

Дайджест социальных инвестиций

04 *«Система» — стратегический партнер
форума U-Novus — 2025*

14 *БФ «Система» и РАН запустили
II Конкурс для молодых ученых*

22 *«Темпы развития медицины требуют
от врачей гибкости, открытости
к инновациям и непрерывного образования»*

Интервью с Игорем Семенякиным, медицинским директором Группы компаний «МЕДСИ»

26 *Фонд укрепляет взаимодействие
с вузами и СПО в регионах*

54 *«Делиться экспертизой
с молодежью — важная задача,
от которой зависит будущее отрасли»*

Интервью с Андреем Яковлевым, генеральным директором Национальной Газовой Компании

58 *Башкортостан открыл марафон
профориентационных недель
БФ «Система»*

62 *«Энергетика остро нуждается
в специалистах, сочетающих
глубокие профессиональные знания
с готовностью осваивать новые
технологии»*

Интервью с Сергеем Гуриным, президентом холдинга «ЭРСО», председателем Совета директоров АО «БЭСК»

Тематический выпуск
**В фокусе — наука, образование
и карьерные возможности
молодежи**

На фото: Гашимов Фарид Илькин оглы, стажер ООО «НГК», студент Петрозаводского государственного университета, участник проекта Благотворительного фонда «Система» «Первая стажировка»

Дорогие друзья!

На страницах нашего дайджеста мы освещаем ключевые события Благотворительного фонда «Система», социальные новости компаний-партнеров, личные истории успеха и наши общие победы.

В интервью с «героями номера» мы стремимся открыть читателям возможность взглянуть через призму личности на отрасль, профессию, волонтерство, наставничество, корпоративную культуру и семейные ценности. Среди наших «героев номера» представители цифровой экосистемы МТС, «Биннофарм Групп», Агрохолдинга «Степь», Группы «Эталон», Natura Siberica, Sitronics Group, Центра Водородных Технологий, Segezha Group и других компаний Группы АФК «Система». А первый в истории дайджеста специальный выпуск составили истории студентов и молодых специалистов, прошедших практику, стажировку и получивших первое рабочее место в компаниях Корпорации.

В 2025 году выпуски дайджеста будут посвящены определенному направлению работы и достижений Фонда и компаний-партнеров: наука и образование, карьерные возможности молодежи, культура и просвещение, региональное развитие, волонтерство и развитие инклюзивной среды.

Как и прежде, в фокусе — люди Системы. Все, кто участвует в социальных проектах Фонда и партнеров, помогает в их реализации, продвигает в публичном поле, делится своими знаниями и опытом, курирует талантливую молодежь: от руководителей компаний, представителей органов власти, ректоров университетов — до линейных сотрудников, непосредственных участников программ и конечных благополучателей.

Встречайте новый тематический выпуск «Системной благотворительности», посвященный науке, образованию и карьерным возможностям молодежи!

➤ ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА, КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

4 «Система» — стратегический партнер форума U-Novus — 2025

Стратегический партнер мероприятия АФК «Система» и Благотворительный фонд «Система» организовали масштабную программу для молодежи и образовательных организаций Томской области.

12 Благотворительный фонд «Система» — партнер Десятилетия науки и технологий

В 2025 году поддержка «молодой науки» стала основным направлением работы Фонда.

14 БФ «Система» и РАН запустили II Конкурс для молодых ученых

18 МЕДСИ и БФ «Система» наградили победителей Конкурса медицинских инноваций

22 «Темпы развития медицины требуют от врачей гибкости, открытости к инновациям и непрерывного образования»

Как все заинтересованные стороны могут поспособствовать научному прогрессу и импортозамещению в медицине и здравоохранении? Рассказывает **Игорь Семенякин**, доктор медицинских наук, медицинский директор Группы компаний «МЕДСИ»

26 Фонд укрепляет взаимодействие с вузами и СПО в регионах

34 БФ «Система» и «Биннофарм Групп» открыли лабораторию в Курганском госуниверситете

38 Фонд представил в R&D-центре «Биннофарма» проекты по поддержке и продвижению российской науки

40 Стипендиальный конкурс «Система»: цифры, факты и проекты победителей

Благотворительный фонд «Система» объявил имена победителей Стипендиального конкурса «Система», проходящего при поддержке цифровой экосистемы МТС.

48 Стартовал новый сезон проекта «Первая стажировка»

Получить практический опыт и сделать шаг к первому рабочему месту смогут студенты колледжей и вузов, аспиранты, выпускники последних трех лет.

54 «Делиться экспертизой с молодежью — важная задача, от которой зависит будущее отрасли»

Как обучить новое поколение сотрудников в отрасли, где процессы требуют высокой квалификации, а цена ошибки может оказаться очень высокой? Обсудили с **Андреем Яковлевым**, генеральным директором Национальной Газовой Компании.

58 Башкортостан открыл марафон профориентационных недель БФ «Система»

Профориентационная неделя для школьников, студентов, молодых ученых и педагогов региона организована БФ «Система» совместно с Министерством образования и науки Республики Башкортостан, Центром опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан при поддержке Евразийского НОЦ и работодателей региона — АО «БЭСК» и АО «Холдинг ЭРСО».

62 «Энергетика остро нуждается в специалистах, сочетающих глубокие профессиональные знания с готовностью осваивать новые технологии»

О ключевых вызовах, востребованных специальностях, профориентации, практиках и стажировках в энергетической отрасли рассказывает **Сергей Гурин**, президент холдинга «ЭРСО», председатель Совета директоров АО «БЭСК», председатель Башкирского регионального отделения РСПП.

66 «Карьерный пикник»: открываем новые возможности для молодежи

В Самарском национальном исследовательском университете им. академика С. П. Королёва состоялся «Карьерный пикник». Одним из центральных событий дня стала презентация онлайн-курса «Успешное Собеседование», созданного Университетом при поддержке Благотворительного фонда «Система» по итогам профориентационного конкурса «Первое рабочее место».



Электронная версия дайджеста
[DOBRO.SISTEMA.NEWS](https://dobro.sistema.news)



Люди Системы: наука, регионы, равные возможности

- Обновленная концепция дайджеста затрагивает различные аспекты деятельности Фонда и компаний-партнеров, где главным звеном является человек. О том, как Фонд и компании-партнеры растят таланты завтрашнего дня и содействуют формированию общества с равными возможностями, читайте в новом тематическом выпуске, **ключевой фокус** которого — **наука, образование и карьерные возможности.**

Сегодня общество сталкивается с рядом серьезных вызовов, среди которых проблема неравенства возможностей, недостаток квалифицированных кадров и необходимость ускоренного перехода к инновационному развитию. Крупные российские социально ответственные компании становятся активными участниками решения этих проблем, формируя гармоничную связь между социальным благополучием и экономическим ростом.

В центре внимания Благотворительного фонда «Система» и компаний-партнеров — ши-

рокий спектр социальных проектов, охватывающих сразу несколько стратегических направлений: поддержка науки, образование, профессиональное развитие молодежи, создание инклюзивной среды и сохранение культурного наследия.

Наука и технологии: двигатели инноваций

Одной из центральных задач научно-технологического сектора является превращение накопленных научных знаний в реальные технологические продукты и услуги.



В Десятилетие науки и технологий Благотворительный фонд «Система» усилил сотрудничество с ведущими вузами страны, технологическими, промышленными и социальными партнерами, проводя конкурсы для

молодых ученых и стимулируя прикладные исследования.

Благодаря таким программам российская наука получает импульс к развитию, а молодые ученые — шанс проявить свои способности и реализовать значимые проекты.

Образование и профессиональный рост: шаг к будущему



Разрыв между требованиями рынка труда и уровнем подготовки выпускаемых специалистов остается актуальной проблемой. Чтобы устранить этот разрыв Благотворительный фонд «Система» вместе с партнерами внедряет современные формы подготовки молодежи. Стажировки и практики у ведущих работодателей страны обеспечивают молодым специалистам ценнейший опыт и повышают их конкурентоспособность на рынке труда.

Ещё одна важная инициатива — Стипендиальный конкурс «Система», призванный поддержать талантливую молодежь в исследовательской и научной деятельности, который создаёт уникальную платформу для

выявления и сопровождения молодых талантов. Только за последний год реализуемая Фондом всероссийская программа профориентации и карьерной поддержки «Лифт в будущее» помогла сотням студентов продвинуться в своём профессиональном росте и закрепить свои позиции на российском рынке труда.

Доступность и инклюзивность: равенство возможностей для всех

Социально ответственный бизнес уделяет особое внимание аспектам инклюзивности, стремясь создать равные условия для людей разных способностей и потребностей. В фокусе не только развитие доступных пространств, но и возможности трудоустройства, образования и личного роста для людей с особенностями здоровья.

Яркими примерами подобной работы, которыми поделились участники тематического интеллектуального клуба «Системный опыт», стали: кейс инклюзивного хакатона для молодых ИТ-специалистов, проведенного при экспертном партнерстве экосистемы МТС в рамках регионального фестиваля «Система Фест» в Нижнем Новгороде, Всероссийский конкурс инклюзивных решений «Эталонный город», организованный Группой «Эталон», включение принципов инклюзивного трудоустройства в стратегию компаний-партнеров, инклюзивные и образовательные



проекты Русского музея, которые, подчеркивая ценности единства и многообразия российской культуры, многократно повышают доступность уникального собрания музея и создают новые рабочие места.

Человекоцентричность — новый вектор социально-экономического развития

В условиях современных глобальных изменений именно социально ответственная позиция играет решающую роль в построении справедливого и стабильного общества. Активное включение в социальную повестку партнеров Фонда показывает пример сочетания экономических интересов и заботы о людях, формируя основы для успешного развития государства и улучшения качества жизни граждан.

Синергия между бизнесом и обществом открывает перспективы для нового этапа совместного движения вперед. Ведь будущее строится теми, кто готов объединяться ради общих целей и действовать сообща, помогая каждому раскрыть свой потенциал.



«Система» — стратегический партнер форума U·NOVUS — 2025

- В Томской области прошел Всероссийский форум молодых ученых, инженеров и предпринимателей. Стратегический партнер мероприятия АФК «Система» и Благотворительный фонд «Система» организовали масштабную программу для молодежи и образовательных организаций региона.

«Мы инвестировали в отрасли будущего еще до того, как это стало мейнстримом»

том, как масштабировать передовые разработки в реальный бизнес, в преддверии форума журналистам рассказал президент АФК «Система», председатель Попечительского совета БФ «Система» **Тагир Ситдеков:**

— Сегодня человек окружен продуктами и услугами Группы АФК «Система» круглосуточно и в течение всей жизни — это и продукты питания, и медицинские услуги, и жилье, и гостиницы, и связь, и маркетплейс. От чипа в вашей банковской карточке до электрозарядки для вашего автомобиля,

от хлеба на вашем столе до лечащего врача — это все мы. Однако корпорация не останавливается на инвестициях в перспективные отрасли и активно развивает R&D как в портфельных компаниях, так и в головной структуре. В частности, под эгидой корпорации создан новейший центр исследований и разработок в подмосковном Ангелово. Портфель проектов R&D-центра насчитывает более 60 инициатив, охватывающих ключевые направления биомедицины, генетики, персонализированной медицины и цифрового здравоохранения. Это позволит снизить зависимость от импорта лекарств, повысить уровень инноваций и кадровый потенциал, обеспечить технологический суверенитет и лекарственную безопасность страны.



Кроме того, Благотворительный фонд «Система» уже второй год подряд проводят совместный с РАН конкурс для молодых ученых. В планах корпорации — запуск новых совместных лабораторий, образовательных программ и партнерств с ведущими вузами и научными институтами.

«Сегодня АФК «Система» является одним из признанных лидеров в таких ключевых для современной экономики сферах как телекоммуникации и ИТ, микроэлектроника, космические технологии, фармацевтика, медицина, биотехнологии и так далее. Мы также активно осваиваем перспективные ниши: искусственный интеллект, работу с большими данными, квантовые вычисления, водородную энергетику, малотоннажную химию и другие области на стыке научных исследований и прикладных разработок, отвечающие национальным приоритетам», — отметил **Феликс Евтушенков**, старший управляющий партнер АФК «Система».



Второй год подряд стратегическим партнером Всероссийского форума молодых ученых, инженеров и предпринимателей U·NOVUS выступает АФК «Система», объединяющая в своем портфеле ряд высокотехно-

логических компаний — лидеров рынка в своих отраслях. Одной из центральных тем программы Корпорации, подготовленной совместно с БФ «Система» в рамках Форума, стало сотрудничество образования

и бизнеса в целях подготовки практико-ориентированных кадров для высокотехнологичных отраслей. В событиях Форума приняли участие цифровая экосистема МТС, ГК «Элемент», ГК «СПУТНИКС», Центр Водод-



«Сегодня привлечение молодых талантливых инженеров становится одним из важнейших условий сохранения высоких темпов развития микроэлектронной отрасли в стране. С этой целью мы выстраиваем стратегические партнерства с ведущими техническими вузами на всех этапах обучения: создаем базовые кафедры, оборудуем современные лаборатории и развиваем систему стажировок и наставничества на предприятиях. Карьерные встречи — это еще одна возможность в процессе диалога с нашими специалистами помочь студентам погрузиться в задачи, которые стоят перед компанией и отраслью», — отметил президент Группы компаний «Элемент» Илья Иванцов.



родных Технологий АФК «Система», «Биннофарм Групп», Национальная Газовая Компания, «Аэромакс», Natura Siberica, Центр Исследований и Разработок (АО «ЦИР») и др.

Комментируя участие корпорации в U-NOVUS, старший управляющий партнер АФК «Система» Феликс Евтушенков отметил, что форум — это хорошая возможность увидеть, над чем работают сегодня студен-

ты и молодые ученые ведущих университетов Томска и других городов страны, а также познакомиться с перспективными направлениями R&D высокотехнологичных активов АФК «Система».

Феликс Евтушенков подчеркнул, что по всем этим направлениям, требующим научно-исследовательских компетенций и подготовки профильных специалистов,

Корпорация и ее портфельные компании активно взаимодействуют с ведущими российскими вузами.

Программа включила в себя ряд мероприятий для студентов колледжей и университетов Томска, молодых ученых, исследователей и разработчиков, а также самих образовательных организаций. В первый день Форума познакомиться с передовыми



«R&D и развитие инноваций — одно из важнейших направлений деятельности ГК Natura Siberica. В рамках форума U-NOVUS мы были рады возможности встретиться с передовыми молодыми учеными, инженерами, предпринимателями и представителями ведущих вузов страны и предложить им сотрудничество в одной из самых перспективных сегодня сфер производства косметики и химических технологий», — отметила Анна Молчанова, генеральный директор Группы компаний Natura Siberica.



отраслями экономики и ведущими отечественными работодателями смогли студенты шести профессиональных образовательных организаций региона. В карьерных встречах, организованных Благотворительным фондом «Система»

при поддержке Департамента образования Томской области, приняли участие крупные работодатели — цифровая экосистема МТС, Группа компаний «Элемент», «Биннофарм Групп» и Центр Водородных Технологий АФК «Система».

В этот же день на площадке Томского государственного университета стартовал ИТ-хакатон «Система Хак: Томск» от цифровой экосистемы МТС и Благотворительного фонда «Система», в рамках которого участники разрабатывали решения, помогающие

«В условиях необходимости достижения страной технологического лидерства, развитие молодой науки становится приоритетной на государственном уровне задачей. Ее решение невозможно без привлечения бизнеса — в качестве заказчиков технологий и площадок для апробирования разработок. Томская область входит в число регионов — лидеров по студенческому технологическому предпринимательству. Особенно важно, что такие корпорации, как АФК «Система», активно поддерживают молодых ученых региона. Это ключевой элемент формирования инновационной экосистемы взаимовыгодного сотрудничества на благо развития страны», — подчеркнула заместитель губернатора по научно-технологическому развитию Томской области Людмила Огородова.



сделать города безопаснее для водителей и пешеходов, а также предсказывать сложные погодные условия. Участниками хакатона стали молодые люди из Томска и других городов России, в том числе из Калининграда, Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Уфы, Челябинска. Победители соревнования в двух треках, разделившие общий фонд поддержки в разме-

ре 750 000 руб., были объявлены в третий день Форума. В треке «Тест на внимательность» победу одержала команда AscentWay из Томского политехнического университета. В треке «Локальный метеопрогноз» экспертное жюри присудило победу команде «Хахатонщики» из Томского государственного университета.

Второй день Форума был ознаменован рядом договоренностей о дальнейшем взаимодействии между работодателями и ведущими образовательными организациями региона. Цифровая экосистема МТС заключила соглашения о сотрудничестве с Томским политехническим университетом (ТПУ) и Томским государственным университетом систем управ-



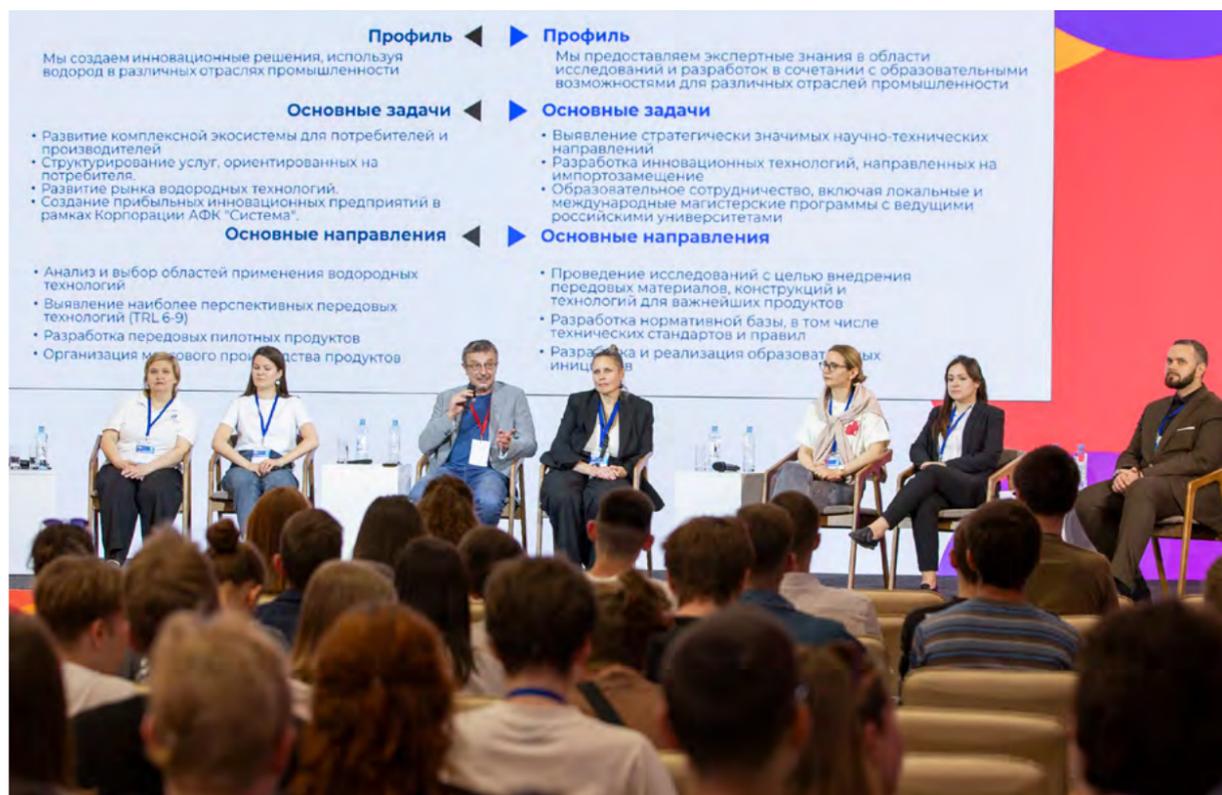
ления и радиоэлектроники (ТУСУР). Соглашение о сотрудничестве в части разработки и внедрения проектов, направленных на развитие образовательной, научно-технической и инновационной деятельности молодежи и поддержку в их трудоустройстве, подписали БФ «Система» и ТУСУР. Напомним, что годом ранее цифровая экосистема МТС и БФ «Система» договорились о сотрудничестве с Томским государственным университетом.

Соглашение о сотрудничестве в части совместной научно-исследовательской деятельности и подготовки высококвалифицированных специалистов для химической отрасли было подписано между Национальной Газовой Компанией (НГК) и Томским политехническим

университетом. Оно состоялось в рамках открытия нового студенческого пространства в Научном парке ТПУ, созданного при поддержке НГК и БФ «Система». На площадках вузов также состоялись карьерные

встречи «Системные возможности» для студентов профильных специальностей, на которых участники смогли пообщаться с представителями работодателей, а также узнать о возможностях профессионального раз-





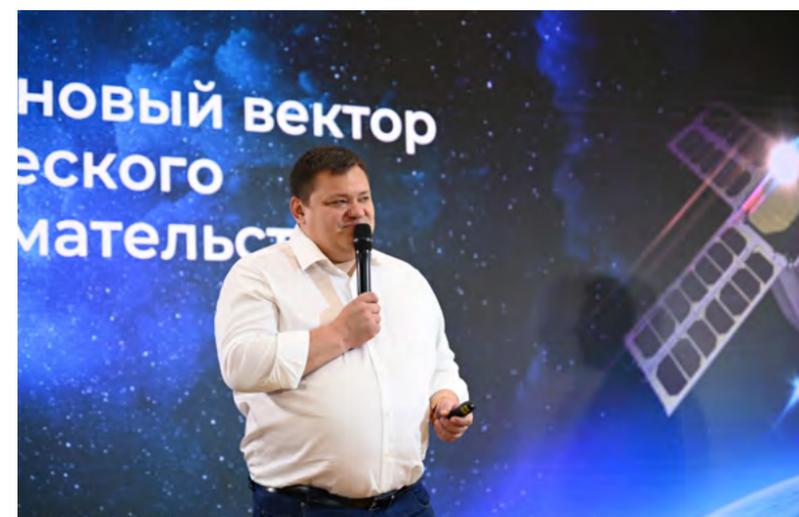
зовательных организаций Томской области, темой которого стали новые форматы сотрудничества образования и бизнеса.

Программа третьего дня Форума от АФК «Система» была

посвящена поддержке молодых исследователей и синергии науки и бизнеса в целях научно-технологического развития. День начался с бизнес-завтрака для молодых ученых Томской области. В разговоре

вития от БФ «Система» в рамках флагманской программы «Лифт в будущее», реализуемой в рамках Десятилетия науки и технологий: Конкурсе для молодых ученых, стипендиальных программах, проектах стажировок, профориентационных экскурсиях на площадки работодателей и др.

В этот же день на площадке Томского государственного университета прошел бизнес-завтрак компаний Группы АФК «Система» с центрами карьеры обра-



о возможностях сотрудничества и совместной реализации проектов приняли участие представители компаний Группы АФК «Система»: цифровой экосистемы МТС, ГК «Элемент», ГК «СПУТНИКС», Центра Водородных Технологий АФК «Система», «Биннофарм Групп», Национальной Газовой Компании, «Аэромакс», Natura Siberica и др. Участникам мероприятия была презентована R&D платформа Innoscale,



разработанная ООО «Центр исследований и разработок», позволяющая авторам инноваций и стартапов найти инвесторов, партнеров и экспертов для масштабирования собственной технологии, выступить исполнителем заказа на научно-исследовательскую работу или подобрать подходящие вакансии и стажировки в периметре высокотехнологичных компаний.

Увидеть «завтра» своими глазами участники Форума смог-



ли на выставке инноваций Корпорации, на которой были представлены уникальные высокотехнологичные разработки компаний. О будущем технологий в сфере ИИ, микроэлектроники, частной космонавтики и альтернативных источников энергии рассказали спикеры научно-технологического лектория АФК «Система».

Ярким завершающим аккордом программы стал концерт кавер-группы Garvitan — артистов МТС Лейбл.



Благотворительный фонд «Система» — партнер Десятилетия науки и технологий

- В 2025 году поддержка «молодой науки» стала основным направлением работы Фонда.

В преддверии Дня российской науки Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, АНО «Национальные приоритеты» и БФ «Система» подписали трехстороннее соглашение в целях реализации тематических инициатив Десятилетия науки и технологий.

В церемонии подписания приняли участие заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Денис Секиринский, генеральный директор АНО «Национальные приоритеты» София Малявина и президент Благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова.

Десятилетие науки и технологий в России — это комплекс



инициатив, проектов и мероприятий, направленных на усиление роли науки и технологий в решении важнейших задач развития общества и страны и реализуемых в 2022–2031 гг. по указу Президента России Владимира Путина.

- Задача № 1: Привлечение талантливой молодежи в сферу исследований и разработок**

Проведение конкурсов, олимпиад и других состязаний для поиска талантливых начинающих исследователей со всей



«Наука играет ключевую роль в формировании технологического суверенитета страны. Это одна из приоритетных задач государства, которая стоит перед научным сообществом в рамках Десятилетия науки и технологий, объявленного Президентом. Мы видим возрастающий интерес со стороны компаний к российской науке. И соглашения о формировании тематических инициатив Десятилетия направлены на практическую реализацию партнерских отношений между наукой и индустрией», — отмечает заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Денис Секиринский.

«В России активно развиваются многие области науки: от медицины до физики, от экологии до информационных технологий. Поддержка научных инициатив, развитие исследовательских центров позволяют нашим ученым конкурировать на мировом уровне. День российской науки — это еще одна возможность выразить благодарность тем, кто ежедневно работает над глобальными вызовами человечества. В Десятилетие науки и технологий важно говорить о разработках и достижениях российских ученых, так как это способствует формированию образа современной науки», — подчеркивает генеральный директор АНО «Национальные приоритеты» София Малявина.



страны. Вовлечение школьников, студентов и всех заинтересованных в науку через знакомство с российскими учеными и их изобретениями. Поддержка научно-исследовательской деятельности молодежи.

- Задача № 2: Содействие вовлечению исследователей и разработчиков в решение важнейших задач развития общества и страны**

Развитие механизмов взаимодействия науки и реального сектора экономики, вовлечение крупных компаний в реализацию стратегических проектов и программ научно-технического развития страны. Проведение сезонных школ, где студенты, аспиранты и молодые ученые будут тренировать практические навыки и налаживать профессиональные связи. Изучение научного наследия и формирование прогнозов развития.

- Задача № 3: Повышение доступности информации о достижениях и перспективах российской науки для граждан Российской Федерации**

Продвижение темы науки и технологических достижений через искусство, средства креативных индустрий и научно-популярного туризма.

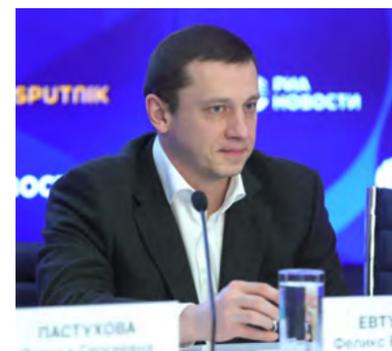
«Сегодня перед отечественной наукой как никогда остро стоит задача создания готовых прикладных решений, способных обеспечить технологический суверенитет страны. Начало этой работы, безусловно, в подготовке и поддержке молодых кадров, и здесь особенно важно задать правильный вектор для научной работы ученых и исследователей через снятие запросов и потребностей реального сектора экономики. Совместно с образовательными и научными организациями, а также представителями высокотехнологичного бизнеса мы стараемся создавать инструменты поддержки молодых ученых в начале их пути, создать фундамент для практико-ориентированной работы, которая будет востребована далеко за пределами лабораторий и научных институтов. Подписанное соглашение может стать серьезной поддержкой в этой работе», — объясняет президент БФ «Система» Лариса Пастухова.



Правила участия, прием заявок и истории победителей прошлого года — на цифровой платформе «Лифт в будущее»

БФ «Система» и РАН запустили II Конкурс для молодых ученых

Благотворительный фонд «Система» и Российская академия наук (РАН) дали старт новому сезону совместного Конкурса для молодых учёных, реализуемого в рамках Десятилетия науки и технологий при поддержке Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент), цифровой экосистемы МТС и еще ряда ведущих российских технологических компаний.



«Для нашей Корпорации, имеющей в своем портфеле целый ряд высокотехнологичных активов, поддержка науки становится сегодня одним из ключевых инструментов развития бизнеса. За последние годы Группа АФК «Система» значительно нарастила интеллектуальный капитал. Мы формируем устойчивые партнерские связи с ведущими научными центрами страны и работаем с молодыми учёными, готовыми предлагать прикладные решения, имеющие перспективу внедрения в разных отраслях экономики. На поиск именно таких решений направлен наш совместный с РАН конкурс», — отметил старший управляющий партнер АФК «Система» Феликс Евтушенков.

Старт приема заявок был отмечен пресс-конференцией в МИА «Россия сегодня». Организаторы конкурса и его партнеры — представители ведущих отечественных высокотехнологичных компаний, обсудили роль инноваций и поддержки отечественной науки в формировании технологического суверенитета страны, а также озвучили условия участия в конкурсе и представили календарный план проекта.

Принять участие в конкурсе могут граждане Российской Федерации — один молодой ученый или команда студентов и молодых ученых до трех человек, представив свои научные разработки и результаты исследований в одной из десяти номинаций:

- «Искусственный интеллект и квантовые технологии»;
- «Водород — основа зеленой энергетики»;
- «Цифровая энергетика и интеллектуальные системы»;
- «Геномные технологии и медицина будущего»;
- «Биоинновации: технологии для жизни»;
- «Исследование космоса и беспилотные системы: взгляд в будущее»;
- «Микроэлектроника: от чипов к умным устройствам»;
- «Восток — дело тонкое: технологические прорывы Азии»;
- «Новые горизонты в строительной индустрии»;
- «Химические технологии, инновационные материалы и процессы».

В этом году каждая номинация конкурса получила партнера в лице наукоемкой компании — лидера соответствующего технологического направления. Практикоориентированные тематические направления внутри номинаций разрабатывались непосредственно представителями бизнеса совместно с ведущими учеными Российской академии наук.

Конкурс для молодых ученых ежегодно проходит при поддержке Федеральной службы по интеллектуальной собственности. Участники Конкурса получают возможность повысить свои компетенции в области защиты интеллектуальной



«Одна из задач АФК «Система» — формирование «кадрового технологического резерва», способного обеспечить устойчивое развитие наших наукоемких компаний. Конкурс для молодых ученых является одним из инструментов привлечения будущих технологических лидеров. В первую очередь — через научно-технологические стажировки, позволяющие интегрировать молодых ученых в процесс создания продуктовых технологических решений через предоставление возможности реализации и пилотирования научных идей, менторскую поддержку, доступ к базам знаний и лучшим корпоративным практикам в сфере инноваций», — поделилась вице-президент по технологиям АФК «Система» Анна Коротченкова.

собственности в рамках лектория Роспатента.

Прием заявок на конкурс проходит на цифровой платформе «Лифт в будущее» до 20 июля 2025 года. Авторы лучших инновационных решений и результатов исследований получат финансовую поддержку, а также информационное и экспертное сопровождение по интеграции разработок в сферу производства.

«Благотворительный фонд «Система» помогает молодым учёным на старте их профессионального и исследовательского пути. Мы содействуем в поиске индустриального партнёра из профильной отрасли, поддерживаем экспертно, информационно и финансово. Благодарю наших партнёров за совместную работу. Большой путь начинается с первого шага», — отметила президент Благотворительного фонда «Система», член-корреспондент РАО, доктор педагогических наук **Лариса Пастухова**.

«Сегодня перед страной остро стоит задача обеспечения технологического суверенитета и лидерства в тех сферах, где достижения отечественной науки могут стать основой для создания прорывных разработок. Задача Российской академии наук — максимально сократить время на внедрение результатов исследований. Конкурс для молодых ученых в этом отношении является уникальной инициативой, позволяющей участникам слышать бизнес и предлагать готовые прикладные разработки», — рассказал **Степан Калмыков**, вице-президент Российской академии наук, академик РАН, научный руководитель химического факультета МГУ, доктор химических наук.



«Поддержка молодых учёных в начале их пути заключается не только в финансовой, но и методической помощи, в которой особую роль играют правовое сопровождение и охрана объектов интеллектуальной собственности. Роспатент ведет большую работу в данном направлении, и, как и в прошлом сезоне, мы готовы активно включиться в реализацию Конкурса для молодых ученых. Наши эксперты расскажут, как выстроить грамотную стратегию патентования, как использовать интеллектуальную собственность в качестве эффективного финансового инструмента, чем полезны инструменты патентной аналитики и цифровые сервисы Роспатента», — рассказал руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности **Юрий Зубов**.

«Искусственный интеллект — один из главных мировых трендов, сегодня он охватывает все отрасли экономики. Поэтому нам так важно в этом направлении укреплять взаимодействие с наукой и всячески содействовать развитию молодых ученых. От них зависит будущее российской науки: внедрение инноваций и прорывных решений. Наша миссия здесь — дать им дополнительные возможности для роста, делиться экспертизой и всячески мотивировать», — прокомментировала управляющий директор MTC Web Services **Оксана Воробьева**.



«Сегодня очевидна необходимость интеграции молодых специалистов и ученых с технологическим бизнесом, поскольку работа с молодежью — это не только инструмент привлечения новых кадров, но и возможность проявить социальную ответственность через передачу знаний и опыта молодому поколению ученых, будущему космической отрасли страны. Мы обладаем крупнейшей частной спутниковой группировкой в России, в том числе и для научно-исследовательских миссий, активно инвестируем в развитие аэрокосмического образования и рады, что в этом году в конкурсе появилось отдельное направление, связанное с исследованием космоса. А мы со своей стороны готовы поддержать автора лучшего решения, чье имя отправится на орбиту Земли на борту одного из наших космических аппаратов», — поделился генеральный директор ГК «СПУТНИКС» **Николай Пожидаев**.



«Водородная энергетика является одной из наиболее перспективных отраслей, которая особенно нуждается в талантливых и мотивированных молодых исследователях. Центр водородных технологий АФК «Система», в том числе в рамках совместной работы с БФ «Система», ведет масштабную работу по подготовке квалифицированных кадров, одним из примеров которой является Вечерняя школа «Водородная энергетика» на базе МГТУ им. Н. Э. Баумана. Уже сегодня выпускники первых потоков Школы являются нашими полноценными сотрудниками и многие из них уже руководят реальными проектами центра. Уверен, что победители номинации «Водород — основа зеленой энергетике» Конкурса для молодых учёных в ближайшее время смогут внести собственный вклад в развитие отрасли», — рассказал в рамках пресс-конференции президент Центра водородных технологий АФК «Система», доктор химических наук **Юрий Добровольский**.

Справка

В прошлом году на первый Конкурс молодых ученых, который был приурочен к 300-летию Российской академии наук, поступило почти 350 заявок от молодых ученых, представляющих более чем 75 научно-исследовательских и образовательных организаций из 45 регионов страны.

Лучшими стали авторы 16 работ в 4 номинациях, посвященных искусственному интеллекту и квантовым технологиям, альтернативным источникам энергии, генетике и биомедицине, химии и новым материалам.



МЕДСИ и БФ «Система» наградили победителей Конкурса медицинских инноваций

Группа компаний «МЕДСИ» и Благотворительный фонд «Система» наградили победителей совместного Конкурса медицинских инноваций — авторов 9 лучших научных исследований и инновационных разработок, вносящих значительный практический вклад в развитие медицинских и фармацевтических наук.

Конкурс медицинских инноваций, реализуемый совместно с ГК «МЕДСИ», стал первым проектом, который Фонд запустил в целях поддержки молодежи на старте пути в науку. Цель Конкурса — выявить талантливых молодых ученых и специалистов в сфере охраны здоровья и создать им условия для развития: мотивировать к участию в разработке и реализации инновационных проектов, предоставить возможности повышения квалификации, поспособствовать обмену

опытом с успешными практиками в своей сфере и смежных областях.

Торжественное награждение прошло в Многофункциональном медицинском центре МЕДСИ на Мичуринском проспекте. Победители очно презентовали свои научные исследования и инновационные разработки, признанные лучшими в трех номинациях Конкурса нынешнего сезона: «Фундаментальные, прикладные, экспериментальные исследования в медицине», «ИТ-решения в медицине»

и «Разработка и внедрение новых способов диагностики и лечения».

Представители Группы компаний «МЕДСИ», Благотворительного фонда «Система», а также эксперты Конкурса — признанные ученые в области медицины, вручили победителям именные дипломы и обсудили перспективы развития представленных на Конкурсе работ. Все победители получают финансовую и экспертную поддержку внедрения результатов работы в медицину и здравоохранение.



«Развитие медицины всегда неразрывно связано с темпами развития науки. Разработка инноваций, проведение фундаментальных и экспериментальных исследований в области здравоохранения напрямую влияют на эффективность оказываемой помощи и, в конечном счете, качество жизни населения. Потому именно в этой отрасли прикладное значение научно-исследовательской деятельности играет ключевую роль. Конкурс медицинских инноваций помогает выявить и поддержать перспективные разработки российских молодых ученых и научных коллективов, которые смогут найти свое применение уже в ближайшем будущем», — комментирует Игорь Семенякин, медицинский директор ГК «МЕДСИ».



«Сегодня» и «завтра» медицинских инноваций: победители и их проекты

Номинация «ИТ-решения в медицине»

Маргарита Хабазова из Москвы, врач-офтальмолог ФГБУ «Федеральный научно-клинический центр специализированных видов медицинской помощи и медицинских технологий ФМБА России», автор работы «Клиническая валидация программы искусственного интеллекта (ИИ) в диагностике заболеваний макулярной области», направ-

ленной на разработку и внедрение в клиническую практику инновационных методов анализа офтальмологических изображений и использование технологий искусственного интеллекта. В рамках работы Маргариты, проведенной совместно с соавторами — разработчиками программы, рассматривается возможность делегирования части функционала среднему медицинскому персоналу, организации доврачебного скрининга с целью высвобождения времени врача для более сложных задач и увеличения про-



пускной способности офтальмологического кабинета, а также применения ИИ с целью динамического мониторинга патологического процесса на фоне проводимого лечения.

Данил Малютин, кандидат медицинских наук, заместитель медицинского директора по лучевой и инструментальной диагностике ГК «МЕДСИ», совместно с командой — **Ириной Абажер** и **Анастасией Слеповой** из Москвы, авторы работы «Автоматизированная система VI-аналитики загрузки тяжелого медицинского оборудования», направленной на повышение доступности лучевых методов диагностики.



государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ, автор работы «Применение криоаналгезии для ускоренной реабилитации после эндопротезирования коленного сустава», доказывающей влияние превентивной криоаналгезии перед планируемым односторонним тотальным эндопротезированием коленного сустава на сокращение времени пребывания пациента в стационаре, более быстрое восстановление диапазона движений в суставе и снижение потребности в обезболивающих до, во время и после операции.

Любовь Литвина из Москвы, выпускница Первого Московского государственного медицинского университета имени И. М. Сеченова, врач лечебной физкультуры ГК «МЕДСИ», автор работы «Комплексная программа реабилитации с включением аппаратных тренировок для пациентов пожилого возраста с постуральными нарушениями и хронической ишемией головного мозга», направленной на разработку протокола, который позволит составлять эффективные тренировочные программы и правильно маршрутизировать пожилых пациентов на курсы реабилитации для снижения травматизма, улучшения когнитивных функций и повышения качества жизни.

Номинация «Фундаментальные, прикладные, экспериментальные исследования в медицине»

Наталья Вистовская из Москвы, клинический фармаколог, главный специалист по направлению «клиническая фармакология» ГК «МЕДСИ», автор проекта «Создание персонализированной методологии подготовки хирургических больных с онкологическими заболеваниями», направленного на разработку персонализированного протокола подготовки онкологических пациентов к оперативным вмешательствам, который позволит улучшить качество оказания медицинской помощи.



Александра Григорьевская из Москвы, главный специалист по направлению «Терапия» ГК «МЕДСИ», сотрудник Российского национального исследовательского медицинского университета имени Н. И. Пирогова, автор работы «Влияние кардиоренальных и метаболических факторов риска на тяжесть течения коронавирусной инфекции COVID-19». Исследование позволит разработать оптимальный алгоритм диагностики и лечения для пациентов с тяжелым



Авторы отмечают, что проект поможет улучшить показатели эффективности работы оборудования, сократить среднюю продолжительность обследования без потери качества и путем сравнения найти наилучшие практики проведения диагностических исследований.

Номинация «Разработка новых способов диагностики и лечения»

Никита Пинчук из Красноярского края, врач анестезиолог-реаниматолог КГБУЗ «Красноярская межрайонная клиническая больница скорой медицинской помощи им. Н. С. Карповича», аспирант ФГБОУ ВО «Северный



течением коронавирусной инфекции COVID-19, повысить качество оказания медицинской помощи на амбулаторном и стационарном этапах.

Юлия Суханова из Москвы, ассистент РНИМУ им. Н. И. Пирогова, аспирант Института физико-математических наук Российской академии наук, автор работы «Изучение механизмов заживления хронических ран с формированием кожноспецифической покровной ткани путем использования регенеративных технологий», направленной на изучение механизмов заживления хронических ран.



Полученные данные позволят отработать эффективные методы терапии незаживающих ран, при использовании которых не происходит формирование рубца или оно сведено к минимуму.

Давид Халафян, онколог-химиотерапевт и аспирант Национального медицинского исследовательского центра онкологии имени Н. Н. Блохина, автор проекта «Молекулярно-генетическая конкордантность первичной опухоли и метастазов в головном мозге колоректального рака».



Результаты сравнения мутационного профиля первичной опухоли в кишке с мутационным профилем метастазов в головном мозге помогут создать фундаментальную основу для клинических исследований таргетных препаратов, эффективных в центральной нервной системе.

Ольга Шевченко, кандидат биологических наук, научный сотрудник, руководитель научного отдела ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации из Приморского края, автор исследования «Разработка фотосенсибилизатора нового поколения на основе Хлорина еб с европием для радиофотодинамической терапии злокачественных новообразований», направленного на разработку препарата, применимого в терапии глубоко расположенных опухолей — он позволит при меньших дозах воздействия излучением более эффективно разрушать опухолевые клетки при доказанном сохранении структуры вещества.





«Темпы развития медицины требуют от врачей гибкости, открытости к инновациям и непрерывного образования»

Как все заинтересованные стороны могут поспособствовать научному прогрессу и импортозамещению в медицине и здравоохранении? Рассказывает **Игорь Семенякин**, доктор медицинских наук, медицинский директор Группы компаний «МЕДСИ» — многолетнего партнера проектов всероссийской программы «Лифт в будущее» и соорганизатора Конкурса медицинских инноваций.

— **Игорь Владимирович, в чем особенности внедрения научных разработок в медицине и здравоохранении?**

— Развитие медицины всегда неразрывно связано с темпа-

ми развития науки. Разработка инноваций, проведение фундаментальных и экспериментальных исследований в области здравоохранения напрямую влияют на эффективность оказываемой помощи и, в конеч-

ном счете, качество жизни населения. Это накладывает целый ряд специфических черт внедрения научных разработок в сферу. В первую очередь — это высочайшие требования к доказательности инноваций. Глав-

Игорь Семенякин, член Российского общества урологов, Российского общества хирургов, Европейского общества урологов.

Награжден почетной грамотой Департамента здравоохранения города Москвы, Благодарностью Министра здравоохранения РФ, лауреат Премии Правительства Москвы в области медицины.

В 2002 году закончил Оренбургскую государственную медицинскую академию (ОрГМА). 2002–2006 гг. — интернатуру и ординатуру в ОрГМА по специальности «Урология».

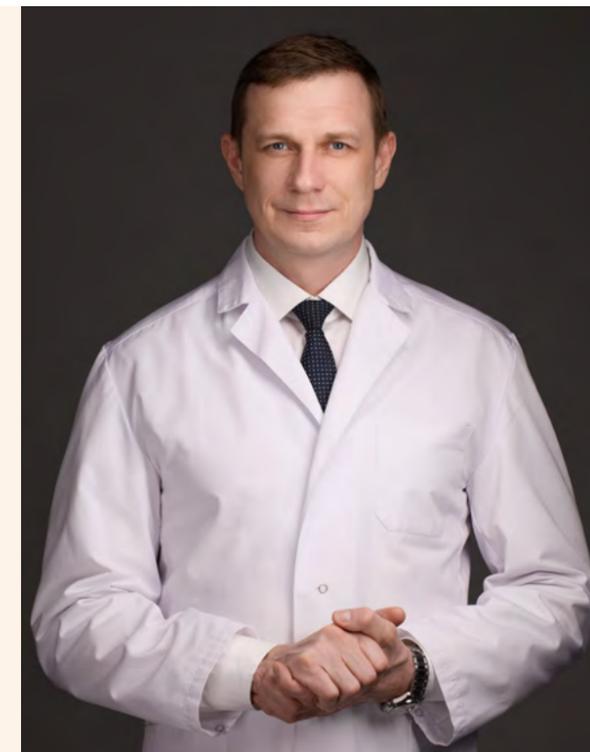
2019–2021 гг. — прошел профессиональную переподготовку по специальности «Мастер делового администрирования — Управление проектами в сфере интеллектуальной собственности» (МВА). В 2003 г. освоил программу Executive MHA «Менеджмент в коммерческом здравоохранении» в Московской школе управления «СКОЛКОВО».

В 2009 г. присуждена учёная степень кандидата медицинских наук, в 2015 г. — доктора медицинских наук.

Автор 130 публикаций, 7 патентов на изобретения, соавтор 2 учебников и 3 монографий.

С 2003 по 2020 гг. практиковал и занимал руководящие позиции в ведущих российских клиниках. С 2022 г. по настоящее время — профессор кафедры госпитальной и военно-полевой хирургии МГМСУ имени А. И. Евдокимова (Росунимед с 2023 г.).

С февраля 2022 г. по настоящее время — член Правления, медицинский директор АО «Группа компаний «МЕДСИ».



ным приоритетом в здравоохранении, в частности в МЕДСИ, выступает благополучие пациента, потому внедрению любого метода или технологии предшествуют многоэтапные проверки, доказывающие безопасность и эффективность.

— **При этом мы видим, как стремительно сегодня развивается медицина, нет ли в этом противоречия?**

— Действительно, стандарты пятилетней давности уже сегодня могут уйти «в архив». Современные темпы развития отрасли требуют гибкости и открытости к инновациям, непрерывного образования врачей, знакомства с новыми методиками, технологиями, современными исследованиями, обучения работе на современном оборудовании, например, роботизированных системах.

В своей работе мы уделяем большое внимание современным технологиям. У нас, например, существует своя образовательная платформа для обучения и распространения лучших отечественных и зарубежных медицинских практик. Она позволяет врачам повышать уровень медицинских компетенций, а также дает возможность участия в многочисленных клинических испы-



таниях и апробациях. Кроме того, мы поддерживаем научно-практические форумы, объединяя опыт лучших специалистов отрасли. Так, в этом году МЕДСИ поддержала первый международный научно-практический форум онкологов «Современные возможности в онкологии: от диагностики к лечению», прошедший в Москве.

— Какую цель ГК «МЕДСИ» ставила перед собой, запущенная вместе с БФ «Система» Конкурс медицинских инноваций?

— Для МЕДСИ, как лидера частного здравоохранения в России, важно не только следить за развитием отрасли, но и задавать ее тренды — не просто внедрять инновации, а создавать их. Безусловно, такая работа требует сильной команды профессионалов — инноваторов и визионеров. Запуская Конкурс медицинских инноваций совместно с Благоотво-

рительным фондом «Система», мы хотели поддержать талантливых молодых ученых и специалистов в сфере охраны здоровья, готовых работать над прикладными решениями для отрасли, развивать ее.

— Удалось ли достичь поставленных перед запуском Конкурса медицинских инноваций целей?

Мы смогли не только поддержать медицинские коллективы — молодых ученых, специалистов и студентов-медиков, но и познакомиться с действительно интересными проектами и исследованиями, часть из которых могут быть в ближайшее время внедрены в деятельность МЕДСИ. Например, работа «Автоматизированная система BI-аналитики загрузки оборудования» от кандидата медицинских наук Данила Малутина и его команды, Ирины

Абажер и Анастасии Слеповой из Москвы, позволяет повысить эффективность работы оборудования и сократить среднюю продолжительность обследования без потери его качества. В рамках двух сезонов Конкурса мы поддержали 15 авторов разработок из Москвы и Подмосковья, Санкт-Петербурга, Красноярского и Приморского краев, Республики Дагестан — работы очень разные и равно достойные внимания.

Сегодня мы продолжаем поиск молодых талантов в отрасли в рамках собственной номинации — «Геномные технологии и медицина будущего» — Конкурса для молодых ученых, реализуемого БФ «Система» совместно с Российской академией наук. И, безусловно, надеемся увидеть сильные практико-ориентированные работы от участников.

— В Конкурсе медицинских инноваций была представ-

Внедрение «цифры» требует от медицинского персонала все большей междисциплинарности знаний. Как врач, не владеющий цифровыми навыками, не сможет использовать ИТ в своей работе, так и ИТ-специалист без понимания специфики работы в сфере здравоохранения не сможет создать новую технологию для отрасли.

лена номинация для медицинских ИТ-проектов, в прошлом году ГК «МЕДСИ» открыла двери для стажеров по направлениям «медицина» и «ИТ». Какую роль играет ИТ в медицине и здравоохранении сейчас? Какие есть перспективы развития?

— МЕДСИ активно внедряет в свою работу цифровые решения и технологии искусственного интеллекта — в рамках как врачебной практики, так и методов взаимодействия врача и пациента. Наша цифровая платформа открывает пациентам доступ к комплексу услуг: запись на прием, онлайн-консультации от наших специалистов, онлайн-доступ к истории посещений, результатам исследований и заключениям врачей. Это не просто удовлетворение запросов клиентов, привыкших получать любую услугу в пару кликов — это, в первую очередь, возможность сделать качественную медицину доступнее для жителей удаленных регионов и маломобильных граждан.

На искусственный интеллект сегодня также возлагаются большие надежды в отрасли — в частности, в минимизации рутинных задач медицинского

персонала. И в Конкурсе медицинских инноваций мы уже смогли отметить несколько достойных проектов в данном направлении. Например, проект Маргариты Хабазовой, врача-офтальмолога ФГБУ «Федеральный научно-клинический центр специализированных видов медицинской помощи и медицинских технологий ФМБА России», направленный на разработку и внедрение в клиническую практику методов анализа офтальмологических изображений с использованием технологий ИИ.

Здесь важно сказать, что внедрение «цифры» требует от медицинского персонала все большей междисциплинарности знаний. Как врач, не владеющий цифровыми навыками, не сможет использовать ИТ в своей работе, так и ИТ-специалист без понимания специфики работы в сфере здравоохранения не сможет создать новую технологию для отрасли.

— ГК «МЕДСИ» открывает двери для стажеров в рамках собственных проектов и совместной работы с БФ «Система». Чем участие в стажировках будет полезно студентам и начинающим специалистам?

— МЕДСИ всегда очень ответственно относится к вопросу кадрового развития — мы стараемся привлекать лучших специалистов отрасли, врачей не только по профессии, но и призванию. В этом вопросе важную роль играет преемственность: передача знаний и любви к своему делу от опытных профессионалов — молодым людям, только начинающим свой путь в медицине. Не так давно мы открыли Колледж медицинских компетенций «МЕДСИ», ставший первым медицинским колледжем в частном здравоохранении. Для будущих медиков, обучающихся в других образовательных организациях, мы всегда готовы открыть свои двери в рамках стажировок. В прошлом году мы впервые реализовали стажировку совместно с Благотворительным фондом «Система», пригласив студентов сразу в три наши клиники. Получение первого практического опыта под руководством опытных профессионалов позволяет будущим специалистам увидеть, как работает медицинская система изнутри, познакомиться с реальными кейсами и начать развивать свои клинические навыки. Что важно, такой проект полезен и для действующих специалистов-наставников — как возможность познакомиться с молодым поколением, которое в ближайшее время придет в отрасль. В нынешнем году мы также ждем стажеров — как студентов, так и исследователей — участников Конкурса для молодых ученых, для которых знакомство с МЕДСИ может стать основой в их будущей научно-практической работе.



Фонд укрепляет взаимодействие с вузами и СПО в регионах

Благотворительный фонд «Система» расширяет сеть партнерств с региональными вузами и СПО: совместная работа, направленная на содействие научному развитию, стимулирование инновационных образовательных практик и карьерную поддержку молодежи, призвана способствовать подготовке конкурентоспособных специалистов для различных отраслей российской экономики «на местах».

Содействие развитию инновационных методов обучения: Фонд подписал соглашение о сотрудничестве с Тюменским государственным университетом

Благотворительный фонд «Система» и Тюменский государственный университет (ТюмГУ) договорились о сотрудничестве, предусматривающем разработку и внедрение проектов, направленных

на развитие образовательной, научно-технической и инновационной деятельности молодежи и поддержку в их трудоустройстве. Соглашение, закрепляющее договоренности, было подписано президентом Благотворительного фонда «Система» Ларисой Пастуховой и ректором ТюмГУ Иваном Романчуком.

Подписание соглашения состоялось в рамках Форума «Карьерный маркетплейс» — мероприятия, которое Университет провел при поддержке Фонда как один из победителей профориентационного конкурса

для вузов и СПО «Первое рабочее место». В рамках конкурса были рассмотрены практики профориентации и карьерной поддержки 52 вузов и 26 СПО из 42 регионов России — ТюмГУ вошел в десятку победителей и получил финансовую и методическую поддержку в реализации своего проекта.

После подписания состоялась презентация проектов БФ «Система», направленных на поддержку молодежи в личной и профессиональной самореализации. Участникам Форума были представлены проект «Первая стажировка», который



«Тюменский государственный университет — один из флагманов трансформации образования в России. Мы верим, что высшее образование может быть отличным от привычных шаблонов, и строим такое образование. Университет работает в продуктовой логике с акцентом на решение реальных производственных задач с учетом рыночного спроса, производственных и исследовательских возможностей. Вуз реализует портфель проектов, направленных на профориентацию студентов. В этом смысле поддержка наших начинаний Благотворительным фондом «Система» — знак особого признания и верный признак того, что мы идем в правильном направлении. Рассчитываю, что сотрудничество будет продолжено», — рассказал ректор ТюмГУ Иван Романчук.

открывает студентам и выпускникам вузов и СПО возможность получить профессиональный опыт в периметре компаний-партнеров Фонда, Стипендиальная программа «Система», Конкурс для молодых ученых и цифровая платформа «Лифт в будущее», которая объединяет все возможности для молодежи от Фонда и его партнеров.

Студенты Тюменского государственного университета уже сегодня активно участвуют в просветительских и профориентационных проектах БФ «Система». Среди них Лариса Алхимова, выпускница ТюмГУ, ставшая победителем Стипендиального конкурса «Система» в номинации «Технологии в индустрии фармацевтики». Лариса разработала умный индикатор срока годности молока на основе природного красителя цианидина, выделяемого из красной капусты. Нанесение на внутреннюю сторону крышки упаковки индикатора, реагирующего на изменение химического состава продукта, позволит определять степень его свежести.

«Благотворительный фонд «Система» продолжает развитие системного взаимодействия с образовательными организациями в регионах. Тюменский государственный университет обладает уникальным опытом по внедрению и реализации инновационных образовательных инициатив, направленных на подготовку практико-ориентированных специалистов для широкого спектра отраслей российской экономики. Подписанное сегодня соглашение о сотрудничестве позволит создать новые возможности для развития молодых талантов и стимулирует их интерес к прикладной научно-исследовательской деятельности», — отметила президент Благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова.

ТюмГУ вошел в десятку победителей Конкурса «Первое рабочее место», в котором приняли участие 52 вуза и 26 СПО из 42 регионов России со своими профориентационными практиками.

Марийский государственный университет: открываем возможности для молодежи региона

В преддверии кинофорума «Детский КиноМай в Йошкар-Оле», Благотворительный фонд «Система» провел серию просветительских мероприятий для молодежи региона на площадке

Марийского государственного университета (МарГУ).

На площадке МарГУ состоялась передача комплектов историко-документального издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» в дар библиотеке МарГУ и Национальной библиотеке имени С. Г. Чавайна. Сертификаты на получение книг вручила президент БФ «Детский КиноМай» Лидия Евтушенкова.



Один из авторов книг издания, начальник отдела использования документов Российского государственного архива социально-политической истории Анна Кочетова, провела открытый разговор об использовании архивных документов со студентами профильных направлений.

Кроме того, для студентов и преподавателей МарГУ прошла презентация проекта «Первая стажировка», Стипендиального конкурса «Система», Конкурса для молодых ученых и других возможностей для молодежи в рамках всероссийской программы «Лифт в будущее».

В рамках мероприятий БФ «Система» и МарГУ закрепили договоренности развития взаимодействия соглашением о сотрудничестве. Подписанный президентом Благотворительного фонда «Система» Ларисой Пастуховой и ректором МарГУ Михаилом Швецовым документ предусматривает взаимное



содействие развитию образовательных проектов и распространению инновационных методов обучения, развитию научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности молодежи, ее личностной, социальной и профессиональной реализации. Фонд и Университет также договорились содействовать участию молодежи в разработке и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора российской экономики.

Один из проектов, «Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего», вошел в программу благотворительного кинофорума «Детский КиноМай в Йошкар-Оле»: в ГАУК РМЭ «Лицей Бауманский» прошел показ Открытого урока «Кибербезопасность», созданного в сотрудничестве с цифровой экосистемой МТС, с участием директора филиала МТС в Республике Марий Эл Дмитрия Бобикова. В ГБОУ РМЭ «Многопрофильный лицей-интернат» состоялся Открытый урок «Разговор о профессии» — провела



его Екатерина Гарипова, специалист по профориентации и развитию персонала АО «Завод полупроводниковых приборов» (ГК «Элемент»).

Костромской государственный университет: новый этап сотрудничества

Благотворительный фонд «Система» и Костромской государ-

ственный университет (КГУ) договорились о совместной работе, направленной на расширение возможностей для личностной и профессиональной самореализации молодежи региона. Соглашение, подписанное исполнительным директором БФ «Система» Шамилем Алимхановым и ректором Костромского государственного университета Денисом Чайковским в рамках Дня открытых дверей в КГУ, подтверждает намерение

продолжать и масштабировать сотрудничество, инициированное в рамках проекта социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» в 2022–2024 гг., а также предусматривает содействие участию молодежи региона в разработке и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора российской экономики.

Segezha Group активно работает над привлечением новых специалистов в отрасль, расширяя инструменты и подходы в данной работе. В рамках импакт-проекта более 50 студентов пилотных профессиональных образовательных организаций прошли отбор для участия в ознакомительной стажировке на Галичском фанерном комбинате. В 2024 году комбинат заключил 15 договоров целевого обучения со студентами колледжей: молодые люди смогут получить не только образование, но и гарантированное рабочее место на предприятии. В планах на 2025 год — расширение этого направления работы.

Молодежь Костромской области, в том числе студенты КГУ, активно участвуют в проектах реализуемой Благотворительным фондом «Система» всероссийской программы «Лифт в будущее». В этом году в число победителей Стипендиального конкурса «Система» вошел магистрант Костромского государственного университета Никита Чикин — в направлении «Технологии энергетики и микроэлектроники». Многие студенты и вы-



«Наш Университет стремится привлечь мотивированных абитуриентов, которые осознанно выбрали свою специальность, и предоставить максимальные профессиональные возможности студентам и выпускникам — поэтому формирование системного взаимодействия со школами, профессиональными образовательными организациями, работодателями и экспертными партнерами очень важно для нас. Импакт-проект позволил укрепить партнерские связи и повысить эффективность взаимодействия на стратегическом уровне — положительный эффект мы смогли оценить еще в процессе реализации. Подписывая соглашение с Благотворительным фондом «Система», мы выражаем стремление развивать сотрудничество и апробировать новые формы взаимодействия», — рассказал ректор Костромского государственного университета Денис Чайковский.

«Благотворительный фонд «Система» и Костромской государственный университет связывает история плодотворной работы, направленной на создание для молодежи региона прямого карьерного трека в лесной промышленности. Соглашение, подписанное сегодня, позволит нам и дальше расширять возможности для профориентации и трудоустройства в Костромской области — чтобы как можно больше молодых людей получали практико-ориентированное образование и успешный старт в профессии, знали о своих возможностях самореализации в родном регионе и могли ими воспользоваться», — отметил исполнительный директор Благотворительного фонда «Система» Шамиль Алимханов.

пускники образовательных организаций региона получили первый профессиональный опыт в рамках проекта стажировок, реализуемого Фондом

в партнерстве с ведущими российскими работодателями из разных отраслей.



«Лесопромышленная отрасль нуждается в кадрах, и в ближайшие годы эта тенденция будет только возрастать. Мы понимаем, что в этом вопросе создание инфраструктуры и методической базы становится шагом к куда более масштабному эффекту, чем тот, что мы можем наблюдать сразу. Импакт-проект в Костромской области стал для нас, как для работодателя, большим шагом к укреплению связи с образовательными организациями и созданию кадрового резерва — и мы знаем, что эффект от системной профориентации, практико-ориентированной подготовки кадров и карьерного ориентирования студентов продолжит накапливаться, способствуя созданию в регионе сообщества квалифицированных профессионалов», — подчеркнула Татьяна Жилеева, вице-президент по управлению персоналом Segezha Group.

Колледж медицинских компетенций: карьерная поддержка и профильное волонтерство

БФ «Система» и ГК «МЕДСИ» не первый год реализуют совместные проекты, которые помогают молодежи сделать первый шаг к работе и исследованиям в медицине. Знакомство со студентами и преподавательским составом Колледжа медицинских компетенций «МЕДСИ» — важный шаг к расширению сотрудничества.

Алевтина Ксенофонтова, руководитель направления профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система», провела для студентов и преподавательского состава презентацию возможностей программы «Лифт в будущее».

Сергей Александров, руководитель культурно-просветительских проектов, и Виктория Кавченкова, куратор проектов — сотрудники Фонда,



«Медицина — сложная и ответственная профессиональная сфера, в которой всегда нужны квалифицированные кадры. Мы стремимся предоставить студентам максимум возможностей осознанно построить карьерную траекторию, получить практический опыт в реальной медицине и проявить себя — и мы уверены, что сотрудничество с Благотворительным фондом «Система» будет равно интересным и полезным для обеих сторон», — комментирует вице-президент ГК «МЕДСИ», директор Колледжа медицинских компетенций «МЕДСИ» Оксана Русанова.

которые развивают проект «Искусство возможностей» и сами проводят арт-терапевтические занятия — рассказали об арт-терапии как о перспективном

направлении на стыке творчества и медицины и пригласили студентов к участию в проекте «Искусство возможностей» в качестве волонтеров.

Университет РОСБИОТЕХ: сделать шаг в профессию еще до поступления

Российский биотехнологический университет (Университет РОСБИОТЕХ) провел День открытых дверей для абитуриентов бакалавриата и специалитета — все желающие могли не только познакомиться с правилами поступления, но и «заглянуть в будущее»: узнать, какие возможности открываются перед студентами и выпускниками Университета.



Фонд презентовал проекты для молодежи: как помогающие школьникам сориентироваться в мире профессий — экскурсии #ВнутриСистемы, Междисциплинарные смены, Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего, так и для студентов и выпускников, которые делают первые шаги в науке и карьере — Стипендиальная программа «Система», проект «Первая стажировка».

Важной частью программы стало знакомство с российскими компаниями — потенциальными работодателями выпускников Университета. О возможностях для развития, которые открыты сейчас для студентов и выпускников в агропромышленном комплексе, рассказали представители Агрохолдинга «СТЕПЬ» — одного из постоянных партнеров проектов Фонда.



«Биотехнологии — область, которая с каждым годом становится всё более востребованной. Благодаря сотрудничеству с нашими партнерами мы можем предоставить студентам не только высокий уровень теоретической подготовки, но и возможность еще во время обучения получить практический опыт в периметре компаний — отраслевых лидеров, а также попробовать себя в научно-исследовательской и проектной деятельности», — объясняет Елена Липченко, начальник Управления организации приема Университета РОСБИОТЕХ.

«Мы рады видеть, что всё больше абитуриентов выбирают профессию осознанно и планируют свою карьерную траекторию еще до поступления в университет. Агрохолдинг «СТЕПЬ» постоянно расширяет пул предложений для студентов и молодых специалистов, потому что привлечение новых кадров — ключевой аспект развития сельскохозяйственной отрасли. Для нас важно участие в карьерных мероприятиях и другие всероссийские проекты для молодежи. Это эффективный способ повысить интерес к АПК и рассказать о возможностях, которые мы готовы предложить», — рассказывает Оксана Мишечко, директор по управлению персоналом Агрохолдинга «СТЕПЬ».



«Мы видим свою задачу в том, чтобы помочь студентам и выпускникам успешно начать свой путь в профессию и науку, максимально полно реализовать свой потенциал. И одна из важнейших задач в этом направлении у университета — формирование сети эффективных партнерств, внутри которой ресурсы и опыт будут не просто складываться, а умножаться. Уверены, что сотрудничество, начатое с Благотворительным фондом «Система» и компаниями АФК «Система», сможет открыть новые возможности для успешного профессионального старта талантливой молодежи Мордовии», — комментирует Дмитрий Глушко, ректор МГУ им. Н. П. Огарева.

Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева: новые возможности для молодежи Приволжского федерального округа



Представители Благотворительного фонда «Система» и Центра Водородных Технологий АФК «Система» встретились с участниками олимпиады «IQ ПФО» в Национальном исследовательском Мордовском государственном университете им. Н. П. Огарева — студентами университетов из разных регионов Приволжского федерального округа.

Центр Водородных Технологий АФК «Система» предоставил один из кейсов для олимпиады и направил экспертов для оценки работ. Инженеры ЦВТ, Ян

«Центр Водородных Технологий АФК «Система», в том числе в рамках совместной работы с БФ «Система», ведет масштабную работу по подготовке квалифицированных кадров — в которых сейчас очень нуждается водородная энергетика. Мы рады видеть, что участники Олимпиады «IQ ПФО» предложили интересные, проработанные, оригинальные решения нашего кейса — уверены, что кто-то из них в ближайшем будущем проявит себя в отрасли», — рассказывает Юрий Добровольский, президент Центра Водородных Технологий АФК «Система».



Тимашпольский и Павел Ситников, провели для участников олимпиады профессиональную консультацию — рассказали, какие знания и навыки сейчас востребованы и где получить специальность для работы в отрасли.

Алевтина Ксенофонтова, руководитель направления профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система», провела для участников олимпиады презентацию возможностей Всероссийской программы профориентации

и карьерной поддержки «Лифт в будущее», а также встретилась с Советом молодых ученых МГУ им. Н. П. Огарева и пригласила их к участию в Конкурсе для молодых ученых.

Ранее АФК «Система» и МГУ им. Н. П. Огарева подписали соглашение о научно-техническом сотрудничестве, направленном на подготовку кадров для наукоемких отраслей, в том числе организацию научно-технологических стажировок в R&D-центрах и компаниях Группы АФК «Система».



Перейдите по QR-коду для просмотра телесюжета о событии

БФ «Система» и «Биннофарм Групп» открыли лабораторию в Курганском госуниверситете

- В Курганском государственном университете (КГУ) состоялось торжественное открытие лаборатории, обновленной при поддержке Благотворительного фонда «Система» и «Биннофарм Групп» в рамках совместной работы, направленной на карьерную поддержку молодежи и укрепление связи «вуз — работодатель».

Обновленная при поддержке «Биннофарм Групп» и Благотворительного фонда «Система» лаборатория была не только отремонтирована, но и оснащена всем необходимым для работы студентов — в кабинете появились интерактивное презентационное оборудование, учебно-демонстрационный комплекс о физиологии человека, новая мебель и многое другое.



«Открытие лаборатории — продолжение многолетней совместной работы по профориентации и карьерной поддержке студентов, которую Курганский государственный университет ведет совместно с Благотворительным фондом «Система» и «Биннофарм Групп». Лаборатория — место научно-исследовательской и проектной работы, получения практических навыков, погружения в будущую профессию, поэтому реновация лаборатории — это больше, чем просто ремонт и оснащение, это расширение возможностей для профессионального развития студентов», — комментирует Надежда Дубив, ректор Курганского государственного университета.



««Биннофарм Групп» стремится сопровождать и поддерживать мотивированную молодежь, используя для этого самый разнообразный инструментарий — стипендии, стажировки и практики, открытые уроки и лекции. Мы стремимся сформировать современное представление о фармацевтической отрасли и осознанность в выборе карьерной траектории, предоставить студентам возможность качественно погрузиться в научные и производственные процессы, поддержать на старте профессионального пути молодых специалистов. Наше сотрудничество с Курганским государственным университетом и Благотворительным фондом «Система» ежегодно дает хорошие результаты: в 2023 году по итогам стажировки мы приняли на курганский завод «Синтез» семь человек, в прошлом году еще четыре выпускника получили работу у нас. И мы верим, что открытие лаборатории принесет пользу ребятам, готовым связать жизнь с отраслью», — комментирует Дарья Ломтева, руководитель департамента по подбору и адаптации персонала «Биннофарм Групп».



«Подготовка практико-ориентированных квалифицированных кадров для Курганской области — одно из важнейших условий экономической стабильности и развития региона. И, безусловно, важно, чтобы в этой работе принимали активное участие представители работодателей. Открывшаяся сегодня при поддержке «Биннофарм Групп» и БФ «Система» лаборатория для студентов Курганского государственного университета — отличный пример такого взаимовыгодного сотрудничества, результаты которого, уверены, мы сможем увидеть в ближайшее время», — отметил Владимир Ковалев, директор Департамента экономического развития Курганской области.



«Благотворительный фонд «Система», Курганский государственный университет и «Биннофарм Групп» не первый год ведут совместную работу с целью укрепления связи «школа — СПО — вуз — работодатель»: профориентация, стажировки, поддержка «молодой науки». Мы рады видеть, что студенты Университета уже на этапе обучения заинтересованы в производственной и научной работе в сфере медицины и фармацевтики, что уже сейчас проводят практико-ориентированные исследования. Построение бесшовной образовательной траектории для молодежи региона — важное направление работы, и в дальнейшем оно будет развиваться и масштабироваться», — рассказывает Алекутина Ксенофонтова, руководитель направления профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система».



представляли свои исследовательские проекты, в том числе в области медицины и фармацевтики, ознакомились с экспонатами выставки Института естественных наук и отметили авторов лучших работ.

Студенты КГУ не первый год принимают активное участие в проектах профориентации и карьерной поддержки молодежи, реализуемых БФ «Система» в партнерстве с отечественными работодателями в различных отраслях. Так,



«Синтез» в рамках организованных Фондом стажировок и посетить производство с профориентационными экскурсиями #ВнутриСистемы.

Совместная работа ведется и по направлению поддержки «молодой науки»: так, в этом году студентка Курганского государственного университета Татьяна Кононцева стала победителем Стипендиального конкурса «Система» в направлении «Биохимическая инженерия».

Открытие лаборатории прошло в рамках Студенческой научно-практической конференции КГУ. В мероприятии приняли участие представители Департамента экономического развития Курганской области, руководства Курганского государственного университета, Благотворительного фонда «Система» и «Биннофарм Групп».

Представители БФ «Система» и «Биннофарм Групп» приняли участие в заседании секции, в рамках которой студенты



при поддержке БФ «Система» и «Биннофарм Групп» в КГУ прошла Межрегиональная молодежная научно-практическая конференция «Синтез будущего» — в этом году она вновь объединит участников для обсуждения актуальных тем и основных векторов развития отечественной фармацевтической отрасли.

В прошлом году студенты профильных направлений КГУ смогли получить первый профессиональный опыт на заводе





Ищите материалы молодых журналистов на платформе «Лифт в будущее» в разделе «Новости»

Фонд представил в R&D-центре «Биннофарма» проекты по поддержке и продвижению российской науки

Мы живем в эпоху «общества знаний», когда ключевыми факторами конкурентоспособности и экономического роста становятся темпы развития технологий, а значит — кадровое обеспечение приоритетных научных направлений входит в число важнейших задач государства и бизнеса.

Благотворительный фонд «Система» на площадке Центра научных исследований и разработки (R&D) «Биннофарм Групп» в Ангелово презентовал проекты, направленные на поддержку молодых ученых и продвижение передовых российских разработок. Научным журналистам и студентам профильных факультетов были представлены планы БФ «Система и АФК



«Система» в сфере развития прикладных научных исследований, популяризации отечественной науки и технологий совместно с Российской



академией наук (РАН), АНО «Национальные приоритеты», Фондом развития Физтех-школ и другими стратегическими партнерами.



Сотрудничество образовательных и научных организаций с бизнесом, направленное на вовлечение талантливой молодежи в науку и ориентирование молодых научных кадров на решение ключевых задач общества, стало одной из главных тем встречи. На фоне критической необходимости достижения технологического лидерства и укрепления кадрового научного потенциала повышение престижа статуса ученого в обществе и поддержка молодых ученых, занимающихся практико-ориентированными исследованиями в приоритетных для российской экономики наукоемких отраслях, равно как и популяризация достижений российской науки и передовых отечественных технологий, приобретают особую актуальность.

Мероприятие в R&D-центре открыло серию экскурсий и пресс-туров на наукоемкие производства: участники посетили современные лаборатории R&D-центра «Биннофарм Групп», а также узнали о планах компании по расширению сотрудничества с ведущими НИИ страны, в том числе в сфере инновационных лекарственных препаратов.

В течение года Благотворительный фонд «Система» и его

партнеры из числа ведущих высокотехнологичных компаний организуют для участников проектов ознакомительные визиты на инновационные площадки, в R&D-центры и лаборатории передовых отечественных наукоемких производств, презентации новейших отечественных разработок, встречи с представителями высокотехнологичного бизнеса, молодыми исследователями и ведущими учеными в различных отраслях экономики.

Отдельным треком в рамках проекта станет работа с талантливыми студентами факультетов журналистики: они получат возможность познакомиться с победителями Конкурса для молодых ученых и ведущими экспертами компаний, а также публиковать свои материалы на ресурсах портала Десятилетия науки и технологий — Наука.рф. Лучшие публикации по итогам года войдут в специальный выпуск дайджеста «Системная благотворительность».





Все истории победителей Стипендиального конкурса «Система» — на платформе «Лифт в будущее»

Стипендиальный конкурс «Система»: цифры, факты и проекты победителей

- Благотворительный фонд «Система» объявил имена победителей Стипендиального конкурса «Система», проходящего при поддержке цифровой экосистемы МТС — авторов лучших технологичных проектных работ, направленных на решение реальных задач от работодателей, курирующих основные направления проекта.

Стипендиальный конкурс «Система» направлен на поддержку практико-ориентированной исследовательской, научной и инновационной деятельности мотивированной молодежи в приоритетных областях научно-технологического развития, содействие её участию в разработке и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора экономики, поддержку в трудоу-

стройстве и получении первого рабочего места.

В нынешнем сезоне Стипендиального конкурса, который был запущен в октябре 2024 года, участникам был предложен выбор из пяти направлений: «Технологии для комфортной жизни», ставшем самым популярным по итогам, «Технологии здоровьесбережения», «Технологии в народных промыслах и креативных индустриях», «Биохимическая инженерия»,

«Технологии энергетики и микроэлектроники».

Партнерами направлений Конкурса выступили отечественные работодатели в различных отраслях экономики из числа компаний Группы АФК «Система»: цифровая экосистема МТС, Агрохолдинг «СТЕПЬ», Группа «Эталон», ГК «МЕДСИ», ГК «Элемент», «Биннофарм Групп», Concept Group, Natura Siberica, SISTEMA GALLERY, BN Group, Центр Водородных Технологий

АФК «Система», Объединение «Гжель» и другие.

Стипендия выплачивается в течение пяти месяцев: студентам СПО — по 10 000 рублей ежемесячно, студентам вузов — по 25 000 рублей ежемесячно. Кроме того, стипендиаты получают возможность принимать участие в карьерных и профориентационных мероприятиях Фонда, пройти стажировку или получить предложение о трудоустройстве в периметре компаний-партнеров проекта.

18 000+ участников Стипендиального конкурса «Система»

50 победителей — студенты **44** СПО и вузов

28 регионов России представили победители

Регионы-лидеры по числу стипендиатов: **Москва — 9, Московская область — 5, Санкт-Петербург, Свердловская и Томская области — по 3, Костромская, Нижегородская, Новосибирская и Самарская области — по 2**

Проекты победителей

Направление «Технологии энергетики и микроэлектроники»

Юлия Кальсина, студентка Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова

Проект «ЦифроМатрикс»



Отказы силовых трансформаторов могут привести к серьезным сбоям на электрических

сетях и большим финансовым потерям. При этом, как отмечает Юлия, традиционные методы мониторинга и диагностики далеко не всегда позволяют своевременно обнаруживать аварийные режимы. Многие поломки, считает она, можно предотвратить, внедрив на подстанции цифровые двойники силовых трансформаторов, предсказывающие сложновыявляемые дефекты, которые нельзя распознать с помощью традиционной диагностики.

Проект Юлии направлен на разработку цифрового двойника силового трансформатора: двойник будет использовать данные с датчиков, установленных на трансформаторе, исторические данные и физические модели для создания виртуальной копии трансформатора, а также будет использоваться для распознавания аварийных режимов: перегрева, перегрузки, внутренних неисправностей.

Никита Сергеев, магистрант Новосибирского государственного технического университета

Проект «Поиск оптимального расположения и количества пунктов секционирования распределительной электрической сети с применением эволюционных и роевых алгоритмов»



Никита рассказывает, что одним из главных направлений развития современных электроэнергетических систем является разработка и внедрение объектов распределенной генерации, а также использование реклоузуров — автоматических пунктов секционирования, которые, с одной стороны, увеличивают надежность системы электроснабжения, а с другой — значительно усложняют ее проектирование, в частности задачу выбора оптимальной конфигурации распределительных сетей. Цель проекта Никиты — разработка методики применения метаэвристических алгоритмов (одно из направлений искусственного интеллекта) в задаче поиска оптимального расположения и количества реклоузуров в распределительной сети при известной топологии, а также анализ эффективности такой методики.

Никита Чикин, магистрант Костромского государственного университета

Проект «Рациональное армирование для производства композитов в энергетике»



Никита отмечает, что композитные материалы приобретают всё большее значение в различных отраслях промышленности как основные конструкционные и функциональные материалы. В состав композита входят матрица и армирующий наполнитель, совместная работа которых позволяет материалу сочетать такие свойства, как лёгкость, прочность и долговечность. В своей работе он описывает новую технологию получения армирующего наполнителя — рациональное армирование, предполагающее оптимальное распределение армирующих волокон за счёт их укладки вдоль линий главных напряжений для достижения максимальной прочности и эффективности конструкции. Никита отмечает, что реализация предложенной методики позволит не только снизить затраты на производство, но и обеспечить выпуск конкурентоспособной продукции, соответствующей мировым стандартам качества.

Направление «Технологии в народных промыслах и креативных индустриях»

Арина Павлова, студентка Российского государственного социального университета

Проект «Приложение на базе ИИ «ЭтноСтиль»

Цель проекта Арины — создать приложение «ЭтноСтиль» на базе искусственного интеллекта (ИИ), которое будет



оцифровывать элементы народных художественных промыслов — узоры, орнаменты и другие формы народного искусства из различных регионов России для интеграции в современный дизайн и архитектуру. Приложение позволит пользователям искать и использовать народные узоры и орнаменты, а также генерировать новые аутентичные элементы, адаптируя их под конкретные задачи в архитектуре и дизайне. Проект Арины также предусматривает организацию мероприятий для популяризации приложения и народных художественных промыслов.

Екатерина Сидорова, студентка Петрозаводского государственного университета

Проект «Выездная экспозиция традиционных ремёсел «Прядимые бесёды» с мастер-классами»

В рамках проекта Екатерина планирует создать мобильную выездную экспозицию традиционных ремёсел «Прядимые бесёды», которая будет демон-



стрировать богатство национального наследия Карелии. По задумке Екатерины, экспозиция должна представлять собой набор реплик исторических источников (домашняя утварь, текстильные изделия, аксессуары, игрушки) и сопровождаться мастер-классами по ремеслам, утратившим актуальность в современном мире. Новизна проекта заключается в мобильности экспозиции, позволяющей представить ценности и особенности национальной культуры Карелии широкому кругу зрителей.

В ходе создания проекта были совершены экспедиции по территориям традиционного проживания карелов для изучения объектов и созданию фотоматериалов. По итогам экспедиций были разработаны эскизы, чертежи, созданы реплики и написана интерактивная программа с мастер-классами — апробация была проведена в школах. Екатерина отмечает, что в будущем экспозиция станет основой для развития Музея этнопедагогики, где объекты будут доступны для всех школьников Карелии.

Егор Рачёв, студент Тюменского индустриального университета

Проект «Мастерская экологических игрушек-сувениров»



Суть проекта Егора заключается в создании линейки экологических деревянных пазлов, отражающих уникальные культурные, природные и исторические особенности регионов России. Проект предлагает два вида пазлов, ориентированных на разные возрастные категории: для детей младшего возраста (3–9 лет) — с изображением животных региона и для детей старше 8 лет и взрослых — с изображением достопримечательностей и объектов культурно-исторического наследия. Уникальность продукта — в акцентировании внимания на культурно-историческом наследии и природном богатстве России с помощью уникальных региональных символов и в упоре на локальное производство.

Направление «Биохимическая инженерия»

Максим Семинин, магистрант Национального исследовательского университета ИТМО

Проект «Микрокапельный ускоритель химических реакций»



Максим отмечает, что при разработке лекарственных средств значительную часть времени и ресурсов отнимает синтез потенциально активных веществ. Современный подход заключается в синтезе каждого вещества отдельно, и типичный выход составляет граммы вещества. Стоит отметить, что исследования биологической активности in-vitro не требуют такого количества. В итоге, синтез оказывается существенно избыточным, времязатратным и низкопроизводительным. Решением настоящей проблемы может стать переход к синтезу в микрокаплях. Органический синтез в микрокаплях позволяет не только миниатюризировать процесс, но и может приве-

сти к значительному ускорению реакций (до в 10^6 раз).

Целью проекта Максима является разработка универсальной и широкодоступной платформы для ускорения и миниатюризации органического синтеза путем генерации массивов микрокапель. Генерация микрокапель будет производиться с помощью электрораспыления с бумажных картриджей. Предлагаемый метод не требует применения дорогостоящего оборудования, позволяет значительно ускорить химические реакции, а также уменьшить расход используемых реагентов. По словам стипендиата, описанные преимущества обеспечат ускорение развития исследований биологической активности малых молекул.

Татьяна Кононцева, студентка Курганского государственного университета

Проект «Разработка адсорбционных комбинированных препаратов на основе растительного сырья и их использование в птицеводстве»



Как отмечает, Татьяна, в настоящее время важной проблемой в сельскохозяйственной отрасли и ветеринарной медицине являются заболевания, вызванные микроскопическими грибами. Вывод токсинов из организма становится первостепенной задачей в животноводстве для защиты животных от воздействия токсических метаболитов микроскопических грибов — для получения экологически чистой, безопасной, конкурентной продукции. Целью работы, которую Татьяна представила на Конкурс, является получение и исследование сорбента, состоящего из отходов льняного производства, а также разработка адсорбционных комбинированных препаратов на основе растительного сырья для использования их в птицеводстве.

Мария Сорокина, магистрант Дальневосточного федерального университета

Проект «Разработка ферментного препарата на основе рекомбинантной термостабильной ксиланазы»

Традиционный процесс отбеливания целлюлозы, требующийся перед дальнейшим окрашиванием при производстве бумаги, картона и в текстильной промышленности, имеет значительные негативные последствия для природы и здоровья человека.

Мария отмечает, что преобразование растительного волокна ферментами позволяет снизить использование хлорсодержащих отбеливателей, а значит — сделать процесс отбеливания более экологичным. В рамках



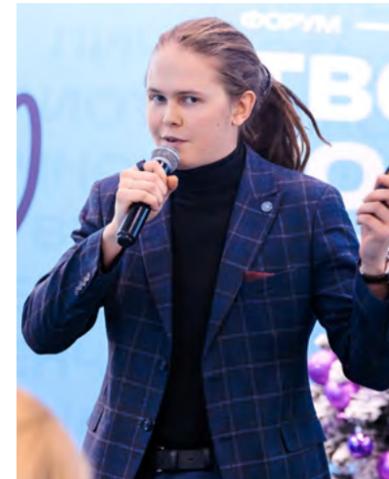
проекта был создан лабораторный прототип ферментного препарата для отбеливания сырья при производстве целлюлозно-бумажной и текстильной продукции, позволяющий минимизировать использование вредных химикатов.

Направление «Технологии здоровьесбережения»

Юрий Маясин, магистрант Казанского (Приволжского) федерального университета

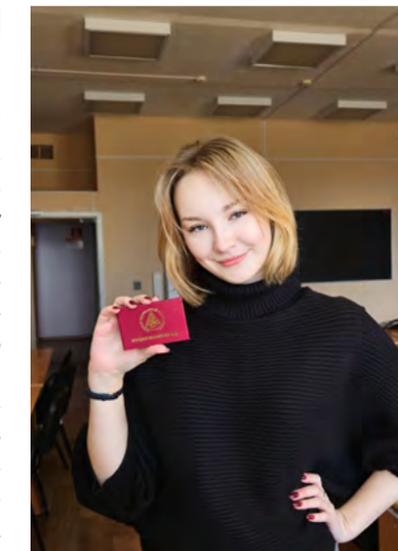
Проект «Разработка тест-системы для персонализированного подбора химиотерапии опухолей на основе технологии 3D-биопринтинга»

Юрий отмечает, что несмотря на успехи в разработке новых методов лечения онкологических заболеваний, проблема точного подбора эффективной терапии для каждого пациента остается нерешенной. Традиционные двухмерные (2D) клеточные культуры не способны



Диана Гафурова, студентка Южного федерального университета

Проект «Создание протеза кисти руки с отдельно управляемыми пальцами на основе неинвазивного монополярного нейроинтерфейса»



воспроизводить сложную структуру опухоли и ее микроокружения, что затрудняет разработку и внедрение новых противоопухолевых средств. Современные технологии клеточной 3D-биопечати открывают принципиально новые возможности, позволяя создавать трехмерные органо-подобные структуры, которые имитируют естественное поведение опухоли и взаимодействие клеток в микроокружении.

Целью проекта стипендиата является разработка технологии 3D-биопечатной многокомпонентной тест-системы на основе ко-культуры опухолевых, стромальных и иммунных клеток пациента для оценки персонализированной эффективности противоопухолевых вакцин и препаратов. Юрий рассказывает, что представленная тест-система, прототип которой уже разработан на базе научно-исследовательской лаборатории OpenLab «Генные и клеточные технологии», обладает высоким потенциалом для применения в фундаментальных и прикладных исследованиях в области онкологии и иммунологии.

Диана рассказывает, что в некоторых случаях ампутации у человека может не сохраниться нужный участок мышечных волокон, что приводит к невозможности использования протеза с электромиографическим методом управления. В подобных ситуациях требуется использование протеза, работающего на основе нейроинтерфейса. Целью работы, которую Диана представила на Конкурс, является создание протеза с неинвазивным монополярным нейроинтерфейсом, главным преимуществом которого является отсутствие каких-либо операций по вживлению.

Евгения Тягушева, студентка Национального исследовательского Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарева

Проект «Разработка и компьютерная реализация алгоритма прогнозирования проаритмогенных нарушений сердечно-сосудистой системы у новорожденных детей с перинатальными поражениями центральной нервной системы гипоксического генеза на основании машинного обучения»

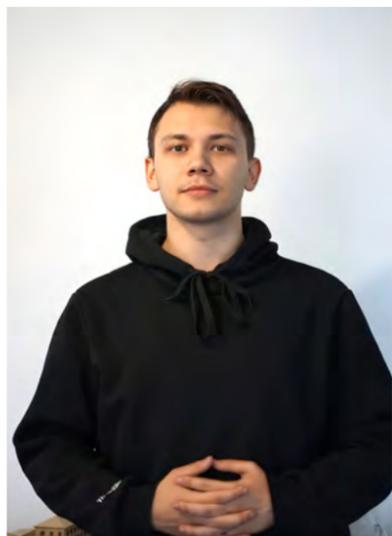


В рамках проекта впервые предложен и реализован уникальный алгоритм оценки риска возникновения проаритмогенных нарушений сердечной деятельности на основании машинного обучения. Внедрение системы в практическое здравоохранение по ранней диагностике нарушений ритма сердца позволит более эффективно выявлять группы риска для последующего тщательного наблюдения, углубленного обследования и лечения.

Направление «Технологии для комфортной жизни»

Владислав Чупрынин, магистрант Томского государственного архитектурно-строительного университета

Проект «Многофункциональный жилой комплекс из модульных стальных конструкций»



Владислав предложил концепцию многофункционального жилого комплекса, в рамках которого можно будет реализовать быстровозводимое модульное строительство. Как отмечает стипендиат, использование данной технологии позволяет не только сократить сроки строительства, но и повысить его качество за счет строгого контроля производства модулей в заводских условиях, а также создать возможность быстрой адаптации зданий для использования возобновляемых источников энергии.

Алексей Дроздов, студент Нижегородского государственного инженерно-экономического университета

Проект «Smart green house»: автоматизация выращивания клубники без участия человека в условиях городской среды»

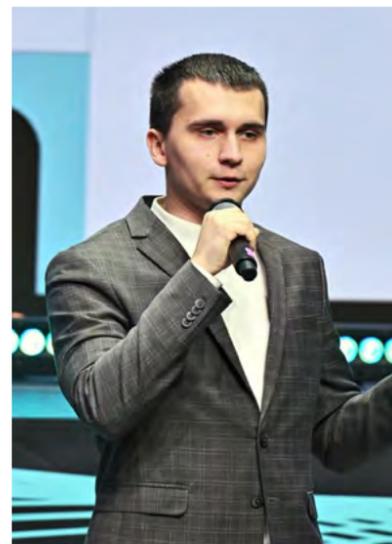


Идея проекта Алексея — в разработке автоматизированной системы для выращивания клубники, а в последующем и для других культур, в условиях городской среды. Алексей планирует создать коробочное решение — систему, включающую контроллеры, датчики и сенсоры для сбора данных о микроклимате и составе питательного раствора в целях мониторинга состояния растений, а также нейросеть, обученную на принятие решений в части анализа состояния растений, выявления заболеваний и оптимизации питательных веществ. Описанные технологические решения в совокупности с подобранным оптимальным составом питательных растворов

позволят сделать выращивание сельскохозяйственных культур доступным даже для городских жителей без соответствующего опыта.

Антон Прокопенко, магистрант Поволжского государственного университета сервиса

Проект «Интеллектуальная система проектирования виртуальных помощников»



Антон отмечает, что разработка ассистентов сейчас является технически сложной задачей, поскольку требует одновременной работы с технологиями обработки естественного языка для распознавания входящего от пользователя текста, бизнес-сервисами и инструментами инфраструктуры, обеспечивающей бесперебойную работоспособность ассистента.

Антон предлагает создание интеллектуальной системы платформенного типа, позволяющей проектировать и создавать цифровых помощников, используя готовые модули,

бизнес-функции, визуальный интерфейс рабочей области и сценарии, что в значительной мере позволит упростить и ускорить процесс разработки виртуальных помощников. Этот инструмент ориентирован на разработчиков и представляет собой уникальное для России инструментальное ПО для создания бизнес-приложений, таких как цифровые агенты. В отличие от существующих решений, платформа Антона предлагает готовую экосистему для проектирования виртуальных помощников, что открывает новые возможности для бизнеса и технологических стартапов.

Екатерина Лыжова, магистрант МГИМО МИД России

Проект «Умная система освещения закрытых и открытых пространств разного масштаба (квартиры / дома / улицы / районы)»



Специфика предлагаемой Екатериной концепции «системы умного освещения» основана

на принципе «умного дома», функционирующего на базе автоматизации, искусственного интеллекта и интеграции устройств между собой с возможностью управления через приложение.

Главная особенность идеи Екатерины — использование сценариев, направленных на повышение работоспособности, комфорта и безопасности. Так, например, применение сценариев умной системы освещения позволит менять теплоту света в офисах с учетом времени и продолжительности светового дня в офисе или создать иллюзию пребывания в загородном доме в моменты отсутствия хозяина за счет поочередного включения и выключения света. Та же система, внедренная в открытых городских пространствах, позволит менять освещение в разных погодных условиях, обеспечивая экономию ресурсов и дополнительную безопасность.

Анастасия Бабинович, студентка Томского государственного университета

Проект «Устройство для автоматической отправки показаний водосчетчиков»

Анастасия разработала детальный макет устройства для автоматической отправки показаний водосчетчиков напрямую в управляющую или ресурсно-снабжающую организацию без участия пользователя. Разработанная система, состоящая из стандартного счетчика с импульсным выходом, внешних микроконтроллеров, веб-сервера и интерфейса визуализации



показаний будет автоматически отправлять показания водосчетчиков, значительно экономя время пользователя на выполнение рутинных задач.



О Стипендиальном конкурсе «Система» — на платформе «Лифт в будущее»



Все новости проекта публикуются в Telegram-канале «Системная благотворительность».



Принять участие в проекте «Первая стажировка» смогут студенты колледжей и вузов, аспиранты, а также выпускники последних трех лет, подав заявки на цифровой платформе «Лифт в будущее»

Стартовал новый сезон проекта «Первая стажировка»

- Благотворительный фонд «Система» дал старт новому сезону стажировок в периметре компаний-партнеров. Получить практический опыт и сделать шаг к первому рабочему месту смогут студенты колледжей и вузов, аспиранты, выпускники последних трех лет.

Стартовое мероприятие «Шаг в профессию» состоялось на площадке Российского университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы (РУДН) — и объединило представителей Благотворительного фонда «Система» и HR-подразделений работодателей-партнеров проекта «Первая стажировка», стажеров прошлых лет, студентов и преподавателей.



«Наряду с проектами поддержки талантливой молодежи — стажировки, стипендии, конкурсы, экскурсии на предприятия, — мы с особым интересом исследуем экспертизу ключевых научных и образовательных центров в части не только подготовки практико-ориентированных специалистов, но и совместной работы над новыми подходами к осмыслению таких социально-экономических процессов как производительность труда, межпоколенческий диалог, скорость внедрения социальных инноваций в управлении и многое другое. Начало нашего сотрудничества с РУДН может послужить примером такой совместной работы бизнеса, некоммерческого сектора и образовательных организаций», — отметила президент Благотворительного фонда «Система» **Лариса Пастухова**.

Участники обсудили, как построить стажировку по принципу «win-win»: поспособствовать одновременно успешному карьерному старту молодых специалистов и решению вопросов кадрового голода, с которым столкнулся рынок труда.

В продолжение разговора Фонд провел на площадке Университета деловую игру: участникам было предложено разбиться на группы и, обменявшись мнениями в неформальной обстановке, спроектировать «стажировку мечты». Структури-

рованные и зафиксированные идеи были учтены при планировании стажировок нового сезона, чтобы формат и наполнение отвечали одной из главных задач проекта — учету потребностей каждой из заинтересованных сторон.



«Мы запланировали целую систему мер с одной из крупнейших российских корпораций по вопросам практик и сопровождения наших студентов к первому рабочему месту в компаниях: МТС, Агрохолдинг «СТЕПЬ», Segezha Group — это один из лидеров лесопромышленности, косметическая компания Natura Siberica, электротехнический холдинг ERSO, Национальная Газовая Компания, Cosmos Hotel Group, девелоперская Группа «Эталон». Важно, что специфика бизнеса этих компаний совпадает с предложением РУДН. В частности, мы будем использовать инструмент «Первая стажировка», который уже не первый год реализует Благотворительный фонд «Система», — комментирует ректор РУДН **Олег Ястребов**.



«Сегодняшний день абсолютно четко диктует необходимость интеграции молодых специалистов, молодых ученых, которые присутствуют на площадках лабораторий крупных вузов страны, непосредственно с бизнесом. Для Корпорации, в портфеле которой присутствует сразу ряд наукоемких предприятий, этот вопрос особенно актуален. Мы предлагаем совершенно разные формы сотрудничества — от реализуемых вместе с Фондом исследовательских стажировок на R&D-площадках наших компаний до отдельных, совместно созданных молодежных конструкторских бюро», — рассказывает **Светлана Матвеева**, вице-президент по управлению персоналом АФК «Система».

Одним из основных нововведений проекта нынешнего сезона стал трек исследовательских стажировок на наукоемких предприятиях: молодые исследователи смогут познакомиться с реальными технологическими задачами бизнеса, требующими научных компетенций и применения инновационных решений.

Креативные индустрии

Объединение «Гжель», Московская область

В рамках стажировки в Объединении «Гжель» студенты Колледжа ГГУ смогли на неделю погрузиться в жизнь предприятия: изучить технологию и принципы организации производства, принять непосредственное участие в планировании работы и под руководством опытных сотрудников-наставников попробовать себя в выполнении производственных задач.



«Среди инициатив Благотворительного фонда «Система», направленных на профориентацию и карьерное ориентирование молодежи, есть как комплексные проекты для участников со всей страны, так и целенаправленные, укрепляющие связь между конкретными образовательными организациями и профильными работодателями. Студенты Колледжа ГГУ уже вовлечены в нашу совместную работу с Гжельским государственным университетом и Объединением «Гжель» по поддержке и развитию молодых профессионалов креативных индустрий — и мы рады видеть, что они выразили активное желание получить первый профессиональный опыт в рамках всероссийского проекта «Первая стажировка», — рассказывает Алла Жукова, координатор проектов в области образования Благотворительного фонда «Система».



«Высокий уровень практических навыков и понимание реальных отраслевых процессов очень важны для успешного профессионального старта в креативных индустриях. В рамках проектов, реализуемых совместно с Благотворительным фондом «Система» и Объединением «Гжель», мы стремимся познакомить студентов с профильными отечественными работодателями — чтобы помочь составить целостное представление о своей профессии и еще во время обучения сделать шаг к первому рабочему месту. Это взаимовыгодный процесс: студенты получают опыт, а работодатели — возможность составить кадровый резерв еще на этапе подготовки», — подчеркивает Денис Сомов, ректор Гжельского государственного университета, доктор педагогических наук.



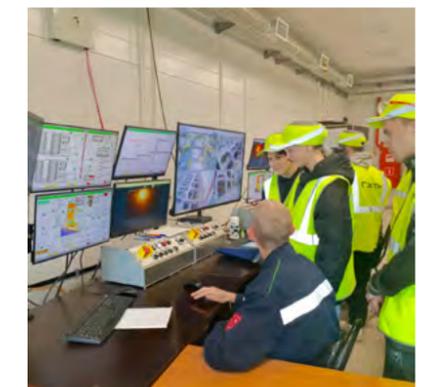
«Народным художественным промыслам как профессиональной сфере остро необходимы квалифицированные молодые специалисты — как креативных, так и управленческих профессий. В рамках проекта Благотворительного фонда «Система» «Первая стажировка» мы помогли студентам Колледжа ГГУ углубить понимание производственных процессов, развить творческие и организационные навыки, перенять лучший опыт сотрудников», — комментирует Петр Сивов, генеральный директор ООО «Гжель» — художественные мастерские» (Объединение «Гжель»).



Леспром

Галичский фанерный комбинат (Segezha Group), Костромская область

Участники «Первой стажировки» на Галичском фанерном комбинате (Segezha Group) смогли на несколько дней погрузиться в работу предприятия: познакомиться с полным циклом производства фанеры, попробовать себя в решении профессиональных задач под руководством опытных сотрудников, а также лучше узнать отрасль в ходе деловых игр и тематических квизов. Стажировка завершилась открытым разговором с руководством предприятия — обсуждением итогов и презентацией карьерных возможностей для молодых специалистов.



Галичский фанерный комбинат не первый год помогает студентам и выпускникам получить первый опыт работы по специальности в родном регионе — в том числе в рамках импакт-проекта «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», который был реализован в 2022–2024 гг. БФ «Система» при поддержке Департамента образования и науки Костромской области, содействии госкорпорации развития «ВЭБ.РФ» и экспертном участии Segezha Group.



«Организация стажировок — важная для нас работа, возможность пополнить кадровый резерв компании молодыми перспективными специалистами. Мы стремимся показать, что современная лесная промышленность сильно отличается от того, что было несколько десятилетий назад — сейчас это высокотехнологичное производство с автоматизированными системами управления, работа для профессионалов с гибким складом ума и хорошими знаниями в области технологий. Мы вкладываем ресурсы

и время наших специалистов, чтобы раскрыть потенциал стажеров и мотивировать к работе в нашей компании — как к реальной возможности построить карьеру в родном регионе. Все участники получают сертификаты об успешном прохождении стажировки, которые могут стать дополнительным преимуществом при трудоустройстве», — рассказывает **Ольга Лавренюк**, директор по персоналу Галичского фанерного комбината Segezha Group.



«От лица колледжа хочу выразить благодарность БФ «Система» и Segezha Group за организацию стажировки. Прошло всего несколько дней, а наших студентов просто не узнать: они убедились, что профессию выбрали правильно — и сразу стали намного увереннее в себе. Столько положительных эмоций и планов на будущее, лица просто светятся от счастья! Надеюсь, впереди еще много таких стажировок — для ребят это очень важно», — делится впечатлениями **Ирина Балагурова**, преподаватель ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области».

Химия

«Национальная Газовая Компания», Томская область



Стажировка в Национальной Газовой Компании объединила студентов из Москвы, Республики Карелия и Новгородской области. Стажеры на неделю погрузились в повседневные рабочие процессы компании, которая занимается производством малотоннажных химических продуктов: разработка технологических схем, моделирование производственных процессов, создание систем аналитического контроля и ключевой этап внедрения новых разработок в промышленность — масштабирование

лабораторных технологий. А также увидели, как строится взаимодействие бизнеса и науки: часть программы прошла в Томском политехническом университете, который не первый год сотрудничает с Национальной Газовой Компанией и Благотворительным фондом «Система» в части подготовки высококвалифицированных специалистов для химической отрасли.



«Национальная Газовая Компания» является химико-инжиниринговой компанией, активно включившейся в решение актуальных задач в области сложного органического синтеза, фторхимии и других важных направлений национального проекта «Химия и новые материалы». Возможности и темпы развития технологий во многом зависят от качества подготовки кадров, приходящих в отрасль. Потому выстраивание долгосрочного партнерства с вузами и прямое взаимодействие с будущими специалистами является одной из стратегических задач компании. В прошлом году мы начали активное сотрудничество в данном направлении с Благотворительным фондом «Система», и сегодня эта работа продолжается как в рамках проекта «Первая стажировка», так и ряда новых инициатив», — говорит генеральный директор Национальной Газовой Компании **Андрей Яковлев**.



«Главная отличительная черта реализации профориентационных инициатив — их тонкая настройка под конкретные запросы — региона, отрасли и, конечно, самих молодых людей — благополучателей Фонда. Дорожная карта и программа каждой стажировки, проходящей в рамках проекта «Первая стажировка», является уникальным профориентационным продуктом. Стажировка в Томской области — это пример тесной коллаборации Фонда, работодателя и одной из ведущих образовательных организаций региона», — отмечает **Алевтина Ксенофонтова**, руководитель направления профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система».



«Делиться экспертизой с молодежью — важная задача, от которой зависит будущее отрасли»

- Как обучить новое поколение сотрудников в отрасли, где процессы требуют высокой квалификации, а цена ошибки может оказаться очень высокой? Обсудили с **Андреем Яковлевым** — генеральным директором Национальной Газовой Компании, российского работодателя в области малотоннажной химии, который не первый год выступает партнером проектов всероссийской программы «Лифт в будущее».

— Андрей Александрович, какие приоритеты ставит Ваша компания перед собой в части работы с молодыми кадрами?

— Компанию развивают сотрудники. И ключевым драйвером развития является их экспертиза — а ее невозможно наращивать, не ответив на вопросы «каким образом эффективнее это сделать и где». Наш приоритет — помочь молодежи найти

ответы на эти вопросы. Мы даем возможность самореализации как тем, кто хочет быть звеном в общей цепочке создания продукта, так и тем, кто хочет создавать продуктовые цепочки.

— Существуют ли риски для современного бизнеса, связанные с недостатком квалифицированного персонала?

— Да. Скажу больше: риски, связанные с кадровым голо-

дом — ключевые. Мы уделяем большое внимание кадровой политике компании: распространению знаний посредством наставничества, совместному открытому проведению уроков, проактивной включенности в подготовку кадров в вузах-партнерах — Томском и Иркутском политехнических университетах. У нас налажено взаимодействие с академическим сообществом в разных бизнес-моделях — «заказчик —

Андрей Яковлев в 2002 году с отличием закончил бакалавриат Уфимского государственного авиационного технического университета (УГАТУ) и продолжил здесь же обучение в магистратуре. В 2004 году получил диплом магистра с отличием. Работал на своей кафедре в вузе.

В 2008 году защитил диссертацию на соискание учёной степени кандидата физико-математических наук. В 2013 году защитил диссертацию на соискание учёной степени доктора физико-математических наук.

С 2015 по 2019 годы занимал руководящие позиции в ведущих нефтегазодобывающих компаниях, где отвечал за стратегическое планирование в области технологий, инновации, портфель технологических проектов компаний.

В 2019 году приглашен на работу в руководство Томского политехнического университета (ТПУ), где получил должность профессора Инженерной школы природных ресурсов ТПУ. В том же году утвержден в должности первого проректора ТПУ. С 2020 по 2021 гг. — и.о. ректора ТПУ.

С 2021 года возглавил Центр Водородных Технологий АФК «Система», с мая 2022 года — генеральный директор ООО «НГК».





подрядчик», «партнер — партнер».

— Какова роль программы «Лифт в будущее» в формировании кадрового резерва Вашей компании?

— Мы уже второй год активно проводим стажировки, чтобы выявить таланты и привлечь перспективных специалистов. Стажеры проходят обучение, получают практический опыт. Это помогает им быстрее адаптироваться в профессии и создает основу для дальнейшего карьерного роста. А еще для студентов и выпускников это колоссальный опыт погружения в работу большого предприятия и возможность создать сеть деловых связей.

— Как организованы в ООО «НГК» стажировки и профессиональные практики для студентов?

— Наши стажировки проходят в сотрудничестве с Томским политехническим университетом — таким образом, мы во время практики обеспечи-

ваем синергию науки, технологий и производства. Ключевой актор — наставник. Именно он проходит со стажерами развилки траекторий профессионального роста, направляет и поддерживает молодых специалистов как во время стажировки, так и после.

— Какие сложности возникают при интеграции молодых специалистов в рабочие процессы?

— Если процесс организован правильно — никаких, это будет win-win. У нас есть опыт бесшовной интеграции в команду: за каждым стажером закрепляется специалист, профессионал с многолетним опытом работы в качестве преподавателя вуза, молодые специалисты активно включаются в текущие работы и вместе с нашими экспертами — наставниками реализуют проект без изменений плановых сроков сдачи.

— Почему передача опыта от старшего поколения сотрудников к младшему остается значимой?

— Производственная деятельность ООО «НГК» тесно связана с необходимостью сохранения коммерческой и технологической тайны, поэтому передача опыта в периметре компании, напрямую от опытных сотрудников к начинающим, остается для нас важным механизмом.

— Какие перспективы ООО «НГК» открывает молодым специалистам?

— Мы предлагаем гибкий формат работы — с возможностью совмещения с учебой, если это необходимо, содействуем в предоставлении информации при подготовке дипломной работы, приветствуем выдвижение и реализацию в производстве свежих идей.

— Какие профессиональные качества необходимы для успешной карьеры в отрасли?

— Системное мышление, глубокие фундаментальные знания и открытость к новым цифровым инструментам.

— Что Вы думаете о развитии корпоративного волонтерства?

— Важно. Нужно. Корпоративное волонтерское движение ООО «НГК» сейчас на стадии формирования.

— Какие принципы управления современной высокотехнологичной компанией Вы считаете ключевыми?

— «Цифра». Прозрачность. Справедливость. Бережливость.





Башкортостан открыл марафон профориентационных недель БФ «Система»

- Профориентационная неделя для школьников, студентов, молодых ученых и педагогов региона организована БФ «Система» совместно с Министерством образования и науки Республики Башкортостан, Центром опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан при поддержке Евразийского НОЦ и работодателей региона — АО «БЭСК» и АО «Холдинг ЭРСО». Комплекс профориентационных событий и мероприятий охватил ряд крупных площадок в нескольких районах республики.

Профориентационные недели — проект Благотворительного фонда «Система», реализуемый совместно с ведущими образовательными организациями и крупными работодателями в различных регионах России с целью содействия личностной и профессиональ-

ной самореализации молодежи через комплекс профориентационных событий и мероприятий. В рамках проекта молодежь — школьники, студенты и молодые специалисты, получает возможность встретиться с уникальными специалистами и представителями профессиональной среды, принять участие в мастер-классах и тренингах,

чтобы повысить свои личностные и профессиональные компетенции.

Помощь молодежи в осознанном выборе профессионального пути и развитии в родном регионе через знакомство с ведущими работодателями — одна из ключевых задач реализуемых Фондом профориентационных



«Дефицит кадров и жесткая конкуренция на региональном рынке труда, старение персонала подталкивают работодателей к рекрутингу трудовых ресурсов уже не только из вузов и ссузов, но и прямо со школьной скамьи. В этой ситуации значимость профориентационной недели трудно переоценить. Я уверена, что с помощью только что проведенных и других мероприятий наша компания вызвала интерес у старшеклассников и студентов и энергетика у какой-то части из них станет профессией»,

— рассказала член Правления — директор по управлению персоналом и административным вопросам АО «БЭСК» Юлия Казанская.



недель. В рамках мероприятий в Республике Башкортостан школьники, студенты, молодые специалисты и исследователи познакомились с деятельностью компаний АО «БЭСК» и АО «Холдинг ЭРСО» и наиболее перспективными профессиями в электротехнической и энергетической отраслях.

Первые мероприятия недели прошли на площадке Евразийского научно-образовательного

центра мирового уровня. В Доме НОЦ Республики Башкортостан состоялась встреча с молодыми исследователями региона, посвященная вопросам поддержки молодых ученых и их привлечению к решению практико-ориентированных задач, стоящих перед отечественным высокотехнологичным производством. Участие во встрече приняли эксперты в области науки, представители Благотворительного фонда «Система» и партнеры Фонда, вместе с которыми им реализуются ряд проектов по развитию прикладных научных исследований в регионах России и поддержке молодых ученых. Так, участникам был презентован Конкурс для молодых ученых, реализуемый БФ «Система» совместно с Российской академией наук при поддержке Роспатента и ряда ведущих высокотехнологичных компаний страны, в том числе из Республики Башкортостан.

ма» и партнеры Фонда, вместе с которыми им реализуются ряд проектов по развитию прикладных научных исследований в регионах России и поддержке молодых ученых. Так, участникам был презентован Конкурс для молодых ученых, реализуемый БФ «Система» совместно с Российской академией наук при поддержке Роспатента и ряда ведущих высокотехнологичных компаний страны, в том числе из Республики Башкортостан.



«Одним из ключевых приоритетов работы Холдинга ЭРСО является привлечение будущих специалистов в отрасль и компанию. Безусловно, особый интерес представляют молодые люди в регионах присутствия бизнеса. Мероприятия, проводимые в течение недели совместно с Благотворительным фондом «Система» в Республике Башкортостан для нас — не только возможность проявить социальную ответственность, но и инвестиция в развитие человеческого капитала холдинга», — поделилась руководитель по обучению и развитию персонала АО «Холдинг ЭРСО» Елена Хайретдинова.



фильных направлений подготовки Уфимского университета науки и технологий и Уфимского государственного нефтяного технического университета. Участники познакомились с возможностями карьерного старта в компаниях и смогли лично задать вопросы ее сотрудникам в рамках открытого диалога. БФ «Система» также презентовал возможности личного и профессионального развития молодежи региона в рамках инициатив профориентационной программы «Лифт в будущее»: проекта «Первая стажировка», Стипендиального конкурса «Система», профориентационных экскурсий на предприятия #ВнутриСистемы и других.

«Евразийский НОЦ выполняет свою функцию, объединяя ученых, студентов и предприятия реального сектора экономики. Это та цель, ради которой научно-образовательный центр создавался, и мы рады, что она успешно сейчас реализуется. Динамика последних лет и те тенденции, которые существуют и в науке, и в развитии промышленности, показывают, что основным фактором успешности ученого становится внедрение результатов его работы в реальный сектор экономики», — рассказала директор Управляющей компании научно-образовательного центра Республики Башкортостан Наталия Латыпова.

На площадке Межвузовского студенческого кампуса Ев-



разийского НОЦ Республики Башкортостан состоялись карьерные встречи представителей ведущих работодателей региона — АО «БЭСК» и АО «Холдинг ЭРСО», со студентами про-



Ишимбая, СОШ № 1 и Лицея № 6 города Мелеуза. Студенты и школьники приняли участие в играх от профессиональных профориентологов, познакомились с современными профессиями и перспективными отраслями в рамках Открытых уроков о технологиях и профессиях будущего, а также смогли пообщаться с сотрудниками и своими глазами увидеть работу производственных площадок АО «БЭСК» и АО «Холдинг ЭРСО» в рамках профориентационных экскурсий.

Работа в рамках профориентационной недели продолжилась в Центре опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан в рамках методического семинара «Профориентационная работа в общеобразовательных организациях на перспективу до 2030 года» для педагогов и методистов региона, ответственных за профориентацию.

«Профессиональная ориентация — это не просто выбор профессии, это ключ к успешному будущему каждого ребенка и подростка. Мы должны помочь им осознать свои таланты и способности, направлять на путь, где они смогут реализовать свои мечты. Важно развивать в них уверенность и понимание того, что их профессиональное счастье начинается с правильного выбора сегодня», — отметила в рамках семинара директор Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан Гульнара Нурғалиева.

Профориентационные встречи для школьников и студентов

профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан прошли в Мелеузском, Ишимбайском и Стерлитамакском районах — мероприятия прошли на площадках Ишимбайского нефтяного колледжа, Мелеузовского индустриального колледжа, Стерлитамакского политехнического колледжа, а также школ районов — СОШ № 9 и Лицея № 12 города Стерлитамак, СОШ № 16 и СОШ № 2 города

Завершающий день профориентационной недели прошел в рамках регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Проффест. Работа России. Время возможностей», где представители Фонда и работодателей — АО «БЭСК» и АО «Холдинг ЭРСО», презентовали возможности профессионального развития в регионе для школьников и студентов — участников ярмарки.





«Энергетика остро нуждается в специалистах, сочетающих глубокие профессиональные знания с готовностью осваивать новые технологии»

О ключевых вызовах, востребованных специальностях, профориентации, практиках и стажировках в энергетической отрасли рассказывает **Сергей Гурин**, президент холдинга «ЭРСО», председатель Совета директоров АО «БЭСК», председатель Башкирского регионального отделения РСПП.

— В каких специалистах сегодня особенно нуждается энергетическая отрасль? Как решается вопрос развития человеческого капитала компаний в условиях кадрового голода?

— Энергетика сегодня остро нуждается в специалистах, сочетающих глубокие профессиональные знания с готовностью осваивать новые технологии.

Для Холдинга ЭРСО особенно актуальны узкопрофильные направления, такие как сборка и намотка трансформаторов — этим навыкам не учат в вузах, поэтому мы готовим кадры самостоятельно. На базе Уфимского трансформаторного завода действует корпоративный Учебный центр, где теория подкрепляется интенсивной практикой под руководством опытных наставников.

Для АО «БЭСК» сегодня актуальны любые рабочие специальности электроэнергетического направления, большой этап обучения и подготовки ребята проходят в рамках производства, прежде чем приступить к самостоятельной работе, и эта особенность электроэнергетической отрасли жестко регламентирована. Особенно сегодня приветствуются междисциплинарные знания и вла-

дение несколькими рабочими специальностями, это придает ценность специалисту и создает предпосылки для мобильности его карьерных треков.

Кроме того, оба предприятия делают ставку на внутренние ресурсы: развивают институт наставничества с материальной мотивацией, внедряют программы адаптации для новичков и активно поддерживают федеральные инициативы — от нацпроекта «Кадры» до ранней профориентации молодежи. Уверен, такой системный подход позволит не только закрыть текущие потребности, но и создать надежный задел на будущее.

— Какие цели стояли перед Холдингом ЭРСО и АО «БЭСК» в рамках Профориентационной недели в Республике Башкортостан — и какие инструменты компания использовала для их достижения?

— Профориентационная неделя в Республике Башкортостан стала для нас важным этапом в работе с будущими кадрами. Мы ставили перед собой три ключевые задачи:

- показать молодежи реальные перспективы работы в энергетике через знакомство с современными производствами, технологиями и коллективами;
- укрепить партнерство с профильными учебными заведениями, чтобы точно готовить специалистов под запросы отрасли;



• сформировать кадровый резерв, вовлекая талантливых студентов в практическую деятельность уже на этапе обучения.

Для этого мы использовали несколько инструментов: экскурсии на Уфимский трансформаторный завод, где студенты увидели полный цикл создания высокотехнологичного оборудования, и на Подстанции АО «БЭСК» по районам республики, а также открытые диалоги студентов с нашими экспертами — от молодых специалистов до руководителей, карьерные встречи «Системные возможности» с потенциальными кандидатами и профориентационные мероприятия со школьниками общеобразовательных организаций Республики. Особый акцент сделали на студентов из районов республики, для многих из которых это был первый опыт погружения в промышленное производство и энергетическую деятельность.

Отдельно отмечу роль Благотворительного фонда «Система» в организации таких инициатив. Это не просто профориентация — это инвестиции в будущее энергетики Башкортостана и страны в целом. Искренне рад, что многие участники проявили живой интерес — это лучший показатель нужности таких проектов.

— Как компании способствуют подготовке и удержанию молодых кадров профильных специальностей в Республике Башкортостан?

— Холдинг ЭРСО и АО «БЭСК» реализуют комплексные программы подготовки, адаптации и удержания молодых специалистов в Республике Башкортостан. Подход включает три ключевых направления.

1. Профессиональная подготовка

Холдинг ЭРСО в партнерстве с Уфимским государственным

нефтяным техническим университетом разработал уникальную программу СПО по специальности «Электромонтер», дополнив её специализированными модулями по производству трансформаторов — это позволяет студентам сразу осваивать компетенции, востребованные в энергетике. АО «БЭСК» проводит более масштабную работу, взаимодействуя одновременно с 35 учебными заведениями по всей территории Республики и ближайшими регионами РФ — как с высшими, так и со средне-профессиональными организациями.



2. Практико-ориентированное обучение

Целевое обучение с гарантией трудоустройства, стажировки на производственных площадках, работа с современным оборудованием под руководством наставников

3. Программы удержания персонала

Мы создаём условия для долгосрочной работы: от модернизации рабочих мест до развития корпоративного благополучия, включая:

- гибкие форматы работы;
- поддержку work-life balance;
- социальные инициативы.

Такой системный подход позволяет не только готовить кадры, но и создавать среду для их профессионального и личного роста, что укрепляет кадровый потенциал всей отрасли региона.

— Почему для работодателей важно создавать партнерства с профильными СПО и вузами в регионе присутствия?

— Создание партнёрств с профильными учебными заведениями — это стратегическая инвестиция в устойчивое развитие бизнеса и региона. Для наших компаний такое сотрудничество решает сразу несколько критически важных задач.

Гарантия качества подготовки кадров: неразрывная связь «СПО и вузы — работодатели» позволяет адаптировать образовательные программы под реальные потребности производства, внедряя специализированные модули (например, по сборке трансформаторов). Это сокращает период адаптации выпускников на рабочих местах.

Формирование кадрового резерва: через целевое обучение, стажировки и раннюю профориентацию мы выстраиваем «вертикаль талантов» — от студентов до будущих руководителей.

Экономическая эффективность: прямой доступ к мотивированным специалистам снижает затраты на поиск и переподготовку кадров. По нашим данным, выпускники-целевики в два раза реже меняют работодателя в первые три года.

Но главное — это синергия. Учебные заведения получают актуальные кейсы для исследований, мы — доступ к инновациям, а регион — социально-экономическую стабильность. Такой треугольник сотрудничества лежит в основе кадрового суверенитета отрасли.

— Какие инструменты использует Холдинг ЭРСО и АО «БЭСК», чтобы заинтересовать школьников энергетикой — сферой, которая в их глазах часто выглядит весьма абстрактно?

— Для Холдинга ЭРСО и АО «БЭСК» профориентация школьников — это не просто знакомство с профессией, а создание «эффекта погружения». Мы трансформируем абстрактное представление об энер-

гетике в живой интерес через четыре ключевых инструмента.

Интерактивное обучение: совместно с БФ «Система» разработали открытый урок «Электроэнергетика», рассказывающий о технологиях и профессиях будущего. Есть планы по применению VR-технологий и показ как работают smart-сети и «зелёная» генерация.

Принимаем участие в защитах дипломных работ выпускников вузов электроэнергетики, предоставляем реальные кейсы для решения задач в области электроэнергетики.

Диалог с практиками — организуем встречи с молодыми инженерами, которые на понятном языке объясняют, как их разработки меняют жизнь городов.

Experience-подход («от личного опыта») — экскурсии #ВнутриСистемы, мастер-классы на производственной площадке Уфимского Трансформаторного Завода и энергетические объекты АО «БЭСК». Главное — показать, что энергетика сегодня — это не «скучные провода», а высокотехнологичная отрасль, где нужны ИТ-специалисты, экологи и даже дизайнеры цифровых подстанций.

— Что Вы считаете ключевыми вызовами в работе с молодёжью — школьниками, студентами, начинающими специалистами? Что помогает работодателям справиться с этими вызовами?

— Современная работа с молодёжью требует от работодателя



стратегического переосмысления традиционных подходов. Мы выделяем три принципиальных вызова и системные решения для них.

Высокие ожидания vs Реальность профессии

Молодёжь хочет «всё и сразу» — быстрый рост, цифровизацию процессов и социальную значимость работы. При этом 67% (данные нашего опроса) не готовы к рутинным этапам профессионального становления.

Наше решение — «Карьера с первого дня»: индивидуальные треки развития с прозрачными KPI. Проектный подход: возможность участвовать в цифровой трансформации отрасли или ESG-инициативах сразу после вуза.

Дефицит гибких навыков при запросе на автономность

Парадокс: поколение Z ценит независимость, но 40% стажёров испытывают сложности

с межличностными коммуникациями.

Наш инструментарий: Тренинги soft skills. Обратное обучение: молодые специалисты обучают менеджмент digital-навыкам, получая взамен экспертизу.

Жёсткая конкуренция за таланты

По данным HeadHunter, 72% соискателей до 25 лет рассматривают 3+ предложения одновременно. Наши конкурентные преимущества: «Биржа внутренних проектов»: возможность формировать свой доход, участвуя в кросс-функциональных задачах. Гарантированная ротация: смена 3 должностей за 5 лет с возможностью перехода из производства в административный или управленческий трек.

Ключевой принцип: не адаптировать молодёжь под старые системы, а совместно проектировать новую среду.



«Карьерный пикник»: открываем новые возможности для молодежи

В Самарском национальном исследовательском университете им. академика С. П. Королёва состоялся «Карьерный пикник» — одним из центральных событий дня стала презентация онлайн-курса «Успешное Собеседование», созданного Университетом при поддержке Благотворительного фонда «Система» по итогам профориентационного конкурса «Первое рабочее место».

«Карьерный пикник» — это день, когда прямо на территории кампуса Самарского университета им. Королёва студенты могут сделать шаг к развитию важных на профессиональном старте гибких навыков, научиться заполнять резюме, познакомиться с представителями ведущих работодателей региона и получить приглашение на стажировку, практику или работу.

В этом году на площадке мероприятия был представлен образовательный материал, который объединил в себе накоплен-



«Самарский университет им. Королёва уделяет особое внимание карьерному ориентированию студентов и выпускников: мы нацелены на то, чтобы они как можно раньше приобрели практический опыт, соприкоснулись с реальными рабочими процессами и получили базу для успешного профессионального старта. Сотрудничество с Благотворительным фондом «Система» очень важно для нас — как на уровне интеграции студентов во всероссийские проекты, так и в плане обмена опытом и масштабирования локальных практик», — отметил Владимир Богатырев, ректор Самарского университета им. Королёва.



ный Университетом опыт карьерной поддержки студентов и выпускников — онлайн-курс «Успешное Собеседование». Курс получил поддержку Благотворительного фонда «Система» в рамках конкурса «Первое рабочее место», направленного на выявление и поддержку лучших инициатив вузов и СПО в области профориентации и карьерного сопровождения студентов и выпускников.

Алла Жукова, координатор проектов в области образования Благотворительного фонда «Система», провела для студентов и преподавателей презентацию возможностей всероссийской программы профориентации и карьерной поддержки молодежи «Лифт в будущее»: проводимого Фондом совместно

с Российской академией наук Конкурса для молодых ученых, Стипендиального конкурса «Система» для студентов, профориентационных экскурсий #ВнутриСистемы и др. Особый акцент был сделан на проекте «Первая стажировка», который открывает студентам и выпуск-

никам возможность получить первый профессиональный опыт в периметре крупных российских работодателей в разных отраслях — так, на площадке «Карьерного пикника» были представлены стажировки и вакансии OZON, одного из индустриальных партнеров Фонда.



«Благотворительный фонд «Система» совместно с образовательными организациями и индустриальными партнерами уже много лет поддерживает мотивированную молодежь в выборе карьерного трека, поиске первого рабочего места, научно-исследовательских инициативах. И во многих университетах-партнерах есть амбассадоры наших проектов: в Самарском университете это студент Егор Чернов, который стал победителем Стипендиального конкурса «Система» в нынешнем году. Мы ждем, что таких талантливых ребят с каждым годом будет становиться всё больше», — рассказывает Алла Жукова, координатор проектов в области образования Благотворительного фонда «Система».

Поделитесь историями добрых дел и профессиональных успехов

Дорогие друзья!

Освещая социальные информационные поводы Фонда и компаний-партнеров, мы всегда помним: главное в «Системе» — это люди. Участники благотворительных проектов и авторы волонтерских инициатив, стажеры и наставники, увлеченные своим делом сотрудники и опытные руководители.

Приглашаем вас рассказать о своем пути в профессии и (или) волонтерстве! Это очень просто — достаточно заполнить и отправить анкету. А мы будем рады поделиться вашими историями на страницах нашего дайджеста.

Почему это важно?

Каждая история профессионального пути может подтолкнуть ребят, которые только решают кем быть и где работать, присмотреться к вашей отрасли и вашей компании.

А рассказ о волонтерской деятельности — вдохновить тех, кто давно хотел, но почему-то откладывал, сделать первый шаг к участию в социальных инициативах.



Перейдите по QR-коду, чтобы заполнить анкету

Всегда ваши

Направить инфоповод или предложения по публикациям в дайджесте и онлайн-ресурсах БФ «Система»



Сергей Александров,
руководитель культурно-просветительских проектов
БФ «Система»



Ксения Ильина,
редактор, PR-координатор
БФ «Система»

coordinator@bf.sistema.ru



Алина Грамотина, заместитель
программного директора
БФ «Система»

press@bf.sistema.ru

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

Редколлегия:
Лариса Пастухова
Сергей Александров
Алина Грамотина

Текст, редакция:
Ксения Ильина
Сергей Александров

Идея, дизайн:
Сергей Александров

Благотворительный фонд «Система»
приглашает студентов и молодых
специалистов на **стажировки**
в ведущие компании страны



Принять участие в проекте могут граждане Российской Федерации из всех регионов страны: студенты СПО и вузов (вне зависимости от формы обучения), аспиранты и выпускники, завершившие обучение не ранее 2022 года.

**Успейте подать заявку и пройти отбор
на платформе «Лифт в будущее»!**





Еще больше новостей

на сайте bf.sistema.ru



и в Telegram-канале



Электронная версия дайджеста
dobro.sistema.news

