

# СИСТЕМНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Дайджест социальных инвестиций

## Двигаем российскую науку вперед

БФ «Система», Роспатент и Российская академия наук запустили конкурс для молодых ученых

## Фармпрактикум

На курганском заводе «Синтез» (Binnopharm Group) при поддержке Фонда прошла вторая стажировка 16 студентов из 9 регионов страны, представляющих 13 вузов и организаций СПО

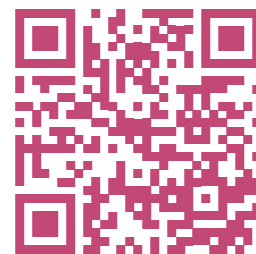
## Спорт — дело семейное, корпоративная ценность и норма жизни

Куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система Александр Торовцев — о спорте, работе и семейных ценностях

## Добрые итоги 2023 года в цифрах и фактах

Забота о сотрудниках, стипендиальные программы, научные гранты, корпоративное волонтерство, развитие человеческого капитала, объединение интеллектуальных команд и заслуженные награды — на страницах нашего дайджеста.

# Добро пожаловать на dobro.sistema.news



Только **добрые новости** Фонда  
и компаний-партнеров

## Мы становимся ближе

Отправьте Ваши пожелания, идеи и предложения, а также социальные новости Вашей компании через форму обратной связи.



## Главное

- 2023 год: чувство локтя, забота о тех, кто рядом и открытие новых возможностей для развития

Прошедший год был непростым, вместе с тем у Фонда и компаний-партнеров открылись новые возможности для развития эффективных социальных инвестиций в будущее страны.

- Добрые проекты 2023 в цифрах и фактах
- Делимся цифрами и фактами 2023 года, которыми можно гордиться.

- Наши победы

В 2023 году проекты Благотворительного фонда «Система» были отмечены на всех уровнях: отраслевом, региональном и всероссийском.

- Фонд, Роспатент и Российская академия наук поддержат молодых ученых

БФ «Система» и РАН дали старт конкурсу для молодых ученых, направленному на развитие инновационных научных разработок и новейших исследований в различных отраслях экономики.

## Социальные проекты

- Новогоднее чудо произошло!

Лучший подарок — это поддержка на пути к мечте. Образовательный проект #ЛИФТБЕЗОТКАЗА уже два года помогает ребятам, которые живут и учатся в социальных учреждениях, сдать экзамены и получить профессию. А добрые волшебники со всей страны третий раз помогают проекту работать и развиваться.

- Отметили Новый год с любимыми героями

Большая часть программ Фонда направлена на долгосрочные системные изменения. Однако один проект уже много лет просто делает мир добрее. Новогодние мероприятия дарят сказку тем, кому она особенно необходима.

- Добрые дела не остаются незамеченными

В 2023 году к проектам Фонда присоединились более 20 компаний-партнеров. Мы говорим спасибо всем, кто вместе с нами прошел этот непростой год, сохраняя чувство локтя.

## Лифт в будущее: образование, наука, мир профессий

- Запущена Междисциплинарная школа для талантливых и мотивированных школьников

БФ «Система», Фонд развития Физтех-школ и Физтех-лицей им. П. Л. Капицы дали старт Междисциплинарной школе информационных и биотехнологий для талантливых и мотивированных школьников.

- «Лифт в будущее» продолжает знакомить работодателей и студентов

16 студентов из 9 регионов России прошли стажировку на ключевом предприятии «Биннофарм Групп» — заводе «Синтез» в Кургане.

- Начинаем год ярко! ВДНХ, Студфест и лекция о водороде

Чтобы найти своих людей, нужно их искать — поэтому команда «Лифт в будущее» продолжает знакомиться со школьниками и студентами на ключевых мероприятиях в Москве.

- БФ «Система» поддержал первый подростковый слет в Республике Алтай

Слет объединил более 100 подростков Горно-Алтайска и Майминского района.

## Герой номера

- Спорт — дело семейное, корпоративная ценность и норма жизни

Александр Торовцев, куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система» — о том, как спорт объединяет семьи, дает пространство для размышлений и улучшает показатели в бизнесе.

## Просвещение и культура

- Фонд выступил партнером Concept Fashion Day

В дизайн-пространстве RASKROI прошел День Российской моды — знаковое событие в поддержку отечественных fashion-производителей и молодых дизайнеров. Одним из партнеров события выступил Благотворительный фонд «Система».

## Новости партнеров

- Добрые итоги года компаний-партнеров

Благотворительный фонд «Система» традиционно публикует итоги прошедшего года компаний-партнеров в сфере благотворительности и корпоративной социальной ответственности. 2023 год многие компании называли рекордным по числу добрых дел, поэтому и для дайджеста этот год по объему материала тоже рекордный.

**АКМР** Ассоциация директоров по Коммуникациям и корпоративным Медиа России

Лучшее корпоративное медиа 2023 года



Электронная версия дайджеста  
**DOBRO.SISTEMA.NEWS**



# 2023 ГОД: ЧУВСТВО ЛОКТЯ, ЗАБОТА О ТЕХ, КТО РЯДОМ И ОТКРЫТИЕ НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

События 2022–2023 гг. существенно изменили ландшафт российского бизнеса и состояние человеческого капитала в России. Вместе с тем у Фонда и компаний-партнеров открылись новые возможности для развития эффективных социальных инвестиций в будущее страны.

## Стратегический контекст

В России по итогам 2023-го не хватает 4,8 млн работников<sup>1</sup>. Согласно последним данным Росстата, в ноябре показатель обновил исторический минимум безработицы — 3,7%. Статистика говорит о неизбежном кадровом голоде, с которым столкнется рынок в ближайшие годы. Уже сегодня 96% компаний готовы

принимать сотрудников без опыта работы<sup>2</sup>. Из-за демографической ямы 90-х число сотрудников в возрасте от 30 до 39 лет в ближайшее время может сократиться на 30%. Конкуренция за молодежь будет лишь нарастать. Для минимизации кадрового дефицита необходимо использовать новые инструменты привлечения молодых специалистов в компании через профориентационные программы и взаимодействие с образовательными организациями.

## Стратегический фокус Фонда 2023–2024 гг.

В 2023 году ключевыми направлениями стратегии Фонда стали социальные инициативы, направленные на развитие человеческого капитала, образования с учетом актуальных потребностей отраслей экономики, новых возможностей личностного роста и объединение интеллектуальных ресурсов компаний-партнеров для эффективного социального инвестирования.

### Забота о тех, кто рядом

Среди основных векторов направления — развитие экологического и интеллектуального волонтерства, развитие спорта и поддержка здорового образа жизни, создание резервного фонда адресной материальной помощи, грантовая поддержка социальных инициатив сотрудников компаний-партнеров.

### «Чувство локтя»: объединение интеллектуальных ресурсов партнеров

Одна из ключевых задач — формирование сообщества сотрудников компаний-партнеров с целью обмена лучшими практиками, а также привлечение представителей компаний-партнеров в качестве интеллектуальных волонтеров в рамках образовательных проектов.

### Партнерство с образовательными и научными организациями под актуальные задачи ведущих работодателей страны

Фонд выступает центром экспертизы в области практико-ориентированного обучения и управления талантами. Направление включает: стажировки в ведущих компаниях страны с последующим трудоустройством; развитие образовательного контента платформы «Лифт в будущее» под задачи выбора молодежью высокотехнологичных профессий; профориентационные экскурсии на площадке компаний-партнеров; стипендиальные программы; целевую поддержку образовательных и научных органи-

**24** компании-партнера приняли участие в проектах Фонда, а также в реализации совместных инициатив

**10+** компаний-партнеров реализовали собственные программы социальных инвестиций при поддержке Фонда

**20+** компаний-партнеров объединились в рамках интеллектуального клуба «Системный опыт»

**15 000+** человек — участники экологических и спортивных акций

**1 000+** человек познакомились с деятельностью ведущих компаний страны в формате семейных экскурсий

**14 250+** детей и подростков из удаленных территорий (городов и сел) стали благополучателями Фонда

**403** образовательные организации поддержали проекты Фонда

заций; организацию научно-образовательных лабораторий, грантовую поддержку молодых ученых и центров карьеры образовательных организаций.

### Культура, просвещение, новые возможности личного развития

Основные направления: поддержка Русского музея с фокусом на образование и развитие

инклюзивной среды; конкурсы талантов для выявления одаренных детей; программы развития творческих навыков в партнерстве с представителями креативных индустрий — Sistema Gallery и Объединением «Гжель»; партнерство с вузами по направлению «Искусство и культура»; поддержка молодых художников, благотворительные аукционы; развитие арт-волонтерства.

<sup>1</sup> Исследование Института экономики РАН

<sup>2</sup> Исследование ANCOR и АНО «Россия – страна возможностей 2023 г.





# Добрые проекты 2023 в цифрах и фактах

- Когда речь заходит об оценке эффективности благотворительных проектов, неизменно возникает вопрос: как оценить добро и есть ли в секторе НКО общепринятые системы оценки? Пожалуй, единственным показателем эффективности является выполнение поставленных целей и сегодня можно смело сказать, что мы их достигли!

## Цифровая образовательная платформа «Лифт в будущее»

С ноября 2020 года проект «Лифт в будущее» базируется на цифровой образовательной платформе — это делает участие доступным для всех, вне зависимости от места жительства.

**411 000+** зарегистрированных пользователей

**90+** образовательных материалов в свободном доступе

**23 + млн просмотров** — охват мероприятий

**в 3 раза** выросло соотношение активных пользователей к зарегистрированным

## Стипендиальная программа «Система»

Ключевые цели Программы — стимулирование исследовательской, научной и инновационной деятельности молодежи, содействие их участию в разработке и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора экономики, поддержка в получении первого рабочего места.

**16 538 человек** подали заявки

**319 заявок из 60 регионов** России прошли в финал

**79 победителей** (студенты вузов, СПО и школьники), авторов лучших проектов и решений кейсов от 13 бизнес-партнеров, получают стипендию от **5 000 до 20 000 руб.**

## Программа наставничества, практик и стажировок «Лифт в будущее»

Программа направлена на поддержку молодежи в трудоустройстве, получении первого рабочего места, повышение осведомленности о карьерных возможностях в ведущих компаниях страны.

**1 463 человека** подали заявки на участие в программе наставничества, практик и стажировок «Лифт в будущее» в 2023 году

**Лучшие из них получили первый профессиональный опыт** в ведущих компаниях:



**Студенты 20 вузов и 4 организаций СПО из 19 регионов** России стали участниками стажировок



## Стипендия имени С. П. Королева

Стипендия имени С. П. Королева для студентов и аспирантов, имеющих значительные достижения в области инженерного дела. В 2023 году программа реализуется Благотворительным фондом «Система» в партнерстве с Министерством науки и высшего образования РФ и Госкорпорацией «Роскосмос».

В 2023 году получателями стипендии стали:

**10 студентов**

**10 аспирантов из 13 вузов** России

Размер ежемесячной стипендии:  
**30 000 руб.** — студентам  
**40 000 руб.** — аспирантам

## Стипендия для участников стажировочной программы «Лидеры будущего МЕДСИ»

Цели программы — выявление и развитие у участников творческих способностей и интереса к проектной, научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности, пропаганды научных знаний и достижений.

В 2023 году получателями стипендии стали:

**5 школьников**

**4 студента из 5 регионов** России  
размер ежемесячной стипендии — **8 000 руб.**



### Грантовый конкурс для образовательных организаций «Первое рабочее место»

Конкурс направлен на повышение карьерных возможностей обучающихся СПО и вузов через поддержку программ и проектов в области карьерного консультирования и трудоустройства, реализуемых центрами карьеры.

**49 заявок** подала **41 образовательная организация**  
**Победителями конкурса стали проекты из 8 регионов России**  
**2 500 000 рублей** — общая сумма грантов

### Наставническая программа «Студент — старшекласснику»

Цель: развитие человеческого капитала в области профориентации, постановки и начала реализации карьерных целей, приобретения опыта наставничества, развития надпрофессиональных навыков у школьников и студентов.

**420 студентов** подали заявки  
**96 школьных команд** представили по задачам **11 бизнес-партнеров** в **8 отраслевых треках**  
**8 школьных команд** из **6 регионов РФ** — победители программы грантов

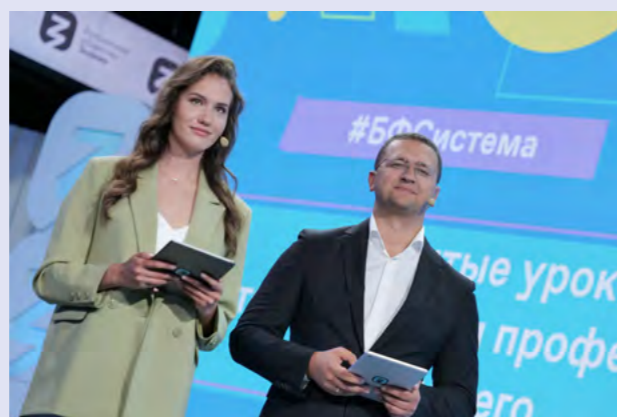
### Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего

Совместный просветительский проект БФ «Система» и Российского общества «Знание», реализуемый при поддержке РАН и цифровой экосистемы МТС совместно с 15 компаниями-партнерами. Проект направлен на знакомство школьников и студентов с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики через деятельность лидеров рынка.

По данным исследования Фонда Гуманитарных проектов (2023 г.), около 44% школьников 6–11 классов не имеют определенности по будущей профессии, еще 30% не уверены в своем выборе.

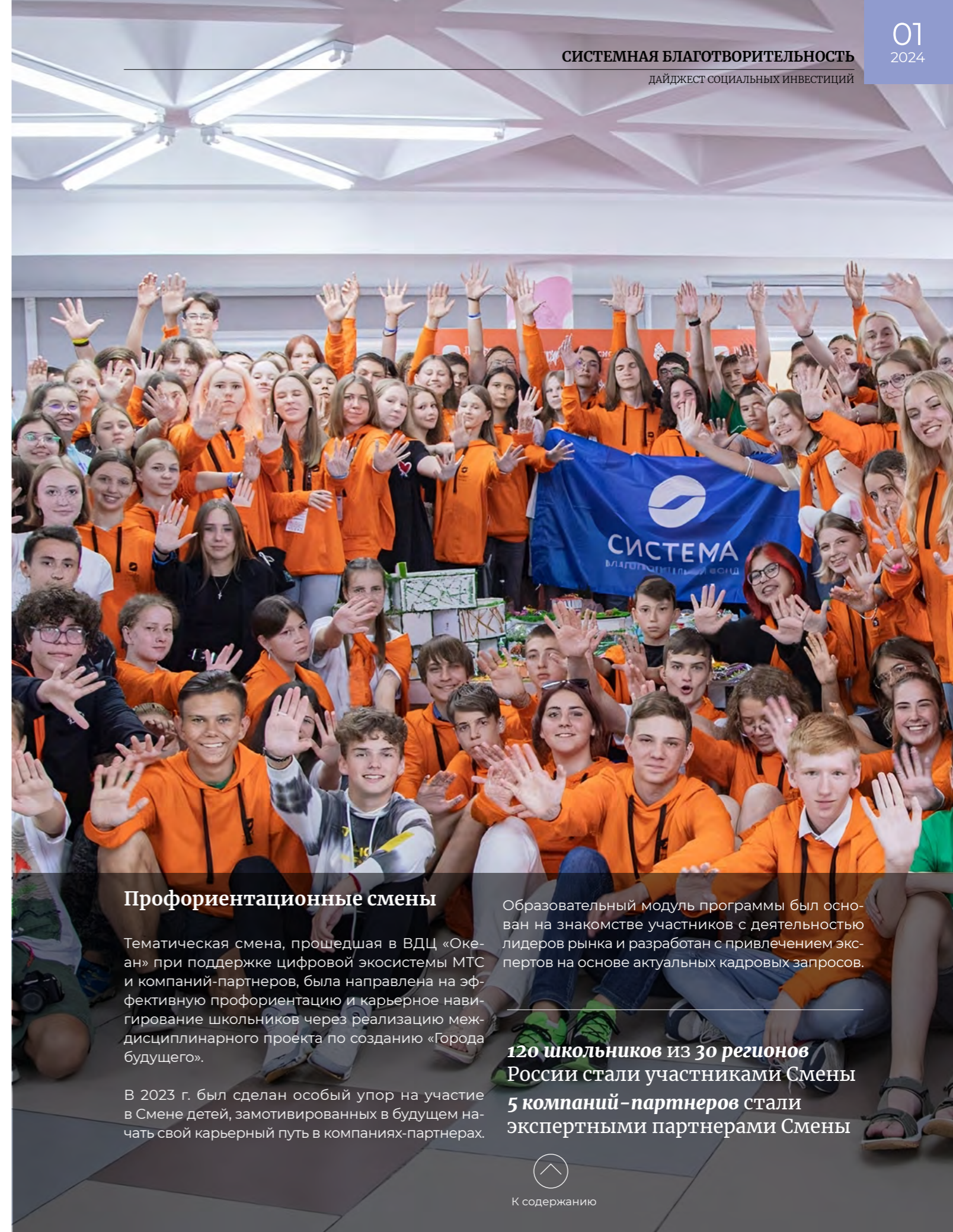
**10 уроков сняты с привлечением компаний-партнеров:**

- «Первый элемент»
- «Электроэнергетика»
- «Технологии здоровья»
- «Зеленая нефть»
- «Строим будущее»



- «Транспорт будущего»
- «Кибербезопасность»
- «Технологии гостеприимства»
- «Креативные технологии»
- «Медицина будущего»

**4 урока вышли в эфир в 2023 году**  
**6,6+ млн просмотров** — суммарный охват вышедших уроков



### Профориентационные смены

Тематическая смена, прошедшая в ВДЦ «Океан» при поддержке цифровой экосистемы МТС и компаний-партнеров, была направлена на эффективную профориентацию и карьерное навигирование школьников через реализацию междисциплинарного проекта по созданию «Города будущего».

В 2023 г. был сделан особый упор на участие в Смене детей, замотивированных в будущем начать свой карьерный путь в компаниях-партнерах.

Образовательный модуль программы был основан на знакомстве участников с деятельностью лидеров рынка и разработан с привлечением экспертов на основе актуальных кадровых запросов.

**120 школьников из 30 регионов России** стали участниками Смены  
**5 компаний-партнеров** стали экспертными партнерами Смены



## Конкурс в области медицинских инноваций

Цель конкурса – содействие развитию медицинских инноваций, созданию продуктивных технологий профилактики, диагностики и лечения заболеваний.

### Номинации конкурса:

- ИТ-решения в медицине
- Новые способы хирургического лечения
- Трансфер инновационных способов хирургического лечения
- Новые способы диагностики и нехирургического лечения заболеваний
- Трансфер инновационных способов диагностики и нехирургического лечения заболеваний
- Фундаментальные, экспериментальные, прикладные исследования в медицине



**23 региона** страны представили проекты ученых и научных коллективов  
**66 работ**, прошедших предварительную техническую экспертизу, оценивало компетентное жюри  
**6 победителей** получили грантовую и экспертную поддержку  
**2 млн руб.** – общий грантовый фонд Конкурса

## Импакт-проект «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»

Цели: обеспечение лесопромышленного комплекса Костромской обл. квалифицированными кадрами; обеспечение широких возможностей для профессиональной самореализации молодежи в соответствии с личными интересами и с учетом приоритетов развития лесопромышленного комплекса региона; повышение мотивации молодежи к трудовой деятельности по полученным профессиям.



**В трех СПО Костромской области** открыты мастерские «Лес», оснащенные современным оборудованием  
**1 500+ человек** — участники профориентационных мероприятий в пилотных образовательных организациях  
**65 поступивших на обучение** по профильным образовательным программам  
**10 трудоустроенных** после получения профильного образования и проработавших не менее 4 мес.



## Система Fest: социокультурные и профориентационные недели в регионах

«Система Fest» объединяет в целях устойчивого развития территории лучшие КСО- и благотворительные практики компаний-партнеров Фонда, ресурсы региональных и муниципальных администраций, а также вовлекает в реализацию активное гражданское общество для достижения максимальной эффективности совместно реализуемых программ.

**2 региона** — Свердловская и Курганская области

**3 соглашения о партнерстве** подписаны с ведущими вузами — Урфу, УРГЭУ, КГУ



**3 компании-партнера** поддержали региональные фестивали  
**11 000 саженцев** посажено волонтерами на пострадавших территориях в рамках экоблоков фестивалей



«Дубрава Петра Великого» посажена в Екатеринбурге в партнерстве с Русским музеем, Группой «Эталон» и Администрацией города



К содержанию

### Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

Интеллектуальный клуб «Система» — универсальный и востребованный формат, позволяющий представителям компаний-партнеров делиться друг с другом лучшими практиками в области КСО, благотворительности, социального проектирования и заботы о сотрудниках.

**6 встреч Клуба** состоялось на лучших площадках компаний-партнеров, где обсудили:

- реализацию совместных проектов
- развитие корпоративного волонтерства
- кейсы по теме «Родительский вопрос», связанные с образованием и досугом для детей
- корпоративные спортивные и ЗОЖ-практики
- экологию, эковолонтерство, ответственное потребление
- искусство, творческое развитие и роль бизнеса

### Грантовый конкурс для волонтеров компаний-партнеров «Система добрых дел»

Грантовый конкурс «Система добрых дел» направлен на развитие института корпоративного волонтерства. В 2023 году состоялся четвертый конкурс.



**21 регион РФ** представляли участники Конкурса  
**69 заявок** от сотрудников 12 компаний-партнеров  
**16 победителей**  
**2,3 млн руб.** — грантовый фонд

### Программа развития эковолонтерства и экопросвещения «Зеленая система»

«Зелёная система» — федеральная экологическая акция в формате городских (районных) экособытий, направленная на популяризацию экологических привычек у жителей в регионах социальной ответственности компаний-партнеров.



**36 экособытий**  
**13 компаний-партнеров** присоединились к проекту в **11 городах**: Вологде, Соколе, Казани, Краснодаре, Уфе, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Санкт-Петербурге, Ставрополе, Екатеринбурге и Ярославле  
**9 200 участников** из числа сотрудников компаний-партнеров и экоактивистов  
**16 800 кг вторсырья** передано в переработку в рамках акций



### Спорт со смыслом: круглогодичная программа «Спортивная система»

Программа направлена на популяризацию и развитие спортивного сообщества через участие в спортивных онлайн-активностях с благотворительным смыслом.

По итогам спортивных акций Фонд совместно с партнерами и корпоративными волонтерами реализует благотворительные мероприятия в одном из регионов присутствия (экологические и образовательные).

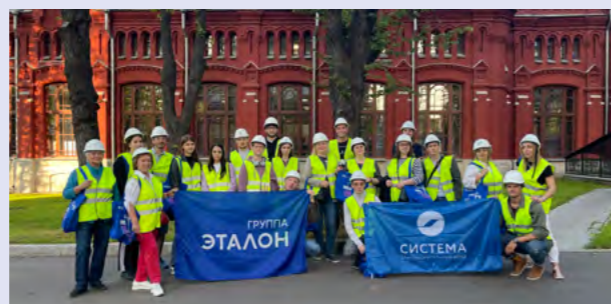
**5 225 участников** из **24 компаний-партнеров** в **80+ регионах** страны присоединились к спортивным событиям Фонда  
**7 000 деревьев** посажено по итогам спортивных акций



## #ВнутриСистемы: экскурсии на площадки компаний-партнеров

Фонд запустил программу профориентационных и познавательных экскурсий семейного формата на самые интересные площадки компаний-партнеров. Офисы и предприятия ведущих российских компаний открывали свои двери еженедельно, предоставляя уникальную возможность побывать в IT-компаниях, медицинских клиниках, арт-пространствах, на стройках и высокотехнологичных производствах.

**32 экскурсии** проведено  
**16 компаний-партнеров** — участники программы  
**1 000+ человек**, смогли познакомиться с деятельностью ведущих российских компаний  
**4 региона РФ** охватила программа: Москва, Московская обл., Санкт-Петербург, Республика Башкортостан



## «Искусство возможностей»

С 2023 г. БФ «Система» в партнерстве с Sistema Gallery, УК «Гжель» и ГК МЕДСИ реализует многоуровневый проект «Искусство возможностей».

### Творческое развитие талантливых детей

Один из блоков проекта направлен на развитие талантливых школьников, занимающихся искусством. Проект состоялся в форматах бесплатных мастер-классов и творческих встреч, а также грантового конкурса, победители которого получили призы в виде наборов для творчества, встреч и мастер-классов с современными художниками.

### Арт-терапия в клиниках МЕДСИ

Второй блок направлен на поддержку тяжелобольных людей, находящихся на лечении в стационарах МЕДСИ, через арт-терапевтические

занятия. Направление реализуется с участием художников «Гжели» и Sistema Gallery, которые провели установочные занятия и мастер-классы для корпоративных волонтеров, а также осуществили выезды в стационары.

Занятия проходят до 2 раз в месяц. Ведущие — сотрудники Фонда и корпоративные волонтеры.



## Завоевываем сердца сотрудников через развитие волонтерства и помощь нуждающимся

Ключевыми проектами стали:

- образовательная фандрайзинговая инициатива «Лифт без отказа»;
- поддержка Павловского детского дома для подопечных особенностями развития;
- организация благотворительных новогодних праздников;
- фандрайзинговая акция «Новогоднее чудо»;
- поддержка первого подросткового слета в Республике Алтай;
- поддержка программы БФ «Детский КиноМай»;
- благотворительный концерт в Cosmos Izumrudny Les;
- благотворительный аукцион в Cosmos Izumrudny Les;
- благотворительный концерт ВГИК в МЕДСИ.

**МТС Банк обеспечил эквайринг** для проекта «Лифт без отказа», который направлен на подготовку детей-сирот к сдаче ОГЭ и ЕГЭ

**468 000 руб. собрали сотрудники компаний-партнеров** в рамках акции «Новогоднее чудо» в поддержку проекта «Лифт без отказа»

**В рамках проекта Cosmos NG «Добрый номер»** часть средств от бронирования направляется на проект «Лифт без отказа»

**653 занятия** провели репетиторы с детьми-сиротами

**700+ товарных позиций** пожертвовал Concept Group для Павловского дома-интерната

**500 000 руб. собрали сотрудники Natura Siberica** для Павловского дома-интерната. На собранные средства БФ «Система» закупил и передал новую удобную одежду.

**372 962 руб. собрали сотрудники МТС** на благотворительных ярмарках в поддержку социальных и образовательных проектов.

**2 000 детей** посетили новогодние благотворительные мероприятия БФ «Система»

**7 региональных мероприятий «КиноМая»**, в которых приняли участие более **22 300 человек**, поддержано Фондом

**200 детей** при поддержке БФ «Система» стали участниками первого подросткового слета в Республике Алтай

**Благотворительный концерт в КБ МЕДСИ** в Отрадном от арт-волонтеров ВГИК состоялся при поддержке БФ «Система»

**8,3 млн рублей собрано** в рамках благотворительного обеда «Цветущий сад» с народным артистом России Евгением Мироновым в Cosmos Collection Izumrudny Les







# Наши победы

В 2023 году проекты Благотворительного фонда «Система» были отмечены на всех уровнях: отраслевом, региональном и всероссийском.



## Февраль

«Собака.ru» назвала «Коллаборацией года» проект «Зимний сад в каждый дом»

Благотворительная акция «Зимний сад в каждый дом» позволила сохранить и передать неравнодушным петербуржцам более 1000 саженцев растений Ленинградского дворца молодежи (ЛДМ). Инициатором акции выступил фонд «Зеленый Петербург», организатором — БФ «Система», партнером — Группа «Эталон». Проект вошел в число самых общественно значимых и был отмечен премией «Петербург будущего — 2023».

## Апрель

Дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность» — «Лучшее корпоративное медиа года» сразу в двух номинациях

Ассоциация корпоративных медиа России ежегодно проводит конкурс «Лучшее корпоративное медиа» и объявляет победителей в финале конференции «Роль коммуникаций и СМИ в стратегическом управлении компанией».



В 2023 году дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность» был признан «Эффективным инструментом формирования корпоративной культуры и продвижения принципов социально ответственного бизнеса», а PR-координатор Фонда Ксения Ильина стала «Лучшим молодым редактором корпоративных медиа».

## Май

Обновили статус «Партнер национальных проектов»

Национальная премия «Наш вклад» — механизм публичного признания вклада бизнеса и НКО в реализацию задач национальных проектов. Эксперты премии высоко оценили то, что компании-партнеры БФ «Система» сделали для реализации нацпроектов «Международная кооперация и экспорт», «Демография», «Культура» и «Образование» — как в рамках своих инициатив, так и в сотрудничестве с Фондом.

АФК «Система» заняла второе место в номинации «Крупный бизнес. Регионы» и вновь получила статус «Партнер национальных проектов».

## Ноябрь

Инклюзивная культурная программа «Искусство возможностей» стала «Лучшим проектом в сфере развития инклюзии» в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»



В ноябре ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров» представила ежегодный рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности», в котором оценивался уровень социальной ответственности бизнеса. В первую группу вошли 15 компаний с высшим рейтингом А+, в том числе партнеры Фонда — АФК «Система» и цифровая экосистема МТС. В группу с рейтингом В+ вошел лесопромышленный холдинг Segezha Group.

Эксперты высоко оценили систему управления социальными инвестициями в АФК «Система», реализуемую, в том числе, через совместные с Благотворительным фондом «Система» программы: формирование устойчивых связей между работодателями и образовательными организациями, забота об окружающей среде и здоровье сотрудников, развитие территорий присутствия, культурное просвещение.

## Декабрь

БФ «Система» отмечен Всероссийской премией «Экопозитив 2023»

Ежегодно «Зеленое Движение ЭКА» награждает людей, инициативные группы и организации за вклад в сохранение природы, защиту экологических прав и экообразование.



БФ «Система» второй раз получил награду «Экопозитив». В этот раз — в номинации «Экологические инициативы: экопросвещение» за проект «Зеленая Система». Федеральная акция охватила 40 экологических праздниками больше 9 000 жителей в 10 регионах страны — только в ходе мероприятий удалось собрать 15 т вторсырья, и это еще не финальный результат. Стратегическая цель «Зеленой Системы» — познакомить людей с концепцией осознанного потребления и вдохновить придерживаться простых повседневных экопривычек, которые в долгосрочной перспективе дадут большой общий результат.





Подробные условия участия и регистрация на конкурс для молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН

# Фонд, Роспатент и Российская академия наук поддержат молодых ученых

- Благотворительный фонд «Система» и Российская академия наук дали старт конкурсу для молодых ученых, направленному на развитие инновационных научных разработок и новейших исследований в различных отраслях экономики.



реализуется Благотворительным фондом «Система» и Российской академией наук при поддержке цифровой экосистемы МТС, Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) и ведущих российских технологических компаний. Побороться за победу в конкурсе смогут авторы научных разработок и исследований в приоритетных отраслях — студенты и молодые ученые.

*для наращивания потенциала инновационных научных разработок и новейших исследований. Корпорация «Система» активно встраивается в этот процесс, формирует и наращивает свои компетенции в различных сферах, представленные в диверсифицированном портфеле Корпорации. Уверен, что конкурс молодых ученых станет важным этапом для молодых ученых на пути их становления и позволит предсказуемо и уверенно смотреть в будущее», — отметил вице-президент АФК «Система» по высоким технологиям, академик РАН, доктор физико-математических наук Юрий Балега.*

В рамках пресс-конференции, прошедшей в МИА «Россия сегодня», был дан старт Конкурсу для молодых ученых, приуроченному к 300-летию РАН. Конкурс

«Сегодня, когда перед нашей страной стоит стратегическая задача достижения технологического суверенитета, важно, чтобы и бизнес принимал активное участие в создании необходимых условий

Конкурс направлен на поддержку инновационных науч-

## Номинации Конкурса

### Альтернативные источники энергии

Разработка новых технологий для получения, хранения, транспортировки и преобразования водорода, в том числе электролизеры и топливные элементы. Новые накопители энергии на основе современных литиевых и постлитиевых аккумуляторов, в том числе электролиты и электродные материалы. Редокс-батареи нового поколения. Разработка и исследование солнечных батарей нового поколения. Разработка новых методов извлечения энергии из морских течений и волн. Исследование и разработка новых технологий биотоплива из органических источников (например, из сельскохозяйственных и промышленных отходов).

### Искусственный интеллект и квантовые технологии

Использование искусственного интеллекта и машинного обучения в естественных и технических науках; квантовые технологии: вычисления, шифрование и алгоритмы.

### Генетика и биомедицина

Генетические технологии для анализа и изменения генетического состава клеток, включая перенос генов внутри и через границы видов для получения «улучшенных» организмов (штаммов-производителей); биотехнологии — использование микроорганизмов для производства органических продуктов в различных отраслях промышленности, включая сельское хозяйство, растениеводство, здравоохранение; синтетическая биология — исследование и создание новых узнающих элементов на основе биополимеров, технологий для создания искусственных частей биосистем, устройств, сенсорных систем, проектирование и создание биологических систем с заданными свойствами и функциями, в том числе не имеющих аналогов в природе; медицина и ИТ — распознавание медицинских изображений, персонализированная медицина, анализ данных лабораторных исследований пациентов; разработка лекарственных препаратов — поиск молекул, селективных к биологическим мишеням, прогнозирование ADMET-свойств.

### Новые материалы и химические процессы

Новые материалы и реагенты для косметологии, фармацевтики и медицины; новые биологически активные добавки и экстракты из растительного сырья, процессы и технологии их получения; малотоннажная химия; природоподобные технологии; метаматериалы; применение методов ИИ для направленного дизайна функциональных материалов; мультимодальное моделирование в материаловедении.



К содержанию



ных разработок и новейших исследований в приоритетных отраслях экономики: химической промышленности, сельскохозяйственном производстве, фармацевтике, электронике, энергетике, сфере цифровых технологий. Это новый совместный проект Фонда и РАН, реализуемый в рамках подписанного в марте 2023 года соглашения о сотрудничестве по направлению развития совместных инновационных и научно-образовательных проектов.

«На протяжении всей истории Академия выступает за создание единого научного пространства, реализуя экспертную и научную деятельность в согласовании с ключевыми задачами, стоящими перед страной в разные периоды. Уже сегодня нашей стране необходимы кадры для новых, только формирующихся направлений науки и техники. Мы уверены, что Конкурс для молодых ученых, реализуемый совместно с Благотворительным фондом «Система» и отечественными компаниями

— технологическими лидерами, станет новым шагом в формировании научного кадрового потенциала страны», — рассказал **Степан Калмыков**, вице-президент Российской академии наук, академик РАН, доктор химических наук.

Участниками Конкурса могут стать граждане Российской Федерации — один молодой ученый или команда студентов и молодых ученых до трех человек — представив свои научные разработки и результаты исследований в одной из четырех номинаций: «Искусственный интеллект и квантовые технологии», «Альтернативные источники энергии», «Генетика и биомедицина», «Новые материалы и химические процессы».

«Сегодня перед отечественной наукой как никогда остро стоит задача сокращения цикла от разработки инновации до ее практического применения. Начало этой работы, безусловно, в подготовке и поддержке молодых кадров,

и здесь особенно важно задать правильный вектор для научной работы ученых и исследователей через снятие запросов и потребностей реального сектора экономики. Совместно с Российской академией наук и нашими индустриальными партнерами — цифровой экосистемой МТС, «Биннофарм Групп», Центром водородных технологий, «Системой-БиоТех» и другими крупными игроками технологического бизнеса мы постарались создать инструмент поддержки молодых ученых в начале их пути, создать фундамент для практикоориентированной работы, которая будет востребована далеко за пределами лабораторий и научных институтов», — комментирует **Лариса Пастухова**, президент Благотворительного фонда «Система».

Ключевым технологическим партнером Конкурса выступила цифровая экосистема МТС. В рамках пресс-конференции первый вице-президент по технологиям МТС **Павел Воронин** отметил:

«Молодые ученые — это наше будущее, перспективы внедрения инноваций и глобального технологического развития страны во многом зависят от них. Во времена расцвета экономики знания научные компетенции становятся для компаний одним из главных источников конкурентных преимуществ. Именно поэтому МТС так важно вкладываться в развитие науки, в том числе, через поддержку молодых ученых. Мы готовы оказывать им всестороннее содействие и, тем самым, создавать возможности для дальнейшего сотрудничества с лучшими из них».

В конце ноября 2023 года Федеральное агентство по интеллектуальной собственности и АФК «Система» подписали соглашение о сотрудничестве в области экспертно-аналитического и правового сопровождения процессов управления правами на результаты интеллектуальной деятельности. Конкурс для молодых ученых, партнером которого выступил Роспатент, стал первым проектом в рамках полученных договоренностей.

«Реализация конкурсных инструментов позволит выявить и поддержать молодых исследователей в начале их научного пути, дать не только финансовую, но, что не менее важно, экспертную, в том числе правовую поддержку. Особую роль в этой работе представляет правовое сопровождение и охрана объектов интеллектуальной собственности. Грамотное использование потенциала интеллектуальной собственности позволяет продвигать на российском и международном рынках отечественные передовые технологии и новые виды продукции. Федеральная служба по интеллектуальной собственности реализует большую работу в данном направлении, и, безусловно, мы готовы активно включиться в реализацию данного конкурса на всех его этапах», — отметил в своем выступлении руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности **Юрий Зубов**.

Специальным призом для победителей Конкурса от Роспатента станет сертификат на обучение по одной из образовательных



Размер призов в каждой номинации:

- 300 000** рублей — за I место
- 200 000** рублей — за II место
- 200 000** рублей — за III место

программ Федеральной службы по интеллектуальной собственности.

«Старт Конкурса для молодых ученых — это важный шаг в развитии научного потенциала. Мы активно поддерживаем молодых ребят в начале их научного пути и верим, что конкурс станет отличной площадкой для выявления и поддержки студентов и молодых ученых. Партнерство с Благотворительным фондом «Система» помогает нам создавать ценные возможности для научного сообщества, давая нам шанс обнаружить и поддержать будущие таланты науки», — отмечает первый заместитель гене-

рального директора — главный конструктор Центра водородных технологий АФК «Система» **Юрий Добровольский**.

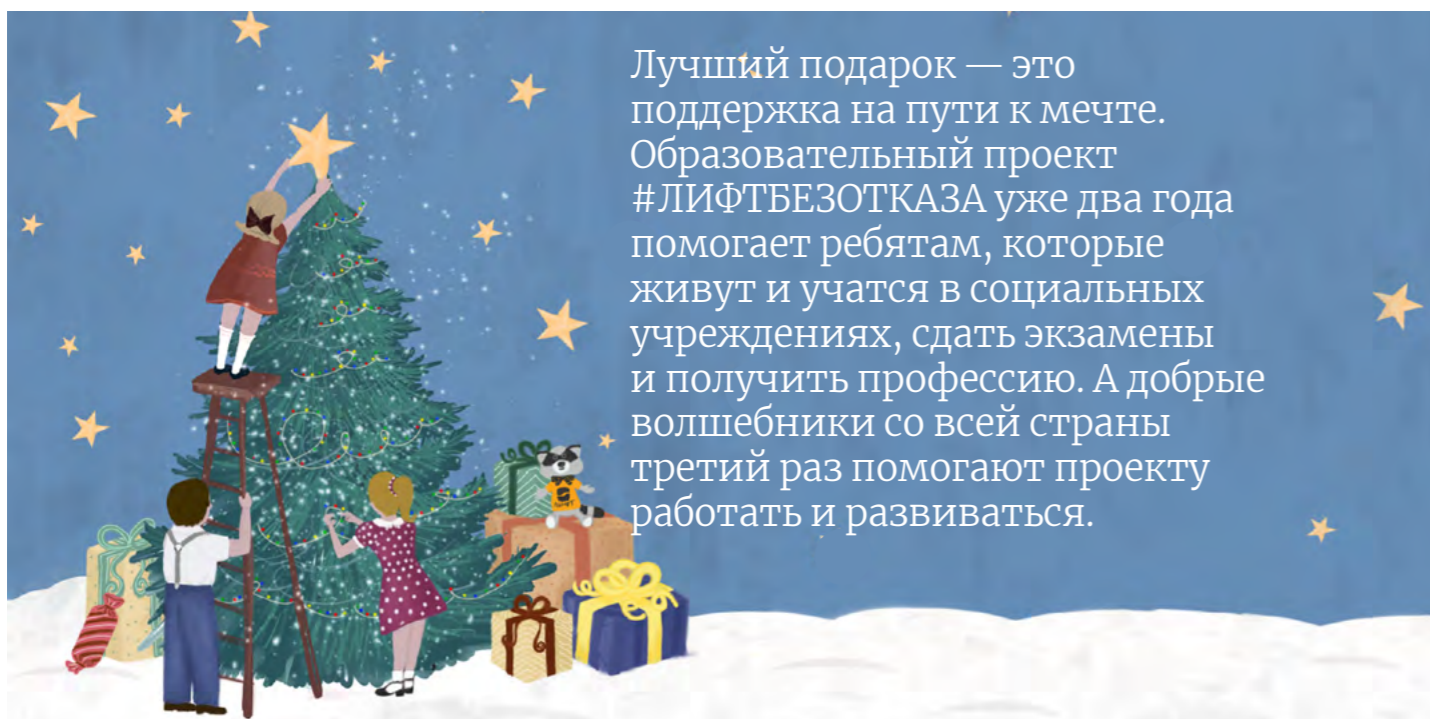
Прием заявок на Конкурс продлится до 1 марта 2024 года. Участникам, чьи работы пройдут заочную экспертизу, предстоит защитить свои научные разработки и исследования перед экспертным советом в очном формате. Имена победителей Конкурса станут известны уже в начале июня 2024 года. Победители Конкурса, помимо финансовой поддержки, получают экспертное сопровождение от организаторов и партнеров.

Фото предоставлено пресс-службой Роспатента.





# Новогоднее чудо произошло!



Лучший подарок — это поддержка на пути к мечте. Образовательный проект #ЛИФТБЕЗОТКАЗА уже два года помогает ребятам, которые живут и учатся в социальных учреждениях, сдать экзамены и получить профессию. А добрые волшебники со всей страны третий раз помогают проекту работать и развиваться.

Новый год — время, когда исполняются мечты. И мечта многих ребят, которые живут и получают образование в социальных учреждениях, это вовсе не игрушки, сладости и гаджеты, а шанс на счастливое будущее.

В Новый год хочется чудес — и хочется самому совершить чудо. Поэтому в декабре и январе Благотворительный фонд

«Система» третий год подряд проводит акцию «Новогоднее чудо» в поддержку совместного с фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам» проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА, который помогает воспитанникам социальных учреждений подготовиться к выпускным и вступительным экзаменам, поступить в образовательное учреждение и получить профессию, а значит — шанс на счастливую жизнь.

Стать добрым волшебником может каждый — акция проходит онлайн. В этот раз совершить чудо можно было с 1 декабря 2023 по 25 января 2024 на сайте <https://miracle.lift-bf.ru>, выбрав новогоднюю игрушку на ёлке и совершив дарение на сумму, равную стоимости одного занятия с репетитором или любую комфортную.

Благодаря онлайн-акции «Новогоднее чудо» в 2021 году удалось

собрать денежные средства для проведения 428 уроков. В 2022 году акция стала доступна не только для сотрудников компаний-партнеров Фонда, но и всем желающим — и общими усилиями удалось собрать средства для проведения более 750 уроков.

## Как партнеры поддерживают акцию «Новогоднее чудо»?

Сотрудники компаний-партнеров БФ «Система» знакомы с проектом #ЛИФТБЕЗОТКАЗА и активно поддерживают его, совершая благотворительные пожертвования. Кто-то подпи-

сывает имя и компанию в анкете — это и позволяет узнать число компаний. Кто-то совершает дарение анонимно — такая возможность на сайтах проекта и акции тоже есть. Мы хотим сказать «большое спасибо»

каждому, кто поддерживает проект — любая сумма, даже эквивалентная стоимости стакана кофе или шоколадки, позволяет работать и развиваться.

В период прошлой акции «Но-

**468 000 рублей** собрано в рамках акции и партнерских проектов

**800 занятий с репетиторами** подарили участники акции подопечным социальных учреждений.

## Яна, 8 класс

Яна учится не только в школе, но и после школы — занимается с репетиторами по русскому языку и математике, а еще с логопедом. Потому что в обычной школе Яна учится всего лишь второй год.

С первого по шестой класс Яна ходила в коррекционную школу для детей с ограниченными возможностями здоровья. Яна стремилась учиться как можно лучше — и к седьмому классу смогла перейти в обычную школу, чтобы учиться наравне со сверстниками.

Все понимали, что в новой школе Яне придется нелегко: программа там значительно сложнее, некоторые предметы приходится учить почти с нуля. Но Яна в хорошем смысле амбициозна: она всегда стремится расти над собой и не опускает руки, встречаясь с трудностями. С первого дня у нее была высокая мотивация учиться: ей хотелось догнать одноклассников и показать, что она тоже может чего-то достичь.

Это оказалось непросто. Яне сложнее запоминать материал, и ошибается она чаще, чем другие ребята ее возраста — сказываются особенности памяти и менее широкий из-за спец-

ифического жизненного опыта кругозор. Но Яна требовательна к себе: внимательно слушает, старательно работает на занятиях, просит преподавателя объяснить сложные моменты еще раз.

В прошлом году Яна даже отказалась от поездки в лагерь, чтобы продолжить работать с репетиторами еще два месяца летом. И ничуть об этом не пожалела — сохранить достигнутый уровень ей было важнее: «Как же хорошо, что я занималась летом — иначе к сентябрю я уже забыла бы всё!»

Сейчас многие трудности уже позади. Яна смело задает любые вопросы, чаще справляется с заданиями и очень этому радуется. А еще может запоминать и рассказывать длинные стихи, даже полюбила выступать перед ровесниками и взрослыми на сцене. Однако впереди еще более долгий путь.

Яне предстоит освоить многие навыки — и не только по школьной программе. Занятия с репетиторами очень помогают ей, осталось построить хороший план и выполнить его, последовательно и настойчиво, как она это умеет. Времени у нее достаточно — была бы поддержка.



вогоднее чудо» некоторые компании пошли дальше — запустили корпоративные добрые инициативы: волонтерские, творческие, гармонично встроенные в основную деятельность. В этом году эти инициативы — уже добрая традиция, чему мы очень рады.

Цифровая экосистема МТС организовала новогодние выступления театра кукол МТС и других региональных театральных коллективов для воспитанников социальных учреждений: ёлки, спектакли, фестивали, анимационные программы — радости и веселья хватило на всех!

Сотрудники Segezha Group вновь провели благотворительную ярмарку в поддержку акции «Новогоднее чудо». Участники из 6 регионов России подготовили 142 лота ручной работы: авторские игрушки на елку, декоративные свечи, интерьерные игрушки, варежки, вязаные носки, сеянцы сосен и елей для

посадки на участке и другие полезные и приятные вещи. С продажи лотов удалось выручить более 160 000 рублей — все средства пошли на реализацию проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА.

В сети Cosmos Hotel Group в поддержку проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА продолжает работать специальная программа «Добрый номер» — первая в России, который позволяет совершить благотворительное пожертвование при бронировании номера в отеле. Вместе с итогами «Новогоднего чуда» решено было подвести итоги «Доброго номера»: оказалось, что в 2023 году удалось собрать в несколько раз больше средств, чем в 2022!

МТС Банк с момента запуска проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА помогает совершить доброе дело в привычном интерфейсе — мобильном приложении, интернет-банке или через сервис МТС Деньги.

## Развивается ли проект #ЛИФТБЕЗОТКАЗА?

Да — цифры и результаты говорят сами за себя!

В 2021–2022 учебном году в проекте участвовали 14 ребят из социальных учреждений Костромской области с 6 по 11 класс: 4 из них сдали ОГЭ, 3 сдали ОГЭ со второй попытки, и все были аттестованы по программе соответствующего класса. У 2 подростков был снят диагноз «умственная отсталость». И самый главный результат: 5 ребят поступили в профессиональные образовательные организации: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Костромской торгово-экономического колледж, Костромской колледж бытового сервиса, Машиностроительный техникум г. Костромы.

## Никита, 9 класс

Никита занимается в проекте дистанционного образования второй год. Когда он только вошел в число участников проекта, у него была низкая мотивация учиться: если он приходил на занятия настроенным на работу, у него всё получалось, если вновь на какое-то время переставал видеть смысл в учебе, занятия шли с трудом. Однако в целом ходить на уроке Никите понравилось, постепенно и мотивация стала более ровной — и к концу первого года он получал стабильно хорошие отметки за школьные работы по русскому и математике.

К математике у Никиты врожденные способности — это отмечают и учителя, и репетиторы. Он легко считает в уме, уверенно отвечает у доски и меньше чем за год освоил курс геометрии с нуля: осознал основные понятия, выучил

формулы и теоремы, научился использовать их для решения задач.

С сентября Никита перешел в новую школу — по словам учителей, словно начал новую жизнь и повзрослел на глазах. Сейчас он один из лучших в классе по алгебре и в свободное от учебы время занимается спортом. А еще учится играть на гитаре — учитель математики помогает ему в этом после уроков.

Никита знает, что участники проекта дистанционного образования прошлых лет сдавали ОГЭ на 4 и 5, и стремится показать результат не хуже. Он по-настоящему хочет, и он это сможет — Никита с каждым новым достигнутым результатом доказывает это всем. В первую очередь — себе.

## Вика, 11 класс

Вика второй год дистанционно занимается математикой, историей и обществознанием. Она стремится к счастливой взрослой жизни: закончить школу, поступить в вуз, получить высшее юридическое образование и работать по специальности.

Вика твердо верит, что ее цель достижима — надо только достаточно сильно постараться. И это правда! У Вики есть шансы поступить в вуз — репетитор отмечает, что у нее хорошо развито логическое мышление, умение строить монолог и находить контакт с людьми. У нее очень мало социального опыта, на который можно было бы опереться, поэтому разбор новых тем по обществознанию занимает много времени, однако — и это тоже правда — Вика очень старается.

Год назад Вика практически не знала историю — тест, который она проходила в 10 классе, показал критически низкие результаты. А потому понимать обществознание ей тоже было очень

тяжело. Сейчас Вика знает школьный курс этих двух предметов и свободно использует теорию для выполнения заданий — репетиторы отмечают, что это огромный рывок вперед.

Вика стремится к самостоятельности: последние два года она проводит каникулы не только за учебой, но и за работой в летнем лагере — ведь можно мыть посуду и слушать подкасты по истории, одно другому не мешает! Коллеги из фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам» отмечают, что это очень полезный опыт и хороший прогностический признак: так подростки учатся понимать ценность денег, заработанных своим трудом, учатся ориентироваться к жизни вне социального учреждения и становятся увереннее в себе.

Сейчас Вика готовится к экзаменам, посвящает много времени учебе и чтению дополнительной литературы по истории — и еще успевает участвовать в мероприятиях, которые проводит детский дом. И мы уверены, что ее мечта сбудется — нужно только подарить возможность.

В 2022–2023 учебном году в проекте участвовали уже 35 ребят из девяти детских домов Костромской, Тверской, Тульской, Нижегородской областей. Было проведено 776 уроков по русскому языку, алгебре, геометрии, обществознанию, истории, дефектологии. Практические все дети, принимавшие участие в акции, были аттестованы и переведены в следующие классы, с одного подростка снят диагноз «умственная отсталость». Девять ребят смогли успешно поступить в профессиональные образовательные организации: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова, Костромской машиностроитель-

ный техникум, ГБПОУ «Вышеволоцкий колледж», ГБПОУ «Удомельский колледж».

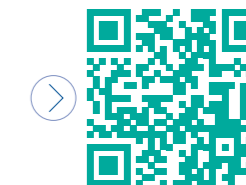
В 2024 году планируется расширить географию адресной помощи на Московскую, Саратовскую, Новосибирскую и Кировскую области. Это значит, что еще больше ребят получат возможность заниматься с репетиторами, сдать экзамены на хорошие баллы и поступить в вуз или колледж.

## Участники проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА — кто они?

Дети, которые вызывают уважение и восхищение. Несмотря на то, что судьба была к ним

не очень благосклонна, эти ребята прорываются к своим целям через все преграды — день за днем, год за годом.

## Стать волшебником и поддержать проект #ЛифтБезОтказа





## Отметили Новый год с любимыми героями

- ➊ Большая часть программ Благотворительного фонда «Система» направлена на долгосрочные системные изменения в жизни общества. Однако один проект уже много лет просто делает мир добрее. Новогодние мероприятия дарят сказку тем, кому она особенно необходима.



**Лидия Евтушенкова**, президент Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай»:

«Благотворительный фонд помощи детям «Детский КиноМай» и Благотворительный фонд «Система» уже много лет организуют мероприятия для детей — образовательные, культурные, социальные. И особое место в нашей совместной работе занимают традиционные новогодние мероприятия. В преддверии самого волшебного праздника мы стремимся подарить ребятам яркие впечатления, положительные эмоции, возможность шагнуть за пределы привычного мира — например, в этом году ребята из Воронежского детского дома впервые побывали в Москве. Мероприятие посетили наши подопечные из 11 детских социальных учреждений, в том числе 5 учреждений из Коломны, многодетные семьи из Домодедово и поселка Белый городок Тверской области. Дополнительно 300 сладких подарков Фонд передал в детские социальные учреждения Москвы и Московской области. Также в рамках новогодней акции Фондом и его партнерами была оказана адресная благотворительная помощь 7 социальным детским учреждениям на сумму 730 000 рублей».



**В** преддверии Нового года Благотворительный фонд «Система» и Благотворительный фонд помощи детям «Детский КиноМай» провели традиционные новогодние мероприятия.

В этом году более 2 000 участников, в числе которых дети из со-

циально незащищенных групп населения, включая подопечных Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай» и иных некоммерческих организаций, занимающихся вопросами семьи и детства, побывали на представлениях в Московском театре мюзикла и в концертном зале парка «Остров мечты».

В Московском театре мюзикла зрителей встретили герои произведений Льюиса Кэрролла «Алиса в Стране чудес» и «Алиса в Зазеркалье». Спектакль «Чудеса и куралесы» объединил два мира в причудливую разноцветную фантазию. Что, если Красная и Белая королевы — сестры, как в фильмах Тима Бёртона? Что, если Страна чудес





**Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система»:**

*«Новый год — время сказки, чудес и исполнения самых заветных желаний. У Благотворительного фонда «Система» и Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай» сложилась добрая предновогодняя традиция дарить сказку тем, кто в ней особенно нуждается. Здорово, что к инициативам присоединяется все больше неравнодушных людей — корпоративных волонтеров и участников других наших проектов. Совершить собственное Новогоднее чудо может каждый — присоединившись к одноименной акции нашего Фонда. Мы поздравляем всех с наступающими праздниками и верим, что добрые дела должны совершаться вне зависимости от времени года.»*

и Зазеркалье — это один мир? И что, если кто-то захочет захватить в этом мире власть? Юные фантазеры были в восторге — впрочем, взрослые «фантазеры со стажем» тоже не скушали.

Шоу-мюзикл «Чебурашка» в парке «Остров мечты» стал для детей вечером предновогоднего волшебства, а для взрослых — поводом вспомнить детство. В основу сюжета легла фантазия о том, как могла бы сложиться



история Чебурашки после слова «конец»: новые приключения, новые друзья и, конечно, новые козни Шапокляк. Песни, танцы, акробатические трюки, цифровые номера — интересно было даже тем, кто знает книги и мультфильмы о Чебурашке наизусть.

И, конечно, не обошлось без добрых волшебников! Профессиональные медицинские клоуны от АНО «ЛенЗдравКлоун» организовали отдельную интерактивную программу, что-



бы детям было чем заняться до представлений и во время антракта. А оранжевые волонтеры проекта «Лифт в будущее» помогли гостям сориентироваться на месте и раздавали

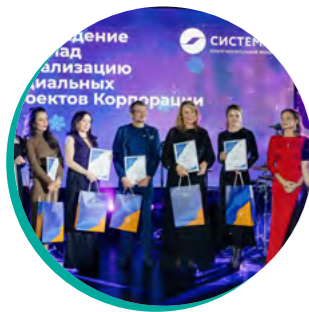
маленьким участникам сладкие и развивающие подарки.



Дед Мороз, Снегурочка, Енот, команда АНО «ЛенЗдравКлоун» развлекали гостей и дарили им новогоднее настроение, а оранжевые волонтеры проекта «Лифт в будущее» помогали сориентироваться на месте и раздавали маленьким участникам сладкие и развивающие подарки.

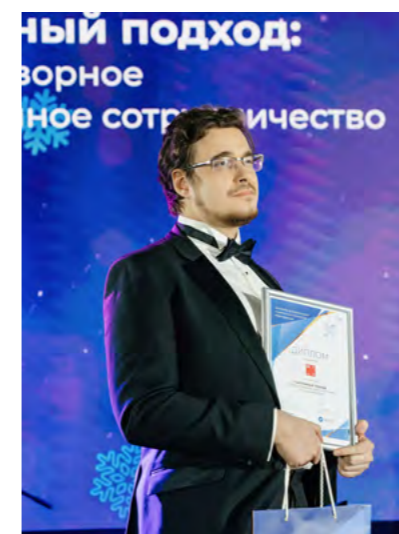
С 2019 года новогодние представления, которые БФ «Система» и БФ помощи детям «Детский КиноМай» провели в ключевых культурных учреждениях Москвы, посетили более 5 000 человек. Кроме того, БФ «Система» ежегодно оказывает благотворительную помощь и передает сладкие подарки подопечным социальным учреждениям. И раз добрая новогодняя сказка происходит уже несколько лет подряд — это, пожалуй, уже тоже система.





## Добрые дела не остаются незамеченными

- В 2023 году к проектам Фонда присоединились более 20 компаний-партнеров. Кто-то только делает первые шаги в благотворительности, с другими идет многолетнее эффективное партнерство. Мы говорим спасибо всем, кто вместе с нами прошел этот непростой год, сохраняя чувство локтя.



- В номинации «Системная наука: за развитие направления поддержки молодых ученых» диплом получила ГК «Медси».

- В номинации «Системный спорт: за высокую вовлеченность в корпоративные спортивные программы» диплом получило АО «БЭСК».

- В номинации «Системное добро: за активное развитие корпоративной благотворительности» диплом получила Natura Siberica.



Благотворительный фонд «Система» отметил компании и лучших сотрудников, которые внесли значительный вклад в реализацию добрых проектов 2023 года.

- В номинации «Системный подход: за плодотворное долгосрочное сотрудничество» диплом получила цифровая экосистема МТС.

- В номинации «Системное волонтерство: за развитую культуру корпоративного волонтерства» диплом получила Segezha Group.

- В номинации «Системное развитие: за поддержку проектов в регионах» диплом получила Группа «Эталон».

- В номинации «Системные таланты: за активную поддержку образовательных и профориентационных проектов для молодежи» диплом получили АХ «Степь», «Биннофарм Групп», Sitronics Group, «Центр водородных технологий АФК «Система» и ERSO.





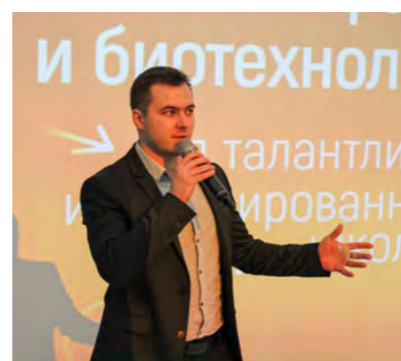


# Запущена Междисциплинарная школа для талантливых и мотивированных школьников

- БФ «Система», Фонд развития Физтех-школ и Физтех-лицей им. П. Л. Капицы дали старт Междисциплинарной школе информационных и биотехнологий для талантливых и мотивированных школьников. 60 учащихся 8–11 классов из 25 регионов России стали участниками 9-дневной образовательной программы, которая идет в самом большом в стране Технопарке Физтех-лицея им. П. Л. Капицы в г. Долгопрудном.

Междисциплинарная школа направлена на содействие профессиональному определению мотивированных школьников в сфере информационных и биотехнологий через проектную деятельность и экспертное сопровождение по представленным

направлениям. Во время смены участники получают возможность развить креативное и критическое мышление, получить конструкторские и исследовательские навыки, навыки работы в команде, познакомиться с современными технологиями, а также примерить на себя роль специалиста в области ИТ и биотехнологий.



Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система»:

«Большая ответственность — дотронуться до сердца и души ребёнка. Совместно с нашими партнерами — Фондом развития Физтех-школ и Физтех-лицеем им. П. Л. Капицы, мы проектировали Междисциплинарную школу, с особым вниманием объединяя лучшие педагогические практики в области профориентации и детского обучения с опытом ведущих научных и образовательных центров и крупнейших работодателей страны. Школа — лишь инструмент, который позволит нам, взрослым, увидеть мир будущего глазами наших детей — доброжелательный, технологичный и полный открытий».

В открытии Междисциплинарной школы, прошедшей в кампусе Технопарка Физтех-лицея им. П. Л. Капицы, приняли участие президент Благотворитель-

ного фонда «Система» Лариса Пастухова, исполнительный директор Фонда развития Физтех-школ Андрей Богданов, а также эксперты и кураторы

треков школы. Они выступили перед участниками с напутственными словами и познакомили их с насыщенной образовательной программой.



Участники Междисциплинарной школы смогут попробовать себя в одном из двух треков — «ИТ-технологии» и «Биотехнологии», каждый из которых включает теоретические и практические занятия, а также разработку и защиту командного проекта. Так, в направлении «Биотехнологии в косметологическом производстве» трека «Биотехнологии» школьники познакомятся с различными косметическими формами, попробуют себя в производстве гидролатов из растительного сырья и популярных косметических продуктов. В направлении «Биотехнологии в агропроизводстве и сити-фермерстве» — в изготовлении биореакторов на основе иммобилизованных водорослей и производстве микрозелени с заданными биохимическими свойствами.



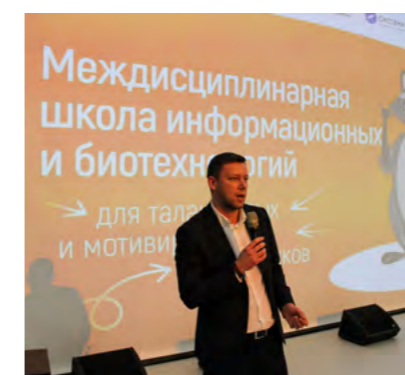
В ходе занятий трека «ИТ-технологии» участники получат навыки работы с Arduino, Python и библиотекой OpenCV в Python, познакомятся с основами промышленного дизайна, попробуют себя в работе с на-

борами умный дом и умная теплица, изучат основы работы с датчиками и исполнительными механизмами, запрограммируют биологические установки для выполнения заданного протокола.



**Андрей Богданов**, руководитель Технопарка Физтех-лицея имени П. Л. Капицы, исполнительный директор Фонда развития Физтех-школ:

*«Междисциплинарная школа — проект, созданный совместно с сильнейшими педагогами и представителями науки и бизнеса. Это некая модель бесшовной школы будущего, где обучение помогает детям определиться с профессией и углубиться в область науки или дисциплин, которые наиболее интересны участникам Смены. 60 участников из различных регионов страны примут участие в мастер-классах, занятиях по современным информационным, био и агро-технологиям. Технопарк Физтех-лицея имени П. Л. Капицы — пространство, которое позволяет продемонстрировать последние достижения науки и лаборатории, оснащённые по «последнему слову техники». Совместно с МФТИ и Благотворительным фондом «Система» нами разработана программа по плодотворному сотрудничеству, которой мы очень рады. Вместе мы двигаемся и обучаем высокотехнологичных лидеров, которые сделают Россию страной, где хочется жить, развиваться и растить детей.»*



бораторию молекулярной биологии, Лабораторию волновых процессов и систем управления и Центр исследований молекулярных механизмов старения и возрастных заболеваний МФТИ, а также научно-популярные лекции с участием ученых, экспертов сферы ИТ и биотехнологий.

В завершении смены участников ждет участие в хакатонах по трекам и научный брифинг — презентация командных проектов, разрабатываемых в течение смены. Свои разработки участники представят перед экспертами — представителями научного сообщества и ведущих работодателей страны.

Помимо работы над проектами, участников Междисциплинарной школы ждут уникальные лекции от ведущих экспертов представленных направлений. Школьники узнают об уникальных свойствах радиации, применяемых в медицине, современных составах натуральных косметических средств, цифровизации и автоматизации в сельском хозяйстве и цифровом здравоохранении. В рамках программы Междисциплинарной школы также запланированы экскурсии в лаборатории МФТИ: Ла-





Программа наставничества, стажировок и практик «Лифт в будущее» продлится в 2024 году — подать заявку можно на платформе проекта

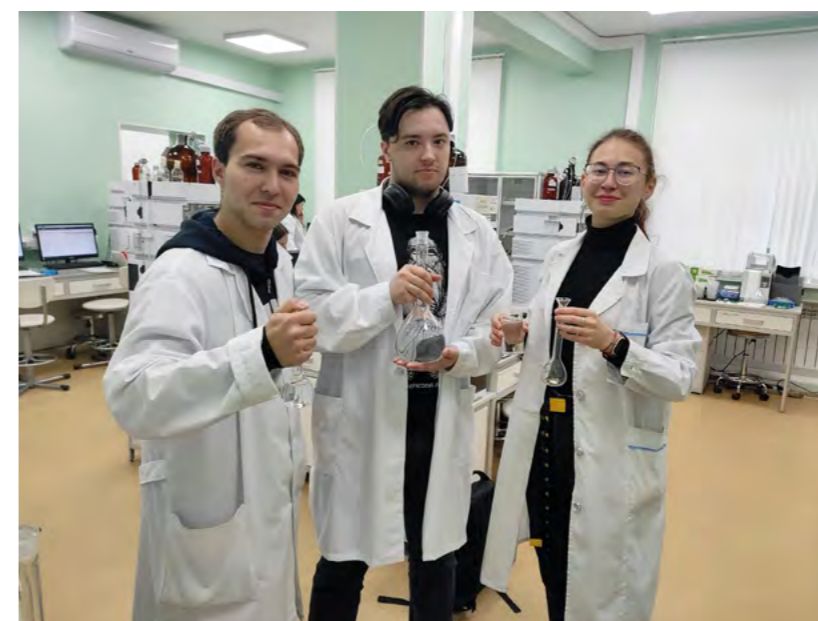
# «Лифт в будущее» продолжает знакомить работодателей и студентов

- Более 1 400 студентов подали заявки на стажировки в ведущих компаниях страны. Лучшие кандидаты из 9 регионов России прошли конкурсный отбор и стали стажерами на ключевом предприятии «Биннофарм Групп» — заводе «Синтез» в Кургане.



**Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:**

«Синтез» — не просто крупнейшая производственная площадка «Биннофарм Групп» и градообразующее предприятие Кургана, завод является локомотивом лекарственной безопасности страны. «Синтез» активно расширяется, модернизируется, развивает продуктовый портфель, соответственно, мы постоянно нуждаемся в сотрудниках разных профессий: от химиков-технологов и микробиологов до рабочих профессий. Мы много внимания уделяем молодежи, стараемся практически со школьной скамьи сопровождать и поддерживать ребят — стипендии, стажировки, практики, лекции и обучение, формирующее понимание и желание приходить в отрасль. Одной из приоритетных задач компании является развитие человеческого капитала — обучение и поддержка персонала, развитие практических навыков, привлечение молодежи в отрасль».



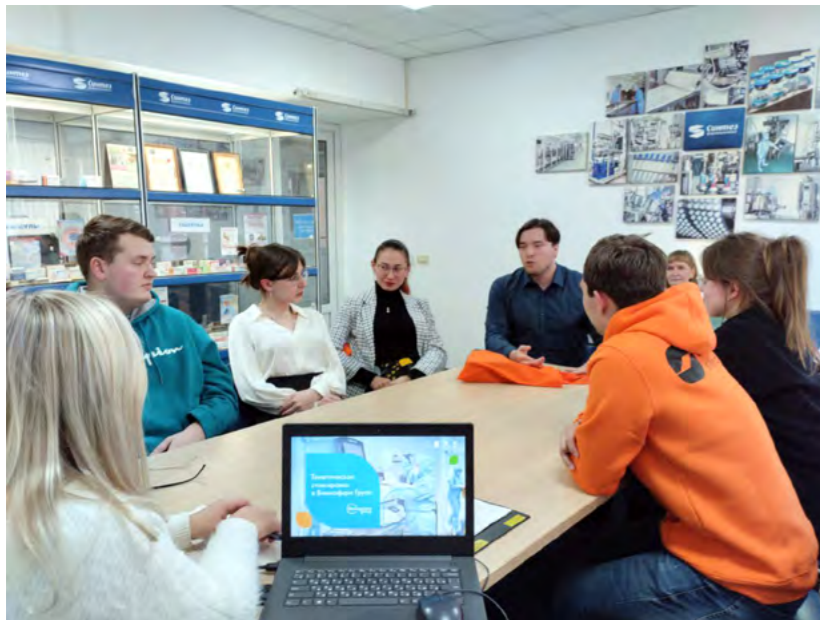
«На стажировке я провела три недели. Особенно запомнился цех фармацевтической разработки, отдел хроматографии — разделения, анализа и изучения физико-химических свойств веществ. Там проверяют лекарства: таблетки, растворы, сиропы — на количество активного вещества, на содержание нужных добавок, на наличие ненужных примесей... И наконец выдают заключение, соответствует препарат нормам или нет. Очень здорово, что у меня была возможность участвовать в этой работе. Бесценный опыт. Спасибо сотрудникам завода «Синтез» за готовность помогать студентам в получении практических навыков и погружении в вопросы производства лекарств», — рассказала участница стажировки Арина Шуб, студентка национального исследовательского университета ИТМО.

В мае 2023 года Благотворительный фонд «Система» запустил пилотную программу наставничества, стажировок и практик в рамках флагманского проекта образования и профориентации «Лифт в будущее».

Студенты и выпускники СПО и вузов со всей страны мог-

ли пройти отбор на цифровой платформе «Лифт в будущее»: тестирование надпрофессиональных навыков (одинаковое для всех) и профессиональных компетенций (по своей специальности). Участники с лучшими результатами попадали на собеседование с HR-специалистами профильной компании из числа партнеров Фонда. Успешно прошедшие собеседование получа-



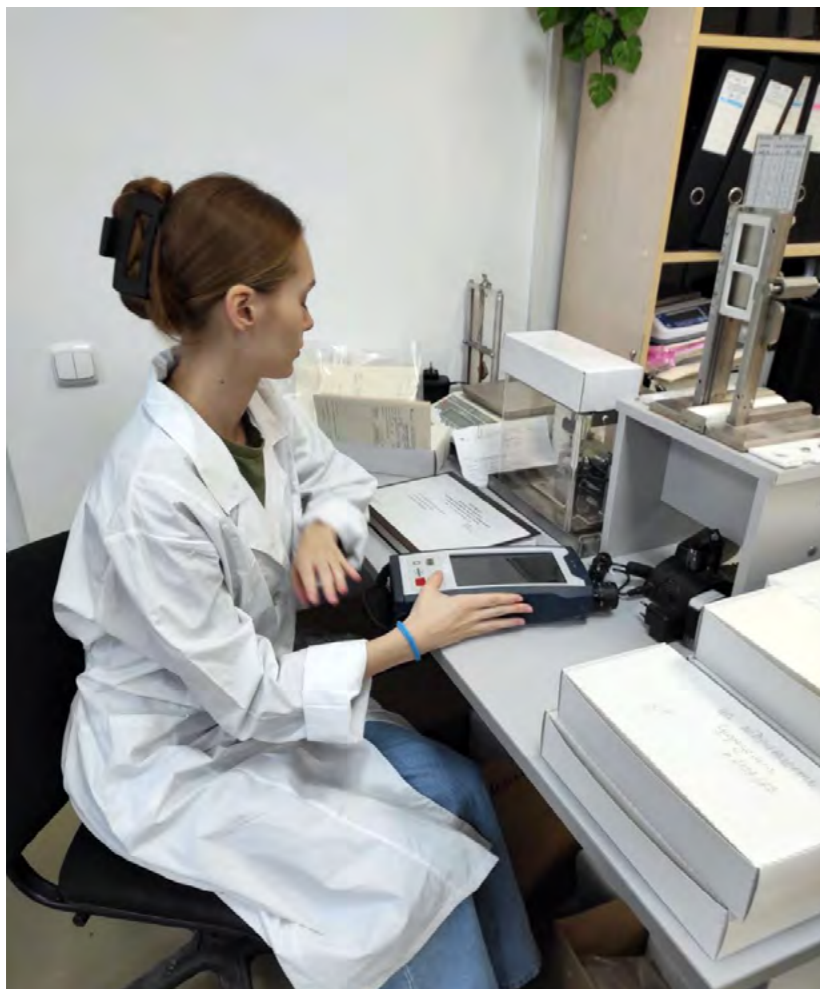


ли приглашение получить в этой компании первый рабочий опыт.

Партнером направления «химия» и «фармацевтика» выступила компания «Биннофарм Групп». В ноябре и декабре на заводе «Синтез», ключевой производственной площадке компании, в два потока прошла стажировка для будущих химиков и фармацевтов.

На стажировку каждого потока было отведено двадцать дней — достаточно, чтобы получить общее представление о будущей профессии и принять участие в решении реальных задач предприятия. Участники присоединились к экспериментам и научным исследованиям по различным направлениям, пробовали поработать на разных производственных участках и в лабораториях департамента качества, вели дневники наблюдений и обсуждали с опытными сотрудниками, как можно сделать работу предприятия еще эффективнее.

В финале все участники получили памятные подарки за активность, вовлеченность и целеустремленность, а также сертификаты стажера. Трех лучшим стажерам в каждом потоке награды вручали руководители «Синтеза». И, самое главное, студенты смогли открыто обсудить с руководством: чего крупные фармацевтические компании ждут от сотрудников и какие карьерные перспективы предлагают. Многие отметили, что хотели бы вернуться на предприятие уже в качестве сотрудников — и необходимость переехать в другой регион для них не препятствие.



**Алевтина Ксенофонтова**, руководитель Центра профориентации и наставничества БФ «Система»:

*«Благотворительный фонд “Система” стремится соединить молодых людей, которые хотят найти себя и реализоваться в профессии, и работодателей, у которых есть запрос на практикантов, стажеров и молодых специалистов. Самый простой и эффективный способ сделать это — предоставить студентам и выпускникам возможность получить первый рабочий опыт на практиках и стажировках, а в перспективе — первое рабочее место. Участники стажировки на заводе “Синтез” показали, что они готовы проявлять инициативу, любят фармацевтическую индустрию, стремятся развивать эту важнейшую отрасль отечественной экономики. И мы надеемся, что они обязательно вернуться в Курган уже в качестве специалистов предприятия.»*



## 13 образовательных организаций были представлены участниками стажировки:

- Северный государственный медицинский университет
- Воронежский государственный университет
- Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы
- Курский государственный медицинский университет
- Волгоградский государственный медицинский университет (Пятигорский филиал)
- Национальный исследовательский университет ИТМО
- Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ»
- Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова
- Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет
- Тихоокеанский государственный медицинский университет
- Московский физико-технический институт
- Новосибирский национальный исследовательский государственный университет
- Курганский базовый медицинский колледж





# Начинаем год ярко! ВДНХ, Студфест и лекция о водороде

- Чтобы найти своих людей, нужно их искать — поэтому команда «Лифт в будущее» продолжает знакомиться со школьниками и студентами на ключевых мероприятиях в Москве.

Наука, бизнес и предпринимательство — это не сухие цифры и сложные термины. Это весело, интересно и на начальном уровне доступно каждому.

## Мастер-классы на ВДНХ продолжают

Международная выставка-форум «Россия» — это пространство, где отрасли науки и бизнеса можно не только теоретически изучить, но и погрузиться в них с головой! «Лифт в будущее» в партнерстве с ведущими университетами страны второй месяц проводит мастер-классы для посетителей всех возрастов: от младших школьников до студентов. Не нужно ничего знать, уметь

и приносить с собой — для участия нужны только любопытство и энтузиазм.

РТУ МИРЭА подготовил спектр воркшопов, которые позволяют самостоятельно прийти к ответу на вопросы о науке в повседневной жизни. Как из цветов выделяют аромат, чтобы создать духи? Как работают тепловизор и пеленгатор? Как вырастить водоросли из кристаллов в пробирке? Как делают таблетки и что происходит с ними, когда мы их глотаем? Лучший способ понять — смоделировать!

МФТИ провел лекцию по робот-футболу — игре, направленной на развитие и тестирование искусственного интеллекта. «К середине 21-го века команда полностью автономных человекоподобных робот-



футболистов должна выиграть футбольный матч, соблюдая правила FIFA, у победителя Чемпионата мира по футболу среди людей», — такую цель поставил себе Чемпионат мира по футболу среди роботов в 2009 году.

Косметология — тоже наука. На мастер-классах от Natura Siberica все желающие смогли своими руками создать бомбочки для ванны и узнать, как сделать это в домашних условиях.



## Партнеры Фонда на «Дне машиностроения»

При поддержке БФ «Система» прошла обширная деловая программа «Дня машиностроения». В партнерстве с Фондом Sitronics Group и Sitronics КТ провели две научно-популярные лекции: «Цифровые технологии в космосе» и «Автономные суда в России». Интересно было всем!

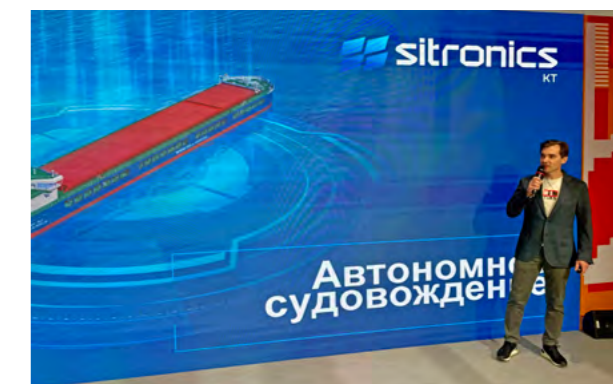
Одним из самых ярких событий стал круглый стол на тему кадрового потенциала в сфере развития технологий искусственного интеллекта. На него организаторы пригласили представителей всех заинтересованных сторон — как работодателей, создающих технологии и цифровые продукты, так и тех, кто готовит будущих специалистов. От Sitronics Group участие в дискуссии принял заместитель директора департамента по продвижению продуктов Виктор Конокотин.

## Лекция «Водород: Первый элемент для энергетики будущего»

В прошлом году Благотворительный фонд «Система», Российское общество «Знание» и Центр водородных технологий АФК «Система» при поддержке цифровой экосистемы МТС провели совместное просветительское онлайн-мероприятие — Открытый урок о технологиях и профессиях будущего «Первый элемент» собрал 1 700 000 просмотров.

В январе этого года мы решили, что пришло время обновить знания. В студии «Медиакуб. Знание ТВ» состоялась лекция «Водород: Первый элемент для энергетики будущего» с трансляцией на всю страну через «Знание. ТВ». Провели ее Иван Ломакин и Ян Тимашпольский — инженеры Центра водородной энергетики АФК «Система», которые в прошлом году вели Открытый урок. Почему водород — самое экологическое топливное решение? Какие компании тестируют водородные разработки? И на кого

учиться, чтобы создавать энергетику будущего? Всё обсудили за 30 минут, коротко и информативно.



## Студфест-2024

«Будущее Москвы в твоих руках!» — слоган ежегодного московского международного фестиваля студенческого предпринимательства. На один день ключевые фигуры бизнеса, талантливые предприниматели, звезды и лидеры мнений собираются вместе, чтобы обсудить развитие столицы. Музыка, море эмоций, топовые эксперты и молодые ребята, которые горят своим делом.

В этом году к фестивалю присоединился и «Лифт в будущее». На оранжевом стенде команда волонтеров рассказывала участникам фестиваля о возможностях проекта и помогала зарегистрироваться на платформе. Возможно, скоро мы увидим студентов-предпринимателей в числе наших амбассадоров!





# БФ «Система» поддержал первый подростковый слет в Республике Алтай

Слет объединил более 100 подростков Горно-Алтайска и Майминского района.

Первый Региональный подростковый слет «РосПодрос» в Республике Алтай был посвящен патриотическому воспитанию, гражданской ответственности, отечественной истории и любви к Родине. Участники

встретились в Центре культуры Майминского района, чтобы изучить просветительские экспозиции, освоить новые навыки на площадках по интересам и проверить кругозор на интеллектуальном квизе от регионального отделения «Движения Первых».



Уполномоченный по правам ребенка в Республике Алтай Надежда Манзырова отметила, что юные участники проявили себя наилучшим образом, показали творческие и организаторские способности, научились дружно работать в команде и принимать нестандартные решения.

В завершение речи она поблагодарила всех, кто принял активное участие в организации и поддержке работы слета: Правительство Республики Алтай, Министра образования и науки Республики Алтай Ольгу Саврасову, администрацию Маймин-



Надежда Манзырова, Уполномоченный по правам ребенка в Республике Алтай:

«В настоящее время идет реализация стратегической программы «Подростки России», инициированная Уполномоченным при Президенте России по правам ребенка Марией Львово-Беловой. Перед уполномоченными страны поставлена задача: создать профессиональное сообщество из тех людей, кто любит работать с подростками, создать инфраструктуру, где такая работа будет возможна и куда подростки пойдут, а также обогатить друг друга актуальными методами и технологиями работы. Большое внимание уделяется привлечению подростков к полезной деятельности и созданию возможностей для трудоустройства. Подростковый слет «РосПодрос» — это уникальная площадка, которая дает ребятам и специалистам возможность обменяться полезными идеями и материалами, эффективными практиками».



ского района и Благотворительный фонд «Система».

Благотворительный фонд «Система» поддержал организацию слета и передал 200 новогодних подарков для участников слета и ребят из соцучреждений и малообеспеченных семей. А еще — поделился с образовательными организациями региона записями «Открытых уроков о технологиях и профессиях будущего», чтобы профориентация проходила интересно и легко.

С 2016 года Фонд проводит и поддерживает в Республике Алтай мероприятия для школьников и студентов: профориентационные, культурно-просветительские, спортивные, добровольческие. Цель инициатив Фонда — помочь молоде-

жи региона осознанно выбрать профессию, раскрыть творческие способности и проявить социальную активность.

Благотворительные фестивали, профориентационные экскурсии и мастер-классы, экологи-

ческие праздники, культурные выходные — все эти события оставляют не только долгий социальный эффект, но и много радостных воспоминаний. И мы верим, что наша работа в Республике Алтай продлится еще не один год.





Все спортивные челленджи БФ «Система» в одном месте. Присоединяйтесь!

# Спорт — дело семейное, корпоративная ценность и норма жизни

Александр Торовцев, куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система» — о том, как спорт объединяет семьи, дает пространство для размышлений и улучшает показатели в бизнесе.

В декабре стартовал второй корпоративный благотворительный марафон #НаЛыжне. Можно сказать, что круглогодичная система спортивных инициатив со смыслом успешно вышла на второй круг, объединяя все больше участников со всей страны.

Каждый из кругов Александр Торовцев, куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система», преодолел вместе с участниками: пробежал, прошагал с трекером, проехал на велосипеде и прошел на лыжах. Первым предложил сделать корпоративные спортивные акции семейными и первым вышел на лыжню со своей семьей.

Мы поговорили с Александром и узнали о реализованных проектах, планах на будущее и личной мотивации.

## О том, как всё начиналось

— Александр, ты уже не первый год мотивируешь сотни и тысячи людей заниматься спортом. А когда ты сам увлекся спортом?

— Еще в первом классе. Сначала ходил на футбол. Потом учитель физкультуры, тренер лыжной секции, пригласил меня попробовать себя в лыжном спорте. Год совмещал лыжи и футбол, потом выбрал лыжи и начал заниматься всерьез.

Много тренировался, ездил на сборы, неоднократно был чемпионом города, выходил на областные соревнования. Очень много осталось хороших впечатлений с тех лет — например, как довелось на сборах тренироваться на одной трассе с легендами олимпийской сборной.

— Семья поддерживала?

— Ещё как! Времена были непростые — мало того, что амуниция была дорогой, ее еще нужно было раздобыть. А от экипировки в лыжном спорте напрямую зависит результат. Родители помогали как могли, чтобы я мог показать себя достойно. Мама до сих пор хранит все мои дипломы, все



вырезки из газет со статьями о победах.

— Что было дальше?

— Дальше я поступил в Российский государственный университет спорта и туризма. На журналистику и связи с общественностью. Времени стало мало, место для катания в Москве найти тоже было сложнее, чем в моем родном городе Дубне... в общем, лыжам я стал уделять всё меньше времени. Работа после института была связана со спортом — только это был автоспорт. Я продолжал поддерживать физическую форму, но уже не так активно. Прямо скажем, подзабыл занятия.

Последние три года стали поворотными. И это тот случай, когда поворот назад — это хорошо.

## О спортивных проектах: что было, что есть, что будет

— Три года назад ты начал заниматься организацией корпоративных спортивных мероприятий в Фонде...

— Именно! В 2021 году мы запустили первый Забег #ЗаЛес. Тогда ни о каком круглогодичном цикле спортивных мероприятий речи не шло, это была пилотная акция. Мы хотели проверить, как сотрудникам компаний-партнеров зайдет концепция «спорт со смыслом, километры, превращающиеся в деревья».

— Почему именно в деревьях? Почему большинство спортивных инициатив Фонда проходит #ЗаЛес?

— Восстановление лесов — это социальная цель, которая понятна всем. Каждый знает, что такое леса, почему они нужны и важны, из-за чего их приходится восстанавливать. Каждый может сам посадить дерево. Каждая посадка по итогам акции — это праздник. Участники из регионов, где мы сажаем деревья, приходят в выходной с семьями, чтобы своими руками посадить деревья, которые набежали, находили и накатали.

К слову, первый марафон #НаЛыжне мы запустили в поддержку проекта «Лифт без отказа» — километры превращались в занятия с репетиторами для ребят из детских домов. Эксперимент оказался удачным — участники набежали на лыжах на 164 занятия. Но когда к концу прошлого года встал вопрос, чему посвятить второй марафон #НаЛыжне, мы решили, что лучше выбрать одну цель — лес и достичь максимального результата.

— То есть теперь все спортивные акции со смыслом будут #ЗаЛес?

— Восстановление лесов будет основной целью. Но это не значит, что не может быть дополнительных взаимointegrаций, тематических дней... Мы опробовали такой формат в 2023 году в рамках третьего Забега #ЗаЛес. В день, когда наши партнеры АНО «ЛенЗдравКлоун» проводили благотворительный онкозабег «Я с тобой», километры участников нашего Забега превращались сразу в два добрых дела — в деревья и в средства на поддержку пациентов с онкологией.



ческими и гематологическими заболеваниями. Таких участников оказалось 300. Я считаю, это хороший результат. Но я забегал немного вперед.

— Да, давай вернемся. Итак, первый Забег #ЗаЛес прошел успешно, а что было после?

— Второй Забег в 2022 году мы провели уже не в гибридном формате, а полностью онлайн — через цифровую платформу. И если к первому присоединились около 1 000 сотрудников компаний-партнеров, то число участников второго достигло 2 000. Да и география значительно расширилась — тренироваться и бегать дистанции в любом удобном месте, а потом загружать в личный кабинет скриншоты приложения-трекера намного удобнее, чем куда-то к определенному времени ехать. Даже в крупном городе, а уж если ты живешь в малом населенном пункте... в общем, с тех пор наши акции проходят онлайн.

— В том же году стартовал первый марафон #НаЛыжне. Кто подал идею?

— Участники Забегов #ЗаЛес. Мы постоянно держали с ними связь через платформу и социальные сети, собирали комментарии, отвечали на вопросы, а после финиша провели опрос: чего бы вам хотелось от наших акций в дальнейшем? Нам пришло 500 ответов, эти ответы были разными, но большинство сводилось к пожеланию: «больше мероприятий, и не только бег, но и другие дисциплины». HR-менеджеры компаний подтвердили, что для них это акту-



ально, и уже в декабре мы запустили лыжный марафон.

— И тогда ты вернулся на лыжню.

— Да, работа мотивировала. Зимой 2022–2023 я тренировался больше, чем за последние два-три года вместе взятые. Впервые за много лет принял участие в соревнованиях — вместе с победителями марафона #НаЛыжне пробежал дистанцию 5 км на «Галичском Заозерье». Хорошо пробежал, на 1 или 2 разряд.

Между сезонами обновил инвентарь — старым лыжам больше двадцати лет, для интенсивных занятий нужно было что-то посерьезнее. С декабря уже тоже накатал приличный километраж. Морозы, конечно, планы подкосили, но впереди февраль, март... Посмотрим, возможно, уже в этом году получится пробежать полумарафон. В ближайшие пару лет планирую пробежать очередной марафон. Марафонов у меня за плечами около десяти, и я всерьез намерен вернуться к этой дистанции.



— Что тебя так мощно мотивирует?

— Обратная связь от участников. Кто-то пишет в чате, что поставил личный рекорд. Кто-то при встрече говорит, что акция вдохновила впервые за много лет достать из шкафа кроссовки или лыжи. Кто-то публикует в социальных сетях фотографии: с коллегами, с семьей... Есть и те, кто, как и я, благодаря этим проектам вернулся в спорт — это особенно приятно. Я вижу, что задачи, которые мы поставили, выполняются, что жизнь людей меняется в лучшую сторо-

ну — и это мотивирует работать от души, вкладывать в эту историю всего себя.

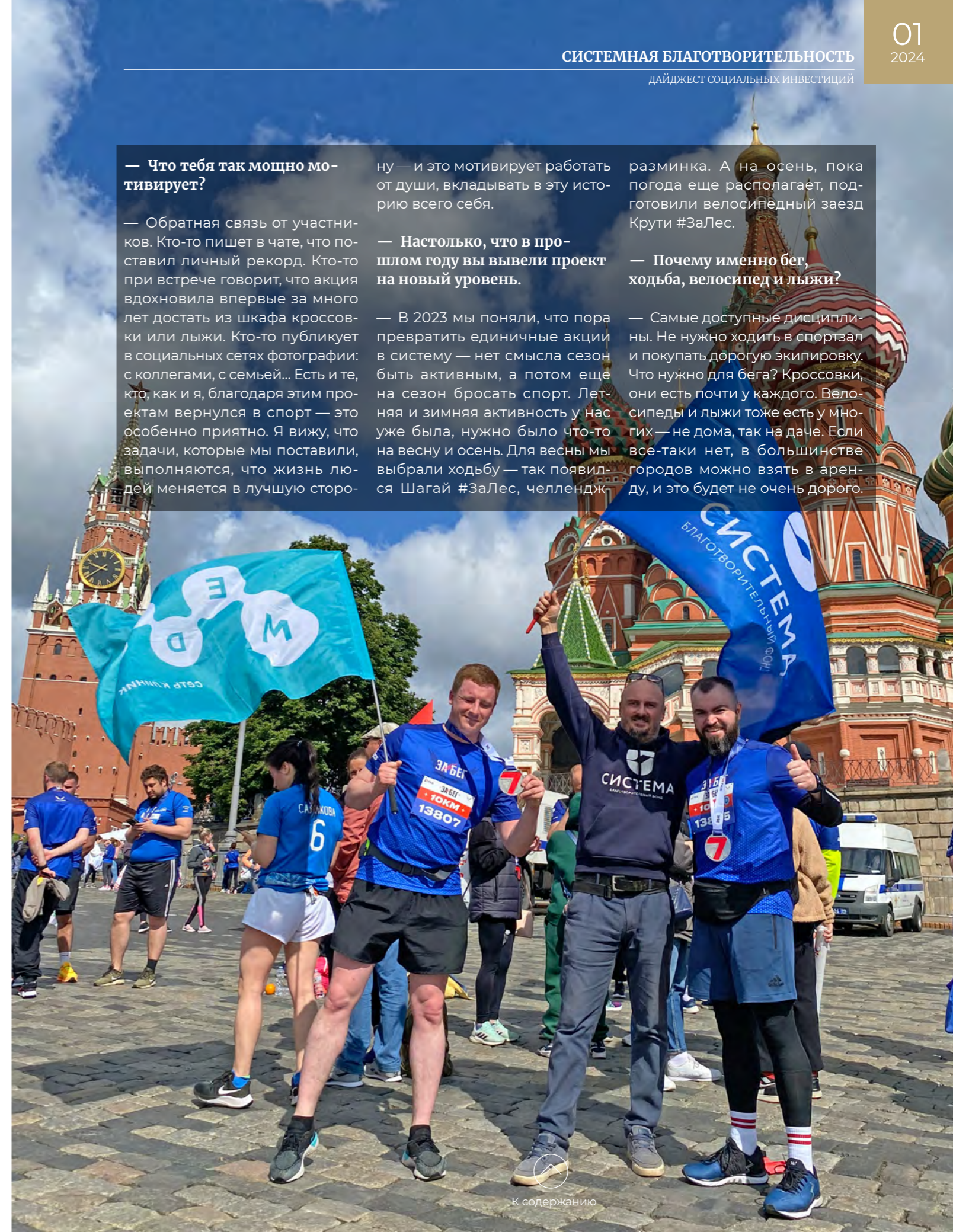
— Настолько, что в прошлом году вы вывели проект на новый уровень.

— В 2023 мы поняли, что пора превратить единичные акции в систему — нет смысла сезон быть активным, а потом еще на сезон бросать спорт. Летняя и зимняя активность у нас уже была, нужно было что-то на весну и осень. Для весны мы выбрали ходьбу — так появился Шагай #ЗаЛес, челлендж-

разминка. А на осень, пока погода еще располагает, подготовили велосипедный заезд Крути #ЗаЛес.

— Почему именно бег, ходьба, велосипед и лыжи?

— Самые доступные дисциплины. Не нужно ходить в спортзал и покупать дорогую экипировку. Что нужно для бега? Кроссовки, они есть почти у каждого. Велосипеды и лыжи тоже есть у многих — не дома, так на даче. Если все-таки нет, в большинстве городов можно взять в аренду, и это будет не очень дорого.





А ходьба... достаточно включить шагомер на телефоне.

— **То есть челлендж Шагай #ЗаЛес — это не спортивная ходьба, а просто предложение проходить в день определенное количество шагов?**

— В этом и смысл. Многие люди весь рабочий день сидят, а потом идут только до машины или остановки общественного транспорта. Проходить в день 7 000 шагов или больше — это не спорт, но простой и посильный объем физической активности, который позволяет чувствовать себя намного лучше. Особенно весной, когда все только начинают выбирать себя на улицу и хотят привести себя к лету в порядок, но никак не могут раскочкаться.

Получилась самая популярная акция из четырех. В одной компании из 57 сотрудников участие приняли 54, в нашем Фонде тоже все 20 человек команды считали шаги и загружали скриншоты. Летом, уже после финала челленджа, одна из встреч Интеллектуального клуба «Системный опыт» была посвящена спорту. И многие представители компаний упоминали, что Шагай #ЗаЛес объединил сотрудников: люди вместе приходили на работу и уходили с работы, выбирали для обеда кафе подальше и шли туда пешком...

— **То есть условие «компания — это команда» работает на мотивацию?**

— Конечно. Во-первых, «мои коллеги участвуют — и я хочу». Во-вторых, победителей в ко-

мандном зачете мы выбираем не по общему числу километров или шагов, а по среднему числу километров или шагов на участника. Если зарегистрировался, увильнуть уже не выйдет — коллеги сразу заметят, что ты снижаешь рейтинг команды. Многие отмечали, что именно это стало для них мотивацией не ограничиваться выбранной при регистрации дистанцией, а тренироваться регулярно. В-третьих, спорт — отличный тимбилдинг. Некоторые компании организуют внутрикorporативные мероприятия для участия в наших акциях: сотрудники собираются вместе, преодолевают дистанцию, в процессе общаются и прекрасно проводят время.

— **Компании соревнуются между собой, сотрудники — друг с другом в личном зачете... Не возникает ли из-за этого проблем?**

— Именно проблем пока не возникало. Но что есть, то есть — кто увлекается спортом, те увлекаются серьезно, и сквозь здоровый азарт временами прорывается дух соперничества. У нас даже был случай, когда сотрудник Sitronics Group специально под акцию взял в аренду беговую дорожку и находил немыслимое количество шагов. Он, кстати, стал одним из героев дайджеста.

Мы все время держим связь с участниками и спорные вопросы сразу разбираем двойным методом: с помощью технологий и в ручном режиме.

И все же наши спортивные проекты не соревновательные.

Мы отмечаем самые активные компании и лучших спортсменов, потому что памятные кубки и торжественное награждение сами по себе мотивируют многих. Но у нас нет и никогда не было задачи выделить сильнейших — для этого есть Спартакиада. Наша миссия — мотивировать и объединять.

— **Александр, давай сформулируем: в чем стратегическая цель?**

— Как в названии федерального проекта, который реализуется в рамках нацпроекта «Демография»: «Спорт — норма жизни». Мы стремимся вовлечь как можно больше сотрудников компаний-партнеров в здоровый образ жизни. Спорт как регулярная физическая нагрузка — часть ЗОЖ, не более и не менее.

— **Звучит отлично! Чего ждать участникам спортивно-благотворительных проектов Фонда в 2024 году?**

— Всё по заявкам!

Вновь проведем полный цикл, но уже не четыре акции, а пять. Все так просили «давайте еще походим», что мы решили: в этом году Шагай #ЗаЛес будет не только весной, но и осенью.

Мы постоянно развиваем платформу по запросам участников. Например, теперь информационные лендинги четырех акций объединяет вводная страница, потому что искать проекты по отдельности было неудобно. Сейчас работаем над автоматической интеграцией с отече-

ственными сервисами: не нужно будет загружать скриншоты, приложение само передаст информацию в личный кабинет.

**И самое главное: с этого года присоединиться к акциям можно всей семьей.**

## О семейных ценностях

— **Почему именно с 2024 года?**

— 2024 год собирались объявить Годом спорта, а потом объявили Годом семьи. И мы подумали: мы за спорт и ЗОЖ, мы за полезное времяпровождение всей семьей, отличной идеей будет объединить эти две темы.

Теперь участвовать могут не только сотрудники компаний-партнеров, но и их супруги и дети. Только сотрудники участвуют в личном зачете и получают фирменную атрибутику акции. Однако километры, которые пробежали члены семей, добавляются к результату компании сотрудника-участника, повышают рейтинг компании в командном зачете и увеличивают вклад в добрую цель.

Сейчас идет второй марафон #НаЛыжне. На начало января участвуют более 600 человек, включая 40 семей — думаю, будет больше. И одна из них — моя.

— **У тебя спортивная семья?**

— Скорее очень активная.



Я сам с первым разрядом по лыжам и кандидат в мастера спорта по зимнему многоборью (полиатлон: бег на лыжах, стрельба и подтягивания).

Супруга, Юлия, никогда спортом не увлекалась, но в прошлом году стала бегать. С таким упорством, что даже я, спортсмен, удивляюсь: может выйти на пробежку в девять вечера и заниматься до десяти. В этом году обязательно добавлю ее в семейный зачет Забега — она

уже ждет лета, очень хочет принять участие.

Дочери, Станиславе, двенадцать. Занималась плаванием, получила второй взрослый разряд. Сейчас интересы уже другие, но активность любит — катаемся вместе на коньках, теперь вот лыжи.

Старшему сыну, Андрею, восемь. Он занимается футболом и танцами. Говорит об этом как о задаче: «Хочу быть спортивным».





Семену, самому маленькому, три года. Забеги пока не для него, но на лыжи с нами он уже встал.

— Ого! И у вас уже был общий семейный выезд?

— Да. У нас трасса рядом с домом, очень удобно. Так что все собрались — и на лыжню. Юлия с Семеном проехали километра полтора. Мы с Андреем — зачетную дистанцию. С ним мы еще раз выходили на лыжи, если бы не морозы, удалось бы и больше. Ему интересно, у него мотивация: добавить к общей цифре свои

километры. В следующий раз хотим выйти в полном составе.

— А до марафона #НаЛыжне вы уже вместе где-то участвовали?

— Несколько раз представляли фонд на семейной эстафете Спартакиады. На прошлой заняли второе место. Выложились тогда на полную, столько эмоций было! Всё-таки когда в корпоративных спортивных программах есть место семейным дисциплинам, крепче отношения становятся, и с коллегами, и внутри семьи.

— Всё-таки, Александр, ты лукавишь. Семья у тебя спортивная.

— Спортивная — это профессиональные спортсмены. Я не за то, чтобы мои дети были профессиональными спортсменами. Если они захотят, и у них получится — пожалуйста. Но я просто хочу, чтобы они были физически активны, чтобы проводили время не только в смартфоне, чтобы умели ставить себе цели и достигать их.

Я вообще не считаю, что конечная цель любых спортивных занятий — профессиональный спорт. Профессиональный спорт — это отдельный мир с отдельными ценностями. Я за спорт-увлечение, за массовый спорт — тот, которым большинство людей может заниматься без отрыва от привычной жизни. Все наши проекты направлены именно на это.

— Допустим, активная. В любом случае они за тобой тянутся. А если все наоборот: супруг не разделяет интересы, дети уткнулись в смартфоны-компьютеры — как увлечь спортом, что бы ты посоветовал?

— Хороший вопрос. Думаю, что, если бы мы имели универсальный ответ, никто не сидел бы в гаджетах.

А теперь серьезно. Заставить мужа или жену заниматься с тобой невозможно. Только держать ритм тренировок и надеяться, что рано или поздно твой пример вдохновит.



С детьми всё так же. Ты можешь приезжать домой и весь вечер листать ленту новостей, а ребенку рассказывать о здоровом образе жизни — и ничего не поменяется. А можешь приехать, переодеться и пойти гулять, бегать, кататься на лыжах или велосипеде... Дети всегда тянутся за ярким примером — рано или поздно сами захотят присоединиться.

И всё же для детей «секрет фирмы» есть: купите классный инвентарь. Не обязательно дорогой, просто тот, что ребенку нравится: по цвету, по форме, по весу. Что бы это ни было — лыжи, велосипед, хоть беговые кроссовки. Дети это ценят. Но личный пример это не отменяет. Личный пример — это важнее всего.

— Многие говорят, что хотели бы регулярно заниматься, но даже на доступные виды

**Семья — мой главный мотиватор по жизни, а трое детей — главная победа!**

спорта нет сил и времени. Ты им веришь?

— Усталость временами накрывает всех. И лень тоже, что уж там. Я сам не исключение: вот, вчера приехал домой в половине десятого вечера — не то, чтобы поздно, погода была отличная, на термометре  $-1^{\circ}\text{C}$ , снег не идет... Но на трассу не вышел. А сегодня очень жалею, потому что вечером уже не покатаешься — обещают  $-12^{\circ}\text{C}$  и снегопад.

Важно искать мотивацию. Если внутренней не хватает, найти место, где тебе ее дадут извне — что мы, собственно, и делаем. Найти единомышленников, ощутить себя частью команды.

Чтобы нашлось время, нужно поставить себе задачу: проехать столько-то километров, провести столько-то тренировок в месяц... Мы ведь ставим себе цели и задачи на работе? Ставим. А здоровье и хорошее настроение ничуть не менее важны, чем работа.

Кстати, о работе. На нее занятия спортом тоже более чем положительно влияют. Просто попробуйте — вскоре увидите, что привычные задачи даются легче, идей приходит больше, а KPI ползут вверх. Мы сначала даже шутили: мол, специально запустили эти проекты, чтобы сотрудники стали эффективнее, а компании — успешнее. Теперь уверены, так оно и есть!

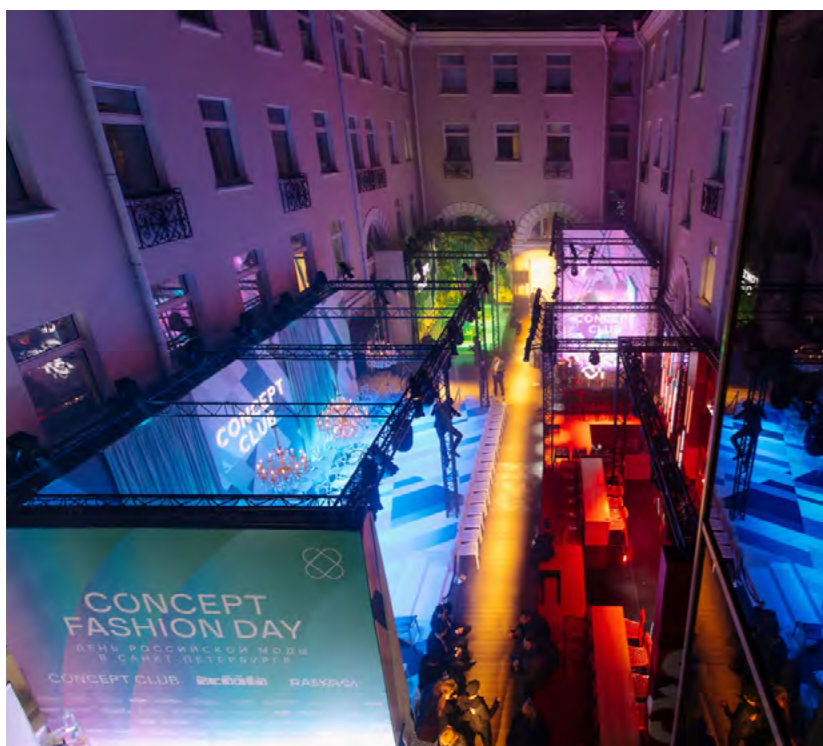


К содержанию



## Фонд выступил партнером Concept Fashion Day

- В дизайн-пространстве RASKROI в центре Санкт-Петербурга прошел День Российской моды Concept Fashion Day — знаковое событие в поддержку отечественных fashion-производителей и молодых дизайнеров, организованное впервые по инициативе федерального ритейлера одежды Concept Group. Одним из партнеров события выступил Благотворительный фонд «Система».



В рамках Concept Fashion Day, который собрал около 250 участников и гостей, состоялся театрализованный шоу-показ последних коллекций российских брендов Concept Club, ACOOLA, Concept Club by RASKROI, а также мини-капсул от молодых дизайнеров. Зрители увидели эффектный показ в оригинальной авторской постановке известного режиссера Сергея Луковского, стали участниками иммерсивного перформанса и, благодаря продуманной архитектуре декораций, смогли детально рассмотреть представленные вещи.

На фоне ухода из страны ряда западных брендов российские



Тагир Ситдеков, президент АФК «Система»:

«Как инвестор мы верим в перспективы российской fashion-индустрии и позитивно смотрим на происходящие изменения на этом рынке, который демонстрирует заметный рост. Сегодня будущее этого важного сектора современной экономики определяют крупнейшие отечественные компании. Не менее важным фактором является создание креативной среды, позволяющей реализовать идеи молодым дизайнерам и конструкторам одежды при поддержке флагманов отрасли, с помощью цифровых и других новейших технологий. Поэтому мы создали творческое пространство RASKROI как «точку сборки» профессионалов и начинающих специалистов в области моды, а также сотрудничаем с ведущими профильными вузами в сфере подготовки нового поколения кадров для отрасли».

дизайнеры и производители модной одежды получили новые возможности для активного развития. Сегодня они существенно расширяют свое присутствие в торговых центрах и на маркетплейсах, где представляют оригинальные коллекции качественной одежды, доступной для широкой аудитории взрослых и детей. Только за первые 7 месяцев 2023 года, по экспертным оценкам, продажи российской fashion-розницы выросли на 19% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Concept Fashion Day наглядно продемонстрировал высокий потенциал и ведущую роль лидеров рынка в развитии модной индустрии, которая вносит существенный вклад в экономику России.

В рамках события Благотворительный фонд «Система» и галерея современного искусства SISTEMA GALLERY организовали выставку-продажу картин петербургских художников с целью привлечения средств на проект «Искусство возможностей», способствующий развитию творческого по-



тенциала детей и арт-терапии. Выставка-продажа картин стала не первым совместным благотворительным проектом Фонда и Concept Group в 2023 году. Ранее Concept Group совместно с компанией Natura Siberica и «Мобильным театром сказок» МТС присоединились к акции в поддержку воспитанников «Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии № 4» города Павловска. Совокупный объем благотворительной помощи составил более тысячи товарных позиций — детской одежды и обуви, развивающих игр, аксессуаров для досуга и учебы.

Развитие модной индустрии через популяризацию отрасли среди молодежи — еще одна совместная задача Concept Group и БФ «Система». Уже в начале 2024 года школьники и студенты со всей страны смогут узнать больше о технологиях в креативных индустриях и самых востребованных и актуальных профессиях отрасли благодаря открытому уроку о технологиях и профессиях будущего «Креативные технологии». Съемки урока прошли в Санкт-Петербурге, на площадке Concept Group и в экспериментальном дизайн-пространстве RASKROI.





# Добрые итоги года компаний-партнеров

Благотворительный фонд «Система» традиционно публикует итоги прошедшего года компаний-партнеров в сфере благотворительности и корпоративной социальной ответственности. 2023 год многие компании называли рекордным по числу добрых дел, поэтому и для дайджеста этот год по объему материала тоже рекордный.

**МТ  
С**

**Волонтерство в МТС — это источник вдохновения.** Год за годом сотрудники цифровой экосистемы щедро вкладывают время и энергию в благотворительные и социальные проекты: поддержку молодежи, заботу о людях старшего поколения, охрану окружающей среды и другие. Стремление сделать мир лучше объединяет — ведь вместе можно достичь намного большего, чем поодиночке. Цифры и факты прошлого года это подтверждают.

В федеральных профориентационных проектах для школьников: благотворительная ярмарка «В школу с МТС», «СвязиЯ», «Виртуальный планетарий» — приняло участие 50 000 человек, 10 000 сотрудников цифровой экосистемы МТС выступили волонтерами.



Более 150 сотрудников МТС — актеры корпоративного театра кукол «Мобильный театр сказок», который уже 11 лет выступает перед воспитанниками детских социальных учреждений, пациентами больниц

и реабилитационных центров, ветеранами, подопечными домов престарелых и попавшими в сложную жизненную ситуацию людьми, чтобы подарить душевные силы и веру в лучшее.



Волонтеры МТС делятся опытом: подкаст МТС ПоТРЕНДим о волонтерстве

«Отдавать энергию непросто, но очень приятно» — о проектах для РБК Life РБК Life

Интервью с командой в выпуске нашего дайджеста

Новогодний проект «Время добрых дел» оказался рекордным по добрым цифрам: 1 249 сотрудников совершили пожертвование на добрые дела и подарки, 1 304 307 рублей удалось собрать за месяц, 350 волонтеров провели 37 праздников в детских домах и интернатах по всей России — 4 792 ребенка стали счастливее!

В рамках федерального проекта для людей зрелого возраста

«Серебряное сердце» 3 000 подопечных социальных учреждений в 11 регионах приняли участие в мастер-классах и посетили концертные программы, организованные 150 волонтерами МТС.

Финишной чертой года для волонтеров цифровой экосистемы по традиции стал корпоративный конкурс «Лучший социальный проект экосистемы МТС 2023». Проекты оценива-

лись в 5 номинациях: «Инклюзия и наставничество», «Цифровое и интеллектуальное волонтерство», «Экология», «Творческое волонтерство», «Лучший экосистемный проект». Более 250 заявок поступило на конкурс, 20 проектов вышли в финал, из них было выбрано 6 победителей — по одному в каждой номинации и отдельный приз по просьбе членов жюри.

**МГТС**

Сотрудники МГТС развивают самое творческое и богатое на положительные эмоции направление добровольчества — арт-волонтерство.

В августе прошлого года волонтеры МГТС провели для 100 маленьких пациентов Научно-практического центра специализированной медицинской помощи детям имени В.Ф. Войно-Ясенецкого — «арт-терапию на колесах». Ребята, от малышей до подростков, могли разрисовать машины — личные автомобили коллег и корпоративный транспорт МГТС. Те, кто пока по медицинским показаниям не мог выходить на улицу, тоже не остались без внимания — для них квалифицированный арт-терапевт провел занятие в по-

мещении. В завершение праздника волонтеры катали ребят вокруг больницы и громко гудели тем, кто наблюдал из окна. Волонтеры отметили, что главный результат для них — настроение детей: чем больше эмоций в рисунках, шире улыбки и громче смех, тем лучше прошло мероприятие.

«Наша творческая инициатива подарила море радости не только ребятам, но и сотрудникам-волонтерам. А уж сколько позитивных комментариев мы получили, когда подвели итоги и опубликовали фотографии! Уверены, в наступившем году наша команда заметно увеличится», — подчеркивает **Мариам Егорова**, руководитель направления по устойчивому развитию и ESG.



К содержанию



«Год добрых дел!» — так команда МТС Банка называет 2023 год. Потому что добрых дел правда удалось совершить очень много — и сотрудникам, и клиентам.

Что нужно от банка, кроме качественной работы в сфере финансов? Опрос показал: 7 из 10 клиентов МТС Банка уверены, что банк должен быть социально ответственным, и готовы принимать участие в благотворительных инициативах от банка. Поэтому в 2023 году МТС Банк и клиенты оказали поддержку ряду социальных проектов — вот ключевые.

### «Добрый рубль»

Каждая транзакция клиентов по определенным МСС-кодам отправлялась в фонд «Дари еду». «Добрые рубли» пошли на строительство социальной кухни в Ростове-на-Дону, которая каждый месяц будет обеспечивать 4 000 бесплатных обедов для людей в сложной жизненной ситуации. Сотрудники банка поддержали акцию и сами присоединились к работе фонда в качестве волонтеров.

### «Помогать другим — просто»

МТС Банк расширил каталог благотворительных фондов в сервисе «Пожертвования» до 500 проверенных организаций и провел образовательную кампанию для клиентов: какие проблемы решают фонды, чем их работа важна для каждого



из нас, почему нужно им помогать. Суммы, которыми клиенты в течение года поддержали благотворительность, складываются в огромную сумму — более 70 миллионов рублей.

### «Твори добро»

В последние дни 2023 и первые дни 2024 МТС Банк удваивал все пожертвования в пользу фонда «Вверх» — по итогам акции удалось собрать и перевести 1,4 миллиона рублей. На эти средства в Ижевске будет запущен дополнительный образовательный центр для ребят из сиротских учреждений и коррекционных школ, которые хотят и имеют потенциал получить среднее или высшее образование.

Продолжает развиваться направление равенства и инклюзии. Чтобы обращения в банк были комфортны для всех клиентов, МТС Банк запустил масштабную работу по улучшению цифровой доступности онлайн-каналов, провел для сотрудни-

ков информационные митапы, разработал и запустил курс о том, как работать с клиентами с особенностями здоровья — курс прошли более 300 человек.

МТС Банк также поддержал инициативы фондов, которые помогают людям с особенностями здоровья находить любимое дело и достойную работу. В конкурсе инклюзивных вакансий фонда «Перспектива» сотрудники МТС Банка выступили менторами участников: давали карьерные и финансовые консультации, помогали пройти все туры и найти работу. Совместно с фондом «Рауль» и их практикой Работа-і разработали и запустили бесплатный курс «Равные шансы» о принципах инклюзивного трудоустройства для малого и среднего бизнеса — 10 000 пользователей уже посмотрели его.

Сотрудники МТС Банка в 2023 году тоже были ответственно и результативно не только в работе, но и в добрых делах.

В офисе прошла благотворительная ярмарка — 150 000 рублей удалось собрать и направить в поддержку инклюзивных мастерских.

За год сотрудники сдали 10 000 пластиковых бутылок и жестяных банок на переработку и 5 коробок ненужной одежды и обуви для сортировки: хорошие вещи были переданы тем, кто в них нуждается, плохие — на утилизацию.

**119** сотрудников сдали **54** литра крови, которые помогли спасти **300** жизней

На корпоративном экодне сотрудники прошли экоквест и сделали из переработанных пластиковых крышек памятные значки с символикой банка.

И это только ключевые результаты добрых инициатив, реализованных МТС Банком, сотрудниками и партнерами!

## ЭТАЛОН

Весь 2023 год Группа «Эталон» активно взаимодействовала с Благотворительным фондом «Система». Самым ярким проектом стал «Система Fest Екатеринбург» — масштабный социокультурный фестиваль, на площадке которого школьники, студенты и молодые специалисты могли познакомиться с Группой «Эталон» как с работодателем. Обширная программа включила в себя профориентационные и карьерные мероприятия, круглые столы и дискуссионные встречи, мастер-классы и разбор отраслевых кейсов, презентации и лекции.

В ходе фестиваля Группа «Эталон», БФ «Система» и Уральский федеральный университет им. Б. Н. Ельцина, один из ведущих вузов региона, подписали соглашение о сотрудничестве — совместная работа позволит сформировать кадровый резерв в Свердловской области и гарантировать успешным выпускникам трудоустройство.



С Московским государственным строительным университетом также было подписано соглашение о сотрудничестве в 2024 году и о поддержке талантливых студентов университета дополнительными стипендиями от Группы «Эталон».

В рамках программы отраслевых экскурсий #ВнутриСистемы Группа «Эталон» и БФ «Система» провели несколько профориентационных, образовательных и исторических экс-

курсий по площадкам «Эталона», в частности по территории жилого комплекса «Серебряный фонтан» и по восстановленным историческим корпусам бывшей Алексеевской водоподъемной станции XIX века.

Группа «Эталон» каждый год поддерживает благотворительные кинофорумы «Детский КиноМай» — доброе сотрудничество с «КиноМаем» продолжилось и в прошлом году, в рамках кинофорума в Казани.





Для Агрохолдинга «Степь» забота о сотрудниках и забота об окружающей среде стали приоритетными направлениями социальной ответственности в 2023 году.

250 000 деревьев и кустарников на площади 100 га в Зимовниковском районе Ростовской области высадил Агрохолдинг «СТЕПЬ» в рамках проекта по созданию лесополос. Исходное состояние территории посадки оценивалось как наиболее критичное — теперь же лесополоса в этой зоне будет улавливать углекислый газ, благотворно влиять на климат, удерживать влагу в почве, препятствовать пыльным бурям и разрушительным для почвы ветрам-суховеям. 1 гектар лесополосы защитит 25–30 га посевов и обеспечит прибавку урожая на 4 центнера с гектара. В планах компании масштабирование проекта — высадка еще 50 000 молодых деревьев, которая позволит вырастить урожайность защищенных территорий на 10% в ближайшие 5 лет. Проект высоко оценили организации, развивающие направление устойчивого развития в России.

«Агрохолдинг «СТЕПЬ» — крупная аграрная компания, для которой растениеводство является базовым сегментом бизнеса, наш земельный банк — один из крупнейших в России. Именно поэтому земля для нас является основным и самым ценным активом», — объясняет Евгений Ковалёва, руководитель службы устойчивого развития Агрохолдинга «СТЕПЬ».



Не менее ценны для Агрохолдинга «СТЕПЬ» кадры — поэтому в перечень ключевых направлений стратегии устойчивого развития входит благополучие и повышение уровня жизни сотрудников: создание пространства для разнообразия и инклюзивности, привлечение и удержание талантливых специалистов, повышение вовлеченности, а еще — спорт и физическая активность.

2023 год был объявлен в Агрохолдинге «СТЕПЬ» «Годом здоровья». На каждый месяц была запланирована тематическая программа активности с учетом сезонности и внешних городских мероприятий: медицинские онлайн-скрининги для оценки состояния здоровья, донорские акции, обучение оказанию первой помощи, онлайн-лекции от экспертных партнеров — компании «МЕДСИ», Telegram-марафоны здоровых привычек и правильного питания, корпоративные онлайн-зарядки через Telegram-канал, творческие фото- и видео-конкурсы на тему ЗОЖ, организация корпоративных тренировок и игр в волейбол и баскетбол, интеграция

в городские спортивные мероприятия и в благотворительные марафоны. Из сотрудников, которые любительски занимаются легкой атлетикой, удалось сформировать целую команду из нескольких составов — сейчас у команды даже есть своя символика и форма.

В число самых популярных активностей вошли городские забеги. 800 км преодолели сотрудники «СТЕПИ» на марафонах «Не спать!», «Ростовское кольцо», «ЗаБег.РФ», «TRIWAY OLIMPIC» в Ростове-на-Дону, «Белые ночи» в Санкт-Петербурге, KAVKAZ.RUN и «Пятигорское кольцо» в Пятигорске, «ANTA Сочи Марафон 2023» на Черноморском побережье, а также во всероссийском марафоне #Давайвступай, который прошел в 72 городах страны. Своим участием Агрохолдинг поддержал благотворительные проекты «Забег ради жизни», «Самое время жить», а также спортивные акции со смыслом от БФ «Система».

В 2023 году количество активных сотрудников «СТЕПИ» и проводимых мероприятий выросло на 100%. И это еще не конец!



Ведущая российская фармацевтическая компания «Биннофарм Групп» придерживается стандартов социальной ответственности и переходит от разовых практик к системным волонтерским программам с измеримыми результатами.

В 2023 году было принято решение развивать корпоративное волонтерство «Биннофарм Групп». Чтобы выявить и поддержать наиболее перспективные в этом направлении инициативы сотрудников, компания запустила грантовый конкурс на лучшую волонтерскую инициативу «Дари добро». К участию приглашались группы волонтеров с проектами по направлениям «оказание адресной помощи и повышение качества жизни незащищенных слоев населения», «забота об экологии и охране окружающей среды», «развитие и доступность местной городской среды». Бюджет конкурса составил 800 000 рублей, максимальная сумма гранта — 200 000 рублей.

14 грантовых заявок подали на конкурс сотрудники 6 производственных площадок и департамента по продажам и продвижению. Конкурсная комиссия отобрала 6 лучших проектов,



и все они были реализованы до конца года.

«Биннофарм Групп» продолжает поддерживать образовательные инициативы, мотивировать сотрудников к здоровому образу жизни, помогать социальным учреждениям и заботиться об окружающей среде.

65 лет исполнилось в прошлом году ведущему предприятию «Биннофарм Групп» — заводу «Синтез» в Кургане. По случаю юбилея «Биннофарм Групп», Курганский государственный университет и Благотворительный фонд «Система» подписали трехстороннее соглашение о сотрудничестве, а также провели обширную программу для школьников и студентов: экскурсии, мастер-классы, открытые уроки, лекции.

150 студентов и молодых специалистов побывали на экскурсиях и прошли стажировки на производственных площадках «Биннофарм Групп». А еще сотрудники компании в течение года рассказывали о перспективах работы в фармацевтической отрасли на мероприятиях для студентов профильных вузов.

70 школьников приняли участие в региональном этапе Уральского химического турнира — «Биннофарм Групп» поддерживает проект второй год подряд.

Сотрудники «Биннофарм Групп» активно принимали участие в благотворительных, городских, региональных и даже федеральных спортивных мероприятиях: бегали, катались на лыжах, совершали велозаезды.



Ирина Моисеева, руководитель отдела по корпоративной социальной ответственности «Биннофарм Групп»:

«Здорово, что многие проекты получили самостоятельное развитие. Это говорит о том, что у нас все получилось и с точки зрения идеи, и реализации, и мотивации. Волонтеры не останавливались на выполнении указанных в грантовых заявках задач, а продолжают поддерживать подопечных своими силами: регулярно проводят разнообразные мероприятия для деток из социальных учреждений, поставили на заводе «коробку храбрости» и многое другое».

И, конечно, корпоративные волонтеры весь год активно помогали, каждый в том направлении, которое ему ближе.





**Segezha Group продолжает благотворительную деятельность по ключевым направлениям социальной ответственности в регионах присутствия.**

Особое внимание компания традиционно уделяет развитию и профориентации молодежи. Так, для реализации федерального проекта «Профессионалитет» Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат (входит в Segezha Group) передал Северному колледжу в Республике Карелия учебные стенды стоимостью 11,3 млн рублей для организации производственных образовательных мастерских. Во всех регионах присутствия Segezha Group перспективные студенты техникумов и колледжей, получающие образование по лесопромышленным специальностям, вновь смогли получить от компании стипендиальную поддержку.

В рамках проекта социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» (реализуется в Костромской области с февраля 2022 по сентябрь 2024 Благотворительным фондом «Система» совместно с Департаментом образования и науки Костромской области при поддержке лесопромышленного холдинга Segezha Group) в трех организациях среднего профессионального образования Костромской области: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Чухломский лесопромышленный техникум



имени Ф. В. Чижова и Галичский аграрно-технологический колледж — были открыты оснащенные современным оборудованием учебно-производственные лаборатории «Лес». Кроме того, в 5 муниципальных образованиях региона прошли Профориентационные недели и родительские собрания, в рамках которых школьники, студенты и их родители познакомились с профессиями и карьерными возможностями лесопромышленной отрасли.

Ещё одно ключевое направление социальных инвестиций компании — развитие моногородов: Сокол (Вологодская область), Галич (Костромская область), Сегежа (Республика Карелия), Лесосибирск (Красноярский край), Онега (Архангельская область). Основная цель — диверсификация экономики, улучшение качества жизни в населенных пунктах и повышение их привлекательности для проживания.

Социальная деятельность компании ежегодно отмечается общественной оценкой.

Работа Segezha Group в сфере развития промышленного туризма получила признание экспертного сообщества: промышленная экскурсия на Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат «Сильная бумага» вошла в число лидеров Всероссийского Акселератора по промышленному туризму.

Социальный проект «Я шагаю по Сегеже» отмечен национальной премией «Наш вклад» в номинации «Жилье и городская среда».

Экологическая тропа «Птицы, рыбы и киты» в национальном парке «Онежское Поморье», организованная при поддержке Segezha Group, удостоилась национальной туристической премии Russian Traveler Awards 2023.

Созданная в рамках плана на Сокольском деревообрабатывающем комбинате работа вологодской художницы Ольги Карпачевой «Сокольский ДОК. Биржа сырья» представлена в Третьяковской галерее на выставке «Искусство труда».

Segezha Group ежегодно оказывает поддержку историческим и культурным организациям. В 2023 году помощь была оказана Спасо-Каменному Преображенскому монастырю в Вологодской области, Крестовоздвиженскому кафедральному собору в Красноярском крае, Троицкому храму города Сегежа в Республике Карелия.

Программа корпоративного волонтерства тоже развивается стремительно: за 2023 год число волонтеров увеличилось в 2 раза — с 200 до 400, а количество акций почти в 3 раза — с 55 до 155.

В ноябре 15 лидеров корпоративного волонтерства из 7 регионов России подвели предварительные итоги годового марафона добрых дел в офисе Segezha Group в Москве. Свои проекты представили: Костром-

ская область (Галичский фанерный комбинат и ООО «ГаличЛес»), Республика Карелия (Сегежский ЦБК и ООО «Карелиан Вуд Компани»), Кировская область (Вятский фанерный комбинат и ОЦО-Киров), Вологодская область (Сокольский ЦБК, Сокольский ДОК и концерн «ЛПК «Кипелово»), Красноярский край (Лесосибирский ЛДК № 1 и Приангарский ЛПК), Иркутская область (ООО «Тимбер Инвест Групп») и ПАО «Сегежа Групп» в лице Москвы и Петрозаводска.

Во всех регионах год оказался богатым на добрые дела и яркие события: спортивные мероприятия, реставрация исторических зданий, ЗОЖ-акции, творческие и просветительские проекты в защиту окружающей среды, высадка деревьев и приведение в порядок территорий

на субботниках, социальная поддержка детей в сложной жизненной ситуации, шефство над детскими больницами и хосписами, помощь животным, профориентационная работа со школьниками и студентами. В удалённых лесных посёлках предприятия группы помогают с отоплением домов — топливная древесина выделяется особо нуждающимся семьям, которые в силу обстоятельств не могут произвести заготовку самостоятельно.

А ещё наши коллеги запустили свой дайджест — «Дайджест добрых дел»! Теперь каждые два месяца все сотрудники предприятий Segezha Group могут поделиться итогами своих волонтерских инициатив и узнать, что происходит в других регионах.



**Холдинг ERSO запустил программу наставничества, чтобы сохранить профессиональный потенциал узконаправленных и очень значимых для отрасли специальностей — «сборщик» и «намотчик».**

По определенным алгоритмам из опытных и молодых сотрудников формируются пары «наставник — ученик». Каждый кандидат в наставники проходит два этапа тестирования: профессионально-технический тест и интервью для оценки личностных качеств и наставнических компетенций. Ученики перед участием в програм-

ме проходят анкетирование, по итогам которого определяется входной уровень их профессиональной подготовки, чтобы по окончании обучения можно было оценить прогресс.

Наставнику дается шесть месяцев для работы с учеником. По истечении этого срока ученику предстоит аттестация — если тот проходит ее успешно, наставник получает премию.

«Цели программы — удержание высококвалифицированных рабочих кадров через формирование единого системного подхода, установление единой методологии ключевых принципов



и стандартов работы в холдинге. Кроме того, программа призвана раскрыть профессиональный личностный потенциал рабочих, повысить эффективность их работы, а также транслирует ценности трудовой культуры и трудовых отношений», — рассказывает руководитель по обучению и развитию персонала УЦ УТЗ Елена Хайретдинова.



# Первые



## Российское движение детей и молодежи «Движение первых»

- Для школьников и студентов СПО от 6 до 18 лет
- Региональные отделения в каждом субъекте Российской Федерации
- Направления по интересам: образование, наука и технологии, профессия и своё дело, культура и искусство, волонтерство и добровольчество, патриотизм и историческая память, спорт и здоровый образ жизни, медиа и коммуникации, экология и охрана природы, туризм и путешествия.

Узнать больше



### Послесловие редакции

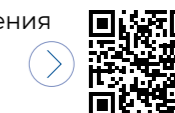
Дорогие друзья, благодарим вас за внимание к нашему дайджесту.

Освещая социальные и благотворительные проекты Фонда и компаний-партнеров, мы стараемся учитывать мнение всех участвующих в нашей деятельности сторон. Будем благодарны за обратную связь и рекомендации по интересующим вас тематикам сектора благотворительности и КСО, которые вы хотели бы видеть на страницах нашего издания и, конечно, нам всегда интересно узнавать о добрых проектах ваших компаний и личных инициативах сотрудников.

Подписывайтесь на электронную версию дайджеста «Системная благотворительность», где новости Фонда и социальных партнеров появляются по мере поступления в редакцию, а предыдущие выпуски, как и прежде, доступны в формате интерактивного pdf-файла.

Кроме того, теперь наши читатели могут сами направлять предложения о новостных поводах через форму обратной связи.

Добро пожаловать на [dobro.systema.news/](https://dobro.systema.news/)!



### Всегда ваши

Направить инфоповод или предложения по публикациям в дайджесте и онлайн-ресурсах БФ «Система»



**Сергей Александров,**  
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



**Ксения Ильина,**  
редактор, PR-координатор БФ «Система»

[coordinator@bf.systema.ru](mailto:coordinator@bf.systema.ru)



**Алина Каймаразова,** руководитель блока внутренних и внешних коммуникаций БФ «Система»

[press@bf.systema.ru](mailto:press@bf.systema.ru)

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

**Редколлегия:**  
Лариса Пастухова (председатель)  
Сергей Александров  
Алина Каймаразова

**Текст, редакция:**  
Ксения Ильина  
Сергей Александров

**Идея, дизайн:**  
Сергей Александров



[К содержанию](#)





Еще больше новостей на сайте  
[bf.sistema.ru](http://bf.sistema.ru)



Электронная версия дайджеста  
[dobro.sistema.news](http://dobro.sistema.news)



Лучшее корпоративное медиа  
2023 года



К содержанию