

Дайджест социальных инвестиций

От ИТ до агропрома

«Первая стажировка» и стажировки «Лифт в будущее» приглашают талантливую и мотивированную молодежь в ведущие компании страны



Расширяем горизонты карьерных возможностей

Фонд подписал соглашение с Воронежским государственным университетом



«Семейное дерево»

Стартовал творческий экоконтур семейных фотографий



Весна — время путешествий!

Проориентационные экскурсии #ВнутриСистемы знакомят с компаниями-партнерами



«Я уверен, что выбор профессии начинается ещё в семье. Поэтому включать родителей в проориентационные проекты — важно и нужно!»

Тимур Бекшенев, директор по правовым вопросам МТС Медиа, и его дочь Таисия — о творческом подходе и рутине, проориентации, интеллектуальном волонтерстве и роли семьи в выборе профессионального пути



«Как я стал капитаном теплохода»

Представляем проориентационные рассказы сотрудников компаний-партнеров, связанные с работой, ее спецификой и личными историями успеха.





Хочу помочь!

Весенний паводок 2024 года, затронувший несколько регионов России, стал рекордным по масштабу за несколько десятилетий.

Все стихийные бедствия влекут за собой последствия, после которых необходимо восстанавливать производство и быт. Впереди много работы – сегодня важна любая помощь.

Вместе мы можем помочь нуждающимся пережить это тяжелое время.

Благотворительный фонд «Система» открыл сбор средств для оказания поддержки пострадавшим от наводнений. Внести собственный вклад в помощь, совершив пожертвование, можно на нашем сайте на странице «Хочу помочь»



Спасибо за неравнодушие!

Главное

- **Системный опыт**
Продолжаем собирать и объединять лучшие практики благотворительности, волонтерства и корпоративной социальной ответственности компаний-партнеров
- **Система для каждого**
Фонд провёл интеллектуальный клуб «Системный опыт», посвященный инклюзии
- Лифт в будущее: образование, наука, мир профессий**
- **От ИТ до агропрома**
Фонд вместе с компаниями-партнерами запустил две программы стажировок
- **Расширяем горизонты карьерных возможностей**
Благотворительный фонд «Система» и Воронежский государственный университет подписали соглашение о партнерстве и сотрудничестве
- **Импакт-проект в Костромской области — что сделано с начала года?**
- **БФ «Система» и МЕДСИ запустили второй конкурс медицинских инноваций**
- **Как молодым ученым защитить интеллектуальную собственность?**
В Москве прошел обучающий семинар от экспертов Роспатента, РАН и БФ «Система»
- **На чем и как мы будем ездить в ближайшие годы?**
Sitronics Group и БФ «Система» представили новый Открытый урок о технологиях и профессиях будущего «Транспорт будущего»
- **«Технолидеры Москвы» — финал!**
Среди победителей есть команды, которым оказали менторскую поддержку Благотворительный фонд «Система» и ГК «МЕДСИ»

Герой номера

- **Юриспруденция: о задачах в Антарктиде, медиапроектах и профессиональном пути детей и взрослых**
Тимур Бекшенев, директор по правовым вопросам МТС Медиа, и его дочь Таисия — о творческом подходе и рутине, профориентации, интеллектуальном волонтерстве и роли семьи в выборе профессионального пути
- **Истории в лицах**
Профориентационные рассказы сотрудников компаний-партнеров, связанные с работой, ее спецификой и личными историями успеха

Социальные проекты

- **Более 600 млн шагов прошли волонтеры спортивно-благотворительной акции Шагай #ЗаЛес**
Итоги второго спортивного челленджа со смыслом

- **В Смоленской области появился еловый лес**
Фонд при поддержке цифровой экосистемы МТС организовал высадку 4,5 тысяч пушистых саженцев
- **Семейное дерево**
Запущен творческий конкурс семейных фотографий, приуроченный к 20-летию БФ «Система»

Просвещение и культура

- **В Воронеже прошел первый благотворительный кинофорум «Детский КиноМай»**
Мероприятия посетили более 3 700 юных зрителей
- **За мной, читатель!**
БФ «Система» передал книги издательского проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» двум крупнейшим библиотекам Воронежа
- **Весна — время путешествий! В том числе #ВнутриСистемы**
Фонд продолжает проведение профориентационных экскурсий в компаниях-партнерах
- **«Искусство возможностей» — создаем свои миры и ищем радость в мелочах**
Рассказываем о новых арт-терапевтических занятиях в стационарах
- **Классика вновь звучит в «Изумрудном лесу»**
При участии Благотворительного фонда «Система» состоялся концерт солистов и ансамблей Всероссийского юношеского симфонического оркестра

Новости партнеров

- **SISTEMA GALLERY знакомит зрителя с молодыми художниками**
- **«Эталонный город — 2024»**
Стартовал первый Всероссийский конкурс на лучшие инклюзивные решения
- **МТС помогла вовлечь в благотворительность более 100 тысяч человек**
МТС запустила благотворительный «маркетплейс» в поддержку семей со слепоглохими детьми

АКМР Ассоциация директоров по Коммуникациям и корпоративным Медиа России

Лучшее корпоративное медиа 2023 года



Электронная версия дайджеста
DOBRO.SISTEMA.NEWS



Системный опыт

- Продолжаем собирать и объединять лучшие практики благотворительности, волонтерства и корпоративной социальной ответственности компаний-партнеров.



На площадке SISTEMA GALLERY состоялась встреча Интеллектуального клуба Благотворительного фонда «Система». В онлайн и офлайн формате к ней присоединились представители компаний-партнеров, ответственные за развитие КСО-направления.



В рамках встречи Фонд рассказал партнерам об основных результатах деятельности и представил ключевые проекты программы благотворительной деятельности на 2024 год — образовательные, грантовые и стажировочные инициативы проекта «Лифт в будущее»; новые форматы экологических и спортивных акций со смыс-



ми оценки эффективности социальных проектов. И уже спустя две недели Фонд организовал экспертный вебинар, к которому присоединились представители компаний партнеров и НКО.

Также в рамках встречи состоялось награждение победителей марафона #НаЛыжне. А представители SISTEMA GALLERY



лом, позволяющие качественно повысить охват участников, а также новый онлайн-формат дайджеста «Системная благотворительность». Теперь читатели могут не только узнавать о социальных инициативах, но и делиться собственным опытом благотворительности, волонтерства, профессионального наставничества. Предложить новость или добрую историю для публикации можно через форму обратной связи на сайте.

Кроме того, участники отметили важность работы над критерия-



провели для участников встречи экскурсию по текущим экспозициям арт-пространства.

Во встрече первого интеллектуального клуба 2024 года приняли участие представители 17 организаций-партнеров Фонда.

О второй встрече Интеллектуального клуба «Системный опыт», посвященной теме инклюзии, читайте на следующем развороте.





Система для каждого

- Благотворительный фонд «Система» совместно с организаторами Всероссийского фестиваля «Мы услышим» — цифровой экосистемы МТС, объединил лучшие инклюзивные практики партнеров — социально ответственного бизнеса и НКО.

Участники встречи «DEI: создаем значимое» поделились опытом и подчеркнули важность инклюзии с экономической и социальной точки зрения.



«Фестиваль «Мы услышим» — это возможность для общества еще раз обратить внимание на людей с особенностями, в частности, на слабослышащих и глухих. Это возможность для бизнеса увидеть новые возможности для расширения спектра своих услуг для этой целевой аудитории. А для работодателей обратить внимание на достойную целевую аудиторию кандидатов». Для людей с нарушением слуха предоставляется возможность найти работу, научиться, да и просто сходить со своей семьей в театр на кинофильм с сурдопереводом», — отметила Елена Серегина, руководитель Центра МТС по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности.



ганизованы лектории и ярмарка вакансий для людей с особыми потребностями, а также конкурс инновационных проектов.

В начале апреля стартовал первый Всероссийский конкурс лучших инклюзивных решений — «Эталонный город — 2024», который проводится по инициативе Группы «Эталон» при поддержке общественных организаций и профессиональных объединений и участии экспертов Благотворительного фонда «Система» в области инклюзии. Организаторы рассказали, что этот социальный проект компании

Участники встречи обсудили проводимый экосистемой МТС Всероссийский инклюзивный фестиваль «Мы услышим», отметив, что это событие доброе и очень важное, привлекающее внимание общества и бизнеса к проблемам людей с особыми потребностями, а еще — расширяющее техноинновации, которые могут улучшить качество жизни лиц с нарушением слуха. До 24 мая в рамках фестиваля в 11 городах прошли публичные показы кино с переводом на русский жестовый язык, по всей стране были ор-



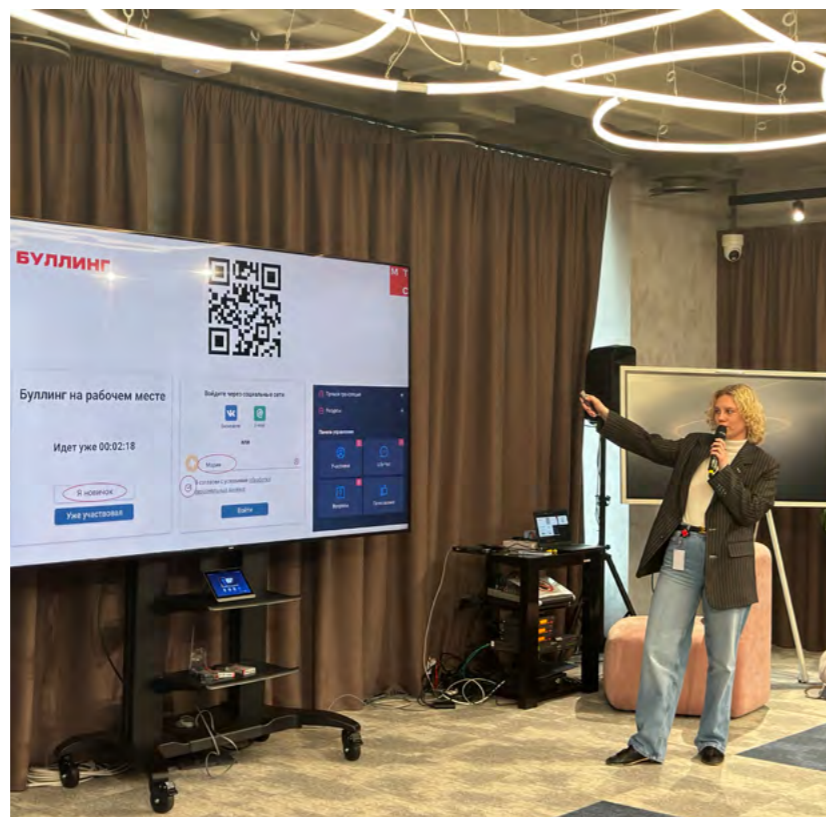


«Мы верим в то, что абсолютно любой может добиться колоссального успеха и уровня мастерства, обладая упорством, мотивацией и силой воли, а Группа «Эталон» будет стремиться помогать людям в достижении этих целей», — рассказала Ксения Козельцева, начальник отдела по работе со специальными проектами Группы «Эталон».

направлен на повышение вовлеченности молодежи в проблематику создания комфортной и доступной среды для всех, поиск новых идей и подходов для применения передовых инклюзивных решений в строительной отрасли.



Благотворительный фонд «Система» поделился кейсами развития инклюзивных практик, реализованных в партнерстве с Русским музеем, а также примерами поддержки инклюзивных проектов корпоративных



«В формате интеллектуального клуба Фонд вместе с партнерами обсудили множество различных тем — продвижение принципов здорового образа жизни, культуру и искусство, образование и профориентацию, корпоративное волонтерство, экопросвещение. Новая встреча была посвящена развитию инклюзивной среды и тому, как ее видят представители бизнеса и НКО. Приятно удивил спектр затронутых тем, охвативший те аспекты инклюзии, которые в обычной жизни зачастую остаются за горизонтом внимания», — подчеркнул Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов Благотворительного фонда «Система».



«Социальная составляющая всегда лежала в ДНК косметических брендов Группы компаний Natura Siberica, поэтому мы с большой радостью реализовали пилотный проект по созданию упаковки шампуня со шрифтом Брайля для людей с ограниченными возможностями по зрению. В рамках проекта мы взаимодействовали с подопечными фонда поддержки слепоглухих людей «Со-единение» и поняли, насколько важно тестировать продукт с самими конечными потребителями. Подопечные фонда высоко оценили качество нанесения шрифта Брайля и отметили, как важно, что российские производители учитывают их потребности даже в таких бытовых деталях», — рассказала в рамках клуба Надежда Смирнова, руководитель направления продуктового PR ГК Natura Siberica.



«Хотелось бы прежде всего поблагодарить всех участников Интеллектуального клуба, посвященного инклюзии. Невероятное наслаждение и радость выступать перед единомышленниками, перед представителями бизнеса, НКО, которые так много делают для того, чтобы люди с инвалидностью чувствовали себя на равных, полноценными и полноправными членами общества. Убеждена, что в связке НКО-Бизнес-Государство может свернуть горы и сделать мир добрее и терпимее к друг другу», — подчеркнула Мария Рафалович, директор Благотворительного фонда «Жизнь в Движении».

и социальной адаптации — 15 из них уже получили необходимую поддержку.



К встрече присоединились интеллектуальные волонтеры от АФК «Система», цифровой экосистемы МТС, Группы «Эталон», Агрохолдинга «СТЕПЬ», Холдинга ERSO, Segezha Group, Sitronics Group, SISTEMA GALLERY, ГК «НАТУРА СИБЕРИКА», Центра Водородных Технологий, Объединения «Гжель», других компаний и НКО.



волонтеров и интеграции в партнерские мероприятия. Так в прошлом году по итогам двух благотворительных мероприятий, организованных отелем Cosmos Collection Izumrudny Les совместно с БФ «Жизнь

в движении» при участии ГК «МЕДСИ» и БФ «Система», были собраны денежные средства, которые позволят БФ «Жизнь в движении» оказать помощь 26 детям в протезировании, ортезировании, реабилитации





От ИТ до агропрома: Фонд вместе с компаниями-партнерами запустил программы стажировок

- Стартовое мероприятие «Шаг в профессию: презентация стажировок для студенческой молодежи от ведущих работодателей» прошло на площадке Университета РОСБИОТЕХ.



Почему помочь молодежи в профессиональном самоопределении исключительно внутри образовательной организации не просто сложно, а невозможно? Представители компаний-партнеров Фонда: цифровой экосистемы МТС, «Биннофарм Групп», Группы «Эталон», Concept Group, АХ «СТЕПЬ», холдинга ERSO, Natura Siberica, Segezha Group, ГК «Элемент», Центра Водородных Технологий и Инженерного центра ИКАР — озвучили свою точку зрения по этому вопросу и представили свои программы стажировок.

К мероприятию могли присоединиться все желающие — но наиболее интересным оно оказалось, конечно, для студентов ведущих российских вузов и СПО, а также для представителей центров карьеры. Участники задавали вопросы спикерам, изучали программы стажировок, некоторые даже успели выбрать подходящую и принять решение об участии.

В рамках мероприятия состоялось подписание соглашения между Благотворительным фондом «Система» и Российским биотехнологическим университетом (Университет РОСБИО-

«Наши студенты имеют уникальную возможность — проходить практическую подготовку на современном оборудовании в условиях реального производства в стенах университета. На стажировки они выходят с уверенными навыками и пониманием того, как выстраивать профессиональную коммуникацию. Мы открываем новые лаборатории, чтобы активная и целеустремленная молодёжь могла работать. Благодаря сотрудничеству с нашими партнерами и совместным проектам с ними студенты приобретают широкий спектр возможностей для реализации своих навыков и талантов, профессионального развития и карьерного роста», — подчеркнул Александр Солдатов, исполняющий обязанности ректора Российского биотехнологического университета.

ТЕХ). Планируемая совместная работа направлена на создание условий для личностной, социальной и профессиональной реализации молодежи в образовательной, научно-технической и инновационной деятельности.

«Благотворительный фонд «Система» продолжает развивать сотрудничество с образовательными и научными организациями страны, используя широкий инструментарий для взаимодействия — грантовые конкурсы поддержки центров карьеры, собственные стипендиальные и стажировочные программы. Российский биотехнологический университет (Университет РОСБИО-ТЕХ) — один из крупнейших инженерно-технических вузов России, имеющий в своём арсенале сильные направления подготовки. Подписанное сегодня соглашение о сотрудничестве позволит создать новые возможности для развития молодых талантов и стимулирует их интерес к различным отраслям российской экономики», — рассказала Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система».

«Первая стажировка»

- Для кого?** Для тех, кто хочет получить общее представление о своей профессии и выбрать траекторию дальнейшего развития осознанно.
- Как?** Для каждого участника подбирается индивидуальная траектория в зависимости от направления подготовки и профессиональных интересов.
- Где?** В 2024 году «Первую стажировку» можно пройти в ряде компаний в разных регионах России. Среди них – АФК «Система», цифровая экосистема МТС, «Биннофарм Групп», Группа «Эталон», АО «БЭСК», электротехнический холдинг ERSO, Агрохолдинг «СТЕПЬ», ГК «МЕДСИ», Центр водородных технологий, Национальная газовая компания и др.
- Как долго?** До 5 дней.
- Когда?** С июня по ноябрь 2024 года.



Заявки на участие принимаются до 31 мая 2024 года на сайте проекта



Стажировки «Лифт в будущее»

- **Для кого?** Для тех, кто хочет получить рабочий опыт: погрузиться в работу отдельных подразделений и под руководством сотрудников-наставников попробовать себя в решении профессиональных задач.
- **Как?** Стажировки проходят в групповом формате – группа формируется из участников, успешно прошедших отбор.
- **Где?** Список компаний, в которых можно пройти стажировки, представлен на сайте проекта.
- **Как долго?** От двух недель до нескольких месяцев.
- **Когда?** Отбор проходит круглогодично. Участники, подавшие заявки позже указанных на сайте сроков, попадают в следующую волну отбора.



Заявки на этот год принимаются до конца июня на платформе «Лифт в будущее»

А что думают эксперты компаний-партнеров?

«На сегодняшний день сфера ИТ является самой востребованной у молодежи: возможности развития и сильное комьюнити — то, что привлекает молодых людей в отрасль.

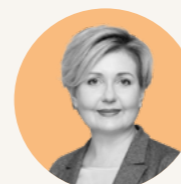


Безусловно, для МТС, как лидера в сегменте ИТ, важной составляющей является работа со студентами и выпускниками российских вузов — их подготовка к реальному рынку труда и запросам современного работодателя. В наших интересах, чтобы эта деятельность приносила реальную пользу для компании — для этого мы активно развиваем стажерские программы с предоставлением выбора из множества направлений и команд, форматов и городов, возможностями обучения и саморазвития. Главное, мы видим позитивные результаты — по итогам прошлого года более 25 процентов стажеров получили предложение перейти в штат компании», — отметила руководитель центра социальных и благотворительных программ МТС Ольга Юркова.

«Биннофарм Групп» уделяет особое внимание работе с молодежью, используя для этого самый разнообразный инструментарий — стипендии, стажировки, практики, лекции и обучение, формирующие современное представление об отрасли и осознанность при выборе профессии. Компания постоянно развивается — расширяется и модернизируется производство, а значит, растет потребность в высококвалифицированных и мотивированных молодых специалистах. Реализованные совместно с Благотворительным фондом «Система» в прошлом году стажировки уже доказали свою эффективность в решении этой задачи, потому в 2024 году мы продолжаем наше сотрудничество, ожидая, что оно, как и прежде, даст хорошие результаты и принесет пользу молодым ребятам, готовым связать свою жизнь с отраслью», — рассказала Дарья Ломтева, руководитель департамента по подбору и адаптации персонала «Биннофарм Групп».



«Молодые кадры для нас — ключевые инвестиции в будущее компании. Сегодня в ЦВТ около 30% сотрудников — это студенты старших курсов. Мы отбираем лучших и привлекаем перспективную молодежь. Всем коллективом вкладываемся в них, обучаем, создаем условия для комфортного совмещения работы и учёбы», — делится президент Центра Водородных Технологий Юрий Добровольский.



Как отметила директор департамента обучения и развития ГК «Натура Сиберики» Екатерина Князева: «Natura Siberica — активный участник флагманского проекта «Лифт в будущее». Наше кредо в работе со стажерами и студентами — быть взаимополезными друг другу. Мы рады, что поддерживаем погружение подрастающего поколения в увлекательный мир профессий российской индустрии красоты, а среди сотрудников компании развиваем интеллектуальное волонтерство».



Руководитель отдела обучения и развития Соцсерт Групп Дарья Третьякова рассказала о возможностях, предоставляемых студентам в компании: «Мы хотим двигаться вперед ещё быстрее и поэтому запускаем летние стажировки в Соцсерт Групп. Это поможет нам сформировать внешний кадровый резерв из талантливых студентов, создать HR бренд среди молодежи, а заодно и развить у сотрудников компании навыки наставничества и лидерства. Эта инициатива дает студентам возможность получить ценный опыт работы над реальными проектами в динамичной и модной среде. Мы приглашаем молодых талантливых людей присоединиться к нашей команде и вместе искать пути развития и самореализации в fashion-индустрии, которая никогда не стоит на месте».



«Развитие молодых специалистов — приоритет холдинга ERSO. Мы стремимся вырастить новое поколение высококлассных электротехников. Эту задачу нам помогают решать наши партнеры — ведущие федеральные учебные учреждения, с которыми мы плотно взаимодействуем. ERSO готов и дальше развивать эту коллаборацию. Мы открыты к новым проектам, новым партнерам и, конечно, ждём молодых ребят, которые смогут раскрыть свой потенциал в нашей компании», — рассказала на мероприятии «Шаг в профессию» руководитель по обучению и развитию персонала холдинга ERSO Елена Хайретдинова.



«В работе с молодежью Группа «Эталон» видит не только социальную миссию, но и стратегическую задачу для компании. Сегодняшним школьникам и студентам совсем скоро предстоит строить новые города, в которых мы будем жить. И потому нам важно уже сегодня знакомить их с отраслью, ребят помладше — через интерактивные экскурсии на строительные объекты, студентов, которые уже сделали свой профессиональный выбор — через стажировки и практики, с полным погружением в процессы строительства. Мы видим, что для современной молодежи особую важность обретают критерии комфорта, инклюзивности и открытости городского пространства и стараемся поддерживать эту тенденцию, совпадающую с главными ценностями нашей компании. Так, совсем недавно мы запустили конкурс «Эталонный город», где молодые люди могут предложить собственные инклюзивные решения для городской среды, которые получат возможность адаптации к применению на реальных строительных объектах», — рассказала Ксения Козельцева, начальник отдела по работе со специальными проектами Группы «Эталон».





Стажировки
«Лифт в будущее»



«Первая
стажировка»

Расширяем горизонты карьерных возможностей

- Благотворительный фонд «Система» и Воронежский государственный университет подписали соглашение о партнерстве и сотрудничестве, которое предусматривает разработку и внедрение проектов, направленных на развитие образовательной, научно-технической и инновационной деятельности молодежи и поддержку в их трудоустройстве.



В рамках церемонии студентам и преподавателям было рассказано об образовательных, стажировочных и профориентационных проектах Фонда, а также возможностях индустриальных партнеров.

Подписанный документ предусматривает взаимное содействие развитию образовательных проектов и распространению инновационных методов обучения среди участников образовательных отношений, развитию научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности молодежи, ее личностной, социальной и профессиональной реализации. Кроме того, стороны договорились содействовать участию молодежи в разработке



«Воронежский государственный университет и Благотворительный фонд «Система» уже имеют успешный опыт сотрудничества в рамках реализации проектов, направленных на поддержку талантливой молодежи в рамках образовательной программы фонда «Лифт в будущее». Новый этап во взаимодействии двух сторон расширяет горизонт карьерных возможностей для активных, творческих, амбициозных ребят и открывает им доступ к новым профессиональным знаниям, инновационной деятельности, включая стажировки, гранты и стипендии индустриальных партнеров фонда», — рассказал Дмитрий Ендовицкий, вице-президент Российского Союза ректоров, председатель Совета ректоров вузов Воронежской области, ректор ВГУ, профессор.

и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора российской экономики.

«Благотворительный фонд «Система» продолжает развивать сотрудничество с образовательными и научными организациями из разных регионов, используя широкий инструментарий для взаимодействия — грантовые конкурсы поддержки центров карьеры, собственные стипендиальные и стажировочные программы. У Воронежского государственного университета исторически есть свои сильные направления подготовки. Подписанное сегодня соглашение о сотрудничестве позволит создать новые возможности для развития молодых талантов и стимулирует их интерес к различным отраслям российской экономики», — подчеркнула Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система».

Воронежский государственный университет готовит инженерные и ИТ-кадры, участвует в проекте Передовой инженерной школы «Российская электроника, радиосвязь и инфокоммуникационные технологии». Российский ИТ-разра-

ботчик Sitronics Group является индустриальным партнером ВГУ. В начале года здесь была открыта лаборатория программирования, оснащенная компанией. Планируется также, что Sitronics Group оснастит аэрокосмическую лабораторию, где будут обучать проектированию и программированию космических аппаратов. Проект реализуется в рамках программы Минобрнауки России по созданию на базе вузов центров компетенций для наращивания кадрового научно-технического потенциала для различных отраслей экономики. В настоящее время потребности цифровых индустрий высоки, и это дает шанс студентам реализовать карьерные устремления, в том числе внутри цифровой экосистемы МТС.



«Инновационные, технологические сервисы сегодня становятся драйверами развития многих отраслей, помогают качественно решать задачи в разных сферах жизни. Для МТС, как для цифровой экосистемы, очень ценна возможность делиться нашей накопленной профессио-

нальной экспертизой и инсайтами в области развития инноваций, ИТ с учащимися и молодыми профессионалами, это во многом способствует формированию грамотной системы профориентации, помогает осознанному выбору профессии и повышению качества текущей образовательных программ», — рассказал Василий Голуб, директор филиала МТС в Воронежской области.

Алевтина Ксенофонтова, руководитель центра профориентации и наставничества Фонда, познакомила студентов и преподавательский состав ВГУ с проектами по профессиональному сопровождению молодежи, реализуемыми Фондом — социальным партнером крупнейших работодателей страны. Участники встречи узнали о возможностях прохождения стажировок в рамках проектов «Стажировки «Лифт в будущее» и «Первая стажировка». Студенты старших курсов и выпускники последних трех лет, успешно прошедшие отбор в рамках одного из проектов, смогут уже в этом году пройти стажировку в компаниях из целого спектра отраслей экономики.





Импакт-проект в Костромской области — что сделано с начала года?

- Когда движешься к большой цели, очень важно подводить промежуточные итоги. Посмотрим, что произошло в проекте социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» с начала 2024 года!

С начала года в Костромской области состоялся спектр мероприятий, направленных на знакомство молодежи с лесной промышленностью, поддержку инициативных школьников и студентов, координацию действий на всех уровнях.

Первый рабочий опыт

В феврале студенты пилотных организаций среднего профессионального образования прошли стажировку на Галичском фанерном комбинате — производственной площадке Segezha Group в г. Галич Костромской области.

Стажеры узнали всё о работе на комбинате: прошли теоретическое обучение по технологии, качеству и охране труда, побывали на всех участках, попробовали ставить опыты в химической лаборатории и своими руками произвести фанеру. И, конечно же, познакомились с сотрудниками комбината и узнали, из каких задач складываются их рабочие дни.

Знакомство с предприятием завершилось нетворкингом: деловой игрой, образовательным квизом, обсуждением итогов и открытым разговором с руководством Галичского фанерного комбината о перспективах лесопромышленной отрасли и карьерных возможностях для молодых специалистов. Все участники получили сертификаты об успешном прохождении стажировки, которые могут стать дополнительным преимуществом при трудоустройстве.



«Для нас это важная работа, в которую мы вкладываем ресурсы и время наших специалистов, чтобы мотивировать молодёжь на работу в нашей компании, показать, что деревообработка не тот процесс, который был несколько десятилетий назад — это современное, интересное производство с автоматизированными системами управления. Производство фанеры, процесс увлекательный, творческий, требующий гибкого склада ума и наличия хороших знаний в области технологий. Программа стажировки важна как для предприятия, так и для студентов, так как позволяет познакомить будущих специалистов с профессией на практике. Мы не только показываем ребятам производство, но и раскрываем их потенциал, что позволит нам пополнить кадровый резерв компании молодыми перспективными специалистами», — рассказала Ольга Лавренюк, директор по персоналу ООО «Галичский фанерный комбинат» Segezha Group.



вариант учебы и работы. Поэтому весной в регионе вновь прошли профориентационные мероприятия для всех целевых аудиторий: учеников пилотных школ, студентов трех пилотных СПО и Костромского государственного университета.

Профориентация

Цель импакт-проекта — не только создать в регионе условия для профессиональной самореализации, но и мотивировать молодежь рассматривать лесную промышленность как

онлайн-курс актуальную информацию о профессиях, карьерных возможностях, технологиях и перспективах отрасли.

В СПО. В прошлом году в трех организациях среднего профессионального образования Костромской области в рамках импакт-проекта были открыты оснащенные современным оборудованием лаборатории «Лес». В этом году все пилотные СПО распахнули двери для школьников, чтобы те могли своими глазами увидеть: леспром — это технологичная и перспективная отрасль, а не «рубить деревья топором».

«Прямая связь образовательных организаций и работодателей — очень полезная практика, выигрывающая»





для всех. Так, благодаря практическим занятиям в лаборатории «Лес» студенты будут готовы к работе не после длительного переучивания на первом рабочем месте, а сразу после выпуска — это уменьшит время на адаптацию молодых сотрудников и повысит карьерные возможности выпускников. И, что не менее важно, у студентов появилась возможность начать работать уже в период учебы, научиться интегрировать обучение и профессиональное становление», — отмечает **Алексей Миньков**, директор Костромского колледжа отраслевых технологий строительства и лесной промышленности.

В университете. В Костромском государственном университете состоялся День открытых дверей. Участники мероприятия смогли познакомиться с образовательными программами и преподавателями всех кафедр — в том числе лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств.

Андрей Титунин, заведующий кафедрой лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств Костромского государственного университета, рассказал о том, какие специальности можно получить на кафедре и какие карьерные пути открываются перед выпускниками. Алла Жукова и Татьяна Зайцева, координаторы образовательных проектов Благотворительного фонда «Система», презентовали возможности профориентационного проекта фонда «Лифт в будущее» для студентов СПО и вузов — в том числе «Стажировки «Лифт в будущее» и проект «Первая стажировка».

Напрямую пообщаться с представителями работодателя участники Дня открытых дверей смогли на карьерной встрече «Развитие лесопромышленного комплекса Костромской области». Сотрудники Галичского фанерного комбината, ведущий специалист по обучению персонала Нина Соколова и специалист по подбору персонала Мария Хабазова, провели пре-

зентацию вакансий, рассказали о возможностях совмещения работы и высшего образования для выпускников СПО и ответили на вопросы зала.

«День открытых дверей — это возможность для вуза и абитуриентов заранее узнать и понять друг друга. Гости смогли увидеть, что высшее образование по лесопромышленным специальностям — это возможность получить глубокие знания и высокую квалификацию. Мы рады были получить подтверждение, что молодежь интересуется учебой и работой в лесной промышленности — это значит, что информационная кампания в рамках проекта социального воздействия достигла своей аудитории. Уверен, что некоторых участников сегодняшнего мероприятия мы увидим в числе студентов», — подчеркнул **Денис Чайковский**, и.о. ректора Костромского государственного университета.

На выезде. Самая эффективная профориентация — наглядная. Поэтому для школьников, студентов и педагогов пилотных муниципальных образований импакт-проекта была организована серия экскурсий по Костромскому государственному университету и Галичскому фанерному комбинату.

Для продвинутых. На площадке Костромского колледжа отраслевых технологий строительства и лесной промышленности прошел региональный чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы». Как и в прошлом году, представители БФ «Система» провели для участников чемпионата



презентацию образовательных и карьерных возможностей в лесопромышленном комплексе Костромской области. Присоединилась команда и к пленарному заседанию — Алевтина Ксенофонтова рассказала, как проект социального воздействия может стать формой партнерства СПО и бизнеса.



«Молодежь сможет воспользоваться возможностями для самореализации, только если будет знать о них. Неразрывная связь «школа — СПО или вуз — работодатель» позволяет увидеть своими глазами, каким может быть следующий этап учебы или профессионального развития, на днях открытых дверей и профориентационных экскурсиях, попробовать себя в работе на стажировках и практиках. И даже те, кто в итоге выберет связать свою жизнь с другой профессиональной областью, в процессе получат надпрофессиональные навыки», — объяснила **Алевтина Ксенофонтова**, руководитель

центра профориентации и наставничества БФ «Система».

Методическая поддержка педагогов

В марте БФ «Система» и Департамент образования и науки Костромской области провели методический семинар для педагогов «Воспитание молодежи и профориентация как фактор формирования кадрового потенциала Костромской области». На площадке Центра опережающей профессиональной подготовки Костромской области с педагогами пилотных школ импакт-проекта встретились представители ключевых заинтересованных сторон и экспертных организаций.

Представители Фонда показали, как использовать в профориентационной работе созданный в партнерстве с Segezha Group курс «Леспром», размещенный на цифровой платформе «Лифт в будущее».

От Костромского государственного университета опытом профориентации, подготовки

кадров и расширения карьерных возможностей студентов, поделились специалист отдела работы с абитуриентами Костромского государственного университета Елена Чарушина, и заведующий кафедрой лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств Костромского государственного университета Андрей Титунин.

Проректор по развитию ФГБОУ ВО «Росбиотех», профессор Российского государственного социального университета, член экспертного совета Комитета Государственной Думы по молодежной политике Наталья Михальченкова рассказала о воспитании и профориентации как о направлении государственной образовательной политики в контексте задач стратегического развития региона. Николай Родичев, ведущий научный сотрудник Центра профессионального образования и систем квалификаций ФИРО РАНХиГС, разобрал, как создать на основе профориентационного минимума развивающее образовательное пространство.



«Все мероприятия, направленные на информирование учащихся о карьерных возможностях родного региона и помощь в выборе профессии достаточно эффективны, только если педагоги сами владеют актуальной информацией на всех этапах. Методическая поддержка, которую педагогам оказывают организаторы импакт-проекта, стратегически важна не только для фор-





мирования пула кадров в лесной промышленности Костромской области, но и для трансляции универсальных педагогических методик, которые можно будет в дальнейшем масштабировать на другие профессии и образовательные организации», — прокомментировала Елена Кульмач, заместитель директора Департамента образования и науки Костромской области.

Стипендиальная поддержка

В апреле Благотворительный фонд «Система» объявил стипендиатов объявил стипендиатов импакт-проекта. Ими стали десять школьников и студентов пилотных образовательных организаций — активные участники мероприятий и авторы лучших творческих работ о лесном.

К участию в отборе на стипендию были приглашены учащиеся пилотных образовательных организаций: школьники 8–11 классов и студенты СПО и вуза, обучающиеся по лесопромышленным направлениям и специальностям как на бюджетной, так и коммерческой основе.

Отбор проходил на платформе «Лифт в будущее». Претенденты на стипендию оценивались по двум параметрам:

- отраженное в портфолио активное участие в событиях импакт-проекта и других относящихся к лесопромышленному комплексу мероприятиях;

- творческое задание: комплект фотоматериалов на тему «Лесопромышленный комплекс Костромской области глазами молодежи». Оценку портфолио проводили эксперты из отрасли, в частности представители лесопромышленного холдинга Segezha Group.

Стипендия будет выплачиваться с мая по сентябрь 2024 г. и составит для школьников 5000 рублей в месяц, для студентов СПО и вуза — 6000 и 6500 рублей соответственно. Помимо финансовой поддержки победители — студенты СПО и вуза, получают возможность пройти стажировку в компаниях лесопромышленного комплекса региона.

«Мы заинтересованы развивать свой HR-бренд в Костромской области. В стремлении привлечь наиболее талантливых студентов уже на ранних этапах обучения, совместно с партнерами проводим практики и стажировки. Живое общение позволяет быстро обмениваться кейсами, внедрять эффективные методики и избегать типичных ошибок. Мы предлагаем студентам попробовать свои силы в среде состоявшихся профессионалов, помогаем сделать осознанный выбор в пользу той или иной профессии, сопровождаем молодых людей к их первому рабочему месту», — говорит директор по управлению персоналом Галичского фанерного комбината Ольга Лавренюк.



«Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» – третий в России проект социального воздействия (импакт-проект) в сфере образования. Реализуется в Костромской области с февраля 2022 по сентябрь 2024 Благотворительным фондом «Система» при поддержке Департамента образования и науки Костромской области и экспертном участии лесопромышленного холдинга Segezha Group. Цель проекта – создать в регионе условия для профессиональной самореализации молодежи, повысить качество образования по лесопромышленным специальностям и привлекательность работы в лесном секторе.

В число пилотных образовательных организаций импакт-проекта входят:

- 24 школы 5 муниципальных образований региона (г.о. город Кострома, г.о. город Галич, Костромской, Галичский, Чухломский муниципальные районы);
- 3 организации СПО: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области, Чухломской лесопромышленный техникум Костромской области;
- Костромской государственный университет.

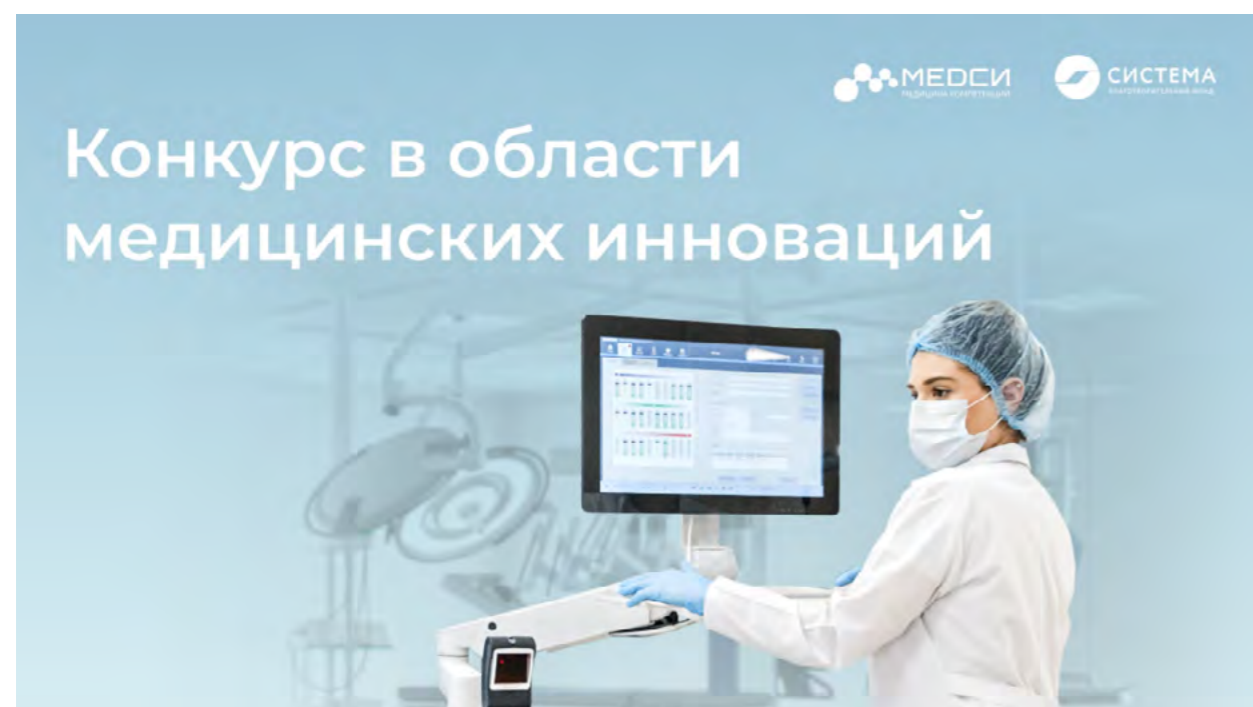




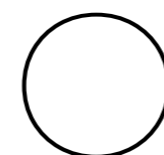
Подробные условия участия представлены на официальной странице проекта

БФ «Система» и МЕДСИ запустили второй конкурс медицинских инноваций

- Благотворительный фонд «Система» и Группа компаний «МЕДСИ» объявили о старте второго конкурса медицинских инноваций. Молодые ученые и специалисты со всей страны вновь смогут предложить для экспертной оценки свои научные исследования и инновационные разработки.



«Второй год подряд мы объявляем конкурс медицинских инноваций — Группа компаний «МЕДСИ» совместно с Благотворительным фондом «Система». Прошлый год показал, что конкурс очень востребован: участники направили нам массу инициатив, чтобы мы оценили их научный труд. На основании заявок мы отобрали большое количество интереснейших инновационных проектов, которые очень помогут в сфере медицинской деятельности. Поэтому в этом году мы решили организовать конкурс повторно — и приглашаем всех к участию. По итогам конкурса мы наградим авторов лучших инициатив грантами и, самое главное, поможем им воплотить мечты в реальность», — комментирует Игорь Семенякин, член правления, медицинский директор ГК «МЕДСИ», профессор, д.м.н.



Основная задача конкурса медицинских инноваций — выявить и поддержать талантливых молодых ученых и специалистов в сфере охраны здоровья: мотивировать к участию в разработке и реализации инновационных проектов, предоставить возможность повысить квалификацию, поспособствовать обмену опытом с успешными практиками в своей сфере и смежных областях. В прошлом году по итогам оценки, согласно регламенту конкурса, были определены шесть победителей — все они получили поддержку и рекомендации по внедрению разработок в практику.

Благотворительный фонд «Система» на протяжении многих лет ведет работу, направленную на развитие образования и науки, укрепление культуры профессионального наставничества, поддержку молодежи в первых шагах к науке и карьере. В этом году участники конкурса могут предложить научные исследования и инновационные разработки в номинациях «Фундаментальные, прикладные, экспериментальные исследования в медицине», «ИТ-решения в медицине» и «Разработка и внедрение новых способов диагностики и лечения».

Участвовать в конкурсе представители научного медицинского сообщества могут как индивидуально, так и в составе команды из двух или трех человек. Для этого необходимо в срок до 1 июля 2024 года подать заявку на официальной странице конкурса, приложив к ней подтверждающие выполнение научной работы документы, реквизиты патентов и опубликованных статей, подтверждение внедрения результатов работы

Победители будут определены в одной из следующих номинаций:

- ИТ-решения в медицине
- Разработка и внедрение новых способов диагностики и лечения
- Фундаментальные, экспериментальные, прикладные исследования в медицине

или экспериментальных исследований, а также презентацию с основной информацией.

По окончании приема конкурсных заявок все работы пройдут техническую экспертизу на соответствие правилам конкурса и корректность оформления заявки. Работы, успешно прошедшие техническую экспертизу, будут оценены членами экспертного совета согласно регламенту конкурса по критериям: научная новизна и оригинальность, актуальность идеи, теоретическая и практическая значимость, глубина научной проработки, инновационность проекта.

Решение об определении победителей конкурса членами экспертного совета будет опубликовано на официальной странице проекта не позднее 1 ноября 2024 года.

Разъяснения и консультации по вопросам участия в конкурсе осуществляются уполномоченными представителями организаторов: по электронной почте: nauka2023@medsigroup.ru



К содержанию



Как молодым ученым защитить интеллектуальную собственность?

- В Москве на площадке Всероссийской патентно-технической библиотеки прошел обучающий семинар «Интеллектуальная собственность под защитой: от идеи к успешному проекту» от экспертов Роспатента, РАН и БФ «Система».

Семинар прошел в рамках Конкурса для молодых ученых, приуроченного к 300-летию Российской академии наук, реализуемого Благотворительным фондом «Система» совместно с РАН при экспертной поддержке Роспатента, цифровой экосистемы МТС и других высокотехнологичных российских компаний.

Ведущие специалисты Роспатента провели для участников конкурса и всех желающих лекции по патентованию.

- Почему охранять интеллектуальную собственность вы-

годно? Какие мифы о патентах мешают использовать их как инструмент?

- Как патентная аналитика помогает исследовать направления научно-технологического развития на основе патентной информации?

- Как понять, что разработка патентоспособна, и выбрать стратегию для надежной защиты?

- И наконец — как оформить права на интеллектуальную собственность, выбрать правильный вид патента и подать заявку.

В рамках лектория президент Благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова рассказала о промежуточных результатах Конкурса для молодых ученых и отметила, что имена победителей станут известны уже в конце мая 2024 года.



«Совместно с партнерами — Российской академией наук, Роспатентом и высокотехнологичными российскими компаниями, мы постарались создать условия для сопровождения молодого ученого от момента зарождения научной идеи до защиты интеллектуальной собственности и прикладного применения результатов проведенной работы. Возможностью получить такую поддержку воспользовались участники из 75 научных и образовательных организаций 45 регионов России», — рассказала президент Благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова.



«В условиях достижения нашей страной технологического суверенитета вопросы защиты интеллектуальной собственности обретают всё большее значение. Еще в прошлом году мы заключили

соглашение о сотрудничестве с Роспатентом, целью которого является продвижение на внутреннем и международном рынках передовых технологий российских предприятий, входящих в АФК «Система». И, безусловно, для нас важно, чтобы приходящие в компании молодые ученые и специалисты обладали достаточным уровнем компетенций в области патентования, являющихся залогом стабильного технологического развития. В этом отношении работа, проводимая Роспатентом в рамках Конкурса для молодых ученых, уверен, даст свой позитивный результат», — отметил вице-президент АФК «Система» по высоким технологиям, академик РАН, доктор физико-математических наук Юрий Балега.



«Интеллектуальная собственность является ключевым драйвером экономического роста и важнейшим элементом для достижения технологического суверенитета страны. Она притягивает талантливых молодых людей, которые хотят создавать собственный интеллектуальный продукт. И лучший способ заявить о нем миру — получить патент на свою разработку. Чтобы сделать путь от идеи до ее внедрения быстрым и эффективным, Роспатент системно устраняет барьеры и запускает лифты на всех этапах жизненного цикла инноваций. С помощью наших цифровых сервисов ученые могут проверить свою идею на патентоспособность, а также с минимальными усилиями подать заявку и получить патент. Соглашения, которые Роспатент подписал в прошлом году с Российской академией наук и АФК «Система», помогают нам эффективно взаимодействовать в определении наиболее перспективных направлений научных исследований, а также совершенствовать процессы охраны, защиты и коммерциализации разработок и брендов», — заявил руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности Юрий Zubov.



«На протяжении вот уже трёх столетий Российская академия наук является главным двигателем развития молодой отечественной науки. Сегодня, оценивая значимость вопроса, в работу включаются представители федеральных ведомств и технологического сектора экономики. Такое сотрудничество, реализуемое в том числе в рамках Конкурса, приуроченного к 300-летию РАН, позволяет не только помочь молодым ученым найти практическое применение своим разработкам, но и внести существенный вклад в развитие кадрового научного потенциала страны», — рассказал вице-президент РАН Степан Калмыков.

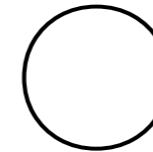




Ссылка на уроки на платформе «Лифт в будущее»

На чем и как мы будем передвигаться в ближайшие годы?

- Многопрофильная российская ИТ-компания Sitronics Group и Благотворительный фонд «Система» представили новый Открытый урок о технологиях и профессиях будущего «Транспорт будущего», в рамках которого рассказали об инновационных отечественных разработках и актуальных профессиях в транспортной отрасли.



Онлайн-урок — часть одноименного проекта Фонда и Российского общества «Знание», направленного на знакомство подрастающего поколения с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики. Познакомиться с ключевыми тенденциями мира транспорта может каждый — Онлайн-урок доступен на профорientационной онлайн-платформе «Лифт в будущее».

Премьера онлайн-урока состоялась 21 марта на профорientационной онлайн-платформе Благотворительного фонда «Система» — «Лифт в будущее» и в сообществе проекта ВКонтакте. Первые зрители уже узнали, какие инновационные технологии применяются в создании современных транспортных средств, что такое интеллектуальные транспортные системы, и как они облегчают жизнь в городах, кто такие операторы автономных судов и какие еще существуют профессии будущего в транспортной отрасли.

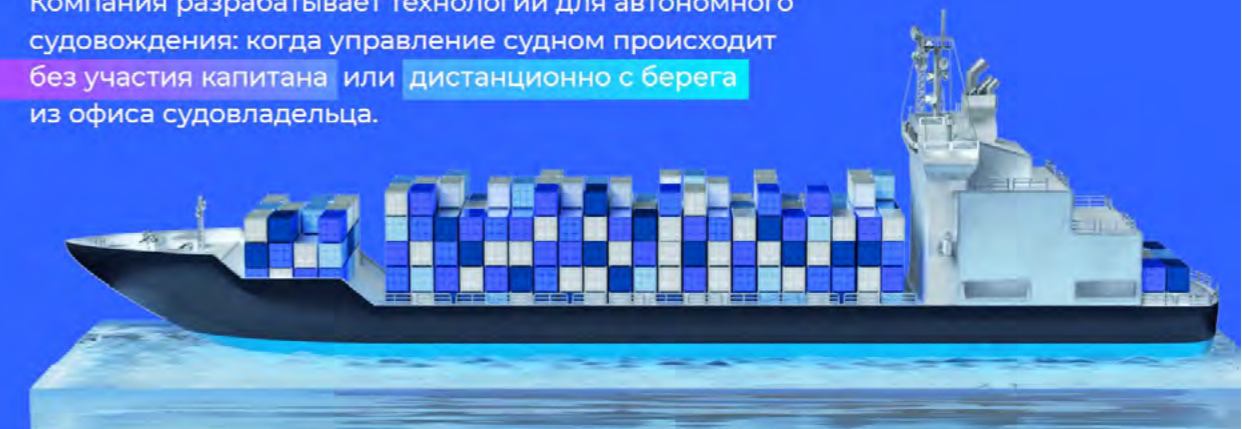
О главных тенденциях, технологических инновациях и актуальных профессиях в отрасли зрителям рассказывают эксперты урока — президент Sitronics Group Николай Пожидаев, вице-пре-



«Sitronics Group активно взаимодействует со школьниками, и мы видим их высокий интерес к ИТ. Для нас, как многопрофильной компании, особенно важно знакомить ребят, стоящих перед выбором профессионального пути, со всем многообразием специальностей, представленных сегодня в данной сфере. В рамках Урока мы говорим о неочевидном, при этом очень перспективном направлении цифровых технологий в транспорте, специалисты в котором сегодня особенно востребованы на рынке труда. Надеемся, многие из наших зрителей рассмотрят данную отрасль в качестве своей карьерной траектории», — рассказала вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group **Маргарита Лощинкина**.

Автономное судовождение

Компания разрабатывает технологии для автономного судовождения: когда управление судном происходит без участия капитана или дистанционно с берега из офиса судовладельца.



К содержанию

Электросудно на водороде

Технология позволяет увеличить время плавания электросудна в 4 раза – до 20 часов хода без зарядки

Sitronics Group провела испытания первого в России прототипа электросудна на водороде в акватории Невы.

Для этого проекта был разработан генератор на топливных элементах. Установка интегрирована в энергосистему катамарана.



директор по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group Маргарита Лощинкина и начальник отдела безэкипажных систем Федор Зачиняев.


зидент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group Маргарита Лощинкина и начальник отдела безэкипажных систем Федор Зачиняев.

сте с корреспондентами могут заглянуть в офисы и на производства крупнейших компаний страны, чтобы пообщаться с сотрудниками, узнать, какие современные технологии здесь применяются, и на кого стоит пойти учиться, чтобы осознанно подойти к выбору профессии, а в будущем — работать в передовой отрасли.

Не просто услышать, а увидеть своими глазами! В рамках выездных сюжетов зрители уроков вме-

Технологии в обучении

Платформа моделирования безэкипажного судовождения позволяет моделировать и прогнозировать различные ситуации и поведение судов




Алина Каймаразова, директор по проектной деятельности БФ «Система»:

«“Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего” — это просветительский контент для школьников и студентов колледжей и одновременно полезный дидактический материал для самих педагогов, который мы создавали с партнерами Фонда. В съемках Уроков принимали участие молодые ученые РАН и РАО, специалисты и руководители российских компаний. Ведущие выездных сюжетов — выпускники проекта “Лифт в будущее” — побывали на производственных площадках, закрытых лабораториях, в самом сердце российских компаний. Большая и интересная подготовительная работа получилась. Теперь продукт такой совместной деятельности будет доступным для всех образовательных организаций и в больших городах, и в маленьких селах нашей страны.»

В рамках Урока «Транспорт будущего» специальные корреспонденты проекта побывали в Санкт-Петербурге, чтобы рассказать, где и как создаются инновационные проекты водного транспорта, и показать новейшую разработку безэкипажных электросудов. А для тех, кто уже задумывается о выборе профессии, корреспонденты Урока отправились в офис Sitronics Group в Москве и рассказали, кто именно создает инновации и внедряет их в нашу повседневную жизнь, как попасть на стажировку в ИТ-компанию и какие качества могут стать определяющими при трудоустройстве.

«Транспорт будущего», как и остальные уроки проекта, созданные с партнерами фонда и посвященные технологиям в строительстве, фармацевтике, энергетике и лесной промышленности, доступны на онлайн-платформе «Лифт в будущее» и в одноименном сообществе ВКонтакте. Урок будет интересен не только школьникам и студентам, которые смогут познакомиться с востребованными профессиями отрасли и узнать, где продолжить обучение, но и педагогам, которые смогут использовать видео в качестве методического материала для подготовки профориентационных занятий.

Оператор электрочарядной инфраструктуры Sitronics Electro строит зарядные станции для электромобилей и электробусов

- Собственное приложение с картой ЭЭС:
- можно найти свободную электрочарядную станцию и проложить маршрут до нее;
 - узнать, занята ли электрочарядная станция или когда она освободится;
 - просмотреть информацию о зарядной станции — типы коннекторов, мощность;
 - зарядить электромобиль.

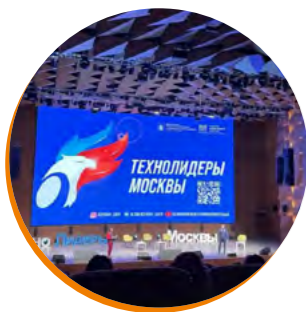


23
региона
России

Зарядная инфраструктура



К содержанию



«Технолидеры Москвы» — финал!

- Среди победителей есть команды, которым оказали менторскую поддержку Благотворительный фонд «Система» и ГК «МЕДСИ». И победа — это не конец, а только начало!



«Взаимодействие экспертных компаний и молодежи, которая стремится сказать свое слово в науке и бизнесе, очень важно для обеих сторон. Мы рады были выступить партнерами Акселератора «Технолидеры Москвы», который объединяет самых мотивированных и талантливых молодых исследователей и изобретателей. Все команды, которым мы оказывали менторскую поддержку, с самого начала пришли с достойными и социально значимыми идеями — а мы, в свою очередь, сделали всё, чтобы инициативы доросли до полноценных стартапов. Хочу поблагодарить организаторов Акселератора, директора по развитию инноваций ГК «МЕДСИ» Елену Андрееву и своего коллегу, куратора спортивных проектов Фонда, Александра Торовцева — это была отличная совместная работа и, верю, не последняя», — отметил Коста Кадзов, директор по развитию проектов Благотворительного фонда «Система».

В Технограде «Арт» на ВДНХ прошел финал Молодежного акселератора технологических проектов «Технолидеры Москвы». О командах, которые были приглашены на мероприятие, можно без преувеличения сказать: лучшие из лучших. Ведь они смогли не только создать качественный бизнес-проект, но и претворить его в жизнь.

На мероприятии финалисты смогли продемонстрировать свои проекты экспертному

жюри, разместить их на стенде выставочной экспозиции для экспертов и гостей, а также участвовать в том, что организаторы называют «технологической прожаркой».

И наконец — были объявлены результаты.

Стоит отметить, что все команды, над которыми Благотворительный фонд «Система» и МЕДСИ взяли экспертное шефство, вышли в финал. Целостные, жизнеспособные, проработанные проекты в сфере спорта

и медицины стали итогом интенсивного мозгового штурма и «шлифовки» рука об руку с представителями реального сектора экономики: встреч, мастер-классов, образовательных экскурсий.

Победу в категории «Лучший MVP» одержала команда «BWS boys» с проектом инновационного производства БАДов под индивидуальные нужды клиентов. Команда получила грант в размере 50 000 рублей от Акселератора. В номинации «Хелснет» победила команда «Alkion» с проектом роботизированного протеза руки. В номинации «Спортнет» победила команда «O| Спортсмены» с проектом инновационной платформы для занятий спортом.

И общение Благотворительного фонда «Система» с этими командами не заканчивается после награждения. Так, команда «O| Спортсмены» уже приглашена представить свою разработку на социокультурном фестивале Система Fest в Томске и Летней Спартакиаде АФК «Система».



К содержанию



Юриспруденция: о задачах в Антарктиде, медиапроектах и профессиональном пути детей и взрослых

- Есть ли в юриспруденции место для творчества? В чем польза наставничества для молодых и опытных сотрудников? Как дети выбирают отличный от родителей профессиональный путь, и почему это тоже здорово? Как показать работу папы и не парализовать офис? Рассказывают **Тимур Бекшенев**, директор по правовым вопросам МТС Медиа, и его дочь **Таисия**, участница Междисциплинарной школы информационных и биотехнологий.

Весна и начало лета — время экзаменов и сложных выборов. Выпускникам школ предстоит определиться, где и по какой специальности они продолжат учебу, а выпускникам СПО и вузов — поступить на следующую ступень образования или искать первое рабочее место. И родители, конечно же, очень волнуются по этому поводу.

Поэтому мы решили поговорить сразу с двумя героями номера — с Тимуром Бекшеневым, директором по правовым вопросам МТС Медиа, и его дочерью Таисией — о том, как найти свое место в мире профессий и какую роль в этом играет семья.

— **Тимур, какой у вас постоянный круг ответственности и повседневные задачи?**

— До апреля этого года я был директором Департамента правовых инноваций МТС. Департамент обеспечивает правовую поддержку всех проектов МТС, которые не относятся к телекому: стриминговые платформы, онлайн-кинотеатр, игровые



и развлекательные активности, киберспорт, искусственный интеллект, умные девайсы от спортивных браслетов до лампочек и розеток, часть финтех-проектов...

80% задач департамента не типовые: новые продукты требуют новых правовых конструкций. Мы одни из первых на рынке внедрили модель поддержки «юрист-партнер» для таких новых нетиповых проектов. Почти для каждого проекта нужно корректировать стандартные правовые модели или даже создавать правовую базу с нуля.

— **Например?**

— Одной из самых нестандартных задач стало развертывание сети связи МТС в Антарктиде. Антарктида — международная территория, не закрепленная

за каким-либо государством. Поэтому необходимо было создать правовую модель реализации проекта с учетом международного (наднационального) и российского законодательства. В результате слаженной командной работы с коллегами из технического блока сеть была успешно построена, запущена и мы обеспечили качественную связь на антарктических станциях.

— **Ого, вот это правда нестандартный кейс! А что изменилось в апреле?**

В апреле было принято решение, что МТС консолидирует все медийные активы в одну большую вертикаль — МТС Медиа. Сюда входит всё, что связано с медийным сектором: кинопроизводство, онлайн-кинотеатр, концертная деятельность, би-

летные платформы, издательский и продюсерский бизнес... И меня пригласили стать в этой вертикали директором по правовым вопросам.

— **Что вам больше всего нравится в работе?**

— Преимущество работы внутри экосистемы — многообразие задач и функциональных направлений деятельности. Сегодня ты решаешь, как приобрести и оформить права на книжную новинку иностранного издателя, а завтра разрабатываешь методологию для правового сопровождения кросс-платформенной кампании по продвижению мюзикла. Всё интересно, ты на острие формирования новых бизнес-направлений, нет монотонного однообразия, с которым часто стереотипно связывают мою профессию.



— А что, напротив, не нравится?

— Как и в любой работе, у нас всё же есть рутина — в основном она осталась нам в наследство от старых процессов. И, конечно же, мне не нравится, когда я понимаю: мы делаем то, что можно было бы не делать. Впрочем, это повод улучшить алгоритмы работы: что-то подкорректировать, что-то модернизировать, а от чего-то вообще отказаться.

— Как вы выбрали профессию?

— Юристом я быть не планировал. Первое образование у меня экономическое: в начале Московская банковская школа ЦБ РФ, потом экономический факультет Московского государственного университета экономики, статистики и информатики. Я, честное слово, очень хотел работать по специальности и даже отработал несколько лет в разных банках.

А потом меня пригласили на работу в металлургическую компанию, где на момент моего прихода в смежном подразделении, с которым я плотно взаимодействовал, отсутствовала позиция юриста — его просто пока еще не нашли. И я по совместительству около года выполнял обязанности такого юриста. Пришлось много читать, погружаться в основы и нюансы, постоянно учиться через практику... И в какой-то момент я понял, что экономистом больше быть не хочу — юриспруденция нравится больше. Получил юридическое образование, не оставляя работу — уже осознанно.

— Тимур, вы вошли в число спикеров профориентационного курса «Карьерные треки в профессии юрист». Расскажите: что сподвигло вас к участию и как проходили съемки?

— Принять участие в создании курса меня пригласили коллеги из благотворительного фонда «Система». На тот момент я уже достаточно хорошо был знаком с работой фонда: со стороны МТС обеспечивал правовое сопровождение благотворительных проектов. Мы часто пересекались и даже, можно сказать, подружились. Так вот, коллеги рассказали, что готовят для флагманского проекта фонда «Лифт в будущее» серию курсов, в которых представители разных компаний-партнеров фонда будут рассказывать о своих профессиях.

Я воспринял это как челлендж: мне захотелось рассказать о своей профессии так, чтобы неподготовленной аудитории было понятно и интересно. Нужно было адаптировать материал, найти необычные кейсы — но чего не сделаешь, чтобы показать любимое дело во всей красе!

— Да, юриспруденцию без подготовки как что-то интересное воспринять сложно! Но вы ведь с челленджем справились?

— По-моему, да! Хотя без казусов не обошлось. Идут съемки в коворкинге МТС, я рассказываю о теории государства и права... Это базовый, основополагающий предмет — юристы проходят его на первом курсе и в дальнейшей работе опира-

ются на эти знания и принципы. Так вот, я рассказываю об этих основах — и вдруг понимаю, что съемочная группа смотрит на меня странно. Вскоре прозвучало: «Стоп! Все прекрасно, но ничего не понятно!»

Оказалось, я увлекся и незаметно для себя ушел в профессиональный сленг: дихотомия, автономия воли... Пришлось «переводить» с юридического на русский и переснимать эту часть заново. Зато, когда мы закончили, оператор подошел ко мне и сказал: «Ничего себе, я и не думал, что право бывает таким интересным!»

Я хочу, чтобы ребята, которые посмотрят этот курс на платформе «Лифт в будущее», заинтересовались юриспруденцией. Нет, задачи направить всех на юридические факультеты нет, да это и не нужно. Просто важно, чтобы уже со школы ребята понимали, что право играет огромную роль в повседневной жизни. И если ты знаешь хотя бы базовые основы права, жизнь становится проще и понятнее. В прикладном смысле право помогает принимать правильные решения: как надо поступать, а как не надо.

— Вам случалось «брать шефство» над молодым сотрудником или стажером?

— Конечно! У нас в МТС развитая программа наставничества. К каждому новому сотруднику мы стараемся прикрепить опытного коллегу, чтобы тот поддержал на этапе адаптации, показал базовые подходы, помог переложить академические знания на практику.

И вот что интересно. Сотрудники, которых в начале работы поддерживал наставник, остаются в компании дольше, чем те, кто осваивался на новом месте самостоятельно. А в нашем правовом блоке все сотрудники, которые брали на себя роль наставника, со временем сделали внутри блока успешную карьеру.

— Наставник должен работать по той же специальности, что и подопечный?

— Желательно, но не обязательно. У нас был показательный кейс, когда коллега-юрист стал наставником начинающего закупщика. Пересечения у этих специальностей косвенные, больше по части документации, условий закупочных договоров

и т.п., поэтому наставничество заключалось скорее в поддержке на этапе адаптации и погружения в логику юристов при рассмотрении разных документов, сделок. Опыт оказался очень позитивным для обеих сторон.

— Студенты профильных направлений, стажеры и практиканты — это понятно. А имеет ли смысл для компании выходить на контакт со школьниками?

— Конечно.

Школьникам, которые еще не определились, кем хотят быть, интересно знакомство с профессиями и реальными рабочими процессами. В МТС мы делаем экскурсии для школьников по IT-подразделениям — расска-

зываем, кто чем занимается, какие есть карьерные возможности, чего ждет рынок от молодых специалистов. В начале экскурсии ребята обычно настроены довольно прохладно и даже скептически — но к концу полуторачасового общения видим уже горящие глаза, задают много вопросов и даже вносят идеи: «А вот считаю, что здесь можно вообще по-другому...»

Нам, со своей стороны, тоже интересно посмотреть на новое поколение: что для них важно, что им интересно, как выстраивать с ними взаимодействие.

— А у вас есть дети?

— Да. Старшая — Таисия, она сейчас в девятом классе. Младший — Егор, ему десять.



— Вы рассказываете Таисии и Егору о своей работе?

— Специально не рассказываю, но в семейных разговорах периодически всплывают ситуации, связанные с правом. Как правило, это какие-то бытовые истории — например, один сосед залез в квартиру другого. Невольно начинаешь объяснять: по закону это решается так, здесь лучше поступить вот так...

В последние два года стало интереснее — у моей старшей дочери Таисии в школе началось обществознание. А этот предмет включает в себя изучение основ законодательства. На этой почве у нас возникает очень много разговоров о нормах закона, особенно о неочевидных.

— Хотели бы вы, чтобы ваши дети тоже стали юристами?

— Таисия — творческая натура. И хотя юриспруденция на каком-то этапе тоже становится творчеством, но вначале молодого юриста ждут, как правило, однообразные задачи для начинающих, нужно «набивать руку». Пока доберешься до чего-то более интересного, например, до самостоятельного сопровождения проекта, можно перегореть и потерять интерес к профессии. Я уверен, при выборе профессии нужно обязательно обращать внимание на склад характера человека — кто-то предпочитает заниматься скрупулёзными аналитическими задачами, а кто-то — про полет, движение и короткие сприн-

терские цели. Вот я по Таисии вижу, что юридическая рутинка не для нее.

Егор с профессией уже определился сам — хочет быть IT-специалистом. Он в силу своего возраста интересуется техникой, занимается на курсах программирования и уже даже пишет небольшие программы. Я только за: даже если Егор выберет другую профессию, начальные навыки программирования лишними не будут.

— А есть ли профессии, в которых вы не хотели бы видеть своих детей?

— Я бы не хотел, чтобы они выбрали неперспективные профессии. Прогресс не останавливать: там, где машины и ин-

теллектуальные технологии справляются быстрее и лучше человека, участие человека вскоре станет минимальным.

— Стоит ли родителям знакомить детей со своей работой?

— Стоит, определенно, но тут важен формат и акценты.

Лет в семь-восемь дети начинают активно спрашивать: «Пап, а что ты делаешь на работе?» Начинаешь рассказывать о своих обязанностях, а они

тут же перебивают: «Да нет, пап, ты не понимаешь! Вот ты пришел на работу — и как дальше проходит твой день? С кем ты общаешься? Как проходят переговоры? Где у вас кухня?» Но, как ни рассказывай, все равно полную картину не передашь.

Поэтому у нас в МТС недавно появилась практика: день, когда ты можешь привести своего ребенка на работу. Ребенок получает возможность увидеть своими глазами, как выглядит

твое рабочее место, как организован твой рабочий день, кто твои коллеги. И все это, конечно, под присмотром родителей и специальной команды коллег, которые помогают ребятам провести время весело и с пользой и не парализовать при этом работу всего офиса.

И я считаю, что это очень полезная практика. Так дети быстрее поймут, что им нравится, а что нет. Не умозрительно, а на своем — в меру возраста — личном опыте.

О профессиональном пути с высоты 16 лет

Таисия Бекшенева, ученица 9 класса, участница Междисциплинарной школы информационных и биотехнологий в Технопарке Физтех-лицей им. П. Л. Капицы — о поиске карьерных путей.

— Таисия, привет! Расскажи: как ты попала в Междисциплинарную школу?

— О Междисциплинарной школе я узнала от папы. Он сказал, что там будет два трека, «ИТ-технологии» и «Биотехнологии», и предложил подать заявку. Я заинтересовалась «Биотехнологиями». Зарегистрировалась на платформе «Лифт в будущее», загрузила портфолио с достижениями, прошла онлайн-тестирование и... вошла в число лучших!

— Почему «Биотехнологии»?

— Мне нравится всё, что связано с биотехнологиями и природой. Особенно меня заинтересовала программа трека: что мы будем выращивать микрозелень и создавать косметику из натураль-

ных продуктов, а по окончании смены сможем забрать всё домой — порадовать близких.

— Всё получилось?

— Да! Я привезла со смены коробочку с микрозеленью — эту зелень можно есть. И очень много косметики, потому что делала с напарницей исследовательский проект. Мы изучали различные компоненты, чтобы создать крем для рук, который подойдет всем: и детям, и взрослым, и аллергикам. Сами изготовили крем и протестировали его на других участниках смены, вожатых и преподавателей — с их разрешения, конечно. Наносили и наблюдали, как крем влияет на кожу рук: увлажняет ли, не вызывает ли раздражения...



— Похоже, ты серьезно увлекаешься биотехнологиями. Хочешь связать с этой сферой жизнь?

— Да, я думаю над этим. Может, создать бренд косметики. Может, стать специалистом по производству чего-то еще в биологической сфере. Не то чтобы я «горела» этим с детства, но в процессе учебы заинтересовалась.

— У вас профильная школа или класс?

— Нет, у нас обычная школа и класс пока тоже обычный. Но 10–11 классы у нас делятся на профили, и я бы хотела поступить в медицинский.

— Вам в школе помогают выбрать в профессию?

— У нас проходит курс «Россия — мои горизонты», это часть профориентационного минимума: нам показывают видеоуроки о разных профессиях. Еще к нам приходят ребята из колледжа, который сотрудничает со школой и рассказывают, какие есть направления. Бывает интересно, но не могу сказать, что этого достаточно.

— Как ты считаешь: что школьник может сделать самостоятельно, чтобы выбрать профессию не наобум, а осознанно?

— Можно ходить на профориентационные мероприятия, посещать дни открытых дверей и выставки вузов. Если определенная профессия уже заинтересовала, нужно найти мероприятия, где можно попробовать себя в ней — вроде Междисциплинарной школы. Перебирать сферы, пробовать, набираться опыта и, отталкиваясь от него, делать выбор.

— «Профессию нужно выбирать по школьным предметам, которые тебе нравятся». Правда или стереотип?

— Стереотип, это вообще так не работает. Тебе может нравиться просто изучать предмет — но это не значит, что тебе понравится погружаться в связанное с ним направление или работать по профессии.

Я, например, с детства хотела стать дизайнером — не важно чего, хоть одежды, хоть ландшафта, хоть упаковки. Мне нравилось рисовать. Я отучилась пять лет в художественной школе и поняла: это не совсем мое. Потому что последние два года я рисовала только на занятиях. Не было такого: «прибегаю домой и сразу сажусь рисовать, не могу остановиться, мне хочется связать с этим жизнь». И я решила, что мне лучше присмотреться к другому пути — так в моей жизни появились биотехнологии.

И потом, ты можешь закончить университет и получить диплом — а потом всю жизнь заниматься чем-то совсем другим. Моя мама в 2000-х училась на преподавателя английского и французского языков, а сейчас работает HR-менеджером.

— Ты бывала у родителей на работе?

— У мамы это не предусмотрено — компания производственная. А у папы на работе была, да, на профориентационной экскурсии. Точнее, не совсем у папы, а в офисе у его коллег — там работают в основном IT-специалисты. Они рассказывали мне и другим участникам экскурсии, над чем работают каждый день, кто где учился, как поступал, как вообще складывается их жизнь...

— Кто лучший советчик в выборе профессии?

— Хм, хороший вопрос. Ровесники могут подсказать, как поступить в вуз или колледж, но направлять именно в выборе профессии им пока опыта не хватит. Те, кто намного старше, могут направлять: предлагать варианты, пробовать что-то вместе с тобой, помогать найти мероприятия и курсы — но они могут не знать всех реалий, потому что с момента, когда они сами выбирали профессию, слишком многое изменилось. Надо общаться с теми, кто еще не слишком взрослый, но уже закончил учебу и работает. Или с теми, кто устроил свою жизнь так, как и тебе было бы по душе. Или с теми, кто перепробовал много разных профессий. Окончательный выбор всё равно за тобой.

Если определенная профессия уже заинтересовала, нужно найти мероприятия, где можно попробовать себя в ней. Перебирать сферы, пробовать, набираться опыта и, отталкиваясь от него, делать выбор.





Истории в лицах

На страницах дайджеста мы рассказываем об участниках проектов Фонда, волонтерах, наставниках. Эти люди и есть наш главный актив. Представляем небольшие профориентационные рассказы сотрудников компаний-партнеров, связанные с работой, ее спецификой и личными историями успеха. Возможно, одна из них станет для молодежи вдохновляющим примером и поможет выбрать карьерный путь.

Секреты мастерства «Возможность есть у каждого!»

Эдуард Маннанов, шеф-инженер АО «Холдинг ЭРСО»:

«Я пришел работать на трансформаторный завод в Уфе сразу после школы. Устроился оператором уборочной машины. Задачи были такие: косить траву на газонах, озеленять территорию, очищать ее от мусора... А параллельно пошел на заочку в Уфимский колледж радиотехники, телекоммуникаций и безопасности. Работал, учился, старался выполнять все указания руководства. Конечно, приходил на производство и интересовался процессами. Когда узнали, что я получаю профессию электротехника, предложи-



ли попробовать себя сборщиком. Разумеется, под руководством опытного наставника. И все как-то закрутилось. Работал, закончил колледж, успел жениться. Со сборки распределительных трансформаторов перешел на силовые. А потом стал помогать ребятам с ремонтами. Сначала с простыми, затем с более сложными. Тогда и подумал попробовать себя в шефмонта-

же. Процесс этот непростой, но крайне интересный. Уже пошел к начальнику с просьбой о переводе, но тот отпускать не хотел. Может быть, так и остался бы на сборке, если бы не случай. На подстанции «Гвардейская» в поселке Шакша нужен был ремонт, и я вызвался. Было, конечно, волнительно, но с задачей мы справились. Тогда и начальник решился все-таки отпустить. Понял, что сервис мне ближе. Так с 2019 года работаю шеф-инженером. Много пришлось изучать самому. Спасибо коллегам, помогли. Но уже к концу первого года стал проводить сложные шефмонтажи самостоятельно. Сейчас у ERSO заказов много, поэтому много командировок, выездов на объекты. Уже успел объездить полстраны!»

«Один день из жизни» «Как я стал капитаном теплохода»

Никита Каширин, капитан теплохода СКТ-2097 «Верхнеленского Речного Пароходства», флот Segezha Group. На флоте с 2012 года:



«Вся моя семья связана с флотом! Все свое детство я наблюдал за работой папы, а также слушал интересные рассказы о жизни моряков из уст дедушки. Еще тогда я решил для себя, что обязательно пойду по их стопам. В 2012 году я заступил на должность рулевого моториста, а в 2022 году получил диплом и стал капитаном-механиком. Я работаю на том же теплоходе, где трудился мой отец. На этом же теплоходе поваром работает моя мама.

Свой рабочий день капитан начинает с обязательного ежедневного осмотра судна и его механизмов на предмет технической

исправности, вслед за этим несут вахту.

В рейсе наслаждаюсь красотами нашей природы, нашей реки. В рабочем процессе больше всего нравится управлять судном, производить сложные маневры, тем самым познавать новые возможности. Я благодарен компании за доверие и возможность работать в должности

капитана в таком молодом возрасте. Мой отец ушел от нас в 2022 году, поэтому для меня большая честь быть капитаном именно на этом судне. За пределами работы я увлекаюсь спортом: имею звание кандидата в мастера спорта по боксу, занимал первые места на первенстве Иркутской области».

Секреты мастерства «Мои достижения»



Екатерина Голубь, инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств 1 категории ПАО «МГТС». Стаж работы 25 лет:

«В ПАО «МГТС» я работаю с апреля 1999 года. За время своей работы я прошла путь от специалиста по ведению технической документации в Отделе предоставления услуг связи до ведущего инженера. С 2008 года на сети появилась услуга «Интернет от МГТС», которую специалисты «в окне» предлагали абонентам. Я поставила перед собой задачу заключить наибольшее количество договоров по подключению услуги и достиг-

ла больших успехов, проявив при этом настойчивость, коммуникабельность, компетентность в работе. С огромным отрывом я лидировала в зачете по подключению данной услуги. Мои успехи в работе были отмечены руководством компании. В газете «Московский телефонист» от 30 января 2009 года была опубликована статья с моим интервью и фото. Эту газету я храню как символ своих достижений!»



**Секреты мастерства
«С машинами на “ты”»**

Светлана Шарафутдинова, Машинист Мостового крана 6 разряда АО «Холдинг ЭРСО». В компании — более 13 лет:

«Я получила профессию “крановщик”, закончив ПТУ в городе Стерлитамаке. С детства люблю крупные машины, механизмы. После окончания училища трудилась в Уфе на башенном кране, строя дома. Работа интересная, но со своими специфическими сложностями — связь с землей только по рации; когда дождь или снег, не видно груз. К тому же были авралы. Если привезли, например, свежий бетон, никого не отпускали, пока не кончится заливка. А это, бывало, растягивалось до утра. Прежде чем прийти на Уфимский трансформаторный завод, решила попробовать себя в других профессиях. На электроламповом предприятии работала испытателем приборов, контролером. Но все равно тянуло управлять механизмами. В 2011 году устроилась на УТЗ машинистом мостового крана. Этот вид подъемника по сравнению с «башней» оказал-



ся удобней: груз видишь вблизи, а значит, можешь более точно оценить его габариты. Сейчас умею управлять башенным, мостовым и козловым кранами. И никаких бетонов до утра! Мне нравится здесь работать. Хорошие условия труда, хороший коллектив, нескудная работа. Бывают, конечно, трудности, но мы с командой со всем справляемся!»

**В жизни и работе есть место подвигу
«Важная миссия — финансовый мониторинг!»**



Андрей Батыревский, аналитик ПАО «МТС-Банк»:

«Эта история о том, как я нашел свое призвание благодаря МТС-Банку. Мне, как и банку, недавно исполнилось 30 лет. При этом за время трудовой деятельности я успел получить обширный опыт работы в различных областях финансового сектора и бизнеса. В 2020 году я трудоустроился в службу финансового мониторинга, которая выполняет одну из самых важных функций — соблюдение федераль-

ного закона о противодействии легализации и отмыванию доходов, полученных преступным путем. Из-за вывода средств в теневой сектор, государство терпит убытки, недополучая налоги для поддержания инфраструктуры. Бизнес не развивается из-за отсутствия здоровой конкуренции. Страдают обычные люди, которые получают зарплату в конвертах и в итоге не имеют должной защиты своих интересов. Банки, в свою очередь, имеют шанс получить крупный штраф или отзыв лицензии... Это лишь малая часть последствий преступных действий недобросовестных организаций. Меня всегда привлекала работа в сфере финансовой безопасности и контроля, а благодаря опыту, который я получил за весь трудовой стаж, мне удалось легко пройти обучение

основам и эффективно приступить к выполнению своих обязанностей. По итогу я увидел в своей деятельности не только интересную и очень ответственную работу, но и призвание, потому, что этот нелегкий труд защищает все направления нашей жизни. Когда все законно, государство имеет средства на строительство школ, больниц, дорог. Любой человек может открыть бизнес и реализовать себя, получать официальную зарплату и улучшать качество жизни. Банки могут развиваться и предоставлять лучший сервис. Я хочу, чтобы и народ, и страна жили лучше, богаче и безопаснее, чтобы преступная деятельность сошла на нет, и для каждого были равные возможности. Желаю каждому понимать и знать: вкладом в какую большую цель служит моя работа».

**Больше, чем работа
«Доказала себе, что смогу»**

Елена Денисова, техник СБР ПО ИТис АО «БЭСК»:



«В 2022 году Благотворительный фонд “Система” пригласил работников группы компаний АО “БЭСК” принять участие в благотворительном забеге #ЗаЛес. Прочитав данную информацию на Корпоративном портале, загорелась идеей пробежать минимальную дистанцию и заработать медаль. Желание пробежать подкрепилось сомнением сотрудников, что я смогу. Дабы доказать себе и им, что смогу, начала ежедневные тренировки по нарастающим дистанциям. Было сложно, но семья всегда была рядом: иногда бегали со мной, иногда стояли и подбадривали. В решающий день я пробежала 5 км. тем самым доказала себе, что нет ничего невозможного, главное только захотеть.

БФ “Система” дал возможность быть причастной к высадке деревьев в рамках проекта “Южный пояс России”».

**Больше, чем работа
«В хоккее играют настоящие мужчины»**

Николай Гапанович, старший руководитель проектов ООО «ИЗБА»:



«Про работу напишу очень кратко, но ёмко, как мне кажется. Работа — работа МЕЧТЫ. Здорово, что кроме самой работы еще есть различные активности, в частности — спартакиады, где собираются команды разных компаний, и в честной борьбе определяются лучшие спортсмены. У меня было детское увлечение хоккеем, которое так осталось в детстве, но позже, лет в 35, опять начал играть, заново учиться кататься, владеть клюшкой. Потом опять перерыв, так как никто из коллег в тот момент не разделял моего увлечения хоккеем.

И вот я работаю в компании, где к моему счастью достаточно много людей увлечено любимой игрой для настоящих мужчин. И я вернулся в хоккей, чему несказанно рад! А с недавнего времени появилась возможность ещё и тренироваться

с коллегами на корпоративном льду, за что всем, кто это придумал и организовал — огромное СПАСИБО!!!

Всем здоровья и спорта. В здоровом теле — здоровый дух!»



**Больше, чем работа
Не просто работа,
а целая жизнь!**

Екатерина Чернова, старший инженер тестирования ПАО «МТС-Банк»:

«Вот уже 21 год я в периметре Корпорации «Система» — МТС и МТС-банке, а трудовая заполнена записями на 6 листов!

В начале пути я была голосом МТС, готовым помочь нашим абонентам днем и даже ночью. Набравшись опыта, спустя несколько лет, уже учила новые кадры. Успела родить двоих сыновей, сменила направление деятельности, боролась за качество предоставляемых услуг, снова училась, меняла локацию в компании, меняла компанию в «Системе»! И каждый раз были новые прекрасные люди, новые



интересные задачи и новые горизонты.

Контактный центр МТС на Маршала Жукова — бесценный опыт! Департамент качества на Дорожном — мои первые шаги в тестировании! Маркетинг МРМ — на наших плечах про-

верки всех изменений в работе функционала по домашнему региону, никто кроме нас! NEW AGE — интереснейший многогранный проект Корпоративного центра МТС, много новых знакомств и старых друзей!

МТС-Банк — я расту и развиваюсь вместе с вами уже 5 лет, команда ПОС — вы лучшие!

А что же было кроме работы за все эти годы? Да чего только не было! Совместные тренинги, незабываемые корпоративы, шашлыки, семинары, выставки, экскурсии, гонки на Московском ипподроме, картинг, квесты, детские дни, ипотека (не выходя с работы — за это отдельное спасибо!), интервью для МТС финтех, йога и танцы на Дорожном, субботники, новогодний каток, театральные и благотворительные проекты и много — много чего еще!»

**Больше, чем работа
«Когда “горишь”
электротехникой»**

Зульфия Ялалова, ведущий инженер-конструктор, к.т.н. АО «Холдинг ЭРСО»:

«Уфимский трансформаторный завод стал моим первым местом работы. После окончания учебы я продолжила научную деятельность, поступив в аспирантуру и параллельно устроилась на завод. Познакомилась с передовыми учеными и лучшими экспертами области, посещала научные конференции и выставки. Это сильно меня вдохновило. Я пришла на предприятие с горящими глазами, особенно когда узнала, что впереди стоят задачи по разработке новых конструкций.

Был период в моей жизни, когда я работала в отделе энергетики Министерства промышленности



Республики Башкортостан. Но я поняла, что это все-таки не мое. Меня больше привлекает производство, цеха, шум станков, а самое главное — возможность решать производственные задачи. Я была счастлива, когда представилась возможность вернуться на завод.

Сейчас я ведущий инженер-конструктор. Но помимо любимой специальности, ERSO открыл для меня еще одно важное направление.

Очень важно передавать свои знания подрастающему поколению. Я увлеклась электротехникой, физикой еще в детстве. Обожала фильм «Один дома». Пересматривала и думала, ну как же Кевин делает эти ловушки, как они устроены. Поэтому взалхб стала читать учебники по физике,

химии, математике. Помогали и учителя. Вместе с ними разбирались в сути вещей, принимала участие в школьных и городских олимпиадах, первая моя научная работа была о «вечном двигателе», за нее я получила именную стипендию. Сегодня и я помогаю детям познать азы электротехники. В учебном центре холдинга ERSO провожу экскурсии для деток, рассказывают о физических процессах. А также помогаю нашим сотрудникам в обучении и повышении их профессионального мастерства».

**«Один день из жизни»
«На работе мы —
местные художники»**

Анастасия Золотарева, учетчик пиломатериалов на Приангарском лесоперерабатывающем комплексе Segezha Group:

«Краски, холст и кисти есть не только у художника. Они есть и на деревообрабатывающем производстве.

Я уроженка Алтая, но в двухлетнем возрасте с родителями переехала в город Козьмодемьянский Красноярского края. После школы пошла учиться в техникум на специалиста по финансам. Но по профессии я не работала. Практически сразу поняла, что финансы не моя стезя. Техникум окончила и спустя некоторое время пришла работать на комбинат. Тут люди, техника, общение — всё настолько живое, никакие финансы с этим движением не сравнятся.

Главная задача учетчика пиломатериалов — это постоянный контроль над качеством выпускаемой продукции.

Осуществляется контроль не визуально, а путем измерения



геометрических размеров пиломатериалов и пакетов при помощи штангенциркуля и рулетки. Помимо измерений, учетчику необходимо следить за формированием пакетов согласно техническим условиям, регламентам, сменному заданию и ГОСТам.

На работе мы — местные «художники». Краски и кисти — одни из основных рабочих инструментов учетчика. Краской осуществляем маркировку пакетов согласно техническим условиям и сменному заданию. Наносим все основные параметры пиломатериала — сечение, длину, породу и дату производства, чтобы

пакет не потерялся и все данные попали в учетную базу.

Своевременное оформление и подача сводок и накладных, занесение данных по движению пиломатериала в учетные базы — всё это обеспечивает оперативный контроль и доступ к информации по производству для всех участников процесса.

Работа помогает мне быть финансово независимой, получать высшее образование и откладывать деньги на путешествие по стране. В первую очередь хочу посетить Камчатку, Казань и Калининград».





608 млн шагов прошли волонтеры спортивно-благотворительной акции Шагай #ЗаЛес

- Благотворительный фонд «Система» подвел итоги второго спортивного челленджа со смыслом Шагай #ЗаЛес. За апрель волонтеры акции прошли 608 миллионов шагов – уже осенью эти шаги превратятся в 4000 деревьев в одном из регионов России.

Весенний челлендж Шагай #ЗаЛес — самая простая и доступная акция из круглогодичного цикла «Спорт со смыслом». Как и все остальные акции, челлендж проходит полностью онлайн — это позволяет вовлечь в ежедневные занятия спортом участников и из мегаполисов, и из малых населенных пунктов.

«Первый раз поучаствовал в акции в прошлом году: общий результат — 510 000 шагов, рекорд за день — 43 000 шагов. Сразу понимал, что буду участвовать вновь, и чувствовал, что в прошлый раз выложился не полностью — поэтому сразу же поставил себе более высокую задачу: 1 000 000 шагов и рекорд за день как можно больше. Коллеги поддерживали, некоторые радовались моим успехам больше, чем я сам — и мотивация от этого возрастала. В итоге пройти удалось даже больше 1 300 000 шагов, и были дни, когда на шагомере отражалось больше 100 000. К концу апреля я, конечно, устал — но очень доволен акцией и собой», — делится впечатлениями Эльдар Кужилев, сотрудник Агрохолдинга «СТЕПЬ» из Новочеркасска, который занял третье место в ТОПе самых активных участников.

В этом году к акции присоединились 2 700 спортивных волонтеров — сотрудников АФК «Система», ГК «Элемент», Группы компаний «МЕДСИ», Segezha Group, Агрохолдинга «СТЕПЬ»,

OZON, «Биннофарм Групп», Группы «Эталон», Sitronics Group, Concept Group, Вологодского текстильного комбината, Cosmos Hotel Group, БЭСК, Хол-

динга ERSO, ГК «НАТУРА СИБЕРИКА», Объединения «Гжель» и других компаний-партнеров Благотворительного фонда «Система».



2 700 спортивных волонтеров присоединились к акции
1 МЛН+ шагов прошли самые активные участники



«Радостно видеть, что каждая наша акция объединяет всё больше людей, увлеченных спортом и понимающих ценность волонтерства. В разных регионах растут тысячи деревьев — это километры, которые мы нашагали, набегали, накатали на велосипедах и лыжах во время прошлых спортивных акций. А теперь благодаря активным участникам в России появится еще одна зеленая зона. Спасибо всем за вовлеченность! Мы активно шагали за лес — но оставлять тренировки не время, ведь Забег #ЗаЛес не за горами!» — резюмировал Александр Торовцев, куратор спортивных и экологических проектов Благотворительного фонда «Система».

Цель спортивных акций со смыслом — мотивировать не к единичным рекордам, а к регулярной посильной нагрузке. Поэтому вклад участников в до-

брую цель напрямую зависит от активности. В этот раз 900 участников прошли от 100 до 200 тысяч шагов, 600 участников — от 200 до 300 тысяч шагов,

а 800 энтузиастов преодолели рубеж в 300 тысяч. Самые активные 12 человек прошли больше 1 миллиона шагов — это больше 30 000 шагов день в среднем!

За каждого участника, прошедшего

за месяц **от 100 000 шагов**, БФ «Система» закупит саженцы деревьев и высадит их в одном из регионов России.



К содержанию



Телесюжет ГТРК «Смоленск»
о событии

В Смоленской области появился еловый лес

- Во Всероссийский день посадки леса в Гагаринской районе Смоленской области появилась новая еловая роща. Высадку 4,5 тысяч пушистых саженцев организовал Благотворительный фонд «Система» при поддержке цифровой экосистемы МТС в рамках спортивных мероприятий #ЗаЛес круглогодичного проекта «Спорт со смыслом».



«Для смоленских волонтеров МТС это далеко не первая акция. Ранее мы посадили более 2000 елей в Демидовском районе, теперь Гагаринский район. В охране лесов помогает "цифра": во многих регионах страны мы в рамках совместных проектов с лесхозами устанавливаем на высотных базовых станциях МТС камеры видеонаблюдения. Аналитика выявляет дым, новые свалки и даже браконьеров в природоохранных зонах и с помощью искусственного интеллекта информирует об этом диспетчера. Системы датчиков экомониторинга следят за качеством воздуха и воды, а Big Data помогает выстроить интересные туристические маршруты и обустроить необходимую инфраструктуру», — рассказал Алексей Козин, директор филиала МТС в Смоленской области.

Одарить смолянам новый лес прибыли более ста эковолонтеров из Москвы, Подмосковья и Смоленской области.

В минувшем году традиционный летний Забег #ЗаЛес был расширен до круглогодичного проекта «Спорт со смыслом» — вслед за зимним марафоном #НаЛыжне и весенним челленджем Шагай #ЗаЛес появился экспериментальный формат — осенний благотворительный велозаезд Крути #ЗаЛес, в котором приняло участие 600 человек из 96 городов и населенных пунктов — от Санкт-Петербурга до Петропавловска-Камчатского. За каждого участника, проехавшего от 10 км, Фонд запланировал высадку одного дерева. Участники акции Крути #ЗаЛес смогли проехать 43 650 километров, которые превратились в 2 500 деревьев в Смоленской области.

К высадке деревьев активно подключились волонтеры цифровой экосистемы МТС вместе со своими семьями. В настоящее время сотрудники МТС в Смоленской области активно работают над программой расширения ИТ-инфраструк-

«Нами было высажено 4,5 тысяч саженцев ели. Большую часть — 2 500 эковолонтеры «набежали» в рамках акции Крути #ЗаЛес, еще 2 000 добавило местное лесничество. Не мог не радоваться и тот факт, что приехало много сотрудников со своими семьями. Символично, что мероприятие состоялось во Всероссийский день посадки леса, не менее символично и то, что именно в этот день мы анонсировали нашу новую акцию «Семейное дерево», благодаря которой сотрудники партнёров БФ «Система» и их семьи смогут в социальных сетях делиться участием в экологических акциях, самых активных и креативных мы пригласим на аналогичную высадку деревьев в одном из регионов нашей страны весной 2025 года», — рассказал Александр Торовцев, куратор спортивных проектов БФ «Система».

туры, помогающей охранять природу не только от пожаров, но и от несанкционированных вырубок и браконьеров.

В тот же день было заявлено о старте нового семейного творческого конкурса «Семейное дерево», приуроченного к 20-летию БФ «Система». Конкурс призван содействовать популяризации традиционных семейных ценностей и деятельности, направленной на улучшение экологической обстановки в регионах нашей страны. Победители конкурса полу-

чат возможность отправиться на одну из следующих высадок или получить мерч от Фонда для всей семьи. Подробные условия участия читайте в следующем материале.

В экологической акции в Смоленской области приняли участие сотрудники экосистемы МТС, Группы «Эталон», АХ «СТЕПЬ», ГК «МЕДСИ», Cosmos Hotel Group, Sitronics Group, OZON, ГК, «НАТУРА СИБЕРИКА», ПАО «Сегежа Групп», ИЦ ИКАР, ГК «Элемент».



К содержанию



Подробные условия читайте на сайте БФ «Система»

Семейное дерево

- Запущен творческий конкурс семейных фотографий, приуроченный к 20-летию БФ «Система». Конкурс проходит в социальной сети ВКонтакте по хештегу #СемейноеДеревоБФСистема.



Александр Торовцев,
куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система»:

«2024 год объявлен в Российской Федерации Годом семьи. А главным символом семьи всегда было дерево. Мы приглашаем всех сделать планету зеленее, семейные связи крепче, а ответственное отношение к природе популярнее — принять участие в творческом конкурсе семейных фотографий с высадки деревьев «Семейное дерево»».

Как принять участие?

Соберитесь семьей и посадите дерево: в ходе субботника или на дачном участке — где угодно. Не забудьте сфотографировать!

- До 1 ноября поделитесь рассказом о высадке на своей странице ВКонтакте с хештегом #СемейноеДеревоБФСистема.

- Добавьте к публикации фото и пояснительный текст (где прошла высадка, кто участвовал, как впечатления). **Важно:** во время участия в Конкурсе страница участника должна быть открыта.

- Помните!** 1 высадка = 1 публикация, число высадок и публикаций не ограничено. Участники с 2 и более публикациями

получат возможность пройти в следующий этап. Лучшие работы смогут принять участие в открытом голосовании на странице сообщества БФ «Система» ВКонтакте, по итогам которого будут выбраны победители.

Конкурс проходит до 1 ноября 2024 года.



Все участники

внесут вклад в озеленение планеты: за каждый пост Фонд обеспечит высадку 5 деревьев в одном из регионов РФ в 2025 году.

Авторы лучших работ

смогут представить свои посты в открытом голосовании на странице сообщества БФ «Система» ВКонтакте. По итогам голосования будут определены победители.

Победители

смогут принять участие в высадке деревьев в 2025 году (подробности в Положении). Авторы остальных работ, вошедших в голосование, получат памятные призы для семьи от Фонда.



К содержанию



В Воронеже прошел первый благотворительный кинофорум «Детский КиноМай»

- Более 3 700 юных зрителей посетили благотворительный кинофорум. В дни кинофорума юные жители Воронежа, Нововоронежа, Новой Усмани и Рамонского района посмотрели 20 российских фильмов для детской и юношеской аудитории, посетили творческие встречи, концерты и креативные мастер-классы.



«Кинофорум заряжает праздником. Он проходит всего три дня, но в эти три дня вложена насыщенная программа. Мероприятия организованы на разных площадках. Для нас было важно, чтобы фестиваль не ограничивался рамками города Воронежа — он будет проходить в Нововоронеже и Новой Усмани. Мы уделяем особое внимание культурным мероприятиям такого масштаба в муниципальных районах, ведь именно там живет большая часть населения Воронежской области», — отметила Мария Мазур, министр культуры Воронежской области.

Торжественную церемонию открытия в Воронежской филармонии посетили министр культуры Воронежской области Мария Александровна Мазур, представитель от партнеров — президент БФ «Система» Лариса Сергеевна Пастухова. Также прошло награждение победителей и лауреатов детского литературного конкурса «Мои семейные истории».

Мероприятия проходили на нескольких площадках города. Для самых юных зрителей в Воронежском концертном зале и в ДК «Отрадное» были показаны кукольные спектакли «Цирк» от корпоративного волонтерского театра кукол «Мобильный театр сказок» цифровой экосистемы МТС. В Воронежской областной универсальной научной библиотеке имени И. С. Никитина прошли встречи актёра, телеведущего, музыканта Антона Лаврентьева и астролога Тамары Глоба. В Центре Креативных Индустрий «Матрёшка» дети встретились с актерами театра и кино Но-



даром Джанелидзе и Константином Гришановым, а также состоялся актерский мастер-класс заслуженной артистки РФ Валентины Светловой. В Воронежской областной детской библиотеке прошел литературный мастер-класс детского писателя Василисы Кошкиной. В Воронежской специальной музыкальной школе прошел концерт юных музыкантов — стипендиатов Фонда поддержки искусств «Арт-Линия» совместно с актером театра и кино Валерием Иваковым.





На площадке Модельного сельского Дома культуры п. ВНИИСС прошла встреча с заслуженным работником культуры РФ, поэтом, композитором Игорем Дзреевым. В роли ведущей выступила заслуженная артистка РФ Валентина Светлова. Встречу посетили воспитанники Горожанского кадетского корпуса.

В рамках кинофорума в Воронежском государственном университете при поддержке Благотворительного фонда «Система» прошла лекция начальника отдела использования документов Российского государственного архива социально-политической истории Анны Кочетовой «Храним историю: об архивных документах и их значении», на которой была представлена первая часть историко-документального издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017». Благотворительный фонд «Система» передал комплекты историко-документального издания, состоящего из первых 34 книг проекта, библиотеке Воронежского государственного университета и Воронежской областной научной библиотеке имени И. С. Никитина (подробнее — в материале «За мной, читатель!»).

В программу кинопоказов вошли интересные, содержательные фильмы для детской, юношеской и семейной аудитории, снятые за последние несколько лет российскими режиссерами.

В рамках кинофорума прошёл премьерный показ фильма «Манюня» (режиссер Арман Марутян) и закрытый предпремьерный показ замечательного документального фильма «Хозяин Алтайских гор» (режиссеры Вадим Витовцев и Илья Цыганов), который представила продюсер Дарья Петрова.



Бесплатные кинопоказы благотворительного кинофорума прошли на площадках: Кинотеатра «STAR&MLAD» (г. Воронеж и пос. Солнечный), Кинотеатра «НЕБО» и Кинотеатра «УРАН».

В преддверии кинофорума благотворительный фонд «Детский КиноМай» оказал адресную материальную помощь четырем детским социальным учреждениям на сумму 700 000 рублей.

Благотворительный кинофорум «Детский КиноМай в Воронеже» организован БФ помощи детям



«Спросите себя, своих детей, друзей и знакомых: когда вы в последний раз смотрели современное детское отечественное кино? Уверен, что более половины задумаются, вспомнят несколько высокобюджетных фильмов, которые в большинстве были созданы международными киногигантами, и зададутся вопросом: а есть ли оно вообще, отечественное? К сожалению, в индустрии кинопроката это не самый востребованный формат, и одна из главных задач «КиноМая» — знакомить зрителя с добрыми кинофильмами, основанными на близких каждому ценностях: любви, дружбе, ответственности. Не менее важную роль играет то, что зритель возвращается в кинотеатры. И, конечно, нельзя не отметить большую работу звездных волонтеров "КиноМая", которые на протяжении всей программы фестиваля проводят мастер-классы, творческие встречи, лекции и концерты, помогают ребятам раскрыть себя и, возможно, определиться с будущей профессией», — рассказал Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов Благотворительного фонда «Система».

«Детский КиноМай» при поддержке Правительства Воронежской области и Администрации города Воронежа и при активном содействии постоянных социальных партнеров фонда: БФ «Система», ПАО «МТС», ГК «Космос Групп», ЗАО «Степ Пазл», АО ВЗПП-Микрон, завода ОА «НИИ-ЭТ» и корпоративного волонтерского театра МТС.



Фото: БФ помощи детям «Детский КиноМай»



К содержанию



За мной, читатель!

- БФ «Система» передал книги издательского проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» двум крупнейшим библиотекам Воронежа.



На полях кинофорума «Детский КиноМай» Благотворительный фонд «Система» передал комплекты историко-документального издания «Страницы советской и российской истории.

1917–2017» Зональной научной библиотеке Воронежского государственного университета и Воронежской областной универсальной научной библиотеке имени И. С. Никитина. Кроме того, в Воронежском государственном университете прошла

лекция начальника отдела использования документов Российского государственного архива социально-политической истории Анны Сергеевны Кочетовой «Храним историю: об архивных документах и их значении».

«Книги, которые мы получили в дар от Благотворительного фонда «Система», действительно отличаются особым стилем изложения: он популярный, ориентируется на широкие массы не только академических учёных, но и молодых читателей. Издания опираются на архивные документы, имеют богатый иллюстративный материал и состоят из биографий выдающихся деятелей той эпохи: политиков, учёных, деятелей культуры, военачальников и других. Среди них мы видим имена Михаила Булгакова, Алексея Косыгина, Андрея Громыко, Сергея Королёва, Игоря Курчатова, патриархов Тихона и Сергея. Это историко-документальное издание, ценность которого, безусловно, велика. Уверен, книги найдут применение как в практике преподавания гуманитарных дисциплин, так и в научных исследованиях», — рассказал **Аркадий Минаков**, директор Зональной научной библиотеки Воронежского государственного университета, председатель Совета отделения Российского исторического общества в Воронежской области.



Масштабный издательский проект «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» посвящён выдающимся историческим личностям. Среди героев серии — политики, военачальники, общественные и религиозные деятели, выдающиеся представители культуры, искусства и науки. И все это — на фоне различных и многосложных периодов прошедшего столетия. Авторы — историки, литераторы, публицисты, журналисты, архивные работники — в удобной форме смогли максимально объективно передать читателю отечественную историю периода с 1917 по 2017 год через призму исторических фактов и судеб выдающихся деятелей того времени. На презентации первых 37 томов историко-культурного издания, состоявшейся в Доме Российского исторического общества, была дана высокая оценка работе творческого коллектива, сумевшего соблюсти баланс между двумя форматами: научное издание, основанное на исторических документах,



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Благотворительный фонд «Система» активно участвует в популяризации этого уникального историко-документального издания, которое с каждым днем находит нового читателя. Проект «Страницы советской и российской истории» был презентован на Международном культурном форуме и в Доме РИО, получил высокие отраслевые награды и, главное, активно передается в библиотечные фонды ведущих вузов страны, где, без сомнения, станет хорошим подспорьем для увлеченных студентов, изучающих отечественную историю, и преподавателей, желающих по-новому взглянуть на события минувшего столетия. Ну, а для поклонников гаджетов и современных технологий электронная библиотека проекта всегда доступна бесплатно в онлайн-сервисе «Строки» экосистемы МТС».





«Самый лучший источник для историка — это подлинный документ. В настоящее время проявляется большой интерес к историческим событиям, к истории нашей страны, истории своей семьи. Люди хотят знать, как все было на самом деле. И хотят знать это из первоисточника — из исторического документа. И это не может не радовать. Если раньше доступ к архивному документу получали только люди из академической среды, то сейчас архивы открыты для всех желающих. Но для многих сложно понять, где искать и как. И наша задача — историков и архивистов — в первую очередь помочь людям сориентироваться в путях поиска нужной информации, а во вторую — вводить в научный оборот и публичное пространство исторические документы путем публикаций в сборниках, экспонирования на выставках и размещения в интернет-проектах. Во время лекции я рассказала не только о важности исторического документа, но и о его доступности», — особо подчеркнула **Анна Кочетова**, начальник отдела использования документов Российского государственного архива социально-политической истории.



и художественная книга, доступная и интересная широкому кругу читателей. Ранее 50 комплектов издания уже были переданы образовательным и просветительским учреждениям Минкультуры России, отныне две библиотеки Воронежской области дополнили свои фондохранилища уникальными изданиями.

«Книги данной серии будут интересны в первую очередь молодому поколению, которое стремится познать историю своей страны. С их помощью можно узнать важные исторические факты, переосмыслить те или иные события и сделать для себя выводы о том, почему многие исторические процессы, происходившие в стране, были неизбежны. Хотела бы выразить особую благодарность Благотворительному фонду «Система» за столь щедрый подарок областной научной библиотеке имени И. С. Никитина и её читателям», — подчеркнула **Лариса Символокова**, и.о. директора Воронежской областной универсальной научной библиотеки им. И. С. Никитина.



Каждая книга сочетает в себе источники и жанры, которые позволяют получить максимально многогранный образ исторических событий: расскренченные архивы, сопоставление противоречивых версий,

аналитические исследования, воспоминания о личности героя, беллетристика и журналистика. Где пролегает та грань между историческими фактами и художественным вымыслом, которую нельзя переступить,

каковы особенности работы с первоисточником — архивными документами — об этом и не только могли узнать слушатели лекции Анны Кочетовой «Храним историю: об архивных документах и их значении».





Весна — время путешествий! В том числе #ВнутриСистемы

Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы, организованные Благотворительным фондом «Система» и его компаниями-партнерами — это возможность познакомиться с миром профессий не по книгам, а напрямую.

Ну что, заглянем за те двери, куда обычно посторонним вход воспрещен?

Передовая медицина — снаружи и изнутри

Сотрудники Многопрофильного медицинского центра МЕДСИ на Мичуринском проспекте рассказали о современной медицине так, что интересно и понятно было всем — и школьникам, и студентам, и сотрудникам других компаний-партнеров Фонда.

Заведующие отделениями дерматологии-косметологии, эндоскопии, офтальмологии



и стоматологии показали, как в их специальностях применяются новые технологии: цифровые системы наблюдения

за пациентами, интеллектуальное планирование операций, «умные» операционные... А еще дали советы, как следить

за здоровьем и когда следует обращаться к врачу, чтобы не допустить развития маленькой проблемы до серьезного заболевания.

«Экскурсия была очень полезной и познавательной, особенно хотелось бы выделить ту часть, где нас познакомили с современными технологиями в эндоскопии. Нам показали, как при помощи эндоскопа осматривают внутреннюю поверхность органов, как находят и удаляют нежелательные новообразования, а при освещении разными частотами мы увидели капиллярную сеть. И, конечно же, нам рассказали о технических новинках в этой области медицины, благодаря которым врачи могут выявлять проблемы со здоровьем на самой ранней стадии и успешно лечить», — рассказал один из участников экскурсии Андрей Дейниченко.

«Подобные экскурсии в медицинские учреждения позволяют популяризировать медицинские специальности

и облагородить статус медицинского работника. Кроме того, они способствуют интеграции научных разработок в медицинскую деятельность, показывают открытость, доступность и эмпатичность, демонстрируют современную оснащенность центра, цифровизацию и искусственный интеллект в повседневной медицинской деятельности», — отметил Анатолий Тянь, главный врач ММЦ МЕДСИ на Мичуринском проспекте.

Из химических веществ — в лекарства. Как?

В подмосковном городе Оболenske расположен завод «АЛИУМ» — производственная площадка «Биннофарм Групп». Участники экскурсии по заводу узнали, как проходит контроль качества продукции и сырья, познакомились с работой лабораторного оборудования, увидели весь процесс создания лекарств — от действующего вещества до готовых упаковок



с блистерами таблеток — и пообщались с сотрудниками завода.

Школьники получили представление о фармацевтической промышленности и смогли понять, хотя бы присмотреться к профильным СПО и вузам. Студенты своими глазами увидели условия работы и будущих коллег, спросили об ожиданиях от молодых сотрудников и заинтересовались карьерными перспективами. А взрослые, которые приехали для расширения кругозора, просто узнали много нового и хорошо провели день.

«Я учусь в инженерном классе, и для меня экскурсия оказалась очень познавательной. Она дала мне возможность увидеть, как изнутри выглядит, во-первых, большое производство, а во-вторых — фармацевтическая промышленность. Побывать в лабораториях и складских помещениях, увидеть слаженную работу сотрудни-



ков — всё это было новым интересным опытом», — отметил участник экскурсии Владимир Плавильщиков, ученик 10 класса ГБОУ города Москвы «Школа № 1571».

«Мы — одна из крупнейших производственных компаний на фармацевтическом рынке. Наши производственные площадки с каждым годом увеличивают планы и объемы производства, портфель препаратов компании расширяется. Мы заинтересованы в том, чтобы к нам на производство могли приходиться не только потенциальные кандидаты, но и заинтересованная молодежь. Каждый год мы открываем новые программы стажировок, получаем положительные отзывы, которые мо-

тивируют наших сотрудников, организующих эти программы, на новые проекты. Именно эта вовлеченность сотрудников позволяет «Биннофарм Групп» привлекать больше молодых талантливых специалистов в нашу отрасль и в нашу компанию», — объяснила Алла Громова, директор департамента по связям с общественностью «Биннофарм Групп».

Намотчик, трансформатор, реактор и другие загадочные слова

Электротехнический холдинг ERSO распахнул двери производственных площадок сразу в двух регионах, чтобы показать: работа на заводе — это не угро-

за для тех, кто плохо учится, а отличная профессиональная перспектива.

Московский Электрозавод (сейчас входит в Холдинг ERSO) — это объект промышленного и культурного наследия с удивительной судьбой. Еще в 1915 году там начали строить корпуса резиновой фабрики — однако после Октябрьской революции появился государственный план развития электроэнергетической отрасли, и в зданиях разместилось производство, которое позже станет известным на всю страну. Именно здесь выпускали самые передовые для своего времени вещи: от кинескопов первых советских телевизоров до светодиодов. Участники экскурсии побывали в промышленных це-



хах и своими глазами увидели, как создаются трансформаторы и реакторы — от раскройки стали до испытаний на станциях.

Уфимский трансформаторный завод входит в число самых крупных и современных российских производственных площадок: свой испытательный центр, более 400 сотрудников, площадь основного корпуса — 34 000 кв. метров, как пять футбольных полей. В начале экскурсии участники прослушали теоретическую информацию: например, что трансформатор — это главный элемент любой электросистемы, который позволяет изменять напряжение: как понижать до стандартных 220 вольт в домашних розетках, так и повышать до нескольких тысяч вольт для движения электротранспорта. А затем сотрудники завода показали гостям все этапы работы над электрооборудованием, которое станет частью энергетической инфраструктуры России и зарубежья: от создания конструкторской документации

до сервисного обслуживания готовых изделий.

«Хотела бы отметить высокий уровень организации экскурсии, во время которой нам подробно рассказали об истории завода и детально познакомили с производством электрооборудования. Почти во всех цехах шел рабочий процесс, поэтому была возможность рассмотреть все этапы созда-

ния трансформаторов. Рабочие производили нарезку стали, обмотку, сборку, а крановщики перемещали элементы из одного отдела в другой. В цехах чисто, тепло, светло, материалы и заготовки аккуратно сложены — все это свидетельствует о высоком уровне производственной культуры», — подчеркнула Виктория Кавченкова, координатор блока культурно-просветительских проектов БФ «Система».

«Наш Холдинг принимает участие в проекте #ВнутриСистемы второй год. Для нас это не просто возможность продемонстрировать площадки и то, чем мы занимаемся, а в первую очередь установление связи с коллегами из других активов. Мы считаем, что именно так отношения между компаниями-партнёрами становятся по-настоящему прочными», — отметила Елена Хайретдинова, руководитель по обучению и развитию персонала Холдинга ERSO.





От производителя до пункта выдачи — магия логистики

Число компаний #ВнутриСистемы постоянно расширяется — так, впервые прошла экскурсия в фулфилмент-центре российского маркетплейса OZON в Хоругвино. Участники увидели все процессы склада, от приемки товара до отгрузки посылок, и убедились, что это полноценное логистическое производство: многие процессы перемещения и сортировки автоматизированы, а IT-системы подсказывают сотрудникам даже маршрут передвижения по комплексу. И всё же без поддержки специалистов машинам пока не справиться. Так что логистика и онлайн-ритейл останутся перспективными профессиональными областями еще долго.

«Еще в детстве нас привлекает то, что скрыто под корпусами устройств — я сам до сих пор помню, как разбирал и собирал старый бабушкин будильник. Экскурсия по логистическому хабу OZON вернула к тому самому чувству: что тебе от-

крылось что-то тайное, известное только избранным. Я почти каждый день заказываю что-то на OZON — и теперь буквально чувствую, как каждый заказ проходит через руки специалистов, едет по километрам роликовых лент сортировочных конвейеров, путешествует в грузовике, возможно, даже с пересадкой, чтобы наконец попасть в мои руки. Я забираю с пункта выдачи заказов не просто вещь, а результат работы сплоченной профессиональной команды — той работы, которая раньше была от меня скрыта. Мне очень понравились слова управляющего складом о том, что для эффективной работы маркетплейса очень важно прямое взаимодействие с покупателями. И я, как гость и покупатель, хочу сказать: спасибо за новые знания! Желаю команде OZON и дальше идти в ногу со временем, внедрять современные технологии и ориентироваться на запросы клиентов», — резюмировал участник экскурсии Сергей Баньков, директор Департамента по работе с контрагентами, АО «Специализированный застройщик «МБИ», Группа «Эталон».

«Все наши фулфилмент-центры — это высокотехнологичные логистические производства. Каждый день наши сотрудники поддерживают миллионы операций с товарами, чтобы клиенты получили свой заказ точно в срок. Мы добиваемся этого благодаря синтезу IT и логистики, ведь оперировать с почти 3 млн заказов в день невозможно без цифровых систем — даже способ оптимального передвижения по складу сотрудникам подсказывает специальная программа. Поэтому мы с радостью продемонстрировали участникам мероприятия, какой путь проходит их заказ после того, как они нажали на кнопку «заказать» в приложении. Надеемся, что такие экскурсии вдохновят школьников и студентов развивать логистическую и IT отрасли в будущем», — отметила Наталья Лабуничева, директор по персоналу Ozon Fulfillment Services.

Инженерная мысль поднимает в небо

Гости инженерных площадок центра авиаконструирования — Инженерного центра ИКАР, увидели своими глазами, кто и как создает крылатые машины от идеи до массового производства. А попутно узнали много интересных фактов: как авиакомпания поддерживают летную готовность флота, почему конструкторам не обойтись без 3D-принтера и что значит загадочное определение «композитные материалы».

«Экскурсовод был великолепен, его интересно было слушать как детям, так и взрос-



лым. Благодаря ему мы много узнали про самолёты и про работу инженеров. Нам рассказали, чем занимается инженерный центр сейчас и что они планируют развивать в будущем. Мы посетили небольшой музей с очень интересными экспонатами, многие из которых можно было потрогать. После экскурсии большинство детей заявили, что став взрослыми, они хотели бы работать именно в Инженерном центре ИКАР», — поделилась впечатлениями Елена Герасименко, одна из участниц экскурсии.

«Участники экскурсии проявили живой интерес к профессии инженеров, с удовольствием рассматривали и изучали выставочные композиции деталей авиационной техники, ознакомились с макетами, выполненными инженерами ИЦ ИКАР с помощью аддитивных технологий, например, вертолётное кресло и раскладной трап. Также у всех была возможность

пообщаться с инженерами конструкторского направления и направления прочности для более детального погружения в специфику работы», — рассказала Татьяна Тихоновская, менеджер по персоналу ИЦ ИКАР.

«Слышала восторженные отзывы коллег, ранее побывавших в ИЦ ИКАР. С первых минут экскурсии я поняла, что мои ожидания оправдались. Экскурсовод Центра очень интересно рассказывал про самолеты, их детали и особенности, показывал макет трапа,

напечатанный на 3D-принтере. Было видно, что он увлечен своим делом и хочет поделиться с нами своими знаниями. Экскурсанты, в том числе и дети, так активно задавали вопросы, что экскурсия длилась на полчаса дольше запланированного», — рассказала Ксения Акимова, специалист по внутренним коммуникациям Благотворительного фонда «Система».

И это еще не финал! Следите за новостями в наших социальных сетях.





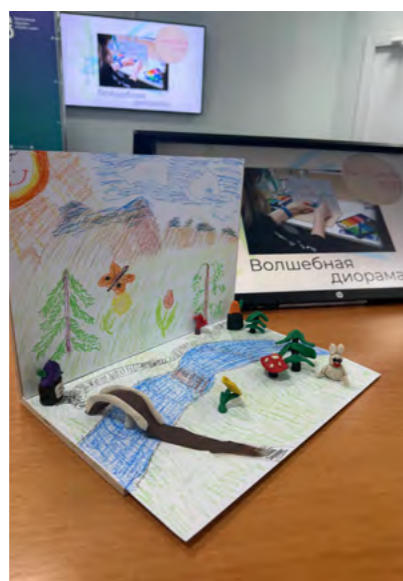
Присоединиться к команде арт-волонтеров можно на Timerpad

«Искусство возможностей» — создаем свои миры и ищем радость в мелочах

«Представьте себе место, где вам радостно и спокойно», — предлагают психологи, чтобы помочь человеку стабилизировать чувства, вновь ощутить вкус жизни и вернуться в реальный мир с новыми силами. Арт-терапия предлагает то же самое — но на продвинутом уровне.

Волонтерская программа арт-терапии «Искусство возможностей» — совместный проект БФ «Система», ГК «МЕДСИ», SISTEMA GALLERY и Объединения «Гжель», направленный на поддержку людей, которые столкнулись с тяжелыми заболеваниями.

По сложившейся в прошлом году традиции часть занятий проводят профессиональные художники, а часть — арт-волонтеры, сотрудники Фонда и его компаний-партнеров.



«Сегодня впервые посетили мастер-класс в качестве волонтеров. Переполняют эмоции от увиденного у участников: силы духа, мужества и желания жить и творить в борьбе с тяжёлым недугом. Татьяна зарядила всех своей жизнерадостностью и положительной энергетикой, заставив улыбнуться каждого.»

Подобные мероприятия крайне необходимы в нашем обществе. Спасибо за предоставленную возможность быть частичкой добра», — отметила волонтер проекта **Нелли Григорян**, главный специалист службы внутреннего аудита АФК «Система».

На весенних занятиях волонтеры предложили участникам создать настольные микромиры — диорамы. Каждый участник с помощью рисунков и пластилина изобразил свое место силы: дачный цветник, лесную поляну с грибами, горы и побережье, уютный домик на острове, простой и удивительно умиротворяющий зеленый пейзаж.

А художник Объединения «Гжель» Татьяна Сивова на тематическом занятии познакомила участников с историей гжельского народного промысла, а затем предложила самостоятельно

нарисовать традиционные узоры — лаконичные, но узнаваемые и праздничные. Казалось бы, просто нарисованный чайник — но сколько в нем уюта и тепла!

«Спасибо, что занимаетесь этим! Занятие мне очень понравилось. Последний раз рисовала и лепила в школе — было приятно вернуться в те времена и отвлечься от повседневности. Приходите еще, обязательно приходите!» — сказала участница в конце занятия.





Классика вновь звучит в «Изумрудном лесу»

- На территории отеля Cosmos Collection Izumrudny Les Hotel при поддержке гостиничной управляющей компании Cosmos Hotel Group, Natura Siberica и участия Благотворительного фонда «Система» состоялся захватывающий концерт солистов и ансамблей Всероссийского юношеского симфонического оркестра.



Талантливые артисты исполнили шедевры мировой классики, наполняя атмосферу звучанием и вибрациями, которые доставили удовольствие каждому присутствующему слушателю.

В программе прозвучали произведения знаменитых композиторов — Иоганна Себастьяна Баха, Жоржа Бизе, Франсиса Жана Марселя Пуленка и Андрея Рубцова. Напомним, что летом прошлого года при участии БФ «Система» на территории Cosmos Collection Izumrudny Les Hotel

прошел Концерт солистов Молодежной оперной программы Большого театра, ставший одним из ключевых событий IX Международного фестиваля искусств П. И. Чайковского.



К содержанию



SISTEMA GALLERY знакомит зрителя с молодыми художниками

- SISTEMA GALLERY открыла четыре новые выставки, представляющие творчество молодых российских художниц: Даши Мальцевой, Дарьи Арбузовой, Дарьи Калугиной и Саши Кокачевой. БФ «Система» организует бесплатные экскурсии #ВнутриСистемы, в том числе по выставкам современных художников. Следите за новостями в социальных сетях Фонда, чтобы записаться на одну из них.

В основном выставочном зале SISTEMA GALLERY представлен проект Даши Мальцевой «Жизнь в розовом цвете» (La Vie en Rose). В экспозицию вошли 23 произведения Мальцевой, в том числе несколько монументальных живописных полотен длиной 6 и 4 метра. В серии работ Мальцева подбирает конкретные «идеальные» образы из картин Ренессанса и барокко, но при этом разрушает их и сталкивает между собой,

пересобирает. Художница создает напряженное переходное состояние живописи от образности к абстракции, от красивого и пластичного к грубому и изломанному, показывая переменчивую суть вещей, пограничное состояние мира.

Выставка с работами большого формата задумывалась как тотальная инсталляция, попадая в которую, зритель становится соучастником. Вместе с тем их определенная последовательность формирует фабулу, рас-

сказывает историю по мере движения от одной работы к следующей.

«Картины были написаны под «рыцарским девизом» — «Жизнь в розовом цвете» (La Vie en Rose). Через него я передаю послание в своей живописи: не теряйте надежды, продолжайте замечать и видеть красоту, наслаждайтесь торжеством моментов среди непостоянства мира», — рассказывает Даша Мальцева.



Даша Мальцева «Horsewoman», 2024. Холст, акрил. 230x200 см





Дарья Арбузова, «Internet angel», 2024. Стекло, оргстекло. 140x135 см

Персональная выставка Дарьи Арбузовой «АЙДОЛ» (IDOL) посвящена способам преодоления одиночества и одновременно бегства от внешнего мира через виртуализацию и феномен парасоциальных отношений. Центральная фигура проекта — виртуальная японская певица Хацуне Мику, имеющая многотысячную аудиторию фанатов по всему миру и гастролирующая со своими live-концертами, но являющаяся при этом программой — голосовым банком для записи песен. Полностью скомпилированный фанатами образ Мику подвижен и меняется в зависимости от потребностей каждого ее поклонника, а ее недостижимость и идеальность во всем, с одной стороны, является би-

летом в персональную утопию, а с другой — ловушкой, в которую рискует попасть каждый искушенный и слишком привязавшийся фанат айдола. В сложных объектах, созданных из стекла и полимера, Дарья Арбузова исследует тему соприкосновения и аннигиляции реального и виртуального и производит поиск утопического мира.

В проект Саши Кокачевой «Синкопа» вошло 14 картин и объектов из металла, которые, по мнению автора, исследуют чувство влюбленности через книгу французского философа Ролана Барта «Фрагменты речи влюбленного» (1977), где, как мозаика, раскладывается образ мыслей человека, находящегося в хрупком и неста-

бильном состоянии внутренней экспрессии. Воплощением этих переживаний становятся эмоционально нагруженные работы с разной степенью интенсивности цвета, но с одинаковым навязчивым чувством напряжения.

«В названии проекта Саши Кокачевой уже заложена печаль разрыва с идеальным образом. Синкопа — это слово, взятое из упомянутой книги Ролана Барта, означает «сбой», в фонетике — пропуск слога, в музыке — нарушение ритма. В любви Барт трактует его как обнаружение изъяна в Идеале, разочарование и скорбь по тому, что мы чувствовали», — говорит куратор проекта **Надя Октябрь**.



Саша Кокачева, без названия. Двунитка, масляная пастель, аэрозоль, уголь, сталь. 83x60 см

Экспозиция работ Дарьи Калугиной «Сердцестояние» посвящена размышлениям автора о возможности визуальной реконструкции псевдовоспоминаний и чувств через призму телесных ощущений и физиологию плоти. По словам Калугиной, известное стихотворение Игоря Северянина «Villa mon geros» (1921 г.) вдохновило ее показать, «каковы мы в порыве, в движении и покое, насколько чувства плотны, неотвязны от материального, и все самое радостное и невыносимое в нас конечно на все сто процентов».

Даты работы выставок:

- «Жизнь в розовом цвете» (La Vie en Rose) — 19.04 — 4.07.
- «Сердцестояние» — 19.04 — 4.07
- АЙДОЛ (IDOL) — 19.04 — 24.05
- «Синкопа» — 19.04 — 24.05



Дарья Калугина «Свадьба», 2024. Холст, акрил. 134x200 см





Стартовал первый Всероссийский конкурс лучших инклюзивных решений «Эталонный город — 2024»

- Конкурс проводится по инициативе Группы «Эталон» при организационной и экспертной поддержке Благотворительного фонда «Система», общественных организаций и профессиональных объединений.



Социальный проект компании направлен на повышение вовлеченности молодежи в проблематику создания комфортной и доступной среды для всех, поиску новых идей и подходов для применения передовых инклюзивных решений в строительной отрасли.

К участию приглашены студенты и учащиеся строительных университетов и колледжей из разных регионов России — это позволит адаптировать предложения молодых



Юлия Еремеева, вице-президент по организационному развитию, управлению персоналом и КСО Группы «Эталон»:

«Комфортное жилье — это целая экосистема. Создание инклюзивной среды в современном жилом комплексе для нас сегодня гораздо более широкая задача, нежели соблюдение законодательных требований, это в первую очередь про людей. Мы хотим создать удобные, практичные и креативные решения для комфортного проживания лиц с ограниченными возможностями, которые максимально бы отвечали всем их потребностям. Мы ставим перед собой задачу — внести свой вклад в создание безбарьерной, проницаемой и комфортной среды на уровне квартала, района и даже города. Мы надеемся и верим, что благодаря объединению общих усилий у нас появятся новые “эталонные” города, удобные и комфортные для всех наших жителей».

специалистов и учесть особенности каждой территории: демографические, социальные, климатические.

Ключевой задачей конкурса является формирование новых идей и подходов при создании комфортной городской среды для всех — лучшие решения и проекты будут максимально адаптированы для практического применения в новых объектах Группы «Эталон».

Конкурс проходит в два этапа — с 9 апреля по 28 июня 2024 года.

На первом этапе участники проекта «Эталонный город» выполняют задание в одной из выбранных номинаций.

«Лучший двор» — предложения по формированию «безбарьерной» комфортной среды и созданию малых архитектурных форм.

«Лучшая квартира/место общего пользования» — предложения по повышению уровня комфорта жилых и общественных помещений для маломобильных групп населения и людей с ограниченными возможностями здоровья.

«Лучший сервис» — предложения по развитию функционала действующего мобильного приложения для жителей (новые сервисы для расширения возможностей маломобильных групп населения и людей с ограниченными возможностями здоровья).

Мероприятия проекта не ограничиваются выполнением практического задания. В рамках Конкурса при экспертной поддержке БФ «Система» была организована серия просветительских вебинаров «Город, комфортный для всех». Эксперты обсудили социальную значи-

мость вопросов формирования доступной среды и важность внедрения инклюзивных решений в современные строительные объекты, технические решения в проектах, обеспечивающие доступность и универсальный дизайн, а также организационные вопросы, связанные с проведением Конкурса.

Победители проекта «Эталонный город — 2024» получают денежные премии и памятные дипломы. Торжественная церемония награждения состоится в июне 2024 года в Москве.

Участие в конкурсе бесплатное.



«Учеными давно выявлена корреляция между благоустроенностью территорий и уровнем счастья, активностью и социальным благополучием населения. Красивые дворы, улицы и районы напрямую влияют на психологическое и социальное состояние граждан, а потому создание доброжелательной среды — для малышей и взрослых, для семей и людей с особыми потребностями — очень важная задача развития российских территорий. Именно поэтому Благотворительный фонд “Система” поддерживает проекты, направленные на выявление уникальных инициатив, связанных с преобразованием городов и сел, развитием местных сообществ. И конкурс “Эталонный город” — прямое тому подтверждение», — отметила Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система».



Узнать подробную информацию о фондах, посмотреть дополнительные материалы можно на платформе МТС «Нас Касается»

МТС помогла вовлечь в благотворительность более 100 тысяч человек

- Цифровая экосистема МТС подвела первые итоги работы социального проекта для поддержки благотворительности «Нас Касается». За год более 100 тысяч пользователей МТС Cashback стали благотворителями и направили кэшбэк на помощь подопечным различных фондов.

Типичный портрет благотворителя, который чаще других списывает кэшбэк на помощь: женщина 35–45 лет, которая живет в городе-миллионнике и имеет доход средний и выше среднего.

Социальная онлайн-платформа «Нас Касается» сотрудничает с 11 фондами и поднимает вопросы социального сиротства и поддержки людей с инвалидностью. При этом благотворители чаще жертвуют фондам, которые занимаются проблемой сиротства, помогают кровным семьям в кризис, готовят приемных родителей и работают с детьми с опытом сиротства. Среди них «Волонтеры в по-



«Людам важно видеть, что благотворительность идет на реальные цели, поэтому на сайте проекта мы установили конструктор платежей, где четко отображается, сколько пожертвований получает каждый фонд ежемесячно. Для нас также необходимо, чтобы партнерами проекта были системные фонды, которые организуют не только адресные сборы конкретным людям, а помогают целой группе подопечных, создают инфраструктуру, меняют законодательство и постепенно приближаются к решению социальной проблемы целиком», — рассказала руководитель проекта «Нас касается» **Екатерина Гришунина**.

мощь детям-сиротам», фонд «Константа» и «Дети наши».

Сделать пожертвование может абонент любого оператора связи, достаточно зарегистрироваться на сайте или в приложении МТС Cashback. Новые возможности открывает подписка МТС Premium. Пользо-

ватели программы лояльности могут бессрочно копить кешбэк и тратить его без ограничений на любые цели, а без подписки списывать кешбэк можно только на благотворительность. Узнать подробную информацию о фондах, посмотреть дополнительные материалы можно на платформе МТС «Нас Касается».



Узнать подробную информацию о проекте

МТС запустила благотворительный «маркетплейс» в поддержку семей со слепоглухими детьми

- Цифровая экосистема МТС запустила благотворительную акцию «Передышка» совместно с благотворительным фондом «Со-единение» в поддержку семей, в которых живут дети с нарушениями слуха и зрения.

Каждый желающий может пожертвовать средства в «пару кликов» при помощи сервиса «МТС PAY». Все собранные средства будут направлены на оплату услуг специализированного персонала в области ухода за детьми с особыми потребностями в разных регионах России.

Проект «Передышка» дает возможность родителям детей с нарушениями слуха и зрения воспользоваться помощью профессиональных нянь, на время доверив им заботу о ребенке, чтобы заняться неотложными делами, уделить время дру-



«В современном мире цифровое пространство открывает новые возможности для повышения качества жизни населения и решения важных социальных задач. Сегодня, когда экосистемными продуктами МТС постоянно пользуются миллионы пользователей — каждый день они выбирают их для работы, досуга, общения, волонтерства и самореализации, мы считаем важным представить простой, технологичный и безопасный сервис помощи тем, кому очень нужна поддержка», — отметила вице-президент МТС по развитию экосистемы и маркетингу **Ольга Зиборова**.

гим детям в семье, поработать, посетить врача или просто отдохнуть. Проект направлен на снижение физической и психологической нагрузки в семьях, сохранение отношений, интеграцию в общество,

а самому ребенку с особыми потребностями дарит возможность при поддержке профессионалов совершенствовать навыки общения с новыми людьми.



Послесловие редакции

Дорогие друзья, благодарим вас за внимание к нашему дайджесту.

Освещая социальные и благотворительные проекты Фонда и компаний-партнеров, мы стараемся учитывать мнение всех участвующих в нашей деятельности сторон. Будем благодарны за обратную связь и рекомендации по интересующим вас тематикам сектора благотворительности и КСО, которые вы хотели бы видеть на страницах нашего издания и, конечно, нам всегда интересно узнавать о добрых проектах ваших компаний и личных инициативах сотрудников.

Подписывайтесь на электронную версию дайджеста «Системная благотворительность», где новости Фонда и социальных партнеров появляются по мере поступления в редакцию, а предыдущие выпуски, как и прежде, доступны в формате интерактивного pdf-файла.

Кроме того, теперь наши читатели могут сами направлять предложения о новостных поводах через форму обратной связи.

Добро пожаловать на [dobro.sistema.news!](https://dobro.sistema.news)



Всегда ваши

Направить инфоповод или предложения по публикациям в дайджесте и онлайн-ресурсах БФ «Система»



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



Ксения Ильина,
редактор, PR-координатор БФ «Система»

coordinator@bf.sistema.ru



Алина Каймаразова, директор по проектной деятельности БФ «Система»

press@bf.sistema.ru

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

Редколлегия:

Лариса Пастухова
Сергей Александров
Алина Каймаразова

Текст, редакция:

Ксения Ильина
Сергей Александров

Идея, дизайн:

Сергей Александров



Семейное дерево

Творческий конкурс семейных фотографий с высадки деревьев, приуроченный к 20-летию БФ «Система»



Соберитесь семьей, посадите дерево – и, конечно, сфотографируйтесь!

А затем поделитесь своей историей и примите участие в конкурсе.



Telegram-канал БФ «Система»

[#СемейноеДеревоБФСистема](https://www.instagram.com/sistemabf20)



Правила конкурса



К содержанию



Еще больше новостей

на сайте bf.sistema.ru



и Telegram-канале



Электронная версия дайджеста
dobro.sistema.news



Лучшее корпоративное медиа
2023 года



К содержанию