

Дайджест социальных инвестиций

## IT-выпускной в Ростове-на-Дону

Школа RGUPS Skill.get, совместный проект РГУПС и БФ «Система», выпустила юных программистов



## «Лифт в будущее»: старт пилотной программы наставничества, стажировок и практик

Крупнейшие компании страны откроют двери для студентов и молодых специалистов



## Водородные технологии: за открытой дверью

Что уже через несколько лет будет работать на водороде, и насколько это безопасно? Где работают с водородными технологиями, как туда попасть и где учиться? Разбираемся с командой Центра водородных технологий АФК «Система»



## XV Смоленская кинонеделя «Детский КиноМай»

объединила 7 300 зрителей и 10 звездных волонтеров



# #ЗАЛЕС

Ждём тебя среди участников ЗАБЕГА!  
с 25 мая по 20 июля



zabeg.bf.sistema.ru



## Главное

### На интеллектуальном клубе «Системный опыт» обсудили спорт со смыслом

БФ «Система» и представители крупнейших компаний страны обсудили корпоративные ЗОЖ-программы и волонтерство через спорт

### Лифт в будущее: образование, наука, мир профессий

#### IT-выпускной в Ростове-на-Дону

Школа RGUPS Skill.get, совместный проект РГУПС и БФ «Система», выпустила юных программистов

#### Фонд как связующее звено между вузами и бизнесом

БФ «Система» и Совет ректоров вузов Юга России закрепили партнерство в соглашении на III Международном научном форуме «Каспий 2023: пути устойчивого развития»

#### «Лифт в будущее»: старт пилотной программы наставничества, стажировок и практик

Крупнейшие компании страны откроют двери для студентов и молодых специалистов

## Герой номера

### Водородные технологии: за открытой дверью

Что уже через несколько лет будет работать на водороде, и насколько это безопасно? Где работают с водородными технологиями, как туда попасть и где учиться? Разбираемся с командой Центра водородных технологий АФК «Система»

## Социальные проекты

### «От сердца к сердцу»: весенний арт-терапевтический концерт

Арт-волонтеры ВГИК подарили представление пациентам детского стационара и медицинским работникам

## Культура и искусство

### #ВнутриСистемы: Фонд знакомит партнерские компании друг с другом

Партнеры Фонда — это IT-компании, медицинские клиники, арт-пространства, стройки и производства. В мае Фонд начал серию перекрестных знакомств

### «Искусство возможностей»: проведите каникулы творчески!

SISTEMA GALLERY и БФ «Система» приглашают всех желающих попробовать себя в творчестве и готовы поддержать тех, кто уже занимается искусством серьезно

## Новости партнеров

### Позаботиться о детях и научить детей заботиться о других

XV Смоленская кинонеделя «Детский КиноМай» объединила 7 300 зрителей и 10 звездных волонтеров из разных сфер

### Раз, два, три – звезда мечты, гори!

Благотворительный проект ERSO и БЭСК

### Natura Siberica выпустила шампунь со шрифтом Брайля

### Элементы добра

ГК «Элемент» врывается в лето с отличными результатами в сфере корпоративной социальной ответственности

### Финансовая и карьерная грамотность — для всех

МТС Банк и общественная организация «Перспектива» проводят онлайн-марафон финансовой грамотности для слушателей с особенностями здоровья

### Просто кинь это прямо сюда!

Умные «зеленые» программы помогают сотрудникам МТС Банка не держать всё это в голове, а просто заботиться об экологии



Все выпуски журнала «Системная благотворительность» на сайте БФ «Система»

# На интеллектуальном клубе «Системный опыт» обсудили спорт со смыслом

- Благотворительный фонд «Система» и представители крупнейших компаний страны обсудили корпоративные ЗОЖ-программы и волонтерство через спорт.



Между спортивным челленджем Шагай #ЗаЛес и Забегом #ЗаЛес Благотворительный фонд «Система» объединил компании-партнеры на пятой встрече Интеллектуального клуба «Системный опыт», чтобы поговорить о корпоративном спорте: обменяться мнениями, опытом и механиками — тем, что разнится, и обсудить спорт со смыслом — то, что объединяет.

- Что такое спортивное сообщество и как развить его внутри компании?

- Чем можно мотивировать сотрудников к участию в спортивных активностях?
- Когда пора объединять отдельные акции в спортивную структуру — и как это сделать?
- Для чего компании поддерживают в регионах присутствия не только свои, но и внешние проекты?
- И наконец — как вовлечь сотрудников в спорт через благотворительность? А наоборот?



**Татьяна Шишаева**, директор социальных и культурно-просветительских программ Благотворительного фонда «Система»:

*«На прошлых встречах Интеллектуального клуба мы согласовали планы на этот год, поговорили о волонтерских проектах и возможностях для всестороннего развития детей. Четвертая пришлось на период между ключевыми спортивно-благотворительными акциями Корпорации, а также в преддверии летней Спартакиады — тема родилась сама собой».*

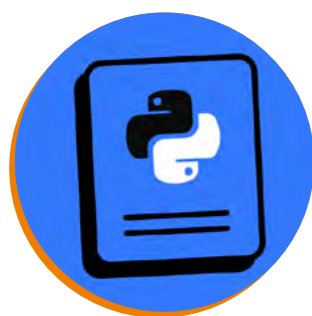


Экспертным опытом поделились приглашенные эксперты из АФК «Система», цифровой экосистемы МТС, Sitronics Group, Группы «Эталон», Segezha Group, БЭСК — и самого Фонда, экспертного центра корпоративной социальной ответственности крупнейших работодателей страны.

**Интеллектуальный клуб «Системный опыт»** был запущен Благотворительным фондом «Система» в качестве экспертной площадки в области КСО, благотворительности, образования и развития талантов. Основные задачи интеллектуального клуба — органичная консолидация социальных корпоративных практик и формирование пула экспертов из числа сотрудников организаций-партнеров. Клуб также открыт в качестве площадки для обмена опытом и обсуждения актуальных тем с представителями внешних сообществ.



К содержанию



# IT-выпускной в Ростове-на-Дону

- Они еще не закончили школу, но уже могут начинать строить карьеру в IT. Школа RGUPS Skill.get – совместный проект РГУПС и БФ «Система», выпускной юных программистов – наш общий праздник.



**Али Узденов, старший управляющий партнер АФК «Система»:**

«Я рад, что благодаря плодотворному сотрудничеству с БФ «Система», наши ростовские ребята с 2020 года имеют уникальную возможность обучаться в школе информатики и программирования «RGUPS Skill.get», что наша совместная работа будет продолжена, а сегодняшних выпускников мы однажды увидим в качестве молодых специалистов в ведущих компаниях страны».

С 2020 года в Ростовском государственном университете путей сообщения работает Школа информатики и программирования RGUPS Skill.get. Здесь школьники от 14 до 17 лет могут бесплатно освоить базовые навыки программирования на Python и создать свой проект — технический или творческий. Обучение в школе бесплатно, школьники принимаются по итогам отборочного тестирования. За три года программировать в этой школе научились более 270 учеников.

RGUPS Skill.get — часть программы Благотворительного

фонда «Система» «Лифт в будущее. Школы». В мае состоялся выпускной, и представители Фонда и компаний-партнеров присоединились к мероприятию, чтобы познакомиться с юными программистами и отметить лучших.

Директор по развитию проектов БФ «Система» Коста Кадзов наградил школьников, которые закончили Школу с наилучшими результатами, благодарностями от Фонда. Старший управляющий партнер АФК «Система» Али Узденов — сам выпускник РГУПС — и ректор Ростовского государственного университета путей сообщения Владимир Верескун вручили грамоты за дру-

гое достижение — создание самых перспективных и необычных проектов. Кроме того, Фонд передал Университету подарок в благодарность за многолетнее успешное партнерство — библиотеку уникальных научно-популярных и художественных изданий.

**Даяна Абдуллаева, выпускница курса Python, поделилась мнением о программе:**

«Благодаря проекту «Лифт в будущее» я научилась программировать, хотя до начала курса не имела никакого опыта. А также развеяла для себя миф, что преподаватель должен быть взрослым и опытным педагогом. В нашей школе программирования все преподаватели молодые, и процесс обучения проходил в комфортной дружеской обстановке, мы были «на одной волне». Разработка учебного проекта для решения конкретной производственной кейса — отличная возможность примерить на себя роль программиста, работающего с реальным техническим заданием».





# Фонд как связующее звено между вузами и бизнесом

- Благотворительный фонд «Система» и Совет ректоров вузов Юга России закрепили партнерство в соглашении на III Международном научном форуме «Каспий 2023: пути устойчивого развития».



**Оксана Мишечко,** директор по управлению персоналом Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«Сегодня в сельском хозяйстве наблюдается дефицит квалифицированных специалистов, а молодых кадров — в особенности. Это связано, в первую очередь, с низким уровнем осведомленности молодежи о работе в агропроме. Чтобы привлечь молодых людей в отрасль, необходимо создавать условия для их обучения и развития как со стороны государства, так и со стороны бизнеса. Молодые специалисты привносят в производственный процесс не только свежие знания и опыт — они потенциальный гарант развития сельского хозяйства, авторы новых технологий и идей».

На Юге России представлены крупнейшие работодатели России: МТС, OZON, Агрохолдинг «Степь», «Биннофарм Групп», МЕДСИ, Cosmos Hotel Group, Segezha Group, Sitronics Electro. В партнерстве с ними Фонд,

в рамках проекта «Лифт в будущее», постоянно развивает и укрепляет связи с местной академической средой.

В мае в Астраханской области состоялся III Международный научный форум «Каспий 2023: пути устойчивого развития».

В рамках деловой программы прошло заседание Совета ректоров вузов Юга России, в котором также приняли участие представители бизнеса — в том числе Агрохолдинг «Степь» и «Биннофарм Групп». Кроме того, в рамках форума президент БФ «Система» Лариса Пастухова и президент ЮФУ, председатель Совета ректоров вузов Юга России Марина Боровская подписали соглашение о сотрудничестве между Благотворительным фондом «Система» и Советом ректоров вузов Юга России.



**Марина Боровская,** ректор Южного федерального университета, председатель Совета ректоров вузов Юга России:

«Мы высоко оцениваем перспективы сотрудничества и взаимодействия с Благотворительным фондом «Система», которые открывает для вузов Юга России подписание этого соглашения. Заинтересованность, которую Фонд проявляет к инновационным практикам Южного и Северо-Кавказского федеральных округов, открывает возможности для объединения экспертного опыта и ресурсов для реализации и масштабирования проектов на всей территории страны в межсекторном сотрудничестве: государство, академическое сообщество и бизнес. Мы сможем поддерживать талантливую молодежь и готовить высококвалифицированные кадры для высокотехнологичных сфер экономики страны».



**Татьяна Федченко,** директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:

Фармацевтическая сфера сейчас переживает кризис притока молодых кадров, как и любая другая отрасль. Поэтому для «Биннофарм Групп» важно взаимодействие с будущими профессионалами: компания сотрудничает с лучшими вузами России, развивает программы практик и стажировок, все чаще становится стартовой площадкой успешной карьеры. В Ставрополе располагается наш фармацевтический завод «Биоком», поэтому на Юге мы тоже ведем работу в партнерстве с вузами очень активно и планируем продолжать помогать молодым профессионалам адаптироваться к реальным производственным задачам и выстраивать карьерные треки».



**Лариса Пастухова,** президент Благотворительного фонда «Система»:

«Благотворительный фонд «Система», помогая молодым людям в профессиональном становлении, опирается на опыт крупнейших работодателей, ведущие российские и зарубежные практики. Мы также продолжим развивать системное сотрудничество с образовательными организациями по всей стране, используя широкий инструментарий для взаимодействия — это и грантовые конкурсы поддержки центров карьеры, наши стипендиальные и стажировочные программы. Подписанное сегодня соглашение о сотрудничестве с Советом ректоров вузов Юга России позволит не только укрепить наши отношения, но и создавать новые возможности для развития молодых талантов вне зависимости от их места жительства».





Больше информации о карьерных возможностях в каждой компании — в записи стартовой презентации

# «Лифт в будущее»: старт пилотной программы наставничества, стажировок и практик

- Крупнейшие компании России откроют двери для студентов и молодых специалистов в рамках программы, запущенной БФ «Система» и МТС.

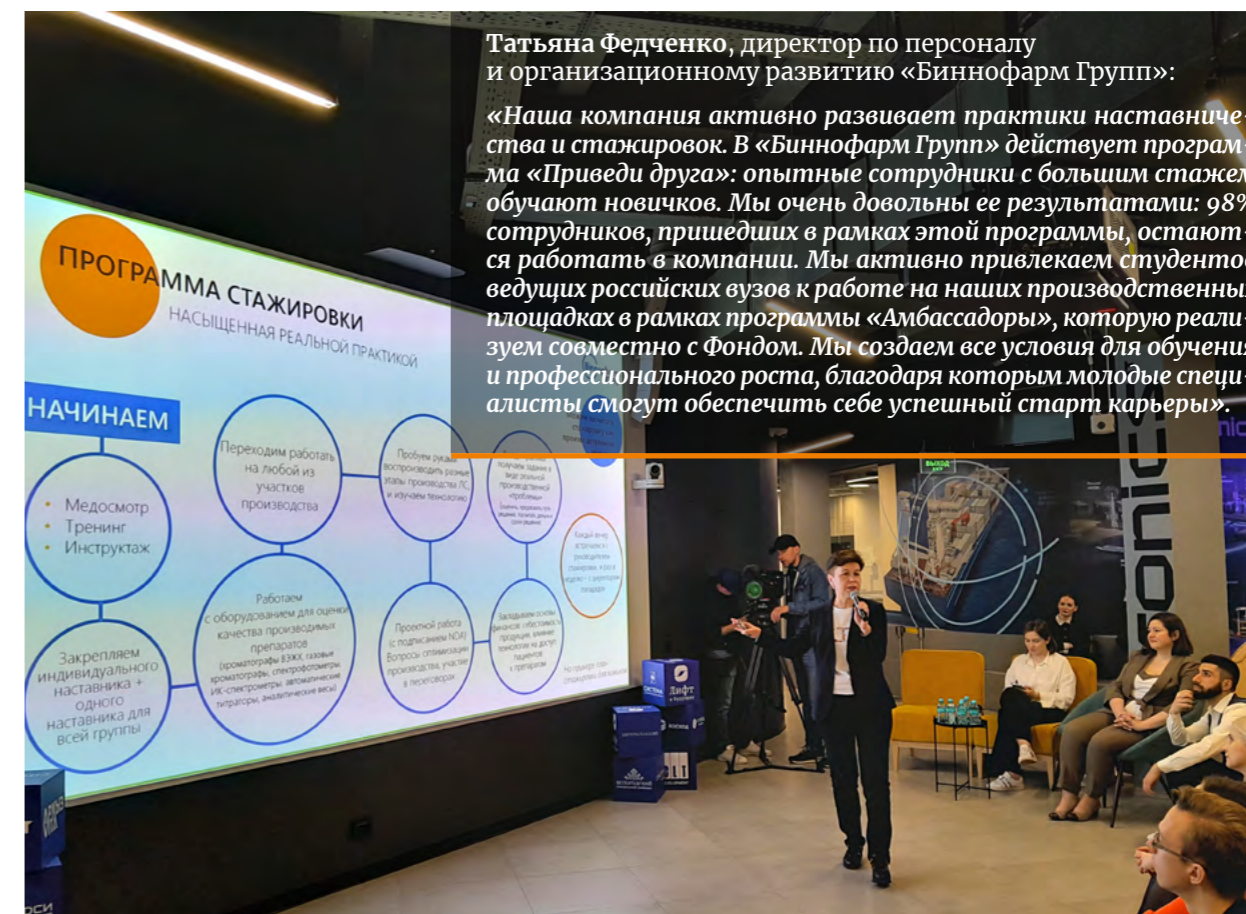


В мае Благотворительный фонд «Система» при поддержке цифровой экосистемы МТС объединил стажировки, практики и наставнические программы компаний-партнеров в проекте образования и профориентации «Лифт в будущее». Официальный старт состоялся в московском офисе Sitronics Group, с трансляцией ВКонтакте «Лифт в будущее». Организаторы рассказали о правилах проведения программы, представители компаний презентовали карьерные возможности, а приглашенные школьники, студенты и стипендиаты «Лифт в будущее» познакомились между собой и задали вопросы экспертам.



**Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система»:**

«Среди компаний увеличивается очевидная конкуренция за хороших кандидатов, неизбежно растет и стоимость привлечения соискателей, контакта с каждым соискателем и найма в целом. «Воспитать» своего кандидата — задача еще более сложная. И здесь системное сотрудничество с образовательными организациями, развитие в партнерстве с ними практикоориентированных программ подготовки кадров имеет важную роль. Стажировки и практики — это инструменты «первого касания», позволяющие молодому человеку с одной стороны получить практический опыт, с другой — понять свою готовность стать частью профессии; той или иной компании, разделить ее ценности, стратегические задачи. Благотворительный фонд «Система», помогая молодым людям в профессиональном становлении, опирается на опыт крупнейших работодателей, ведущие российские и зарубежные практики. Наряду с программой стажировок и практик, мы формируем пул интеллектуальных волонтеров, опытных специалистов, выступающих наставниками у студентов и начинающих специалистов».



**Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:**

«Наша компания активно развивает практики наставничества и стажировок. В «Биннофарм Групп» действует программа «Приведи друга»: опытные сотрудники с большим стажем обучают новичков. Мы очень довольны ее результатами: 98% сотрудников, пришедших в рамках этой программы, остаются работать в компании. Мы активно привлекаем студентов ведущих российских вузов к работе на наших производственных площадках в рамках программы «Амбассадоры», которую реализуем совместно с Фондом. Мы создаем все условия для обучения и профессионального роста, благодаря которым молодые специалисты смогут обеспечить себе успешный старт карьеры».



**Лариса Бодягина**, вице-президент МТС по управлению персоналом:

«*Стажерские программы — эффективный инструмент для привлечения молодых специалистов. В МТС уже несколько лет действует программа оплачиваемых стажировок «МТС Интро» по разным направлениям, ежегодно к нам приходят более 500 студентов, для которых стажерский опыт в МТС становится ярким началом успешной карьеры. Вместе с благотворительным фондом «Система» мы запускаем новую программу студенческих стажировок и практик, и уверены, что она расширит возможности многих талантливых молодых людей в различных регионах для старта карьеры в компаниях — ведущих работодателей страны».*



**Оксана Мишечко**, директор по управлению персоналом Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«*Агрохолдинг «Степь» выступает партнером важного направления: мотивация молодых людей к развитию в сельскохозяйственной отрасли и поддержка на карьерном пути. В прошлом году АХ «Степь» и БФ «Система» реализовали программу стажировки «AgroCamp» для студентов аграрных вузов. Проект оказался успешен и в этом году получил новую жизнь — уже как часть масштабной программы Фонда. Привлечение молодых кадров в сельское хозяйство — важный аспект развития отрасли. Молодежь приносит нам новые идеи и инновации, помогает справиться с вызовами — а мы помогаем как можно раньше получить полное представление о будущей профессии и необходимых для успешной работы навыках».*



## Для кого?

Попробовать себя в профессии смогут студенты старших курсов колледжей и вузов и выпускники, завершившие обучение в течение последних трех лет. Программа открыта для участников из всех регионов — стажировки будут проходить как в очном формате, так и онлайн.

**5 200 студентов** прошли стажировки в компаниях-партнерах БФ «Система» только за 2022 год

## В каких отраслях и компаниях?

В программе участвуют крупнейшие работодатели в разных отраслях экономики: ИТ, строительство и архитектура, HR и маркетинг, агропром и леспром, тепло- и водоснабжение, фармацевтика, радио и электротехника. В этом году стажеров и практикантов примут МТС, Sitronics Group, АХ «Степь», Segezha Group, «Биннофарм Групп», Группы «Эталон» и еще несколько компаний.



## Как попасть на практику или стажировку?

Регистрация и отбор на стажировки и практики будет про-

ходить на онлайн-платформе «Лифт в будущее». Участников ждут профориентационные тестирования, материалы для знакомства с работодателями и кейсы на основе реальных за-

дач бизнеса. А еще компании подготовили встречи с топ-менеджерами и экскурсии по офисам и предприятиям — следите за новостями!



**Наталья Танаева**, директор по персоналу Группы «Эталон»:

«*Группа «Эталон» уделяет большое внимание качеству подготовки специалистов по строительным специальностям. Первыми городами, где мы наладили сотрудничество с вузами, стали Санкт-Петербург и Москва — сегодня мы готовы делиться 35-летним опытом и лучшими практиками со студентами Сибири, Урала и Приволжья. Так, недавно в Омске завершилась оплачиваемая стажировка для студентов СибАДИ и ОмГТУ, а в рамках Всероссийского конкурса BIMSkills мы находим лучших специалистов в области цифрового строительства среди студентов и выпускников 100 профильных вузов и колледжей. Такие программы позволяют ребятам поработать в команде с опытными специалистами и выйти из вуза готовыми к старту карьеры».*



**Оксана Тихонова**, вице-президент по управлению персоналом Segezha Group:

«*Наша главная цель — помочь талантливым, мотивированным ребятам найти достойную работу. Стажировка — это один из самых действенных инструментов поддержки в данном направлении. Динамика спроса на выпускников с лесными специальностями на наших производствах растет. В тесном взаимодействии с профильными учебными заведениями мы реализуем программы наставничества и стажировок».*



**Маргарита Лощинкина**, вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group:

«*Этот проект несомненно уникальный — он объединит на одной платформе предложения о стажировках лучших компаний России более чем из 20 отраслей. Так, Sitronics Group — многопрофильная ИТ-компания со множеством направлений для самореализации — от разработки софта и серверного оборудования до решений для морской логистики и строительства инновационных электросудов. Студенты, выбравшие нашу компанию, будут полностью погружены в работу команд и проекты, что позволит получить опыт для дальнейшего развития карьеры. Мы же таким образом формируем кадровый резерв из специалистов с инновационными подходами и свежими взглядами».*





# Водородные технологии: за открытой дверью

Что уже через несколько лет будет работать на водороде, и насколько это безопасно? Где работают с водородными технологиями, как туда попасть и где учиться? Разбираемся с командой Центра водородных технологий АФК «Система».

Что вы представляете, когда слышите слово «наука» — лабораторию и белые халаты, многостраничные доклады и диссертации, запутанные определения и формулы? На самом деле прикладная наука — это то, что пока только апробируется за закрытой дверью, но уже скоро войдет в нашу повседневную жизнь и работу.

Водородные технологии давно не футурологическая концепция, а динамично развивающаяся часть нашей жизни. Область комплексная и сложная, но открытая для всех достаточно мотивированных школьников и студентов. Мифы и правда, вызовы и возможности, общие положения и конкретные факты — разбираем с командой Центра водородных технологий АФК «Система».

Наш главный герой — **Юрий Добровольский**, доктор химических наук, профессор, руководитель Центра компетенций Национальной технологической инициативы по направлению «Технологии создания новых и портативных источников энергии» на базе Института проблем химической физики РАН (Черноголовка), генеральный директор Центра водородных технологий АФК «Система».

## О личной истории

— **Юрий Анатольевич, как вы видите свою жизненную миссию?**

— Миссия человеку может быть дана только Богом, сам себе человек «выбрать» миссию не может. Поэтому я не считаю развитие водородных технологий

своей миссией. Мне эта тема искренне интересна, я считаю эту отрасль очень полезной и стараюсь донести достоверную информацию о водороде до других людей, от детей до топ-менеджеров. Поэтому занимаюсь не только наукой и технологиями, но и образованием и просвещением.

— **Расскажите: как вы пришли в сферу водородной энергетики?**

— Случайным образом. Когда я пришел в Российскую академию наук после института, нам предложили заняться разработкой сенсоров водорода. Случайность, которая повлекла за собой дальнейшее изучение темы, разработки, исследования и в конце концов — связанную с водородными технологиями профессиональную жизнь.



— **Что вы можете назвать прорывными точками роста?**

— Моя профессиональная и научная жизнь всегда шла довольно ровно, но я могу отметить несколько ключевых точек, которые привели меня к тому, чем я занимаюсь сейчас.

В начале 2000-х крупные представители российского бизнеса предложили Академии заняться разработкой водородных технологий, в том числе топливных элементов. Забегая вперед, скажу: инициатива оказалась неудачной, но дала огромный толчок российской водородной отрасли. Да, российские разработки не были доведены до ума, технологии и изделия стали просто закупать за рубежом, но благодаря этому проекту в непростое для науки пост-

**5 млн тонн водорода** в год производится и потребляется в России

**9,3 млрд инвестиций** в ближайшие 2 года предусматривает федеральный бюджет на развитие водородной энергетики

**30 российских компаний** целенаправленно развивают водородную отрасль

советское время, когда многие сменили образ деятельности или эмигрировали, в стране сохранились профильные научные группы. Так вот, мое подразделение принимало активное участие в этой инициативе.

Следующая точка — 2015 год, когда коллеги пригласили меня на Форсайт-флот. Это мероприятие Агентства стратегических инициатив (АСИ), на котором ведущие эксперты создают прогноз долгосрочных изменений

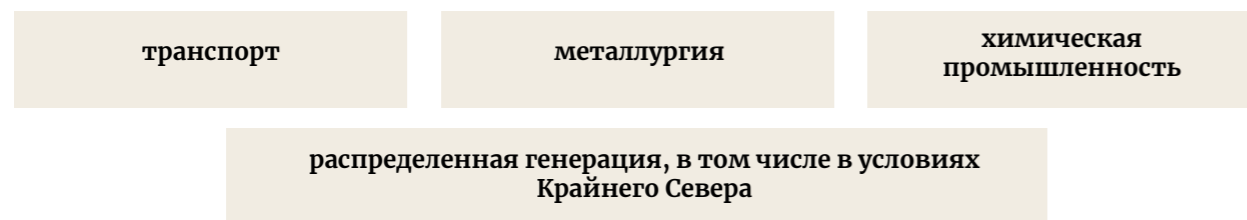




### Сектора, в которых водород уже активно применяется



### Отрасли промышленности с потенциальным внутренним спросом на водород



в своих областях и формируют конкретные планы для воплощения в жизнь того образа будущего, который ясен и приемлем для всех участников. Темой того Форсайт-флота стало будущее технологий. Меня пригласили в группу «AeroNet — массовая беспилотная авиация», потому что на тот момент я занимался беспилотными летательными аппаратами (БПЛА) на водороде. С Форсайт-флота, где я был научным руководителем отчета по этой тематике, я вынес две стратегически важные вещи. Во-первых, в ходе работы мы поняли: беспилотники — это хорошо, но не хватает сквозных технологий, которые будут востребованы на всех рынках. Целевой группой сквозных технологий мы выбрали

альтернативную энергетику, включая водородную, и включили ее в программу Национальной технологической инициативы (НТИ). Во-вторых, с тех пор я плотно сотрудничаю с АСИ и НТИ — это позволяет развивать новые технологии активнее, чем когда бы то ни было, и напрямую беседовать с профильными государственными органами. Последние лет пять до перехода в структуру АФК «Система» я руководил Центром компетенций НТИ по новым и мобильным источникам энергии Научного центра РАН в Черногловке.

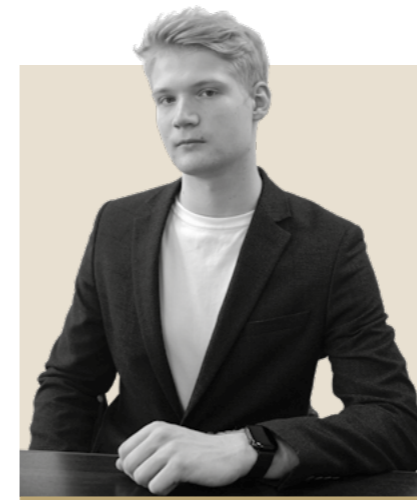
И наконец третья точка — переход в структуру АФК «Система». Здесь мы стремимся воплотить на практике все идеи, которые

некогда разрабатывали с коллегами.

#### О Центре — точнее, о Центрах

##### — Как произошел ваш переход в структуру АФК «Система»?

— Мы давно общались по теме возобновляемой энергетики с инвестиционной группой «Роснано» — и года два тому назад они уговорили включиться в эту тему основателя АФК «Система». Включение получилось настолько спонтанным, что в научной среде еще долго ходили анекдоты. Представьте: в девять утра в наш Центр в Черногловке поступает звонок, а в десять



Иван Ломакин, студент МГУ им. Баумана, инженер ЦВТ

Я работаю с детьми уже четыре года. Последние два — провожу занятия в группах, обучаю детей работать в инженерных программах и изготавливать изделия на лазерном ЧПУ станке. Изначально это было студенческой подработкой, сейчас — полноценная работа в Центре детского творчества и Центре водородных технологий. Я регулярно прохожу курсы повышения квалификации — не только педагогического мастерства и психологической работы с детьми, но и электробезопасности и правил оказания первой помощи.

### О работе со школьниками

На данный момент работа Центра со школьниками идет в сотрудничестве с Благотворительным фондом «Система». Наша цель — познакомить школьников со сферой водородной энергетики и водородных технологий, провести результативную профориентацию, помочь выбрать интересное направление. Эта работа вообще активно ведется сейчас в России — например, очень успешным проектом я считаю конкурсы наподобие «Первого элемента». Школьники совершенно разного возраста собираются в команды, конструируют машинки на водородных топливных элементах, а потом соревнуются в заездах — а в процессе получают представление о базовых инженерных дисциплинах и развивают навыки работы в команде.

В Центре водородных технологий мы стараемся дать школьникам теоретические основы. Перевести сложную тему на простой язык — на самом деле, очень непростая задача. Составляя план лекций, мы стремимся объяс-

нить все термины доступными для школьников словами, но это не значит, что мы обязательно проводим занятия полностью в игровой форме. Я считаю практикоориентированный подход к обучению одним из лучших: детям важно видеть результаты своей работы и осознавать, ради чего они получают знания. Главное — показать перспективы направления, показать сколько компаний заинтересовано в квалифицированных кадрах, позволить детям увидеть свое будущее в этой отрасли и сориентировать школьников старших классов на поступление в профильные учебные заведения. Когда человек заинтересован, он готов много работать, в том числе самостоятельно. И я рад видеть, как мои уроки — в том числе и тот, что мы недавно провели вместе с Фондом — мотивируют детей изучать предмет и смежные дисциплины.

Водород — это наше будущее, и сейчас самое время реализовать себя в этой отрасли.

через забор прилетает вертолет, из которого выходит известный на всю страну бизнесмен. Смеялись все долго, но дальше была серьезная масштабная работа.

Мы провели несколько совещаний, погрузились в вопрос — и акционер принял для себя решение, которое до сих пор воплощает в жизнь: водород — одна из инновационных технологий, которые в конечном итоге определяют будущее

транспорта, энергетики, еще очень многих отраслей и в конечном итоге — всей России.

##### — А Центр...

— Изначально их было два. Мне предложили возглавить структуру, которая сейчас называется Центром водородной энергетики (ЦВЭ), совместное предприятие АФК «Система» и Института проблем химической физики. Целью ЦВЭ была разработ-

ка новых технологий на базе РАН, просвещение и образование — но не внедрение разработанного в производственный процесс. Центр же водородных технологий (ЦВТ), параллельно созданный в Москве, занимался не только технологиями, но и производством водорода и других технических газов. Когда я взял в свои руки руководство ЦВЭ, оказалось, что логично синхронизировать процессы с ЦВТ: чтобы одно работало для



## Открытые уроки

В преддверии каникул Благотворительный фонд «Система» совместно с Российским обществом «Знание» при поддержке цифровой экосистемы МТС запускает новый просветительский проект «Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего», направленный на знакомство школьников и студентов с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики.

Вместе с учеными и представителями передовых компаний страны школьники и студенты познакомятся с перспективными профессиями и технологиями, которые уже сегодня создают наше будущее. В рамках цикла онлайн-уроков ведущие студии Российского общества «Знание» — школьники, студенты, и молодые специалисты — расскажут о современных технологиях в области ИТ, фармацевтики и генетики, электронной коммерции и энергетики, а также покажут на примерах ведущих компаний передовой опыт России в области высоких технологий.

Уроки будут интересны не только школьникам и студентам, которые смогут познакомиться с востребованными профессиями на рынке

труда, узнать, где продолжить свое обучение в будущем, и познакомиться с крупнейшими работодателями страны, но и педагогам, которые смогут использовать Уроки в качестве методических материалов для подготовки профориентационных занятий в школах, колледжах и вузах.

31 мая прошел «Первый урок о первом элементе» — трансляция шла в сообществе ВКонтакте и на цифровой образовательной платформе «Лифт в будущее». Первый урок решено было посвятить передовым технологиям в области водородной энергетики. Вместе со специалистами Центра водородных технологий АФК «Система» участники узнали, почему сегодня водород — самый экологичный и безопасный вид топлива, как российские компании внедряют новую технологию и куда стоит пойти учиться, чтобы получить перспективную профессию в сфере.



Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего на цифровой образовательной платформе «Лифт в будущее»

другого. В итоге тоннажное производство газов было выделено в отдельную структуру, которая существует и по сей день, а Центры объединились и разделили функционал.

Сейчас ЦВТ развивает и консолидирует технологические решения, организует серийное производство высокотехнологичных продуктов и, собственно, формирует рынок водородных технологий, а ЦВЭ занимается форсайтами, импортозамещением и импортоопережением, подготовкой кадров и популяризацией отрасли.

— **Какие у Центра стратегические задачи?**

— На момент создания Центра государство ставило задачу получения и экспорта водорода как вторичного, но все же сырья. Сейчас мы держим курс на развитие своих водородных технологий, своего рынка, чтобы если уж экспортировать, то не сырье, а изделия и технологии. Пришло время вспомнить, что Россия — не только и не столько экспортная, но и научная держава. Разработки в области водорода у нас есть. Мы конкретизировали идею, разбили

на задачи и теперь над ними работаем.

— **Что скажете о рынке водородных технологий?**

— Вот здесь и возникает основной вызов нашей работы: рынка водородных технологий в данный момент не существует ни в России, ни в мире. По общемировым меркам это динамичная, но очень маленькая история. На Западе над ней интенсивно работают уже лет десять: объем сферы пока небольшой, но в связи с задачей декарбонизации и нехваткой

электроэнергии в большинстве развитых стран развивается очень быстро. Мы же начинаем совсем с другой точки.

Обычно на рынке как происходит: придумывают продукт и отдельно его развивают. В водородных технологиях так не получится. Мы понимаем, что перед нами усложненная задача о курице и яйце: чтобы создавать водородные технологии, нужно недорогое и объемное производство водорода, а чтобы вложить в производство водорода и разработки деньги, нужно понимать, кто заинтересован в конечном изделии, проще говоря, кому и как это можно продать. Нужно найти все ниши, которые не могут существовать одна и без другой, и развивать их одновременно.

— **Над какими технологиями Центр сейчас работает?**

— Сейчас мы работаем над тремя технологиями, которые обеспечивают полный цикл использования водорода. Получение зеленого, наиболее чистого, водорода из воды с помощью электролиза. Для хранения — технологии безопасности и металлгидридные аккумуляторы. Для потребления — энергоустановки на основе топливных элементов различного назначения.

— **Как вы выбираете партнерские компании и взаимодействуете с ними?**

— Создать рынок с малозначимыми компаниями сложно, поэтому мы решили начать

с постоянного круга партнеров: проанализировали потребности компаний и выделили тех, у кого есть потребность и заинтересованность в водород — сразу скажу, не все наши предположения оказались верными.

Мы попали в точку с компаниями, которые занимаются крупной техникой и стремятся сделать ее из работающей на обычном топливе — электрической. Мы активно сотрудничаем с двумя российскими лидерами в своих отраслях, сейчас как раз ставим на устройства и начинаем испытания топливных элементов. Как для очень крупного транспорта, так и для легкого — вроде водных электрических трамвайчиков для рек Москвы. С другими компаниями активно прорабатываем

## Студентам — вечерняя школа «Водородная энергетика»

Вечерняя школа «Водородная энергетика» — уникальный совместный проект Центра водородных технологий АФК «Система», БФ «Система» и МГТУ имени Н. Э. Баумана, который реализуется в рамках соглашения между университетом и Фондом. Цель проекта — подготовка и качественный отбор студентов бакалавриата для обучения в профильной магистратуре МГТУ имени Н. Э. Баумана. В ближайшем будущем эти студенты составят базу молодых профессионалов в сфере водородных технологий.

В этом году отбор в вечернюю школу прошли 58 студентов ведущих вузов России. За два месяца обучения они получили базу знаний о водородной энергетике и повысили уровень гибких навыков, которые позволяют наиболее полно реализоваться в профессии. По результатам окончания вечерней школы студенты получили сертификаты разной степени, которые в соответствии с правилами приема дают от 5 до 20

**58 студентов ведущих вузов**  
прошли отбор в вечернюю школу

дополнительных баллов при поступлении в магистратуру МГТУ им. Н. Э. Баумана. Пять лучших студентов также получили поддержку в виде образовательных грантов для обучения в магистратуре по междисциплинарной образовательной программе «Водородная энергетика» и гарантированного трудоустройства в Центре водородных технологий АФК «Система» с начала обучения.

2 июня МГТУ им. Н. Э. Баумана, Благотворительный фонд «Система» и Центр водородных технологий АФК «Система» подвели итоги работы вечерней школы «Водородная энергетика», вручили студентам удостоверения государственного образца и наградили лучших выпускников.



К содержанию

резервные источники питания — например, для базовых станций и дата-центров.

Когда технология не находит применения в постоянном круге партнеров, мы апробируем ее на внешнем рынке. Так, во время исследования запросов нам показалось, что в одной из компаний развито направление автоматизации складских помещений, а значит, открывается интересная ниша для применения водорода — складские погрузчики, активно практикуемая за рубежом и вполне себе рыночная история. И вот тут мы ошиблись: у компании пока слишком мало автоматизированных процессов, чтобы это было востребовано. Идеей заинтересовались несколько компаний-ритейлеров, с которыми мы до этого не сотрудничали, но у которых действительно много автоматизированной погрузки-разгрузки на складах — и с ними мы сейчас начинаем работу.

## О кадрах

### — Как вы видите кадровую ситуацию в отрасли водородных технологий?

— Как одну из задач, с которой мы пришли в структуру АФК «Система» и которую тоже решает ЦВЭ. К сожалению, именно в этой сфере кадров в России нет вообще. Пять-десять лет назад несколько предприятий и вузов пытались запустить водородные программы, но высокой эффективности эти начинания не показали. Так и получилось, что наш девиз с точки зрения технологий —

«создаем рынки сами», а с точки зрения кадров — «готовим специалистов сами».

Работу над этой задачей мы начали еще в Черноголовке и активно продолжили в АФК «Система». Сейчас у нас несколько очень хороших образовательных договоров с университетами. В МГТУ им. Н.Э.Баумана мы открыли свою магистратуру «Водородная энергетика» и подготовительную вечернюю школу для студентов бакалавриата. Студенты МФТИ также учатся и работают у нас, активно работаем с Новочеркасским политехническим институтом. С Мордовским государственным университетом им. Н.П.Огарёва у нас отдельная история — некоторые технологии мы собираемся внедрять в Мордовии, значит, кадры нам нужны будут на месте.

### — Как бы вы описали команду Центра?

— Поскольку предприятие у нас очень молодое, и команда на этапе формирования — я бы сказал, постоянно — у нас всего пара десятков человек. Команда в том виде, в каком она существует сейчас, на две трети состоит из молодых инженеров, которые закончили бакалавриат и сейчас учатся в магистратуре по направлению «Водородные технологии». И на данном этапе это плюс во всех смыслах. Коллектив не делится по возрасту — только по направлению деятельности. Мы очень много работаем со своей молодежью, они очень уважительно относятся к нам и активно включены в работу с поколением студентов, которых мы сейчас только

набираем — понимают, что передавать опыт и знания новичкам частично будут уже они.

### — Вот приходит молодой специалист в Центр. Как происходит адаптация?

— О, вот это проще всего. Любой выпускник технического бакалавриата имеет набор навыков, необходимых для инженерной работы. Они уже умеют многое проектировать, пользоваться базовыми программами, а вечерняя школа еще и дает им представление о технологиях, которыми они будут заниматься.

Расчеты, сборка, конечный продукт — всё делается общей командой, где, как я уже сказал, студенты составляют большинство. Каждое изделие, которое выпускает Центр — плод работы студентов больше чем наполовину, иногда даже на девять десятых. Говорят, что нынешнее поколение безрукое — это совсем не так. Или мне повезло. Все ребята в Центре умеют не только теоретизировать и проектировать, но и создавать спроектированное своими руками: паять, варить, крутить гайки...

Современная молодежь вообще легко обучается специфическим задачам, в том числе благодаря умению искать данные в сети. Собственно, всю специфическую информацию они ищут сами. Наша задача — донести базу, а потом помогать отфильтровывать правильное от неправильного. Остальное — их ответственность.

### — Получается, работа — это и есть обучение, и наоборот?

## От победы в вечерней школе до первых шагов в карьере

**Ян Тимашпольский**, магистр МГТУ им. Н.Э.Баумана по направлению Водородная энергетика, инженер ЦВТ, победитель вечерней школы «Водородная энергетика» 2022 года:

*«Я закончил бакалавриат по специальности “Холодильная и криогенная техника, системы кондиционирования и жизнеобеспечения” — важная и востребованная профессиональная область. Однако когда был на старших курсах, у нас на кафедре открылось новое направление “Водородная энергетика”, и оно меня сразу увлекло. За водородными технологиями будущее, факт, и я хочу активно развивать эту отрасль в России.»*

*О вечерней школе узнал от кафедры. Наш год был пилотным, но все равно прошел очень успешно. Мы получили базовое представление о водородных технологиях и постоянно общались с профессионалами. Полученные знания я до сих пор применяю на практике. И, самое главное, получили возможность сразу перейти на следующую ступень: совместить работу в Центре водородных технологий АФК “Система” и обучение на кафедре водородных технологий в родном университете. Мне это очень нравится!*

*Работа в Центре водородных технологий с самого начала была моей целью. Став победителем вечерней школы, прошел собеседование у работодателя и приступил к практике. Разнообразные задачи Центра дают возможность проявить и развить и профессиональные навыки, и гибкие. Сейчас я участвую в разработке энергосистемы на водородных топливных элементах — для водного транспорта и не только. У нас читают лекции кандидаты и доктора наук, уникальные специалисты-практики — появляется задача для меня и других студентов помочь в разработке на основе этих лекций методических пособий. Популяризация этой темы в стране — тоже актуальная задача: я создал сайт Центра и веду социальные сети, выступаю на конференциях, рассказываю о нашей работе*



и образовательной деятельности, о водородных технологиях в России и мире.

*В этом году в вечерней школе уже много что доработано: улучшена программа обучения, отлажен механизм привлечения талантливых студентов. В проекте напрямую участвуют БФ “Система”, Центр водородных технологий АФК “Система” и лично Юрий Анатольевич Добровольский, а МГТУ им. Н.Э.Баумана выдает успешно завершившим обучение студентам дипломы дополнительной профессиональной переподготовки. Школа получает по-настоящему практикоориентированным пространством для формирования кадров.*

*Мы, выпускники, активно участвуем: информируем студентов, помогаем в отборе кандидатов, организуем работу, продумываем кейсы. Студенты вечерней школы — наши потенциальные коллеги, и нам важно, чтобы это были лучшие из лучших: грамотные, с достаточными техническими знаниями, готовые вложить усилия в результат, умеющие работать в команде.*

**Совет студентам вечерней школы «Водородная энергетика». И не только им.**

*От обучения нужно взять всё и даже больше. Постараться проявить себя, продемонстрировать технические знания и лидерский потенциал. Внимательно слушать лекции, постоянно учиться самостоятельно, если что-то непонятно — сразу спрашивать, не боясь показаться глупыми. Не все станут победителями, но если вам действительно интересно, то есть много вариантов практики, где полученные знания вам очень пригодятся.*





не только инженерных задач, но и финансовых вопросов, закупок, проработки техники безопасности — зависит от специфики производства. Наши студенты принципиально берутся за всё, и мы так же принципиально это поощряем — так их представление о работе будет целостным и детальным.

### О студентах

#### — Не мешает ли работа учебе?

— Наоборот. Ребята в этом году закончили первый курс, и есть основания полагать, что пять человек мы набрали — и пять выпустим с красными дипломами. По отзывам преподавателей, учатся блестяще. К концу курса от них поступила совершенно фантастическая просьба: согласовать с учебной частью университета уплотнение сессии, чтобы освободить лето под работу. Обычно бюрократический аппарат такого не позволяет, но, спасибо университету, нам пошли навстречу. Вместо одного экзамена в неделю студенты сдавали один в два дня, еще помогали проводить вечернюю школу этого года — и вот, началось лето, и они выходят на полный рабочий день. Я профессор ведущих вузов, таких как МГУ и МФТИ, тридцать лет в образовании, но такого набора у меня не было еще никогда. Искренне горжусь!

#### — Что приводит студентов в отрасль водородных технологий?

— Наши потрясающие магистранты — это наш первый на-

— Именно так. Постигать теорию и практику одновременно — это, на мой взгляд, и есть путь технологического и вообще современного образования. В нашей отрасли нет специалистов, включая нас самих — мы учимся постоянно, вместе, студенты и взрослое поколение. И я бы сказал, что студенты по темпам развития старших догоняют и обгоняют.

Наши студенты-магистранты параллельно с учебой получают оплачиваемую работу — я счи-

таю это очень важным моментом. Большинству студентов приходится подрабатывать, наши сразу работают по специальности и получают зарплату — не очень большую, но хорошее подспорье, чтобы заниматься профильной деятельностью и не отвлекаться на дополнительный заработок на стороне.

Кто-то из ребят возглавляет на предприятии отдел безопасности, кто-то IT-отдел. Настоящая работа инженера на производстве подразумевает решение

## Почему водородные технологии считаются перспективными?

- 0,17 градуса за 10 лет — средний рост температуры по планете.
- В международной климатической повестке водород и его производные признаны ключевым элементом энергетического перехода для замены ископаемого топлива и обезуглероживания ТЭК.
- К 2050 году по разным оценкам доля водорода в энергетическом балансе может достичь 25% конечного потребления энергии.
- Приоритетные сферы энергетического перехода: судоходство, авиация, некоторые промышленные процессы — например, производство аммиака и стали.
- Глобальный рынок водородных технологий и водородного оборудования намного превышает рынок самого водорода и оценивается в 200–220 млрд долларов в год к 2050. Если Россия займет хотя бы 10% этого рынка, наше государство сможет получать до 20 миллиардов долларов в год налоговых поступлений от технологических компаний, что, естественно, благоприятно повлияет на экономику нашей страны и уровень жизни населения.

бор. Мы разговаривали с ними об этом. Что привело? Интерес. Понимание, что сфера перспективная. В прошлом году вечерняя школа развивалась намного менее активно, и слушателей было меньше — но они пришли, прослушали материал о новых водородных технологиях, и у них появился энтузиазм. Сейчас они идеальные популяризаторы нашей сферы и наших предприятий внутри университета: подтягивают студентов бакалавриата по сарафанному радио, присоединяются к чтению лекций, всегда готовы рассказать: что это, зачем это, кому это надо.

И мы видим результат. В этом году в магистратуру мы снова отобрали пять человек, но поступать и учиться пришло уже более пятидесяти. Конкурс — десять человек на место, исходный — более двадцати человек

на место. Это показатели творческих специальностей ведущих вузов вроде ВГИК, в технических магистратурах такой конкуренции просто не бывает. Я верю, что если мы продолжим свою работу, интерес к этой сфере будет только расти.

### О просвещении

#### — Что о водородной энергетике должен знать каждый?

— Во-первых, «водородная энергетика» — не очень точный термин, который на самом деле обозначает множество водородных технологий.

Во-вторых, большинство из этих технологий направлены на выработку электричества. Всё, что работает на электричестве,

может работать и на электричестве, полученном от водорода. Переход на возобновляемые источники энергии, на электротранспорт — это стратегическая цель развития водородных технологий.

В-третьих, водород входит в число самых безопасных видов топлива. Я спрашиваю студентов: «Почему водород опасен?» У меня целая коллекция ответов на этот вопрос. Самые популярные: «Водород взрывается» и «На базе водорода создана водородная бомба». На самом деле риск воспламенения водорода намного ниже, чем взрыва паров бензина. А водородная бомба не содержит в себе чистого водорода, в ней совсем другие компоненты. Есть старый анекдот, что для тех, кто плохо учил физику в школе, вся жизнь становится удивительной





и волшебной — на самом деле она становится «опасной» и лишённой многих перспективных направлений.

**— Откуда берутся заблуждения? И как создать верное представление о водородных технологиях?**

— Когда я спрашиваю студентов, как они представляют себе будущее, они описывают мир,

в котором мы перешли от сжигания углеводородного топлива к чистым электрическим технологиям: в первую очередь, транспорт, который сейчас загрязняет окружающую среду, стал безопасным для экологии, климата и человека. Причем большинство понимает, что крупный транспорт будет, скорее всего, водородным, а не аккумуляторным — водородные системы легче. Если смотреть

на факты, становится очевидно: путей к экологичному будущему в обход развития водородной отрасли, в общем-то, и нет.

Однако мнение широкой аудитории о водороде и водородных технологиях складывается, увы, не из фактов, а из стереотипов, домыслов и теорий заговора. Информационное пространство переполнено псевдонаучными книгами и телепередачами, ошибочной информацией и откровенными фейками. Когда антинаучные воззрения начинают тиражировать официальные СМИ и медийные персоны, ситуация становится совсем печальной.

Единственное, что может противостоять фейкам — качественное образование, в первую очередь научно-техническое. Базовые, знакомые нам всем со школы предметы: химия, физика, математика. Я постоянно отмечаю: чем лучше образование у молодежи, тем меньше они склонны строить сюрреалистические представления и больше — отслеживать причинно-следственные связи.

В образовании и широком просвещении очень помогают открытые уроки. Они позволяют развеять самые распространенные мифы и предоставить школьникам качественную, достоверную информацию, чтобы они могли составить верное представление о водородных технологиях и решить, хотят ли они связать свою жизнь с этой сферой. Если мы хотим получить думающих студентов и специалистов, начинать нужно со школьной скамьи.



## Водородные технологии — это не абстрактное будущее. Это наше настоящее!

Своим взглядом на перспективы отрасли водородной энергетики делится Елена Галицкая, советник генерального директора ЦВТ, руководитель проекта Центра компетенций технологического развития ТЭК при Минэнерго России, кандидат физико-математических наук.



**— Елена, существует ли государственная стратегия развития отрасли водородной энергетики?**

— В России приняты концепция и дорожная карта развития водородной энергетики — это два взаимодополняющих документа.

Концепция, утвержденная в 2021 году, определяет основные меры по развитию водородной энергетики в России на краткосрочный период — до 2024 года, долгосрочный — до 2035 и основные направления на перспективу до 2050. Концепция ориентирует в первую очередь на экспорт водорода с обеспечением его конкурентной стоимости на рынке Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона.

Сегодня же развитие водородной отрасли в РФ направлено

в первую очередь на внутренний рынок, а также экспорт водородных технологических решений. Для создания всего спектра водородных технологий в РФ разработана «дорожная карта» развития водородной энергетики, утвержденная протоколом Межведомственной рабочей группы по развитию в Российской Федерации водородной энергетики.

**— Как распределяются роли государства и бизнеса?**

— Отрасль водородной энергетики только формируется, и для ее развития необходимы совместные усилия государства и компаний — лидеров рынка. Государству необходимо обеспечить спрос, международную кооперацию и финансовую поддержку. Промышленности в свою очередь нужно увеличивать мощности, развивать инфраструктуру для внутрен-

него рынка и трансграничной торговли.

Если говорить о стартапах, в их развитии, на мой взгляд, заинтересован в первую очередь крупный бизнес. Государство определяет стратегические направления развития и может поддержать стартапы созданием благоприятной нормативно-правовой и налоговой базы. Маленькие организации едва ли смогут развивать стартап параллельно со своими рабочими процессами. Поэтому поддержку стоит искать со стороны крупных компаний — от них зависит, как масштабные государственные цели будут реализованы маленькими шагами, и они имеют возможность развивать внутри своей структуры новые направления.

**— Где в России можно выучиться на специалиста водородной энергетики?**



— Начну с кейса, который я знаю лучше, чем все остальные — с личной истории. Когда я училась в бакалавриате и магистратуре, на кафедрах еще не было водородных направлений. Я закончила бакалавриат по специальности «Материаловедение и технологии новых материалов». Первая магистратура была по общей физике, вторая — по технической физике. В аспирантуре направление физики конденсированного состояния охватывает огромное количество поднаправлений — на этой ступени я всерьез заинтересовалась водородом и начала углубленное изучение процессов.

Сейчас уже есть вузы, которые могут дать профильное образование: открыты, в том числе при поддержке АФК «Система», водородные кафедры в вузах нескольких регионов России. Однако подготовка новых кадров с нуля — это время: бакалавриат — четыре года, магистратура — еще два. А дефицит узких специалистов в области водородной энергетики нужно восполнять уже сейчас. Приоритетным становится в том числе переобучение специалистов из смежных областей: физика, химия, электрохимия, энергетическое машиностроение, другие специальности.

#### — Как расти в профессии?

— В водородном направлении, как и в любых других, возможен как вертикальный рост, так и горизонтальный. Можно дорасти от стажера или техника до руководителя крупного подразделения, но далеко не каждый специалист хочет и может быть

руководителем. Горизонтальный рост с углублением компетенций работника предполагает получение профессионалом узкоспециализированных навыков в определенной области. Спектр организаций, в которых нужны специалисты по водороду, тоже очень широкий.

Моя водородная карьера началась в аспирантуре: параллельно с учебой я работала ведущим специалистом отдела исследований и разработок в технологической компании, которая занимается производством водородных топливных элементов. Изучила физику и химию процессов, получила опыт работы на реальном технологичном производстве. Получив степень кандидата физическо-математических наук, перешла в государственную структуру при Министерстве энергетики — и тоже получила большой опыт, только уже в другой сфере: в области мер государственной политики по развитию технологий производства, хранения, транспортировки и энергетического использования водорода в Российской Федерации. Сейчас, применяя весь этот багаж знаний, я занимаюсь развитием водородной энергетики с позиции науки, государства и бизнеса одновременно. От младшего научного сотрудника института Российской академии наук до советника генерального директора Центра водородных технологий АФК «Система» — этот путь занял у меня семь лет.

— Существует ли гендерный баланс в столь специфической отрасли?

— Тема гендерного баланса сейчас активно обсуждается — и каждый вкладывает в это определение что-то свое. В моем понимании это про возможность женщины реализовать себя в профессиональной сфере и получить достойное, равное с мужчинами обеспечение своей реализации: оплата труда, продвижение по карьерной лестнице, социальные льготы.

Согласно большинству исследований, в настоящее время как в мировом, так и в российском ТЭК доля женщин составляет примерно четверть — это значит, что некоторый гендерный дисбаланс в отрасли наблюдается. Государству и энергетическим компаниям, возможно, не хватает механизмов привлечения и удержания женщин — но это с точки зрения общественной ответственности.

С точки зрения личной ответственности я могу уверенно сказать школьницам и студенткам: не бойтесь идти в нашу сферу. Здесь нет ничего непосильного для женщины. Да, женщин сейчас значительно меньше, чем мужчин, но я за свою карьеру ни разу не сталкивалась с целенаправленной дискриминацией по признаку пола.

**Как и в любой другой сфере: если хотите развиваться, нужно упорно работать и идти к своей цели — тогда все получится.**





# «От сердца к сердцу»: весенний арт- терапевтический концерт

- Арт-волонтеры ВГИК подарили представление тем, кому больше всего нужна эмоциональная поддержка — пациентам детского стационара и медицинским работникам.



**Александр Федоров**, заслуженный деятель искусств России, профессор ВГИК, мастер курса:

«Я абсолютно уверен, что такие концерты необходимы не только слушателям — пациентам клиники и врачам. Такие концерты необходимы и нашим студентам, которые видят, насколько тепло принимает их зал. Зрители — прежде всего дети, в том числе и с особенностями здоровья, очень радостно восприняли артистов — хлопали в ритм, практически танцевали на своих местах. Это невероятное впечатление для наших ребят — совсем еще молодых. Огромное спасибо Группе компаний «МЕДСИ», организаторам, партнерам мероприятия, Фонду «ФОРТ». Я благодарю всех за такой потрясающий творческий эксперимент, который, я надеюсь, станет постоянной практикой. Мы рады дарить наше искусство пациентам и врачам МЕДСИ!»

В мае Фонд развития творчества «ФОРТ», Всероссийский государственный университет кинематографии им. С. А. Герасимова и Благотворительный фонд «Система» организовали в Клинической больнице МЕДСИ в Отрадном концерт в поддержку пациентов и медработников. Артисты — студенты и педагоги ВГИК — представили на сцене конференц-зала вокальные и хореографические номера, которые переносили зрителей то в советскую эпоху, то на мим-шоу, то в русскую деревню. Организационную поддержку мероприятия оказали агрохолдинг «Степь» и компания «Архыз Vita».



**Елена Брусилова**, президент ГК «МЕДСИ»:

«Возможности арт-терапии на протяжении нескольких лет активно используются в лечении и реабилитации пациентов в стационарах МЕДСИ — проводятся творческие выставки в стенах клиник, арт-терапевтические занятия по изобразительному искусству с участием волонтеров — студентов и педагогов Гжельского государственного университета и участников волонтерского движения МЕДСИ «От сердца к сердцу». Множество позитивных эмоций пациентам детского стационара МЕДСИ в Отрадном и отделения онкологии Клинической больницы в Боткинском проезде дарят медицинские клоуны — наши творческие коллеги из АНО «Ленздравклоун». Пациенту, который и так испытывает стресс, находясь в стенах медицинского учреждения, важно создать комфортную психологическую атмосферу, где он ощущал бы только позитивные эмоции. И мы рады, что этот концерт открывает новый этап в наших арт-терапевтических инициативах и благодарим студентов и преподавателей ВГИК, благодаря энергии которых, я уверена, в жизнь воплотятся новые совместные проекты на благо наших пациентов и медиков».





Расписание и запись на экскурсии

# #ВнутриСистемы: Фонд знакомит партнерские компании друг с другом

Партнеры Фонда — это IT-компании, медицинские клиники, арт-пространства, стройки и производства. В мае Фонд начал серию перекрестных знакомств.

Серия экскурсий #ВнутриСистемы началась в мае и продлится до конца года. Экскурсии, мастер-классы, интерактивы, вопрос-ответ — интересный формат найдется для каждого!

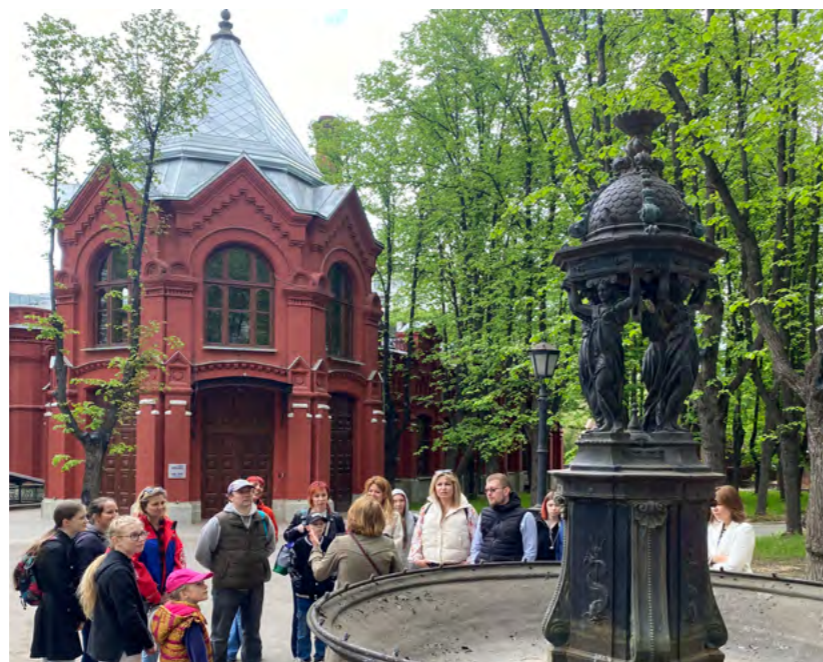
К моменту выпуска дайджеста гостей успели принять...

## ЭТАЛОН

### «Москва глазами инженера»

Группа «Эталон» и БФ «Система» провели семейные экскурсии по зданиям Алексеевской водоподъемной станции — архитектурно-инженерного памятника XIX века.

Группа Эталон сохранила краснокирпичные здания Алексе-



евской водоподъемной станции и старинный питьевой фонтан Уоллеса на территории ЖК «Серебряный фонтан» как исторически ценный ансамбль.

В коллаборации с компанией Москва глазами инженера команда Группы Эталон разработала экскурсионный маршрут. За два часа участники увидели



преображенные исторические интерьеры Алексеевской станции, уникальные детали инженерного устройства и советский двор-аквапарк. А еще услышали множество историй о том, какие удивительные решения придумывали инженеры в конце XIX века, чтобы обеспечить дома москвичей водой — то, что сейчас кажется чем-то естественным и простым.

«Неожиданно было увидеть в центре Москвы такие здания. Издалека они выглядят очень старыми — а внутри современный офис, и этот переход сделан так искусно, что сохраняется атмосфера. Ты погружаешься в прошлое, о котором можно прочитать — но не всегда можно увидеть своими глазами. Рассматриваешь архитектуру внутри, фонтан, кованные желез-



ные лестницы, старинную кладку пола — и мурашки по коже, и мысли: «а как это было бы, если бы время не изменило все»... Мне очень понравилась экскурсия,

и на следующую я обязательно приду!» — делится впечатлениями Антонина, сотрудница ПАО «МГТС» (входит в цифровую экосистему МТС).



К содержанию



## SISTEMA GALLERY

### Современное искусство — это как?

SISTEMA GALLERY — не просто художественная галерея, а большой проект в сфере современного искусства. Помимо выставочной деятельности SISTEMA GALLERY занимается образовательными и исследовательскими проектами, чтобы расширить представление об искусстве и предоставить к нему доступ максимально широкой аудитории в России и мире.

Участники экскурсий познакомилась с персональными выставками трех современных художников. «ТА-ТА-ТА» самуилла маршака — это художественное исследование, как восприятие и память работают в ситуации нестабильности. Серия гравюр и фарфоровых скульптур Саши Пучковой «С этим королевством что-то не так» соединяет фантазийные образы Средне-



вековья и современности: если тогда их источником были библейские сюжеты, то сейчас это массовая культура. «Конь-тюльпан» Сюгира Булуктаева креативно раскрывает традиционные образы Калмыкии, коней и тюльпаны, как что-то сказочное и иномирное.

«Наша семья с большим удовольствием принимает участие в экскурсионной программе БФ «Система». Это отличная возможность узнать новое, ис-

пытать чувство гордости за работу коллег, почувствовать себя частью сильной и успешной корпорации, услышать от детей: «Мама, какая у тебя хорошая работа. Я тоже хочу работать в Системе». Желаем организаторам экскурсионной программы творческих успехов и не останавливаться на достигнутом — не ограничивать проведение корпоративных экскурсий юбилейным годом», — рассказывает Мария Пушкина, сотрудница «Биннофарм Групп».



### А вы знаете, кто такие намотчики?

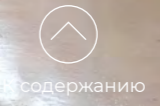
Благотворительный фонд «Система» продолжает знакомить партнерские компании друг с другом. В этот раз сотрудников других компаний и их семьи пригласил на экскурсию Электротехнический холдинг ERSO. Двери открыли предприятия сразу в двух городах: Электрозавод в Москве и Уфимский трансформаторный завод.

Из чего состоит энергетическая инфраструктура России и зарубежья? Как происходит компьютерное управление про-

изводством на разных этапах? И наконец — кто такие сборщики и намотчики? Сотрудники ERSO ответили на все вопросы гостей.

«Экскурсия оправдала ожидания на все 100%! Московский Электрозавод — масштабное производство, исторически значимое для экономики России, и увидеть его работу своими глазами было очень почетно. Спасибо за полностью разобранную специфику производства трансформаторного оборудования, комментарии от профессионалов и интересные факты!» — комментирует Алексей Мезенцев, участник экскурсии.

«Большое спасибо Фонду за приглашение на уникальную экскурсию по АО «Электрозавод» холдинга ERSO, промышленному объекту с почти столетней историей. Нам рассказали о подготовке специалистов рабочих профессий, показали цеха намотки и сборки, провели в испытательный центр — на меня он произвел особое впечатление! Очень приятно было встретить отличную организацию и в конце экскурсии получить небольшой подарок на память», — рассказывает Юлия Котова, участница экскурсии.





Ознакомьтесь с расписанием и запишитесь на мастер-класс и отправьте заявку на конкурс на сайте программы «Искусство возможностей»



Присоединиться к команде арт-волонтеров

# «Искусство возможностей»: проведите каникулы творчески!

- Живопись? Или фотография? А может, вышивка и батик? SISTEMA GALLERY и БФ «Система» приглашают всех желающих попробовать себя в творчестве и готовы поддержать тех, кто уже занимается искусством серьезно.



Галерея современного искусства SISTEMA GALLERY и Благотворительный фонд «Система» запускают масштабную творческую программу «Искусство возможностей». К участию приглашаются учащиеся художественных школ и арт-студий г. Москвы, просто увлеченные искусством дети и подростки, а также взрослые, которые хотят попробовать себя в творчестве — организаторы подготовили мероприятия для всех.

Цикл мастер-классов «Искусство возможностей» открыт для всех желающих попробовать себя в живописи, фотографии, экспериментальной вышивке,

создании коллажей, трафаретной печати по ткани и других творческих техниках. Занятия проводят профессиональные художники и музейные педагоги: Ростан Тавасиев, Саша Пучкова, Мария Обухова, Алина Федотова, Светлана Чимид, Евгения Тулянкина, Анна Гросицкая, Надя Петрова, Александра Островская и Аня Леонова.

Для участников до 18 лет занятия бесплатны. Для взрослых идет параллельная платная программа.

До 30 июля 2023 г. принимаются заявки на конкурс для детей и подростков до 18 лет, которые активно занимаются творчеством в учебном заведении или планируют самостоятельно развиваться в сфере искусства. Победителям организаторы помогут воплотить в жизнь творческие планы — финансово и экспертно.

Средства на образовательную поддержку победителей конкурса помогут собрать благотворительный аукцион «Искусство возможностей», который пройдет в два этапа: открытый



в формате онлайн с фиксированной стоимостью лотов и закрытый в традиционном офлайн-формате. Часть вырученных средств пойдет на помощь инклюзивной арт-терапевтической студии Русского музея.

Особое направление — волонтерский арт-терапевтический проект, который в апреле SISTEMA GALLERY и БФ «Система» запустили в партнерстве с ГК «Медси» и Объединением «Гжель». Цель проекта — поддержка тяжелобольных пациентов, находящихся на стационарном лечении и реабилитации.



Анастасия Волкова,  
генеральный директор  
SISTEMA GALLERY:

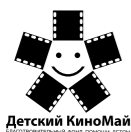
«Проект «Искусство возможностей» — это отличный шанс для талантливых детей и подростков заявить о себе прямо сейчас. Серия мастер-классов с художниками поможет приобрести к искусству, отточить уже имеющиеся навыки и развить креативность, а участие в конкурсе позволит детям получить необходимую поддержку для реализации творческих планов и амбиций».



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Одна из приоритетных задач Фонда — сделать искусство доступным для всех, вне зависимости от возраста, особенностей здоровья и социального бэкграунда. Программа «Искусство возможностей» решает эту задачу сразу на нескольких уровнях: просвещение широкой аудитории, поддержка талантливой молодежи, занятия для пациентов стационарных отделений и вовлечение меценатов».





# Позаботиться о детях и научить детей заботиться о других

- XV Смоленская кинонеделя «Детский КиноМай» объединила 7 300 зрителей и 10 звездных волонтеров из разных сфер.

С 17 по 21 мая в Смоленске прошла юбилейная XV Смоленская благотворительная кинонеделя, организованная Благотворительным фондом помощи детям «Детский КиноМай». За четыре дня в городе прошли свободные показы 23 российских фильмов для семейного просмотра, 6 мастер-классов и творческих встреч от «звездных волонтеров» и несколько



мероприятий от волонтеров цифровой экосистемы МТС.

В гостях у смолян побывали заслуженные артисты России Валентина Светлова, Сергей Селин и Елена Борисова, генеральный продюсер кинокомпании «Триикс Медиа» Инесса Юрченко, актер театра и кино Нодар Джанелидзе, сценарист Мария Зарянко, литератор, бард Алексей Левшин, актеры Московского театра мюзикла Карина Арбельяни и Денис Котельников.



Лидия Евтушенкова, президент БФ «Детский КиноМай»:

«Кинонеделя в Смоленске — это первый проект, с которого начался путь «Детского КиноМая». Уже пятнадцать лет Смоленская благотворительная кинонеделя, в рамках которой проходят просмотры и обсуждения отечественных фильмов, мастер-классы, спортивные праздники, беседы с представителями творческих профессий, объединяет юных и взрослых любителей кино. Каждый год БФ помощи детям «Детский КиноМай» оказывает адресную помощь социальным детским учреждениям, организуя культурные и профориентационные программы для детей. За 15 лет с начала первой кинонедели многое изменилось. Заметно расширилась кинотека для детей и юношества, а также география проектов нашего Фонда. Постоянно расширяется круг новых знакомств: с представителями регионов, партнерами и неравнодушными звездными волонтерами, которые всегда готовы помочь. Неизменными остаются только ценности, которые мы стремимся донести до детей: честность, верность мечте, дружба, взаимовыручка, доброта и ответственность. «Подари частичку тепла детям!», таков девиз команды «КиноМая»».



звездных волонтеров и значимых лиц города. На спортивном празднике «Майские старты» воспитанники Смоленского Фельдмаршала Кутузова Кадетского Корпуса и учащиеся средней школы № 18 померялись силами на пейнтбольной площадке. Юные участники праздника из Шаталовского детского дома освоили другую активную игру — лазертаг.

На территории историко-архитектурного комплекса «Теремок» в Храме Святого Духа про-

На торжественной церемонии открытия состоялось награждение победителей и лауреатов двух детских творческих конкурсов, которые традиционно проходили в преддверии кинонедели. В июле победители видеоконкурса «Школа в моей жизни» будут приглашены в Санкт-Петербург на экскурсионную программу по съемочным площадкам студии «Триикс Медиа».

По традиции состоялась посадка деревьев на аллее КиноМая в Лопатинском саду с участием





кинонедели — провели урок безопасного интернета в информационном центре по атомной энергии (ИЦАЭ). Ребята узнали, как избежать кибермошенников; что делать, если ты или твои друзья подверглись кибербуллингу; как важна приватность в интернете и как совершать безопасные покупки онлайн. Волонтёрский театр кукол МТС «Мобильный театр сказок» показал кукольный спектакль «Лучший друг» в Смоленском областном театре кукол им. Д. Н. Светильникова и в средней школе посёлка Пржевальское.

шёл музыкально-поэтический праздник «КиноМай во Флёново». Перед зрителями выступили творческие волонтеры — звездные и совсем юные: заслуженные артистки России Валентина Светлова и Елена Борисова, сценарист, бард Алексей Левшин, музыканты-стипендиаты фонда поддержки

искусств «Арт Линия», детский хор «Элегия» музыкальной школы № 1 им. М. И. Глинки и артисты Театра Книги Смоленской областной библиотеки им. И. С. Соколова-Микитова.

Специалисты филиала МТС в городе Смоленске выступили интеллектуальными волонтерами

«Детский КиноМай» традиционно оказал помощь детским социальным учреждениям региона — не только материальную, но и педагогически значимую. В преддверии кинонедели БФ «Детский Кино-



Сергей Селин, заслуженный артист России:

*«Зачем я здесь сегодня? Не берусь отвечать за весь мир, но в нашей стране часто можно услышать: “Дети — это наше всё, самое главное — на ноги их поднять”. Родители готовы дать детям всё в лучшем варианте, часто даже с избытком... да что там, я сам такой — куплю дочке пять платьев, и вырастет она очень быстро из всех пяти, а носить всё это время будет одно. Зато, вот, радость — вопрос только, чья, ведь еще одна любимая фраза: “Хотим дать детям то, чего у нас не было”. И ничего в этом нет плохого — радовать и даже баловать детей. Вот только хочется не только поднять детей на ноги, но и чтобы они этими ногами сами по жизни шли. Чтобы в сорок-пятьдесят лет не висли грузом на родителях-стариках — а понимали, что пришло время самим позаботиться о себе и о других, в том числе и о родителях. Ответственность, неравнодушие, самостоятельность — вот, что хочется воспитать в них».*

Май» Группа «Эталон» и отель «Космос» (Cosmos Hotel Group) провели трехдневную профориентационную экскурсионную программу для старшеклассников из Сафоновского детского дома. Кроме того, в рамках кинонедели традиционно была оказана адресная материаль-

ная помощь 6 детским социальным учреждениям на сумму 900 000 рублей.

Смоленская благотворительная кинонеделя «Детский КиноМай» состоялась при участии постоянных социальных партнеров БФ «Детский КиноМай»: Благо-

творительного фонда «Система», ПАО «Мобильные ТелеСистемы», Группы «Эталон», Cosmos Hotel Group, ООО «Капитель», ООО «Гжель-художественные мастерские», ЗАО «Степ Пазл» и при поддержке Администрации Смоленской области и Администрации города Смоленска.





# Раз, два, три – звезда мечты, гори!

- Можно исполнить одно желание, а можно проложить путь к большой мечте. Исполняя мечту из шарика с «Ёлки желаний», ERSO и БЭСК выбрали второй подход.

«Ёлка желаний» — это новогодняя акция благотворительного фонда «Мечтай со мной», которая проходит при поддержке «Росмолодежи» и АНО «Россия — страна возможностей». Уже пять лет люди, которые хотят и могут совершить добрый поступок, находят через платформу акции детей и пожилых людей, которые нуждаются в помощи, и дарят им подарки или исполняют желания. Благодаря акции уже произошло более 60 000 новогодних чудес.

Накануне Нового года тринадцатилетняя Светлана Исламова из города Туймазы в Республике Башкортостан написала письмо о том, как сильно хочет, чтобы родные и друзья увидели ее по телевизору и отправила взрослым волшебникам — на «Ёлку желаний». Шарик с посланием вытянула старший инвестиционный директор АФК «Система» Оксана Косаченко. К исполнению мечты подключились компании, которые ведут работу на территории Респу-

блики Башкортостан — электротехнический холдинг ERSO и Башкирская электросетевая компания.

Изначально Светлана хотела просто появиться в рекламном ролике, но взрослые волшебники подошли к процессу творчески. Для девочки организовали обучение на курсах в известной уфимской школе «Телешко» и трансфер, чтобы ей было удобно добираться на занятия. Через три месяца Светлана освоила базовые навыки позирования, работы в кадре и актерского мастерства, получила профессиональный сертификат и поучаствовала в съемках телесюжета. О рекламном ролике не забыли — только он будет не случайным, а специально разработанным студентами ИОМ РАНХиГС.

«Мы очень надеемся, что Светлана не только исполнит своё желание и снимется — а мы в этом поможем — в рекламном ролике, но и обретёт азы своей

будущей профессии», — подчеркивает Владимир Чернышов, PR-директор холдинга ERSO.



**Светлана Исламова:**

«Когда курсы только начались, я не понимала, как вести себя в кадре, у меня бегали глаза, я очень сильно волновалась. Сейчас я многому научилась, и видео со мной выглядят совершенно по-другому. Я хотела всего лишь мелькнуть в рекламе — и только пока училась, смогла появиться в сюжете и взять интервью у бадминтонистов. Я даже не думала, что телевидение — это такой большой мир».



# Natura Siberica выпустила шампунь со шрифтом Брайля

- Группа компаний Natura Siberica представила на главной бьюти-выставке в Европе Cosmoprof Bologna социально значимый проект — шампунь ICE Take It Home в флаконе с нанесением шрифта Брайля.

Шампунь Hair Growth из линейки ICE Take It Home был выбран как самый гендерно нейтральный из всей коллекции — и по аромату, и по действию он одинаково хорошо подходит мужчинам и женщинам. Эта инициатива — «первая ласточка» универсального дизайна, который поможет слепым и слабовидящим людям сразу понимать, какое косметическое средство они держат в руках, и важно было протестировать ее на максимально широкой аудитории.

Тестовый тираж из 100 флаконов был направлен подопечным фонда помощи слепоглохим людям «Со-единение» в Москве и уже получил положительные отзывы. Особенно часто пользователи отмечали хорошую считываемость пальцами — при

печати шрифтом Брайля часто встречается проблема недостаточной выпуклости, но информация на флаконах была пропечатана хорошо. В ближайшее время шампунь в кастомизированной упаковке поступит в широкую продажу.





# Элементы добра

ГК «Элемент» врывается в лето с отличными результатами в сфере корпоративной социальной ответственности.

## Забота о старшем поколении

Каждый год предприятия ГК «Элемент» предлагают сотрудникам поздравить старшее поколение с 9 Мая: посетить ветеранов с подарками и цветами, поддержать работу Фонда «Милосердие», придумать свое мероприятие или акцию. В этом году сотрудники-волонтеры поздравили 30 представителей старшего поколения из разных регионов России.

## Здоровые привычки вместо вредных



«Витамин в обмен на никотин!» В день Всемирного отказа от курения в НИИМЭ прошла акция в традиционном формате: сотрудникам предложили обменять невкусные сигареты на сочные апельсины и хрустящую морковку. Простое

действие запускает цепочку размышлений: может, сигареты — не такое уж и удовольствие? возможно, здоровый образ жизни приносит больше радости? Сотрудники, которым удалось бросить курить, присоединились к акции, чтобы мотивировать коллег самым действенным способом — личными историями.

## Спортивный тимбилдинг: экстремальный

Сборная ГК «Элемент» приняла участие в Гонке Героев — спортивном испытании, где командная работа выходит на первый план. Только воля к победе и ответственность за командный результат помогли преодолеть себя и добраться до финиша.



## Спортивный тимбилдинг: семейный

Видели велосипедистов на Садовом кольце? Это был Весенний велофестиваль! 50 000 велосипедистов проехали по центру столицы, посмотрели кино в уличном кинотеатре, приняли участие в мастер-классах, квестах, посетили вело-выставки и веломастерские. Сотрудники ГК «Элемент» приняли участие — и не одни, а со своими семьями. Как отметили многие: это сближает с родными и коллегами, да и просто делает жизнь более яркой и интересной!

## Спортивный тимбилдинг: всероссийский

В мае вся страна, от Калининграда до Владивостока, пробежала полумарафон «Забег. РФ» — не отстали и спортсмены ГК «Элемент».

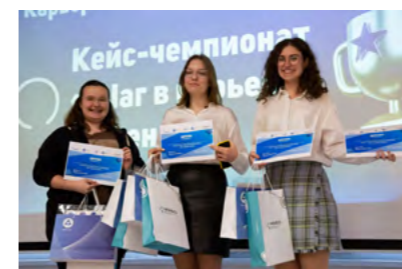
Олег Тельминов, начальник отдела перспективных исследований НИИМЭ, пробежал дистанцию вместе с женой и сыном. Он подчеркивает, что участие

в таких масштабных, праздничных мероприятиях всей семьей дает возможность интересно провести время вместе и привить детям любовь к спорту с самых ранних лет.



## Поддержка студентов на пути к карьере

Лекции, мастер-классы, розыгрыш призов, знакомство с компаниями-партнерами — Национальном исследовательском ядерном университете МИФИ прошел Инженерный форум «Шаг в карьеру: инженер».



От ГК «Элемент» в Форуме появился трек о работе в сфере микроэлектроники. Ведущий инженер-аналитик отдела инфраструктуры нано- и микроэлектронных производств Михаил Медведовский провел презентацию компании. Стенд компании как работодателя представили: руководитель Учебного Центра Наталья Степаненко, главный специа-

лист лаборатории измерений и функционального контроля Глазунов Виктор Александрович и Михаил Медведовский: рассказали о работе, показали корпоративные СМИ, представили практики и стажировки.

Ключевым событием форума стал кейс-чемпионат: несколько дней команды участников состязались в решении инженерной задачи и готовили презентации, и в последний день форума пять лучших команд представили свои решения экспертам. НИИМЭ выступил партнером кейс-чемпионата и вручил победителям корпоративные призы: сувениры и сертификаты на обучение в Учебном центре АО «НИИМЭ».

## Популяризация науки

«Наука в баре: квиз» — это командная интеллектуальная игра для популяризации науки в развлекательной форме и непринужденной обстановке, организуемая при поддержке МИЭТ и партнеров. В мае в Зеленограде состоялась завершающая игра сезона — задания предоставила группа сотрудников от НИИМЭ.



Команда, в ядро которой входят студенты базовой кафедры микро- и микроэлектроники МФТИ, создала набор вопросов о физике с упором на ми-

кроэлектронику и отработала на нескольких фокус-группах. Лидер команды, научный сотрудник ОРТП Сергей Горохов, отметил, что такие мероприятия — это возможность выйти за пределы узкого сектора задач и расширить кругозор для всех: студентов, аспирантов, молодых и даже опытных специалистов.

## Организация Дней открытых дверей — и участие во внешних

Всероссийский научно-спортивный фестиваль «Мы на связи» в Технопарке «Сколково» — это карьерная ярмарка в отрасли информационно-коммуникационных технологий: от микроэлектроники до робототехники и искусственного интеллекта. Здесь студенты узнают о потребностях рынка напрямую от работодателей, а компании-лидеры IT и телекома находят перспективных сотрудников. Фестиваль объединил более 100 компаний и около 2000 студентов, большинство из которых приехали из регионов.

Стенд НИИМЭ посетили 400 студентов — и 200 из них выразили желание пройти практику, стать стажером или получить направление для целевого обучения. Самые заинтересованные могли выиграть сертификаты на обучение в Учебном центре НИИМЭ на тематическом квизе. Уже 15 сентября НИИМЭ проведет День открытых дверей на своей территории — по вопросам участия в мероприятии можно отправить письмо на [edu@niime.ru](mailto:edu@niime.ru).





# Финансовая и карьерная грамотность — для всех

- МТС Банк и региональная общественная организация людей с инвалидностью «Перспектива» проводят онлайн-марафон финансовой грамотности для слушателей с особенностями здоровья.

В мае-июне 2023 года в онлайн-формате менторы из МТС Банка проводят цикл лекций и практических мастер-классов для людей с особенностями здоровья: социальная и профессиональная адаптация, карьерные возможности в индустрии финтех, безопасное использование банковских продуктов, сервисов и услуг.

На первой онлайн-встрече заместитель руководителя пресс-центра МТС Банка Иван Баринов рассказал о ключевых аспектах финансовой грамотности, уделив особое внимание безналичной оплате товаров и услуг.

Вторая онлайн-встреча была посвящена инклюзивному трудоустройству в индустрии



финтех. Руководитель центра развития бренда работодателя МТС Банка Мария Фортигина разобрала с заинтересованны-

ми слушателями нюансы трудоустройства и обозначила перспективные направления для развития карьеры.

# Просто кинь это прямо сюда!

- А куда нести? А насколько новые вещи? А чем РЕТЕ отличается от HDPE? Умные «зеленые» программы помогают сотрудникам МТС Банка не держать всё это в голове, а просто заботиться об экологии.

В мае МТС Банк установил в головном офисе на Технопарке фандомат для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок. Теперь сотрудники могут сдать пустую тару на вторичную переработку по дороге к офисному столу — достаточно просто отправить бутылки и банки в приемное окно. Фандомат сам распознает тип материала и количество емкостей, спрессует тару и проинформирует ответственного сотрудника о заполнении, чтобы он мог организовать вывоз — на заборе пластик и алюминий рассортируют, очистят, переработают и произведут что-то новое: бутылки, одежду и обувь, запчасти, мебель. А тот, кто сдал вторсырье, сразу получит вознаграждение: скидку или бонусы на специальный счет — отличное начало рабочего дня!

Установка фандомата — часть Зеленого марафона, ряда корпоративных экологических инициатив МТС Банка. Уже несколько лет сотрудники могут прямо в офисе сдать макулатуру, батарейки, старые провода и шнуры, мелкую электронную технику, ненужную одежду и пластиковые крышечки. Крышечек за последние полтора года удалось собрать и сдать на переработ-

ку более 100 кг, и все средства за вторсырье в рамках проекта «Добрые крышечки» были направлены на деятельность фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Одежду можно передать в пользу БФ «Второе дыхание» — фонд сам проведет сортировку: вещи в хорошем состоянии безвозмездно передаст людям в сложной жизненной ситуации, вещи в плохом состоянии отправит на переработку и организует продажу брендовых в благотворительном магазине. Вопрос дня: а у вас дома есть ненужные вещи, которые можно направить на доброе дело?



**Анастасия Григорьева,** руководитель программ по устойчивому развитию и ESG МТС Банка:



«Реализуя экологические и социальные проекты в рамках собственной стратегии устойчивого развития, мы стремимся вовлечь сотрудников к ответственному потреблению. Весна — это отличная пора не только для новых планов и свершений, но и для новых привычек. Еще лучше, если эти привычки будут зелеными и ответственными. По данным компании Ecoplatform, ежегодно 13 млн тонн пластиковых отходов попадает в мировой океан, что приводит к нарушению экологического баланса на планете, при этом 90% произведенного пластика не перерабатывается».





Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с ГК «Медси», галереей современного искусства Sistema Gallery и Объединением «Гжель» запустили проект арт-терапии «Искусство возможностей», направленный на поддержку тяжелобольных людей.

Задача проекта — психологическая поддержка тяжелобольных взрослых и детей, находящихся на стационарном лечении и реабилитации на базе клиник «Медси». Спектр заболеваний

участников арт-терапевтических занятий широк, но все они одинаково нуждаются в поднятии духа и гармонизации психического состояния. В наших силах дать такую возможность!

Приглашаем всех желающих присоединиться к команде арт-волонтеров и вместе совершить большое доброе дело.



**Участие в программе – это не только возможность самореализации и обретения нового опыта, но и ответственность, от которой зависит успех проекта. Мы в вас верим и ждем!**

**#МыСистема**



Для регистрации необходимо заполнить простую форму на Тiмepад

## Послесловие редакции

Дорогие друзья, благодарим вас за внимание к нашему дайджесту.

Освещая социальные и благотворительные проекты Фонда и компаний-партнеров, мы стараемся учитывать мнение всех участвующих в нашей деятельности сторон. Будем благодарны за обратную связь и рекомендации по интересующим вас тематикам сектора благотворительности и КСО, которые вы хотели бы видеть на страницах нашего издания и, конечно, нам всегда интересно узнавать о добрых проектах ваших компаний и личных инициативах сотрудников.

## Всегда ваши



**Сергей Александров,**  
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



**Ксения Ильина,**  
редактор, PR-координатор БФ «Система»

e-mail: [coordinator@bf.systema.ru](mailto:coordinator@bf.systema.ru)

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

**Редколлегия:**  
Лариса Пастухова (председатель)  
Сергей Александров  
Алина Каймаразова  
Татьяна Шишаева  
**Текст, редакция:**  
Ксения Ильина  
Сергей Александров  
**Идея, дизайн:**  
Сергей Александров



[К содержанию](#)



 Еще больше новостей на сайте  
bf.sistema.ru



Лучшее корпоративное медиа  
2023 года



К содержанию