

# СИСТЕМНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

05  
2024

Дайджест социальных инвестиций

## О наставничестве, выборе профессии и семейных ценностях в рубрике «Система в лицах»

рассказывает Ярослав Минин, директор по контролю реализации  
проектов Группы «Эталон»



Лучшие из лучших:  
итоги проекта  
«Первая стажировка»

АФК «Система» отмечена  
премией за вклад  
в реализацию нацпроектов  
в нашей стране

«Система ФЕСТ»  
в Новосибирской области:  
инновации, карьерные  
треки, культура, экология

«Страницы советской  
и российской истории»  
объединили молодежь  
и экспертное сообщество

Мария Болкунова,  
HR-директор Concept  
Group:

«Креативные  
индустрии остро  
нуждаются в молодых  
кадрах — смелых,  
открытых, готовых  
к экспериментам»



## Дорогие друзья!»

Мы рады представить вам новый выпуск дайджеста «Системная благотворительность» в котором делимся добрыми новостями Благотворительного фонда «Система» и компаний-партнеров.

Представляем наши постоянные рубрики.

**«Лифт в будущее: развиваем таланты».** В рубрике представлены события, связанные с образовательными инициативами, просвещением, новыми возможностями для раскрытия потенциала молодежи и первыми шагами в карьере.

**«Система — регионам».** В рубрике собраны события, освещающие проекты Фонда и компаний-партнеров, направленные на развитие территорий присутствия — от локальных инициатив до инфраструктурных проектов с долгосрочным социальным эффектом.

**«Система в лицах»** посвящена людям, вносящим вклад в развитие отраслей российской экономики и своим примером мотивирующим молодежь к осознанному выбору карьерного пути, волонтерству и реализации собственных социальных инициатив.

**«Партнерские проекты»** — добрые кейсы компаний-партнеров, в том числе с участием и экспертной поддержкой БФ «Система».

Подписывайтесь на электронную версию дайджеста «Системная благотворительность», где новости Фонда и социальных партнеров появляются по мере поступления в редакцию, а предыдущие выпуски, как и прежде, доступны в формате интерактивного pdf-файла.

И, конечно, будем рады вашим новостям, присланным через форму обратной связи на сайте электронной версии дайджеста.



Добро пожаловать на  
[dobro.sistema.news](https://dobro.sistema.news)

### ЛИФТ В БУДУЩЕЕ: РАЗВИВАЕМ ТАЛАНТЫ

#### Лучшие из лучших: итоги проекта «Первая стажировка»

1 435 студентов и выпускников 110 вузов и 33 СПО из 74 регионов России приняли участие в отборе на проект «Первая стажировка».

#### Объявлены победители Конкурса для молодых ученых, приуроченного к 300-летию РАН

Номинации Конкурса отразили актуальные темы отечественной науки: «Искусственный интеллект и квантовые технологии», «Альтернативные источники энергии», «Генетика и биомедицина» и «Новые материалы и химические процессы».

#### «Лифт в будущее» вошел в число лауреатов конкурса «Мой добрый бизнес»

#### Мода и народные промыслы — в Открытом уроке «Креативные технологии»

#### Участники «Университетской смены» в РУДН — первые зрители Открытого урока «Медицина будущего»

#### Всероссийский конкурс на лучшие инклюзивные решения «Эталонный город — 2024»: итоги

### СИСТЕМА — РЕГИОНАМ

#### АФК «Система» отмечена премией за вклад в реализацию нацпроектов в нашей стране

Экспертный совет премии высоко оценил инициативы Корпорации и БФ «Система» по поддержке образования и науки, укреплению кадрового и туристического потенциала страны, продвижению инклюзии и здорового образа жизни.

#### Социокультурный фестиваль «Система ФЕСТ» прошел в Новосибирской области

Более 3500 жителей и гостей Новосибирска и наукограда Кольцово стали участниками мероприятий фестиваля — образовательных и карьерных, спортивных и экологических, культурных и семейных.

#### Мир профессий, творчество, спорт и волонтерство: «десант» Фонда и партнеров в Республике Алтай

#### «Система добрых дел — 2024»: Фонд поддержит проекты корпоративных волонтеров в регионах

### СИСТЕМА В ЛИЦАХ

#### «Надеяться, что новый сотрудник разберется сам — все равно что бросить его в открытое море без лодки и весла...»

О наставничестве, выборе профессии и семейных ценностях в рубрике «Система в лицах» рассказывает Ярослав Минин, директор по контролю реализации проектов Группы «Эталон».

#### Истории в лицах

Представляем небольшие профориентационные рассказы сотрудников компаний-партнеров, связанные с работой, ее спецификой и личными историями успеха.

### ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

#### В Москве открылась выставка «Конструкторы науки», приуроченная к 300-летию РАН

#### «Страницы советской и российской истории» объединили молодежь и экспертное сообщество

В Доме Российского исторического общества состоялось второе заседание дискуссионного клуба, посвященное обсуждению книги «Адмирал Колчак».

#### Вечная классика под открытым небом

При поддержке БФ «Система» и Cosmos Hotel Group на площадке Cosmos Collection Izumrudny Les Hotel состоялся захватывающий концерт Квинтета солистов камерного ансамбля «Солисты Москвы»

#### «Жизнь в движении» — как благотворительные акции помогают детям

#### В Костроме прошел VI благотворительный кинофорум «Детский КиноМай»

#### МТС запускает второй поток бесплатной школы по веб-дизайну

#### Команда Центра водородных технологий — победитель чемпионата «Новаторы Москвы»

Ассоциация директоров  
по Коммуникациям  
и корпоративным  
Медиа России

Лучшее корпоративное медиа 2023 года



Электронная версия дайджеста  
[DOBRO.SISTEMA.NEWS](https://dobro.sistema.news)



## Лучшие из лучших: итоги отбора на проект «Первая стажировка»

- 1 435 студентов и выпускников 110 вузов и 33 СПО из 74 регионов России приняли участие в отборе на проект «Первая стажировка», организованный Благотворительным фондом «Система». 80 победителям предстоит отправиться в офисы и на предприятия российских компаний, чтобы на пять дней погрузиться в жизнь отрасли.

Проект «Первая стажировка» — это возможность для студентов и выпускников совершить короткое погружение в повседневную работу компании, чтобы уточнить выбор профессиональной траектории или найти первое рабочее место. Особенность проекта — в том, что стажировки абсолютно индивидуальны: под каждого участника составляется программа, которая учитывает интересы и направление подготовки, а также запрос работодателя на определенных специалистов. На каждом этапе стажеров будут сопровождать опытные наставники — руководители

компаний и профильных департаментов.

Принять участие в отборе могли студенты вузов и СПО и выпускники последних трех лет со всей страны, отправив резюме, видеовизитки и мотивационные письма в адрес компаний, в которых кандидаты хотели бы получить первый профессиональный опыт. Отбор проводили эксперты из числа сотрудников компаний, принимающих участие в проекте — выбрать лучших из лучших было нелегко, но наконец победители были объявлены.

С июля по ноябрь стажеров примут компании, представля-

ющие широкий спектр отраслей экономики: от ИТ и микроэлектроники до сельского хозяйства и строительства. Среди них АФК «Система», цифровая экосистема МТС, «Биннофарм Групп», Группа «Эталон», БЭСК, электротехнический холдинг ERSO, Агрохолдинг «СТЕПЬ», ГК «МЕДСИ», ГК «Элемент», Центр водородных технологий, Национальная газовая компания, SISTEMA GALLERY и другие российские работодатели.

В конце года стажеры тоже соберутся в Москве, чтобы поделиться впечатлениями, подвести итоги и встретиться с руководством российских компаний-партнеров БФ «Система».



«Для АФК «Система» как корпорации, объединяющей множество активов в широком спектре отраслей экономики, подбор и подготовка высококвалифицированных специалистов — один из ключевых факторов успешного развития бизнеса. Свое желание пройти стажировку в ведущих отечественных компаниях проявили почти 1,5 тысячи студентов и выпускников. Лучшие из них в ближайшее время смогут получить свой первый профессиональный опыт и, возможно, принять решение о старте карьеры. Мы ждем, что в будущем стажеры вернутся в наши компании — уже в новой роли полноценных сотрудников», — рассказал президент АФК «Система», председатель Попечительского совета БФ «Система» Тагир Ситдигов.

**1 435** заявок из **74** регионов России

**110** вузов, **33** профессиональных образовательных организации

**80** победителей

### Победители отбора на «Первую стажировку» — это...

Победители стипендиальной программы «Система» — сразу 8! Кто-то продолжает погружение в свой профессиональный интерес: так, **Алёна Петрожицкая** из Калининградской области, выпускница Университетского колледжа Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта, стала победительницей в номинации «Технологии для дома» — и уже этим летом сможет попробовать себя в решении повседневных задач девелоперской компании в Груп-

пе «Эталон». Кто-то стремится расширить опыт: например, Анастасия Бутусова, выпускница Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. С. М. Кирова, которая представила идею умного браслета для людей с нарушениями слуха в номинации «Технологии для комфортной жизни», в ближайшее время отправится на стажировку в АФК «Система».

В число потенциальных стажеров вошли сразу 16 участников и дипломантов олимпиады «Я — профессионал». Один из них, Максим Варыпаев, победитель Всероссийской

олимпиады студентов «Я — профессионал», ординатор Национального медицинского исследовательского центра хирургии имени А. В. Вишневского, прошел отбор на стажировку в ГК «МЕДСИ».

14 победителей и участников проектов АНО «Развитие человеческого капитала», причем 12 из них — финалисты «Добровольного квалификационного экзамена».

Участники других крупных профориентационных и образовательных проектов, а также просто мотивированные и способные студенты и выпускники.



## «Первая стажировка»: деньги — не главное

- Главным критерием выбора первого работодателя для российской молодежи является возможность карьерного роста, а не высокооплачиваемость предлагаемой вакансии, следует из результатов исследования «Карьерные возможности молодежи», проведенного Благотворительным фондом «Система» среди 1 174 студентов старших курсов и выпускников российских вузов и колледжей — участников профориентационных и образовательных проектов на платформе «Лифт в будущее».

### Исследование БФ «Система» «Карьерные возможности молодежи»\*

Почти половина опрошенных БФ «Система» молодых людей (49%) убеждены, что карьерные возможности выпускников сегодня максимально широки — найти работу по специальности не составляет труда. Однако, еще 46% уверены, что найти работу современному выпускнику по специальности — затруднительно. Одним из ограничивающих карьерный старт в выбранной профессии факторов молодежь называет отсутствие опыта — 65% молодых людей отмечают, что полученного профессионального образования без опыта недостаточно, чтобы получить достойную работу по специальности.

Решение задачи поддержки недавних выпускников на рынке труда заложена в новых нацпроектах «Молодежь России» и «Кадры» — через выстраивание взаимодействия системы высшего, среднего профессионального и дополнительного образования с работодателями и налаживание механизмов практикоориентированной подготовки будущих специалистов, в том числе через систему стажировок и практик.



**46%** респондентов уверены, что **карьерные возможности выпускников сегодня ограничены**, найти работу возможно, но получить работу по специальности — затруднительно



**65%** молодых людей отмечают, что **полученного профессионального образования (без опыта) недостаточно**, чтобы получить достойную работу по специальности

\*На основе анкетного опроса 1 174 студентов и выпускников российских вузов и профессиональных образовательных организаций в возрасте 18–28 лет.

«Символично, что первый стажер в рамках нашего проекта начал свое знакомство с компанией именно в АФК «Система». В ближайшее время еще 80 молодых людей отправятся на стажировки в компании Группы по целому спектру отраслей экономики — в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, Томск, Ростов-на-Дону и Краснодарский край. Все участники проекта прошли серьезный отбор и доказали свою мотивацию к профессиональному развитию, теперь наша задача — оправдать и превзойти ожидания молодых людей. Уверены, что по итогам проекта мы сможем говорить не только о полученном опыте, но и увидим истории успешного карьерного старта», — рассказал президент АФК «Система», председатель Попечительского совета БФ «Система» **Тагир Ситдеков**.



Сами молодые люди сегодня готовы брать ответственность за свое профессиональное будущее, работать над развитием профессиональных навыков и компетенций и наращивать опыт еще в период обучения, в том числе через инструмент стажировок — сразу 96% опрошенных молодых людей отмечают, что стажировка может позитивно повлиять на их будущее трудоустройство.

ки (71%), возможность совмещения стажировки с учебой (59%), интересные позиции стажеров (51%) и наличие наставника от компании (45%). Гораздо менее значимы для респондентов оплачиваемость стажировки (37%), престижность и масштаб компании (35% и 33% соответственно), удобное расположение относительно дома или учебы (21%).



**96%** молодых людей убеждены, что **прохождение стажировки может позитивно сказаться** при их будущем трудоустройстве

Результаты проведенного Фондом исследования говорят о том, что основными целями молодых людей, принимающих участие в стажировках, являются получение практических знаний по специальности (82%), возможность остаться в компании в качестве сотрудника (63%), оценка собственного уровня знаний и навыков (43%). При этом оплачиваемость стажировки не является определяющим фактором принятия решения о выборе места ее прохождения. Ключевыми критериями в данном вопросе для молодых людей выступают возможность дальнейшего трудоустройства после прохождения стажиров-



«Благотворительный фонд «Система» в тесной связке с образовательными организациями и промышленными партнерами реализует проекты, направленные на сопровождение молодежи на старте их профессионального пути. В проекте «Первая стажировка» мы постарались отразить накопленный нами методический опыт, интересы работодателей и будущих молодых специалистов в контексте стремительно меняющегося современного рынка труда. Главная специфика проекта — в его гибкости. Для каждого стажера мы формируем индивидуальный образовательный маршрут в сопровождении опытного наставника из числа сотрудников компании, и верим, что многих стажеров этот маршрут приведет к их первому рабочему месту», — рассказала **Лариса Пастухова**, президент Благотворительного фонда «Система».





«Готовность молодых людей предпочесть неоплачиваемую занятость на стажировке работе на неквалифицированных позициях объясняется тем, что многие молодые люди рассматривают компанию прохождения стажировки в качестве первого работодателя. В свою очередь, мы как один из крупнейших работодателей страны, обеспечивающий занятость более 200 тысяч человек, заинтересованы в постоянном притоке молодых специалистов в корпорацию и ее портфельные компании, а присутствие в более чем 20 отраслях экономики позволяет нам предложить уникальные условия для стажеров с точки зрения знакомства с профессией и получения первого опыта», — комментирует результаты исследования вице-президент по управлению персоналом АФК «Система» Светлана Матвеева.

### Цели прохождения стажировки



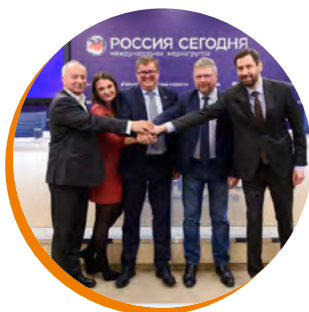
Абсолютное большинство молодых людей (94%) готовы проходить стажировки без оплаты. Из них 55% готовы потратить на стажировку не более месяца, 27% — не более 1-2 месяцев, 8% — до 6 месяцев и 4% — более полугода.

Результаты исследования говорят о том, что главным критерием при выборе первого работодателя для молодых людей выступает возможность

карьерного роста (88%), обогнавшая традиционно возглавляющий подобные рейтинги высокий уровень зарплат (73%), на третьем месте по значимости — интересная работа (67%). Интересно, что сегодня социальная ответственность компании (29%) для молодых людей играет более значимую роль, чем ее масштабность (24%) и престижность (20%).

### Ключевые критерии выбора работодателя





# Объявлены победители Конкурса для молодых ученых, приуроченного к 300-летию РАН

- Номинации Конкурса отразили актуальные темы отечественной науки: «Искусственный интеллект и квантовые технологии», «Альтернативные источники энергии», «Генетика и биомедицина» и «Новые материалы и химические процессы».



«Участники представили хорошие, качественные работы. Было непросто выбрать самые лучшие. И для нас, безусловно, все молодые ребята, а тем более финалисты, уже победители. Уверен, что каждый обладает всем необходимым потенциалом, чтобы развиваться в научной сфере, открывать новое и вносить вклад в научно-технологический суверенитет нашей страны. В этом году Российская академия наук празднует 300 лет со дня своего основания. И я с большим удовольствием всех поздравляю с этим знаменательным событием. РАН является старейшей системообразующей научной организацией, без нее невозможно себе представить науку, технологии, развитие страны. И сегодня ученые готовы отвечать своими работами, своей экспертной деятельностью на запросы государства», — отметил сопредседатель Экспертного Совета Конкурса, вице-президент РАН, академик РАН, доктор химических наук **Степан Калмыков**.

**В** 2024 году Российская академия наук отмечает 300-летие — эта памятная дата значима для научного сообщества и всей страны.

В конце прошлого года, в преддверии юбилея, Благотворительный фонд «Система» и Российская академия наук при поддержке Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) и российских технологических компаний запустили Конкурс для молодых ученых.

Целью Конкурса было найти и поддержать студентов и молодых ученых, разрабатывающих и внедряющих результаты инновационных научных разработок и новейших исследований в приоритетных областях экономики: химической промышленности, фармацевтике, электронике, энергетике, сфере цифровых технологий.

В Экспертный Совет вошли представители РАН, Роспатента и отечественных компаний — цифровой экосистемы

МТС, АФК «Система», ГК «МЕДСИ», Центра Водородных Технологий, Система-БиоТех, Natura Siberica, Национальной Газовой Компании и других отечественных работодателей.

Торжественное награждение запланировано на осень

2024 года. Победители Конкурса встретятся с ведущими учеными страны и побывают R&D-центре «Биннофарм Групп», Центре Водородных Технологий АФК «Система» и других научных центрах российских высокотехнологичных компаний.

**347 научных разработок и результатов исследований** представлено на Конкурс

**45 регионов России из 71 вуза и 50 научных организаций** представили участники Конкурса

**40 проектов** (по 10 в каждой номинации) из 32 организаций допущены к этапу открытых презентаций перед Экспертным Советом

**Авторы 16 научных разработок из 9 регионов России признаны победителями** (по 4 в каждой номинации)





«АФК «Система» — ведущая корпорация, которая продвигает высокие технологии по всем приоритетным направлениям — от связи и телекоммуникаций к медицине и сельскому хозяйству. Поэтому, безусловно, для нас такие конкурсы особенно актуальны — и с точки зрения предложенных участниками решений, и в отношении пополнения научного кадрового резерва наших компаний. В рамках данного проекта конкурс составил 30 заявок на место — достойный результат, который говорит об интересе молодых ученых и качестве научных работ победителей. Желая каждому успехов дальнейшей научной деятельности», — рассказал сопредседатель Экспертного Совета Конкурса, академик РАН, доктор физико-математических наук, вице-президент по высоким технологиям АФК «Система» **Юрий Балуга**.

Ведущие эксперты Роспатента организовали для конкурсантов лекторий на тему защиты интеллектуальной собственности: разобрали основные вопросы патентования и выбора стратегии надежной охраны разработок.



«В условиях форсированного инновационного развития России наука играет важнейшую роль. В XXI веке самыми перспективными являются инвестиции в интеллектуальный капитал. Многие в этом направлении зависят от активности молодых ученых и разработчиков. Количество таких уникальных специалистов растет. Это творчески мыслящие, обладающие лидерскими качествами профессионалы. Уверен, они способны решать современные задачи, связанные с созданием продуктов интеллектуальной собственности и их управлением. Хочу особо поблагодарить Российскую академию наук и Благотворительный фонд «Система» за этот вклад в развитие отечественной научной школы, поддержки молодых талантливых ученых и формировании у них компетенций в сфере интеллектуальной собственности. А участникам конкурса напомню, что Роспатент является вашим надежным партнером», — заявил руководитель Роспатента **Юрий Zubov**.

## Победители Конкурса

### Номинация «Искусственный интеллект и квантовые технологии»

**I место: Николай Никитин**, кандидат технических наук, доцент факультета цифровых трансформаций, старший научный сотрудник лаборатории композитного искусственного интеллекта Университета ИТМО из Санкт-Петербурга, лидер команды, представившей работу **«Комплексная технология в области композитного ИИ на основе automl, обеспечивающая полный цикл автоматизации моделирования на данных в различных областях»**. Члены команды — Анна Колюжная, кандидат технических наук, Александр Хватов, кандидат физико-математических наук.

**II место: Гульнара Вишнякова**, кандидат физико-математических наук, сотрудница Московского физико-технического института (национального исследовательского университета) из Москвы, лидер команды, представившей работу **«Методы генерации и передачи высокостабильных сигналов оптической частоты»**. Члены команды: Никита Жаднов, кандидат физико-математических наук, Константин Кудеяров, кандидат физико-математических наук.



«Все крупные достижения в области информационных технологий невозможны без открытий классической фундаментальной науки. Благодаря ей то, что еще вчера было за гранью возможного — сегодня лежит в основе цифровых продуктов и сервисов. На конкурс было заявлено много интересных проектов в разных областях, начиная с ИТ и заканчивая медициной. Надеюсь, они найдут свое дальнейшее развитие, будут двигать технологический прогресс и улучшать жизнь людей», — подчеркнул первый вице-президент по технологиям цифровой экосистемы МТС **Павел Воронин**.

**III место: Андрей Горшенин**, доктор физико-математических наук, доцент, главный научный сотрудник, руководитель отдела Федерального исследовательского центра «Информатика и управление» Российской академии наук из Москвы, автор работы **«Вероятностно-информированные модели машинного обучения»**.

**Специальный приз: Денис Сердечный**, кандидат технических наук, доцент кафедры управления инновациями, начальник Лаборатории конвергентной экспертизы и оценки зрелости технологий Государственного университета управления из Москвы, автор работы **«Интеллектуальная система поддержки принятия решений при оценке зрелости технологии»**.



«Совместно с Российской академией наук, Роспатентом и нашими промышленными партнерами — отечественными технологическими компаниями, мы постарались создать инструмент поддержки молодых ученых в начале пути, задать правильный практикоориентированный вектор их научной и исследовательской работе. Особенно ценно, что победители — авторы лучших по итогам оценки работ — представляют очень широкую географию. Здесь и Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Томск, и Приморский край, Ставрополье, Нижегородская и Самарская области. Безусловно, наш Конкурс не завершен — уже осенью мы встретимся с победителями в рамках награждения и продолжим поддержку в будущем, чтобы результаты работ могли приносить пользу далеко за пределами лабораторий и институтов их родных регионов», — отметила президент Благотворительного Фонда «Система», доктор педагогических наук, член корреспондент РАО **Лариса Пастухова**.



## Номинация «Альтернативные источники энергии»

- 🏆 **I место: Семен Бирюков**, сотрудник Центра Водородной Энергетики, магистрант МГТУ им. Н.Э. Баумана из города Москвы, лидер команды, представившей работу **«Интеграция водородного топливного элемента с протонно-обменными мембранами с системой самоувлажнения в электрический катамаран»**. Члены команды — Егор Шульга, Елена Галицкая, кандидат физико-математических наук.
- 🏆 **II место: Юрий Кунгурцев**, инженер-исследователь Института химии твердого тела и механохимии СО РАН из Новосибирской области, лидер команды, представившей работу **«Разработка перспективных протон-проводящих мембран на основе дигидрофосфата цезия и фтор-полимеров»**. Член команды — Ирина Багрянцева, кандидат химических наук.
- 🏆 **III место: Махмадюсуф Хасимов**, младший научный сотрудник Института фундаментальных проблем биологии РАН из Московской области, лидер команды, представившей работу **«Методология и эксперимент в эффективном использовании фототрофных микроорганизмов для получения биоводорода и топливных элементов»**. Член команды — Екатерина Майорова.
- 🏆 **Специальный приз: Зоя Бобылёва**, кандидат химических наук, научный сотрудник кафедры электрохимии Химического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова из Москвы, лидер команды, представившей работу **«Разработка углеродных анодных материалов для натрий-ионных аккумуляторов с повышенной энергоемкостью»**. Члены команды — Денис Муравьев, Михаил Фефелов.

«Было приятно удивлен, что на Конкурсе были представлены проекты, которые имеют не только теоретический потенциал, но и основу для практической реализации. Совместные усилия научного сообщества, бизнеса и государства позволят эффективно внедрить эти проекты в жизнь и создать новые технологии», — рассказал доктор химических наук, генеральный директор Центра водородной энергетики АФК «Система» **Юрий Добровольский**.



«Высокотехнологичное производство сегодня неразрывно связано с наукой — и скорость развития технологий требует постоянного сокращения пути разработки от лаборатории к ее практическому применению. Подобные конкурсы направлены в том числе на решение данной задачи. Надеемся, что в ближайшее время мы сможем увидеть представленные сегодня проекты в качестве внедренных решений в отечественных компаниях», — подчеркнул генеральный директор Национальной Газовой Компании, доктор физико-математических наук **Андрей Яковлев**.

## Номинация «Генетика и биомедицина»

- 🏆 **I место: Марина Ибрагимова**, кандидат биологических наук, сотрудница НИИ онкологии Томского национального исследовательского медицинского центра РАН из Томской области, автор работы **«Изменение генетического ландшафта опухоли молочной железы в процессе неoadьювантной химиотерапии: связь с метастазированием»**.
- 🏆 **II место: Ирина Матвеева**, младший научный сотрудник НИЛ «Фотоника» Самарского национального исследовательского университета имени академика С.П. Королева из Самарской области, автор работы **«Методы анализа спектральных данных для диагностики новообразований кожи»**.
- 🏆 **III место: Альберт Болатчиев**, кандидат медицинских наук, основатель и генеральный директор компании «Альбоген» (резидент Сколково), доцент, заведующий лабораторией Ставропольского государственного медицинского университета из Ставропольского края, автор работы **«Разработка новых противомикробных соединений с помощью методов искусственного интеллекта»**.
- 🏆 **Специальный приз: Ирина Кудрякова**, кандидат биологических наук, сотрудник Института биохимии и физиологии микроорганизмов Российской академии наук — обособленного подразделения Федерального исследовательского центра «Пушинский научный центр биологических исследований Российской академии наук» из Московской области, лидер команды, представившей работу **«Бактериолитические ферменты бактерий как перспективная фармацевтическая субстанция для лечения заболеваний, вызванных супербактериями»**. Члены команды — Алексей Афошин, кандидат биологических наук.



«Спасибо организаторам за прекрасную возможность познакомиться с актуальными и перспективными работами талантливых ученых. Работы, посвященные диагностике и лечению онкологических, сердечно-сосудистых, инфекционных заболеваний, могут изменить нашу медицину уже завтра. Очень высокий уровень работ с большим потенциалом для внедрения в клиническую практику», — поделился впечатлениями от защит главный кардиолог МЕДСИ, ректор Академии МЕДСИ **Александр Патрикеев**.

«Генетика — одно из наиболее приоритетных и перспективных направлений развития современной отечественной и мировой науки, поэтому особенно важно, что в рамках Конкурса ему была посвящена отдельная номинация. Задача нашей компании — развивать научно-исследовательскую базу изучения генетики в России и внедрять передовые биотехнологии в регулярную практику врачей. Надеемся, что научные разработки победителей в будущем смогут помочь в ее решении», — отметила генеральный директор Система-БиоТех **Наталья Позднякова**.





### Номинация «Новые материалы и химические процессы»

🏆 **I место: Андрей Гнеденков**, доктор химических наук ведущий научный сотрудник Института химии Дальневосточного отделения Российской академии наук из Приморского края, лидер команды, представившей работу **«Гибридные смарт-покрытия нового поколения с функцией таргетной доставки активных компонентов для защиты магниевых сплавов»**. Члены команды — Валерия Марченко (Филонина), Алексей Номеровский.

🏆 **II место: Александр Гренадёр**, доктор технических наук, заместитель директора по научной работе Института сильноточной электроники Сибирского отделения Российской академии наук из Томской области, автор работы **«Разработка технологических подходов и соответствующего вакуумного ионно-плазменного оборудования для модификации поверхности различных материалов с целью улучшения комплекса физико-механических, трибологических, антикоррозионных и медико-биологических свойств»**.

🏆 **III место: Мария Кудрявцева**, кандидат химических наук, сотрудница Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского из Нижегородской области, лидер команды, представившей работу **«Разработка технологии газогидратной кристаллизации для энергоэффективного разделения природного газа»**. Члены команды — Антон Петухов, кандидат химических наук, Дмитрий Шаблыкин, кандидат технических наук.

🏆 **Специальный приз: Артём Митрофанов**, кандидат химических наук, старший научный сотрудник кафедры радиохимии МГУ имени М. В. Ломоносова из Москвы, лидер команды, представившей работу **«Направленный дизайн комплексообразователей для ядерной энергетики и разработки радиофармпрепаратов»**. Член команды — Анастасия Смирнова, кандидат химических наук.



*«На Конкурс молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН, были представлены интересные и очень перспективные работы по актуальным направлениям науки и технологий. Многие из них сделаны на высоком научном уровне, а некоторые — обладают большим потенциалом для коммерциализации, в том числе, в контуре АФК «Система». Как научный директор Центра исследований и разработок, я планирую связаться с несколькими командами и пригласить их к сотрудничеству», — поделился доктор физико-математических наук, начальник отдела Радиофотоники МФТИ, научный директор АО «Центр исследований и разработок» (АФК «Система») Степан Андреев.*

# Стажировки «Лифт в будущее»

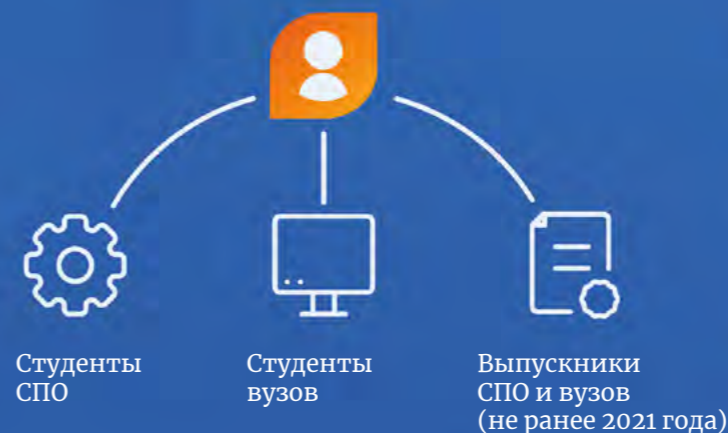


## Как попасть на стажировку?

- Зайти на платформу «Лифт в будущее»
- Зарегистрироваться
- Заполнить профиль в личном кабинете
- Представить мотивационное письмо в адрес конкретной компании
- Пройти конкурсный отбор



## Кто может участвовать в программе?



- Граждане Российской Федерации
- Все регионы Российской Федерации
- Обучающиеся последних и предпоследних курсов государственных и негосударственных образовательных организаций
- Очная, очно-заочная и заочная формы обучения
- Выпускники, которые находятся на старте карьеры или уже имеют опыт работы



## «Лифт в будущее» вошел в число лауреатов конкурса «Мой добрый бизнес»

- По итогам Всероссийского конкурса проектов в области социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций «Мой добрый бизнес» профориентационная онлайн-платформа «Лифт в будущее» признана одной из лучших в номинации «Лучший проект в сфере дополнительного образования и воспитания детей».

Конкурс «Мой добрый бизнес» направлен на выявление лучших практик социального предпринимательства среди субъектов малого и среднего бизнеса и НКО, поддержке идей и развития направления корпоративной социальной ответственности. На пути к победе малые и средние предприниматели, социально ориентированные

некоммерческие организации проходят региональный и федеральный этапы отбора. В этом году в число призеров вышел 31 социальный проект. Среди победителей — проекты из Москвы, Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа, Республик Башкортостан и Татарстан. Экспертами Премии выступили государственные деятели, представители профильных

объединений, специалисты в сфере предпринимательства и образования. Всего в рамках Премии было представлено 12 номинаций: 8 основных, 3 специальных и 1 партнерская. Профориентационный проект Благотворительного фонда «Система» «Лифт в будущее» получил третье место в номинации «Лучший проект в сфере дополнительного образования и воспитания детей».

«Лифт в будущее» — онлайн-платформа, дающая школьникам, студентам и молодым специалистам по всей стране равный доступ к возможностям саморазвития — через различные конкурсы, стипендиальные и стажировочные программы, профориентационные и образовательные материалы, создаваемые Фондом совместно с партнерами — представителями отечественных работодателей. Кому-то проект позволяет более осознанно выбрать профессию, а кому-то — найти первое рабочее место. И сегодня нам особенно приятно получить награду как признание значимости этой работы, — подчеркнул Коста Кадзов, директор по развитию Благотворительного фонда «Система».



### Справка

Всероссийский конкурс проектов в области социального предпринимательства проводится с 2015 года. С прошлого года конкурс получил новое название «Мой добрый бизнес». В этом году заявки на конкурс подали из 84 регионов. Мероприятие организовано Министерством экономического развития Российской Федерации в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

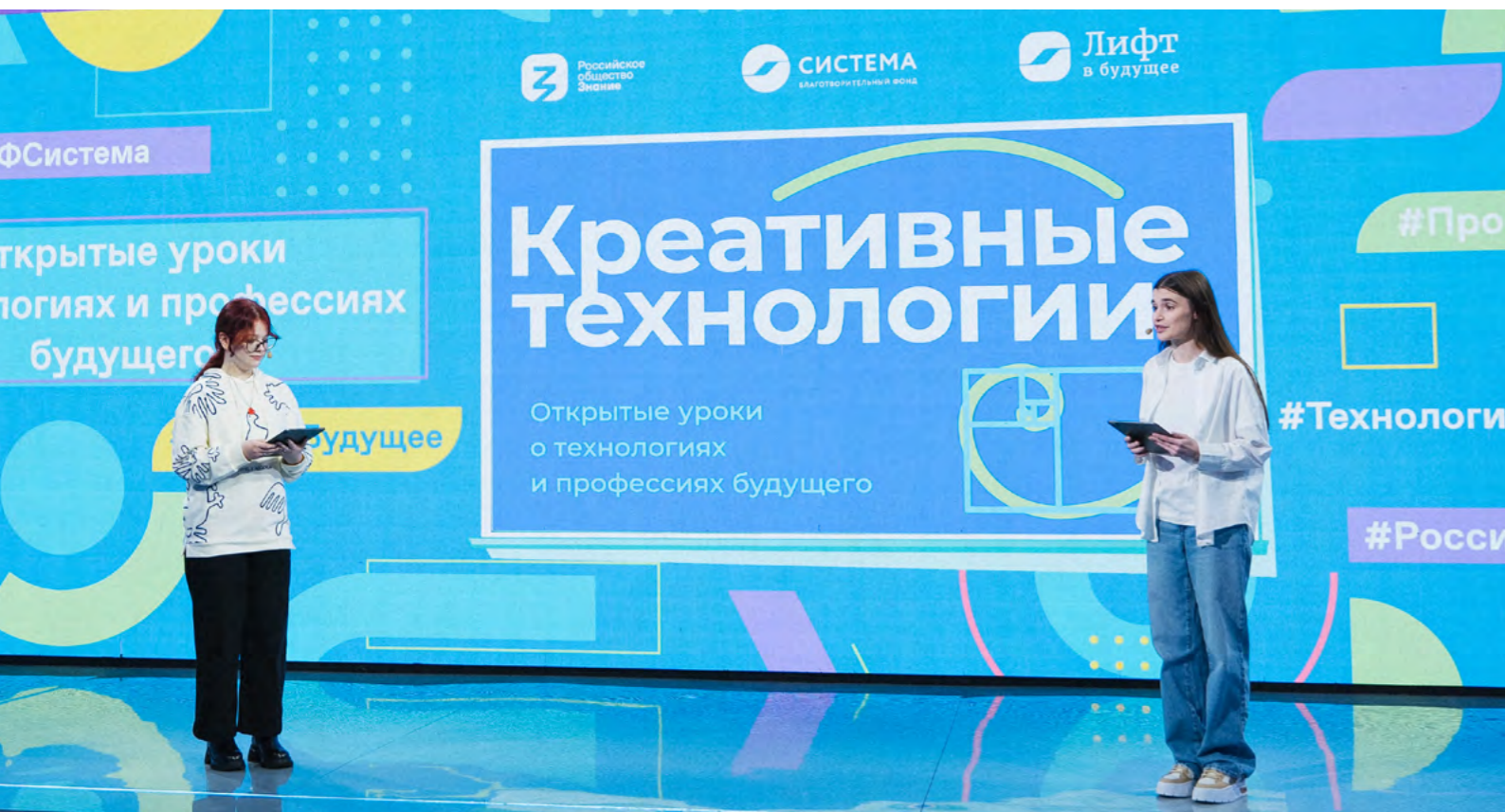




Смотреть Урок «Креативные технологии» и другие Открытые уроки о профессиях и технологиях будущего на платформе «Лифт в будущее»

# Мода и народные промыслы — в Открытом уроке «Креативные технологии»

- В преддверии Дня молодежи Благотворительный фонд «Система», Concept Group и Объединение «Гжель» представили Открытый урок о технологиях и профессиях будущего — об инновациях, ключевых тенденциях и востребованных профессиях в креативных индустриях.



«Популяризация традиционных народных промыслов среди молодежи имеет огромное значение для сохранения и развития культурного наследия нашей страны. ПрофорIENTATION в креативных индустриях не только помогает раскрыть творческий потенциал молодых людей, но и обеспечивает их востребованность на современном рынке труда. Наши совместные усилия с Concept Group и Благотворительным фондом «Система» направлены на то, чтобы школьники и студенты могли узнать о современных технологиях и профессиях будущего, и это знакомство стало для них первым шагом к осознанному выбору профессии», — отметил генеральный директор ООО «Гжель — художественные мастерские» (Объединение «Гжель») Пётр Сивов.



Уже мало кто будет спорить с тем, что творческие профессии высоко востребованы во всех отраслях — даже тех, которые по основной линии деятельности далеки от искусства. Однако у тех, кто хочет связать свою жизнь с креативными индустриями, все равно оста-

ется немало вопросов. В каких сферах можно попробовать себя и где получить первый рабочий опыт? Какими навыками должен владеть специалист, кроме непосредственно творческих? Куда пойти учиться, чтобы получить глубокие и актуальные знания, и где набрать первый практический опыт?

Всё это и многое другое узнали зрители нового Открытого урока о технологиях и профессиях будущего, созданного в рамках одноименного проекта Благотворительного фонда «Система» и Российского общества «Знание». Как и в прошлых Открытых уроках, экспертами выступили профильные российские работодатели из числа партнеров



К содержанию



В Урок вошли выездные сюжеты: корреспонденты, а вместе с ними и зрители побывали на площадках Concept Group в Санкт-Петербурге: в офисе компании и в креативном пространстве RASKROI — и увидели своими глазами, где и как разрабатывается современная одежда и кто работает над ее созданием от отрисовки до продажи. На вопросы корреспондентов ответили менеджер по внутренним коммуникациям Concept Group Екатерина Кизик и руководитель экспериментального производства Concept Group Андрей Линчевский.

Фонда — российская фэшн-компания Concept Group и реализующее программу комплексного развития всемирно известного русского промысла Объединение «Гжель».

дания швейных машин и синтетических тканей до массового внедрения 3D-моделирования. И не только рассказали, но и показали!

Но если что-то осталось «традиционным» — значит ли это, что оно застыло во времени? Нет!

Мода всегда была отражением общественных изменений и технологического прогресса: достаточно посмотреть на одежду, чтобы понять, людей из какой страны и эпохи вы видите перед собой. Ведущие Открытого урока рассказали зрителям обо всех изобретениях, которые в свое время радикально изменили мир моды — от соз-



«Когда я готовилась к Уроку, узнала много интересного о современной моде — над тем, чтобы одежда была не только красивой, но и удобной, трудится огромное количество людей самых разных профессий — от закройщиков, модельеров и фотографов до ИТ-специалистов и аналитиков! А помогают им современные технологии — многое из того, что раньше приходилось делать людям, сегодня делают компьютеры. Моим сверстникам точно будет интересно узнать об этом подробнее. Думаю, многие, кто даже не думал о выборе профессии в этой сфере, смогут взглянуть на нее по-новому», — рассказала Даша Первых, ведущая Урока, ученица Школы 2094 из Москвы.



«Современный российский рынок труда испытывает значительный кадровый голод в большинстве отраслей экономики. В креативных же индустриях, при достаточно высоком предложении работников, существует значительный недостаток высококвалифицированных кадров с достаточным уровнем профессиональных навыков. Лишь половина специалистов в креативных индустриях имеет профильное образование, тогда как постоянное развитие технологий в отрасли требует высокого уровня подготовки, в том числе в части цифровых навыков и владения специализированными программами. Поэтому сегодня особенно важно обращать внимание на раннюю профориентацию, которая может помочь ребятам еще в школе сделать осознанный выбор специальности. Наш урок, созданный с экспертами Concept Group и Объединения «Гжель» — инструмент такой профориентации, обратиться к которому могут и сами молодые люди, и их родители и педагоги», — рассказала президент Благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова.

«Креативные индустрии сегодня особенно остро нуждаются в молодых кадрах — смелых, открытых, готовых к экспериментам, и при этом — высококвалифицированных, имеющих должный уровень навыков и компетенций, в том числе в сфере цифровых технологий. Поэтому для компаний отрасли особенно важно привлекать начинающих специалистов и даже студентов на этапе их обучения, чтобы готовить сотрудников «под себя». Мы в Concept Group уделяем этому очень большое внимание, плотно работая с ведущими профильными учебными заведениями и реализуя различные программы стажировок и практик, которые обеспечивают прекрасный карьерный старт. Попадая на стажировку, молодые специалисты встраиваются в реальный бизнес-процесс, погружаясь во все тонкости производства: от создания эскиза до получения готовой продукции. Это позволяет за относительно короткое время освоить такой объем практических знаний и навыков, который зачастую приходится нарабатывать годами», — поделилась Мария Болкунова, HR-директор Concept Group.



Убедиться в этом корреспонденты смогли, отправившись в Подмосковье — в производственный комплекс Объединения «Гжель». Главный художник Елена Сухорукова рассказала об истории художественного промысла, который давно стал визитной карточкой нашей

страны во всем мире. Художница Татьяна Хитрина предложила корреспондентам самим расписать фарфор кобальтом на мастер-классе — одном из тех, что проходят в Объединении «Гжель» для всех желающих. А генеральный директор Объединения «Гжель» Петр Сивов

лично рассказал и показал, как работы участвуют в производстве традиционного фарфора и какие вместе с технологиями в «Гжель» приходят профессии — которые, кстати, далеко не всегда требуют умения рисовать.





Смотреть Урок «Креативные технологии» и другие Открытые уроки о профессиях и технологиях будущего на платформе «Лифт в будущее»

# Участники «Университетской смены» в РУДН — первые зрители Открытого урока «Медицина будущего»

ГК «МЕДСИ» и Благотворительный фонд «Система» представили новый Открытый урок о технологиях и профессиях будущего «Медицина будущего», в рамках которого рассказали об инновационных технологиях в медицине.

Онлайн-урок — часть одноименного проекта Фонда и Российского общества «Знание», направленного на знакомство подрастающего поколения с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики.

Первыми зрителями Урока стали участники «Университетской смены» в Российском университете дружбы народов имени Патриса Лумумбы.

Первые зрители уже узнали, какие инновационные технологии помогают предупреждать и лечить болезни, продлевать и сохранять жизни. А еще — какие открытия и изобретения совершили прорывы в медицине, какие сегодня существуют профессии в медицине и с чего стоит начать свой профессиональный медицинский путь.

О главных тенденциях, технологических инновациях и актуальных профессиях в отрасли зрителям рассказывают ведущие и эксперты урока — меди-

цинский директор ГК «МЕДСИ» Игорь Семенякин, главный врач Клинической больницы МЕДСИ в Отрадном Сергей Переходов и PR-директор ГК «МЕДСИ» Дарина Рудакова.

Главная особенность Уроков — возможность заглянуть в офисы и на производства компаний, чтобы пообщаться с сотрудниками, узнать, какие современные технологии здесь применяются, и на кого стоит пойти учиться, чтобы осознанно подойти к выбору профессии, а в будущем — работать



*Для нас работа с подрастающим поколением — это важная и неотъемлемая часть идеологии компании. Мы активно сотрудничаем с образовательными учреждениями и всегда рады принять в ряды сотрудников Медси талантливых и увлеченных своим делом молодых специалистов. Чтобы будущее профессионалы смогли углубить свои знания в реальной медицине, больше узнать о специфике работы, как взаимодействовать в команде, какие медицинские направления наиболее востребованы сейчас, какие технологии и инновации применяются в отрасли, о тенденциях будущего мы рассказали в уроке. Кроме того, мы всегда даем возможность стажировки на базе лидера рынка частного здравоохранения России. Убеждены, что такой опыт позволит определиться не только с будущей профессией, но и с будущим местом работы, — рассказал Игорь Семенякин, медицинский директор ГК «МЕДСИ».*

в передовой отрасли. Зрители Урока «Медицина будущего» вместе со специальными корреспондентами проекта смогли побывать в Клинической больнице МЕДСИ в Отрадном, чтобы узнать, что такое роботизированная хирургия и как операции с применением роботизированных систем нового поколения обеспечивают минимальную инвазивность, максимальную эффективность и безопасность оперативного лечения.

В знакомстве школьников с современными профессиями и помощи в выборе дальнейшего образовательного маршрута. Партнерами программы стали более ста вузов, приняв на период летних каникул старшеклассников со всей страны. В прошлом году в «Университетских сменах» приняли участие более 15 тысяч ребят. В начале июня текущего года Благотворительный фонд «Система» и Движение Первых подписали Соглашение о со-

трудничестве, предусматривающее широкий спектр взаимодействия в сфере совместных профориентационных и просветительских проектов, направленных на выявление и поддержку молодых талантов. Благодаря начавшемуся сотрудничеству участники «Университетских смен» со всей страны знакомятся с возможностями профессионального и личного развития в рамках проектов Фонда.

Участники «Университетской смены» в РУДН воспользовались еще одной уникальной возможностью — лично задать вопросы экспертам — об инновациях в медицине — медицинскому директору ГК «МЕДСИ» Игорю Семенякину, и о карьерных возможностях в отрасли — представителям Благотворительного фонда «Система».

«Университетские смены» — профориентационная программа, реализуемая по инициативе Движения Первых, Минобрнауки России, Минпросвещения России и Росмолодежи в це-





# Всероссийский конкурс на лучшие инклюзивные решения «Эталонный город — 2024»: итоги

В Союзе архитекторов России состоялась торжественная церемония награждения победителей первого Всероссийского конкурса лучших инклюзивных решений «Эталонный город — 2024».

Конкурс организован по инициативе Группы «Эталон» при экспертной и информационной поддержке Благотворительного фонда «Система». Участниками стали студенты колледжей и вузов не старше 25 лет. В состав жюри вошло руководство Группы «Эталон», а также эксперты в области архитектуры и строительства, доступной среды и проектного управления.

Финалисты из Великого Новгорода, Омска, Ростова-на-Дону, Белгорода, Вологды, Оренбурга, Москвы и Санкт-Петербурга представили свои проекты, направленные на создание доступного и инклюзивного жилья



для маломобильных групп населения и людей с ограниченными возможностями здоровья. Среди предложений — механический подъемник, тактильная

плитка, библиотека для каждого. Также были представлены идеи по развитию мобильных приложений для улучшения качества жизни таких групп людей.



Юлия Еремеева, вице-президент по организационному развитию, управлению персоналом и КСО Группы «Эталон», отметила важность вопросов инклюзии при строительстве современного жилого комплекса.

«Мы хотим внести свой вклад в создание безбарьерной и комфортной среды на уровне квартала, района и города. Этот конкурс мы проводим впервые. Рады, что новый для нас опыт оказался успешным. Молодые участники не просто формально выполнили задания конкурса, а продемонстрировали глубокое понимание важности этих вопросов и личную вовлеченность в решение существующих проблем. Именно они будут проектировать города будущего».



«Учеными давно выявлена корреляция между благоустроенностью территорий и уровнем счастья, активностью и социальным благополучием населения. Красивые дворы, улицы и районы напрямую влияют на психологическое и социальное состояние граждан, а потому создание доброжелательной среды — для малышей и взрослых, для семей и людей с особыми потребностями — очень важная задача развития российских территорий. Благотворительный фонд «Система» поддерживает проекты, направленные на выявление уникальных инициатив, связанных с преобразованием городов и сел и развитием местных сообществ, реализуя ряд конкурсов, стипендиальных и стажировочных программ. И мы приглашаем к участию в них всех сегодняшних финалистов», — сказала Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система».

В номинации «Лучший двор» победила команда Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета с проектом тактильной плитки для обозначения зон отдыха. Призовые места заняли команды из Белгородского строительного колледжа и Донского государственного технического университета.

Победителем в номинации «Лучшая квартира/место общего пользования» стал проект квартала для маломобильных групп населения, разработанный студентами МГСУ. Призовые места достались решениям учащихся Новгородского строительного колледжа и Московского архитектурного института.

В качестве лучших решений в рамках номинации «Лучший сервис» эксперты отметили проекты Сибирского государственного автомобильно-дорожного университета и Вологодского строительного колледжа.

Кроме того, для участников конкурса Группа «Эталон» организовала экскурсию на строительную площадку.

Участники конкурса выразили готовность развивать представленные инклюзивные решения и разрабатывать новые. Среди предложенных идей — «инклюзивная карта России» с отмеченными на ней городами и локациями, максимально удобными и комфортными для жизни.

Все решения, представленные студентами, будут адаптированы для возможного практического применения в новых проектах в области проектирования и строительства.



# АФК «Система» отмечена премией за вклад в реализацию нацпроектов России

- АФК «Система» — победитель Национальной премии «Наш вклад» в номинации «Крупный бизнес. Регион». Премия оценивает вклад компаний и НКО в достижение целей и задач национальных проектов. Экспертный совет премии высоко оценил инициативы Корпорации и Благотворительного фонда «Система» по поддержке образования и науки, укреплению кадрового и туристического потенциала страны, продвижению инклюзии и здорового образа жизни.



«Проекты финалистов премии способствуют росту инвестиционной привлекательности регионов, помогают готовить кадры для перспективных отраслей экономики и наукоемких производств, создают инфраструктуру для комфортной жизни людей, служат развитию малого бизнеса и дают новые возможности для молодежи. Совокупный объем инвестиций участников премии этого сезона превысил 40 миллиардов рублей. По сравнению с первым годом проекта эта цифра увеличилась в десять раз», — подчеркнул заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак, председатель экспертного совета премии «Наш вклад».

«АФК «Система» представлена во многих ключевых отраслях и большинстве регионов России. Высокая диверсификация бизнеса и широкая география деятельности позволяют нашей корпорации вносить системный и долгосрочный вклад в реализацию целого ряда национальных проектов в интересах устойчивого развития экономики и социальной сферы страны. Полученная премия — это заслуга всего коллектива компаний нашей Группы, которые обеспечивают рабочими местами более 200 тысяч человек и повышают качество жизни огромного количества людей в регионах присутствия», — отметил вице-президент по взаимодействию с регионами и устойчивому развитию АФК «Система» Сергей Семкин.



Всего на конкурс поступило свыше 630 проектов от более чем 300 компаний и НКО со всей России. В финал вышли 509 проектов от 219 организаций, из которых 38% представляют крупный бизнес. По итогам 2023 года 7 победителей и финалисты премии, в числе которых ГК «Медси» и Sitronics Group, получили статус «Партнер национальных проектов России».

В категории «Крупный бизнес. Регион» было заявлено 200 проектов от 70-ти организаций. Корпорация представила на конкурс семь проектов, способствующих реализации национальных проектов «Демография», «Культура», «Образование», «Наука и университеты», «Туризм и индустрия гостеприимства».

## Инвестиции в человеческий капитал

Большинство из отмеченных премией «Наш вклад» инициатив АФК «Система» и ее благотворительного фонда направлены на развитие человеческого капитала. Всероссийская программа в сфере образования и профориентации «Лифт в будущее» помогает школьникам выбрать профессию, а студентам — первое рабочее место. Основная образовательная площадка программы — собственная цифровая платформа, которая объединила более 400 тысяч пользователей, сотни обучающих материалов, информацию о стипендиях и стажировках для молодых специалистов в разных отраслях экономики и конкурсах для молодых ученых, волонтерстве и наставни-



К содержанию

«Благотворительный фонд «Система», реализуя проекты по целому ряду направлений, старается сохранять роль консолидатора опыта, запросов и потребностей всех заинтересованных сторон — бизнеса, государства, наших благополучателей — волонтеров и членов их семей, школьников и студентов, молодых специалистов и ученых. Только в тесном диалоге можно добиваться значимого социального эффекта от всех создаваемых инициатив, созвучных национальным приоритетам устойчивого развития. И мы рады, что сегодня результаты этой работы оценены на таком высоком уровне», — отмечает Лариса Пастухова, президент БФ «Система», выступающего оператором социальных инвестиций корпорации.



Национальная премия «Наш вклад» — механизм публичного признания вклада бизнеса и НКО в достижение целей и задач национальных проектов. Заявки оцениваются по следующим критериям: соответствие целям и задачам национальных и федеральных проектов, признание экспертов (наличие отраслевых/индустриальных премий), вхождение в группу лидеров ESG-индекса РСПП «Вектор устойчивого развития» и позитивный социально-экономический эффект, оказываемый программой в регионе присутствия (по оценке глав субъектов РФ). Оператор — АНО «Национальные приоритеты».

честве. Только за последний год более 7 млн учащихся посмотрели онлайн-уроки о профессиях и технологиях будущего, свыше 7 тысяч человек прошли тестирование гибких навыков. Стипендиальные и стажировочные программы БФ «Система» охватили в 2022–2023 гг. порядка 64 тысяч соискателей со всей страны.

Частью программы «Лифт в будущее» стал проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», реализуемый корпорацией совместно с ВЭБ. РФ, администрацией и образовательными организациями региона в интересах кадрового обеспечения предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности. В рамках импакт-проекта в 2023 году были оборудованы и введены в учебный процесс оснащенные современным деревообрабатывающим оборудованием мастерские «Лес» в трех профессиональ-

ных образовательных учреждениях, реализована профильная стипендиальная программа для школьников и студентов Костромской области при поддержке лесопромышленного холдинга Segezha Group. Участниками профориентационных и образовательных мероприятий стали более 1,5 тысяч благополучателей.

Благотворительный фонд АФК «Система» также выступил в прошлом году одним из партнеров научно-популярного конкурса «Наука. Территория героев» для школьников и студентов от 10 до 22 лет, проводимого АНО «Национальные приоритеты» совместно с Министерством науки и высшего образования РФ в рамках Десятилетия науки и технологий, чтобы повысить интерес подростков к современной науке и профессии ученого, помочь молодым людям, интересующимся наукой, раскрыть свой карьерный потенциал.



## Вклад в развитие регионов

Кроме того, эксперты премии отметили вклад Группы АФК «Система» в региональное развитие, в том числе — благотворительные социокультурные фестивали «Система Fest», которые в 2023 году прошли в Курганской и Свердловской областях и охватили более 5 тысяч человек.

Важным рычагом социально-экономического роста регионов также служит внутренний туризм, благодаря созданию современных средств размещения, цифровых сервисов, новых рабочих мест и точек притяжения для гостей. Инвестиции корпорации в гостиничную инфраструктуру, отечественные системы онлайн-бронирования отелей расширяют возможности для комфортных путешествий по России, в том числе автомобильного, культурного, оздоровительного, промышленного и экотуризма.

Крупнейший гостиничный оператор Cosmos Hotel Group, входящий в портфель АФК «Система», более чем вдвое увеличил за прошлый год качественный номерной фонд под своим управлением — почти до 10 тысяч номеров в отелях категорий 3–5 звезд в 22 городах. В период 2021–2023 гг. было подписано порядка 10 соглашений с субъектами РФ в целях развития туризма и открыто несколько новых отелей, включая первый совместный объект с Туризм.РФ в Омске; более 600 рабочих мест создано в сфере гостиничного бизнеса; запущено свыше 60 бесплатных интерактивных мобильных гидов по туристическим достопримечательностям и маршрутам крупных и малых городов, национальным паркам, заповедникам и городским пространствам; 25 баз от-

дыха и горнолыжных курортов обеспечены высокоскоростным интернетом и мобильной связью.

## Спорт со смыслом

Корпорация также уделяет большое внимание продвижению здорового образа жизни среди сотрудников компаний Группы АФК «Система» и членов их семей. Помимо проведения ежегодных летней и зимней спартакиад, круглогодичный цикл корпоративных спортивно-благотворительных активностей от БФ «Система» мотивирует к регулярным занятиям спортом и позволяет каждому сотруднику внести свой вклад в восстановление лесов. Участниками спортивных акций с благотворительным смыслом в 2023 году стали более 5800 корпоративных волонтеров, благодаря которым было высажено 15 тысяч деревьев в регионах РФ. Еще более 9 тысяч волонтеров из числа сотрудников корпорации приняли участие в экологических акциях в 11 городах России в рамках проекта «Зеленая система», цель которого — популяризовать практику раздельного сбора мусора и ответственного отношения к окружающей среде.

## Равные возможности

Корпорация и ее активы также реализуют различные инклюзивные инициативы, ярким примером которых стал волонтерский арт-терапевтический проект «Искусство возможностей». Задача стартовавшего в прошлом году совместного проекта БФ «Система», ГК «Медси», производственного «Объединения Гжель» и галереи современного искусства Sistema Gallery — психологическая поддержка тяжелобольных взрослых и детей, находящихся на лечении и реабилитации в стационарах. Проект реализуется силами корпоративных волонтеров, которые после прохождения обучения с врачами и художниками отправляются в клиники для проведения занятий с пациентами.

Проект стал продолжением многолетнего сотрудничества АФК «Система» с Русским музеем по развитию культурно-инклюзивного направления и был признан лучшим в сфере развития инклюзии по результатам конкурса социальных программ российского бизнеса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2023».





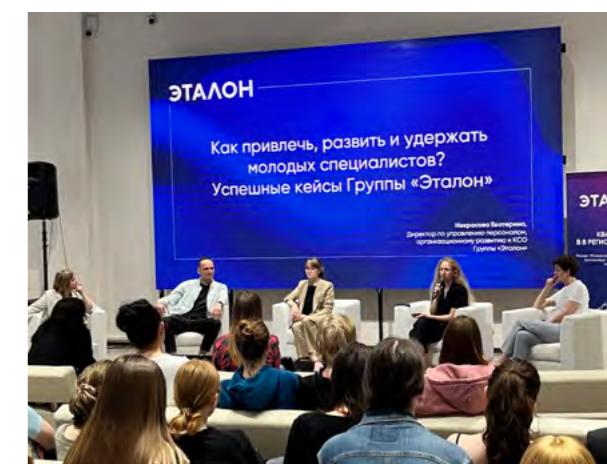


# Социокультурный фестиваль «Система ФЕСТ» прошел в Новосибирской области

- ➊ Более 3500 жителей и гостей Новосибирска и наукограда Кольцово стали участниками мероприятий Фестиваля — образовательных и карьерных, спортивных и экологических, культурных и семейных.



«Для нас фестиваль «Система ФЕСТ» и работа со студентами в целом — хорошая история про социальный лифт для молодых людей, которые действительно могут попасть к нам в компанию. Сегодня МТС — это не только про телеком, более 50% прироста наших доходов мы получаем за счёт наших экосистемных бизнесов. А все эти направления — как раз таки очень креативная история, и нам там очень нужны творческие молодые сотрудники, например, в сфере промышленного дизайна, веб-дизайна и IT. Мы готовы принять молодого сотрудника, которому передадим наши знания, а он сможет воплотить свои идеи и расти дальше в компании МТС», — рассказал Алексей Пахомов, директор филиала МТС по Новосибирской области.



Социокультурный фестиваль «Система ФЕСТ», организованный благотворительным фондом «Система» совместно с цифровой экосистемой МТС и Группой «Эталон» при поддержке Правительства Новосибирской области и наукограда Кольцово, объединил жителей и гостей региона разных интересов и поколений.

## 21 июня: думаем о будущем

Стартовал «Система ФЕСТ», по уже сложившейся традиции, в одном из ведущих вузов региона — Новосибирском государственном университете архитектуры, дизайна и искусств имени А. Д. Крячкова.

«Группа «Эталон» многие годы работает с молодёжью и системно занимается подготовкой кадров для строительной отрасли. Для детей и подростков мы проводим конкурсы и экскурсии по строительным объектам, для студентов — лекции, мастер-классы, воркшопы, деловые игры, стажировки, именные стипендии, производственную практику. «Эталон» сотрудничает с такими крупными вузами как СПбГУ, РАНХиГС, Высшая школа экономики, МГСУ. Для популяризации строительных профессий мы создаем и новые форматы, например, конкурс архитектурно-проектных работ с применением технологий информационного моделирования BIMskills или онлайн-тест «Цифровое ГТО» для старшеклассников и студентов ссузов. Ребята, с которыми мы работаем, видят, что девелопмент — это современная высокотехнологичная отрасль, работать в которой престижно и перспективно», — рассказала Екатерина Некрасова, директор по управлению персоналом, организационному развитию и КСО Группы «Эталон».

Мероприятия начались с пресс-конференции — участники обсудили возможности сотрудничества государства и представителей реально-

го сектора экономики в целях эффективной подготовки молодых специалистов для предприятий Новосибирской области. На последовавшем



за пресс-конференцией круглом столе «Интеграция образования и бизнеса: от профориентации к первому рабочему месту», тема была развита в практическом направлении — как высшая школа и отечественные работодатели могут решать актуальные задачи и отвечать на вызовы времени вместе.

Затем состоялась серия карьерных встреч, направленных

на расширение профессиональных возможностей и знакомство с работодателями региона: со студентами, преподавателями НГУАДИ и всеми желающими. Команда Благотворительного фонда «Система» рассказала о возможностях участия в проектах профессионального сопровождения молодежи «Стажировки «Лифт в будущее» и Стипендиальная программа «Система». Представители цифровой экосистемы МТС и Группы «Эталон»

провели презентацию своих программ поддержки студентов и молодых специалистов, а также ответили на вопросы участников о принципах отбора сотрудников и карьерных перспективах.

Завершился день, впрочем, вовсе не официально — вечером в летнем кинотеатре парка Кольцово прошел открытый показ семейной комедии «Иван Семёнов. Школьный переполох» от онлайн-кинотеатра KION.



## 22 июня: помним прошлое

В День памяти и скорби в парке Кольцово состоялась акция «Сад памяти» — высадка деревьев в память о погибших в годы Великой Отечественной войны.

Акция «Сад памяти» проходит во всех регионах России и за рубежом в рамках федерального проекта «Сохранение лесов» нацпроекта «Экология». В мемориальной акции в парке Кольцово приняли участие

Министр природных ресурсов и экологии Новосибирской области Евгений Шестернин, представители областных и городских властей, жители наукограда Кольцово, волонтеры Группы «Эталон» и БФ «Систе-



*«Сегодня по всей стране появляются «Сады Памяти» в честь героев Великой Отечественной, которые — зачастую ценой своей жизни — отстояли свободу и независимость нашей Родины, подарили жизнь будущим поколениям. Эта акция очень важна для сохранения истории и преемственности традиций. Находясь в этом Саду, невозможно оставаться равнодушным. Он всегда будет возвращать нас и наших потомков в прошлое и побуждать задумываться о будущем», — рассказал Олег Скринник, директор по работе с региональными органами власти Группы «Эталон».*



*«В День памяти и скорби на территории «Парк Кольцово» состоялось знаковое событие — появилась еловая аллея из 250 деревьев в память тех, кто отдал жизни за наше мирное небо. Эта аллея станет зримым воплощением неразрывной связи поколений. Ведь в высадке деревьев принимали участие люди разных поколений, пришло очень много семей — все это не может не радовать, особенно в Год семьи. Уверен, что все саженцы приживутся и многие десятилетия будут радовать жителей нашего города», — подчеркнул Николай Красников, глава наукограда Кольцово.*

ма», студенты и школьники — всего более 100 человек, которые высадили 250 елей.

Каждое дерево — символ памяти и благодарности мирных поколений.



## 23 июня: радуемся настоящему

«Система ФЕСТ» завершился масштабной фестивальной программой в парке Кольцово — праздником под открытым небом, где каждый мог найти себе занятие по интересам: сдать нормативы ГТО, попробовать свои силы в стрельбе из лука и пневматического оружия, подтянуть знание географии родной страны на стенде с мозаичными спилкартами, послушать открытые лекции, принять участие



в мастер-классах, сдать на переработку вторсырье в пункте приема. Сориентироваться в разнообразии мероприятий гостям помогли волонтеры и аниматоры-маскоты — Енот

Тоша, символ проекта «Лифт в будущее», и Эталонный Кот Группы «Эталон».

За участие в активностях на площадке гости получали

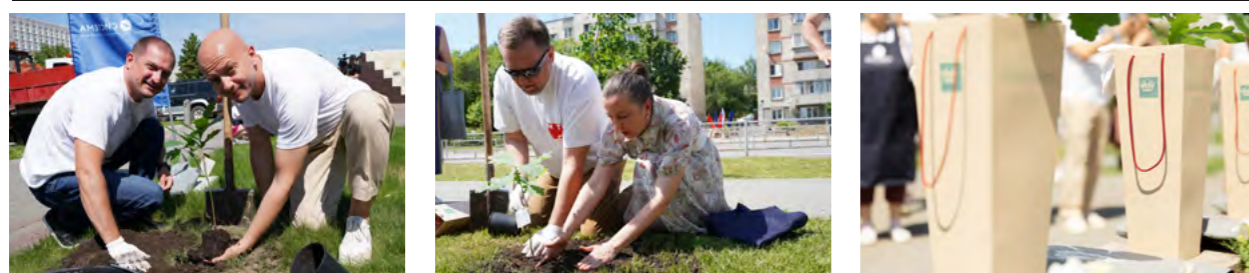
«экофишки» — валюту Фестиваля, которую можно было обменять на призы от организаторов и партнеров. Ведь какой же праздник без памятных подарков?



Знаковым событием дня стала высадка десяти саженцев дуба в рамках проекта «Всероссийская дубрава императора Петра Великого». Этот уникальный проект Государственного Русского музея уже охватывает более 60 городов России и за рубежом, в которых высажены более 450 деревьев — потомков дуба, посаженного в 1708 году на территории Летнего сада в Санкт-Петербурге лично Петром I. В рамках фестивалей «Система ФЕСТ» дубы уже были высажены в Томске и Екатеринбурге — теперь и в наукограде Кольцово появится уникальный памятник живой природы.



«От имени Русского музея хочу передать жителям наукограда Кольцово десять саженцев дуба из Летнего сада Санкт-Петербурга, который является неотъемлемой частью Русского музея. Известно, что император Петр I любил собственноручно высаживать деревья. Один из дубов, который был посажен в то время в Летнем саду, — свидетель его жизни и правления — дошел до наших дней и является живым напоминанием о его великих свершениях. Этому мемориальному дереву уже более 370 лет, в 2014 году он официально был признан памятником живой природы. Отныне потомки этого легендарного дерева станут свидетелями ваших великих дел, процветания и единства. Уникальная акция передачи саженцев для целой аллеи стала возможной благодаря усилиям Благотворительного фонда «Система», цифровой экосистемы МТС и Группы «Эталон». Уверена, молодые саженцы приживутся на новосибирской земле и будут радовать многие поколения жителей наукограда», — рассказала **Александра Алексеева**, главный хранитель садов Русского музея.



«Высадка саженцев от дуба Петровского времени — памятника живой природы — продолжение традиции, начатой первым русским императором, призванной подчеркнуть историко-культурную связь между Петербургом и одним из ведущих научных центров страны. Не секрет, что создание российской высшей школы стало продолжением дела Петра, заложившего её основы. При нём начинается отсчет развития науки и образования в стране, поэтому внимание Программы «Всероссийская Дубрава императора Петра Великого» направлено в первую очередь на центры, вносящие свой неоценимый вклад в развитие культуры и просвещения, науки и наставничества», — отметил **Сергей Александров**, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система».



Завершился день концертом с участием петербургской джаз-фолк-группы Settlers (МТС Лейбл) и культовой рок-группы из Новосибирска «Калинов мост». До новых встреч, Новосибирская область!



«Благотворительный фонд «Система» уже порадовал многие регионы социокультурным фестивалем «Система ФЕСТ», и мы были очень рады принять эту эстафету. Фестиваль объединяет мероприятия, которые поддерживают важные для всех темы: образование, экология, культура, спорт и здоровый образ жизни, семейные ценности. Я хочу поблагодарить всех, кто принял участие в организации фестиваля: БФ «Система» — надеюсь, отныне мы станем надежными партнерами, могучий МТС, Группу «Эталон» которая строит в Кольцово целый микрорайон и участвует в благотворительных акциях наукограда. Это были напряженные, но очень заряженные три дня!» — отметил **Николай Красников**, глава наукограда Кольцово.





Сюжет телеканала «Россия 1»  
об открытии мероприятия

# Мир профессий, творчество, спорт и волонтерство: «десант» Фонда и партнеров в Республике Алтай

- Благотворительный фонд «Система» совместно с компаниями-партнерами с 2016 года организует в Республике Алтай мероприятия для молодежи. Этот год не стал исключением — Фонд при поддержке компаний Natura Siberica и Concert Group, а также Федерации регби России провели профориентационную программу, предложили ребятам проявить себя в творчестве и познакомили с новым для региона видом спорта.

С 5 по 7 июля в детском оздоровительном лагере «Манжерок» прошел Второй региональный подростковый слет «РосПодрок». Мероприятие состоялось по инициативе Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка М.А. Львовой-Беловой в рамках реализации стратегической

программы «Подростки России» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации. На открытии присутствовали Ольга Саврасова, Министр образования и науки Республики Алтай, Надежда Манзырова, Уполномоченный по правам ребенка в Республике Алтай, и Ольга Облецова, директор Горно-Алтайского педагогиче-

ского колледжа имени В. А. Сластенина.

Благотворительный фонд «Система» и его партнеры интегрировались в программу слета, чтобы помочь участникам осознанно выбрать профессию, раскрыть творческие способности и проявить социальную активность.

«Дети Республики Алтай всегда с радостью ждут встречи с командой БФ «Система», которая уже седьмой год подряд привозит в регион не только практическую помощь, но и море позитива, ощущение счастья. На Втором региональном подростковом слете «РосПодрок» мероприятия Фонда создали атмосферу праздника: дети познакомились с разными профессиями, прикоснулись к реальным задачам бизнеса, много узнали о волонтерском движении, научились работать в команде. Огромное спасибо за поддержку!» — прокомментировала Надежда Манзырова, Уполномоченный по правам ребенка в Республике Алтай.



«Замечательная встреча с коллегами из БФ «Система» никого не оставила равнодушным. Детский оздоровительный лагерь «Манжерок» стал уникальной площадкой для всестороннего развития ребят: общения, включения в профориентационный диалог, погружения в лучшие развивающие практики. Мастер-классы, лекция о волонтерской деятельности, просмотр видеоуроков, игровые мероприятия и, конечно, эмоциональное подкрепление в виде призов и подарков — проявить активность смогли все», — отметила Ольга Облецова, директор Горно-Алтайского педагогического колледжа имени В. А. Сластенина.





«Мы получили огромное удовольствие от посещения лагеря “Манжерок”. Дети с большим интересом участвовали в мастер-классах по изготовлению скрабов и ароматических саше. Задавали много вопросов, в том числе — как и из каких натуральных ингредиентов можно изготовить косметические средства дома. Я уверена, что многие из них захотят глубже погрузиться в тему косметики, продолжить обучение по профильной специальности и, возможно, попробовать свои силы в косметическом бизнесе — ведь Республика Алтай невероятно богата лекарственными растениями, медом, минеральными водами. Рада, что у нас получилось рассказать ребятам об этом и показать, как природные компоненты использовать на практике», — прокомментировала Екатерина Брем, директор Департамента исследований и разработок Natura Siberica.



Для участников слета прошел показ Открытых уроков о технологиях и профессиях будущего, созданных БФ «Система» в сотрудничестве с Российским обществом «Знание», Российской академией наук и профильными российскими работодателями. Каждый урок — это образовательный видеоматериал, посвященный одной отрасли: задачи и инструменты, репортажи из офисов и с производств, интервью с сотрудниками, ответы на вопросы — кем можно работать и где для этого необходимо учиться. С одной из отраслей школьники смогли познакомиться особенно близко — сотрудники Natura Siberica провели профориентационный мастер-класс по производству косметики.

Отдельной частью программы стали развивающие игры: настольные — на ловкость и сооб-



разительность, турнир по сбору спилс-карт и обучение всех участников слета тэг-регби от Федерации регби России и ее амбассадоров — студентов Горно-Алтайского педагогического колледжа.

Сотрудники Благотворительного фонда «Система», руководитель блока культурно-просветительских инициатив Сергей Александров и куратор спортивных и экологических проектов Александр Торонцев,



«Каждое мероприятие, которое мы с командой БФ “Система” провели в Республике Алтай за последние несколько лет, интересно и уникально, а главное — преемственно. Прошлый визит мы начали с семинара для студентов Горно-Алтайского педагогического колледжа. На следующий день они выехали с нами в село Турочак и уже сами обучили более ста школьников игре в тэг-регби, а затем провели турнир. В этот раз мы привлекли тех же студентов и были рады обнаружить, что они ничего не забыли: за два дня мы обучили игре в тэг-регби все отряды лагеря “Манжерок”. Почти все вожатые и воспитатели лагеря — выпускники того же педагогического колледжа, и тем приятнее была их вовлеченность. Так, будущий учитель физкультуры Степан Веснин загорелся идеей стать тренером школьной команды и уже на следующий день провел первую тренировку. Очень рады, что наше сотрудничество продолжается и охватывает всё больше взрослых и детей», — поделился Александр Тупицын, менеджер международной программы Get into rugby, менеджер регионального развития ФРР.





мятные подарки — футболки с принтом, вдохновленным алтайскими узорами и орнаментами.

8 июля по инициативе Уполномоченного по правам ребенка в Республике Алтай для школьников села Ильинка в Шебалинском муниципальном районе прошла всесторонняя развивающая программа: профориентационные мастер-классы, интеллектуальные игры, тренировка



провели для участников слета лекцию о волонтерстве: видах, целях, задачах и значимости для общества. Совершить доброе дело, которое станет вкладом в решение серьезных задач, может каждый — такова была главная идея лекции.

Компания-партнер Фонда Concept Group безвозмездно изготовила и передала участникам и волонтерам слета па-



и турнир по тэг-регби, творческий мастер-класс по росписи одежды. Это не первая программа, которую Фонд и его партнеры проводят в селах Республики Алтай — каждый раз команда стремится охватить мероприятиями не только Горно-Алтайск,

но и отдаленные районы.

Как и всегда, Фонд оставил памятные подарки и базовые материалы, которые помогут дальнейшему развитию инициативы. Педагоги лагеря «Манжерок» и МБОУ «Ильинская СОШ»

получили записи «Открытых уроков о технологиях и профессиях будущего» для профориентации молодежи, спилс-карты, инвентарь для игры в тэг-регби и петанк, кисти и краски для творческих занятий.



«Цель мероприятий, которые БФ «Система» и его партнеры провели для школьников Республики Алтай — открыть ребятам новые горизонты. Предоставить актуальную информацию о перспективных профессиях, научить новым видам спорта, в неформальном разговоре рассказать о ценности волонтерства для общества и самореализации, раскрыть творческий потенциал. Три дня — это немного. Но мы передали знания и опыт преподавателям и студентам-наставникам, которые продолжают работу с детьми по этим направлениям — и это главное», — резюмировал Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских инициатив Благотворительного фонда «Система».





Подробные условия участия, записи вебинаров прошлого года и прием заявок на официальном сайте конкурса

# «Система добрых дел — 2024»: Фонд поддержит проекты корпоративных волонтеров в регионах

- «Корпоративное волонтерство: через опыт к системному развитию» — так звучала тема нового заседания Интеллектуального клуба «Системный опыт». Команда Фонда, спикеры от экспертного сообщества и авторы успешно реализованных волонтерских проектов собрались, чтобы оценить уже пройденный путь, обменяться выводами и рассмотреть варианты движения вперед.

Встреча началась с дискуссии «Добровольчество и бизнес сегодня: основные задачи и пути их решения». Спикеры от БФ «Система», Национального совета по корпоративному волонтерству, Форума Доноров, Ассоциации волонтерских центров и цифровой экосистемы МТС обсудили ключевые тенденции развития, новые инструменты и актуальные цели корпоративного волонтерства.



В финале дискуссии Ольга Аксенова, главный координатор проектов Благотворительного фонда «Система», объявила итоги реализации 16 волонтерских проектов, которые стали победителями конкурса «Система добрых дел — 2023» и получили финансовую, экспертную и организационную поддержку.

За время реализации проектов победители прошлого

года успели накопить немалый опыт — и охотно поделились им с теми, кому только предстоит стать участниками нового Конкурса: о каких этических и организационных особенностях следует помнить при создании инклюзивных инициатив, когда стоит задуматься о сотрудничестве с профильной благотворительной организацией, что помогает привлечь партнеров и волонтеров, как наставниче-

ство и преемственность передают жизнь социальных проектов.

Встреча завершилась торжественным награждением победителей прошлого года — за успешное воплощение идей в жизнь и за то, что согласились выступить интеллектуальными волонтерами заседания — и анонсом конкурса «Система добрых дел — 2024».

«Есть стереотип, что создать социальный проект могут только профессионалы или люди с большим опытом активной общественной деятельности. На самом деле это доступно каждому, вне зависимости от возраста, образования и квалификации — достаточно знать азы социального проектирования. Не стоит забывать еще вот о чем — занимаясь волонтерством, мы не только помогаем тем, кто в этом нуждается, но и сами растем: осваиваем новые навыки, приобретаем ценный опыт, находим единомышленников, всё лучше понимаем проблему, которая нас волнует, и находим всё более эффективные пути ее решения. Мы проводим открытое онлайн-обучение, потому что верим: стать активным участником конкурса «Система добрых дел» может каждый. Присоединяйтесь — будем учиться, творить и менять мир к лучшему вместе!» — прокомментировала Ольга Аксенова, главный координатор проектов Благотворительного фонда «Система».





## Как принять участие в конкурсе?

👉 **Выберите тему.** В этом году участники могут предложить проекты, направленные на решение следующих общественно значимых задач:

- повышение качества жизни незащищённых слоев населения — людей с ограниченными возможностями здоровья воспитанников детских домов, пожилых и одиноких людей;
- просвещение и профориентация детей и молодежи;
- содействие развитию доступного спорта и культуры здорового образа жизни;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- сохранение культурного наследия;
- содействие созданию комфортной среды проживания.

👉 **В срок до 25 сентября 2024 года подайте заявку** на официальном сайте конкурса, при-

ложив к ней подробное описание проекта: целевая аудитория, актуальность, цели и задачи, ожидаемый результат и планы дальнейшего развития, бюджет и план мероприятий.

👉 **По окончании приема все заявки пройдут техническую экспертизу** на соответствие правилам Конкурса и корректность оформления.

👉 **Заявки, успешно прошедшие этот этап, будут оценены** членами конкурсной комиссии по следующим критериям: социальная значимость, логика формирования проекта, эффективность и вовлеченность участников в мероприятия.

👉 **Авторы лучших проектов будут приглашены на открытую презентацию**, по итогам которой члены конкурсной комиссии дадут заключение о целесообразности поддержки каждого проекта.

Список победителей, которые получат финансовую, экспертную и информационную поддержку, будет опубликован на сайте Конкурса не позднее 15 ноября 2024 года.

## С чего начать?

Благотворительный фонд «Система», как и в прошлом году, проведет серию открытых вебинаров о том, как придумать социальную инициативу, оформить ее как жизнеспособный проект, правильно заполнить и подать заявку на конкурс. Обучение будет интересно как участникам Конкурса, так и тем, кто хочет погрузиться в тему до-

бровольчества с нуля или создать свой проект, но не знает, как это сделать.

Чтобы получать анонсы новых вебинаров в числе первых, подпишитесь на Telegram-канал «Системная благотворительность».



### Немного статистики

Более 10 000 детей и подростков в сложной жизненной ситуации получили помощь в адаптации и развитии, в отдаленных сельских населенных пунктах созданы условия для занятий спортом, в сотрудничестве с профильными региональными организациями оказана помощь бездомным животным — целая сеть социальных изменений развернулась в разных регионах страны.

«В России корпоративное волонтерство является неотъемлемой частью бизнес-стратегий многих компаний, мощным инструментом поддержки социальных инициатив, решения важных задач для общества через привлечение в социально полезную деятельность наиболее активной части населения — компетентных и неравнодушных сотрудников компаний. Такие инициативы как конкурсы волонтерских проектов комплексно помогают развивать сам институт волонтерства, внедрять в широкую практику передовые подходы к волонтерской деятельности, технологические и цифровые инструменты. Именно поэтому я рекомендую участникам конкурса «Система добрых дел» в рамках подготовки конкурсных заявок быть смелее в своих идеях и инструментари, отходить от типовых, привычных форматов волонтерских инициатив, предлагать инновационные подходы к решению социальных задач, проекты с акцентом на современные форматы и направления волонтерства — цифровое, pro bono, технологическое, именно здесь сегодня может быть ключ к тому, чтобы сделать проект современным и вовлекающим, достичь максимального социального эффекта для аудитории при снижении затрат на реализацию проекта. Ваши авангардные идеи смогут стать вдохновением для тысяч волонтеров по всей стране».



**Ольга Юркова,**  
директор Центра социальных и благотворительных программ МТС





# Надеяться, что новый сотрудник разберется сам — все равно, что бросить его в открытое море без лодки и весла...

Нужны ли наставники сотрудникам на управляющих должностях? Из-за чего специалисты теряют интерес к своему делу и «лечится» ли это? Как при любимой и ответственной работе проводить достаточно времени с семьей? Объясняет Ярослав Минин, директор по контролю реализации проектов Группы «Эталон». А его сын-второклассник Адам рассказывает, почему тоже хочет заниматься строительством.

Интервью: Ксения Ильина | Фото: личный архив Ярослава Минина

Нужны ли наставники сотрудникам на управляющих должностях? Из-за чего специалисты теряют интерес к своему делу и «лечится» ли это? Как при любимой и ответственной работе проводить достаточно времени с семьей? Объясняет Ярослав

Минин, директор по контролю реализации проектов Группы «Эталон». А его сын-второклассник Адам рассказывает, почему тоже хочет заниматься строительством.

— **Ярослав, для тех, кто не погружен в сферу строительства и девелопмента:**

**в чем суть Вашей работы?**

— В Группе «Эталон» внедрена система проектного управления. На каждом отдельно взятом проекте, будь то жилой комплекс или бизнес-центр, работает отдельная проектная группа. В каждой проектной группе есть управляющий —

сотрудник, который отвечает за все связанные с проектом вопросы: юридические, финансовые, производственные... Моя задача — поддерживать связь со всеми управляющими в Московском регионе, контролировать их работу, оптимизировать взаимодействие с другими подразделениями Группы «Эталон» и помогать с решением всех вопросов, с которыми они ко мне обратятся, управляя этими рисками. Конечная цель — чтобы по каждому проекту всё было сделано качественно и в срок.

— **Такая работа требует разноплановых профессиональных знаний — какой жизненный опыт помог Вам их приобрести?**

— После окончания университета, буквально после получения диплома, я погрузился в предпринимательскую деятельность. В основном в сфере услуг. Организация малого бизнеса требует базовых навыков в сферах, которыми в крупном бизнесе могут заниматься вообще разные подразделения: управления персоналом, бюджетирования и бухгалтерского учета, операционного и стратегического планирования... даже ремонта помещений, где бизнес будет работать. Так что источник широкого кругозора — мой довольно долгий предпринимательский путь.

— **Это действительно многое объясняет. А с чего начался Ваш профессиональный путь в Группе «Эталон»?**

— Первые мои должности в Группе «Эталон» были связанны исключительно девелопер-

ской деятельностью, то есть были очень косвенным, но продолжением предыдущего этапа. В строительные вопросы я не был погружен. Но я всегда тяготел к строительству и, выполняя функции многопрофильного сотрудника, постепенно смог погрузиться в специфику темы. А потом... видимо, руководство отметило, что решать строительные вопросы получается у меня уже намного лучше, чем на старте — и вот, на сегодняшний день я, можно сказать, в эпицентре строительства.

— **Погружаться в новую профессиональную тему, да и в жизнь крупной компании тоже, непросто. Кто помогал Вам в этом?**

— По мере того, как я поднимался по карьерным ступеням в Группе «Эталон», каждый руководитель ступенью выше становился для меня наставником. Кто-то уделял мне больше времени, кто-то меньше, но все они были людьми старше, опытнее и образованнее меня. Я прислушивался к каждому их слову и получил таким образом немало знаний. Хотя некоторые из моих руководителей-наставников уже не работают в Группе «Эталон», я поддерживаю связь со всеми: мы общаемся, дружим семьями, отдыхаем вместе, помогаем друг другу советом.

— **Ярослав, в какой момент Вы сами стали наставником для кого-то?**

— Полтора-два года назад, когда я уже был на нынешней должности и уверенно себя в ней чувствовал, в Груп-

пу «Эталон» пришел новый управляющий инвестиционно-строительным проектом. Мой руководитель видел, что у меня хорошо получается находить общий язык с коллегами — и с теми, кто давно работает, и с теми, кто только пришел. Поэтому и обратился ко мне с задачей интегрировать в рабочие процессы человека, который пока у нас никого и ничего не знает.

Я тогда не имел понимания, что я должен сделать как наставник. Но, на мой взгляд, самое главное — построить горизонтальные связи, которые позволят максимально эффективно и быстро решать задачи. Поэтому я поставил себе цели: во-первых, объяснить, почему это важно, а во-вторых, помочь выстроить с коллегами товарищеские отношения. Я рассказывал ему, как устроена Группа «Эталон» изнутри, лично знакомил с другими сотрудниками и рассказывал, какие у них сферы ответственности...

Могу сказать, что это помогло ему комфортно и быстро втянуться в жизнь компании. Сейчас он всё еще в Группе «Эталон» — работает, развивается, у него всё отлично.

— **А после этого успешного кейса Вам еще доводилось брать под опеку новых сотрудников?**

— Да, хотя я бы не назвал это опекой. В сущности, мне никогда не ставили задач в духе «Это Вася, наш новый сотрудник, бери его за руку и веди через все отделы и департаменты». Просто руководитель, как





и в первом случае, вскользь говорит: «Ярослав, это наш новый сотрудник Василий. Василий, это Ярослав, если будут вопросы, обращайся к нему». И у человека сразу появляется зацепка: с кем можно пообщаться, кому задать вопрос, если что-то непонятно. Быть таким «проводником» — не обязанность для меня, а искреннее желание. Я вижу ребят, таких же как я в свой первый рабочий день, которые приходят в компанию и чувствуют себя абсолютно потерянными: кто есть кто, как что делается, куда идти ... просто по-человечески хочется помочь освоиться.

— **Бывают ли сложности в этом процессе?**

— В начале контакта — найти общий язык и точки соприкосновения. Я, помнится, сказал, что мне это легко дается, но это в среднем. Люди все-таки очень разные: с кем-то сразу просто, а с кем-то бывает и нелегко.

А на перспективу... ты понимаешь, что рекомендации, которые ты даешь новичкам, могут повлиять на их карьерный путь. И чувствуешь ответственность за каждого. Пока я могу сказать, что всё успешно — не было такого, чтобы адаптировать кого-то совсем не удалось. Но показать, были ли допущены где-то ошибки, может только время.

— **А что Вас как наставника больше всего радует?**

— Меня радует, что люди, которых мне некогда довелось вводить в курс дела, до сих пор работают у нас. И до сих пор пишут и звонят мне, порой

**Я считаю, что институт наставничества — показатель и драйвер развития компании. Сейчас большинство работодателей приходят к философии человекоцентричности, стараются помогать расти сотрудникам и поддерживать новичков.**

не один раз в неделю, чтобы попросить совета или услышать мое мнение. Я чувствую, когда общаюсь с ними, что они видят во мне не только коллегу, но и товарища.

Самое приятное — видеть, что ребята начинают с одной позиции, а через год, полтора, два руководство их замечает, отмечает и оценивает работу по достоинству через повышение. В такие моменты понимаешь, что, видимо, всё было сделано верно.

— **Что бы Вы посоветовали сотруднику, которому предстоит впервые стать наставником для кого-то?**

— Мой совет был бы простым: не бояться. В первый раз брать на себя такую ответственность всегда страшно, но этот страх нужно откинуть. Не бойтесь ошибаться: не бывает нерешаемых задач, и в конечном итоге к любому, абсолютно любому человеку можно найти подход. Особенно если вы будете честны и открыты. Хочу еще раз подчеркнуть: горизонтальные связи очень важны, поддерживайте и укрепляйте их сами, помогайте наладить новичкам. И помните, что если всё сделаете правильно — вам предстоит увидеть рост, успехи и достижения тех, кому вы сейчас помогаете. Лучшая награда

за вложенные в человека силы, как по мне.

— **Почему важно, чтобы в компании был институт наставничества?**

— Я считаю, что институт наставничества — показатель и драйвер развития компании. Сейчас большинство работодателей приходят к философии человекоцентричности, стараются помогать расти сотрудникам и поддерживать новичков. Оставить только пришедшего сотрудника без поддержки — всё равно что бросить его в открытое море и рассчитывать, что он выплывет самостоятельно. Да, кто-то справится — но готовы ли мы потерять тех, кто не сможет? Нужно хотя бы дать лодку и весло. А в идеале — показать, как грести и куда плыть. Вот тогда сотрудники будут максимально эффективны, будут становиться все более профессиональными и вести компанию к результату. Мне сложно представить компанию, которая, не используя наставничество как инструмент, всерьез продвинется вперед.

— **Мы сейчас говорим только о линейных специалистах — или о менеджерах, например, управляющих, тоже?**

— Наставничество важно для всех. Возвращаясь к управляю-



щим: у них очень важная и ответственная работа, но в рамках Группы «Эталон» они зачастую являются молодыми и даже начинающими на данном поприще специалистами. Кто-то дорастает до этой должности внутри компании — например, от главного инженера. Кто-то приходит к нам, уже получив опыт работы в другой компании. А кто-то начинает вообще без опыта управления проектами.

— **Как Вы считаете: от чего зависит, останется ли сотрудник в компании работать и развиваться надолго?**

— В последнее время статистика показывает, да я и сам замечаю такой тренд: сотрудников мотивирует не только уровень оплаты труда и престижность бренда работодателя, сколько совпадение личных ценностей с корпоративной культурой компании: схож ли менталитет с командой, вдохновляют ли проекты, подходит ли общая концепция работы. Так сказать, сходство ДНК.

Еще сильным драйвером может выступить история успеха наставника и руководителя. В Группе «Эталон» текучесть кадров невысока и есть возможности для карьерного роста. Так, одним из моих руководителей — наверное, самым близким и ценным для меня — был человек, который пришел в компанию больше двадцати лет назад линейным сотрудником — то ли плиточником то ли арматурщиком — и постепенно вырос до должности вице-президента и успел поуправлять внутренними активами в разных регионах. Как тут не заго-

реться мыслью доказать самому себе, что ты тоже способен добиться успеха?

— **Блицвопрос: опыт профессионала или энтузиазм новичка?**

— Сложно! А когда действительно приходится делать выбор между безыдейным профессионалом и новичком с горящими глазами, еще сложнее. Лучше, конечно, когда баланс. Но если бы всё зависело только от меня, я бы отдавал предпочтение специалистам молодым — не по паспортному возрасту, а по объему опыта и свежести взгляда.

Несколько лет назад я сам был таким. Ничего не понимал в строительстве, но очень хотел разобраться. Прибежал раньше всех на работу и задерживался вечером. Стремился приобрести как можно больше знаний и навыков, чтобы вырасти профессионально и принести как можно больше пользы компании.

Со временем я понял: нас так много больше, чем кажется. Людей, которые получили экономическое, юридическое или любое другое образование, но осознанно решили прийти в новую сферу. А когда взрослый человек осознанно поставил себе цель и идет к ней — кто сможет этот ураганный вихрь остановить?

— **Не поспоришь! Но Вас не пугает количество ошибок, которые может совершить неопытный специалист?**

— Это пространство риска и одновременно возможностей. Человек, который уже имеет за плечами колоссальный опыт, всё знает — или уверен, что всё знает — о своей работе, не сомневается в своей ценности для рынка... он склонен подходить ко всем вопросам консервативно и обстоятельно. Новичок тридцать раз упадет, споткнется, отряхнется и побежит дальше — и если мы будем внимательны к нему и подстрахуем на сложных поворотах, то имеем шансы получить более быстрый и высокий результат.

— **Откуда берутся, как Вы их называли, «безыдейные профессионалы»?**

— Есть компании, которые ломают специалистов: загоняют в жесткие рамки, пресекают инициативу, отвергают идеи. Пропитавшись такой корпоративной культурой, люди начинают думать, что это правильный или даже единственный способ работать: строго по регламенту, не выражая своего мнения, делая ровно то, что требуют. От стремления научиться чему-то новому, попробовать себя в роли лидера, принести компании по-настоящему крутой результат ничего не остается.

А может быть, человеку просто не объяснили в свое время, что его работа важна и интересна. Я не шучу, такое правда бывает.

— **Невозможно не спросить: «лечится» ли это?**

— Мне кажется, это зависит от того, как долго человек поработал с таким подходом. Если двадцать, тридцать, сорок лет...

я даже не знаю, чем тут помочь, да и сам человек вряд ли захочет менять парадигму. А если пять-десять — еще есть шанс показать, что можно по-другому, зарядить энтузиазмом, включить в общее движение. Чтобы не заканчивать на грустной ноте: именно поэтому важно, чтобы первый рабочий опыт у начинающего специалиста был позитивным.

## О семье

— **Ярослав, у Вас есть семья?**

— Да, жена и двое сыновей. Старшего зовут Адам, ему восемь. Младшему, Тимуру, четыре.

— **Вы рассказываете сыновьям о своей работе?**

— Скорее о строительстве и девелопменте в целом. Вопрос «Папа, а что ты сегодня делал на работе?» у нас дома не звучит, как-то не повелось. А вот «Пап, а почему всё устроено так, а не иначе?» — постоянно. Мы живем в жилом комплексе, который построила моя компания, поэтому эти вопросы у детей возникают буквально пока мы ждем лифт: «Почему это из гипсокартона?», «Для чего вон там плитка?», «Откуда берется свет в лампе?» И я рассказываю: и о природе электричества, и о материалах, и о строительных решениях, по мере своих знаний.

Когда мы проезжаем или проходим объекты, которые построила моя компания, в том числе те в которых я принимал личное участие, я всегда рассказываю об этом с большой любовью. На площадки одного жилого

**Я верю, что самое важное — чтобы ребенок рос в благоприятной среде, в разумной заботе, уверенным в родительской любви. Так больше вероятность, что он сможет самостоятельно решить, чем хочет заниматься, и будет устойчивым в своем выборе.**

комплекса мы даже ездили вместе специально. И я рад видеть, сколько эмоций это вызывает у сыновей.

— **В чем Вы видите свою роль как родителя в профориентации детей?**

— Я стараюсь привить сыновьям уважение к труду и любовь к созиданию. Я хочу, чтобы они понимали: всё, что мы видим вокруг — это плод работы чьих-то рук. И дома, и детские площадки, и автобусы с автомобилями, и высаженный кем-то парк. Меня научила смотреть на жизнь в такой парадигме многолетняя работа в строительной сфере, и теперь я стремлюсь научить Адама и Тимура тому же.

А в остальном... Я не вижу смысла искусственно создавать ажиотаж вокруг выбора профессии и подталкивать детей к определенным специальностям. Я верю, что самое важное — чтобы ребенок рос в благоприятной среде, в разумной заботе, уверенным в родительской любви. Так больше вероятность, что он сможет самостоятельно решить, чем хочет заниматься, и будет устойчивым в своем выборе.

— **Вы хотели бы видеть сыновей в строительстве или девелопменте?**

— Сфера строительства — это более 500 профессий для людей с самыми разными талантами. Я вижу, что Тимур любит рисовать и интересуется архитектурой, а у Адама технический взгляд на мир и больше вопросов об инженерных решениях. Если они захотят связать свою жизнь со сферой строительства, применение найдется способностям обоим — и я надеюсь, что стать профессионалами им поможет в том числе мой опыт.

Мои родители на меня никогда не давили, у меня была абсолютная свобода выбора — и, думаю, в том числе благодаря этому я нашел свое дело и счастлив в нем. Не знаю, как повернется жизнь через десять-пятнадцать лет, но пока я хотел бы продолжить эту тенденцию — дать детям возможность найти то, что близко их сердцу. Постараюсь, конечно, направить и, наверное, буду в этом несколько жестче, чем родители по отношению ко мне, но в целом поддержу любое начинание.

— **Почему Вы считаете, что будете жестче, чем Ваши родители?**

— А это естественный порядок вещей. Всё циклично! Есть родители, которые держат детей в ежовых рукавицах: заставляют учиться только на «хорошо» и «отлично», гоняют в разви-





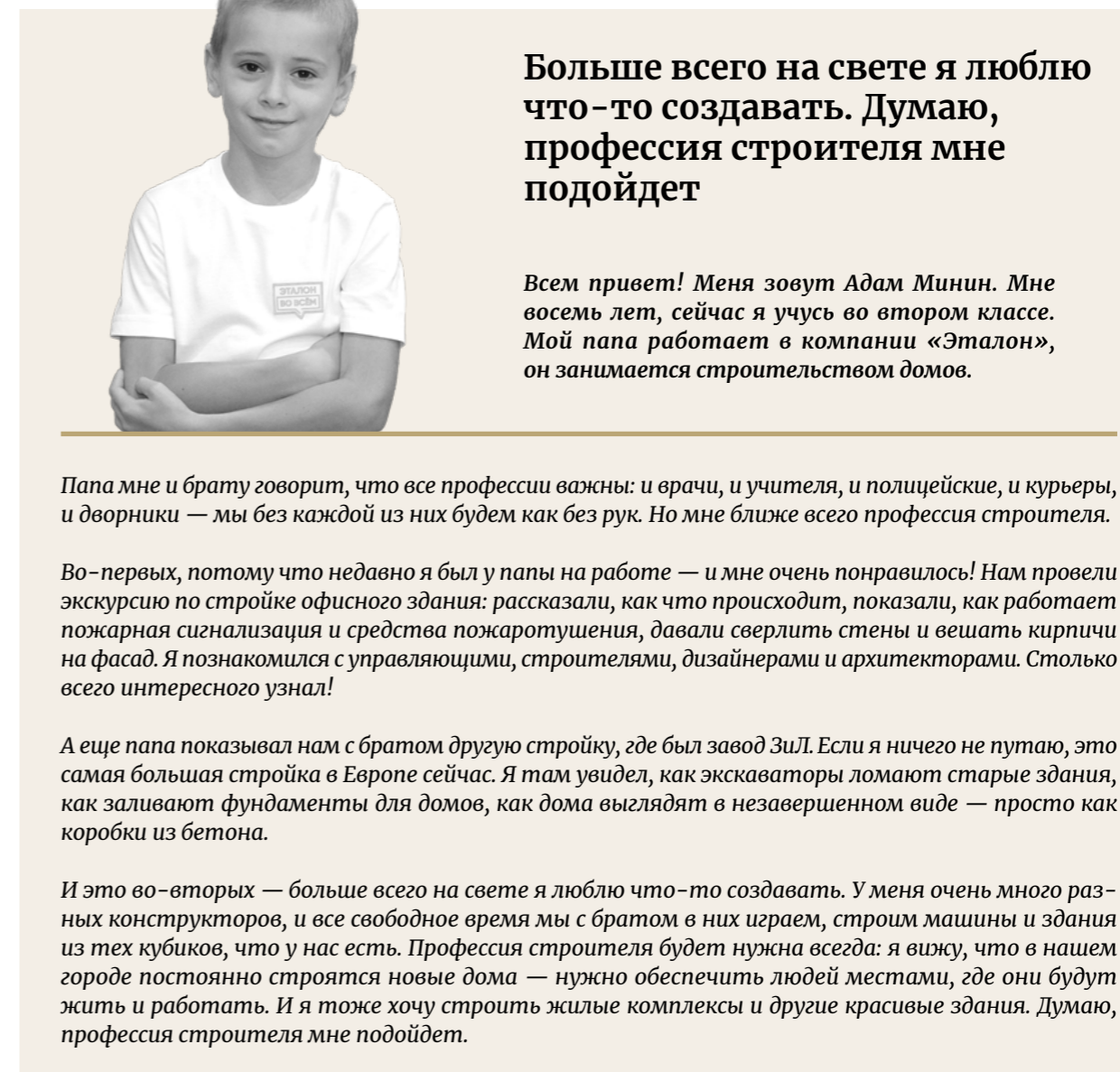
вающие секции и кружки, выбирают за них какую-нибудь перспективную на тот момент специальность. Дети вырастают и решают, что никогда со своими детьми так не поступят — и в самом деле не проверяют дневник, не настаивают на продолжении занятий, позволяют выбрать любую профессию. Их дети вырастают — и решают, что так нельзя, что надо по-

могать ребенку развить потенциал на максимум, даже если понадобится где-то надавить... Можно ли с этим бороться? Думаю, нет. Но можно знать об этой тенденции и не допускать слишком сильных перегибов.

**— И в завершение — поделитесь, пожалуйста, опытом: как успевать активно рабо-**

**тать и при этом быть внимательным к семье?**

— Правильно было бы ответить: «искусство тайм-менеджмента». Но давайте начистоту: во-первых я и сам не овладел этим навыком в должном объеме, а во-вторых, когда у вас любимая и ответственная работа, проводить достаточно времени с детьми, супругами, родите-



**Больше всего на свете я люблю что-то создавать. Думаю, профессия строителя мне подойдет**

*Всем привет! Меня зовут Адам Минин. Мне восемь лет, сейчас я учусь во втором классе. Мой папа работает в компании «Эталон», он занимается строительством домов.*

*Папа мне и брату говорит, что все профессии важны: и врачи, и учителя, и полицейские, и курьеры, и дворники — мы без каждой из них будем как без рук. Но мне ближе всего профессия строителя.*

*Во-первых, потому что недавно я был у папы на работе — и мне очень понравилось! Нам провели экскурсию по стройке офисного здания: рассказали, как что происходит, показали, как работает пожарная сигнализация и средства пожаротушения, давали сверлить стены и вешать кирпичи на фасад. Я познакомился с управляющими, строителями, дизайнерами и архитекторами. Столько всего интересного узнал!*

*А еще папа показывал нам с братом другую стройку, где был завод ЗиЛ. Если я ничего не путаю, это самая большая стройка в Европе сейчас. Я там увидел, как экскаваторы ломают старые здания, как заливают фундаменты для домов, как дома выглядят в незавершенном виде — просто как коробки из бетона.*

*И это во-вторых — больше всего на свете я люблю что-то создавать. У меня очень много разных конструкторов, и все свободное время мы с братом в них играем, строим машины и здания из тех кубиков, что у нас есть. Профессия строителя будет нужна всегда: я вижу, что в нашем городе постоянно строятся новые дома — нужно обеспечить людей местами, где они будут жить и работать. И я тоже хочу строить жилые комплексы и другие красивые здания. Думаю, профессия строителя мне подойдет.*

лями действительно непросто. Отключить телефон в отпуске и на выходных, оставлять за дверью мысли о проектах и задачах, каждый день уходить с работы вовремя — всё это невозможно даже рассматривать как вариант.

На этом месте я хочу остановиться и выразить огромную благодарность супруге. Она всегда поддерживает меня

и умеет объяснить Адаму и Тимуру: папа столько работает не только потому что ему это нравится, но и во благо семьи, и как бы он ни любил свою работу, семья для него всегда на первом месте. Потому что это правда, но донести ее до детей на понятном им языке — особый талант.

Возвращаясь к вопросу, я для себя нашел такое решение:

любое свободное время, даже если это буквально час-два, проводить с близкими. Но не просто сидеть на диване, а ездить в гости к друзьям и родственникам, гулять в парке, гонять на велосипедах, кататься на аттракционах — чтобы ярких и радостных моментов в памяти детей оставалось как можно больше, и это компенсировало недостаток проведенного вместе времени.





## Истории в лицах

- На страницах дайджеста мы рассказываем об участниках проектов Фонда, волонтерах, наставниках. Эти люди и есть наш главный актив. Представляем небольшие профориентационные рассказы сотрудников компаний-партнеров, связанные с работой, ее спецификой и личными историями успеха. Возможно, одна из них станет для молодежи вдохновляющим примером и поможет выбрать карьерный путь.



Своей историей делится Евгения Ковалева, руководитель службы устойчивого развития Агрохолдинга «СТЕПЬ».

### Искусство меняться...

У меня два высших образования: художник декоративно-прикладного искусства и специалист по межкультурным коммуникациям — если упро-



стить, переводчик с английского и на английский язык.

На свою первую серьезную работу я устроилась по специальности — была художником-оформителем. Компания, где я работала, позволяла менять специальности и не предъявля-

ла жестких требований к образованию — больше учитывались так называемые soft skills и, конечно, желание развиваться и расти. Поэтому через четыре года с начала работы у меня появилась возможность перейти в отдел маркетинга, а еще через полтора — возглавить его.

Прошло еще несколько лет, всё это время я работала на руководящей должности. В нашу компанию стало внедряться новое направление — устойчивое развитие. Я согласилась курировать его, еще не вполне понимая, что это и о чем — и эта тема постепенно так увлекла меня, что я уже десять лет работаю с ней. Устойчивое развитие — безграничный спектр тем, в котором найти себя может человек с любыми интересами и любым образованием: экология, социология, юриспруденция, политология — знания нужны из совершенно разных сфер.

Сейчас я могу уверенно сказать, что нашла себя: определилась с жизненной миссией и промежуточными целями, с удовольствием работаю и постоянно повышаю квалификацию на профессиональных курсах — например, проходила всероссийскую проектно-образовательную программу «Адаптация регионов России к изменениям климата».

Мой опыт показывает, что не стоит бояться выбирать и менять специальность. С течением жизни ваши интересы могут стать другими, и вы сами — тоже. Будьте гибкими, идите вперед с широко открытыми глазами и сердцем, ничего не бойтесь и слушайте себя!

### ...и менять к лучшему мир

Участие в социальных и благотворительных проектах — важная часть и моей профессиональной деятельности, и жизни вне работы. Я уверена, что одно



из самых значимых проявлений человечности — способность помогать. Помогать везде, где нужна помощь: взрослым и детям, больным и здоровым, животным и растениям.

Помощь нужна всем, и я стараюсь помогать как можно чаще — и все же можно выделить проекты, которые я поддерживаю постоянно. Донорство крови. Помощь пожилым людям в доме престарелых. Акции ростовского фонда помощи детям «Доброе дело». Субботники и дни древонасаждения. Все без исключения проекты Благотворительного фонда «Система». Благотворительные забеги. Личная помощь тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. Поддержка приютов для животных.

Как-то мне довелось быть волонтером центра спасения черепах на Шри-Ланке. Я помогла мыть бассейны, где они

плавают, кормила их и чесала им спинки — да, черепахам это очень нравится!

Коллег я тоже стараюсь вовлекать во всевозможные благотворительные проекты — и очень рада видеть, что они с удовольствием откликаются: собирают подарки к Новому году для тех, кому особенно нужна сказка, участвуют в благотворительных забегах и донорских акциях, проявляют себя на субботниках и экологических мероприятиях.

Помощь другим — лучшее средство помощи себе. Этакая самопсихотерапия. Помогая другим, мы создаем здоровое общество и счастливое будущее. А еще делая мир лучше, мы неизбежно делаем лучше себя: становимся добрее и эмпатичнее, способны сделать всё больше добра — и всё больше хотим творить добро, и уже не ищем причин. Просто делаем — и всё тут!





# В Москве открылась выставка «Конструкторы науки», приуроченная к 300-летию РАН

Государственный научно-исследовательский музей архитектуры имени А. В. Щусева совместно с Российской академией наук представили выставку «Конструкторы науки», приуроченную к 300-летию Российской академии наук, организованную при поддержке АФК «Система» и Благотворительного фонда «Система».



«300-летний юбилей Российской академии наук — это важная дата, которую отмечает не только наша страна, но и всё мировое научное сообщество. В истории Академии наук было немало славных страниц, связанных с достижениями наших учёных, их вкладом в развитие страны и мировой науки. Этот же выставочный проект, реализованный совместно с Государственным научно-исследовательским музеем архитектуры имени А. В. Щусева, рассказывает о важной стороне жизни советских учёных — о среде, которая их окружала, городах, в которых они трудились и которые специально создавались для исследователей. Выставка ярко показывает связь науки и архитектуры и, уверен, что она будет интересна самой широкой аудитории», — рассказал **Геннадий Красников**, президент Российской академии наук.

В центре внимания проекта — важный для советской науки период интенсивного развития, начавшийся в середине 1950-х годов на фоне перемен в общественной и культурной жизни СССР. Его безусловные символы — освоение космоса, запуск искусственного спутника и поиск путей использования атомной энергии.

жизнь советских людей, и рассказать о поисках архитекторов в сфере строительства специализированных зданий и общественных центров для учёных. Расцвет науки совпал по времени с радикальными переменами в сфере архитектурного творчества. Во второй половине 1950-х годов фокус внимания сместился с индивидуального проектирования, сосредоточенного на решении эстетических задач, на вопросы массового и типового строительства. Все достижения и сложности этой эпохи, еще малоисследованной и требующей осмысления, ярко отразились в архитектуре научных сооружений, которые находились в центре общественного внимания.

Расширение научных горизонтов имело и архитектурное измерение. По инициативе Академии наук СССР учёные переезжали в новые просторные здания научно-исследовательских институтов и специально строившиеся для них академгородки, наполненные светом, воздухом и зеленью. Для создания архитектуры науки был организован Всесоюзный проектный и научно-исследовательский институт по проектированию научно-исследовательских институтов, лабораторий и научных центров (ГИПРОНИИ), деятельность которого оставила яркий след в советской архитектуре 1960-х — 1980-х годов.

Первый раздел выставки раскрывает образ учёного-творца. Молодые советские учёные были героями своего времени: о них снимали фильмы и писали книги, запечатлевали их в фотографиях, живописи и графике. Живые, эмоциональные произведения передают азарт исследовательской работы и погружают зрителя в эпоху великих свершений и великих надежд. Героями раздела стали и реальные специалисты, и собирательные образы, запечатленные Эмилией Глебовой, Всеволодом Тарасевичем, Александром Дубовиком и другими.

Выставка представлена в пространстве Анфилады главного здания Музея архитектуры и состоит из пяти тематических разделов. Идея проекта — показать собирательный образ учёного, конструирующего новый мир и менявшего



[К содержанию](#)



«Научное исследование начинается с постановки вопроса. Предложив тему юбилейной выставки, Российская академия наук поставила перед Музеем архитектуры вопрос, поиск ответа на который открыл новую страницу в изучении истории архитектуры. Проектная и строительная практика эпохи модернизма относительно недавно попала в поле зрения специалистов, потому что мало удалена от нас во времени, но до настоящего момента системно архитектурой научных учреждений второй половины XX века не занимался никто. Мы сделали первый шаг в этом направлении и благодарны Российской академии наук за новый вызов и новый опыт. Даже в рамках юбилейных торжеств Академия наук выполняет свою высокую миссию — содействовать приращению научного знания», — Наталья Шашкова, директор Музея архитектуры имени А. В. Щусева.



Второй раздел рассказывает об эпохе, в которой жил герой — учёный. Новый политический курс, ориентированный на взаимодействие учёных и власти, стал фоном для знаковых достижений советской науки середины 1950-х — начала 1960-х годов, которые выходили за рамки секретности и становились частью общественной жизни страны. Первый искусственный спутник Земли, полет Юрия Гагарина, начало работы первой в мире атомной электростанции в Обнинске, спуск на воду первого в мире атомного ледокола «Ленин» — эти и другие важные научные открытия и достижения показаны на выставке через плакаты, фотографии и архитектурные проекты.

Третий раздел посвящён архитектуре научных институтов. В их проектах нашло отражение всё

«Оттепель, повлиявшая на культурную жизнь страны, сказалась и на науке, в которой соотношение «личность-номенклатура» сдвинулось в пользу личности. Советский учёный с его мощным потенциалом, раскрытым в самых знаковых научных достижениях середины века, стал ярким героем эпохи — сильным специалистом, теоретиком, мечтателем, визионером», — Ксения Кокорина, куратор выставки.

многообразии советского архитектурного модернизма и сложный творческий поиск советских зодчих, которым необходимо было нащупать тонкий баланс между индивидуальным и типовым проектированием в весьма непростой по своему функционалу архитектуре науки. Особое внима-

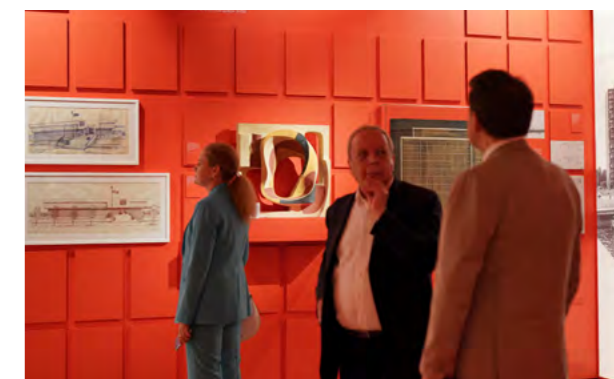
ние уделено комплексу научных зданий на Нахимовском проспекте, показанных через оригинальную графику, чертежи, фотографии и макеты. Яркий акцент раздела — модель скульптурной группы «Лента Мёбиуса» для здания Центрального экономико-математического института (ЦЭМИ), выполненная художниками Элеонорой Жарёновой и Владимиром Васильцовым.

Центральный зал выставки освещает долгую историю рождения главного здания Академии наук — от первых проектов комплекса на Калужском шоссе до конкурсных предложений 1968 года и осуществлённого варианта. Создание этого сооружения наглядно отражает радикальную трансформацию, которую с ходом времени претерпела архитектура СССР. Проектирование начиналось с обращения к классическим прообразам и через искания раннего советского модернизма пришло к новой монументальности 1970-х годов.

Завершает экспозицию раздел, посвящённый архитектуре городов науки. Поселения, уединённо расположенные в зелёных массивах, рационально и комфортно организованные, должны были стать идеальной средой для работы и жизни учёных. Помимо зданий научных учреждений, здесь строились жильё, кинотеатры, клубы и другие объекты культурно-бытового обслуживания. Идеалистические устремления далеко не всегда находили точное воплощение в реальности, но сам факт создания для учёных особых городов олицетворял высокий статус советской науки и отводившуюся ей роль в построении нового мира. История проектирования и строительства Новосибирского Академгородка, Научного центра биологических исследований Академии наук СССР в Пушино, Центра микроэлектроники в Зеленограде, а также Ногинского научного центра Академии наук СССР (Черноголовка) и центра в Протвино рассказана через макеты, уникальные исторические фотографии и архитектурную графику.

Выставка «Конструкторы науки» представляет более 250 работ из фондов Музея архитектуры, 22 музеев, архивов и коллекций наследников архитекторов. Среди экспонатов: живопись 1960-х — 1980-х годов, архитектурная и художественная графика, макеты, фотографии, технические из-

«Выставка даёт уникальную возможность вывести на новый уровень разговор о тех направлениях советской архитектуры и советского градостроительства второй половины 1950-х — 1970-х годов, которые редко оказываются в фокусе внимания исследователей и практически никогда не освещаются в выставочных проектах. Речь идёт не только о разработке сложных в функциональном отношении зданий научно-исследовательских институтов, включавших экспериментальные лаборатории и пространства для вычислительных машин первых поколений, но и о практике типового проектирования. Эта практика нашла яркое воплощение в городах науки, ценность которых определяется не столько эстетическими характеристиками архитектурных объектов, сколько уникальностью той среды, которая создавалась в них для советских учёных», — Юлия Старостенко, куратор выставки.



делия. На выставке впервые экспонируются архитектурные чертежи из технического архива ГИПРОНИИ — организации, занимавшейся проектированием научных зданий в 1950-е — 1990-е годы, проекты павильона «Планета» для Экспо-67 и эскиз мозаики «Человек и космос» из фонда Музея архитектуры, а также макеты здания Дома учёных в Новосибирском Академгородке и Московского института электронной техники в Зеленограде. Также впервые будут показаны проекты здания Президиума Академии наук на Ленинском проспекте, подаренные Музеем одним из авторов.

Фото: Музей архитектуры им. А. В. Щусева



К содержанию





Ознакомиться с книгой Хандорина В.Г. «Адмирал Колчак. Драма Верховного правителя» можно в онлайн-сервисе «Строки», перейдя по QR-коду

# «Страницы советской и российской истории» объединили молодежь и экспертное сообщество

- В Доме Российского исторического общества состоялось очередное заседание молодежного дискуссионного клуба, посвященное обсуждению книги «Адмирал Колчак. Драма Верховного правителя» книгоиздательского проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017».



«Александр Васильевич Колчак — значимая фигура не только для истории Гражданской войны, но и для всей российской истории начала XX века. Определяющим фактором в формировании отношения к нему как к исторической фигуре стало как раз участие в Гражданской войне. Так, для одних он стал национальным лидером, хранителем традиционных для российского общества ценностей, для других — диктатором, продавшимся интервентам. Однако, Колчак — многогранная историческая личность, которой трудно применимы одномерные трактовки», — рассказал Руслан Гагкуев, председатель Правления Российского исторического общества.



Спикерами на заседании выступили Председатель Правления Российского исторического общества Руслан Григорьевич Гагкуев и автор монографии, доктор исторических наук, профессор Владимир Геннадьевич Хандорин. Дискуссионный клуб «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» реализуется Благотворительным фондом «Система» совместно с Молодёжным клубом Российского исторического общества.



«Задачей книги было показать не только самого Колчака как личность и как военного и политического деятеля, но и — через его призму — всё Белое движение и его идеологию, его сильные стороны и недостатки, потому что именно он был Верховным правителем, признанным в этом качестве остальными лидерами белых, т.е. главным вождём и знаменем движения. Через него же раскрываются те вопросы из поднятых Белым движением, что сохраняют актуальность до наших дней, с одной стороны. А с другой стороны, и причины его поражения. Колчак Александр Васильевич — адмирал, русский военный и политический деятель, флотоводец, учёный-океанограф и полярный путешественник, командующий Черноморским флотом в Первой мировой войне, «белогвардейский» Верховный правитель России в Гражданской войне, располагавший золотым запасом Империи, человек необыкновенной судьбы, шекспировская личность», — рассказал Владимир Хандорин, доктор исторических наук, профессор, автор монографии «Адмирал Колчак. Драма Верховного правителя».



К содержанию

В центре внимания заседания дискуссионного клуба предстала фигура, чья роль в отечественной истории остаётся спорной и неоднозначной, вокруг которой продолжают ожесточенные дискуссии, — белогвардейский Верховный правитель периода Гражданской войны, а также флотоводец, ученый, полярный путеше-

ственник адмирал А. В. Колчак. Автор монографии предложил участникам взглянуть на страницы биографии с опорой на широкий круг документальных, в том числе архивных, источников и литературы и представил попытку всестороннего объективного анализа личности адмирала, а через него — и всего Белого движе-

ния в целом. В ходе заседания собравшиеся обсудили актуальные вопросы и проблемы, связанные с историей личности Колчака и эпохи Гражданской войны в России.

В заседании клуба приняли участие молодые историки, политологи, представители других социально-гуманитарных наук.



«Дискуссионный клуб, безусловно, оправдывает свой формат. На первом мероприятии у нас собралось более 50 человек, и на втором заседании был полный зал, это говорит о том, что молодежи, и не только профессиональным историкам, интересны серьезные академические монографии, издания, посвященные структурному, детальному и научному разбору различных сюжетов и эпизодов истории. Встречи способствуют формированию у ребят объективной, научной позиции, и, что самое главное, научного подхода при взгляде на тот или иной вопрос. Таким образом, дискуссионный клуб несет не только функцию просветительскую. Наши дискуссии, обсуждения, вопросы, критика, носят и образовательную компоненту. Будем продолжать наш дискуссионный клуб и будем ждать всех на следующих мероприятиях», — поделился мнением Иван Кулаков, координатор Молодёжного клуба РИО



«Проведение первого дискуссионного клуба «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» показало заинтересованность молодых историков в подобном формате мероприятий. Поэтому мы приняли решение развить просветительскую работу Фонда, направленную на популяризацию истории в молодежной среде. Недавно на площадке Российского исторического общества прошла презентация одноименного историко-документального издательского проекта, а сегодня РИО открыло свои двери для открытого диалога молодежи, экспертов и авторов проекта. Первые комплекты издания уже дополнили библиотечные фонды ведущих вузов страны, учреждений Минкультуры России, электронные версии бесплатно доступны в сервисе МТС «Строки», но ценность подобных встреч в том, что у молодых историков и всех, кто интересуется объективной версией событий минувшего столетия, появилась прекрасная возможность вместе с именитыми экспертами погрузиться в судьбы людей, повлиявших на ход отечественной истории», — отметил Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система».





## Вечная классика под открытым небом

- При поддержке Благотворительного фонда «Система» и гостиничной управляющей компании Cosmos Hotel Group на площадке Cosmos Collection Izumrudny Les Hotel состоялся захватывающий концерт Квинтета солистов камерного ансамбля «Солисты Москвы», художественный руководитель Юрий Башмет.



Концерт прошел в рамках юбилейного десятиго Международного фестиваля искусств П. И. Чайковского — одного из главных летних культурных событий не только Москвы и Московской области, но и всей России. Фестиваль проходил на территории Государственного мемориального музыкального музея-заповедника П. И. Чайковского, в городском округе Клин, с 21 по 30 июня. Художественный руководитель фестиваля — Герой Труда РФ, народный артист СССР Юрий Башмет.

Напомним, что Cosmos Collection Izumrudny Les Hotel не впервые принимает знаменитый фестиваль искусств П. И. Чайковского. В прошлом году на территории отеля

в рамках фестиваля состоялся концерт солистов Молодежной оперной программы Большого театра.

«Международный фестиваль искусств П. И. Чайковского уже является неотъемлемой частью культурной повестки Подмосковья, и мы рады вновь принимать столь грандиозное событие. Уверены, что Квинтет солистов камерного ансамбля «Солисты Москвы» подарил самые приятные эмоции всем слушателям концерта», — отметил Дмитрий Ребрин, директор Cosmos Collection Izumrudny Les Hotel.

В программе прозвучали произведения таких знаменитых композиторов, как Петр Ильич Чайковский, Вольфганг Амадей Моцарт, Антонио Лучо Вивальди,

Джоаккино Антонио Россини и Астора Пьяцолла.

«Данное выступление прошло в партнерстве с Благотворительным фондом «Система» в рамках Международного фестиваля искусств П. И. Чайковского в Клину, мы очень рады, что эти концерты становятся традицией и проходят ежегодно в этом прекрасном месте, на сцене замечательного отеля», — рассказал Михаил Ашуров, артист Камерного ансамбля «Солисты Москвы».





## «Жизнь в движении» — как благотворительные акции помогают детям

- Рассказываем о добрых делах, совершенных вместе с партнерами Благотворительного фонда «Система» — Cosmos Collection Izumrudny Les, ГК «МЕДСИ» и Благотворительным фондом «Жизнь в движении». В результате совместно проведенных благотворительных акций ребята с нарушениями опорно-двигательного аппарата получили возможность реабилитации и полноценного развития.

В прошлом году в подмосковном отеле Cosmos Collection Izumrudny Les при участии Народного артиста России Евгения Миронова прошли благотворительный ужин-аукцион «12 Стульев» и благотворительный обед «Цветущий сад». Все средства, собранные в ходе этих мероприятий, были переданы Благотворительному фонду «Жизнь в Движении» на развитие программы «Хочу Ходить».

Под официальными словами «развитие программы» скрываются истории детей. Давайте посмотрим, как изменилась их жизнь!

**Двухлетний Макар из Бугуруслана** (Оренбургская область), который некогда сделал первые шаги в Центре Протезирования «Хочу Ходить», получил новый протез в связи с ростом. Макар — очень активный мальчик: уверенно ходит и бегаёт, играет в мяч и осваивает самокат. А недавно пошел в детский сад —

представьте, какой радостью это стало для него и его мамы!

Уже в детском саду и другой подопечный фонда «Жизнь в Движении» — пятилетний Артем, который в два года попал в Центр Протезирования и молниеносно освоил ходьбу и даже бег. Сейчас у Артема много друзей, он поет и танцует, занимается физкультурой и мечтает научиться водить машину.

**Пятилетняя Вика из Омской области** тоже смогла пойти

«Для нашего Фонда поддержка компаний играет важнейшую роль. Мы стараемся предлагать партнерам акции и мероприятия, повышающие их корпоративно-социальную ответственность. Есть компании, которые не только откликаются, но и сами предлагают и организуют благотворительные акции, привлекают в них своих партнеров и с интересом следят за тем, как в результате меняется жизнь детей. АФК Система, безусловно, является ярким примером такого неравнодушия и участия в жизни нашего Фонда», — комментирует Евгений Миронов, соучредитель Благотворительного фонда «Жизнь в движении».



**8,3 млн** рублей было собрано в ходе благотворительного обеда «Цветущий сад».

**16 млн** рублей собрал благотворительный ужин-аукцион «12 стульев».



в детский сад благодаря ортезу — аппарату для ходьбы. Вика очень переживала из-за того, что не может бегать и играть наравне со сверстниками, и самое активное из доступных ей увлечений — компьютерные игры со старшим братом. Те-

перь она с радостью ходит в детский сад, активно гуляет и мечтает поскорее пойти в школу.

**Семилетний Женя из Омска** пока учится дома — но аппараты, лечебная физкультура, заня-

тия с логопедом и психологом дают надежду, что однажды пойдет в школу и он.

**Девятилетний Максим из Омска** интересуется устройством атомных станций — поэтому экскурсия в Музей Атома, кото-



рый организовал фонд «Жизнь в Движении», его очень порадовала. Максим учится дома, потому что не может самостоятельно ходить и даже сидеть, но аппараты и упорные занятия лечебной физкультурой помогают ему чувствовать себя лучше.

**Десятилетний Дима из Омска** уже в своем возрасте очень заботлив, внимателен и общителен: всегда встречает папу с работы, играет с котом, любит семейные просмотры фильмов и настольные игры. Занятия лечебной физкультурой и ортезирование дали результат: Дима пусть с опорой, но стоит на своих ногах. Вся семья верит, что впереди самостоятельные шаги — по жизни и к мечте стать водителем скорой помощи.



Десятилетняя Соня из Омска — очень умная и талантливая девочка: учится в общеобразовательной школе, играет на фортепиано и участвует в музыкальных конкурсах, изучает английский и китайский. А вот ходьба всегда давалась ей отнюдь не просто — но аппараты, массажи и лечебная физкультура постепенно помогают и с этим: шаги стали более уверенными и скоординированными.

му что в этом соединились его интерес к путешествиям и любовь к животным.

**Одиннадцатилетний Арсений из Омска** постоянно проходит курсы реабилитации и посещает бассейн, однако именно поставленные аппараты будут корректировать особенности здоровья и не дадут им прогрессировать. Благодаря фонду «Жизнь в Движении» Арсений впервые побывал в московском Океанариуме — мальчик был в восторге, пото-

**Четырнадцатилетний Семен из Омска** увлекается компьютерными играми, но мечтает активно проводить время вне дома и быть на одной волне со сверстниками. Аппараты, которые изготовили специалисты Центра, помогут ему стать ближе к мечте.

**Семнадцатилетний Илья и семилетняя Юлиана из Омска** любят жизнь во всех ее про-

явлениях, поэтому каждый освоенный в ходе реабилитации навык, который позволяет им быть более самостоятельными, очень их радует. Поездка в Океанариум, которую организовал фонд, стала для ребят источником множества открытий и незабываемых впечатлений.

Мы были очень рады получить от Благотворительного фонда «Жизнь в Движении» истории ребят, которые подтверждают: в сотрудничестве мы способны менять мир к лучшему и творить настоящие чудеса.



**Благотворительный фонд «Жизнь в Движении»** уже десять лет помогает детям с проблемами опорно-двигательного аппарата, в первую очередь — из детских домов, домов-интернатов и семей из социально уязвимых групп. Учредители фонда — врач-психиатр Наталья Шагинян-Нидэм и народный артист России Евгений Миронов.

Главное направление работы Фонда — развитие программы «Хочу Ходить»: протезирование, реабилитация и социальная адаптация детей и молодых людей от 0 до 21 года. В 2019 году фонд открыл первый Детский Центр Протезирования «Хочу Ходить» — на сегодняшний день

более 400 детей из 23 регионов России в буквальном смысле встали там на ноги и сделали первые шаги к счастливой самостоятельной жизни в обществе.

При поддержке Фонда его подопечные делают то, что на первый взгляд кажется невозможным. Участвуют в международных марафонах, инклюзивных и не только. Тренируются в скальных и горнолыжных лагерях. Покоряют самые высокие горы мира: Килиманджаро, Эльбрус, Арарат, базовый лагерь Эвереста. Фонд помогает не просто передвигаться, а двигаться — к повседневному счастью и новым горизонтам.





# В Костроме прошел VI благотворительный кинофорум «Детский КиноМай»

Завершился благотворительный кинофорум «Детский КиноМай в Костроме». В дни кинофорума юные зрители посмотрели 14 российских фильмов для детской и юношеской аудитории, а творческая группа звездных волонтеров посетила три детских оздоровительных лагеря.



«Наша основная цель — популяризация российского детского кино. С каждым годом выходит все больше российских фильмов разных жанров: приключенческих, комедийных, драм, семейных... Особое внимание стали уделять историческим фильмам, где показаны судьбы настоящих героев. Очень хочется, чтобы ребята знали историю своей страны и смотрели замечательные фильмы, которые снимают наши режиссеры», — комментирует Лидия Евтушенкова, президент БФ «Детский КиноМай».



Открытие кинофорума прошло на площади Мира 8 июля, в День семьи, любви и верности, в особенный день для многих россиян... Юные жители Костромы приняли участие в анимационной программе с ростовыми куклами, аквагримом, различными шоу и интерактивными играми! В торжественной церемонии открытия приняли участие: заслуженный артист России, актер театра и кино Сергей Плотников, Почетный деятель искусств города Москвы, актер Анатолий Кот, актриса, пе-

**14** российских фильмов показаны детской и юношеской аудитории

**4** детским социальным учреждениям Костромской области оказана помощь

в размере **800 000 руб.**

**3** детских лагеря Костромской области посетила группа звездных волонтеров



вица Анна Куркова, актриса Анастасия Плюснина, певица Татьяна Тихонова, музыкант-мультиинструменталист Антон Котиков, детский писатель, режиссер театра Василиса Кошкина и детские творческие коллективы города Костромы.

9 и 10 июля творческая команда кинофорума посетила детские оздоровительные лагеря: лагерь имени Ю.Беленогова, «Строитель» и «Синие дали». Для старших отрядов про-





шел киноконкурс «Поговорим о кино». В рамках конкурса ребята вспоминали советских и российских актеров, разбирали, какие существуют профессии в киноиндустрии, и даже сами проявили себя в качестве актеров и режиссеров. Для средних отрядов звездные волонтеры провели творческие мастер-классы. Заслуженный артист России Сергей Плотников рассказал ребятам о своем

творческом пути и исполнил бардовские песни под гитару. Вместе с детским писателем Василисой Кошкиной ребята придумывали сказки, а мультиинструменталист Антон Котиков восхитил слушателей игрой на разных музыкальных инструментах.

В преддверии кинофорума оказана адресная материальная помощь 4 детским социаль-

ным учреждениям на сумму 800 000 рублей.

Площадки для мероприятий предоставили Областной Дом народного творчества им. Иосифа Кобзона, кинотеатр «Центральный», Костромской губернский симфонический оркестр под управлением П. Герштейна, ДОЛ Красная Горка, Загородный лагерь отдыха «Строитель», Загородный лагерь



отдыха и оздоровления детей «Синие дали», Загородный лагерь отдыха и оздоровления детей им. Ю. Беленогова.

Благотворительный кинофорум «Детский КиноМай в Костроме» проводится при поддержке Администрации Костромской области и города Костромы, а также при активном участии социальных партнёров: БФ «Система», цифровая экосистема МТС, ЗАО «Степ Пазл» и других компаний.

«Благотворительный фонд «Система» на протяжении многих лет является одним из основных партнеров «Кино-Мая», деятельность которого во многом созвучна с нашей стратегией социальных инвестиций. Поддержка науки, образования и просвещения, культуры и искусства и вовлечение в эти сферы детей и молодежи — это и есть вклад в наше с вами будущее, в будущее нашей страны. И добрые инициативы «КиноМая» как нельзя лучше это подтверждают. Нет сомнений, что культурные, просветительские и благотворительные мероприятия, которые провел «КиноМай» в Костроме, подарили много тепла всем участникам — и детям, и взрослым», — рассказал Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система».





# МТС запускает второй поток бесплатной школы по веб-дизайну

- Бесплатная на онлайн-платформе «Поколение М» программа рассчитана на школьников с начальным и продвинутым уровнями знаний и включает уроки по созданию веб-сайтов, пользовательских интерфейсов, работу с инструментами для дизайна и прототипирования. Курс завершается конкурсным заданием от ИТ-команды МТС, по результатам которого лучших «студентов» пригласят на стажировку в МТС.



«МТС уделяет большое внимание образовательному треку — мы запускаем множество обучающих программ и турниров как для действующих специалистов, так и для студентов и школьников. Нам важно, чтобы ребята как можно раньше погружались в мир ИТ, изучали разные специальности и находили то, что им реально интересно. Веб-дизайн — одно из популярных направлений среди молодежи. Это подтверждают результаты нашего прошлогоднего курса, каждый третий участник прошел его до конца и выполнил итоговое задание. Активными слушателями стали ребята со всей России, но больше всего участников было из Нижегородской и Ленинградской областей, Краснодарского и Пермского края. В этом году мы ожидаем ещё большую вовлеченность, а ребят ждет не менее интересная подача и финальный кейс», — прокомментировал первый вице-президент по технологиям МТС Павел Воронин.

Каждый участник образовательной программы может выбрать необходимый ему уровень сложности курса: новичок или дизайнер с опытом. На базовой программе школьники погружаются в азы профессии веб-дизайнера, узнают для чего нужен бриф, ресерч и сторителлинг, знакомятся с ключевыми программами Tilda и Figma. Для ребят с опытом программирования предусмотрено более глубокое погружение в техники, такие как адаптивный дизайн, интерактивные элементы, а также возможность работать с продвинутыми функциями программы Readymag.

Задание — самостоятельно создать сайт для одного из продуктов экосистемы МТС. Оценивать его функциональность и исполнение технических задач будет ИТ-команда МТС. Школьники, которые наиболее успешно выполняют задачу, получают приглашение на стажировку в МТС.

Финалисты первого курса по веб-дизайну, в качестве выпускного задания, чаще всего создавали дизайн-концепции МТС Музыка и МТС TRAVEL. К примеру, один из участников курса внес в музыкальное приложение функцию выбора любимых исполнителей для пользователей, которые регистрируются через сайт. Также, ребята предлагали новые решения для оптимизации сайтов, добавляли расширенные возможности в цветовых настройках, интерактивные элементы.

В онлайн-курс вошли 11 уроков. Самые объемные по информационному наполнению стали практические лекции, где разбирается принцип работы в тех или иных программах. В финале курса студентам будет предложено конкурсное

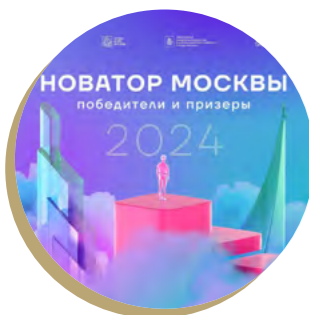
Источник: пресс-служба цифровой экосистемы МТС

## О проекте МТС «Поколение М»

«Поколение М» — это крупнейшая в России образовательная платформа для развития детского творчества в цифровой среде, разработанная экосистемой МТС. С помощью ИТ-технологий участники проекта проходят образовательные курсы по различным творческим дисциплинам под руководством опытных преподавателей, знакомятся с экспертами и знаменитыми деятелями в области искусства, технических, ИТ и креативных индустрий и развивают важные навыки, которым будут им полезны в будущем. Проект объединяет идею образования и развития детей из регионов России и благотворительную механику. Все цифровые активности участников проекта в группах в социальных сетях и на сайте «Поколения М» МТС конвертирует в деньги и переводит их на лечение тяжелобольных детей. В рамках «Поколения М» собрано более 24 млн рублей, которые направлены на лечение 86 тяжело больных детей.







# Команда Центра водородных технологий — победитель чемпионата «Новаторы Москвы»

- В кластере «Ломоносов» состоялась торжественная церемония награждения победителей пятого юбилейного конкурса Мэра Москвы «Новатор Москвы». Команда молодых инженеров Центра водородных технологий АФК «Система» с проектом «Мобильная водородная зарядка» победила в номинации «Меняющие реальность» и забрала главный приз 1 млн рублей.

Премия Мэра Москвы создана с целью стимулирования разработки и внедрения новаторских идей, создания новых прогрессивных технологий, поддержки талантливых авторов новаторских идей и изобретений. «Новатор Москвы» 2024 — 5-й юбилейный конкурс Мэра Москвы среди лучших инновационных проектов.

Всего в конкурсе в этом году приняли участие рекордное число проектов — 5 000. В финал конкурса прошли 90. Команда, состоящая из молодых сотрудников Центра Водородных Технологий, вышла в финал конкурса и выступила перед экс-



**«Мобильная водородная зарядка» победила в номинации «Меняющие реальность»**

пертами на питч-сессии. Участниками команды стали молодые специалисты Центра Водородных Технологий. Большинство из них — это студенты и выпускники магистратуры Э4 МГТУ им. Н.Э. Баумана (Тимашпольский Ян, Новиков Всеволод, Ситников Павел, Равдин Николай), которые являются победителями Вечерней школы «Водородная энергетика», совместного проекта МГТУ и БФ «Система». Также участником команды был выпускник 2024 года магистратуры «Наукоёмкие технологии и экономика инноваций» МФТИ (Тимашпольский Севастьян).

Команда с проектом «Мобильная водородная зарядка» заняла первое место в номинации «Ме-

няющие реальность» по направлению экология и охрана окружающей среды. Эта разработка — альтернатива дизель-генераторам и аккумуляторным источникам энергии. При работе не слышен шум и не выделяются вредные выбросы. Данная установка разрабатывается для аварийной зарядки электромобилей. Ребята выиграли главный приз — 1 млн рублей. Зимой этого года с этим проектом команда уже побеждала в конкурсе «Технолидеры Москвы».

Источник: пресс-служба Центра водородных технологий АФК «Система»



## Поделитесь историями добрых дел и профессиональных успехов

### Дорогие друзья!

Освещая социальные информационные поводы Фонда и компаний-партнеров, мы всегда помним: главное в «Системе» — это люди. Участники благотворительных проектов и авторы волонтерских инициатив, стажеры и наставники, увлеченные своим делом сотрудники и опытные руководители.

Приглашаем вас рассказать о своем пути в профессии и (или) волонтерстве! Это очень просто — достаточно заполнить и отправить анкету. А мы будем рады поделиться вашими историями на страницах нашего дайджеста.

### Почему это важно?

Каждая история профессионального пути может подтолкнуть ребят, которые только решают кем быть и где работать, присмотреться к вашей отрасли и вашей компании.

А рассказ о волонтерской деятельности — вдохновить тех, кто давно хотел, но почему-то откладывал, сделать первый шаг к участию в социальных инициативах.



Перейдите по QR-коду, чтобы заполнить анкету

### Всегда ваши

Направить инфоповод или предложения по публикациям в дайджесте и онлайн-ресурсах БФ «Система»



**Сергей Александров**,  
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



**Ксения Ильина**,  
редактор, PR-координатор БФ «Система»

coordinator@bf.systema.ru



**Алина Каймаразова**, директор по проектной деятельности БФ «Система»

press@bf.systema.ru

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

**Редколлегия:**  
Лариса Пастухова  
Сергей Александров  
Алина Каймаразова

**Текст, редакция:**  
Ксения Ильина  
Сергей Александров

**Идея, дизайн:**  
Сергей Александров

# ПОМОЧЬ МОЖЕТ КАЖДЫЙ!

Сегодня тысячи волонтеров работают в штабах и пунктах временного размещения, гуманитарная помощь в Курскую и Белгородскую области едет из всех регионов России.

Важна любая поддержка. Оказать ее можете и вы, выбрав удобный для себя способ.

Собранные средства будут направлены на оказание помощи жителям Курской и Белгородской областей.

Совершить пожертвование в рамках сбора, открытого на странице «Хочу помочь» на сайте Благотворительного фонда «Система».

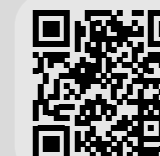
Накопленные в программе МТС Cashback бонусы можно направить на поддержку жителей регионов через платформу Нас Касается. Это могут сделать абоненты любого оператора, зарегистрированного в программе.



Для оплаты отсканируйте QR-код в мобильном приложении банка или штатной камерой телефона



Отсканируйте QR-код для перехода на страницу «Хочу помочь» на сайте БФ «Система»



Отсканируйте QR-код для перехода на сайт MTS Cashback



К содержанию



Еще больше новостей

на сайте [bf.sistema.ru](http://bf.sistema.ru)

и в Telegram-канале



---

Электронная версия дайджеста  
[dobro.sistema.news](http://dobro.sistema.news)



---

Лучшее корпоративное медиа  
2023 года



[К содержанию](#)