

СИСТЕМНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Дайджест социальных инвестиций

01
2025

2024 год в цифрах и фактах
02

Волшебство для всех: добрые
мероприятия БФ «Система»
и партнеров
06

«Система добрых дел» — итоги
V конкурса социальных инициатив
10

**«Когда семью связывают
профессиональные интересы,
это на пользу и отношениям,
и работе»**

В Новый год в центре внимания всегда — самые близкие. Героями номера первого в этом году выпуска стали Сергей и Ксения Акимовы — сотрудники АО «НЗПП Восток», супруги, родители, пара с общими ценностями.

Благотворительному фонду «Система» исполнился 21 год!

Инструменты и форматы, которые некогда были «новым словом», прочно входят в нашу жизнь, а научная фантастика воплощается в инновациях — с которыми мы учимся работать и интегрируем в проекты. Мир постоянно меняется, и мы отвечаем на изменения, чтобы наша работа продолжала приносить пользу обществу.

Повзрослели участники наших проектов для молодежи: школьники стали студентами и выпускниками, студенты колледжей и вузов — молодыми специалистами и учеными, искавшие наставнической поддержки — опытными профессионалами.

Мы наблюдали развитие социальных инициатив наших друзей и партнеров: от смелой идеи, тестовых версий и первых шагов — до масштабного проекта, который имеет в своей сфере серьезный вес.

В чем измерить пройденный за это время путь? В важных событиях, теплых встречах, добрых делах и улыбках людей, без которых бы всё это не случилось.

Спасибо каждому, кто с нами — на протяжении многих лет или совсем недавно. Впереди — много добрых дел, которые мы совершим вместе!

> ГЛАВНОЕ

2 **2024 год в цифрах и фактах**

Прошедший год вместил в себя много проектов: масштабных и локальных, пилотных и испытанных временем, продолжающих развиваться и успешно завершенных.

4 **Наши победы**

В 2024 году проекты, реализованные Благотворительным фондом «Система» совместно с компаниями-партнерами, неоднократно были отмечены на всероссийском уровне.

6 **Волшебство для всех: добрые мероприятия БФ «Система» и партнеров**

Каждую зиму БФ «Система» совместно с партнерами проводит мероприятия и акции для тех, кому больше всего нужна сказка и возможность поверить в чудо. Добрые мероприятия 2024 года охватили более 3 000 человек!

10 **«Система добрых дел» — итоги V конкурса социальных инициатив**

571 проект из 69 регионов России поступил в этом году на Конкурс. Из них 13 проектов из 11 регионов стали победителями и получили финансовую и методическую поддержку

18 **Волшебство онлайн: итоги традиционной доброй акции «Новогоднее чудо»**

Каждый декабрь Благотворительный фонд «Система» приглашает всех желающих стать добрыми волшебниками для тех, кто особенно нуждается в поддержке — подарить детям-сиротам и оставшимся без попечения родителей занятия с репетиторами, которые помогут закрыть академические пробелы, успешно сдать экзамены и получить профессию.

> ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

20 **Добрые итоги года партнеров**

Благотворительный фонд «Система» традиционно публикует добрые итоги прошедшего года партнеров — самые значимые результаты в сфере благотворительности и корпоративной социальной ответственности.

> СИСТЕМА В ЛИЦАХ

40 **«Когда семью связывают профессиональные интересы, это на пользу и отношениям, и работе»**

В Новый год в центре внимания всегда — самые близкие. Мы вспоминаем семейные традиции, проводим время с родными и стараемся порадовать каждого, кто нам дорог. Поэтому героями номера первого в этом году выпуска стали Сергей и Ксения Акимовы: сотрудники АО «НЗПП Восток» (ГК «Элемент»), супруги, родители, пара с общими ценностями.



Электронная версия дайджеста
DOBRO.SISTEMA.NEWS



2024 год в цифрах и фактах

- 2024 год вместил в себя много проектов: масштабных и локальных, пилотных и испытанных временем, продолжающих развиваться и успешно завершенных.

Лифт в будущее

25 000+ молодых людей — школьников, студентов и выпускников СПО и вузов, приняли участие в профориентационных проектах Фонда

764 образовательные организации приняли участие в проектах Фонда

3200+ студентов и выпускников из **79** регионов России приняли участие в стажировочных программах Фонда, проявив желание получить профессиональный опыт в периметре 17 компаний-партнеров

450+ научных разработок и исследований было представлено в рамках Конкурса для молодых ученых, приуроченного к 300-летию РАН, и Конкурса медицинских инноваций, реализованного совместно с ГК «МЕДСИ»

500+ школьников приняли участие в смене «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан», Междисциплинарных школах в Физтех-лицее им. П. Л. Капицы, а также в прошедших при поддержке Фонда «Университетских сменах»

64 профориентационные экскурсии прошли

в **20+** компаниях-партнерах Фонда в **5** регионах России.

Система в регионы

7000+ жителей Костромской области охватили профориентационные мероприятия успешно завершившегося в нынешнем году проекта социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», реализованного при экспертной поддержке Segezha Group

5000+ жителей Томской и Новосибирской областей стали участниками социокультурных фестивалей «Система ФЕСТ» в 2025 году

10 образовательных организаций из **9** регионов России получили поддержку в реализации практик карьерного сопровождения молодежи в рамках конкурса «Первое рабочее место»

Система добрых дел

11 000+ корпоративных волонтеров и членов их семей приняли участие в спортивных благотворительных акциях Фонда

571 социальная инициатива из **69** регионов России была представлена в рамках конкурса «Система добрых дел»

25 000+ участников объединили проекты на стыке искусства и науки, поддержанные Фондом, среди которых образовательно-выставочный проект «Искусство и наука: границы синтеза», реализованный в Русском музее совместно с Центром Art & Science Университета ИТМО и цифровой экосистемой МТС, выставка «Конструкторы науки» к 300-летию РАН, организованная в партнерстве с РАН в Музее архитектуры имени А. В. Щусева

3000+ участников объединили добрые предновогодние акции, организованные БФ «Система» совместно с БФ «Детский КиноМай».



Наши победы

В 2024 году проекты, реализованные Благотворительным фондом «Система» совместно с компаниями-партнерами, неоднократно были отмечены на всероссийском уровне.

Апрель



Всероссийский конкурс спортивных проектов «Ты в игре»

Круглогодичный цикл спортивных акций со смыслом «Спортивная система» вошел в ТОП-4 финалистов из 236 поданных проектов в номинации «Корпоративный спорт».

Июнь



Всероссийский конкурс добровольных публичных годовых отчетов «Точка отсчета»

Отчет БФ «Система» за 2022 год получил золотой стандарт на конкурсе годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отсчета». Это уже третья победа: отчеты за 2020 и 2021 годы также получили на предыдущих конкурсах золотой стандарт.

Июль



Всероссийский конкурс проектов в области социального предпринимательства «Мой добрый бизнес»

«Лифт в будущее», флагманский проект профорientации Благотворительного фонда «Система», занял третье место в номинации «Лучший проект в сфере дополнительного образования и воспитания детей».



Национальная премия «Наш вклад»

АФК «Система» заняла второе место в номинации «Крупный бизнес. Регионы», ГК «Медси» и Sitronics Group получили статус «Партнер национальных проектов России». Эксперты высоко оценили систему управления социальными инвестициями в АФК «Система», реализуемую, в том числе, через совместные с БФ «Система» программы.

Октябрь



XVII конкурс «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»

«Лифт в будущее» занял третье место в номинации «Поколение будущего», где были представлены корпоративные образовательные программы, направленные на развитие молодежи.

Декабрь



«Лидеры корпоративной благотворительности»

Награды в тематических номинациях получили корпоративные благотворительные программы, реализуемые Благотворительным фондом «Система» и его индустриальными партнерами.

I место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации» заняла комплексная программа «Наука и бизнес: инвестиции в будущее»: Конкурс для молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН, Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего и Конкурс медицинских инноваций, проведенный в 2023 и 2024 году совместно с ГК «МЕДСИ».

II место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» — программа «Системные инвестиции в территории»: успешно заверченный в 2024 году проект социального воздействия «Кадров для лесопромышленного комплекса Костромской области», реализуемый БФ «Система» при поддержке Департамента образования и науки Костромской области и экспертном участии лесопромышленного холдинга Segezha Group, региональные благотворительные фестивали «Система Фест» и экологический просветительский проект «Зеленая Система».

Программа «Искусство через призму науки и технологий» была отмечена специальным дипломом «За интеграцию искусства, науки и технологий в творческих проектах» в номинации **«Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры, искусства, креативных (творческих) индустрий»**.

III место в номинации «Лучшая программа (проект) в сфере развития инклюзии» занял Первый Всероссийский конкурс по привлечению лучших инклюзивных решений «Эталонный город», проведенный Группой «Эталон» при поддержке БФ «Система».

Компании-партнеры Фонда — АФК «Система» и цифровая экосистема МТС, вошли по итогам экспертной оценки в ТОП рейтинга 2024 г. с высшей оценкой А+.

Мы благодарим всех, кто принял участие в наших проектах: достичь таких результатов нам помогли ваши содействие и поддержка.

Впереди 2025 год — вдохновляющие планы, новые смыслы и много добрых дел!



Волшебство для всех: добрые мероприятия БФ «Система» и партнеров

- Каждую зиму Благотворительный фонд «Система» совместно с партнерами проводит мероприятия и акции для тех, кому больше всего нужна сказка и возможность поверить в чудо. Праздники, письма Деду Морозу, помощь в исполнении мечты, арт-терапия — добрые мероприятия в преддверии нынешнего года охватили более 3 000 человек!

Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с Благотворительным фондом помощи детям «Детский КиноМай» проводит благотворительные новогодние мероприятия, направленные на социальную и психологическую поддержку уязвимых групп населения, с 2019 года. За последние пять лет новогодние представления в ключевых культурных учреждениях Москвы посетили более 8 000 человек. Кроме того, Фонд еже-

годно оказывает благотворительную помощь и передает подарки подопечным социальных учреждений.

В этом году мероприятия охватили более 3 000 участников, в числе которых дети из социально незащищенных групп населения, включая подопечных Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай» и иных некоммерческих организаций, занимающихся вопросами семьи и детства в разных регионах страны: АНО «Центр

помощи детям и их родителям «Всем миром», Детский социально-реабилитационный центр Преподобной благоверной княгини Евфросинии Московской, АНО «Социальный центр помощи «Вера милосердия» в Коломне, «Детская деревня — SOS Томилино», МБОО «Справедливая помощь доктора Лизы», БФ им. Елизаветы Глинки «Доктор Лиза» из Москвы, социально-реабилитационный центр «Радуга», БФ помощи детям и их семьям «ДОБРЫЙ ДОМ».



3 000+ человек, в числе которых дети из социально незащищенных групп населения, включая подопечных БФ «Детский КиноМай» и иных НКО, стали участниками новогодних программ

70 ребят из детских домов Москвы и Подмосковья получили подарки от добрых волшебников, которыми стали сотрудники и руководители компаний-партнеров

«Геликон-опера» — сказочное представление и магическая почта

Главный праздник прошел в театре «Геликон-Опера»: творческие конкурсы и мастер-классы, иллюзионное и научное шоу, деревянные игры, экскурсии и, конечно, спектакль — «Стра-

на забытых сказок». После представления маленькие участники получили сладкие и развивающие подарки. Организационную поддержку мероприятиям оказали волонтеры «Лифта в будущее», флагманского проекта БФ «Система», и волонтеры компании-партнера Фонда — Центра Водородных Технологий.





Тайный Дед Мороз

Компании-партнеры БФ «Система» помогли исполниться мечтам воспитанников социальных учреждений, которые поделились заветными желаниями в письмах Деду Морозу, в рамках новой доброй акции от Фонда. К акции присоединились как линейные сотрудники, так и руководители — общими усилиями удалось совершить чудо более чем для 70 ребят Москвы и Подмосковья!

Все желающие могли прямо в «Геликон-Опере» написать главному новому волшебнику страны — Всероссийскому Деду Морозу из Великого Устюга, и опустить письмо в специальный почтовый ящик. Такие новогодние почтовые ящики в преддверии главного зимнего праздника были установлены по всей стране.

Более 200 писем уже отправлены и доставлены в почтовое отделение в Вотчине Деда Мороза. Авторы самых добрых и творческих посланий получат персональные видеоответы в официальном Telegram-канале доброго волшебника.



«Мобильный театр сказок — один из самых масштабных творческих волонтерских проектов МТС, в котором выступают 150 актёров-сотрудников. Каждый год театр даёт десятки представлений: творческие коллективы работают в Москве, Санкт-Петербурге и Краснодаре, выезжают в детские социальные и реабилитационные центры, больницы, дома престарелых. Мы верим, что выступления в предновогодние дни имеют особое значение. Они не просто дарят маленьким зрителям веру в чудо и положительные эмоции, но учат смелости и упорству, любознательности, искренней дружбе и добрым делам», — объясняет Марина Куринкова, руководитель направления центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС



Волшебство на выезде

В несколько центров содействия семейному воспитанию Москвы и Подмосковья праздник приехал сам — вместе с корпоративным волонтерским театром кукол МТС «Мобильный театр сказок» и волонтерами Благотворительного фонда «Система». «Мобильный театр сказок» показал детям кукольные спектакли «Морозко» и «Волшебная варенье» — добрые истории с атмосферой новогодних чудес. Волонтеры БФ «Система» организовали зону деревянных игр и провели мастер-классы, где каждый смог своими руками создать новогоднюю игрушку. И, конечно, в конце мероприятия все дети получили подарки.



Магия творчества

Создавать хорошие праздники — тоже искусство! Волонтеры-художники Благотворительного фонда «Система» провели предновогодний арт-терапевтический мастер-класс для пациентов Клинической больницы МЕДСИ в Боткинском проезде — финальный в годовом цикле проекта «Искусство возможностей», который Фонд второй год проводит совместно с ГК «МЕДСИ», SISTEMA GALLERY и Объединением «Гжель».

Волонтеры предложили участникам расписать ёлочные шары традиционными гжельскими узорами, символами следующего года и добрыми пожеланиями. К занятию присоединились как пациенты, так и медицинский персонал больницы. У каждого получился свой, неповторимый шарик — талисман для праздничного настроения, которое помогает начать год со свежими силами и уверенно смотреть в будущее.



Свои шарики волонтеры Фонда оставили на елке больницы: на память и в знак намерения вернуться с новыми арт-терапевтическими занятиями.



Telegram-канал Деда Мороза



«Система добрых дел» — итоги V конкурса социальных инициатив

У всех регионов, образовательных и культурных организаций, волонтерских движений и профессиональных сообществ есть особенности, поэтому лучшие идеи часто идут не «сверху», а «изнутри». Важной частью работы БФ «Система» всегда была поддержка лучших локальных практик — в том числе в рамках конкурса «Система добрых дел».

Благотворительный фонд «Система» в конце прошлого года подвел итоги пятого конкурса социальных инициатив «Система добрых дел», проводимого при поддержке цифровой экосистемы МТС и направленного на формирование культуры добровольчества и развитие института корпоративного волонтерства.

В этом году на конкурс «Система добрых дел» поступило максимальное число заявок за все время существования проекта. Представители НКО, образовательных организаций, социальных учреждений и до-



бровольческих объединений предложили инициативы, направленные на решение целого спектра общественно значи-

мых задач: развитие доступной среды, помощь незащищенным слоям населения, просвещение и профориентация, популя-



571 проект из **69** регионов России поступил в этом году на Конкурс

25 финалистов из **18** регионов были приглашены на открытую презентацию проектов для определения победителей.

13 проектов-победителей из **11** регионов получили финансовую и методическую поддержку

ция спорта и ЗОЖ, защита окружающей среды и животных, сохранение культурного наследия.

Корпоративные волонтеры различных российских компаний — цифровой экосистемы МТС, Segezha Group, Группы «Эталон», Агрохолдинга «СТЕПЬ», ГК «Элемент», «Бинно-фарм Групп», SISTEMA GALLERY, Cosmos Hotel Group, Natura

Siberica, Объединения «Гжель», БЭСК, OZON и других — представили на Конкурс разноплановые проекты, в том числе подразумевающие вовлеченность корпоративного волонтерского движения, интеллектуальное волонтерство и работу pro bono.

Все заявки, которые успешно прошли техническую экспертизу, получили оценку конкурсной

комиссии — по ее итогам определились финалисты, которые получили приглашение на открытую презентацию проектов для определения победителей.

По итогам финальной защиты были выбраны победители, которые получают финансовую и методическую поддержку в рамках Конкурса. Давайте познакомимся с ними!



«Конкурс из года в год показывает, что корпоративное волонтерство стало полноценной частью социальной стратегии компаний, вне зависимости от тематического направления ее программ КСО. Радостно видеть, что инициативы сотрудников, начинающиеся с локальных акций помощи, вырастают в полноценную работу с активной поддержкой руководства и учредителей. Корпоративное волонтерство — уникальный способ принести пользу и обществу, и самой компании, улучшая атмосферу внутри, мотивацию, повышая уровень лояльности в команде. В конечном счете оно дает не только ощутимый социальный, но и бизнес-эффект», — отмечает **Александра Болдырева**, исполнительный директор АГО «Форум Доноров».

Проекты победителей конкурса «Система добрых дел — 2024»

Спорт для всех

🔵 Проект «Доступное дзюдо»

Автор — **Беслан Аслаханов**, волонтер ООО «Озон — Сервис», Республика Адыгея

В Тахтамукайском районе Республики Адыгея живут более 1000 детей с ограниченными возможностями здоровья. Проект Беслана Аслаханова знакомит с дзюдо жителей района, в первую очередь — таких ребят. Уникальная инклюзивная методика, разработанная с помощью опытного тренера и психолога, учитывает различные особенности здоровья, чтобы занятия были посильны и интересны для всех. Беслан отмечает, что бесплатные тренировки и турниры не просто повышают уровень физической подготовки детей, а создают среду конструктивного общения, которой часто не хватает семьям из социально незащищенных слоев населения.

🔵 Проект «Организация спортивно-оздоровительной работы с различными категориями граждан»

Автор — **Ольга Галиева**, волонтер ООО «Башкирэнерго», Республика Башкортостан

Ольга проводит на базе Центра Здорового Фитнеса спортивные занятия для тех, к кому нужен особый подход: для детей и молодежи с ограниченными возможностями здоровья и для людей пенсионного возраста. По словам Ольги, инклюзивные тренировки улучшают не только физическое здоровье участников, но и в целом

качество жизни: становятся источником внутренней устойчивости и положительных эмоций, помогают в социальной адаптации.

Просвещение, профориентация, карьерная поддержка

🔵 Проект «ДЕТИрий»

Автор — **Леонид Гарибян**, волонтер Центра Водородных Технологий, Москва

Команда проекта планирует разработать научно-популярный профориентационный мультфильм о перспективах использования водорода в отрасли альтернативной энергетики и провести серию профориентационных показов в школах и социальных учреждениях. В создании мультфильма примут участие как признанные эксперты отрасли, так и юные ведущие — такие же школьники, как и зрители.

🔵 Проект «ПромЭкскурсовод для молодежи»

Автор — **Елена Дубик**, Нижегородская область

В условиях острой потребности в кадрах очень важно показать молодежи, что работать на предприятиях родного региона — интересно и перспективно. В рамках проекта добровольцы отряда «ПромЭкскурсовод» проведут серию профориентационных бесплатных экскурсий на промышленные объекты Нижнего Новгоро-

да и Нижегородской области для юных жителей и гостей региона от 7 до 35 лет.

🔵 Проект «Профориентация детей в детских домах»

Автор — **Валентин Стародубцев**, волонтер Cosmos Hotel Group, Москва

В рамках проекта Валентин планирует провести серию профориентационных занятий, посвященных гостиничному бизнесу, для старшеклассников из числа воспитанников центров семейного воспитания Москвы и Московской области. По словам Валентина, получение специальности в сфере гостеприимства — это возможность для выпускников социальных учреждений получить стабильную профессию и построить успешную карьерную траекторию. Проект будет реализован на базе Cosmos Academy (Cosmos Hotel Group) и в будущем может стать постоянной инициативой.



Возможности для самореализации

🔵 Проект «Дорогою Добра»

Автор — **Анна Голубева**, руководитель волонтерского школьного отряда, Хабаровский край

Как рассказывает автор проекта, на данный момент в селе Таёжном Хабаровского края нет центров культурного развития: ни библиотеки, ни центра внешкольной работы, ни сельского дома культуры. Школа — единственное место, где дети могут собраться и пообщаться, но всё равно ощущается острая потребность в оборудованном помещении для встреч. В рамках проекта Анна планирует создать комнату детских инициатив и реализовать программу, направленную на вовлечение детей группы риска в социально значимую деятельность через волонтерство. Анна отмечает, что программа поможет детям лучше понять себя и других, укрепить навыки коммуникации и раскрыть потенциал.

🔵 Проект «Трудотерапия: Бабушкина грядка»

Автор — **Евгения Ковалева**, волонтер Агрохолдинга «СТЕПЬ», Ростовская область

Многие жители Юга России, в частности Ростовской области, в преклонном возрасте ведут личное подсобное хозяйство — это и увлечение, и возможность самостоятельно вырастить фрукты и овощи для своего стола. Но у пожилых людей, которые живут в социальных учреждениях, условий для садоводства и огородничества нет. Проект Евгении будет реализован в Центре социального обслуживания граждан

Творчество и культурное развитие

🔵 Проект «Гжельский волшебник»

Автор — **Галина Голикова**, волонтер ООО «Гжель — художественные мастерские» (Объединение «Гжель»), Московская область

Проект представляет собой серию выездных мастер-классов по лепке-формовке из гжельской глины для детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников социальных учреждений Раменского городского округа: ГБУСО МО «Добрый дом «Раменский», МОУ Юровская школа-интернат, МОУ «Удельнинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ». Волонтеры адаптируют формы для лепки и узоры, чтобы все участники мастер-классов могли успешно справиться с творческими заданиями и понять специфику народно-художественного промысла. Кроме того, в течение года дети смогут бесплатно посетить Объединение «Гжель», где их будет ждать увлекательная экскурсия и особое творческое занятие — роспись кобальтом изделия, которое можно будет отдать на обжиг, а потом забрать себе.



«В Segezha Group активно развивается волонтерское движение во всех городах присутствия компании. Мы убеждены, что высокая вовлеченность сотрудников в решение социальных вопросов общества — показатель их активной жизненной позиции, которая в том числе позитивно сказывается на работе благодаря совершенствованию лидерских навыков, получению нового опыта и расширению кругозора. Мы рады, что ежегодно проекты наших волонтеров получают поддержку, а количество неравнодушных людей в нашей компании только растёт», — говорит вице-президент по управлению персоналом Segezha Group **Татьяна Жилева**.

пожилого возраста и инвалидов Октябрьского района Ростовской области — планируется постройка теплицы, закупка всех необходимых инструментов и материалов, обучающие мероприятия по срокам и правилам выращивания агрокультур.

🔵 Проект «Мы вместе. Центр досуга»

Автор — **Наталья Шевелева**, волонтер ООО «Сегежа Цифровые Решения», Кировская область

Проект «Мы вместе. Центр досуга» направлен на создание досугового центра и организацию его деятельности в КОГБУ для детей-сирот «ЦПД имени Г.С. Плюснина с. Верховонданка Даровского района» — не только для воспитанников Центра помощи детям, но и для школьников села и подопечных других социальных учреждений района. В оснащённом помещении ребята смогут участвовать в мастер-классах и социально-педагогических мероприятиях от волонтеров. По словам Натальи, проект особенно важен, потому что в Верховонданке полностью отсутствует досуговая инфраструктура, а само село находится в 200 км от досугового центра.

Жизненно важные навыки

🔵 Проект «Проведение тренингов по оказанию первой помощи раненым и пострадавшим в экстремальной ситуации»

Автор — **Ксения Зиминая**, волонтер Natura Siberica, Москва

В рамках проекта Ксения и Андрей Зимины, активные волонтеры и сооснователи Центра так-

тической и парамедицинской подготовки «Вызов», планируют провести просветительскую работу на тему оказания первой помощи раненым и пострадавшим в экстремальных ситуациях. Целевая аудитория проекта — школьники и студенты, в том числе воспитанники социальных учреждений, но присоединиться могут все желающие.

В программе онлайн-курса запланировано 4 тематических раздела, каждый из которых состоит из 4 вебинаров. Участники узнают, каковы правовые и психологические аспекты оказания первой помощи, познакомятся с наиболее часто встречающимися жизнеугрожающими (критическими) состояниями пострадавших в чрезвычайных ситуациях, научатся оказывать первую помощь при кровотечениях, ожогах, переохлаждениях и электротравмах, проводить подготовку пострадавшего к транспортировке в медицинское учреждение и комплектовать индивидуальные и групповые аптечки первой помощи.

🔵 Проект «СтартАп по жизни»

Автор — **Алина Козинец**, волонтер цифровой экосистемы МТС, Смоленская область

По словам Алины, в Смоленской области насчитывается около 3 000 воспитанников социальных учреждений. Цель проекта «СтартАп по жизни» — предоставить ребятам, которые сейчас учатся в 9–11 классах, информацию об оплате коммунальных услуг, действиях в чрезвычайных ситуациях, уплате налогов, доступе к важным государственным услугам в сфере здравоохранения, образования и социальной поддержки и так далее. Подготовиться к самостоятельной жизни во «взрослом» мире ребятам будут помогать понятные и удобные буклеты, обновляющийся лендинг и чат-бот в Telegram.



«Доброта, неравнодушие и огромное желание сделать этот мир лучше — вот основа любого волонтерского движения. Все эти человеческие качества воспитываются и прививаются самого детства, в семье. Волонтерский проект Группы компаний Natura Siberica, ставший победителем конкурса в этом году — семейный проект, в который включены не только родители, но и дети. А любая семья — это маленькая корпорация. Когда маленькие ручейки попадают в большие реки, а маленькие семейные проекты вплетаются в большие корпоративные программы, наше общее дело становится сильнее, как полноводная река, которая сметает все преграды, решает проблемы и оказывает помощь тем, кто в этом больше всего нуждается», — прокомментировала победу волонтера своей компании **Анастасия Волкова**, директор по философии бренда ГК Natura Siberica.



«Среди проектов, которые поступили на Конкурс в этом году, значительную долю составляют инициативы от волонтерских движений компаний. Это очень положительная тенденция, поскольку корпоративные волонтеры представляют собой наиболее активную часть населения — это взрослые компетентные люди с развитыми профессиональными навыками, способные видеть общественно значимые вопросы через призму устойчивого развития и социальной ответственности. Социальные проекты, созданные при постоянном анализе запросов со стороны местных сообществ, с использованием технологических и интеллектуальных ресурсов бизнеса, приводят к ощутимым долгосрочным результатам и становятся образцами для тиражирования, вдохновением для тысяч волонтеров по всей стране», — подчеркивает **Ольга Юркова**, директор Центра социальных и благотворительных программ МТС.



«"Биннофарм Групп" уделяет особое внимание развитию человеческого капитала. Мы поддерживаем социальные инициативы коллег, вместе участвуем в деятельности Благотворительного фонда "Система". Развитие волонтерства внутри компании — один из показателей высокого уровня корпоративной культуры внутри компании и благополучия сотрудников. Мы рады, что с каждым годом корпоративных волонтерских проектов становится все больше, а сами инициативы получают высокую оценку экспертного сообщества в подобных конкурсах», — рассказала **Ирина Моисеева**, руководитель отдела корпоративной и социальной ответственности «Биннофарм Групп».

Помощь животным

Проект «Живой уголок».

Автор — **Арина Конончук**, волонтер ООО «Сегежа Групп» (Segezha Group), Иркутская область

В Иркутской области, в рабочем поселке Новая Игирма, в Новоигирменской средней общеобразовательной школе уже более 15 лет действует «живой уголок». Уголок помогает школьникам лучше

понимать окружающий мир, прививает культуру ответственного, бережного отношения к природе — да и просто пользуется популярностью у ребят, ведь там больше 25 видов животных! Арина подготовила проект в поддержку «живого уголка»: она планирует провести ремонт, который предоставит возможность посещать «живой уголок» дошкольникам и детям с ограниченными возможностями здоровья, и организовать серию профориентационных и просветительских мероприятий.



«Мы верим, что доброта всегда подразумевает действие: умение видеть потребности других, стремление помочь, готовность поддержать. Конкурс социальных инициатив "Система добрых дел" вновь становится возможностью превратить глубокие смыслы в мощные проекты, идеи — в конкретные действия. На пятый Конкурс поступило большое количество проектов, в основе которых лежит интеллектуальное волонтерство. Всё больше профессионалов, от линейных специалистов до ТОП-менеджеров компаний, проявляют желание использовать свои знания и навыки для помощи тем, кто в этом нуждается. Мы намерены развивать это направление, чтобы создать поддерживающую среду, где каждый сможет внести вклад в решение важных задач общества и вырасти как личность, измениться и изменить мир вокруг себя в лучшую сторону», — комментирует **Ольга Аксенова**, главный координатор проектов Благотворительного фонда «Система».



Проект «Девять жизней»

Автор — **Ольга Шелепенко-Валиева**, волонтер из ПАО «Синтез» («Биннофарм Групп»), Курганская область

«Все знают, что Курганская область за последние два года серьезно пострадала от природных катаклизмов — в беде оказались не только люди, но и животные. Животные, как и люди, испытывают боль и страх, радость и благодарность — но, в отличие от людей, не могут самостоятельно

преодолеть трудности: найти новый дом, обратиться к врачу, попросить о помощи», — объясняет Ольга свое стремление поддержать приют для бездомных животных «9 жизней». Она подчеркивает, что волонтеры и местные жители оказывают посильную помощь приюту, но средства в основном уходят на питание и медикаменты. Проект Ольги направлен на улучшение условий содержания, а также на привлечение новых волонтеров через проведение классных часов в школах города Кургана и мастер-классов по уходу за животными.



Волшебство онлайн: итоги традиционной доброй акции «Новогоднее чудо»

- Каждый декабрь Благотворительный фонд «Система» приглашает всех желающих стать добрыми волшебниками для тех, кто особенно нуждается в поддержке — подарить детям-сиротам и оставшимся без попечения родителей занятия с репетиторами, которые помогут закрыть академические пробелы, успешно сдать экзамены и получить профессию.



«Открыть тем подросткам, которые в силу обстоятельств лишены поддержки семьи, дверь в самостоятельную взрослую жизнь и профессиональное будущее — задача, которая имеет огромное социальное значение. Мы проводим акцию «Новогоднее чудо», чтобы каждый из нас мог стать частью этой важной работы, внести в нее посильный вклад — и тем самым сделать мир лучше. Мы благодарим всех, кто принял участие в акции: за неравнодушие, за проявление щедрости и доброты, за вдохновляющий пример для многих», — комментирует Ольга Аксенова, главный координатор проектов Благотворительного фонда «Система».

472 занятия с репетиторами будут проведены с подростками, осваившимися без попечения родителей, в **15** регионах страны

Благотворительный фонд «Система» подвел итоги традиционной доброй акции «Новогоднее чудо», в рамках которой любой желающий может помочь детям-сиротам и оставшимся без попечения родителей успешно сдать экзамены, закрыть академические пробелы и получить профессиональное образование. Совершить волшебство можно было, выбрав новогоднюю игрушку на онлайн-ёлке и совершив дарение на любую комфортную сумму.

В этом году участники акции подарили 472 урока подопечным программы «Шанс», реа-

лизуемой благотворительным фондом «Арифметика добра». Программа помогает подросткам, которые остались без попечения родителей и получают образование в условиях социальных учреждений, получить шанс на счастливую, благополучную жизнь после выпуска: освоить базовые навыки самостоятельности, определиться с профессией, подготовиться к экзаменам, поступить в колледж или вуз.

Подопечные программы — подростки из 15 регионов России: Москвы, Московской, Архангельской, Владимирской, Ивановской, Ленинградской, Мурманской, Новосибирской,

Ростовской, Рязанской и Тверской областей, Красноярского и Пермского краев, Республик Коми и Марий Эл.

«Новогоднее чудо» не первый год активно поддерживают корпоративные волонтеры компаний-партнеров Благотворительного фонда «Система»: АФК «Система», цифровой экосистемы МТС, Группы «Эталон», «Биннофарм Групп», Группы компаний «МЕДСИ», Segezha Group, Sitronics Group, Cosmos Hotel Group, Холдинга ERSO, Национальной Газовой Компании, Natura Siberica, Бизнес-Недвижимость, РПХ «Восход» и других.



Добрые итоги года партнеров

- Благотворительный фонд «Система» традиционно публикует добрые итоги прошедшего года партнеров — самые значимые результаты в сфере благотворительности и корпоративной социальной ответственности.

Объединение «Гжель»

Добрые итоги года Объединения «Гжель» — это...

- Поддержка.** 7 арт-терапевтических занятий для пациентов с тяжелыми диагнозами, которые проходят лечение и реабилитацию в клиниках МЕДСИ провели художники Объединения «Гжель».

- Помощь.** Компания помогла команде «Футбольные мамы» Раменского городского округа приобрести спортивную форму и предоставила гжельские изделия для призового фонда.

- Просвещение.** 1 168 человек охватили благотворительные экскурсии Объединения «Гжель»: участников региональной программы «Активное долголетие», людей с ограниченными возможностями здоровья,



ми возможностями здоровья, представителей социально уязвимых групп, воспитанников детских садов, школьников, студентов Гжельского государственного университета.

- Подарки.** Объединение «Гжель» передало фарфоровые шары для украшения ели от Московской области в Кирове — новогодней столице России. Компания также подари-



ла набор фарфоровой посуды на 25 персон церкви Вознесения Господня в селе Речицы Раменского городского округа

и предоставила 5 изделий для музейной экспозиции в Детском саду № 42 города Новочеркасска (Ростовская область).



7 арт-терапевтических занятий для пациентов с тяжелыми диагнозами проведено БФ «Система» с участием художников «Гжели»

1 168 человек охватили благотворительные экскурсии



МЕДСИ

Группа компаний «МЕДСИ» подвела итоги очередного года работы просветительского проекта «Будь здоров с МЕДСИ», цель которого — чтобы культура здорового образа жизни и ответственного отношения к здоровью стала абсолютной нормой.

50 врачей постоянно делятся знаниями и опытом в рамках проекта

634 мероприятия было проведено в 2024 году — почти в полтора раза больше, чем в 2023. 182 мероприятия прошли очно, остальные — онлайн

4 000 человек — средний охват мероприятия

92 компании присоединились к проекту в рамках программ КСО и заботы о сотрудниках



«Медси впервые приняла участие в акции, нам удалось собрать 11 тонн макулатуры, что является отличным стартом для нас. Ключевая цель участия в таком важном проекте — это не только формирование экологической культуры, но и социальная ответственность бизнеса, и мы рады, что имеем возможность масштабировать социальную повестку на базе наших клиник, быть вдохновляющим примером для наших пациентов, которые с большим энтузиазмом приняли участие в акции, равно как и сотрудники Медси. Такой успешный результат является подтверждением того, что тот, кто приходит в Медси ответственен не только в отношении собственного здоровья, но и также в отношении здоровья природы», — подчеркнула вице-президент ГК «МЕДСИ» Алла Канунникова.

Инициатива по сбору макулатуры, которая существует в МЕДСИ с 2021 года и охватывает 55 клиник и центральный офис, также продолжает развиваться. В прошедшем году компания приняла участие во Всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл» Движения «Экосистема» — только в рамках акции было собрано более 11 тонн бумаги и картона. Общий же объем собранной и утилизированной за год макулатуры составил 61 620 кг — это значит, что сотрудники и пациенты МЕДСИ помогли спасти 1 037 деревьев!

Социальная деятельность ГК «МЕДСИ» отмечена на Национальной премии «Наш вклад», которая оценивает вклад бизнеса и НКО в достижение национальных целей. В 2024 году компания получила статус «Партнер национальных проектов России».

61 620 кг — объем собранной и утилизированной за 2024 год макулатуры



«Биннофарм Групп»

«Биннофарм Групп» за прошедший год реализовала по всей России благотворительные и социальные проекты: поддержка детей, помощь оказавшимся в трудной ситуации семьям, развитие спорта и образования, забота об экологии — на более чем 38 млн рублей.

Более 18 млн рублей было направлено на поддержку НКО. Компания регулярно помогает социальным учреждениям в регионах присутствия, детским домам, благотворительным фондам — эта помощь всегда разная, но всегда необходимая: от сбора маленьких подопечных в школу и организации праздников до закупки необходимой техники и проведения ремонтных работ.

Помимо регулярных программ, «Биннофарм Групп» оказывала ситуативную поддержку регионам. В период половодья в Курганской области компания организовала выдачу гуманитарной помощи (предметы первой необходимости, бытовая химия, вода), передала городу продуктовые наборы и электрические воздухогреватели для просушки жилья. Волонтеры компании помогали укреплять дамбу, развозили горячие обеды, спасали животных и оказывали помощь пострадавшим. Отдельное внимание компания уделила помощи сотрудникам завода «Синтез»: материально поддержала всех пострадавших, организовала дополнительные выплаты на восстановления жилья, провела на всех своих площадках акцию по сбору необходимых вещей. Сумма поддержки составила более 11 млн рублей.

Более 60 коробок с одеждой, бытовой химией, средствами личной гигиены, кухонным инвентарем и другими вещами для повседневной жизни было собрано волонтерами компании и передано в пункты временного размещения для людей, пострадавших от чрезвычайных ситуаций. «Биннофарм Групп» также передала в местные медицинские учреждения необходимые лекарственные средства более чем на 4,5 млн рублей.

Компания провела ряд экологических акций: субботники, сбор мусора на берегу реки Тобол, высадку деревьев в Курганской и Московской областях. На всех площадках и в офисе «Биннофарм Групп» появились пункты сбора пластика-



вых крышечек — за год было собрано и передано в переработку более 193 кг пластика.

«Биннофарм Групп» активно развивает свое волонтерское сообщество, в том числе инициативы «изнутри». В рамках ежегодного конкурса «Дари Добро» более 1 млн рублей из бюджета компании было направлено на реализацию лучших волонтерских проектов сотрудников.

В конце года всех площадках и в головном офисе компании прошла традиционная «Елка добра» — акция, в рамках которой каждый сотрудник может исполнить мечту ребенка в сложной жизненной ситуации, сам или объединившись с коллегами. Все активы «Биннофарм Групп» внесли свой вклад. Московский офис, R&D-центр собрали более 50 подарков для подопечных фондов «Подари подарок» и «Свет в руках», которые помогают малоимущим семьям, многодетным и воспитывающим детей с инвалидностью. Участники молодежного движения «ДВИЖ» завода «Биннофарм» передали Детскому реабилитационному центру «Родной дом» в Коломне 25 подарков для подопечных, организовали праздничное выступление и квест. ДВИЖевцы «Биокома» передали подарки и новогодние украшения детям подшефного Дошкольного детского дома № 9 города Ставрополя. Сотрудники завода «АЛИУМ» собрали 25 подарков для воспитанников Комплексного центра социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский», который поддерживает семьи в сложной жизненной ситуации. Завод «Синтез» собрал почти 50 подарков для подшефных семей Курганского центра социальной помощи семье и детям, подготовил праздничное новогоднее представление в клубе «Син-



«Компания изначально взяла вектор на социальную ответственность и разностороннюю помощь в регионах присутствия. Образование, спорт, помощь малоимущим — фокусные темы для нас. Добрые дела не бывают маленькими, поэтому мы рады каждой инициативе, которая исходит от наших сотрудников. Помимо внутреннего грантового конкурса, очень многое делает наше молодежное движение «Движ» на площадках компании. А мы как бизнес, в свою очередь, помогаем в сложных ситуациях регионам и общественным организациям. Вместе нам удастся сделать гораздо больше!» — комментирует Алла Громова, директор по связям с общественностью «Биннофарм Групп».

38+ МЛН рублей направлено компанией на реализацию благотворительных и социальных проектов

60+ коробок на сумму **4,5 МЛН** рублей собрано волонтерами компании для пострадавших от чрезвычайных ситуаций и передано в пункты временного размещения

1+МЛН рублей направлено на реализацию лучших волонтерских проектов сотрудников компании

230+ подарков и новогодних наборов получили воспитанники детских социальных учреждений

тез» и организовал празднование в Областном социально-реабилитационном центре и детском доме. Более 50 подарков от компании были отправлены Департаменту социальной политики

Курганской области для поздравления их подопечных. Всего было передано более 230 подарков и новогодних наборов — настоящее новогоднее волшебство!



Segezha Group

Системное развитие волонтерского движения в лесопромышленном холдинге Segezha Group началось в 2022 году — с подписания соглашения о сотрудничестве с Национальным советом по корпоративному волонтерству. Сейчас в рядах добровольцев Segezha Group более 600 человек, и своей деятельностью они охватывают 8 регионов России от северных до сибирских территорий. Самому младшему волонтеру 19 лет, а самому опытному — 60.

Как гиды показывают дорогу через лес, так волонтеры холдинга Segezha Group помогают другим находить путь к улучшению окружающей среды и моногородов, где работают предприятия холдинга. Вовлекаясь в социальную активность, они не только совершенствуют лидерские навыки и получают новый опыт, но и учатся чувствовать местное сообщество, помогают в решении актуальных вопросов своей малой родины.

200+ благотворительных и социальных акций организовано компанией

с участием **600+** волонтеров



За прошедший год волонтеры Segezha Group организовали более 200 акций — давайте позначимся с самыми яркими цифрами и фактами!

В рамках Всероссийской акции «Вода России» приняли участие в очистке береговой линии реки Сухона (Вологодская область) от бытового мусора. В ходе субботника из прибрежной зоны крупнейшей водной артерии региона (длина реки — 558 км, площадь бассейна — 50 300 км²) на специальный полигон было вывезено 3,5 м³ различных отходов.



Волонтеры поддерживают проекты «Чистая Арктика», «Чистые игры», «Сад памяти» и другие инициативы по защите окружающей среды.

А накануне Нового года волонтеры провели благотворительную ярмарку в поддержку маленьких пациентов Детской республиканской больницы им. И. Н. Григоровича в Петрозаводске. Волонтеры из всех регионов, охваченных движением, подготовили 134 лота ручной работы: авторские игрушки на елку, декоративные свечи, интерьерные игрушки, вязанные варежки и носки,



изделия из дерева. Все собранные средства были направлены на приобретение подарков для детей, которые проходят лечение в больнице.

Волонтеры Segezha Group уверены: результаты, достигнутые за прошедший год — отличный задел на будущий!



OZON

Ozon продолжает развивать комплексную благотворительную программу Ozon Збота, которая объединяет продавцов, покупателей и сотрудников компании стремлением помочь тем, кто в этом нуждается.

На маркетплейсе любой желающий из многомиллионной аудитории покупателей может помочь проверенным НКО: совершить пожертвование, купить мерч или произведённую подопечными фондов продукцию, выбрать товары продавцов с благотворительными отчислениями.

Сотрудники участвуют в событиях верифицированных НКО как волонтеры — Ozon преумножает эффект от добрых дел, направляя этим НКО дополнительные пожертвования. Кроме того, в рамках программы Ozon Збота проходят дни донора и просветительские мероприятия на социальные и медицинские темы.



В 2024 году...

Более 2,2 млн пользователей Ozon совершали добрые дела через Ozon Зботу

200 благотворительных организаций из 35 регионов России участвовали в программе

58 из них присоединились в 2024 году, география также расширилась

22 000+ товаров НКО, средства от продажи которых пойдут на развитие благотворительности, было куплено на Ozon

365 000+ прямых пожертвований через покупку на Ozon благотворительных сертификатов было совершено

21 специальная акция была проведена в рамках программы Ozon Збота — в пользу пожилых людей, детей и взрослых с тяжёлыми заболеваниями и инвалидностью, детей-сирот, бездомных людей, семей в трудной жизненной ситуации, бездомных животных, инициатив по защите окружающей среды

6 благотворительных мероприятий от НКО прошли при поддержке Ozon — во всех приняли участие корпоративные волонтеры компании

более 33 тонн одежды и текстиля помогли собрать 12 контейнеров, установленных в ПВЗ Ozon и офисе компании в «Москва-Сити» (после сорти-



«Товарная благотворительность — ключевое направление благотворительной программы Ozon Збота в 2024 году. Основная часть работы Ozon связана с тем, чтобы покупатели могли быстро найти, приобрести и получить нужный товар. Эта же потребность часто возникает у наших фондов-партнёров — они составляют списки товаров, которые необходимы их подопечным. Со своей стороны, мы обеспечиваем оперативную доставку, держим руку на пульсе и обновляем перечень товаров по запросу фондов», — комментирует Елена Чернина, руководитель социальных проектов Ozon.

2,2+ млн пользователей Ozon совершали добрые дела через Ozon Зботу

200 благотворительных организаций из 35 регионов России участвовали в программе

ровки одежда в хорошем состоянии отправляется людям в сложной жизненной ситуации, в плохом — в переработку)

...и это еще не всё!

В приложении Ozon Банка создан раздел «Благотворительность» — теперь все желающие могут без комиссий совершать пожертвования в пользу НКО-участниц программы. К Новому году Банк провёл акцию и удвоил все пожертвования клиентов, совершенные 25–26 декабря.

Впервые на форуме для предпринимателей COM.E ON Forum в Москве работала зона Ozon Зботы: на брендированной стойке вместе с пятью НКО команда отвечала на вопросы предпринимателей о благотворительности на маркетплейсе.



Для сотрудников Ozon прошло 4 дня донора офисах Москвы и Санкт-Петербурга и 3 обучающих вебинара на благотворительные и социальные темы, проведен конкурс среди волонтеров и создано сообщество блоггеров. А еще сотрудники и их близкие, оказавшись в сложной жизненной

ситуации, могут получить помощь от фондов и коллег.

Для организаций-участниц благотворительной программы Ozon Збота прошел образовательный митап, посвященный инструментам эффективной работы на маркетплейсе.

Cosmos Hotel Group

Итоги года Cosmos Hotel Group — настоящая карта добрых дел!

🔵 **Cosmos VDNKH Hotel** (Москва) принимал участников благотворительных экскурсий, а еще поддерживал ФГБУ «НМИЦ ВМТ им. А. А. Вишневого»: организовал сдачу донорской крови, помог закупить оборудование и расходные материалы, передал новогодние подарки в отделение травматологии и нейрохирургии.

🔵 **Cosmos Selection Moscow Sheremetyevo Airport Hotel** помогает Благотворительному фонду помощи бездомным животным «Ника».

🔵 **Cosmos Collection Izumrudny Les** (Московская область) организует на своей территории субботники с просветительскими мероприятиями на тему экологии.

🔵 **Cosmos Selection Saint-Petersburg Nevsky Royal Hotel** поддерживает работу приюта для пожилых собак и собак-инвалидов «Особый друг», Мальтийской службы помощи и других благотворительных организаций, а также участвует в экологическом проекте «Крышечки ДоброТы».

🔵 **Cosmos Astrakhan Hotel** принимал участие в сборе гуманитарной помощи, на бесплатной основе размещал участников благотворительных мероприятий и выступал площадкой для добрых событий, а также совместно с Ассоциацией содействия развития гражданского общества «Центр развития гражданских инициатив» передал подарки детям в сложной жизненной ситуации.

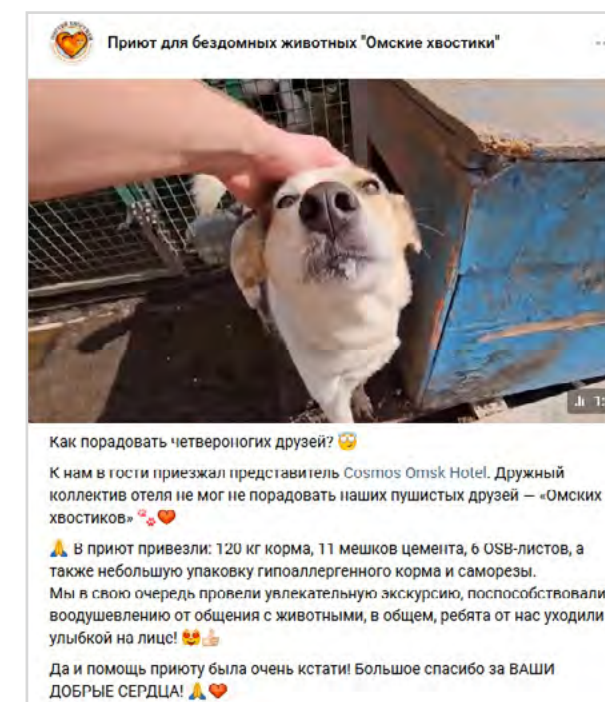
🔵 **Cosmos Hotel Omsk** перед Новым годом провел совместно с благотворительной организацией «Рука помощи» праздник для почти 120 семей, в которых растут особенные дети: спектакль,



с продажи нелотерейных билетов, были направлены на обеспечение работы Школы приемных родителей Центра «Дорога домой».



🔵 **Cosmos Hotel Novosibirsk** в преддверии Нового года провел благотворительную ёлку в сотрудничестве с БФ «Солнечный город» и организовал сбор помощи для Первого городского приюта Новосибирска.



аквагрим, сладкий стол и, конечно, подарки. Волонтеры отеля помогают приюту для бездомных животных «Омские Хвостики» и участвуют во внешних добрых акциях.

🔵 **Cosmos Ekaterinburg Hotel** получил международный почетный знак Green Key 2025, подтверждающий соблюдение высоких стандартов устойчивого развития и охраны окружающей среды. Перед Новым годом волонтеры отеля приняли участие в благотворительной нелотерее «Елка желаний 2025» добровольческого движения «Дорогами Добра» — средства, вырученные



ERSO

В декабре на Уфимском трансформаторном заводе Холдинга ERSO прошла «Ярмарка добра». Сотрудники учебного центра предприятия предложили коллегам смастерить своими руками новогодние украшения и приготовить угощения, а потом выставить их как лот.

«Ярмарка добра» собрала более 24 000 рублей — все вырученные средства будут направлены в благотворительный фонд «Благое дело», помогающий детям с ограниченными возможностями здоровья из семей в трудной жизненной ситуации.

«Мы благодарим всех участников “Ярмарки добра” за вклад в общее доброе дело! Все средства, которые мы собрали, были использованы для покупки новогодних подарков ребятам, которым особенно нужна поддержка. Каждый лот ярмарки уникален, потому что сделан руками наших коллег и несет в себе радостное воспоминание», — комментирует Елена Хайретдинова, руководитель по обучению и развитию персонала Холдинга ERSO.



«Инженерный центр ИКАР»

Сотрудники ИЦ ИКАР продолжают добрую традицию благотворительных чаепитий в помощь Можайскому семейному дому.

Идея благотворительного чаепития проста: волонтеры Центра готовят выпечку к чаепитию, участники пьют чай и общаются в уютной обстановке, а в благодарность за угощение и теплую атмосферу оставляют посильное пожертвование — собранные средства используются, чтобы поддержать работу Можайского семейного дома и порадовать живущих в нем ребят.

В прошлом году чаепития прошли в июле и декабре, в подготовке угощения участвовали 10 пекарей. Маленькие пожертвования-благодарности объединились в серьезную сумму 115 000 рублей. Благодаря этой поддержке Можайский семейный дом смог летом купить бассейн и системы очистки воды, а зимой — организовать для детей празднование Нового года.

Сотрудники Можайского семейного дома направили волонтерам теплые слова благодарности: «Вечером 31 декабря мы смогли провести праздник для детей благодаря вашей помо-

щи и материальной поддержке. Огромное спасибо от всего коллектива и воспитанников тем, кто принял участие в этой благотворительной акции! Вы помогли сделать праздник по-настоящему семейным, теплым, душевным».

В преддверии Нового года в Центре прошла благотворительная акция «Ёлка желаний». Сотрудники исполнили желания 20 ребят из семейного дома: спортивный инвентарь, наборы для творчества, инструменты и материалы для хобби. Команда Центра отмечает, что подарки были собраны всего за неделю!



«Коллег, которые готовят выпечку для благотворительных чаепитий, вдохновляет не только финальная цель — сбор средств для помощи Можайскому детскому дому. Есть не менее важные промежуточные эффекты: чаепития объединяют сотрудников, становятся возможностью пообщаться в неформальной обстановке, поддерживают дух неравнодушия, командной и личной социальной ответственности», — комментирует Анна Цибикова, заместитель директора по персоналу АО «Инженерный центр ИКАР».



Агрохолдинг «СТЕПЬ»

Агрохолдинг «СТЕПЬ» по инициативе сотрудников реализовал масштабный проект Год волонтерства в «СТЕПИ», который расширил возможности корпоративных волонтеров для самореализации в добровольчестве и социальной активности.

🔹 **300 деревьев** сотрудники компании высадили на Юге России, а также активно поддержали благотворительную акцию БФ «Система» Шагай #ЗаЛес

🔹 **320 тонн отходов** волонтеры собрали и сдали на переработку

🔹 **4 тонны вторсырья** было сдано на переработку в рамках просветительского экологического проекта, организованного волонтерами для ставропольских школьников



Компания продолжает поддерживать донорство на Юге России. Во второй половине прошедшего года стартовала совместная работа Агрохолдинга «СТЕПЬ» и проекта «Доноры Дона» — акции, направленные на популяризацию донорства, проходили в Ростове-на-Дону и Краснодаре.

70 добровольческих мероприятий провела компания в рамках Года волонтерства, а количество корпоративных волонтеров увеличилось в 2 раза!



🔹 **400 человек стали донорами** благодаря этой коллаборации — вместе они наполнили банк крови более чем на 200 литров

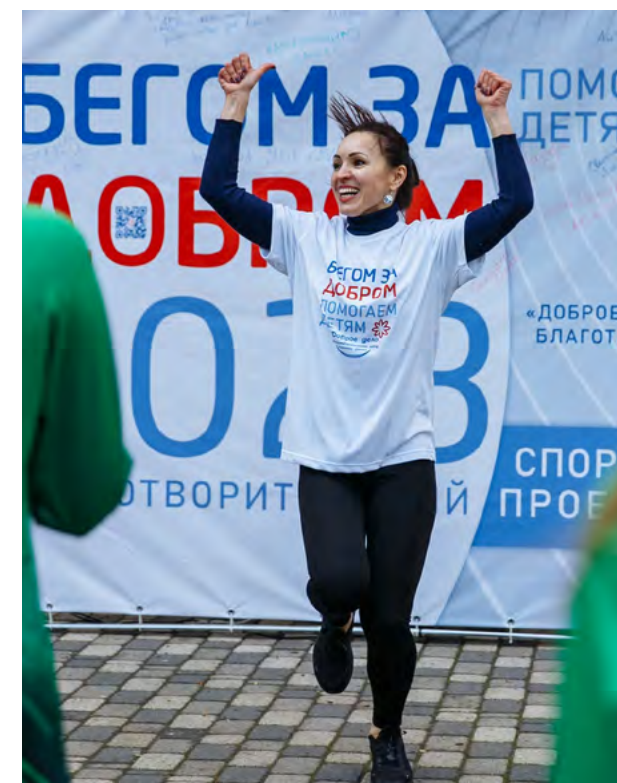
Отдельная программа «Люди труда» была направлена на развитие сельских территорий, сохранение человеческого капитала на селе, популяризацию аграрных профессий среди молодежи.

🔹 **≈4 млн человек** онлайн и офлайн охватила программа за год

🔹 **≈100 проектов и 70+ мероприятий** прошло в Ростовской области, Краснодарском крае и на Ставрополье

🔹 **6000+ детей** на Юге России охватил организованный Агрохолдингом «СТЕПЬ» День защиты детей

🔹 **1000+ человек** на Юге России приняли участие в цикле спортивных турниров



Благотворительный фонд помощи детям «Детский КиноМай»

Благотворительный фонд помощи детям «Детский КиноМай» знакомит юных зрителей с современными отечественными фильмами, создает пространство для развития творческих навыков, оказывает помощь социальным учреждениям, поддерживает интеграцию в общество детей и подростков из уязвимых социальных групп.

10 городов России в прошедшем году посетил «Детский КиноМай»

36 звездных волонтеров выступили в рамках мероприятий, провели мастер-классы и творческие встречи

23 320 человек посетили мероприятия «Детского КиноМая»

94 российских фильма показаны детской и юношеской аудитории

35 детским социальным учреждениям оказана помощь на сумму около 7,5 млн рублей



«Вместе с нашим партнером, Благотворительным фондом “Система”, мы уже много лет реализуем масштабные региональные социокультурные проекты. Цель нашего фонда — помощь детям и детским социальным учреждениям, знакомство ребят с отечественным детским кино, раскрытие их творческого потенциала. БФ “Система” же работает со старшими школьниками и студентами — с теми, кто уже завтра будет развивать отечественную экономику и своими руками творить нашу историю», — рассказывает Лидия Евтушенкова, президент Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай».

Реализованные проекты 2024 года

29 февраля-2 марта Коломна 4300 зрителей 9 российских фильмов показано 250.000 рублей-помощь двум детским социальным учреждениям	5-7 апреля Воронеж 3700 зрителей 20 российских фильмов показано 700.000 рублей-помощь четырем детским социальным учреждениям	27 апреля “Культурный кот” Москва Участие в благотворительном зоо- фестивале	17-21 мая Смоленск 8000 зрителей 20 российских фильмов показано 820.000 рублей-помощь четырем детским социальным учреждениям
8-10 июля Кострома 2000 зрителей 14 российских фильмов показано 800.000 рублей-помощь двум детским социальным учреждениям	4-6 сентября Нижний Новгород 2000 зрителей 14 российских фильмов показано 800.000 рублей-помощь четырем детским социальным учреждениям	26 сентября Москва 15-летие БФ “Детский КиноМай”	23-27 октября Йошкар-Ола 3000 зрителей 17 российских фильмов показано 850.000 рублей-помощь четырем детским социальным учреждениям
15 октября-17 ноября Москва Детский конкурс чтецов “Увидеть мир сердцем!”	15 декабря Москва 320 Детей из детских социальных учреждений посетили благотворительный спектакль 2 350 000 рублей-помощь десяти детским социальным учреждениям		



Группа «Эталон»

Первый Всероссийский конкурс лучших инклюзивных решений «Эталонный город» прошел летом 2024 года по инициативе Группы «Эталон» и при поддержке Благотворительного фонда «Система». Участниками стали студенты колледжей и вузов не старше 25 лет. В состав жюри вошло руководство Группы «Эталон», а также эксперты в области архитектуры и строительства, доступной среды и проектного управления. Церемония награждения прошла в Москве в Союзе архитекторов России

Финалисты из Великого Новгорода, Омска, Ростова-на-Дону, Белгорода, Вологды, Оренбурга, Москвы и Санкт-Петербурга представили свои проекты, направленные на создание доступного и инклюзивного жилья для маломобильных групп населения и людей с ограничен-

ными возможностями здоровья. Среди предложенных проектов — механический подъемник, тактильная плитка, библиотека для каждого, квартиры для маломобильных групп населения, мобильные приложения для улучшения качества жизни таких людей, «инклюзивная карта России» с отмеченными на ней городами и локациями, максимально удобными и комфортными для жизни.

В прошедшем 2024 году Всероссийский конкурс лучших инклюзивных решений «Эталонный город» Группы «Эталон» вошел в число победителей конкурса социальных программ бизнеса в рамках проекта «Лидеры корпоративной благотворительности», ежегодно организуемого с 2006 года ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров».



А еще добрые итоги «Эталона» — это:

Сотни килограмм вторсырья, собранного и отправленного на утилизацию сотрудниками Группы «Эталон»:

450 кг макулатуры, **100** кг батареек, **15** кг пластиковых крышек

90+ тысяч рублей пожертвовано сотрудниками Группы «Эталон» на благотворительные занятия для детей, оставшихся без попечения родителей, в рамках проекта БФ «Система» «Новогоднее чудо»

70+ волонтеров компании участвовали в сборах вещей первой необходимости для воспитанников социальных учреждений Московской области и для пострадавших жителей Курской области.

200+ сотрудников Группы «Эталон» приняли участие в спортивных проектах со смыслом, организованных БФ «Система» (акции #ШагайЗаЛес, #КрутиЗаЛес, #ЗабегайЗаЛес, #НаЛыжне)





«Когда семью связывают профессиональные интересы, это на пользу и отношениям, и работе»

В Новый год в центре внимания всегда — самые близкие. Мы вспоминаем семейные традиции, проводим время с родными и стараемся порадовать каждого, кто нам дорог. Поэтому героями номера первого в этом году выпуска стали Сергей и Ксения Акимовы: сотрудники АО «НЗПП Восток» (ГК «Элемент»), супруги, родители, пара с общими ценностями.

Интервью: Ксения Ильина | Фото: НЗПП Восток

История Сергея и Ксении Акимовых — это история осознанных выборов, ответственности и любви к своей работе. И, конечно, важная часть истории АО «НЗПП Восток» и ГК «Элемент»: микроэлектроника развивается стремительными темпами, искусственный интеллект и автоматизация становятся частью работы, но самым главным для предприятий все равно остаются кадры.

2010 год

Сергею 16 лет, Ксении — 15. Они учатся в соседних школах и живут на одной улице, но еще не знакомы друг с другом. В один ноябрьский день Сергей видит ВКонтакте девушку, с которой у него есть общие друзья — и добавляет ее в друзья тоже. Эта девушка — Ксения. Они начинают переписываться, потом общаться онлайн и наконец — встречаться.

2012 год

Сергей заканчивает одиннадцатый класс и поступает в Новосибирский государственный технический университет на специальность «Электроника и наноэлектроника». Ксения заканчивает девятый класс и поступает в Бердский политехнический колледж на специальность «Менеджер по туризму».



— Сергей, если простыми словами — в чем суть Вашей работы?

— Наше предприятие, «Новосибирский завод полупроводниковых приборов Восток», нашло свою нишу в микроэлектронике, а именно — в разработке и изготовлении, как понятно из названия, полупроводниковых приборов. Микросхемы, диоды, транзисторы, датчики и прочие маленькие электронные компоненты в различных корпусных исполнениях — вы можете не знать, как они называются, но наверняка видели их в разных устройствах. Например, когда пытались самостоятельно отремонтировать чайник или из интереса разбирали старое радио.

Когда идею наконец удастся не только изобразить на бумаге, но и реализовать в готовом изделии, испытываешь огромную радость за себя и свой коллектив. Это классно!

Я работаю начальником отдела разработки полупроводниковых приборов Особого конструкторского бюро. Это центр сосредоточения всех разработчиков нашего предприятия: здесь рождаются приборы, разрабатывается документация, проводятся исследования и испытания на соответствие заданным техническим характеристикам, отсюда новые приборы поступают в производство.

Мне и моим коллегам доставляет удовольствие воплощать

идеи в реальность. Когда у нас появляется новая задача, новый прибор сперва разрабатывается на бумаге: рассчитывается конструкция, моделируются параметры... После этого начинается долгий процесс изготовления прибора — это путь множества доработок, потому что не все получается с первого раза. И когда идею наконец удастся не только изобразить на бумаге, но и реализовать в готовом изделии, испытываешь огромную радость за себя и свой коллектив. Это классно!

2015 год

Сергей приходит на производственную практику в АО «Новосибирский завод полупроводниковых приборов с Особым конструкторским бюро», который позже сменит название на АО «Новосибирский завод полупроводниковых приборов Восток» и получает первый рабочий опыт в отделе разработки полупроводниковых приборов Особого конструкторского бюро. У Сергея и Ксении рождается первый сын — Михаил.

Ребенок в семье — большая радость и большая ответственность. Ксения успешно заканчивает обучение в колледже и заботится о сыне. Сергей устраивается в АО «НЗПП с ОКБ» техником по совместительству.

— Сергей, как Вам удавалось совмещать работу и учебу?

— Работу, учебу и семью. Я пришел на предприятие, когда учился на третьем курсе — и в тот же день у нас родился первый сын, Михаил. У меня появилась ответственность обеспечивать семью, но бросать учебу я не планировал. И... это действительно было непросто.

Помощь пришла с двух сторон: со стороны семьи и со стороны работы.

Касаясь семьи мне оказала колоссальную поддержку Ксения. Пока я отсутствовал дома: лекции, практика, работа, необходимость влиться в жизнь предприятия — Ксения почти полностью взяла на себя воспитание маленького ребенка

и домашние вопросы. И я ей очень за это благодарен.

Насчет работы — было много плюсов. Во-первых, помогло, что она была тесно связана с учебой: и бакалаврскую работу, и магистерскую диссертацию я смог написать по темам, которыми занимался в своем отделе. Во-вторых, предприятие поддерживает молодых сотрудников и во многом идет им навстречу, чтобы они оставались и развивались как специалисты. И, наконец, я попал в очень хороший коллектив.

2016 год

Сергей успешно заканчивает бакалавриат и продолжает обучение — в том же университете и по той же специальности, но уже в магистратуре. На предприятии Сергея переводят на должность инженера-конструктора, уже на полную ставку.

— Есть стереотип, что работа на заводе — это скучно, неперспективно; что молодежь не хочет этого и даже боится. Так ли это?

Сергей: — Хм... Если судить по нашему предприятию — все наоборот. Когда я пришел девять лет назад, моим коллегам в основном было больше шестидесяти лет. Я многому научился у них, как у опытных сотрудников, но разрыв поколений ощущался, конечно. Сейчас вокруг меня много ровесников — и это нельзя списать только на то, что люди старшего возраста вышли на пенсию.

Молодежи у нас действительно становится больше.

На самом деле все зависит от характера и интересов. Людям с техническим складом ума завод — «своя атмосфера», с гуманитарным — «чуждая среда». Кто-то любит играть с обстоятельствами, готов постоянно рисковать, может позволить себе прогореть и начать все заново — таким, конечно, производственная работа не подойдет. А для тех, кто стремится к стабильности в долгосрочной перспективе, это хорошая идея — и таких людей немало.

Ксения: — Это я, например. Мне нравится стабильность: я прихожу и выполняю свою работу, и насколько хорошо и быстро это получится, зависит только от меня. А работа менеджера по туризму крепко связана еще с множеством людей и внешних факторов: нарушается одно звено, и рассыпается вся цепочка. Я такое не люблю — поэтому не думаю, что хотела бы вернуться к работе по специальности. Мне искренне нравится то, чем я занимаюсь сейчас: когда из ничего ты своими руками собираешь маленькую деталь, которая потом станет частью чего-то большего — это действительно интересно!

2017 год

Михаил уже достаточно большой, чтобы пойти в детский сад — у Ксении появляется возможность выйти на работу. Сергей предлагает ей устроиться сборщицей в научно-производственном комплексе



полупроводниковых приборов. Супруги становятся коллегами: Сергей разрабатывает полупроводниковые приборы, Ксения их собирает.

— Ксения, расскажите: как Вы освоили новую профессию?

— Когда наш первый сын пошел в детский сад, в комплексе по производству полупроводниковых приборов была свободна вакансия сборщика. Сергей предложил мне попробовать себя: у завода перспективное будущее, хорошие условия и стабильная зарплата, да и работать вместе удобно. Критериями приема на работу были хорошее зрение, ответ-

ственность и усидчивость, так что проблем с моим трудоустройством не возникло.

Мое образование совершенно не техническое, так что все сборочные операции я освоила прямо на предприятии, во время работы. Сперва у меня была стажировка в течение трех месяцев: я получала базовые знания, нарабатывала опыт... Я и в дальнейшем все время продолжала учиться чему-то новому. Например, после второго декрета освоила еще одну сборочную операцию.

Так вот, за мной закрепили наставника — сотрудника, который уже освоил все навыки

и прошел аттестацию. Наставник сперва рассказывал мне об операции и показывал, как все делается. Потом отвечал на вопросы, позволял сделать самостоятельно и следил, чтобы у меня все получилось. Через некоторое время я прошла аттестацию — и получила разрешение работать самостоятельно.

Мне все помогали: опытная начальница, наш инженер-технолог, коллеги. Наш коллектив вообще поддерживает новых сотрудников. А если руководство видит потенциал, человеку будут помогать его раскрыть, потому что вместе с сотрудниками развивается и предприятие.

2018 год

Сергей защищает магистерскую диссертацию.

— **Сергей, как выглядит карьерный трек инженера на предприятии?**

— Из моего опыта: сложно и тернисто, но очень интересно. Необходимо получить высшее техническое образование, причем желательно закончить не только бакалавриат, но и магистратуру. Проявлять себя как грамотного специалиста на протяжении нескольких лет, постепенно перемещаясь по карьерной лестнице все выше и выше: от инженера без категории к инженеру третьей категории, потом второй, потом первой, потом ведущий инженер, потом начальник отдела... и так далее. Очень ценится в профессии инженера и особенно в микроэлектронике, когда человек развивается на месте: приходит неопытным студентом и дорастает до руководящих должностей. Но если кто-то чувствует, что достиг своего потолка — по разным причинам — и меняет предприятие или уходит в другую область, мы только радуемся, когда этот человек покоряет там новые вершины.

— **Вам уже доводилось быть наставником для менее опытных коллег?**

— Да — например, курировать прохождение производственной практики. Через наш отдел проходит много студентов — они приходят из колледжа или университета совсем без опыта, так что выступать в роли

наставника мне приходится довольно часто. Сейчас, вот, как раз пришли два студента — как раз из моего университета и моей специальности. Многие после практики остаются работать на нашем предприятии... хотя почему — «многие»? В основном остаются. И это здорово!

2020 год

На предприятии происходят структурные изменения: отдел разработки переводят из особого конструкторского бюро в научно-производственный комплекс полупроводниковых приборов — позднее отдел вновь вернется в состав бюро, но какое-то время Сергей и Ксения работают в одном подразделении.

Жизнь становится радостнее, но и сложнее. Сергей получает повышение: теперь он ведущий инженер. Весной у Сергея и Ксении рождается второй сын — Никита. Супруги решают взять квартиру в ипотеку: большой семье нужно больше пространства! Предприятие поддерживает молодых сотрудников: Сергей получает по ипотеке ежемесячную компенсацию.

— **Сергей, Ксения, есть ли у Вас правила, которые помогают разграничить работу и личное общение?**

Сергей: — На самом деле, на работе нас и так постоянно разделяют границы — даже когда мы три года работали в од-

ном подразделении, комплексе производства полупроводниковых приборов, по работе мы пересекались минимально. Единственное время, когда мы общаемся — это совместный обед. Так что вопрос о правилах и границах даже не появлялся никогда.

Ксения: — Да, прямого соприкосновения у нас почти нет. Единственное, мы можем обсуждать работу: мне может быть интересно что-то в работе Сергея, ему — в моей. Иногда я хочу знать, как что устроено, и узнать у мужа мне проще, чем у другого коллеги или начальника — Сергей всегда объясняет мне всё, о чем я спрашиваю.

Сергей: — Если о разговорах, то да! У нас много общих тем: технических, профессиональных, коллективных... Наши отделы активно взаимодействуют друг с другом, хотя личного прямого соприкосновения на работе почти нет.

— **То есть совместная работа не делает отношения сложнее?**

Ксения: — Нет.

Сергей: — Вот если бы мы работали в одном подразделении, постоянно общались на работе и целые дни проводили в одном помещении...

Ксения: — Да ну, всё равно бы нет!

Сергей: — Но если бы это длилось долго... Однако мы этого не узнаем.



2021 год

Сергей становится начальником отдела разработки полупроводниковых приборов. Никита идет в детский сад, а Ксения выходит из декретного отпуска и продолжает работу.

— **Вы предпочитаете проводить свободное время вместе или порознь?**

Сергей: — Вместе. Большой плюс совместной работы — удобно планировать день и вообще время: можно вместе добираться до работы и до дома, можно попросить поставить

Когда в семье появляются дети, уже учитываешь не только свои интересы в планах. Хочется в будущем видеть своих детей счастливыми: поэтому всё, что ты планируешь, ты планируешь уже не только для себя, но и для них.

отпуск на одни и те же даты. Мы не упускаем возможности вместе отдохнуть, прогуляться, посмотреть фильмы и сериалы, куда-то съездить... Любим путешествовать: наше любимое место — Алтай, но в этом году мы попробовали слетать куда-то подальше и отправились всей семьей в Сочи.

И потом, наши дети еще совсем маленькие. Старшему сыну, Мише, девять лет. Младшему, Никите — четыре года.

— **Как проводить с такими маленькими детьми достаточно времени, когда и папа, и мама работают?**

Когда людей связывают общие интересы и планы, семейные узы становятся крепче.

Сергей: — Скрывать не буду: когда работаешь по стандартному пятидневному графику и по восемь часов в день — это довольно-таки непросто. Когда на предприятии идет интенсивная работа над чем-то, случается и оставаться по вечерам, и выходить в субботу. И, понимая, что свободного времени есть столько, сколько его есть, мы обычно выбираем отодвинуть на второй план личные интересы и провести побольше времени с сыновьями. Это не навсегда: когда они станут более самостоятельными, у нас появится больше времени и на себя. Но пока так.

Настоящее время и взгляд в будущее

— Какие у вас профессиональные планы?

Ксения: — Понять, чем я хочу заниматься — не временно, а всю жизнь. Я понимаю, что не смогу профессионально расти на заводе — для этого нужно техническое образование. Возвращаться к работе по специ-

альности тоже, как и говорила, не планирую. У меня есть мысли начать что-то свое, но что именно — я еще не знаю. При этом прыгать в неизвестность — тоже не для меня. Когда в семье появляются дети, уже учитываешь не только свои интересы в планах. Хочется в будущем видеть своих детей счастливыми: поэтому всё, что ты планируешь, ты планируешь уже не только для себя, но и для них. Так что я сейчас в поиске.

Сергей: — У меня пока тоже нет конкретики. Совсем недавно, около года назад, у меня сменилась должность и сфера деятельности, плюс нужно завершить довольно много текущих проектов разработки, а к тому времени наверняка появятся и новые... пока просто работать.

Хотя микроэлектроника — это отрасль, в которой развитие происходит стремительно: совершенствуются процессы, разрабатываются новые типы изделий и приборов, улучшаются их параметры. Поэтому и мы не должны останавливаться —

и идти в ногу со своей областью для меня само по себе план.

— Как вы считаете — производственные династии помогают развиваться предприятию?

Сергей: — Мне есть, что сказать на эту тему. На нашем заводе это довольно распространено: когда вслед за отцом работает сын, а затем и внук, или когда муж вслед за женой, или жена вслед за мужем... Иногда мне кажется, что это вообще тенденция всех устойчивых предприятий, хотя мне нечем это подтвердить.

Так вот, я считаю, что для предприятия это скорее плюс. Люди не просто приходят отработать день, а потом закрывают дверь и забывают о работе, а и вне работы общаются на профессиональные темы, обсуждают задачи, побуждают друг друга развиваться. И отношениям это тоже скорее на пользу: когда людей связывают общие интересы и планы, семейные узы становятся крепче.



Все интервью с героями номера, а также множество профессиональных, семейных и волонтерских историй — на электронной версии нашего дайджеста «Системная благотворительность».



dobro.sistema.news

Поделитесь историями добрых дел и профессиональных успехов

Дорогие друзья!

Освещая социальные информационные поводы Фонда и компаний-партнеров, мы всегда помним: главное в «Системе» — это люди. Участники благотворительных проектов и авторы волонтерских инициатив, стажеры и наставники, увлеченные своим делом сотрудники и опытные руководители.

Приглашаем вас рассказать о своем пути в профессии и (или) волонтерстве! Это очень просто — достаточно заполнить и отправить анкету. А мы будем рады поделиться вашими историями на страницах нашего дайджеста.

Почему это важно?

Каждая история профессионального пути может подтолкнуть ребят, которые только решают кем быть и где работать, присмотреться к вашей отрасли и вашей компании.

А рассказ о волонтерской деятельности — вдохновить тех, кто давно хотел, но почему-то откладывал, сделать первый шаг к участию в социальных инициативах.



Перейдите по QR-коду, чтобы
заполнить анкету

Всегда ваши

Направить инфоповод или предложения по публикациям
в дайджесте и онлайн-ресурсах БФ «Система»



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов
БФ «Система»



Ксения Ильина,
редактор, PR-координатор
БФ «Система»

coordinator@bf.sistema.ru



Алина Грамотина, заместитель
программного директора
БФ «Система»

press@bf.sistema.ru

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

Редколлегия:

Лариса Пастухова
Сергей Александров
Алина Грамотина

Текст, редакция:

Ксения Ильина
Сергей Александров

Идея, дизайн:

Сергей Александров

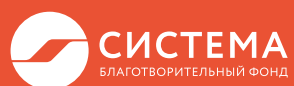
Благотворительный фонд «Система»
приглашает студентов и молодых
специалистов на **стажировки**
в ведущие компании страны



Принять участие в проекте могут граждане Российской Федерации из всех регионов страны: студенты СПО и вузов (вне зависимости от формы обучения), аспиранты и выпускники, завершившие обучение не ранее 2022 года.

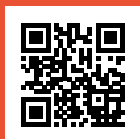
**Успейте подать заявку и пройти отбор
на платформе «Лифт в будущее»!**





Еще больше новостей

на сайте bf.sistema.ru



и в Telegram-канале



Электронная версия дайджеста
dobro.sistema.news

