

Дайджест социальных инвестиций

## **#НаЛыжне до весны**

Галичское Заозерье — спортивный праздник, который собирает в Костромской области сотни профессионалов и любителей лыжного спорта со всей России.

**Фонд поддержит социальные проекты сотрудников компаний Группы АФК «Система»**

Стартовал грантовый конкурс «Система добрых дел»



## **Волонтерство как стиль жизни**

Что такое корпоративное волонтерство, как совместить личное стремление творить добро с бизнес-интересами компании и как социальные проекты влияют на HR-бренд рассказывают Елена Серегина и дружная команда волонтеров экосистемы МТС.

**Стартовала стипендиальная программа для школьников и студентов**





2023

## IV Грантовый конкурс для волонтеров компаний Группы АФК «Система»

- Вы волонтер?
- У Вас есть собственный волонтерский проект или его идея?
- У Вас есть желание реализовать этот проект, но не хватает ресурсов?

Грантовый конкурс «Система добрых дел» по поддержке лучших волонтерских инициатив сотрудников компаний Группы АФК «Система» именно для Вас!

Возможно, именно Вы станете победителем и получите грантовую поддержку

до **200 000** рублей на реализацию своего проекта!

Успейте подать заявку на конкурс до 12 мая!

Следите за новостями в Telegram-канале БФ «Система»

click >



### Содержание

#### Главное

##### Фонд поддержит социальные проекты сотрудников компаний Группы АФК «Система»

Стартовал корпоративный грантовый конкурс «Система добрых дел». Авторы лучших социальных, экологических и образовательно-просветительских проектов получают до 250 000 рублей на реализацию своих инициатив.

##### Лифт в будущее: образование, наука, мир профессий

##### Партнерство как точка роста

БФ «Система» подписал два соглашения о партнерстве с крупнейшими российскими центрами образования, науки и исследований.

##### Стартовала стипендиальная программа для школьников и студентов СПО и вузов

Об этом БФ «Система» объявил в рамках пресс-конференции в ТАСС. Главный принцип стипендиальной программы — оцениваем не по оценкам.

##### «Лифт в будущее» объявляет конкурс на смену в ВДЦ «Океан»

Участники смены познакомятся с инновационными технологиями градостроительства, современными высокотехнологичными профессиями и построят собственный «Город Будущего».

##### Медицина: поддерживаем отечественные инновации

ГК «Медси» и БФ «Система» запускают конкурс проектов научно-медицинских коллективов для внедрения в российскую медицину и здравоохранение с общим призовым фондом — 2 000 000 рублей.

##### HR EXPO Pro 2023: что представляет АФК «Система»?

Корпорация и ее активы презентовали лучшие практики в области обучения и развития сотрудников: от взаимодействия с университетами до высокотехнологичных систем безопасности на предприятиях.

##### Сегодня — школьники и студенты, завтра — стажеры и сотрудники

В финале программы «Студент-Старшеклассникам» лучшие школьные проектные команды со всей России защитили решения реальных бизнес-задач перед экспертами от бизнеса и ведущих вузов.

Все выпуски журнала «Системная благотворительность» на сайте БФ «Система»

#### Герой номера

##### Волонтерство как стиль жизни

Что такое корпоративное волонтерство, как совместить личное стремление творить добро с бизнес-интересами компании и как социальные проекты влияют на HR-бренд, рассказывают Елена Серегина, руководитель Центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС и дружная команда волонтеров экосистемы МТС.

#### Социальные проекты

##### #НаЛыжне до весны

Фонд наградил победителей корпоративной благотворительной акции #НаЛыжне в ходе спортивного праздника «Галичское Заозерье», который каждый год собирает сотни профессионалов и любителей лыжного спорта со всей России.

##### Спорт со смыслом: Шагай #ЗаЛес!

БФ «Система» приглашает сотрудников компаний Группы принять участие в корпоративном благотворительном онлайн-марафоне в пользу проекта «Южный лесной пояс России».

#### Новости партнеров

##### Фонд «Детский Киномай» провел форум в Подмоскowie

В городе Раменское и селе Гжель состоялась благотворительная киноакция «Детский Киномай в Подмоскowie»: бесплатные кинопоказы, творческие встречи и мастер-классы.

##### Безопасный интернет: не миф, а норма

МТС подготовил бесплатные информационно-просветительские материалы для проведения уроков по цифровой гигиене и информационной безопасности.

##### Вы знаете абитуриента ГИТИСа?

МТС и ГИТИС запускают онлайн-консультации с преподавателями ГИТИС для абитуриентов — самые достойные участники будут рекомендованы для следующих этапов поступления.

##### Конь-тюльпан и космическое пространство

Галерея современного искусства Sistema Gallery открывает публике искусство художников: Сюгира Булуктаева и Ростана Тавасиева.



Ознакомьтесь с подробными условиями участия также можно на сайте проекта



Запись трансляции старта конкурса доступна в сообществе БФ «Система» ВКонтакте.

# Фонд поддержит социальные проекты сотрудников компаний Группы АФК «Система»

- 16 марта стартовал грантовый конкурс «Система добрых дел», направленный на поддержку лучших волонтерских инициатив сотрудников компаний Группы АФК «Система». Открытие конкурса прошло в формате экспертного обсуждения вопросов корпоративного волонтерства на площадке ПАО «МТС» с трансляцией в социальные сети БФ «Система».



**В** грантовом конкурсе могут принять участие совершеннолетние сотрудники компаний Группы АФК «Система», подав свой проект на сайте «Система добрых дел» в одной из четырех номинаций: «Система добра», направленной на выявление и поддержку проектов по оказанию помощи и повышению качества жизни незащищённых слоев населения, «Система вокруг нас» — по решению задач местных сообществ, «Зеленая система» — по реализации экологических инициатив, и «Система будущего» — по развитию системы дополнительного образования, профессиональной подготовки, просвещения детей и молодежи.

Запуск грантового конкурса прошел в рамках встречи Интеллектуального клуба компаний



Группы АФК «Система» «Системный опыт», запущенного в 2023 году в качестве экспертной площадки в области КСО, благотворительности и развития талантов.

В ходе обсуждения представители компаний Группы АФК «Система», профильных экспертных организаций, НКО и СМИ рассмотрели ключевые

**До 250 000 рублей** получат победители на реализацию социальных проектов



**Елена Серегина**, руководитель Центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС:

*«Мы в МТС развиваем волонтерское движение уже много лет, для нас это практическая реализация социально ответственной позиции компании, способ сплотить команду, повысить устойчивость бизнеса и значимых для бизнеса сообществ. Такие конкурсы как «Система добрых дел» помогают рождению новых важных инициатив на местах, вовлекают в поле добровольчества сотрудников, клиентов и партнеров, создают атмосферу уважения и доверия к компании, меняют жизнь сообществ в регионах. Я призываю волонтеров быть смелыми и креативными в форматах проектов, и активно использовать цифровые технологии и новые инструменты реализации волонтерских инициатив. Такой подход не только поможет обеспечить устойчивость сообществ, но и обогатит самих волонтеров новыми навыками и компетенциями».*





Советник генерального директора УК «Уральская сталь», член Общественной палаты РФ, член Экспертной группы конкурса «Система добрых дел» **Вадим Ковалев:**

*«В нашей стране много хороших людей. Эти люди меняют свои города, образ жизни соседей, делают офисы и производства удобными для работы, а значит вносят большой вклад в развитие бизнесов АФК «Система». Конкурс — это замечательная возможность таких людей найти, отметить, а также сказать и их начальникам, и региональным властям: у вас работает отличный проект, поддержите его!»*

вопросы корпоративного волонтерства. Как развитие корпоративного волонтерства помогает достигать стратегических целей бизнеса, в том числе в области ESG и HR? Почему предоставить сотрудникам возможность внести вклад в решение социальных вызовов, которые стоят перед обществом и страной — эффективный способ инвестировать в развитие территорий? Что позволяет волонтерскому сообществу перейти от управления сверху самоорганизации и самообучению? И какую роль играют коллаборации с органами власти НКО и местными сообществами?



социальной ответственности и благотворительности Segezha Group Инесса Богатова и директор социальных и культурно-просветительских программ БФ «Система» Татьяна Шишаева. Модератором выступила руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС Ольга Юркова.



*«Грантовый конкурс «Система добрых дел» помогает найти и поддержать идеи представителей компаний Группы АФК «Система», направленные на решение важных соци-*

*альных вопросов как внутри Корпорации, так и за ее пределами. Из опыта: сотрудники готовы делиться собственным опытом, выступать в качестве интеллектуальных волонтеров и предлагать собственные инициативы в области инклюзии, экологии, образования и развития талантов. Главная же миссия Фонда — объединить их в большую систему — систему добрых дел», — прокомментировала Лариса Пастухова, президент БФ «Система».*



В беседе приняли участие президент благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова, председатель Национального совета корпоративного волонтерства Ирина Жукова, руководитель центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС Елена Серегина, директор объединённой службы рекламы Комсомольская правда Гюзьял Хисямутдинова, директор Движения ЭКА Елена Горохова, генеральный директор Фонда социальных инвестиций Сергей Голубев, ведущий специалист по корпоративной

## О трендах корпоративного волонтерства



Председатель Национального совета корпоративного волонтерства **Ирина Жукова:**

*«Мы приветствуем любые волонтерские инициативы. Я назыву в общей сложности три направления, и все они для меня одинаково важны.*

*Начнем с экологических инициатив, которые всегда были хорошо развиты. Но сегодня особое внимание уделяем образованию. Сейчас уже практически ни одно большое мероприятие не обходится без образовательного компонента, включая истории для детей, формирующих экомышление со школьной скамьи.*

*Социальное волонтерство (детские дома, приюты для животных, дома престарелых и так далее) тоже актуально и продолжает развиваться, хоть и не имеет такого масштаба как экологическое. В этом направлении особенно важно, чтобы люди были готовы и подготовлены. Радует, что у многих компаний есть программы подготовки волонтеров, которым близка социальная история, и у нас в Совете по корпоративному волонтерству практикуется обмен опытом между компаниями, реализующими социальные проекты — это очень важно, повышает эффективность и помогает не изобретать велосипед.*

*Интеллектуальное волонтерство — pro bono, digital — третье направление, получившее серьезное развитие. Пик его развития пришелся на период пандемии, когда люди помогали некоммерческому сектору своими профессиональными навыками.*

*Если у вас есть необходимость и возможность совершать добрые дела, всегда можно найти для себя, где помочь».*

Прием заявок на участие в конкурсе продлится до 12 мая. По итогам конкурсного отбора, который продлится до 30 июня, авторы лучших инициатив получат грантовую поддержку в размере до 250 тысяч рублей.

## Как волонтеру определить, какой проект будет полезен для сообщества и как оценить его эффективность?



Генеральный директор Фонда социальных инвестиций **Сергей Голубев:**

*«Я считаю, что корпоративное волонтерство должно биться с бизнес-интересами компании. Когда вы что-то начинаете, нужно очень четко поставить цель. И здесь не могу не процитировать Марка Твена: «Когда мы потеряли цель, мы удвоили наши усилия».*

*С точки зрения проекта нужно понять такие вещи: зачем это надо мне, зачем это нужно местному сообществу, зачем это людям, которые меня окружают, чем они могут мне помочь и как я могу их мотивировать на это. То есть составить чек-лист и понять: какой результат я хочу получить для себя, местных сообществ и компании. На успех обречен тот проект, по которому у вас есть четкое понимание: вы его сделаете в любом случае, независимо от внешних условий. И исходя из этой задачи вы уже смотрите: как зацепить единомышленников, как привлечь СМИ и т. д. Делайте win-win истории, чтобы в плюсе оставались все участники проекта.*

*Есть такой эффективный инструмент как mapping или картирование ресурсов — он позволяет идентифицировать стейкхолдеров, то есть людей или организации, которые заинтересованы не в вашем проекте, а в результатах вашего проекта. Подробнее можно посмотреть в интернете, но скажу, что на стадии подготовки проекта базово картируются потенциальные ресурсы. Первое — это различные организации (работодатель, администрация, партнеры, сми, благополучатели, общественные объединения), потому что нужно понимать, какие возможности у них есть для реализации вашего проекта. Второе — нужно картировать и вовлекать в проект людей — авторитетов, лидеров, которые на данной территории чего-то достигли. Важно понять какой результат вы хотите получить для себя и, в идеале, для компании. Не забывайте, что бюджет проекта не ограничен суммой гранта, фонд лишь снабжает вас ресурсами — а весь проект в целом может быть гораздо масштабнее. Верьте в себя, свое окружение и идею проекта».*



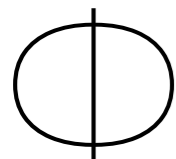


# Партнерство как точка роста

- В марте Благотворительный фонд «Система» подписал два соглашения о партнерстве с крупнейшими российскими центрами образования, науки и исследований.

## БФ «Система» и МГТУ имени Н. Э. Баумана подписали соглашение о совместной работе по развитию водородной энергетики

### Что это значит?



Фонд и Университет будут вместе готовить квалифицированные кадры, проводить прикладные исследования водородных технологий в интересах ведущих российских компаний и проводить просветительские мероприятия для широкой аудитории.

В ходе подписания стартовала вечерняя школа «Водородная энергетика» — совместный проект Центра водородных технологий АФК «Система», БФ «Система» и МГТУ имени Н. Э. Баумана. В вечерней школе студенты-бакалавры получают базу знаний о водородной энергетике и пройдут тренинг по надпрофессиональным навыкам. По окончании вечерней школы студенты получают сертификаты разной степени — в зависимости от результатов обучения. Сертификаты, в соот-



**Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система»:**

*«Профориентационная и образовательная работа Фонда — полоса со встречным движением, которая предполагает тесное взаимодействие с ключевыми партнерами: работодателями и образовательными организациями. Мы открыты к плодотворному сотрудничеству и приглашаем вузы к совместной работе в 2023–2024 учебном году. Сегодняшнее соглашение с одним из ведущих технических университетов страны — важный вклад в нашу совместную работу в данном направлении».*



**Михаил Гордин, ректор МГТУ имени Н. Э. Баумана:**

*«Рынок водородных технологий сегодня стремительно развивается, наращивая спрос на специалистов в данной области. Наше сотрудничество с АФК «Система» и Благотворительным фондом «Система» будет содействовать созданию новых инновационных проектов для перспективной отрасли «зеленой» энергетики и развитию компетенций специалистов будущего, отвечающих современным запросам экономики».*

ветствии с правилами приема, конвертируются в дополнительные баллы при поступлении в магистратуру МГТУ имени Н. Э. Баумана. Пять лучших студентов также получают образовательные гранты на обучение в магистратуре «Водородная энергетика» и с момента начала программы смогут работать в Центре водородных технологий.

В апреле БФ «Система» Российское общество «Знание» и Центр водородных технологий при поддержке цифровой экосистемы МТС проведут первый всероссийский открытый урок о водородных технологиях и связанных с ними профессиях будущего. Как начать научный и карьерный путь в сфере водородной энергетики, школьникам расскажут выпускники вечерней школы.

- Эффективное внедрение водородных технологий и декарбонизация экономики — одна из ключевых научных и практических задач России и мира на пути к устойчивому развитию и альтернативной энергетике.

АФК «Система» развивает направление водородной энергетики, в том числе — создает пул компетентных специалистов для работы в водородной энергетике. Ранее президент АФК «Система» **Тагир Ситдеков** подписал аналогичное соглашение с Международным институтом энергетической политики и дипломатии МГИМО.

**Юрий Добровольский, генеральный директор Центра водородных технологий АФК «Система»:**

*«Центр водородных технологий ведет подготовку специалистов в области водородных технологий в партнерстве с Российской академией наук и ведущими российскими университетами. За три года мы планируем выпустить более 50 профессионалов — это количество существенно, но недостаточно для ускоренного развития отечественной водородной индустрии. Поэтому мы заключаем соглашения по подготовке кадров с рядом профильных научно-образовательных учреждений, и МГТУ имени Н. Э. Баумана, как один из ключевых университетов страны, стал одним из первых наших стратегических партнеров».*



## БФ «Система» и Российская академия наук подписали соглашение о дальнейшем взаимодействии по развитию совместных инновационных и научно-образовательных проектов

### Что это значит?

**Б**лаготворительный фонд «Система» на протяжении почти 20 лет выступает в качестве оператора социальных инвестиций АФК «Система» и все эти годы реализует масштабные и точечные программы профориентации и подготовки молодых кадров для перспективных отраслей экономики.

Одним из стратегических партнеров АФК «Система» и ее благотворительного фонда по развитию инновационных и научно-образовательных проектов выступает Российская академия наук (РАН). Подписание официального соглашения стало логичным продолжением многолетнего событийного партнерства.



«Проекты Российской академии наук направлены на достижение приоритетных государственных целей — в том числе эффективного импортозамещения в сфере высоких технологий. Важную роль в этой масштабной работе играет подготовка молодых специалистов, готовых не только посвятить себя науке, но и находить прикладное применение своих научных изысканий. Заключение соглашения с крупными партнерами от бизнеса и третьего сектора означает, что целое поколение получит возможность в самом начале пути познакомиться с реальным сектором экономики и увидеть, как результаты трудов в лабораториях и исследовательских центрах на качественном уровне меняют нашу жизнь», — отметил Степан Калмыков, вице-президент РАН.





Запись пресс-конференции доступна в официальном сообществе БФ «Система» ВКонтакте

# Стартовала стипендиальная программа для школьников и студентов

- В рамках пресс-конференции ТАСС Благотворительный фонд «Система» объявил о старте второй стипендиальной программы для школьников, студентов СПО и вузов. Генеральным партнером стипендиальной программы выступает компания МТС.



**Светлана Матвеева**, вице-президент по управлению персоналом АФК «Система»:

«АФК «Система» — это десятки компаний в различных отраслях экономики: IT и телеком, микроэлектроника, высокотехнологичная лесная и агропромышленность, биотехнологии и фармацевтика, медицина, электронная коммерция, строительство и гостеприимство, финансы и ритейл. У нас всегда есть запрос на квалифицированных специалистов, поэтому мы постоянно увеличиваем объем инвестиций в человеческий потенциал, расширяем сеть академических партнерств, стремимся как можно раньше познакомить студентов с реальными кейсами бизнеса. Мы верим, что обучение на опыте лидеров российского рынка поможет старшеклассникам и студентам через несколько лет начать работу с актуальными знаниями и востребованными навыками».

В рамках мероприятия организаторы и партнеры проекта обсудили вопросы участия молодежи в решении реальных задач экономики и озвучили условия участия в программе. На площадке ТАСС также состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между БФ «Система» и Российской академией наук.

Благотворительный фонд «Система» на протяжении почти 20 лет выступает в качестве оператора социальных инвестиций АФК «Система» и все эти годы реализует масштабные и точечные программы профориентации и подготовки молодых кадров для перспективных отраслей экономики в прямом сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами. Компании Группы АФК «Система», крупнейшие работодатели России, выступают экспертными партнерами и одновременно бенефициарами инвестиций в человеческий потенциал. Стипендиальная программа «Система» реализуется при поддержке бизнеса: МТС, Segezha Group, БЭСК, «Биннофарм Групп», Sitronics Group, ГК «Медси», ERSO, Центра водородных технологий, АХ «Степь», OZON, Группы «Эталон», Cosmos Hotel Group и других компаний Корпорации.

Претендовать на стипендию «Система» могут граждане Российской Федерации до 30 лет: ученики 9–11 классов, студенты СПО (обучающиеся по программам среднего профессионального образования, в том числе по программам профессионального обучения, предпоследнего и последнего курсов), а также студенты вузов (обучающиеся по программам высшего обра-



«Благотворительный фонд «Система» продолжает развивать ключевое направление по выявлению и поддержке молодых талантов в тесном сотрудничестве с образовательными и научными орга-

низациями. В сегодняшних реалиях подготовка молодых высококвалифицированных кадров невозможна без практикоориентированных подходов. Именно поэтому Фонд работает в системном контакте с бизнесом — компаниями Группы АФК «Система». В прошлом году Фонд запустил первый, пилотный поток стипендиальной программы, ее участниками стали более 46 тысяч школьников и студентов со всей России. В нынешнем году мы во многом пересмотрели подход к отбору стипендиатов. Он стал сложнее и в то же время полезнее для самих кандидатов. Тематические треки проектов и кейсы, разработанные совместно с представителями крупнейших работодателей страны, позволят участникам предложить собственные решения для реального сектора экономики и сделать целенаправленные шаги к первому рабочему месту», — рассказала **Лариса Пастухова**, президент БФ «Система», доктор педагогических наук, член-корреспондент РАО.





Стипендиальная программа — это и система поддержки талантливых ребят из регионов России. Вместе с Благотворительным фондом «Система» МТС на протяжении многих лет реализует программы, которые помогают школьникам, студентам и молодым специалистам найти и развить свою искру таланта, освоить востребованные навыки, получить профессиональные компетенции, в том числе в самых актуальных для работодателей областях — ИТ, менеджмент, цифровые продукты. И я уверена, что многие стипендиаты смогут стать востребованными внутри цифровой экосистемы продуктов МТС, — добавила **Ольга Юркова**, руководитель Центра социальных и благотворительных программ цифровой экосистемы МТС, которая выступает одним из самых крупных партнеров образовательных и просветительских проектов Фонда.

зования, очной и очно-заочной форм обучения предпоследнего и последнего курсов: бакалавриата, специалитета, аспирантуры; последнего курса: магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки).

Важный элемент образовательных инициатив Фонда — сотрудничество с представителями бизнеса, научными и образовательными организациями, государственными и общественными институтами. Так, стипендиальная программа «Система» проходит при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Еще одним стратегическим партнером АФК «Система» и ее благотворительного фонда по развитию инновационных и научно-образовательных проектов выступает Российская академия наук (РАН).

Для участия в программе претендентам на стипендию необходимо с 29 марта зарегистрироваться на образовательной платформе «Лифт в будущее» и пройти ряд испытаний: тестирование на оценку личностного потенциала и особенностей мышления, решение реальных кейсов от представителей компаний Группы АФК «Система» и подготовка актуальных решений, ориентированных на практическую реализацию в различных сферах экономики в виде проектов по заданным тематикам, подготовленным вместе с крупными работодателями. Конкурсный отбор стипендиатов будет проходить с 15 апреля по 30 июня 2023 года. По итогам отбора Экспертным советом, будут определены

имена стипендиатов, которые станут известны 30 октября 2023 года. Стипендия победителям будет выплачиваться в течение 5 месяцев: школьникам — по 5 000 рублей ежемесячно, студентам СПО — по 7 500 рублей, студентам вузов — по 20 000 рублей.

Фармацевтическая компания «Биннофарм Групп» также ведет активную работу со школьниками и студентами по всей России, привлекая на свои площадки талантливых ребят, заинтересованных в карьере в фармацевтической отрасли. На заводах компании проводятся встречи с ТОП-менеджерами компании, дни карьеры и экскурсии, ежегодно студенты проходят стажировки. Так в 2022 году студенты освоили производственные навыки по программам дуального обучения на курганском заводе «Синтез» (входит в «Биннофарм Групп»). Также на заводе организована возможность пройти летнюю практику, которой пользуются студенты ведущих российских вузов. Студенты, ориентированные на карьеру в области биотехнологий, имеют возможность стажироваться на одном из крупнейших биофармацевтических комплексов России — заводе «Биннофарм» в Зеленограде. На площадке созданы все условия для повышения квалификации и дальнейшего трудоустройства талантливых выпускников.

Стипендиальные программы — не единственный инструмент поддержки инициативной молодежи. Так, совместно с компанией Segezha Group и ВЭБ.РФ Фонд реализует импакт-проект в Костромской области, направленный на раннюю профориентацию, выявление и поддержку перспективных



Развитие талантливой молодежи и привлечение внимания к сложной и очень интересной отрасли — фармацевтике — одна из важных задач, которая стоит сейчас перед «Биннофарм Групп». Мы тесно сотрудничаем с российскими вузами и видим, насколько важно поддерживать интерес школьников и студентов к профессиональному развитию, давать возможность получить практический опыт на реальных производствах. Нам есть что предложить тем, кто готов учиться, и приятно видеть, как много талантливых ребят ежегодно приходят в компанию и остаются с нами после окончания практики или стажировки, — рассказывает директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп» **Татьяна Федченко**.

школьников и студентов. О промежуточных результатах проекта рассказал директор департамента образования и науки Костромской области **Илья Морозов**:



В июне 2021 года между Администрацией Костромской области и БФ «Система» заключено Соглашение о намерениях запустить новый проект социального воздействия, направленный на подготовку квалифицированных кадров для лесопромышленного комплекса — одной из ведущих отраслей экономики Костромской области, и решение проблемы оттока перспективной молодежи из региона. Пилотными участниками импакт-проекта стали 16 школ, 3 колледжа и Костромской государственный университет. Совместный с БФ «Система» проект позволит повысить качество профориентационной работы в школах, уровень заинтересованности молодежи в получении инженерного образования и закреплении молодых специалистов в регионе.

Напомним, что пилотная стипендиальная программа «Лифт в будущее», реализуемая при поддержке МТС, с объемом финансирования 30 миллионов рублей стартовала в сентябре 2022 года для поддержки молодежи с высоким профессиональным потенциалом. За стипендию соревновались 46 266 конкурсантов — 15 566 студентов вузов, 7 131 студент колледжей и 23 569 учеников 8–10 классов. С сентября по декабрь участники прошли профориентацию и обучение надпрофессиональным компетенциям, проявили целеустремленность и высокий уровень гибких навыков.

Из более чем 46 тысяч участников конкурса были выбраны 75 школьников и студентов профессиональных образовательных организаций и вузов из 36 регионов России. Помимо стипендии, которую они будут получать в течение 5 месяцев до марта 2024 года, победители пройдут карьерные консультации, а студенты вузов также получат возможность пройти стажировки в компаниях Группы АФК «Система» под руководством отраслевых наставников.

Подай заявку на конкурс до 30 июня 2023 года!

Ежемесячная стипендия победителям конкурса:

**5 000 руб.** — школьникам

**7 500 руб.** — студентам СПО

**20 000 руб.** — студентам вузов





Вся информация о конкурсе на цифровой образовательной платформе «Лифт в будущее»

# «Лифт в будущее» объявляет конкурс на смену в ВДЦ «Океан»

- Благотворительный фонд «Система» открывает конкурсный отбор на участие в тематической смене «Лифт в будущее» во Всероссийском детском центре «Океан». Участники смены познакомятся с инновационными технологиями градостроительства, современными высокотехнологичными профессиями и построят собственный «Город Будущего».



В конкурсе могут принять участие ученики средних общеобразовательных школ с 8 по 11 класс, которым на период участия в смене будет от 13 до 17 лет, отправив на сайте конкурса заявку и эссе на тему «Мой город будущего». Прием заявок продлится до 28 апреля 2023 года, результаты появятся на сайте конкурса до 16 мая 2023 года.

В течение 21 дня ребятам предстоит разработать концепцию «Города Будущего», разобраться в передовых технологических решениях в сфере градостро-



Развитие цифровых продуктов и инновационных технологий домостроения — одно из приоритетных направлений Группы «Эталон». При этом мы стремимся органично вписать новые пространства в существующий исторический контекст, создававшийся десятилетиями. Накапливая знания, Группа «Эталон» создает необходимые условия для передачи опыта следующим поколениям, что позволяет с уверенностью говорить — облик российских городов обретет новый формат, а качество жизни в них выйдет на новый уровень. Поэтому сегодня вместе с Благотворительным фондом «Система» мы реализуем работу в области профориентации детей, ведь именно им — строить новые города и делать наше «завтра» комфортным, экологичным и технологичным, — отметила Наталья Танаева, директор по персоналу Группы «Эталон».

ительства и экологии и познакомиться с профессиями будущего вместе с экспертами — представителями компаний Группы АФК «Система»: МТС, Группы Компаний «Медси», Sitronics Group, БЭСК, Агрохолдинга «СТЕПЬ», Биннофарм Групп, Бизнес-Недвижимость, Cosmos Hotel Group, Segezha Group, Группы «Эталон», РПХ «Восход», АО «Реестр», ООО «ТелекомКапСтрой», ЗМК «Мост», ERSO и Аква Инвестиции.

Разрабатывать концепцию «Города будущего» и его макет ребята будут вместе с профессиональными макетчиками и экспертами Группы «Эталон» — одной из крупнейших компаний страны в сфере девелопмента.

Смена пройдет с 21 июня по 11 июля 2023 года на площадке Всероссийского детского центра «Океан» — на берегу Японского моря, в 35 км от города Владивосток, в живо-

писной бухте Емар. Океанцы смогут познакомиться с перспективными профессиями, примерить на себя самые интересные, и вместе с экспертами заглянуть в будущее отраслей. А еще пройти интенсивный тренинг по креативности, умению формально и неформально общаться, вести переговоры, эффективно работать в команде, быть лидером для группы и для самих себя.

Напомним, что предыдущая тематическая смена «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан» прошла в ноябре–декабре 2022 года. Возможность прокачать гибкие навыки, получить карьерные консультации и познакомиться с передовыми отраслями экономики под руководством экспертов — представителей компаний Группы АФК «Система» получили 200 школьников из 16 регионов России.



Кристина Грекова, директор по образовательным программам и взаимодействию с образовательными и научными организациями БФ «Система»:

«Раннее знакомство с профессиями — не по справочнику, а в ходе решения реальных отраслевых задач — важная составляющая воспитания и обучения. Тематические смены становятся важным пространством взаимодействия мотивированных и увлеченных своим делом людей: школьников, студентов, опытных специалистов. За почти полное десятилетие Благотворительный фонд «Система» наработал существенный опыт организации детского отдыха и выездного обучения. И мы можем с уверенностью сказать, что тематические смены с участием проекта «Лифт в будущее» — это возможность для школьников не просто отдохнуть и развить навыки проектной деятельности, а вернуться другими: более осознанными, целеустремленными и креативными».





Подробные условия участия  
представлены на сайте проекта

# Медицина: поддерживаем отечественные инновации

- ГК «Медси» и Благотворительный фонд «Система», запускают Конкурс медицинских инноваций. Предложить свою идею для внедрения в российскую медицину и здравоохранение могут научно-медицинские коллективы со всей России. Общий призовой фонд конкурса – 2 000 000 рублей.



**Елена Брусилова, президент ГК «Медси»:**

«Медси», как лидер частного здравоохранения России, задает актуальные тренды в отечественной медицине, в том числе в развитии и внедрении технологий. Современные инновационные методики являются эффективным инструментом для оказания помощи пациентам, профилактики, диагностики и лечения заболеваний. Мы активно внедряем во врачебную практику цифровые решения, технологии искусственного интеллекта, изучаем все health-стартапы на рынке, становимся им партнерами и дорабатываем в реальной медицине новые проекты и сервисы. Высокая технологическая экспертиза «Медси» позволяет давать возможность нашим пациентам иметь доступ к самым современным медицинским технологиям, это помогает в ежедневной практике и нашим врачам. За инновациями будущее, поэтому совместно с Фондом «Система» мы решили поддержать российских ученых, чьи интересные инновационные решения смогут повысить качество оказываемой медицинской помощи в нашей стране».

Принять участие в конкурсе могут представители научно-медицинского сообщества как в составе коллектива, так и самостоятельно. Для этого необходимо в срок до 30 апреля 2023 года подать заявку в электронном виде на официальной странице конкурса, приложив к ней документы, подтверждающие выполнение научной работы, а также описание проекта, реквизиты опубликованных статей, патентов и подтверждение внедрения результатов работ. По окончании приема конкурсных заявок все работы проходят техническую экспертизу на предмет соблюдения требования к работе и к членам научно-медицинского коллектива, а также корректности оформления заявки. Работы, прошедшие во второй этап, оцениваются членами экспертного совета согласно регламенту конкурса.

Определять победителей будут по шести номинациям, в числе которых: ИТ-решения в медицине, новые способы хирургического лечения, трансфер инновационных способов хи-

рургического лечения, новые способы диагностики и нехирургического лечения заболеваний, трансфер инновационных способов диагностики и нехирургического лечения заболеваний, фундаментальные, экспериментальные, прикладные исследования в медицине. Все работы по балльной системе будет оценивать экспертная комиссия.

Соорганизатор конкурса, Благотворительный фонд «Система», на протяжении многих лет ведет работу в области содействия развитию образования

и науки, профориентации, поддержки и подготовки молодых кадров для самых передовых сфер экономики.

Решение об определении победителей конкурса членами экспертного совета будет опубликовано на официальной странице проекта не позднее 30 августа 2023 года. Разъяснения и консультации по вопросам участия в конкурсе осуществляются уполномоченными представителями организаторов: по электронной почте: [nauka2023@medsigroup.ru](mailto:nauka2023@medsigroup.ru)



**Лариса Пастухова, президент БФ «Система»:**

«Одна из важных задач — внедрение отечественных технологий во всех сферах жизни. Начало этой работы в подготовке и поддержке кадров, которые обеспечат нашу технологическую независимость.

Благотворительный фонд «Система», как оператор социальных инвестиций АФК «Система», не первый год реализует проекты, направленные на развитие образования и науки в России. В рамках конкурса медицинских инноваций мы стремимся не только выявить лучшие инициативы в сфере охраны здоровья граждан и поспособствовать созданию эффективных методов профилактики, диагностики и лечения заболеваний, но и поддержать молодых ученых в начале их большого научного пути, обеспечить фундамент для их первых серьезных исследований и выявить те инициативы, которые уже в ближайшем будущем смогут найти практическое применение в отечественной медицине».



К содержанию



Об HR EXPO Pro

Крупнейшие в России выставка и конференция для специалистов в сфере HR ежегодно собирает вместе ведущих представителей профессионального сообщества и является пространством для обмена опытом и распространения эффективных методов подбора, мотивации и развития персонала. В этом году выставка и конференция HR EXPO Pro прошли 15–16 марта при поддержке крупнейших компаний страны в международном выставочном центре «Крокус Экспо» (Москва).

## HR EXPO Pro 2023: что представляет АФК «Система»?

- Группа АФК «Система» представила передовые подходы к управлению человеческим капиталом на HR EXPO Pro 2023.



АФК «Система» выступила стратегическим партнером XXIII Ежегодной международной конференции и выставки HR-отрасли — HR EXPO Pro 2023. Корпорация и ее

активы представили на форуме лучшие практики в области обучения и развития персонала, взаимодействия с университетами, профориентации и привлечения молодых специалистов, а также высокотехнологичные

разработки, повышающие эффективность и безопасность труда на предприятиях.

В рамках отраслевой конференции вице-президент по управлению персоналом АФК «Система» Светлана Матвеева рассказала об инвестициях в различные отрасли экономики и высокотехнологичные бизнесы, походах к развитию человеческого капитала и представила уникальный сборник учебных кейсов «В поисках источников роста» — совместный проект с Высшей школой бизнеса НИУ ВШЭ.

В свою очередь, генеральный директор Центра водородных технологий АФК «Система» Юрий Добровольский поделился на форуме опытом привлечения студентов ведущих технологических вузов России к практической инновационной



**Светлана Матвеева, вице-президент по управлению персоналом АФК «Система»:**

*«Системный подход к инвестициям — это не только про деньги, но прежде всего про знания, навыки и людей, которые управляют финансами, командами и технологиями. У нас в портфеле большое число технологических компаний, которые активно занимаются инновациями, в том числе в рамках импортозамещения, в самых раз-*

*ных сферах — от сельского хозяйства, где, к примеру, активно применяется беспилотная техника, агродроны, до водородных и биотехнологий, фармацевтики, медицины, электронной коммерции, телекоммуникаций и ИТ. Поэтому мы испытываем большую потребность в квалифицированных специалистах с хорошим уровнем подготовки в области STEM и стремимся как можно раньше погрузить студентов в конкретные бизнес-ситуации, чтобы максимально приблизить обучение к практике и как можно быстрее получить необходимых сотрудников на наших предприятиях. На сегодняшний день уже разработаны полноформатные кейсы по реальным данным таких компаний как МТС, Ozon, «Медси», Агрохолдинг «СТЕПЬ», «Биннофарм Групп», Segezha Group и «Детский мир», который ранее также входил в портфель АФК «Система». Мы намерены расширять наши академические партнерства для более широкого внедрения кейс-метода в практику обучения студентов и профессионалов, которые смогут учиться на опыте лидеров российского рынка.»*

деятельности в рамках участия в перспективных НИОКР. Центр совместно с РАН и рядом профильных университетов начал подготовку кадров в области водородных технологий для предприятий Группы АФК «Система». За три года планируется выпустить более 50 таких специалистов.

На стенде Центра знаний АФК «Система» посетители смогли ознакомиться с передовыми образовательными программами в сфере подготовки и повышения квалификации кадров с фокусом на высокотехнологичные отрасли и цифровую трансформацию экономики, а также новыми отечественными решениями для эффективного управления персоналом.

Sitronics Group представила на выставке свою платформу точного Indoor-позиционирования для контроля за эффективностью и безопасностью персонала. Она решает сразу несколько управленческих и HR-задач: по-

зволяет контролировать время выполнения работы сотрудниками, их фактическое местоположение, создает отчет о событиях, в том числе тревожных сигналах, отклонениях от маршрута, преждевременном завершении работ, уведомляет о нарушениях охраны труда и промышленной безопасности. Это программно-аппаратный комплекс, состоящий из платформенной части с web-доступом, автономных маяков и телефонов с предустановленным приложением, которое превращает телефон сотрудника в трекер. Также решение имеет функцию обратной связи для подачи сигнал SOS.

*«Решение позволяет отслеживать исполнение трудового распорядка, состояние здоровья, соблюдение правил охраны труда, выгружать статистику по каждому сотруднику. С его помощью можно выявить слабые места, наметить потенциал-*

*ные точки роста, где-то оптимизировать часть процессов и сделать их более эффективными», — отметила Маргарита Лощинкина, вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group.*

Благотворительный фонд «Система» как оператор социальных инвестиций АФК «Система» представил на площадке HR EXPO свой флагманский образовательный проект «Лифт в будущее» — профориентационную платформу для молодых людей: от школьников до молодых специалистов. Образовательные материалы, представленные на онлайн-платформе, помогают сделать осознанный выбор профессии и получить навыки для успешного профессионального старта, а банк стажировок и вакансий — получить реальный опыт работы и начать карьеру в компаниях Группы АФК «Система».

# Сегодня — школьники и студенты, завтра — стажеры и сотрудники

- В финале программы «Студент-Старшеклассникам» лучшие школьные проектные команды со всей России защитили решения реальных бизнес-задач перед экспертами от компаний Группы АФК «Система» и ведущих вузов.

Программа «Студент — Старшеклассникам» основана на принципе преемственности и неразрывной связи «школа — вуз — работодатель». На первом этапе студенты под руководством команды «Лифт в будущее» проходят интенсивный онлайн-тренинг по основам проектной деятельности и проектному менеджменту, работе со школьниками и soft skills. На втором — берут на себя руководство школьными проектными командами: предлагают кейсы от компаний Группы АФК «Система» и помогают придумать решение, оформить его как полноценный проект и защитить перед экспертами — представителями бизнеса.

В 2022 году на первый этап программы подали заявки 420 студентов из разных регионов России, 241 из них после обучения и отбора получил под руководство школьную проектную команду.

96 команд на предзащите в конце года представили проекты экспертам от компаний Группы — компании, которые предлагали кейсы, оценивали и решения. 34 лучшие команды

**420** студентов из разных регионов РФ подали заявки

**241** после обучения и отбора получил под руководство школьную проектную команду

**96** школьных команд прошли на этап предзащиты

**8** школьных команд стали победителями проекта

ды были допущены к доработке проектов и финальной защите.

Проекты были представлены в 8 отраслевых треках. По итогам защиты в каждом треке была выбрана команда, которая представила самый проработанный и отвечающий реалиям отрасли проект. Школьники и студенты-наставники по итогам конкурса будут награждены ценными призами от проекта «Лифт в будущее».

**Экспертное жюри составили сотрудники компаний и организаций профильных тематических направлений:**

- «Новые технологии и Экология» | ERSO | СТЕПЬ | OZON
- «Экономика» | стрим «Инвестирование» | МТС
- «Профориентация» | РТУ МИРЭА | КНИТУ-КАИ | СИСТЕМА | segezha group
- «Образование» | РТУ МИРЭА | КНИТУ-КАИ | СИСТЕМА | segezha group
- «Туризм и гостеприимство» | COSMOS HOTEL GROUP | СИСТЕМА
- «Медицина и фармацевтика» | MEDICI | Binnopharm group
- «Строительство и недвижимость» | ЭТАЛОН | СИСТЕМА
- «Культура и искусство» | ГЖЕЛЬ | SISTEMA GALLERY | СИСТЕМА

## Комментарии экспертов

**Марина Козловская**, руководитель отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии холдинга ERSO:

«В первую очередь хочу выразить свою благодарность организаторам и участникам за такое мероприятие! Хочу отметить, что все выступающие команды не просто презентовали свои проекты, а провели достаточно основательную аналитическую работу. Немаловажную роль имело то, как команды коммуницировали и с учениками, которым проводили просветительские лекции, и даже с учреждениями, которым презентовались идеи проектов. Очень здорово, что ребята учатся анализировать, искать новые и интересные решения. В современном динамично развивающемся мире это весьма актуально как для населения, так и для компаний, которые желают видеть в своих рядах умных, нестандартно мыслящих сотрудников».

**Клим Филин**, бизнес-аналитик МТС Инвестиций, автор курсов по инвестированию и финансовой грамотности в приложении «МТС Инвестиции»:

«Здорово, что проект “Студент — старшеклассникам” позволяет школьникам и студентам развить профессиональные компетенции, востребованные в самых перспективных отраслях — в том числе IT и менеджменте. И пока они знакомятся с нами, мы знакомимся с ними: кто они, что считают значимым, как видят вызовы и решения цифрового сектора. Для нас как для работодателя это принципиально важно, потому что через 5–10 лет, а когда мы говорим о студентах — буквально завтра эти целеустремленные, мотивированные молодые люди могут стать нашими стажерами и сотрудниками».

**Дмитрий Лукьянчиков**, директор по бренд-коммуникациям Segezha Group:

«Совместно с Благотворительным фондом “Система” и ВЭБ.РФ Segezha Group реализует масштабный импакт-проект в сфере образования “Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области”, направленный на профориентацию студентов и школьников, популяризацию профессий в сфере леспрома. В этом отношении программа “Студент — старшеклассникам” стала нам особенно полезной. Школьные команды предложили собственные мероприятия, рассказали о том, что действительно интересно молодежи. И, уверен, идеи участников программы найдут свое отражение в наших новых инициативах, реализуемых совместно с Фондом».



# Волонтерство как стиль жизни

➤ Что такое корпоративное волонтерство, как совместить личное стремление творить добро с бизнес-интересами компании и как социальные проекты влияют на HR-бренд рассказывают **Елена Серегина**, руководитель Центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС и дружная команда волонтеров экосистемы МТС.

При подготовке материала мы намеревались пойти по запланированному сценарию — попросить Елену Серегину, лидера Центра по социальной ответственности МТС, раскрыть цели, задачи и мотивы сотрудников заниматься волонтерской деятельностью и что компания делает для развития института корпоративного волонтерства. Однако погрузившись в вопрос пришли к единому мнению, что одного интервью будет недостаточно. Своими вдохновляющими историями, личными переживаниями поделились семь амбассадоров корпоративного волонтерского движения МТС, рассказав о том, что их привело в волонтерство и почему для многих сегодня это стало призыванием и стилем жизни. Итак, начнем.

— **Елена, расскажите о том, что и кто в Центре и о Центре.**



— Желание помогать, быть полезным идет из детства и формируется воспитанием. Потребность объединяться для этого с кем-то приходит позже. В результате появляются добровольцы. Уверена на все сто процентов, что каждый человек имеет опыт добровольчества. Другое дело — участие в корпоративном волонтерском движении, которое создано в рамках твоей организации. Здесь уже много факторов: разделяешь ли ты ценности, которые несет корпоративное волонтерство, как построена система, какие акции проводятся, с какой периодичностью и так

далее. И если добровольчество, меценатство и благотворительность имеют очень обширные традиции в России, то понятие «корпоративное волонтерство» было сформулировано около пятнадцати лет назад, когда бизнес осознанно и системно подошел к оценке своего вклада в общество.

В 2009 году я получала степень MBA, и темой моего диплома была «Корпоративная социальная ответственность и бизнес». Тогда поисковики на запрос «КСО» не давали никакой информации. Прошло всего четырнадцать лет, и мы уже говорим о корпоративном волонтерстве как об инструменте повышения социальной ценности бизнеса.

Бизнес стал социально зрелым, и появилась осознанная потребность в формировании

системы сотрудников-добровольцев для выполнения общественно значимых задач. Это с одной стороны — самореализация сотрудников, с другой — помощь незащищенным группам и позиционирование в регионах присутствия. Волонтерское движение можно уверенно назвать инструментом поддержки и развития бизнеса.

При создании системы корпоративного волонтерства учитываются три группы потребностей: общества, бизнеса и сотрудников. Систематический ассесмент, оценка запросов всех групп стейкхолдеров, на практическом уровне означает понимание, какой поддержки общество ждет от твоей компании. Какие потребности со стороны сотрудников? Что необходимо для формирования сильного бренда? Всё это нужно связать воедино, найти точки пересечения и воплотить в жизнь.

В компании МТС эта деятельность регулируется рядом стратегий и политик — стратегия ESG, политика КСО, политика по благотворительности, политика «Многообразию, равенство и инклюзивность». Но в центре всех этих документов и формальных регламентов всегда остается Человек: Сотрудник, Клиент, Партнер. Чтобы вести эту сложную комплексную работу профессионально, год назад в МТС был создан Центр по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности. Ключевая задача Центра, — в том числе, координация волонтерского движения, а также поддержка бизнеса.

— **А какие плюсы в корпоративном волонтерстве и откуда берутся минусы?**

— В корпоративном волонтерстве очень много плюсов и для компаний, и для сотрудников, и для благополучателей. Социальные проекты, созданные с использованием инструментов бизнеса и при постоянном анализе запросов со стороны местных сообществ, клиентов, партнеров и сотрудников, приводят к осязаемым результатам: повышенная вовлеченность сотрудников, лояльность клиентов и партнеров, изменение отношения к бренду.

Есть вокруг нашей области миф: волонтерами становятся те, кто изыскивает способы отдохнуть от работы. Это совсем не так. По нашим оценкам,

## Волонтерство как точка роста



**Марина Курикова**, руководитель направления Центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС

*«Когда кто-то приходит в волонтерское движение линейным специалистом и через некоторое время получает повышение, я всегда шучу, что помогло волонтерство — но в этой шутке только доля шутки! Люди здесь вырастают. Мы никогда не отдаем автоматически руководство тем, кто руководит на работе, всегда спрашиваем: «Что вы хотели бы делать в проекте, в какой роли быть?» Люди своими глазами видят, как проекты делают лучше жизнь благополучателей, как меняется судьба детей, улучшается экология, разрастаются парки, появляются чистые скверы — и ощущают реальную значимость своей работы, становятся более осознанными и ответственными.*

*Я считаю самым главным, что мы ввели для всех сотрудников*

## 3 дополнительных оплачиваемых дня,

*которые можно потратить на корпоративную волонтерскую деятельность. Мы стараемся проводить ее во вне рабочее время, но не у всех сотрудников рабочая неделя совпадает с общепринятым «понедельник-пятница», так что точное попадание здесь затруднительно. Если волонтерское мероприятие попало на рабочее время, то сотрудник может воспользоваться одним из этих дней».*

корпоративные волонтеры — это основные активные амбасадоры развития бизнеса. Как правило, они мотивированы на дальнейшую работу в компании, ее эффективное продвижение и высокие результаты.

Следует понять, как сами волонтеры видят свое участие в решении социальной задачи. Нельзя демотивировать волонтеров — они остынут к проектам, и от этого проиграют все стороны. Вот, например, одно из актуальных направлений — поддержка детей, которые растут в социальных учреждениях. Им необходима социализация, систематическая работа с наставниками, образование и трудоустройство. Такие проекты активно реализуют МТС и РТК. МТС Банк проводит обучение детей финансовой грамотности, связисты помогают разобраться с гаджетами и учат безопасно пользоваться интернетом — это всё созвучно бизнес-задачам компаний.

Кроме верного выбора направления, здесь еще много системной трудоемкой работы. Хорошая организация мероприятий, информационная поддержка и мотивация сотрудников, специальные образовательные программы. Это наглядное доказательство: у нас общие цели, бизнес идет с вами в ногу и не равнодушен к тому, что вы делаете.

**— Что делать, если присутствует разница взглядах?**

— У тебя есть мнение, есть видение проекта, а приходит человек с совершенно другой позицией — и говорит, что «это так не работает». Бывает? Конечно! Учиться можно бесконечно, человек не может знать всё, любые знания могут быть полезны — это на сто процентов о корпоративном волонтерстве. Самые невероятные идеи могут быть реализованы, если люди горят ими. Главная цель —

принести социальную пользу, а пути к этой цели в каждом конкретном случае могут быть совершенно разными.

Обо всем хорошем, что сделано под флагом компании, обязательно нужно рассказывать, чтобы продвигать идею волонтерства и расширять проекты. Вовлекать руководителей всех уровней, как можно больше говорить о людях, которые, если отбросить совершенно лишнюю скромность, настоящие герои — всё это создает теплую атмосферу и ускоряет круговорот добра. Только так корпоративное волонтерство может стать системным, а значит — приносить обществу максимальную пользу.

**Главный слоган нашего волонтерского движения: «ты начни — и все начнется».**

**65 000+** сотрудников в Экосистеме МТС.

**7 500+** сотрудников МТС – участники корпоративного волонтерского движения «ПРОСТО дари добро».

**Основные направления волонтерского движения:** помощь детям, людям с инвалидностью, пожилым, наставничество, помощь людям с низкими стартовыми возможностями, поддержка культуры, донорство, digital- и эковолонтерство.



**«Портрет волонтера»**

- **10–14% сотрудников участвуют в волонтерском движении.** Каждый год мы проводим знакомство с проектами и с помощью опроса выявляем, какая волонтерская деятельность сотрудникам ближе.
- **Женщины становятся волонтерами чаще,** чем мужчины. При этом есть много замечательных примеров (самый яркий — пандемия COVID-19), когда остро нужна была предметная помощь: отвезти, привезти, разгрузить — и мужчины тут же активно включались. Уравнять гендерный состав — одна из наших задач.
- **Большинство волонтеров — линейные специалисты и линейные руководители:** групп, отделов, проектов, координаторы, ведущие специалисты. Многие приходят рядовыми сотрудниками и дорастают до руководящей должности на основной работе.

## Волонтерство как точка роста



Екатерина  
Кондрусик,  
директор  
по бизнес  
процессам  
MTC Travel

«Координация работы волонтерского театра стала для меня в свое время очень интересным опытом. Кроссфункциональным. Я многое вынесла из него в свою работу. Подготовка спектакля очень хорошо проявляет каждого члена команды. Нужно действовать синхронно, быть готовым в любой момент подстраховать другого и всегда быть готовым, что что-то пойдет не так. Общение становится открытым, учишься слышать и принимать любую обратную связь: как психологи говорят «нет плохих эмоций», так нет плохой обратной связи, она всегда показывает разницу взглядов на ситуации и подходы к задачам. Вживаться в разные роли, становиться в позицию наблюдателя — бесценные навыки для работы с процессами и создания новых бизнес-продуктов.

По первому образованию я юрист. Работала в разных сферах, в том числе в контрактной поддержке при закупках. Потом было второе образование и кардинальный разворот. Сейчас моя работа — выстраивание и интеграция бизнес-процессов, часто с нуля. Да, процессы должны быть документально оформлены и отрегулированы, но суть — в умении видеть тонкие моменты, в понимании где, когда и как лучше к делу подойти, в адаптации и в отношениях с людьми. Это не опишешь в регламенте, но чем выше чувствительность — тем быстрее и вернее движешься вперед. И я могу уверенно сказать, что волонтерский опыт на грани логики и творческой части очень помог мне не только развиваться в профессии, но и быстро адаптироваться к новой работе».

## Взгляд из региона

Своим опытом волонтерства делятся **Дмитрий Бобиков**, директор Филиала ПАО «МТС» в Нижегородской области и **Анна Хлевцова**, директор Филиала ПАО «МТС» в Калининградской области.



— Дмитрий,  
расскажите о вашей  
волонтерской  
истории.

— Корпоративное волонтерство — это инициатива сотрудников, но развивать его также и в интересах руководителя. Пусть частично всё это происходит в рабочее время — я позитивно к этому отношусь и всегда поддерживаю. Это естественное желание — делать лучше мир вокруг себя. Я вижу, сколько сотрудников приходят на волонтерские мероприятия, и радуюсь: у нас работают отзывчивые, неравнодушные люди! Неформальное общение вне рабочих задач объединяет команду, очень помогает в кроссфункциональном взаимодействии и — логично — положительно влияет на бизнес. Лично моя история корпоративного волонтерства началась с командной помощи в ремонте одного из старых зданий в центре Нижнего Новгорода: оно было близко от офиса, был летний день, и мы решили пойти помочь. Я охотно включился в этот проект, потому что живу в том районе и хочу ходить мимо красивых зданий, а не развалюх. Для меня это стало точкой отсчета, а дальше было много других интересных проектов. Зачем мы занимаемся волонтерством? Кто-то может сказать, что мы это делаем для продвижения бреда МТС для большей узнаваемости и лояльности, но это совсем не так. Возможно это и происходит, но лишь как побочный эффект. Главная цель — это помощь людям, городу, нуждающимся, а для сотрудников это возможность самовыражения.

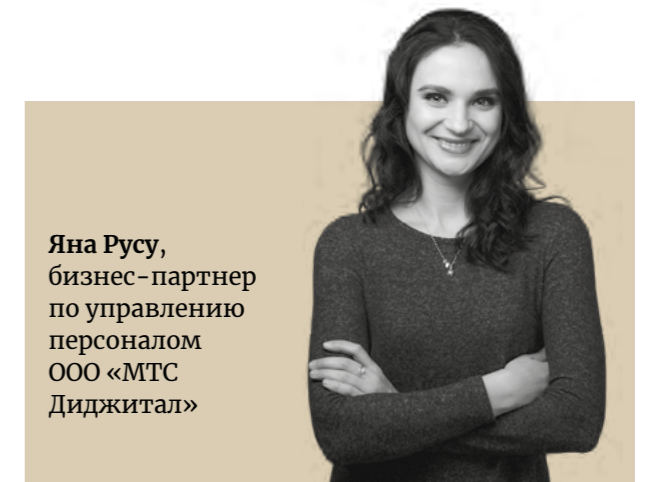


— Анна,  
какая миссия  
у корпоративного  
волонтерство  
на Ваш взгляд?

— Корпоративное волонтерство — возможность внести вклад в социально-экономическое развитие общества в целом и региона присутствия. Мы со-

трудничаем с Калининградским добровольческим центром, вместе с региональными властями прорабатываем возможность использования цифровых решений для организации масштабных мероприятий в регионе. Участвуем в экологических акциях, работаем с туристическими зонами региона: Куршская коса, Балтийская коса, восстанавливаем авантюны, убираем территорию, помогаем повышать туристическую привлекательность нашего края. Мой любимый кейс — проект «Удобный маршрут», который я курировала в рамках конкурса МТС Social Idea. Команда томских школьников разработала платформу для маломобильных людей: человек заходит на портал, задает место назначения, и программа формирует наиболее удобный для людей с ограниченными возможностями маршрут. Фиксируется информация о пандусах, о доступной среде в кафе, магазинах, торговых центрах и больницах, о социальном обслуживании. Проект вошел в число победителей, и ребята попросили помочь с масштабированием — собрать информацию о Калининграде. Мы объединились с социальным предпринимателем, организатором адаптированных для маломобильных участников туров, и провели марш-бросок по ресторанам и кафе Калининграда с рулеткой и чек-листом: на карте появились около 50 объектов. Сейчас «Удобный маршрут» поддерживают мэрия Томска и Томский университет, и я верю, что платформа имеет шансы вырасти до федерального портала с информацией обо всех регионах.

## Волонтерство как точка роста



Яна Русу,  
бизнес-партнер  
по управлению  
персоналом  
ООО «МТС  
Диджитал»

«Недавно ко мне пришли на карьерную консультацию: у меня прокрастинация, я вообще не знаю, чего хочу... Я поняла: человеку не хватает мотивации, чего-то более чем работа. Спросила: «Что ты умеешь?» Оказывается, преподавал математику. «Многим людям нужны занятия по математике, но платить репетитору нет возможности. Не пробовал поработать pro bono? — Да я как-то и не задумывался об этом...». Сейчас скачок — стал спикером, на внутренних площадках, выступает перед студентами, преподает детям в интернете, которые хотят работать в IT-компаниях. Появилось чувство смысла, прошли выгорание и прокрастинация.

В волонтерстве очень много плюсов! Это не просто развитие навыков — это новая личность. Можешь бояться сцены, стесняться публичных выступлений — но тебя ждут маленькие зрители, их нельзя обмануть. И страх пропадает, или через него переступаешь. А потом, защита диплома или выступления на работе, и думаешь: если я смогла победить страх, пойти и выступить перед детьми, то неужели я этого не смогу тут? Ты становишься настоящим и делаешь то, во что веришь».

## Более 10 лет волонтерства — как и почему? Три истории от первого лица



**Яна Русу, стаж волонтерства 17 лет:**

«Я занимаюсь волонтерством с 2006 года. Сперва в Орловской области, где работала в филиале МТС. У нас не было корпоративной культуры, в традиционном ее понимании, я даже не знала, что это так называется. Просто были люди, которые хотели заниматься чем-то большим, чем просто работа, и они начали приходить ко мне как к эйчару: а давайте съездим в детский дом, купим подарки детям или проведем выступление, а мы можем вот этим помочь... Окунаешься в это и понимаешь — вот она, жизнь. Сложная и очень настоящая. Директор филиала наши идеи активно поддержал: допустим, есть списанные компьютеры — и мы передаем их и устанавливаем интернет детям, которым это нужно. Подшефной Детской деревне SOS Лаврово предоставляем связь, интернет, учим компьютерной грамотности. В регионах ат-

мосфера «семейного подряда» — всё близко и все близко. Когда я переехала в Москву, Елена Ильинична Серегина познакомила меня с понятием корпоративной социальной ответственности. Мы изыскивали деньги и закладывали бюджеты, поддерживали регионы, общались с людьми... История расширилась, становилась всё более прозрачной.

Люди приходят в компанию, уходят на время, иногда возвращаются, но они всё равно остаются в МТС, как в семье, ведь из семьи не уходят. То, что мы делаем вместе, очень объединяет. У меня были периоды активного волонтерства. Были периоды пассивного, когда я просто пиарила идею. Об этом надо рассказывать, и когда я слышу: «Вау, как круто, как масштабно!», «А как такое же сделать?», «А как к вам попасть?», то понимаю, что нужно рассказывать еще больше. Это похоже на ген или код волонтерства: он спит у тебя внутри, а потом пробуждается — и это становится образом жизни».



**Марина Куриноква, координатор волонтерского движения МТС, стаж волонтерства 29 лет:**

«Я из тех, кто был волонтером — и не знал, что это так называется. Школа, институт, работа — на всех этапах жизни моя жизнь была связана с добровольчеством. Когда я училась в первом–втором классах, мы ходили в детский сад и обучали тех, кто был младше нас, бытовым навыкам и мы казались себе тогда очень взрослыми. В старших классах нас тоже приглашали позаниматься с детьми помладше — но уже в детском доме, мы делали с воспитанниками уроки и вместе учились готовить».

Придя в МТС, я попробовала себя в нескольких направлениях: была оператором колл-центра, занималась юридической работой, финансовым контролем... видимо, так хотела моя душа. В театр кукол меня привело любопытство — ни разу в жизни не была в театре кукол, да и с куклами в детстве не играла, больше в машинки. Пришла посмотреть, что да как, и меня затягивало всё глубже. И вот, я координатор волонтерского движения и инклюзивного направления в МТС.

Когда мы спрашиваем волонтеров, зачем они этим занимаются, большинство отвечают, что это их моральный долг. Люди не бессердечны и понимают, что жизнь не проста, а порой и трагична: кто-то столкнулся с этим на своем опыте, кто-то просто наблюдателен и отзывчив. Поэтому где волонтерство — там периодически случается выгорание и гиперответственность. Скажу по опыту: это нормально. Это значит, что человек относится с душой к тому, что он делает. Есть и другая проблема: время, его нам всем всегда не хватает, и человек имеет первое право выбрать не волонтерство, а что-то другое. Бывают семейные ситуации... разные: кого-то они на время или навсегда уводят из волонтерства, кого-то, наоборот, приводят. И в театре, и в других направлениях у нас бывали случаи, когда люди на какое-то время уходили из волонтерства совсем или переключались на другую активность. И многие возвращались другими: не выгоревшими, а с горящими глазами».

Не вижу смысла скрывать: некоторые приходят за признанием, за грамотами и дипломами, за мерчем в конце года. И это их право! Мы ни-

когда не осуждаем, стараемся удовлетворить эту потребность и радуемся каждому новому человеку: это не только руки, но и неповторимый опыт, и свежий взгляд. Однажды потребность в признании всё равно окажется восполнена, а человек с удивлением понимает, что десятая грамота или футболка ему уже не нужна — у него просто новый смысл жизни».



**Екатерина Кондрустик, стаж волонтерства 10 лет:**

«Я корпоративный волонтер МТС, в том числе Театра, с ноября 2012 года. Так получилось, что меня пригласили работать в корпоративный центр, и я переехала в Москву. Здесь не было родных, друзей, знакомых, и волонтерство стало для меня инструментом нетворкинга, способом узнать людей внутри компании. Руководитель действительно устроил для нас волонтерство в целом и театр в частности как формат тимбилдинга. У нас в то время была очень разнообразная команда, из разных регионов, резко отличных друг от друга профилей — создавалась атмосфера некоторого разделения. Коллектив нужно было как-то синхронизировать, добавить доверия друг к другу и общей креативности. Сочетание нетворкинга, интересной для меня темы волонтерства и то, что я увидела изнутри: мы приехали в детский дом и смогли сделать для детей что-то хорошее и приятное, создать атмосферу и настроение — вот, что мотивировало остаться больше чем на десять лет».

Сейчас театр не единственный мой проект: я могу просто участвовать в мероприятиях, могу быть интеллектуальным волонтером. Вообще волонтер — это не конкретная роль. Тут кому что ближе: кто-то хочет создавать улучшающие жизнь цифровые продукты, кому-то ближе работа с детьми или пожилыми людьми, кому-то по специальности pro bono — всё зависит от индивидуального профиля человека. Волонтерство — это подход к своей деятельности, это то, что ты транслируешь, это отношение к внутренним и внешним заказчикам, коллегам, любым людям. Это образ жизни».







## «Мобильный театр сказок»: кто прячется под гримом?

О свои первых ролях и о том, что привело их в волонтерский театр рассказывают **Александр Бурков**, ведущий инженер Группы лицензионно-разрешительной работы МТС и **Сергей Молодцов**, менеджер проектов Департамента корпоративного управления МТС.

Волонтерский театр кукол «Мобильный театр сказок» в 2022 году отметил 10 лет. Театр — один из самых масштабных волонтерских проектов МТС, в котором служат более 150 актеров-сотрудников компании. Творческие коллективы работают в Москве, Санкт-Петербурге и Краснодаре, выезжают в детские социальные и реабилитационные центры, больницы, дома престарелых и приюты — каждый год театр дает больше 80 представлений. В репертуаре театр 18 просветительских

спектаклей для зрителей разных возрастов, видеоверсии с переводом и субтитрами доступны в онлайн-кинотеатре KION. Ежегодно волонтеры встречаются со зрителями на фестивале волонтерских театров МТС «Кукла FEST», который собирает более 900 юных зрителей офлайн и более 15 тыс. онлайн со всей России: воспитанников детских социальных учреждений и реабилитационных центров, детей из многодетных и малообеспеченных семей, а также ребят с инвалидностью.

— **Александр, расскажите: что привело вас в волонтерский театр и какая Ваша любимая роль?**



— Моя любимая, самая интересная роль — последняя... в смысле, крайняя, потому что персонаж — мой полный антипод. У нас есть зимний спектакль «Новогодний детектив». Один из самых ярких персонажей там Бобер: ше-

бутной, больше всех говорит, эмоционален и даже паникер. Разверните характер на 180 градусов — и это буду я. Интроверт, спокойный и уравновешенный, даже робкий. До сих пор по пути на сцену перешагиваю через свой страх.

В марте исполнилось ровно четыре года, как я впервые попробовал себя на актерском поприще. В театр меня привело сочетание нескольких факторов. Последние несколько лет у меня монотонная офисная работа: политики, стандарты, всё очень официально. В круговороте «дом, работа, дом» ощущаю не хватало жизни, души — а тут еще случились кардинальные перемены в личном: развод, раздел имущества... Образовавшуюся пустоту нужно было заполнить чем-то хорошим и светлым. Коллега, с которой

я работал раньше, стала активной участницей корпоративного театра задолго до меня: всё время ездила в командировки, волонтерила — и я тоже решил попробовать. Сначала просто чтобы отвлечься от нерадостных мыслей и занять время чем-то полезным, помогал в чем-то элементарном: надувал шарики, сопровождал группы зрителей. Однажды мне позвонил режиссер театра и сходу спросил: «А хочешь, твоя жизнь изменится?» Причем не уточнил, в какую сторону, но по интонации не было сомнений — только в лучшую! Естественно, я согласился — и начались репетиции.

Я узнал, что коллектив может быть очень теплым, добрым и принимающим. Меня окружали люди с неоцифрованной душой. Если ты человеку улыбаешься, он улыбается в ответ,

и это норма жизни. Здесь я нашел свою любовь, а в дальнейшем жену — активную участницу волонтерского движения. Она обожает всё: театр, команду, зрителей: детишек, бабушек и дедушек, всех. Свет души горит в ее глазах — и меня заряжает тоже.

За четыре года я побывал во многих местах нашей роди-

ны — и был очень удивлен, что нас везде ждут, что нам везде рады. Мы всего лишь любители, да, с нами занимаются, но это не сравнится с несколькими годами актерского образования, да и декорации не самые профессиональные... нужно ли это людям? Но я смотрел в глаза зрителям — и было видно, что они погрузились в сюжет

сказки. Как-то мы выступали в приюте для бездомных. Казалось бы, откуда там позитив, это же не шумные радостные дети... Выступление прошло в тишине, но по глазам было видно, что мы смогли выдернуть их из реальности и достучаться до их сердец. И это самая ценная награда: приезжаешь домой уставшим, а на душе тепло.

— **Сергей, Вас без преувеличения можно назвать ветераном сцены. Поделитесь историями из театральной жизни.**



— Я в театре с 2013 года. Моя первая роль — замечательный Интер-злюка в спектакле «Дети в интернете». Когда пришел на первую читку, еще не знал ни Елену Ильиничну, ни Марию, никого не знал, о самом театре узнал случайно — коллега получил рассылку с предложением попробовать себя и поделился информацией. А вот Елена Ильинична меня узнала. Мы вместе готовили годовой отчет МТС: я по финансовым показателям, она по устойчивому развитию — и общались

по переписке. И встретила меня словами: «О! Так вот, как вы, Сергей, выглядите!» Начали читать. Сперва мне досталась роль Добряка — есть там такой интернешка. Потом дали почитать Интер-злюку — и по особенностям голоса определили, что эта роль подходит мне больше. Эту роль я очень люблю как дебютную и как ключевую.

Итак, начал я с главной роли, а через некоторое время на спектакле «Приключения одного принца» получил в прямом смысле роль дерева. Точнее, куста ягодного. Да, роль технического толка, но тоже очень почетно: куст еще надо уметь держать, чтобы не шатался. И вообще, может, у куста со зрителем беззвучный диалог. А еще мне, бывает, елочки дают поддержать — оцените доверие!

Ладно, шутки шутками... Как-то раз мы выступали в госпитале при НМИЦ имени Бурденко, в детском отделении нейрохирургии. Дело было в январские праздники, и мы приехали со спектаклем «Зеркало». В нем три героя: Баба Яга, Дед Мороз и Снегурочка. Три актера меняются: если я играл Снегурочку, то теперь играю Деда Мороза, а потом буду играть Бабу Ягу.

Итак, готовимся к спектаклю — и начинают собираться зрители: кто маленькие, кто постарше. Кто-то сам идет, кого-то родители везут на колясках, головы чем-то обмотаны, торчат проволочки... Мои напарники, уже были в этом отделении и знали, чего ждать, а я... стою за ширмой, и слезы сами льются. Девочки мне: «Ты что, обалдел?! Возьми себя в руки, нам же сейчас выступать!» А я просто не могу на это смотреть. Но взял себя в руки, и сыграли мы замечательно, а в конце, по традиции, подошли к детям с куклами. Я вынес Деда Мороза — и тут одна девочка говорит: «А я в Деда Мороза не верю». Я спрашиваю: «Как это так?» Она рассказала, что узнала когда-то, что Дед Мороз и Снегурочка не настоящие — какие-то дяди и тети переодеваются и приходят в гости, а подарки родители заранее покупают. Я возразил «Нет-нет, всё не так!» и провел в опровержение целую лекцию минут на десять-пятнадцать. Сам не помню, о чем говорил, но и девочка, и ее мама, и я сам — все хохотали до слез. Девочка признала: «А ведь и правда. Дед Мороз-то, значит, есть», — и я понял, что свою миссию выполнил.



В корпоративном марафоне #НаЛыжне приняли участие 678 сотрудников АФК «Система», Группы МТС, Segezha Group, «Медси», АО «БЭСК», Холдинга ERSO, Агрохолдинга «Степь», OZON, Биннофарм Групп, Группы «Эталон», Sitronics Group, Concept Group, Cosmos Hotel Group и других компаний Группы АФК «Система», а также самого Фонда более чем из 90 городов и малых населенных пунктов России. Участники за 75 дней пробежали 39 031 км и собрали средства на 164 занятия с репетиторами.

## #НаЛыжне до весны

- Галичское Заозерье — спортивный праздник, который каждый год собирает в Костромской области сотни профессионалов и любителей лыжного спорта со всей России. В этом году в ходе марафона Фонд наградил победителей благотворительного марафона компаний Группы АФК «Система» #НаЛыжне.

12 марта в деревне Толтуново прошел спортивный праздник «Галичское Заозерье», который каждый год собирает в Костромской области сотни профессионалов и любителей лыжного спорта со всей России. В ходе мероприятия организаторы от Благотворительного фонда «Система» торжественно вручили награды победителям благотворительного марафона компаний Группы АФК «Система» #НаЛыжне.

Марафон #НаЛыжне проходил по принципу «спорт со смыслом»: за каждого участника, пробежавшего выбранную при регистрации дистанцию, БФ «Система» перечисляет деньги на подготовку к экзаменам воспитанников социальных учреждений в рамках фандрайзингового образовательного проекта «Лифт без отказа». Прохождение дистанции участники фиксировали приложением-трекером и загружали в личный кабинет на платформе марафона.

Чтобы отметить самых активных участников, организаторы вели личный зачет: количество тренировок в дни марафона, общее число пройденных километров и самое быстрое прохождение дистанции. Памятные кубки марафона получили самые быстрые в мужском и женском личном зачете: 5 км — Динар Нуриев и Айгуль Юсупова (АО «БЭСК»), 10 км — Владислав Чугунов (холдинг ERSO) и Ольга Кучеренко, 20 км — Эльмир Сафиуллин и Кристина Миргалимова (АО «БЭСК»).

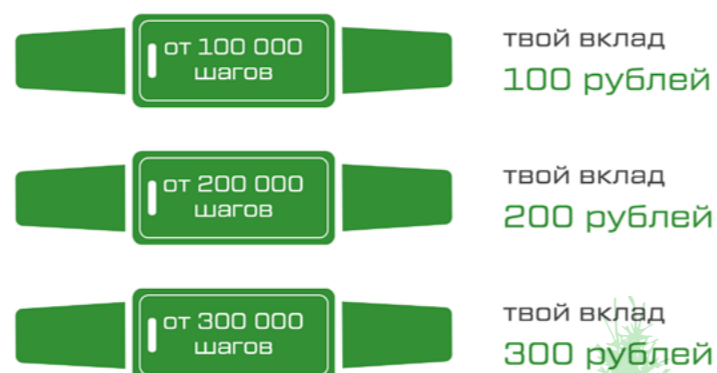


Эльмир Сафиуллин, сотрудник БЭСК, победитель на дистанции 20 км:

«Передо мной стоял выбор: бежать Уфимский марафон или «Галичское Заозерье». Но Уфимский марафон я всегда успею пробежать, поэтому выбрал посоревноваться с костромскими и ярославскими ребятами — если Корпорация предлагает такую возможность, о чем тут говорить? Скажу честно: я не вижу смысла ехать просто покататься и на любой марафон еду выигрывать. На «Галичское Заозерье» тоже приехал побеждать, но коряга и падение сильно выбили из ритма. Амбиции — увы. Но эмоции, адреналин!.. В целом день прошел отлично: спасибо БФ «Система» за хорошую организацию на всех этапах, за то, что всех победителей собрали здесь и мы смогли не только пробежать еще дистанцию, но и посмотреть на тех, кто с нами соревновался. К будущим спортивным проектам БЭСК тоже подключится активно — мы не обещаем, мы это сделаем. У нас намного больше спортсменов, чем были #НаЛыжне, они могут посоперничать не то, что на 20 км, но и на 50, а будет надо — и больше побежим!»

Победители не только получили не только награды, но и возможность пробежать лыжную трассу «Галичского Заозерья» — и показали высокие результаты. Так, Эльмир Сафиуллин занял 3 место в своей возрастной категории на дистанции 50 км и 9 место в абсолютном зачете среди более чем 250 соперников, Кристина Миргалимова на дистанции 25 км финишировала четвертой, Владислав Чугунов на дистанции 25 км вошел в ТОП-20 из почти 200 участников.





## Спорт со смыслом: Шагай #ЗаЛес!

- Благотворительный фонд «Система» приглашает сотрудников компаний Группы АФК «Система» принять участие в корпоративном благотворительном онлайн-марафоне **#ШагайЗаЛес**. За каждого участника, который за 30 дней пройдет больше 100 000 шагов, Фонд направит денежные средства на высадку деревьев в рамках проекта «Южный лесной пояс России».

Ходьба — самый простой и безопасный вид спорта. А еще единственный, которым мы занимаемся каждый день: нам просто нужно куда-то пойти — и мы идем. 7000 шагов в день — это в 1,5 раза больше, чем в среднем проходит человек с сидячим образом жизни: несложно на практике и достаточно, чтобы стать здоровее и активнее. Попробуйте: возможно, вам понравится!

### Что нужно для участия?

- Авторизуйтесь или зарегистрируйтесь на платформе: <https://shagaizales.bf.sistema.ru> В анкете выберите: «Участвую в Шагай #ЗаЛес».

- Каждый день **загружайте в личный кабинет отчеты**: скриншоты любого трекера с числом пройденных за день шагов.
- После 30 апреля **получите памятный диплом**. ТОП-10 участников, которые пройдут самую большую дистанцию, получают медали и призы.

Участвуя в нашей внутрикорпоративной акции, вы не только становитесь частью спортивного комьюнити Корпорации, но и подаете пример своим коллегам, популяризируя спортивный образ жизни. Каждый зафиксированный шаг участника автоматически становится вкладом в общее доброе дело.

*Здоровый образ жизни и забота о сотрудниках — наши приоритеты и часть общей стратегии устойчивого развития, а спорт — это то, что нас по-настоящему объединяет.*



**Преходи на платформу прямо сейчас!**

### О проекте «Южный лесной пояс России»

Проект «Южный лесной пояс России» — это климатический проект, направленный на борьбу с опустыниванием и опустыниванием земель. Южный лесной пояс России — это 8 000 км зеленых насаждений, охватывающих территории 14 субъектов Российской Федерации в 4 федеральных округах. Он будет защищать российские земли от жарких юго-восточных ветров — суховеев, связанных с ними засух, песчаных и пыльных бурь.

### О проекте #ШагайЗаЛес

Проект разработан специально для сотрудников компаний Группы АФК «Система». Мы надеемся, что наш проект поможет Вам добавить в свой повседневный график движения, так как движение — это жизнь!



К содержанию



Подробная информация на сайте

# Фонд «Детский КиноМай» провел форум в Подмоскowie

В городе Раменское и селе Гжель состоялась благотворительная киноакция «Детский КиноМай в Подмоскowie»: бесплатные кинопоказы, творческие встречи и мастер-классы. Постоянным партнером мероприятий БФ «Детский КиноМай» выступает Благотворительный фонд «Система».



Анна Сичинская, «Артек. Большое путешествие» режиссёр Карен Захаров, а также посетили мастер-классы и творческие встречи.

10 марта в Гжельском государственном университете прошла творческая встреча «Сто вопросов взрослому». В ней приняли участие: заслуженные артисты России Валентина Светлова и Сергей Плотников, режиссер Владимир Потапов, а также студенты колледжа и университета. Участники встречи задавали много интересных и даже философских вопросов, касающихся актерской и режиссерской профессии. В конце встречи Сергей Плотников исполнил несколько песен под гитару.

11 марта в Гжельском государственном университете программа была более разнообразна.

С 10 по 11 марта 2023 г. прошла благотворительная киноакция «Детский КиноМай в Подмоскowie», которая была организована Благотворительным Фондом помощи детям «Детский КиноМай» и его партнёрами. Юные любители кино бесплатно посмотрели

7 отечественных кинолент последних лет: «Крошка», режиссёр Сергей Тютин, «Вне зоны доступа», режиссер Анна Курбатова, «Крик тишины», режиссер Владимир Потапов, «Маленький воин», режиссер Илья Ермолов, «Нормальный только Я», режиссер Антон Богданов, «Осторожно, дети!» режиссёр



В музее университета прошел актерский мастер-класс с заслуженными артистами России Валентиной Светловой и Сергеем Плотниковым. Студенты постигали искусство актерского мастерства, поучаствовали в дискуссии, посвященной созданию российского детского кино и услышали несколько песен под гитару в исполнении Сергея Плотникова. А детский писатель Василиса Кош-



кина познакомила школьников с процессом создания книги: с момента зарождения идеи и до появления их на полках магазина. На мастер-классе юным читателям было предложено творческое задание: написать совместную историю, с чем они прекрасно справились.

В актовом зале прошёл просмотр и обсуждение фильма «Крик тишины» (режиссёр Владимир Потапов). Фильм затронул сердца молодых зрителей, и по окончании фильма студенты задали режиссеру множество действительно интересных и профессиональных вопросов. Затем прошла творческая встреча «Кино и музыка» с режиссером, сценаристом, бардом Алексеем Левшиным.



В течение встречи зрители увидели музыкальные отрывки из знакомых и любимых фильмов, а также услышали песни на французском и русском языках в исполнении Алексея.

Как и всегда, Фондом была оказана адресная благотворительная помощь социальному детскому учреждению.

Благотворительная киноакция состоялась при поддержке Администрации Раменского городского округа, Гжельского государственного университета и при активном содействии социальных партнеров: Благотворительного фонда «Система», МТС, ООО «Гжель-художественные мастерские», ЗАО «Степ Пазл» и других компаний.

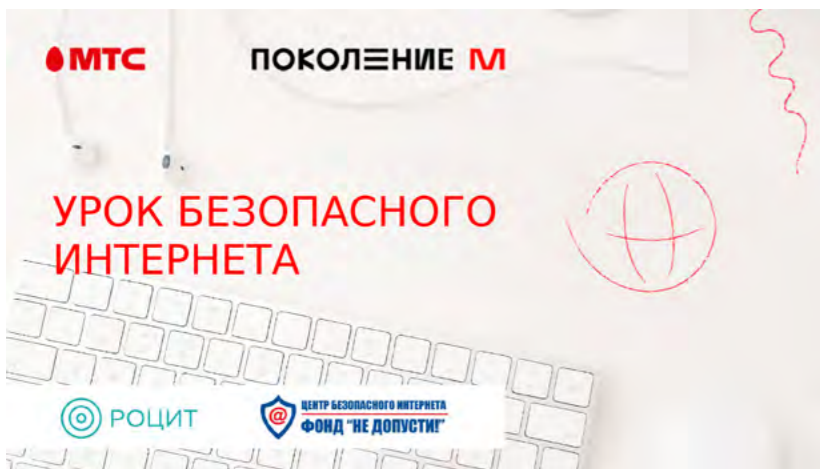




Подробная информация на сайте творческого онлайн-проекта МТС «Поколение М» в разделе «Дети в Интернете»

# Безопасный интернет: не миф, а норма

МТС подготовил для учителей образовательных учреждений бесплатные информационно-просветительские материалы для проведения в 5–8 классах школ урока по цифровой гигиене и информационной безопасности.



(РОЦИТ) и размещены на сайте творческого онлайн-проекта МТС «Поколение М» в разделе «Дети в интернете».

Урок рассчитан для детей в возрасте 12–15 лет и содержит информацию по 12 основным темам киберграмотности, в том числе о том, как противостоять кибербуллингу, какие действия в интернете могут угрожать жизни, репутации и ментальному здоровью; как защитить себя от мошенничества в сети и других. В материалах затрагиваются темы безопасного поведения в социальных сетях, инструментах виртуальных коммуникаций, а также приводятся примеры безопасных ресурсов с полезным, развивающим и развлекающим контентом.

Материалы урока позволят в интересном игровом формате проинформировать детей о современных киберугрозах и основных способах противодействия им, принципах безопасного общения и поведения в сети.

Познавательные методические материалы разработаны МТС совместно с экспертами Регионального общественного центра интернет-технологий



«С учетом того, что для современных детей цифровое пространство является естественной средой, где они проводят значительную часть своей ежедневной рутины, вопросы безопасного пользования цифровыми сервисами сохраняют свою актуальность. Дети активны, любопытны, но еще не имеют достаточного количества жизненного опыта, чтобы противостоять сетевым угрозам. А учителям и родителям, как старшему поколению, бывает непросто разговаривать с детьми на «одном языке», не хватает собственной экспертизы и системных знаний. Наши материалы, созданные с использованием цифровой экспертизы МТС, как одного из основателей Альянса по защите детей в цифровой среде, как раз и дадут взрослым готовый пакет методических материалов для организации просветительской беседы с детьми. Изначально созданные для проведения дополнительных уроков в школе, материалы будут полезны и родителям», — говорит руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС Ольга Юркова.

## ДЛЯ ЧЕГО МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ ИНТЕРНЕТ?

Расскажите, какие возможности он дает?

Зачем мы выходим в интернет каждый день?



МТС ПОКОЛЕНИЕ М

## ИНТЕРНЕТ — ЭТО

- # Фильмы и музыка
- # Покупки
- # Поиск информации
- # Съемка своих клипов
- # Общение
- # Онлайн-игры и киберспорт

МТС ПОКОЛЕНИЕ М

## ПРЕСТУПЛЕНИЯ, ПОРОЖДЕННЫЕ ИНТЕРНЕТОМ

С развитием интернета резко выросло число тех, кто использует возможности интернета в неблагоприятных целях.

Какие угрозы в интернете вы знаете?



МТС ПОКОЛЕНИЕ М

## В ИНТЕРНЕТЕ МОГУТ УГРОЖАТЬ:

- Твоей репутации — то есть тому, насколько хорошо тебя воспринимают друзья и вообще окружающие;
- Твоим деньгам и деньгам твоих родственников;
- Твоему компьютеру или смартфону.

Сформулируйте главное правило безопасности: \_\_\_\_\_

МТС ПОКОЛЕНИЕ М

## О программе «Поколение М»

«Поколение М» — цифровая образовательная платформа, разработанная МТС для развития детского творчества в партнерстве с ведущими творческими объединениями, федеральными и региональными органами власти, бизнес-корпорациями.

Проект объединяет идею образования и развития детей из регионов России и благотворительную механику. На основной онлайн-площадке проекта — rokolnie.mts.ru — дети со всей страны могут проявить таланты, участвуя в конкурсах, мастер-классах и интерактивных упражнениях от российских звезд по разным направлениям. Все цифровые активности участников проекта в группах и на сайте «Поколения М» МТС конвертирует в деньги и переводит их на лечение тяжелобольных детей.

Альянс по защите детей в цифровой среде — это добровольное объединение девяти крупных технологических, цифровых и медиакомпаний России, созданное в 2021 году с целью развития безопасного и благоприятного интернет-пространства для юных пользователей. В Альянс входят «ВымпелКом», «Газпром Медиа Холдинг», «Лаборатория Касперского», «МегаФон», МТС, VK, «Национальная Медиа Группа», «Ростелеком» и «Яндекс».





Онлайн-консультации и мастер-классы пройдут с 6 апреля по 19 мая 2023 года. Расписание и онлайн-регистрация на сайте МТС

# Вы знаете абитуриента ГИТИСа?

➤ МТС и ГИТИС запускают онлайн-консультации с преподавателями ГИТИС для абитуриентов — самые достойные участники будут рекомендованы для следующих этапов поступления.

## ПРОЙДИ КОНСУЛЬТАЦИЮ У ПЕДАГОГОВ ГИТИС

6 АПРЕЛЯ - 19 МАЯ



Чтобы принять участие в отборочных консультациях, абитуриентам предстоит подготовить чтецкую программу: басню, стихотворение и прозаический текст. Произведения должны быть небольшими по объему. Оценивается, насколько глубоко абитуриент

понимает исполняемое произведение и насколько способен заинтересовать им слушателей. Стоить быть готовыми к тому, что на первой встрече педагог предложит спеть песню на выбор абитуриента или исполнить танец — так проверяется музыкальность, чувство ритма и пластичность.



Ректор ГИТИСа Григорий Заславский:

«Для ГИТИСа проект “Поколение М” уже во многом стал стратегическим инструментом вуза по развитию человеческого капитала в регионах, за что мы благодарны компании МТС. Самое замечательное, что “Поколение М” подталкивает нас развивать региональные прослушивания ГИТИСа в республиках и областях, кроме тех, где есть собственные актёрские школы и театральные вузы. Связано это с тем, что талантливые дети часто вырастают не в самых обеспеченных семьях и родители не готовы потратить деньги на ничего не гарантирующую поездку на первый отборочный тур творческих прослушиваний в Москву. Поэтому для нас важно провести первый тур в разных концах нашей большой и великой страны. Также мы не меньше внимания уделяем трудоустройству наших выпускников. Думаю, что самые талантливые ребята после завершения учёбы должны возвращаться в свои родные города, чему способствует проект ГИТИСа “Постановки творческими командами в театрах России и в русских театрах за рубежом”».

Директор по работе с образовательными организациями Webinar Group Татьяна Федотова:

«Наш проект с ГИТИСом по организации цифровых консультаций в ведущий российский творческий вуз через возможности платформы Webinar в очередной раз показывает, как использование технологий экосистемы МТС способствует развитию доступной и качественной среды, а также повышению уровня жизни в самых отдаленных регионах страны. Цифровые решения обеспечивают эффективное взаимодействие между педагогами и поступающими и при этом существенно экономят время и средства абитуриентов — ребята из любой точки страны смогут участвовать в прослушиваниях ГИТИСа в комфортной для них среде — достаточно зарегистрироваться на платформе онлайн-коммуникаций Webinar и подготовить творческий номер. Уверена, что новый цифровой формат поможет найти новые таланты».



SISTEMA GALLERY

# Конь-тюльпан и космическое пространство

- Галерея современного искусства Sistema Gallery открывает публике искусство художников: Сюгира Булуктаева и Ростана Тавасиева.

**Сюгир Булуктаев**  
(под кураторством Андрея Бартенева и Нади Октябрь)

## Персональная выставка «Конь-тюльпан»

Открытие — 27 апреля 2023 г.

Кони и тюльпаны — основные образы в творчестве Сюгира Булуктаева. Эти образы, связанные с родной для художника Калмыкией, проступили сами собой в 2018 году, когда он долгое время жил в Европе. Они казались родными и приятными, Сюгиру просто хотелось их рисовать. В традиционной культуре калмыков, исторически — кочевников по бескрайним степям, конь занимает главное место. В эпосе монголоязычных и тюркоязычных народов существует особый жанр «магтал коню» («хвала коню») — воспевание его красоты и достоинств.

Его кони, как и в древнем эпосе, сказочны и далеки от реальности — для художника они воплощают чистую энергию, несущую свет. Они будто созданы для того, чтобы нестись по иным мирам: всегда в беге, в прыжке, в полете, но в гармонии, в стремительном спокойствии. Абстрактные узоры напоминают декоративно-прикладное



Сюгир Булуктаев. Бегущие за мечтами, 2018. Холст, акрил, глиттер, 150x200 см

искусство и национальные ткани, а яркий колорит живописи — буйство красок цветущей степи. И главный мотив здесь, конечно, тюльпан. Этот цветок издревле покрывает степи Калмыкии и считается национальным символом наряду с конем.

Сюгир отмечает: «Хочется, чтобы мои картины приносили немного радости и доброты людям. Я стремлюсь достичь единства, гармонии и процветания не только на своих холстах, но и в мире».

## Ростан Тавасиев Две выставки: «Астероиды и кометы» и «Планетарные туманности»

Открытие — июнь 2023 года

SISTEMA Gallery в июне 2023 года открывает второе здание, в котором будут расположены выставочный зал площадью 250 кв.м, лекторий и открытое хранение произведений искусства. С новым этапом развития галерея расширит свою деятельность, добавит в программу лекции, мастер-классы и большие выставочные проекты.

В двух зданиях галереи будут представлены две выставки Ростана Тавасиева, часть большого проекта художника «Каталог произведений искусства в космическом пространстве». Первый том одноименного каталога будет издан к открытию выставок. В экспозиции войдет более 20 живописных работ, свыше 40 листов графики и серия скульптур. Проект в таком полном составе будет

показан впервые, большинство работ созданы специально к открытию. Параллельно с выставкой пройдут лекции и кинопоказы, посвященные искусству в космосе.

При поддержке



Ростан Тавасиев. CAPOS(PN) 0001, 2021. Бумага, карандаш, инверсия, фотопечать, 29,7x42 см



Ростан Тавасиев. «Астероид и кометы 0003», 2022. Бумага, карандаш, инверсия, фотопечать 29,7x42 см





Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с ГК «Медси», галереей современного искусства Sistema Gallery и Объединением «Гжель» запускает проект арт-терапии «Искусство возможностей», направленный на поддержку тяжелобольных людей.

Задача проекта — психологическая поддержка тяжелобольных взрослых и детей, находящихся на стационарном лечении и реабилитации на базе клиник «Медси». Спектр заболеваний

участников арт-терапевтических занятий широк, но все они одинаково нуждаются в поднятии духа и гармонизации психического состояния. В наших силах дать такую возможность!

Приглашаем сотрудников компаний Группы АФК «Система» присоединиться к команде арт-волонтеров и вместе совершить большое доброе дело.

Участие в программе – это не только возможность самореализации и обретения нового опыта, но и ответственность, от которой зависит успех проекта. Мы в вас верим и ждем!

#МыСистема



Для регистрации необходимо заполнить простую форму на Тимерад

## Послесловие редакции

Дорогие друзья, благодарим вас за внимание к нашему дайджесту.

Освещая социальные и благотворительные проекты Фонда и компаний Группы АФК «Система», мы стараемся учитывать мнение всех участвующих в нашей деятельности сторон. Будем благодарны за обратную связь и рекомендации по интересующим вас тематикам сектора благотворительности и КСО, которые вы хотели бы видеть на страницах нашего издания и, конечно, нам всегда интересно узнавать о добрых проектах ваших компаний и личных инициативах сотрудников.

#МыСистема

## Всегда ваши



**Сергей Александров,**  
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



**Ксения Ильина,**  
редактор, PR-координатор БФ «Система»

e-mail: [coordinator@bf.systema.ru](mailto:coordinator@bf.systema.ru)

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

**Редколлегия:**  
Лариса Пастухова  
Сергей Александров  
Алина Каймаразова  
**Текст, редакция:**  
Ксения Ильина  
Сергей Александров  
**Идея, дизайн:**  
Сергей Александров



К содержанию



Еще больше новостей на сайте  
bf.sistema.ru



К содержанию