

Дайджест социальных инвестиций

Лидеры системной благотворительности

АФК «Система» и цифровая экосистема МТС вошли в группу компаний с рейтингом А+ по уровню социальной ответственности



79 школьников и студентов — победители стипендиальной программы



Агрономия — это образ жизни

Вероника Степанова, участница стажировки в Агрохолдинге «СТЕПЬ» — о высоких технологиях в агропроме, о равноправии на полях и о том, что бывает, когда выбираешь профессию шутки ради



Системное партнерство и популяризация истории

Фонд и Корпорация
на Международном культурном форуме



«Технологии здоровья»: фармацевтика, генетика, индустрия красоты

На платформе «Лифт в будущее» состоялась премьера третьего всероссийского открытого урока о технологиях и профессиях будущего



НОВОГОДНЕЕ ЧУДО

Давайте
совершим его вместе!



Главное

Системное партнерство и популяризация истории: Фонд и Корпорация на Международном культурном форуме

Русский музей и АФК «Система» подписали Соглашение о долгосрочном сотрудничестве. Также на площадке Форума состоялась передача издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» 50 вузам и учреждениям Министерства культуры Российской Федерации.

Лидеры системной благотворительности

АФК «Система» и цифровая экосистема МТС вошли в группу компаний с рейтингом А+ по уровню социальной ответственности.

Искусство, мода и бизнес — обсуждает интеллектуальный клуб «Системный опыт»

БФ «Система» и представители крупнейших компаний страны поговорили о том, как искусство и бизнес могут дополнять и усиливать друг друга.

Лифт в будущее: образование, наука, мир профессий

«Первое рабочее место»

10 проектов университетов из 8 регионов стали победителями конкурса по поиску и поддержке лучших практик Центров карьеры СПО и вузов.

79 школьников и студентов — победители стипендиальной программы

Будущее отечественной медицины: объявлены победители конкурса медицинских инноваций

6 победителей в 4 номинациях получили грантовую и экспертную поддержку.

Не забудьте всё, чему вас учили в колледже!

В Костромской области открыли лаборатории «Лес» для подготовки высококвалифицированных кадров в рамках проекта социального воздействия.

Открытый урок «Технологии здоровья»: фармацевтика, генетика, индустрия красоты

На платформе «Лифт в будущее» состоялась премьера третьего всероссийского открытого урока о технологиях и профессиях будущего.

Путешествие по миру профессий

Победители специальной номинации проекта «Лига Знаний: школы и колледжи» от БФ «Система» посетили стажировку-экскурсию в Москве.

Сделано нами! «Лифт в будущее» на ВДНХ

Команда «Лифт в будущее» приняла участие в Международной выставке-форуме «Россия».

Вузы, СПО, работодатели: укрепляем связи и создаем новые

В Краснодарском крае прошла стажировка от АХ «СТЕПЬ» и БФ «Система».

Герой номера

Агрономия — это образ жизни

Вероника Степанова, участница стажировки в Агрохолдинге «СТЕПЬ» — о высоких технологиях в агропроме, о равноправии на полях и о том, что бывает, когда выбираешь профессию шутки ради.

Социальные проекты

В Екатеринбурге прошел социокультурный фестиваль «Система Фест»

Организаторы создали пространство для диалога бизнеса и студентов, познакомили детей и взрослых с экопривычками и укрепили культурные связи между российскими городами.

Фонд и «Биннофарм» провели серию мероприятий к 65-летию завода «Синтез»

Профориентация, просвещение, экология.

4 000 сосен посадили волонтеры Фонда, МТС и Cosmos Hotel Group в Воронежской области

Посадка деревьев — финал спортивной благотворительной акции Забег #ЗаЛес.

Просвещение и культура

Искусство и наука: границы синтеза

В Русском музее в рамках проекта «Современное искусство и наука: границы синтеза» прошел VR-перформанс и лекция «Лабиринты авангарда».

«Абрамцево. Искусство или жизнь»: Фонд поддержал выставку в музее Тропинина

В Музее В. А. Тропинина открылась выставка из собрания Музея-заповедника «Абрамцево».

#ВнутриСистемы: Фонд и «МТС. Решения для дома» показали, как устроена связь

В рамках программы #ВнутриСистемы прошла серия экскурсий для взрослых и старшеклассников.

Новости партнеров

«Детский КиноМай» покорила Ростов-на-Дону

Более 6 000 зрителей посетили мероприятия благотворительного кинофестиваля

Благотворительное чаепитие с ИКАРОм

Сотрудники ИЦ ИКАР провели благотворительное чаепитие в поддержку Можайского семейного дома.

МТС Банк вошел в число лидеров ESG-индекса

АКМР
Ассоциация директоров
по коммуникациям
и корпоративным
медиа России

Лучшее корпоративное медиа 2023 года



Электронная версия дайджеста
DOBRO.SISTEMA.NEWS



Сюжет о мероприятии на канале РБК

Системное партнерство и популяризация истории: Фонд и Корпорация на Международном культурном форуме

В рамках IX Санкт-Петербургского Международного культурного форума Государственный Русский музей и АФК «Система» подписали Соглашение о долгосрочном сотрудничестве, которое стало продолжением 20-летия совместной работы по поддержке музейных проектов. Также на площадке Форума состоялась передача первой части историко-документального издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» 50 вузам и учреждениям Министерства культуры Российской Федерации.

20 лет вместе

Алла Манилова и президент АФК «Система» Тагир Ситдеков. С 2003 года АФК «Система» выступает одним из главных пар-

тнеров Русского музея. За это время было подписано два соглашения о партнерстве и направлено более 400 млн рублей на реализацию культурных, просветительских и иных проектов музея. Подписанное соглашение подразумевает продолжение плодотворного и взаимовыгодного сотрудничества.

За эти годы Корпорацией и Благотворительным фондом «Система» совместно с Русским музеем реализованы десятки выставочных и издательских проектов, множество совместных культурно-просветительских мероприятий, проведена серия международных фестивалей «Императорские сады Рос-



сии», а также запущен проект «Русский музей: виртуальный филиал». Среди крупнейших реализованных выставочных проектов — Цикл «Сага о Романовых», «Иван Константинович Айвазовский», «Лица России. Портретная галерея Русского музея», «Неожиданный Малевич», «Вне истеблишмента» и другие.

В рамках проекта «Русский музей: виртуальный филиал» благодаря поддержке Благотворительного фонда «Система» и цифровой экосистемы МТС было открыто 170 виртуальных филиалов, оцифрованы сотни произведений искусства, созданы основные электронные программы (медиатека, виртуальные туры, мультимедийные фильмы) и оснащен центр мультимедиа.

Тагир Ситдеков,
президент АФК «Система»:

«Мы горды тем, что на протяжении двух десятилетий сотрудничаем с Государственным Русским музеем. Это сотрудничество не ограничивается исключительно спонсорской поддержкой, но включает и активное развитие партнерства в сфере цифровизации проектов музея, а также образовательных и просветительских инициатив с использованием современных подходов и технологических решений. Цифровая трансформация коснулась музейного сообщества и взаимоотношений с музеем — это улица с двусторонним движением: наши инициативы находят поддержку, их пожелания нами учитываются. И это дает мне уверенность в прочности и долгосрочности нашего партнерства».

Помимо поддержки традиционных музейных проектов, БФ «Система» стал одним из пионеров, обративших внимание на важность поддержки инклюзивной музейной среды. Так, в 2021 году при поддержке Фонда и цифровой экосистемы МТС в Строга-

новском дворце открыта первая в России постоянная тактильная экспозиция, состоящая из более чем 20 объектов, дополненных тифлокомментариями и аннотациями на шрифте Брайля. Также за четыре года были разработаны и реализованы



[К содержанию](#)

20 лет партнерства – это:

400 МЛН руб. оказанной поддержки на реализацию музейных проектов

40+ выставочных проектов

170 виртуальных филиалов Русского музея в России и за рубежом

30+ издательских проектов

11 международных фестивалей «Императорские сады России»

6 онлайн-курсов по искусству



«В этом году исполняется 20 лет сотрудничеству Русского музея с АФК «Система» и Благотворительным фондом «Система». За эти годы реализовано более 40 масштабных выставочных проектов, которые сейчас называются выставками-блокбастерами, а также более 30 образовательных. В последние годы мы концентрируем усилия на проектах в цифровой сфере, потому что Виртуальный Русский музей 20 лет назад начинался с помощью АФК «Система», а сегодня он насчитывает 170 своих виртуальных филиалов в России и мире, а также на инклюзивных и образовательных проектах. Это те тренды, которые мы обсудили и приняли на ближайшие годы», — отметила Алла Манилова, генеральный директор Русского музея.

циклы арт-терапевтических занятий для детей, адаптированы экскурсионные маршруты и запущены видеогиды для глухих и слабослышащих посетителей, проведен инклюзивный выставочный проект, записан аудиогид по основной экспозиции для незрячих и слабовидящих людей, разработан и запущен

просветительский онлайн-курс для подростков.

С 2020 года основной фокус поддержки сосредоточен на развитии масштабных образовательных и просветительских онлайн-проектов — открытых онлайн-курсов, семинаров в формате public talk, всерос-

сийских открытых онлайн-уроков с трансляциями на портале Культура.РФ. Среди них проекты «В поисках современности: русское искусство XX века», «Искусство и наука» (химия и живопись), «Машины образов. Что делать с фотографией?» и многие другие.



«Страницы истории» — российским вузам

АФК «Система» и Благотворительный фонд «Система» передали 50 комплектов историко-документального издания, состоящего из первых 30 книг проекта, образовательным и просветительским учреждениям Минкультуры России. Сертификат был передан Министру культуры Российской Федерации Ольге Любимовой президентом АФК «Система» Тагиром Ситдековым и президентом БФ «Система» Ларисой Пастуховой. В рамках мероприятия сертификаты на книги получили руководители крупнейших творческих вузов страны.

Ольга Любимова, Министр культуры Российской Федерации:

«Большое спасибо команде АФК «Система». Пятьдесят комплектов серии книг «Страницы советской и российской истории. 1917–2017 гг.», которые отправляются в библиотеки наших замечательных творческих вузов, вобрали в себя важнейшие события нашей отечественной истории советского и современного периодов. И для нас невероятно важно, что сегодня, когда, казалось бы, так здорово пользоваться информацией с экранов смартфонов, есть невероятной красоты и качества исследовательские материалы, которые отправляются в библиотеки, где и студенты, и аспиранты могут найти дополнительную информацию, исследовать, искать что-то новое — для нас это очень ценно».

Книжная серия «Страницы советской и российской истории. 1917–2017 гг.» рассказывает прежде всего о людях эпохи. Это попытка отразить многогранность отечественной истории через судьбы и истории лю-

дей, внесших вклад в развитие и изменение страны, а также оказавших значительное влияние на современников. Среди героев серии — политики, военачальники, общественные и религиозные деятели, выда-





ющиеся представители культуры, искусства и науки. И все это — на фоне различных и многосложных периодов прошедшего столетия.

Реализация проекта содействует выполнению задачи по сохранению и популяризации документированного и неангажированного взгляда на отечественную историю XX века. Каждая книга сочетает в себе источники и жанры, которые позволяют получить максимально многогранный образ исторических событий: рассекреченные архивы, сопоставление противоречивых версий, аналитические исследования, воспоминания о личности героя, беллетристика и журналистика.

Издательский проект обусловлен появлением открытой и систематизированной ин-

50 комплектов по 30 книг будут переданы ведущим творческим вузам страны

формации об отечественной истории периода 1917–2017 гг., подтвержденной архивными документами. Как ответ на многочисленные попытки фальсификации исторических событий, предвзятый и/или односторонний взгляд на персонажей эпохи. И как адекватная возможность исправить ситуацию массового незнания или нежелания знать подлинную историю страны, прежде всего применительно к сегодняшним поколениям.

Именно поэтому авторы проекта поставили перед собой задачи, направленные на вовлечение молодежи в изуче-

ние отечественной истории и содействие в формировании осознанного отношения к историческим событиям, а также систематизацию и консолидацию исторических событий. Ведь знание истории — это основа для национальной гордости — гордости за роль и вклад страны в развитие мировых событий, экономических прорывов, науки, культуру, конфессиональные драмы.

Концепция основана на различных литературно-художественных жанрах, позволяющих взглянуть на исторические события через призму достоверных фактов из рас-



«Данные книги — это попытка показать вековую российскую историю через призму жизни людей, оставивших в ней свой след, показать сегодняшним молодым людям объективный взгляд на историю, подкрепленный архивными документами, без каких-либо дополнительных рассуждений и выводов. Это то, что мы увидели в архивах и смогли систематизировать», — подчеркнул Тагир Ситдеков, президент АФК «Система».

секреченных архивов и их сопоставление, через личность персонажей и аналитические исследования, а также через сопоставление различных точек зрения.

В рамках мероприятия сертификаты на передачу книг лично получили: и.о. ректора Академии Русского балета имени А. Я. Вагановой Николай Цискаридзе, и.о. ректора Всероссийского государственного университета кинематографии имени С. А. Герасимова Владимир Малышев, ректор Московского государственного академического художественного института имени В. И. Сурикова при Российской академии художеств Анатолий Любавин, ректор Российской академии музыки имени Гнесиных Александр Рыжинский, ректор Российского института театрального искусства — ГИТИС Григорий Заславский.

В дальнейшем планируется и уже идет работа по изданию еще 60 книг данной серии.



Лариса Пастухова, президент БФ «Система»:

«Одна из уже изданных книг серии посвящена Сергею Павловичу Королеву, основателю отечественной практической космонавтики. Он открыл дверь в космическую эру не только для нашей страны, но и для всего человечества. Сколько бы ни писали о Главном конструкторе, его непростая судьба, отраженная в зеркалах времени, всегда вызывает неподдельный интерес. Взглянуть по-новому на самые яркие личности прошедшего столетия сегодня может каждый желающий — эта книга, как и остальные издания историко-документальной серии «Страницы советской и российской истории. 1917–2017 гг.» представлены в бесплатном доступе на сервисе «Строки» цифровой экосистемы МТС».



К содержанию



Статья в газете «Коммерсантъ» с результатами исследования, конкурса

Лидеры системной благотворительности

- Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров» представила ежегодный рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности», в котором оценивался уровень социальной ответственности бизнеса. По итогам ранжирования в первую группу вошли 15 компаний с высшим рейтингом А+, в том числе партнеры Благотворительного фонда «Система» – АФК «Система» и цифровая экосистема МТС, в группу с рейтингом В+ вошел лесопромышленный холдинг Segezha Group.



Игорь Соболев, советник генерального директора Фонда президентских грантов:

«За шесть лет работы номинации мы видим возрастающий интерес компаний к этому инструменту для реализации корпоративной благотворительности и социальных инвестиций. Это поддержка инициатив сотрудников, активных представителей местного сообщества, муниципальных учреждений и др. Сегодня сложилось целое сообщество представителей донорских организаций, которые заинтересованы в совершенствовании своих навыков и механики использования инструмента грантовых конкурсов».



Эксперты рейтинга высоко оценили систему управления социальными инвестициями в АФК «Система», реализуемую, в том числе, через совместные с Благотворительным фондом «Система» программы, направленные на развитие образования и формирование устойчивых связей между работодателями и образовательными организациями, культуры и экологии, здорового образа жизни и территорий присутствия. Всего за 2022 год на эти цели было направлено более 1,5 млрд руб., в том числе в рамках программ БФ «Система» и его партнеров

В проекте «Лидеры корпоративной благотворительности»

два компонента: исследование по специальной методологии, результатом которого становится рейтинг компаний, и конкурс социальных программ (проектов) компаний, проводимый при экспертной поддержке партнеров. В этом году 137 проектов и программ были рассмотрены в рамках 10 номинаций.

Так, первое место в номинации «Лучшая программа (проект) в сфере развития инклюзии», проходящей при поддержке партнера — Счетной палаты Российской Федерации, заняла инклюзивная культурная программа «Искусство возможностей», реализуемая совместно Благотворительным фондом «Система», ГК «МЕДСИ», Объединением «Гель» и галереей со-

временного искусства SISTEMA GALLERY.

Задача волонтерского проекта арт-терапии «Искусство возможностей», стартовавшего в 2023 году — психологическая поддержка тяжелобольных взрослых и детей, находящихся на стационарном лечении и реабилитации на базе клиник МЕДСИ в Отрадном, Боткинском проезде и Мичуринском проспекте.

Проект реализуется силами волонтеров компаний — партнеров Благотворительного фонда «Система». На первом этапе волонтеры проходят вводный курс, в рамках которого представители ГК «МЕДСИ» рассказывают, как общаться с пациентами,



[К содержанию](#)



а ведущие художники Объединения «Гжель» и молодые художники SISTEMA GALLERY обучают волонтеров простым творческим методикам — например, элементам традиционной русской росписи или созданию панно из художественных материалов. После подготовки волонтеры отправляются в клиники для проведения занятий с пациентами.

Награду в рамках Церемонии подведения итогов проекта на сцене Государственного исторического музея получили главный специалист по профилю лекарственная противоопухолевая терапия ГК «МЕДСИ» Евгений Ледин и руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система» Сергей Александров.



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Наш проект «Искусство возможностей», в реализацию которого вовлечены партнеры Фонда: Sistema Gallery, МЕДСИ и Объединение «Гжель», многогранен и направлен на разные аудитории — детей, занимающихся искусством, тяжелобольных людей, проходящих лечение в условиях стационара, а также развитие института корпоративного волонтерства. Но всех участников проекта объединяют общие цели — желание помогать и создавать условия для предоставления благополучателям равных и новых возможностей».

Волонтерский арт-терапевтический проект «Искусство возможностей» стал логичным продолжением многолетней работы по развитию культурно-

инклюзивного направления, реализуемого БФ «Система» совместно с Русским музеем и цифровой экосистемой МТС. Так, например, в 2021 году



Евгений Ледин,
к.м.н., главный специалист по профилю лекарственная противоопухолевая терапия ГК «МЕДСИ»:

«Человеку, который столкнулся с тяжелой болезнью, помимо лечения, важно, чтобы кто-то разделил его чувства, сказал “ты не один”, предложил “давай пройдем через это вместе”, помог переключить внимание. В этом году совместно с Благотворительным фондом «Система» на базе Клинической больницы МЕДСИ в Боткинском проезде мы уже провели несколько арт-терапевтических занятий с пациентами. Волонтеры и художники, присоединившиеся к проекту, позволили им хотя бы на короткий срок отвлечься от тяжелых мыслей, подумать о чем-то жизнеутверждающем, внушающем надежду — и воплотить это в творчестве. Мы, безусловно, рады появлению такой возможности и выражаем надежду на развитие и масштабирование направления арт-терапии в будущем».

в Мраморном дворце (г. Санкт-Петербург) была открыта для широкой аудитории выставка «Вне истеблишмента». Выставка стала первой в России масштабной экспозицией художников с ментальными особенностями и/или психиатрическим опытом в федеральном культурном учреждении. Выставка была адаптирована для посетителей с различными формами инвалидности зрения и слуха, с двигательными и ментальными особенностями. В рамках выставки проходила обширная образовательная программа в гибридном формате: лекции от экспертов в области современного и самодеятельного искусства; семинары по организации инклюзивных выставок и созданию доступной среды в музеях; круглые столы; занятия для разных целевых групп, в том числе жителей социальных учреждений и людей с особыми потребностями.

А в 2023 году Русский музей при поддержке Благотворительного фонда «Система» и МТС пре-

зентовал тактильный макет уникальной скульптуры — Головы Демона из собрания Русского музея — единственной сохранившаяся вариации из серии скульптур, которые Михаил Врубель создавал на протяжении

нескольких лет как идеальную натуру для своей живописи. Теперь незрячие и слабовидящие посетители смогут ощутить произведение искусства, о котором раньше могли только услышать или прочитать.





Искусство, мода и бизнес — обсуждает интеллектуальный клуб «Системный опыт»

Благотворительный фонд «Система» и представители крупнейших компаний страны поговорили о том, как искусство и бизнес могут дополнять и усиливать друг друга.

Может ли искусство быть инструментом маркетинга? Как бизнесу построить и реализовать программы социальной ответственности в сфере искусства? И что думают эксперты насчет создания корпоративных коллекций?

Очередная встреча интеллектуального клуба «Системный опыт» состоялась в новом выставочном пространстве галереи современного искусства SISTEMA GALLERY. Место было выбрано не случайно — в этот раз обсуждение было посвящено взаимодействию искусства и бизнеса. Успешными кейсами и рассуждениями из лично-



го опыта поделились спикеры от Благотворительного фонда «Система» и его компаний-партнеров: Concept Group, Natura Siberica, Segezha Group, Sitronics Group, Cosmos Hotel Group, OZON и другие лидеры

различных отраслей, связанных с искусством как прямо, так и косвенно.

Открыла обсуждение генеральный директоры SISTEMA GALLERY Анастасия Волкова.



Коста Кадзов,
директор по развитию Благотворительного фонда «Система»:

«Интеллектуальный клуб «Системный опыт» — один из пилотных проектов Благотворительного фонда «Система» в этом году. Мы успели обсудить самые значимые сферы корпоративной социальной ответственности бизнеса: долгосрочные проекты, поддержка волонтерских инициатив сотрудников, всестороннее развитие детей, корпоративный спорт и спорт со смыслом, искусство и просвещение. Но это вовсе не значит, что темы для обсуждения закончились! В следующем году клуб продолжит объединять представителей российских компаний-лидеров для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов и запуска новых инициатив на стыке бизнеса и социальной сферы».

Она рассказала гостям, как сотрудничество современного искусства и крупных компаний рождает маркетинговые ходы, которые являются одновременно бизнес-решением и искусством. Другой эксперт от SISTEMA GALLERY, куратор и эксперт в сфере современного российского искусства и арт-рынка Надя Октябрь, предложила гостям поговорить на тему «Искусство и социальная ответственность бизнеса».

Директор по развитию Благотворительного фонда «Система» Коста Кадзов рассказал о том, как Объединение «Гжель» находит таланты и поддерживает молодых художников. Линию обсуждения подхватила руководитель направления по развитию бренда и корпоративных коммуникаций Natura Siberica Надежда Смирнова — она представила кейсы совместной работы бренда Natura Siberica с современными художниками и объяснила, почему сотрудничество может быть успешным.

Интригующую тему выбрал представитель компании Sitronics Group Анатолий Ко-



пик — внедрение технологий в искусство и искусство в технологических проектах.

Финальную черту в обсуждении подвел ведущий дизайнер отдела по развитию дизайн-компетенций Raskroi Кирилл Гаврилов — он обратил внимание слушателей на то, что модные дома нередко черпают вдохновение из современного искусства, и подчеркнул, на каких художников стоит обратить особое внимание.

Каждая встреча в SISTEMA GALLERY сопровождается экскурсией — это уже стало доброй традицией. Вот и в этот раз художник Ростан Тавасиев показал участникам свои картины, которые сейчас выставлены в галерее.

Возможно, именно это собрание станет стартовой точкой новых путей развития и коллабораций? Время покажет.





10 проектов университетов из 8 регионов стали победителями конкурса «Первое рабочее место»

- Проведена финальная защита и подведены итоги грантового конкурса «Первое рабочее место», направленного на поиск и поддержку лучших практик Центров карьеры организаций среднего профессионального и высшего образования.



Конкурс проводит БФ «Система» в рамках флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» совместно с цифровой экосистемой МТС. 10 университетов определены победителями конкурса, еще 8 получают экспертную и информационную поддержку в реализации профорientационных практик.

Финальная защита проектов прошла в гибридном формате на площадке Государственного университета управления. 25 лучших профорientационных инициатив были представлены университетами из 15



Директор департамента по управлению талантами и развитию персонала МТС
Ольга Митрофанова:

«На протяжении многих лет цифровая экосистема МТС реализует программы поддержки молодых талантливых ребят по развитию востребованных гибких навыков и профессиональных компетенций — в первую очередь, в таких актуальных областях как ИТ, менеджмент и цифровые продукты. Объединение работодателей с образовательными организациями в рамках совместного с БФ «Система» конкурса «Первое рабочее место», безусловно, дает синергетический эффект в решении данной задачи. Для нас же особенно ценно, что большинство представленных сегодня проектов предполагают использование цифровых решений, без которых уже невозможно представить современное практикоориентированное образование».

регионов России: Москвы, Санкт-Петербурга, Ростовской, Новосибирской, Оренбургской, Тамбовской, Волгоградской, Кировской, Ивановской, Липецкой, Пермской, Архангельской, Челябинской областей, Республики Татарстан и Республики Бурятия.

«Благотворительный фонд «Система» совместно с партнерами — ведущими работодателями страны, сегодня делает особый акцент на взаимодействие с высшей школой. Только в тесной связке образовательных организаций и бизнеса мы можем добиться качественных результатов в подготовке молодых специалистов, востребованных на рынке труда. Конкурс «Первое рабочее место», помимо финансовой поддержки, позволяет объединить все заинтересованные стороны на одной площадке для формирования целевого конструктивного диалога. Сегодняшние финальные защиты в этом отношении — не просто конкурсный механизм, а возможность обмена лучшими практиками профорientации ведущих университетов страны. Вне зависимости от результатов, мы

готовы выстраивать системное взаимодействие со всеми участниками проекта в части сопроvoждения будущих специалистов к первому рабочему месту», — отметила президент Благотворительного фонда «Система» **Лариса Пастухова.**

К участию в конкурсе были приглашены образовательные организации с Центрами карьеры и другими структурными подразделениями, ответственными за карьерное консультирование и трудоустройство обучающихся

и выпускников. Свою практику конкурсантам необходимо было оформить как проект курса, который поспособствует развитию и объективной оценке необходимых для успешного профессионального развития soft и hard skills, а также предоставит студентам информацию о стажировках и других карьерных возможностях в периметре компаний — российских отраслевых лидеров.

На конкурс было предложено множество масштабных, перспективных, межсекторных про-



Светлана Матвеева, вице-президент по управлению персоналом АФК «Система»:

«АФК «Система» входит в число крупнейших работодателей России, объединяя компании из более чем 20 отраслей экономики по всей стране. И мы

заинтересованы в том, чтобы амбициозных профессионалов, готовых начать карьерный путь в родном регионе становилось только больше. В финал конкурса «Первое рабочее место» прошли профорientационные программы карьерных центров университетов из 15 регионов России, в каждом из которых мы готовы предоставить возможность профессионального роста и развития для молодых специалистов. В этом отношении проект станет выгодным как для образовательных организаций, заинтересованных в поиске индустриальных партнеров на местах, так и для бизнеса, развивающего кадровый резерв в регионе присутствия».



ектов: дни карьеры и деловые игры, студенческие клубы и отраслевые мастерские, проектирование карьерного маршрута и карьерное консультирование, практики и стажировки у ключевых работодателей региона, кейс-чемпионаты и даже кадровые агентства.

«ГУУ традиционно следит за карьерой выпускников и помогает в трудоустройстве. Мы гордимся нашими выпускниками, гарантируем их профессионализм и качественные знания, полученные в стенах нашего университета, следим за карьерой ребят, но первое рабочее место — это волнительное событие в жизни, наверно, каждого человека. И помочь, поддержать, направить — это важно и нужно для каждого вуза, в том числе и для ГУУ. Благотворительный фонд «Система» много делает для развития образования, его позитивный опыт будет для нас полезен. Мы рады сотрудничеству и надеемся на многолетнее взаимодействие», — поделился ректор Государственного университета управления Владимир Строев.

Все заявки оценила Конкурсная комиссия, в состав которой вошли эксперты в сфере науки, образования, просвещения и профориентации: директор Корпоративного Университета МТС Ольга Митрофанова, президент БФ «Система» Лариса Пастухова, директор Института экономики и финансов ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» Галина Сорокина, заведующий лабораторией развития высшего образования

Российской академии образования Наталья Михальченкова, заместитель директора Центра профессионального образования и систем квалификаций Федерального института развития образования РАНХиГС Светлана Осадчева, председатель Объединения Молодых Ученых и Специалистов (ОМУС) Объединенного Института Ядерных Исследований (ОИЯИ) Владислав Рожков, а также представители Благотворительного фонда «Система».

Эксперты оценили проекты по ряду критериев: актуальность и значимость, масштаб, уровень проработки, эффективность механизмов, обоснованность и достоверность бюджета, наличие у участников базового экспертного опыта, возможность повышения карьерных возможностей обучающихся и оценки навыков на всех этапах.

«Поиск и научная экспертиза новых инструментов практикоориентированного образования в высшей школе — одна из задач нашей лаборатории и Российской академии образования в целом. Самый верный путь — объединение усилий работодателей и образовательных организаций. Только в совместном диалоге возможна выработка верных векторов содержания программ и образовательного процесса, обеспечивающих задачу кадрового, технологического суверенитета с результатами трудоустройства. Особая же ценность конкурса «Первое рабочее место» в том, что его инициаторами стали

сами работодатели, выразившие свою заинтересованность и готовность участвовать в формировании пула высококвалифицированных кадров в стране», — рассказала заведующий лабораторией развития высшего профессионального образования Российской академии образования Наталья Михальченкова.

Победители получают грантовую поддержку для реализации проекта и возможность разместить свою методику на образовательной онлайн-платформе проекта «Лифт в будущее» с 396 000+ активных пользователей.

«Взаимодействие образовательных организаций с индустриальными партнерами является одним из основных трендов государственной политики. Его необходимость отражена в программе «Приоритет-2030» и федеральном проекте «Передовые инженерные школы», так и в программах развития университетов, в интересах которых — подготовка высококвалифицированных кадров, востребованных на региональном и Российском рынках труда. Сегодня такую сеть партнерств старается развивать каждый университет в стране. Уверена, что для многих финалистов конкурс «Первое рабочее место» станет возможностью для старта нового продуктивного сотрудничества», — заместитель директора Центра профессионального образования и систем квалификаций Федерального института развития образования РАНХиГС Светлана Осадчева.

По итогам открытой защиты победителями конкурса, получающими экспертную, информационную и финансовую поддержку, стали проекты 10 университетов из 8 регионов России:

Образовательная организация	Название практики	Регион
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»	День карьеры ДГТУ	Ростовская область
ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»	Инженерный предпринимательский лагерь Академия КАИ «Mini Wings»	Республика Татарстан
ФГБОУ ВО образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»	Мастерская #ТехноДень	Тамбовская область
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Карьерный Форум	Город Москва
ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	Деловая игра «Карьера: Старт!»	Кировская область
ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет»	Траектория роста	Липецкая область
ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»	Студенческий клуб Центра карьеры (СКЦК)	Город Москва
ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»	Карьерный марафон Московского Политеха	Город Москва
ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»	Межвузовский кейс-чемпионат	Пермский край
ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»	Дни карьеры: Инженеры для Арктики	Архангельская область

Еще 8 проектов университетов-финалистов из 6 регионов России получили экспертную и информационную поддержку:

Образовательная организация	Название практики	Регион
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»	Увидеть профессию своими глазами	Ростовская область
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»	Труд крут!	Новосибирская область
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»	Будущее начинается сегодня	Оренбургская область
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»	Построение карьеры	Город Санкт-Петербург
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления»	Центр карьерного консультирования	Новосибирская область
ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет»	«Школа карьериста»	Ивановская область
Московский финансово-юридический университет МФЮА	Марафон «Формула Карьеры»	Город Москва
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»	Профориентационный тур «Поехали!»	Город Санкт-Петербург





Список победителей опубликован на цифровой образовательной платформе «Лифт в будущее»

79 школьников и студентов — победители стипендиальной программы

- БФ «Система» и цифровая экосистема МТС объявили имена победителей совместной стипендиальной программы — школьников и студентов СПО и вузов из 35 регионов России. Из 16 538 участников конкурса по итогам двухэтапной оценки выбраны авторы 79 лучших технологичных проектов и кейсов, направленных на решение реальных задач от работодателей.



Светлана Матвеева,
вице-президент по управлению персоналом АФК «Система»:

«На 2023 год российский рынок труда предлагает карьерные возможности в широком спектре перспективных отраслей: IT и телеком, высокотехнологичная лесная и агропромышленность, биотехнологии и фармацевтика, медицина, электронная коммерция, строительство и гостеприимство, финансы и ритейл. Для АФК «Система» важно, чтобы школьники выбирали специальность осознанно, студенты как можно раньше знакомились с реальными кейсами, а выпускники вузов приходили на первое рабочее место с высоким уровнем компетенций. Стипендиальная программа «Система», направленная на поддержку и вовлечение в решение задач бизнеса мотивированной молодежи — важный вклад в целенаправленную, результативную подготовку кадров, которые уже через пять-десять лет будут формировать будущее своих отраслей и России в целом».

Стипендиальная программа «Система» стартовала в марте 2023 года при поддержке цифровой экосистемы МТС и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Цель программы — стимулирование исследовательской, научной и инновационной деятельности молодежи, содействие их участию в разработке и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора экономики, поддержка в трудоустройстве и получении первого рабочего места.

Стипендия будет выплачиваться ежемесячно с ноября 2023 по март 2024 и составит:

5 000 рублей — для школьников;

7 500 рублей — для студентов СПО;

20 000 рублей — для студентов вузов.

Победителями программы стали 60 студентов вузов, 3 студента СПО и 16 школьников из 35 регионов России. Регионами-лидерами по числу стипендиатов стали Санкт-Петербург (14 стипендиатов), Москва (7 стипендиатов), Новосибирская

Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«Цифровая экосистема МТС развивает цифровые продукты и сервисы, которые делают жизнь людей комфортнее, безопаснее и технологичнее — буквально во всех ее аспектах. Этот критерий стал основным при выборе проектов-победителей в курируемой нами номинации «Технологии для комфортной жизни». Для нас, как для соорганизатора программы, не менее важно, что идеи ребят, представленные во всех остальных номинациях также основаны на применении высоких технологий и цифровых решений. МТС на протяжении многих лет реализует программы, которые помогают школьникам, студентам и молодым специалистам найти свои сильные стороны, познакомиться с технологиями, получить востребованные профессиональные компетенции в актуальных областях — IT, цифровые продукты, менеджмент».



К содержанию

область (5 стипендиатов), Республика Татарстан (5 стипендиатов), Свердловская область (4 стипендиата), Иркутская, Кемеровская, Тюменская и Ульяновская области (по 3 стипендиата).

Участникам был предложен выбор из 16 тематических номинаций, проходящих при поддержке отраслевых лидеров: повышение комфорта повседневной жизни, создание и интеграция цифровых сервисов, электронная коммерция, IT, агропромышленность, лесная промышленность, индустрия гостеприимства, фармацевтика, медицина, энергетика и водородная энергетика, народные промыслы и креативные индустрии, «умные» дома и другие. Победители есть в каждой номинации, самыми популярными оказались технологии для комфортной жизни, IT, энергетика и физика.

Экспертными партнерами — и одновременно бенефициарами инвестиций в человеческий потенциал — выступили крупнейшие работодатели России: АФК «Система», цифровая экосистема МТС, Segezha Group, БЭСК, «Биннофарм Групп», Sitronics Group, ГК «Медси», Центр водородных технологий АФК «Система», АХ «СТЕПЬ», OZON, Группа «Эталон», Cosmos Hotel Group и другие отраслевые лидеры.

Номинация «Агропромышленные технологии» прошла при поддержке Агрохолдинга «СТЕПЬ».

«Тест для студентов IT» стала одной из самых многочисленных по числу стипендиатов номи-



Андрей Недужко, генеральный директор Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«Стипендиальная программа, реализуемая совместно с Благотворительным фондом «Система», — один из действенных инструментов привлечения молодых специалистов в АПК. Решение кейсов позволяет ребятам лучше узнать сферу сельского хозяйства и понять, что сегодня агропромышленный комплекс — это высокотехнологичное производство с автоматизированными процессами. Стоит отметить, что студенты и ученики, которые принимали участие в программе, с большой ответственностью подошли к заданиям и защите проектов. Участники предложили оригинальные и свежие идеи. Мы с радостью готовы принять в нашу команду будущих молодых специалистов, которые с таким рвением готовы погружаться в работу и предлагать нестандартные решения».

нацией. Она прошла при поддержке ведущей российской IT-компании Sitronics Group.

«Поиск молодых кадров для IT сегодня начинается задолго до окончания потенциальными сотрудниками университетов. Многие сильные специалисты находят достойную работу уже во время обучения. В 2023 году совместно с Благотворительным фондом «Система» нами была проведена масштабная работа в этом направлении. И мы уже видим результаты этого взаимодействия. Так, в рамках совместной программы стажировок нами были направлены восемь офферов кандидатам, шесть из которых уже приняты — студенты приступят к стажировкам в Sitronics Group в ближайшее время. В числе победителей совместной номинации стипендиальной программы «Система» так же много сильных замоти-

рованных ребят, которые, безусловно, попадут в наш кадровый резерв», — делится вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group Маргарита Лощинкина.

Номинацию «Технологии в лесопромышленном комплексе» поддержал холдинг Segezha Group. Совместно с Фондом компания реализует множество проектов, направленных на профориентацию молодежи. Флагманским в рамках данной работы является проект социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», направленный на подготовку высококвалифицированных кадров, реализуемый при поддержке Департамента образования и науки Костромской области.



Лариса Пастухова, президент БФ «Система»:

«Запуская в нынешнем году второй поток стипендиальной программы, мы значительно изменили ее правила, сделав их, с одной стороны, сложнее, а с другой — полезнее как для партнеров, так и самих участников. Разработанные вместе с представителями бизнеса тематические номинации, бизнес-кейсы и тестирования позволили определить замотивированных ребят, готовых в будущем прийти в отрасль и внести собственный вклад в ее развитие. Изменилась и система отбора стипендиатов. Финальный этап программы впервые перешел в формат личного взаимодействия участников программы и экспертов — представителей компаний-партнеров номинации. Работодатели смогли познакомиться с потенциальными молодыми сотрудниками, оценив, помимо знаний, их надпрофессиональные компетенции. И уже сейчас мы видим позитивный результат таких нововведений — часть ребят получили предложения о дальнейшем взаимодействии, а кто-то попал в кадровый резерв компаний».



«Segezha Group реализует целый ряд программ и проектов, направленных на поддержку и мотивацию учащейся молодежи, как самостоятельно, так и совместно с Благотворительным фондом «Система». Это и программы стажировок, реализуемых на наших предприятиях, после которых многие ребята остаются в компании. И стипендиальные программы, их сразу несколько. Это и корпоративная стипендиальная программа Segezha Group для студентов техникумов и колледжей, получающих образование по техническим специальностям лесной промышленности, и стартовавшая недавно стипендиальная программа для учащихся Костромской области в рамках совместного с Фондом импакт-проекта. В этом году к ним добавилась стипендиальная программа «Система», в которой смогли принять участие школьники и студенты со всей страны. Такие программы позволяют не только поддержать молодежь, но и, в первую очередь, заявить о компании как об ответственном работодателе, познакомиться с новым поколе-

нием сотрудников. Конечно, мы видим результаты такой работы и в будущем планируем развивать данное направление», — объясняет Оксана Тихонова, вице-президент по управлению персоналом Segezha Group.

Сразу две номинации — «Технологии в медицине» и «Сеть клиник создает цифрового партнера по здоровью» в рамках стипендиальной программы поддержала ГК «МЕДСИ».



«Путь в медицину, безусловно, один из самых непростых и длительных среди всех возможных карьерных траекторий. Он требует высокой мотивации от будущих специалистов и их непрерывной поддержки со стороны профессионального сообщества. Именно такую поддержку молодым специалистам мы стараемся оказывать в рамках завершившейся стипендиальной программы и других совместных проектов с БФ «Система». Так, в 2023 году

при поддержке Фонда нами был реализован еще один проект — «Лидеры будущего МЕДСИ», в рамках которого мы пригласили юных школьников и студентов из различных городов России, победителей и призеров IT-акселераторов, курируемых ГК «МЕДСИ», для знакомства с федеральной сетью клиник. Некоторые участники проекта прошли производственную практику в компании, а один школьник даже вошел в штат компании», — отметила директор по инновациям ООО «МЕДСИ Диджитал» Елена Андреева.

Защита проектов финалистов стипендиальной программы «Система» в номинации «Технологии в индустрии фармацевтики» состоялась в гибридном формате в Кургане, в рамках мероприятий, приуроченных к 65-летию ПАО «Синтез» — производственной площадки ведущей российской фармацевтической компании «Биннофарм Групп», партнера номинации программы.





Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:

«Развитие человеческого капитала — основной принцип «Биннофарм Групп». И работа с молодежью является одной из приоритетных задач в данном направлении. Мы стараемся практически со школьной скамьи сопровождать и поддерживать ребят — стипендии, стажировки, практики, лекции и обучение, формирующее понимание и желание приходить в отрасль. Так, например, сегодня совместно с БФ «Система» мы реализуем еще один проект — стажировку студентов на нашем заводе в Курганской области, которая состоится уже совсем скоро. И, конечно, надеемся, что в будущем победители стипендиальной программы также придут на наши производственные площадки — в роли стажеров или молодых сотрудников».

К участию в конкурсе на стипендию «Система» были приглашены граждане Российской Федерации до 30 лет: ученики 9–11 классов, студенты СПО (обучающиеся по программам среднего профессионального образования, в том числе по программам профессионального обучения, предпоследнего и последнего курсов), а также студенты вузов (обучающиеся по программам высшего образования, очной и очно-заочной форм обучения предпоследнего и последнего курсов: бакалавриата, специалитета, аспирантуры; последнего курса: магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки).

Претенденты на стипендию должны были зарегистрироваться на платформе «Лифт в будущее», пройти тестирование на оценку личностного потенциала и особенностей мышления, а затем выполнить задания в соответствии с возрастной группой. Школьникам предлагалось выбрать отраслевую задачу от партнеров — крупнейших работодателей страны, придумать технологичное решение для внедрения в работу и оформить его как проект. Студентам СПО и вузов — выбрать от 1 до 3 заданий: подготовить проект, решить кейс от компании-партнера номинации и пройти тестирование на профессио-

нальные компетенции. Академическая успеваемость во внимание не принималась, потому что основной принцип стипендиальной программы — оценивать не по оценкам, а по стремлению найти свою профессию и развиваться в ней.

За октябрь все финалисты прошли защиту проекта или собеседование с HR-специалистами компаний-партнеров — очно или онлайн. Помимо финансовой поддержки победители имеют возможность пройти стажировку или получить предложение о трудоустройстве в компаниях-партнерах программы.

О победе от первого лица

Студентка 4 курса фармацевтического факультета ВГУ Алиса Вервикина стала победителем конкурса стипендиальной программы «Система» всероссийской программы профориентации «Лифт в будущее». Алиса является активным участником СНО фармацевтического факультета. Для конкурса она подготовила проект «2ГИС-приложение

EcoPlanta» — помощник в вопросах повышения безопасности и эффективности использования лекарственных растительных ресурсов».

Проект Алисы стал одним из пяти по России в области фармации, получившим поддержку экспертного совета.

«Очень рада, что наши труды в области рационального использования ресурсов лекарственного растительного сырья дали свои плоды, занимаюсь этим направлением с лета 2021 года. В ходе защиты проекта на конкурсе с огромным интересом слушала доклады других участников, рада была узнать о текущих разработках в области фармации, которые ведутся в других городах и вузах. После дискуссии с экспертами появилась пара идей дальнейшего развития нашего проекта», — поделилась Алиса Вервикина.



В число победителей стипендиальной программы «Система» вошла студентка Тюменского индустриального университета Мария Бабаева. Девушка стала одной из лучших в номинации «Тест для энергетиков/физиков».

Мария обучается в Нижневартовском филиале ТИУ на направлении «Нефтегазовое дело», занимается исследованиями, посвященными разработке инновационного оборудования для бурения и эксплуатации скважин.



«Первым шагом участия в программе была регистрация на платформе «Лифт в будущее», затем нужно было представить проект либо пройти профессиональное тестирование. Я выбрала второе. Мне нравится физика, я ее знаю, поэтому тест мне не показался сложным, — рассказала победительница. — В финале мне предложили выполнить задание от Башкирской электросетевой компании — АО «БЭСК». Нужно было дать развернутые ответы на 14 вопросов, в которых раскрыть личностные и профессиональные качества, свое представление об идеальном работодателе, найти инновационные решения предложенных проблем». Для меня это действительно значимая победа, ведь это всероссийский конкурс, где я постаралась показать всё, чему меня научили в профессиональном плане», — поделилась Мария Бабаева.

Первокурсница программы магистратуры «Генетика и биотехнология растений» Университета «Сириус» Маргарита Белова стала одной из лучших в номинации «Агропромышленные технологии». Маргарита победила с проектом,

направленным на быстрое и точное определение расы возбудителя на подсолнечных полях. Это поможет выбрать устойчивые гибриды и снизить потери урожая.

«Когда я только начала свое обучение в Университете «Сириус», мне пришло письмо о том, что я стала полуфиналисткой программы. Выступив на онлайн-конференции, я поняла, насколько высокий уровень данной стипендиальной программы. Все проекты были очень проработанные и интересные, поэтому без особых ожиданий стала ждать результатов. Очень важно, что мой проект оценили лидеры агропромышленного комплекса. Это дает большую мотивацию на дальнейшую работу, ведь я реализую данный проект в «Сириусе», — поделилась Маргарита Белова.





Будущее отечественной медицины: объявлены победители конкурса медицинских инноваций

- Группа компаний «МЕДСИ» и Благотворительный фонд «Система» наградили победителей совместного конкурса в области медицинских инноваций. Ими стали авторы 6 лучших проектов, направленных на повышение качества профилактики и охраны здоровья граждан.



Елена Брусилова, президент ГК «МЕДСИ»:

«МЕДСИ, как лидер частного здравоохранения России, задает актуальные тренды в отечественной медицине, в том числе в развитии и внедрении технологий. Современные инновационные методики являются эффективным инструментом для оказания помощи пациентам, профилактики, диагностики и лечения заболеваний. Мы активно внедряем в ежедневную врачебную практику цифровые решения, технологии искусственного интеллекта, изучаем все health-стартапы на рынке, становимся им партнерами и дорабатываем в реальной медицине новые проекты и сервисы. Высокая технологическая экспертиза МЕДСИ позволяет давать возможность нашим пациентам иметь доступ к самым современным медицинским технологиям, это помогает в ежедневной практике и нашим врачам. За инновациями будущее, поэтому совместно с Благотворительным фондом «Система» мы решили поддержать российских ученых, чьи интересные инновационные решения смогут повысить качество оказываемой медицинской помощи в нашей стране».



Все победители получают всестороннюю поддержку внедрения проектов в медицину и здравоохранение: грантовую, информационную и экспертную, а также именные дипломы лауреатов.

6 победителей в 4 номинациях из Москвы, Санкт-Петербурга и Республики Дагестан получили грантовую и экспертную поддержку

2 млн руб. — общий грантовый фонд Конкурса

Торжественное объявление победителей состоялось в Многофункциональном медицинском центре МЕДСИ на Мичуринском проспекте. Представители Группы компаний «МЕДСИ» и Благотворительного фонда «Система» вручили победителям именные сертификаты, обратились с напутственным словом и обсудили ближайшие перспективы развития проектов.

К участию в конкурсе были приглашены представители научно-медицинского сообщества — коллективы и отдельные исследователи. Чтобы претендовать на поддержку, необходимо было описать проект, собрать подтверждающие выполнение научной работы документы, реквизиты опубликованных статей и патентов,

подтверждения внедрения результатов в практику — и подать заявку на сайте конкурса.

Соорганизатор конкурса, Благотворительный фонд «Система», на протяжении многих лет ведет работу в области содействия развитию образования и науки, профориентации, поддержки и подготовки молодых





Лариса Пастухова,
президент Благотворительного фонда «Система»:

«Сегодня, в рамках формирования технологического суверенитета страны, перед отечественной наукой стоит важная задача сокращения цикла от разработки инновации до ее практического применения в реальном секторе экономики. Начало этой работы, безусловно, в подготовке и поддержке кадров, молодых ученых и исследователей. Благотворительный фонд «Система», выступая консолидатором интересов государства и бизнеса, на протяжении многих реализует соответствующие программы. В рамках конкурса медицинских инноваций совместно с Группой компаний «МЕДСИ» мы стремимся не только выявить лучшие инициативы, но и поддержать молодых ученых в начале их научного пути, обеспечить фундамент для их первых серьезных исследований и выявить разработки, которые уже в ближайшем будущем смогут найти практическое применение в отечественной медицине».



кадров для самых передовых сфер экономики.

66 проектов направили на конкурс представители научно-медицинского сообщества из 23 регионов России: г. Москвы и г. Санкт-Петербурга, Владимирской, Курской, Волгоградской, Воронежской, Ивановской, Иркутской, Калининградской, Омской, Оренбургской, Томской, Тюменской, Пермской, Самарской и Сара-

товской областей, Приморского, Красноярского и Ставропольского края, Республик Татарстан, Дагестан и Мордовия.

Все заявки прошли техническую экспертизу, а затем двухэтапную оценку членами экспертного совета: на научную новизну и оригинальность, актуальность проблемы и инновационность решения, глубину научной проработки, теоретическую и практическую значимость. По итогам

оценки, согласно регламенту конкурса, были определены шесть победителей в четырех номинациях — все они получили гранты на реализацию от 325 000 рублей.

1. В номинации «ИТ-решения в медицине» победителем стал проект «Stone MD: Мочекаменная болезнь» (авторы — Нариман Гаджиев, Дмитрий Горелов, город Санкт-Петербург), дополнительным победителем — проект «База данных научных исследований по реабилитации пациентов со злокачественными опухолями» (авторы — Анастасия Мочалова и Мария Гусаква, город Москва).



Игорь Семенякин,
член правления, медицинский директор ГК «МЕДСИ», профессор, д.м.н.:

«МЕДСИ на протяжении всей своей истории активно внедряет медицинские инновации. Сегодня мы совместно с Благотворительным фондом «Система» делаем еще один шаг в поддержку развития медицинской науки. Стартует конкурс в области медицинских инноваций, призванный поддержать российские научные коллективы, разрабатывающие и внедряющие передовые медицинские технологии».



2. В номинации «Новые способы хирургического лечения» победителем стал проект «Мини-доступ при операциях на сонных артериях» (автор — Аль-Юсеф Надим Наср, город Москва), дополнительным победителем — проект «Транспозиция мозжечковых сосудов при лечении гиперфункциональных синдромов краниальных нервов» (авторы — Юрий Григорян, Георгий Григорян и Владимир Шумовский, город Москва).

3. В номинации «Новые способы диагностики и нехирургического лечения заболеваний» победителем стал проект «Хромоскопия с применением уксус-

ной кислоты в предварительной диагностике гистологического типа образований толстой кишки во время колоноскопии» (ав-

торы — Наталья Агейкина и Евгений Федоров, город Москва).
4. В номинации «Фундаментальные, экспериментальные, прикладные исследования в медицине» победителем стал проект «Разработка барьерных и биосовместимых нанопленок из оксида титана, легированных оксидом ванадия, для применения на хирургических сетках» (авторы — Зейнаб Гасанбекова, Магомед Хамидов и Ильмутдин Абдулагатов, Республика Дагестан).

ной кислоты в предварительной диагностике гистологического типа образований толстой кишки во время колоноскопии» (ав-

В рамках мероприятия победители презентовали собственные разработки перед участниками встречи.





Сюжеты об открытии лабораторий на канале ГТРК «Кострома»

Не забудьте всё, чему вас учили в колледже!

- БФ «Система», Segezha Group и Департамент образования и науки Костромской области открыли в трех колледжах лаборатории «Лес» для подготовки высококвалифицированных кадров в рамках проекта социального воздействия.



Работа в лесной промышленности — тяжелый физический труд: «рубить деревья», «пилить доски»... Возможно, полвека назад это было правдой, но сейчас — не более

чем стереотип. Современный леспром — высокотехнологичная отрасль в которой для многих задач цифровые навыки и развитое техническое мышление намного важнее физической силы. Работодатели ждут

умных и мотивированных молодых специалистов и готовы помогать им в развитии.

Благотворительный фонд «Система» совместно с Департаментом образования и науки Костромской области при поддержке лесопромышленного холдинга Segezha Group с февраля 2022 года по сентябрь 2024 реализует проект социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» — третий в России и первый, где инвестором и исполнителем выступил корпоративный благотворительный фонд. Цель проекта — создать в регионе условия для профессиональной самореализации молодежи, повысить качество образования по лесопромышленным специальностям и привлекательность работы в лесном секторе.



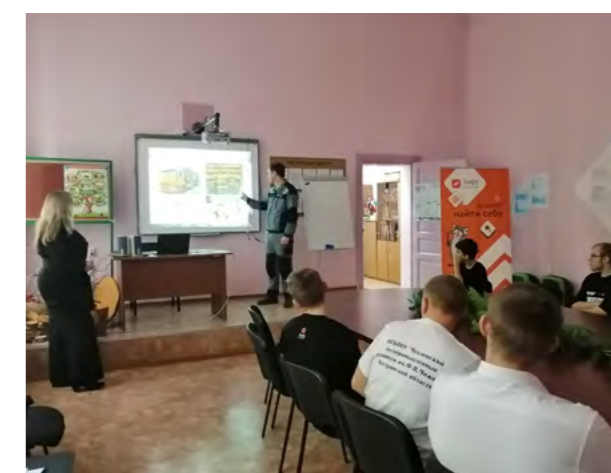
Алевтина Ксенофонтова, руководитель проектов по профориентации и стажировкам БФ «Система»:

«Основная цель импакт-проекта «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» — укрепить кадровый потенциал одной из ведущих отраслей экономики региона. Прошли времена, когда молодым специалистам сложно было найти работу, теперь работодатели сами ищут и ждут их. В рамках профориентационных недель мы развеиваем мифы: что в регионах невозможно получить качественную подготовку по специальности, что молодым специалистам сложно найти работу, что лесная промышленность — это тяжелый физический труд — и прочие предубеждения. Леспром давно стал технологичной отраслью с перспективами роста и достойным социальным пакетом, работодатели ждут и даже ищут молодых профессионалов — умных, технически подготовленных, знающих цифровые технологии. Мы рады видеть со стороны Администрации Костромской области, профильных департаментов и компании-партнера Segezha Group активную готовность к сотрудничеству и стремление к единому результату — это самое главное для эффективного партнерства».



Осенью в рамках импакт-проекта в Костроме, Галиче, Костромском, Галичском и Чухломском муниципальных районах прошла серия профориентационных недель. Организаторы провели обширную программу для школьников, студентов СПО и вузов: презентация возможностей профильных программ образования, дни открытых дверей, проектные игры и экскурсии на предприятия отрасли, открытые разговоры с представителями лесопромышленной отрасли Костромской области.

Но не стоит забывать, что помимо мотивации школьников и студентов к выбору профессиональной траектории в лесной промышленности,





Евгений Заглодин, директор Галичского аграрно-технологического колледжа:

«В нашем колледже лаборатория «Лес» разместилась в помещении старой мастерской, в которой сохранилось оборудование прошлого века. Мы намеренно не стали его демонтировать: новые станки стоят рядом со старыми. Это намного больше, чем музейный экспонат или дизайнерский прием, мы хотим наглядно показать студентам, что лесная промышленность за последние годы сильно изменилась. Теперь это высокотехнологичная отрасль, в которой для многих задач цифровые навыки и развитое техническое мышление намного важнее физической силы, где работодатели ждут молодых специалистов — причем равно и парней, и девушек — и готовы помочь им в развитии. Цифры показывают, что открытый контакт работодателей со школьниками и студентами дает свои плоды — в этом году у нас полный набор на новое направление, и в этом наборе есть не только студенты, но и студентки, которые пришли не «за компанию», а осознанно, с готовностью пройти обучение и работать по специальности».

проект направлен на повышение качества среднего профессионального образования по лесопромышленным специальностям.

По итогам профориентационных недель в трех образовательных организациях

среднего профессионального образования Костромской области: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В. Чижова и Галичский аграрно-технологический кол-

ледж — были открыты тематические лаборатории «Лес».

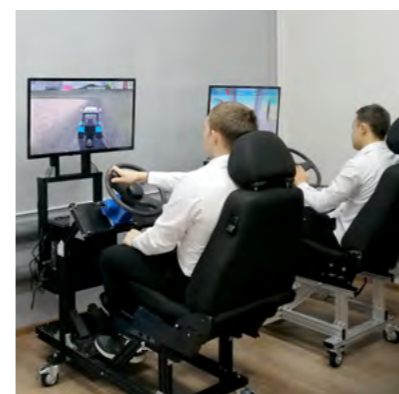
Лаборатория «Лес» — это центр теоретической и практической подготовки студентов лесных специальностей в прямом сотрудничестве «СПО — работодатель». Обычные мастерские



Алексей Чеглаков, генеральный директор ООО «Галичский фанерный комбинат» (Segezha Group):

«Segezha Group как заинтересованный работодатель активно участвует в реализации совместно с БФ «Система» импакт-проекта «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области». Подключаемся на всех этапах, нацелены на создание системы, которая максимально поможет раскрытию профессионального потенциала молодых людей. Современные лаборатории «Лес» позволяют студентам получить актуальные практические навыки для будущей работы. Мы активно поддерживаем профориентационные недели, где можно узнать о карьерных возможностях в лесном из первых уст, и приглашаем студентов на наши промышленные экскурсии в Галич, чтобы они увидели наше высокотехнологичное производство. Поддерживаем заинтересованных ребят корпоративными стипендиями, проводим производственные практики, ждем к себе на работу и гарантируем достойный социальный пакет».

были отремонтированы, снабжены презентационным оборудованием и методическими материалами для теоретических занятий, и, самое главное, оснащены тренировочным оборудованием, максимально приближенным к используемому на предприятиях Segezha Group.



Теперь все пилотные участники импакт-проекта смогут проводить практическую подготовку студентов, которая отвечает актуальным условиям работы на высокотехнологичных предприятиях, что избавит молодых специалистов от необходимости переучиваться на первом рабочем месте и повысит карьерные возможности выпускников.





Посмотреть открытый урок
на странице «Лифт в будущее» в ВК

Открытый урок «Технологии здоровья»: фармацевтика, генетика, индустрия красоты

- На платформе «Лифт в будущее» состоялась премьера третьего всероссийского открытого урока о технологиях и профессиях будущего в рамках проекта, реализуемого Благотворительным фондом «Система» совместно с Российским обществом «Знание» при поддержке Российской академии наук и цифровой экосистемы МТС.

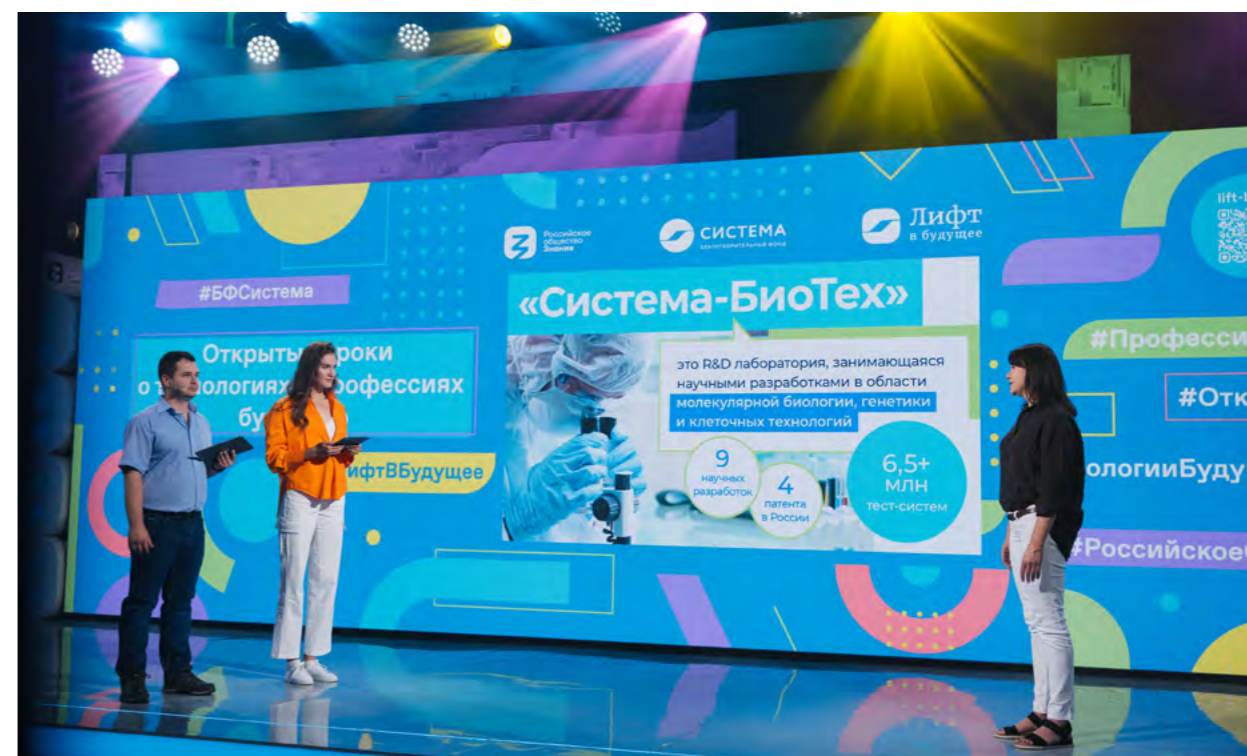
Проект «Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего» — серия видеоуроков, направленных на знакомство школьников и студентов с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики. Школьники и студенты из всех регионов России стали зрителями урока «Технологии здоровья», созданного совместно с ведущей российской фармацевтической компанией «Биннофарм Групп», научной и исследовательской лабораторией в области био-

фармацевтических разработок и генетических исследований «Система-БиоТех» и российским брендом натуральной и органической косметики Natura Siberica.

Урок подготовлен совместно с крупнейшими инновационными компаниями страны — фармацевтической компанией «Биннофарм Групп», научной и исследовательской лабораторией в области биофармацевтических разработок и генетических исследований «Система-БиоТех» и российским брендом натуральной и органической косметики Natura

Siberica. Участники Урока узнают, как и когда люди научились применять лечебные свойства природных компонентов, как разрабатываются и производятся современные лекарственные препараты, может ли тест на стрессоустойчивость быть генетическим, из чего создается безопасная и эффективная косметика, и на кого стоит пойти учиться, чтобы работать в компаниях, помогающих сохранить красоту, здоровье и даже жизни.

Уникальный формат уроков, предполагающий съемки на передовых производствах и в современных лаборатори-



ях крупнейших компаний страны, позволит юным зрителям узнать, как устроено производство, как работает та или иная технология, на кого стоит пойти учиться, чтобы работать в новой отрасли, а в будущем — осознанно подойти к выбору профессионального пути.

Так, в рамках Урока «Технологии здоровья» специальные корреспонденты проекта побывали на подмосковном фармацевтическом заводе «Алиум» (входит в «Биннофарм Групп»), в офисе «Биннофарм Групп», в R&D-центре «Биннофарм Групп», лаборатории и флагманском магазине Natura Siberica. О самых перспективных разработках и карьерных возможностях рассказали представители компаний — генеральный директор компании «Система-БиоТех» Наталья Позднякова, руководи-

тель Департамента по подбору и адаптации персонала «Биннофарм Групп» Дарья Ломтева, начальник отдела контроля качества АО «Алиум» Юлия Красоткина, директор Департамента исследований и разработок Natura Siberica Екатерина Брем, и руководитель обучения Natura Siberica Валерия Качалова.

До конца 2023–2024 учебного года в рамках проекта пройдет 10 онлайн-уроков. Каждый урок будут сопровождать тематические тесты-викторины, участвуя в которых, участники смогут закрепить полученный материал. Самые внимательные получат ценные призы — сертификаты Ozon на покупку книг и других вещей для учебы и досуга. Подробно о правилах конкурсов и розыгрышей будут рассказывать ведущие и гости студии.

Уроки будут интересны не только школьникам и студентам,

10 открытых уроков выйдет до конца 2023–2024 учебного года

которые смогут познакомиться с востребованными профессиями на рынке труда, узнать, где продолжить обучение, и познакомиться с крупнейшими работодателями страны — цифровой экосистемой МТС, Segezha Group, электротехническим холдингом ERSO, АО «БЭСК», Группой «Эталон», ГК «МЕДСИ», CLT-Development, Natura Siberica, «Биннофарм Групп», «Система-БиоТех», Sitronics Group и др., но и педагогам, которые смогут использовать Уроки в качестве методических материалов для подготовки профориентационных занятий в школах, колледжах и вузах.



К содержанию



Путешествие по миру профессий

- Победители специальной номинации проекта «Лига Знаний: школы и колледжи» от БФ «Система» посетили стажировку-экскурсию в Москве.



Наталья Молекер,
руководитель блока социальных проектов БФ «Система»:

«Сопровождение мотивированных ребят на старте их профессионального пути — от школы до первого рабочего места — одна из ключевых задач Благотворительного фонда «Система», которую мы реализуем вместе с нашими партнерами — ведущими работодателями России. В рамках стажировки-экскурсии мы постарались показать, сколько возможностей открывается, если ставить перед собой цели и поступательно идти к ним. Для этого не обязательно ехать в другой город или регион — многие компании, которые посетили ребята, работают по всей стране, предоставляя равные возможности для саморазвития и выстраивания карьерной траектории».

Участники проекта Знание.Игра Российского общества «Знание» и Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» — «Лига Знаний: школы и колледжи», отмеченные в специальной номинации Благотворительного фонда «Система» — команда МБОУ «Потьминская СОШ» из Республики Мордовия, получили свой заслуженный приз — трехдневную стажировку-экскурсию в Москву с посещением ведущих работодателей страны. Вместе с БФ «Система» школьники узнали, что такое коммуникации и связь, в чем заключается работа авиаконструкторов, какие инновационные технологии применяются в лечении людей и из чего создается натуральная и действенная косметика.



Первый день поездки для учеников 9–10 классов Потьминской СОШ — Алёны Зеленовой, Натальи Куприяновой, Ксении Кузнецовой, Алины Бычковой, Полины Слагаевой, Ангелины Тюриной, Ивана Надежкина и координатора команды, учителя обществознания Татьяны Свиридовой началась в офисе МТС Решения для дома. Здесь ребята узнали о значении кабельной сети в современных телекоммуникациях, о сети связи и ее эксплуатации, а на улице познакомились с составом кабельной машины и основными работами с разными типами кабеля.

После первой экскурсии ребята отправились в офис Благотворительного фонда «Система», где смогли познакомиться с командой Фонда, узнать

больше о программах образовательного проекта «Лифт в будущее» и посмотреть Открытый урок о технологиях и профессиях будущего «Технологии здоровья», подготовленный БФ «Система» совместно с Российским обществом «Знание», чтобы подробнее познакомиться с компаниями «Система-БиоТех», фармацевтической компанией «Биннофарм Групп» и косметическим брендом Natura Siberica, экскурсия в офис которого предстояла команде уже на следующий день. Первую часть путешествия закончилась прогулкой в сердце столицы — на Красной площади.

Второй день стажировки-экскурсии начался для команды в одном из ведущих российских центров авиаконструирования — Инженерном



[К содержанию](#)

центре ИКАР. Узнать, кто и как создает крылатые машины — от идеи до массового производства, и как в работе конструкторов помогает 3D-принтер, познакомиться с алгоритмом поддержания летной готовности флота авиакомпаний и увидеть своими глазами, из чего состоит авиатехника — это и многое другое смогли школьники в Инженерном центре.



«Спасибо всем большое за такие насыщенные дни, мы были в шоке от очень интересных и увлекательных экскурсий. Эта поездка навсегда останется в нашей памяти и в наших воспоминаниях, ждём следующей встречи!», — поделилась эмоциями ученица Потьминской СОШ Алёна Зеленова.



«Хотелось бы сказать огромное спасибо за возможность практической профориентации. Мы были в совершенно разных местах и подробнее узнали о совершенно разных профессиях. Причём не просто узнали, а увидели своими глазами, чем каждый день занимаются представители определенных профессий. Кроме этого, мы узнали о различных перспективных российских компаниях, которые многие из нас смогут рассматривать как потенциальное место работы», — рассказала Ангелина Тюрина.

Новая точка маршрута — Многофункциональный медицинский центр МЕДСИ «Мичуринский». Познакомиться с ГК «МЕДСИ» — лидером частного здравоохранения в России, увидеть самое современное медицинское оборудование и пообщаться с представителями компании было особенно интересно ребятам, планирующим в будущем связать свою жизнь с медициной. Самый насыщенный день завершился в уникальном офисе российского бренда натуральной и органической косметики Natura Siberica, где есть свой музей косметики, картинная галерея и даже экспо-



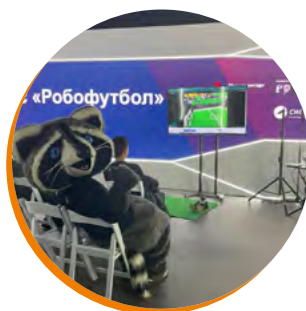
нат Книги рекордов Гиннеса — самая большая в мире банка натурального крема Organic Kitchen весом 191 килограмм. Экскурсия не ограничилась теорией — в экспериментальной лаборатории ребята смогли попробовать себя в роли создателей косметических средств. И, конечно, не ушли без подарков!



Завершающий день команда провела на Международной выставке-форуме «Россия», посетив павильоны главного выставочного пространства страны, в том числе — павильон Минпромторга России — партнера БФ «Система». А дальше — поезд в родную Мордовию и большое желание вернуться в компании стажировки-экскурсии вновь, возможно, уже в роли молодых сотрудников.

«Стажировка-экскурсия показала нашим детям новые горизонты развития, что любой человек может проявить себя в любой сфере — было бы желание. Увиденные инновационные решения и работа в команде стала источником вдохновения для всех нас», — отметила Татьяна Свиридова, учитель обществознания Потьминской СОШ, координатор команды.





Сделано нами! «Лифт в будущее» на ВДНХ

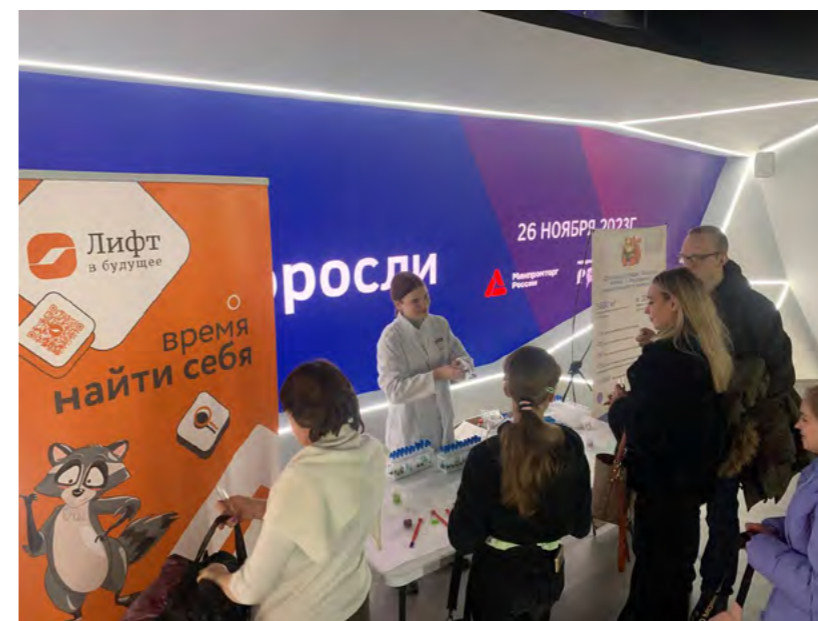
- Холод — не причина сидеть по офисам и домам! Команда «Лифт в будущее» приняла участие в Международной выставке-форуме «Россия».



Главные российские производства: от прошлого к будущему! Павильон «Сделано нами» представляет на Международной выставке-форуме «Россия» самую полную экспозицию истории российской промыш-

ленности, её перспективных разработок и достижений.

Чтобы самые юные гости не заскучали, пока старшие отправляются в индустриальное путешествие, для них подготовили отдельную программу. МИРЭА — Российский технологический университет, Московский физико-технический институт и «Лифт в будущее», флагманский проект Благотворительного фонда «Система», провели мастер-классы будущего. На занятии «Аэродинамика через практику» дети разрабатывали и тестировали модели самолетов, на «Робофутболе» совместили любимую дворовую игру с робототехникой, на воркшопе «Химия душистых веществ» пробовали сами создать духи, а на интерактивном семинаре по техническому зрению познакомились со «шпионской» техникой. Интересно было всем!



«В День народного единства стартовала масштабная Международная выставка-форум «Россия» на ВДНХ. Конечно, мы не могли пропустить это событие — наш любознательный Енот начал свое путешествие в павильоне Минпромторга России. Он побывал на мастер-классе по робофутболу, организованном проектом «Лифт в будущее» совместно с Московским физико-техническим институтом, попробовал себя в роли машиниста поезда «Ласточка» на симуляторе от ОАО «РЖД» и, конечно, вместе с волонтерами познакомил всех участников с нашей платформой. Второй день мы начинали уже на проходящем на площадке форума в эти дни Просветительском марафоне «Знание.Первые» Российского общества «Знание» — наших друзей и постоянных партнеров», — прокомментировал директор по развитию БФ «Система» Коста Кадзов.

Второй день мы начинали уже на проходящем на площадке форума в эти дни Просветительском марафоне «Знание.Первые» Российского общества «Знание» — наших друзей и постоянных партнеров», — прокомментировал директор по развитию БФ «Система» Коста Кадзов.





Подать заявку на стажировочную программу на платформе «Лифт в будущее»

Вузы, СПО, работодатели: укрепляем связи и создаем новые

- В Краснодарском крае студенты сельскохозяйственных специальностей прошли стажировку от АХ «СТЕПЬ» и БФ «Система».



Андрей Недужко, генеральный директор Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«Подобный практико-ориентированный подход в образовании позволяет ребятам глубже узнать свою профессию и применить знания на практике. Агропромышленный комплекс активно развивается, цифровые технологии внедряются практически во все производственные процессы. Молодые специалисты со свежим взглядом, активной жизненной позицией и новыми подходами к работе — это будущее агросферы. Агрохолдинг «СТЕПЬ» готов не только принимать студентов ВУЗов и ССУЗов на стажировки, но и готов трудоустроить самых талантливых и мотивированных из них».

Стажировку на передовом предприятии Агрохолдинга «СТЕПЬ» в Краснодарском крае по направлениям «механизация», «агрономия», «садоводство» и «ветеринария» прошли 16 студентов, отобранных в рамках пилотной программы наставничества, практик и стажировок, реализуемой флагманским образовательным проектом Благотворительного фонда «Система» «Лифт в будущее» совместно с цифровой экосистемой МТС.

Агрохолдинг «СТЕПЬ» — одна из крупнейших аграрных компаний юга России. Основные направления развития: растениеводство, интенсивное садоводство, молочное животноводство, производство и дистрибуция сыров, трейдинг сельскохозяйственной продукции. В прошлом году АХ «СТЕПЬ» и БФ «Система» уже проводили стажировку для студентов аграрных вузов, отраслевую программу «Agro Camp» в гибридном формате: обучение в онлайн-формате для всех желающих, офлайн-стажировка для самых активных и мотивированных.



Вероника Степанова, студент Московской сельскохозяйственной академии имени К. А. Тимирязева, направление «Агрономия»:

«Всё было новым для меня на этой стажировке. Узнала я о ней случайно — увидела на сайте олимпиады «Я — профессионал». Прошла отбор — и вот, я здесь! Краснодарский край кардинально отличается от Московской области и от Республики Татарстан, где я была на производственной практике. Это три разных мира: климат, почвы и рельеф, люди и технологии — всё различно! Сотрудники Агрохолдинга «СТЕПЬ» были открыты общению, отвечали на все вопросы, показывали много интересного помимо программы и, не подключая напрямую к производственным процессам, все же давали безопасные маленькие задачи «на тест-драйв». Я впервые побывала на ферме, подошла к корове, увидела сад большого агрохолдинга и процесс сортировки яблок... уезжать и расставаться с людьми, которые за десять дней стали для тебя близкими, было грустно. Вот бы приехать на практику на два-три месяца! А лучше — на весь сезон!»





Дмитрий Колмыков, студент Сальского аграрно-технического колледжа (Ростовская область) по направлению «Ветеринария»:

«Стажировка от проекта “Лифт в будущее” подарила нам возможность проявить себя как специалистов, посмотреть вперед и сделать первые шаги вперед. Мы побывали на посевах и посмотрели, как проводится предпосевная обработка почвы, познакомились с инновационными сельскохозяйственными технологиями, побывали на уборке сахарной свеклы. Блок механизации проходил в машинно-тракторном парке предприятия — и тоже оказался очень увлекательным. Не менее интересными оказались дни на молочных фермах и в садах. Каждый вечер наши кураторы Владислав и Леонид устраивали игры, чтобы мы лучше узнали друг друга и научились работать в команде — спасибо им за это большое! Вообще спасибо хочется сказать всем: БФ “Система” — за создание такого проекта, Агрохолдингу “СТЕПЬ” — за четкую организацию и за саму возможность пройти стажировку на их предприятии. Верю, что мы еще увидимся!»

Благотворительный фонд «Система» обеспечил отбор студентов и проезд к месту стажировки в Краснодарском крае, Агрохолдинг «СТЕПЬ» — профильную образовательную программу стажировки, проживание и питание. За десять дней участники стажировки познакомились с работой крупного агрохолдинга, с современной сельскохозяйственной техникой, с отраслевыми инновациями и новыми подходами к решению производственных задач. И, конечно, конкретизировали свои карьерные планы и обменялись опытом — в группу вошли студенты из разных регионов, нескольких специализаций и даже 5 призеров и победителей прошлых сезонов Всероссийской олимпиады студентов «Я — профессионал».

Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» стремится



создавать эффективные связи «школа — вуз/СПО — работодатель». Такое сотрудничество сейчас устанавливается на юге России. Представители Кубанского государственного аграрного университета посетили предприятие, чтобы понаблюдать за ходом стажировки, и обсудили с представителями

АХ «СТЕПЬ» потенциальное сотрудничество по проведению практики студентов профильных специальностей. А представители Ставропольского государственного аграрного университета пригласили участников стажировки на экскурсию в свой вуз — так что студенты смогли узнать, как в других регионах не только работают, но и учатся.

Стажировка в Агрохолдинге «СТЕПЬ» — часть единой пилотной программы наставничества, стажировок и практик в ведущих компаниях страны от всероссийского проекта образования и профориентации «Лифт в будущее», реализуемого Благотворительным фондом «Система» совместно с цифровой экосистемой МТС. Помимо агропромышленности, программа охватывает целый ряд профессиональных областей: клиентский менеджмент, управление персоналом, маркетинг, строительство и архитектура, лесная промышленность, химия и фармацевтика, теплоснабже-



Дмитрий Бессарабов, студент Ставропольского государственного аграрного университета, факультет ветеринарной медицины:

«Я сейчас на втором курсе университета, но у меня уже за плечами среднее профессиональное образование. Стажировка — мое знакомство с проектом “Лифт в будущее”: узнал в университете, что можно пройти отбор, и подал заявку. Без теории не может быть практики — они взаимосвязаны, однако практика на поверку отличается от теории, и иногда эти отличия значительны. Поэтому полдня у нас были лекции — а на вторую половину дня мы выезжали смотреть, как устроено производство. Если бы я был выпускником, я бы сразу после стажировки остался здесь работать!»



ние и топливная энергетика. Партнером каждой области выступает профильная компания-партнер Фонда из числа крупнейших работодателей России.

К участию в программе были приглашены студенты профильных СПО и вузов предпоследних и последних курсов, а также выпускники последних трех лет. Чтобы претендовать на стажировку или практику в 2023 году, необходимо было зарегистрироваться на платформе «Лифт в будущее», пройти тестирование формата мышления и профессионального потенциала, выбрать направление стажи-

ровки и решить отраслевые задания от потенциального работодателя. Участники с лучшими результатами были допущены к собеседованию с представителями компании, по итогам онлайн-беседы и были выбраны будущие стажеры.

Пилотная программа наставничества, стажировок и практик круглогодична: прием заявок на 2023 год уже закрыт, но все, кто регистрируются на участие, автоматически попадают в список на 2024 год. Подать заявку можно на платформе «Лифт в будущее».



Алевтина Ксенофонтова, руководитель Центра профориентации и наставничества БФ «Система»:

«Благотворительный фонд “Система”, социальный партнер крупнейших российских работодателей, много лет помогает молодым людям осознанно выбрать карьерный путь, а потом убедиться, что выбор верен, и определить сферу профессиональных интересов не умозрительно, а в ходе работы с реальными отраслевыми задачами. Участники стажировки в Агрохолдинге “СТЕПЬ” отмечают, что стали глубже понимать профессию и познакомились с будущими коллегами со всей России, многие заявили о желании пройти здесь практику и в дальнейшем стать сотрудниками компании. Хочется надеяться, что после завершения стажировки сотрудничество агрохолдинга и вузов, студенты которых приняли участие в стажировке, продолжится и станет постоянным.»





Агрономия — это образ жизни

● Вероника Степанова, участница стажировки в Агрохолдинге «СТЕПЬ» — о высоких технологиях в агропроме, о равноправии на полях и о том, что бывает, когда выбираешь профессию шутки ради.

Стажировка на передовом предприятии Агрохолдинга «СТЕПЬ» в Краснодарском крае объединила студентов, отобранных в рамках пилотной программы наставничества, стажировок и практик «Лифт в будущее». 16 целеустремленных молодых людей из разных вузов и колледжей, с разными профессиональными интересами и взглядами на жизнь.

Для чего в современном агропромышленном комплексе столько приборов и датчиков? Насколько соответствует правде стереотип, что сельское хозяйство — «мужская» сфера? И, самое главное, за что агрономы любят свою непростую работу? Обсудили с од-

ной из участниц стажировки в Агрохолдинге «СТЕПЬ» — Вероникой Степановой, студенткой Московской сельскохозяйственной академии имени К. А. Тимирязева.

— **Вероника, привет! Начнем с базы: почему ты выбрала агрономию?**

— Знаете статистику, что 90% учеников 11-х классов не знают, кем хотят быть? Я вошла в эти 90% — не было профессии, в которой я бы уверенно видела себя. Хотела даже взять год перерыва между школой и университетом: где-то поработать и подумать без спешки, чего хочу... но осуществить это было бы еще труднее, чем поступить в университет. Нужно было выбирать.

Я подумала: какие предметы я знаю хорошо? Математику и биологию. Еще химию и физику, но их не очень люблю. Вычеркиваем медицину и ветеринарию — это совсем не мое. Посмотрела, что остается, и выбрала агрономию.

У меня были высокие баллы по профильным предметам, поэтому я поступила в один из лучших аграрных вузов, Московскую сельскохозяйственную академию имени К. А. Тимирязева, и уехала учиться в Москву. Родители меня поддержали: «Людей всегда нужно будет лечить и кормить. Профессия нужная, осваивай». На самом деле я поступала почти в шутку... но эта шутка затянулась и стала важной частью моей жизни.



— **Ты ничего не знала об агрономии на тот момент?**

— У нас был свой огород, я всегда любила растения и животных, но познакомиться с агропромом мне было просто негде. Я из Новгородской области — это северо-запад России, совсем не сельскохозяйственный регион. Там и полей-то нет! Доходит до смешного: уже будучи студенткой, приезжала в школу рассказывать о своей специальности — и выяснилось, что школьники не знают, кто такой агроном. Некоторые предположили, что это тот, кто изучает и предсказывает погоду.

Со мной в университете учились ребята из Краснодарского и Старопольского края — вот они знакомы с сельским хозяйством с детства, и это видно.

— **Какие у тебя были первые впечатления от профессии?**

— Сначала разочарование. Как у большинства первокурсников. Но мне понравился вуз, и меня мотивировала мысль: когда получу диплом, всегда смогу найти работу и обеспечить себя — эта профессия не мыльный пузырь, она будет нужна вне зависимости от внешних обстоятельств. Когда начались профильные предметы, мне стало по-настоящему интересно.

— **Что изучают в университете агрономы?**

— В зависимости от специализации. Буду говорить за себя. Мое направление, «Агрономия», включает в себя пять подпрофилей. Мой подпрофиль — защита растений и фитосанитарный

мониторинг, это как врач для растений. На четвертом курсе наши профильные предметы — хранение и переработка продукции растениеводства, карантин растений, иммунитет растений, экологически безопасные технологии в земледелии, экономика и организация предприятий агропромышленного комплекса, плодоводство. Еще современные технологии защиты растений — этот предмет у нас ведут представители компаний-работодателей.

— Стажировка в Агрохолдинге «СТЕПЬ» — твоё первое погружение в профессию?

— Нет, до этого я ездила на производственную практику в Республике Татарстан — хотела познакомиться с работой в поле, чтобы не бояться этой темы на госэкзамене. А уже потом увидела на сайте олимпиады «Я – профессионал» приглашение в пилотную программу наставничества, стажировок и практик «Лифт в будущее». В агрономии очень важна насмотренность: ты должен побывать в разных регионах, познакомиться с разными хозяйствами и технологиями. И я поспешила воспользоваться возможностью.

Краснодарский край, где мы проходили стажировку, кардинально отличается от Московской области и от Республики Татарстан. Это три разных мира: климат, почвы и рельеф, люди и технологии — всё различно.

— Чем вы занимались на стажировке?

— Сотрудники Агрохолдинга «СТЕПЬ» были открыты общению, отвечали на все вопросы, показывали много интересного помимо программы и, не подключая напрямую к производственным процессам, все же давали безопасные маленькие задачи «на тест-драйв». Я впервые побывала на ферме, подоила корову, увидела сад большого агрохолдинга и процесс сортировки яблок... уезжать и расставаться с людьми, которые за десять дней стали для тебя близкими, было грустно. Вот бы приехать на практику на два-три месяца! А лучше — на весь сезон!

— Тебя вдохновляют коллеги и будущие коллеги?

— «Вдохновляют» — это не то слово. Практика и стажировка разделили мою жизнь на до и после. Я увидела, что агрономия — это образ жизни. Никаких «отсидел восемь часов и пошел домой»: в сезон многие агрономы буквально живут на работе, потому что количество задач безгранично и неохватно. А быть старшим или главным агрономом и вовсе значит оставаться на связи 24 часа в сутки, потому что в нашей специфичной работе каждый час простоя стоит дорого. Как только что-то идет не так, ты должен быстро оценить ситуацию, найти решение и связать для его осуществления всех директоров, других агрономов, финансистов, юристов, директоров, инженеров, аналитиков...

И тем не менее — люди горят своим делом и жизни не мыслят без него. Ради работы те, кто родился и всю жизнь провел в городах, переезжают в сельскую местность. И я начинаю

понимать, почему: работа очень интересная и с наглядным результатом. В поле каждый день что-то новое. Культуры постоянно вырастают у тебя на глазах: ты посеял, ты увидел весь процесс роста, ты собрал.

— В каком направлении ты хотела бы развиваться?

— Аналитика. В технологичных хозяйствах, таких как в Агрохолдинге «СТЕПЬ», на тракторах, сепараторах, опрыскивателях и другой технике стоят датчики... всего. Где сейчас находится, с какой скоростью движется, сколько литров выливает, сколько горючего тратит — всё можно видеть и анализировать с помощью программ. А значит — менять алгоритмы и получать максимальные результаты с минимальными затратами. Например, вернемся к Агрохолдингу «СТЕПЬ»: техника не принадлежит одному хозяйству, а перемещается между несколькими, выполняя задачи «волнами» — и хозяйства организуются таким образом, чтобы маршруты техники были короткими и удобными. Вот это мне интереснее всего — ведь с каждым годом технологии могут всё больше!

— А есть ли задачи, которыми ты вообще не хотела бы заниматься?

— Работа с документами. Кто вообще ее любит — бухгалтеры, юристы? Даже они, наверное, любят бюджеты и правовые нормы, а не сами бумаги. Но, увы, бесконечные документы и подписания — неизбежная плата за усложнение процессов. На каком поле работали, сколько удобрений использовали, куда отправили

зерно — за каждое действие нужно отчитываться письменно, и не только внутри хозяйства, но и перед внешними организациями.

Даже в передовых холдингах остается рутинная работа, которая просто вызывает к автоматизации. Например, лимитные карты: мы до сих пор выписываем каждую вручную, чтобы, например, камаз получил разрешение проехать с зернотока на поле. И ложится работа с документами в основном на женщин.

— В сельском хозяйстве есть деление задач на мужские и женские?

— Официально — нет. Но на практике в очень многих хозяйствах женщины-агрономы занимаются бумагами, а мужчины-агрономы работают в полях, дежурят, принимают производственные решения. В самых плохих случаях студентов на практиках и стажировках даже не вывозят в поля, а сразу сажают за документацию. В итоге распространяется стереотип «женщина-агроном — не агроном, а так, одно название». Многие девушки правда не хотят работать в поле: работа непростая и не всегда чистая, есть ночные дежурства, нужно получать права... Но выбор задач должен быть открытым и добровольным, а не происходить «сам собой». Я хочу продвигать эту идею и, в некотором роде, быть ее примером.

— И это здорово! Скажи, а кого в целом больше в агропроме — женщин или мужчин?

Агрономия — случайный выбор, но сейчас я смотрю и понимаю: она ложится в мою жизнь, как идеально подходящий пазл. И я не мыслю своей жизни без нее.

— В вузах и колледжах на агропромышленных специальностях больше девочек. Понятно, что зависит еще от подпрофиля (например, на механизации точно будет больше юношей), но в общем счете: 3 девочки на 2 мальчика. Из выпускников по специальности работает примерно 50%, но тут тоже все непросто: 25% становятся менеджерами и консультантами в профильных фирмах, еще 15% рассеиваются по лабораториям и тепличным хозяйствам — в итоге в поле мы видим 10% агрономов. И 9% из этих 10% — мужчины. Но я верю, что баланс постепенно выравнивается.

— И мы тоже — наша программа практик и стажировок рассчитана в том числе на равенство в профессиях. Какие у тебя планы на ближайшее время?

— На стажировке в Агрохолдинге «СТЕПЬ» я познакомилась со студентами из других аграрных вузов и колледжей. Смогла объективно оценить уровень подготовки: не по рейтингам, а просто глядя, что ребята знают и умеют. И поняла, что в магистратуру хочу поступить в Кубанский государственный аграрный университет.

Учусь, чтобы сдать на права, потому что агроном без прав — это... невозможно. А я пока

не работаю и могу выкроить на это время.

Подумываю открыть свою ферму, потом развить в более сложный бизнес, связанный не только с агросферой, но это уж совсем на будущее. Пока молодой, пока есть возможность и силы, надо погружаться в профессию и бегать по полям.

Ну, и много мелких идей — например, образовательные проекты в сфере агрономии. Я уже веду блог для студентов аграрных вузов «Ника Агроном». Недавно брала интервью у агроскаута, трудоустроенного по специальности студента, о том, как совмещать учебу и работу — интересный ролик вышел!

— Как ты проводишь свободное время?

— Идей и планов так много, что они захватили все мои силы и время. Всё оказывается связано с агрономией хотя бы косвенно. Например, недавно я начала фотографировать на пленочный фотоаппарат, и одну из пленок заняла наша стажировка. Очень атмосферно вышло, ребятам понравилось! Летом начала учиться кататься на скейте — скейт купила на деньги, заработанные на производственной практике.





Сюжет РБК о подписании соглашения с ведущими вузами региона



Сюжет РБК о фестивальной программе в Солнечном

В Екатеринбурге прошел социокультурный фестиваль «Система Фест»

- В Екатеринбурге прошел масштабный социокультурный фестиваль «Система Фест». Организаторы создали пространство для диалога бизнеса и студентов, познакомили детей и взрослых с экопривычками, укрепили культурные связи между российскими городами. Фестиваль активно поддержали Правительство Свердловской области, Администрация г. Екатеринбурга, а также ведущие вузы региона – УрФУ им. Б.Н. Ельцина и УРГЭУ.

Открылось мероприятие подписанием трехстороннего соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Группой «Эталон», БФ «Система» и одним из ведущих вузов региона — Уральским федеральным университетом им. Б. Н. Ельцина. Взаимодействие университета, Фонда и компании реального сектора экономики позволит всесторонне подойти к вопросу эффективного трудоустройства студентов и выпускников ведущих «кузниц кадров» региона.



Андрей Ермишкин, вице-президент Группы «Эталон» по региону Урал:

«Группа "Эталон" долгое время активно сотрудничает с ведущими профильными вузами Санкт-Петербурга и Москвы, а с началом региональной экспансии список партнеров значительно расширился за счет образовательных учреждений Урала, Сибири и других регионов страны. "Эталон" организует для студентов гостевые лекции, воркшопы, ярмарки вакансий, предоставляет возможность проходить стажировки и производственные практики. Студенты учатся применять теоретические знания в решении реальных кейсов, знакомятся с процессом управления проектами и принципами работы современной компании. Нам важно, чтобы современные образовательные программы и уровень подготовки молодых специалистов соответствовал актуальным запросам работодателей, и вместе с вузами мы активно работаем над решением этой задачи».



Затем состоялась рабочая встреча в формате круглого стола «Интеграция образования и бизнеса: от профориентации к первому рабочему месту» на которой заинтересованные стороны обсудили наиболее актуальные на сегодняшний день задачи, проблемы и вызовы высшей школы и отечественного бизнеса. В этот же день на площадках Уральского федерального университета и Уральского государственного экономического университета прошел ряд карьерных мероприятий для студентов: открытые диалоги, карьерные встречи с действующими сотрудниками



Группы «Эталон», отраслевые лекции от профессионалов, презентация возможностей проекта «Лифт в будущее» и профориентационная экскурсия на объекты «Эталона» в районе Солнечный.

Виктор Кокшаров, Ректор УрФУ:

««Система Фест» является ярким примером эффективного сотрудничества высших учебных заведений и бизнеса. Такое взаимодействие имеет огромное значение для развития экономики и образования. Это позволяет студентам получать практические знания и навыки, необходимые для успешной карьеры, а также обеспечивает бизнесу доступ к квалифицированным специалистам. Сотрудничество вузов с бизнесом позволяет студентам не только успешно учиться и получать актуальные знания, но и создавать новые идеи и инновации, которые могут быть полезны для бизнеса».





На следующий день в районе Солнечный города Екатеринбурга состоялась торжественная высадка саженцев «Всероссийской дубравы императора Петра Великого» — уникального проекта Государственного Русского музея. «Всероссийская дубрава императора Петра Великого» — это необъятная сеть деревьев, выращенных из желудей того дуба, который, согласно историческим данным, в 1708 году посадил



на территории Летнего сада в Санкт-Петербурге лично Петр I, и позже распространенных по другим городам. На конец 2022 года сеть из 434 дубов

объединяла более 60 городов по всему миру — теперь и в Екатеринбурге будут расти потомки уникального памятника живой природы.



«От имени Русского музея хочу передать жителям замечательного района Солнечный города Екатеринбурга десять саженцев от дуба — памятника из Летнего сада, который в настоящее время является филиалом Русского музея в Санкт-Петербурге. Основатель Северной столицы — Петр I, сам собственноручно часто высаживал дубы в местах своего пребывания. В далеком 1708 году в Летнем саду, по легенде, высадили дубовую рощу, в посадке которой и сам Петр Великий принял участие. Тогда из окрестностей Петербурга привезли 60 взрослых деревьев. И, возможно, именно один из них уцелел и дожил до наших дней. Мемориальному дубу из Летнего сада уже более 370 лет и в 2014 году он стал — Памятником Живой

природы. Отныне частички этого легендарного дерева станут свидетелями ваших великих дел, свершений и достижений. Отмечу, что мы крайне редко передаем саженцы на целую аллею, сегодня это произошло во многом благодаря усилиям Благотворитель-

ного фонда «Система» и Группы «Эталон». Уверена, молодые саженцы приживутся на екатеринбургской земле и будут радовать многие поколения жителей города», — сказала **Александра Алексева**, главный хранитель садов Русского музея.

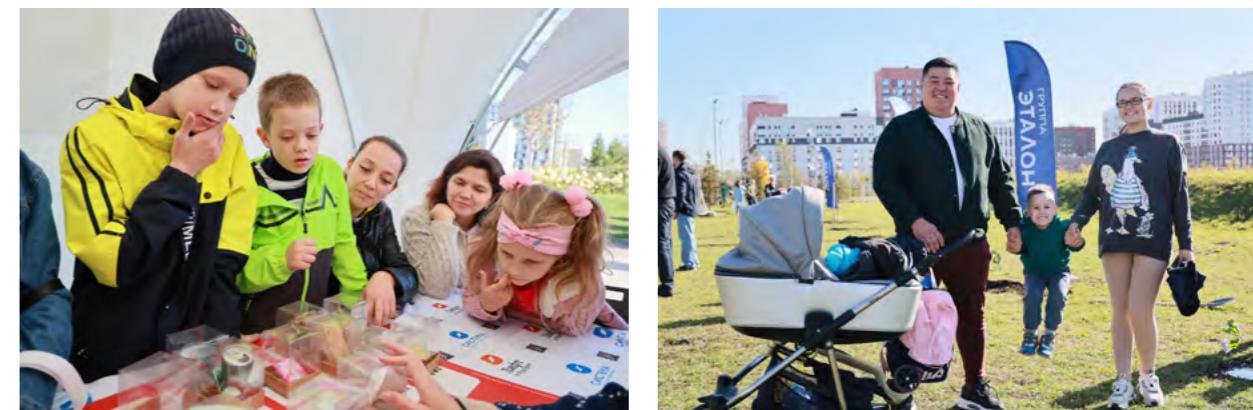


После церемонии посадки дубов в парке развернулась масштабная фестивальная программа «Система Фест»: экологические, спортивные и профориентационные мероприятия для всей семьи. За участие в мастер-классах и лекциях, активности в спортивных играх и сдачу нормативов ГТО, передачу вторсырья на пункт приема, обмен вещами на точках свопа и буккроссинга гости праздника получали «экофишки» — валюту, которую можно было обменять на билеты беспроигрышной лотереи с призами от организаторов. А еще — инвестировать в озеленение города: «купить» саженцы сибирских елей, которые уже на следующий день были высажены в пригороде Екатеринбурга волонтерами Группы «Эталон», цифровой экосистемы МТС и БФ «Система».



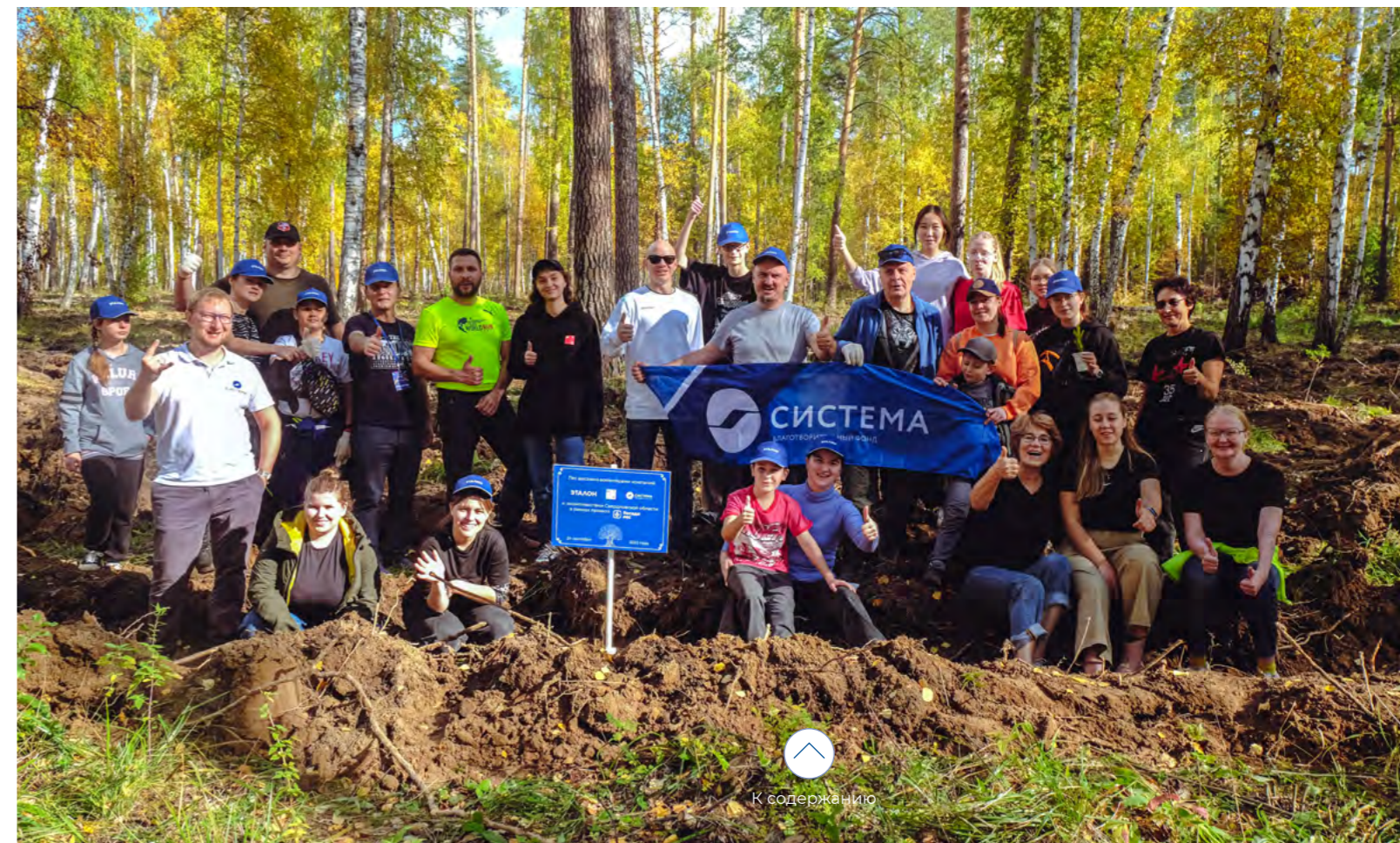
Завершился фестивальный марафон масштабной экологической акцией — посадкой 4 000 саженцев трехгодичных саженцев сибирских елей в пригороде Екатеринбурга. Сибирская ель — это крепкое

дерево, которое может расти долгие годы, поглощая вредные выбросы в атмосферу, что способствует улучшению экологической обстановки и благоприятно влияет на окружающую среду.



Александр Торовцев, куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система»:

«Забота об окружающей среде — одно из приоритетных направлений работы нашего Фонда. Мы проводим спортивные акции со смыслом Забег #ЗаЛес и Шагай #ЗаЛес и за каждого участника высаживаем деревья в рамках проекта Движения ЭКА «Южный Лесной Пояс России». Поддерживаем «зеленые» проекты компаний-партнеров и мотивируем запускать новые. На нашей флагманской образовательной платформе «Лифт в будущее» любой желающий может пройти онлайн-курсы по экопривычкам. На этот раз в пригороде Екатеринбурга мы посадили 4 000 сибирских елей. Мероприятие состоялось благодаря совместным усилиям корпоративных волонтеров нашего Фонда, «Эталона» и МТС».

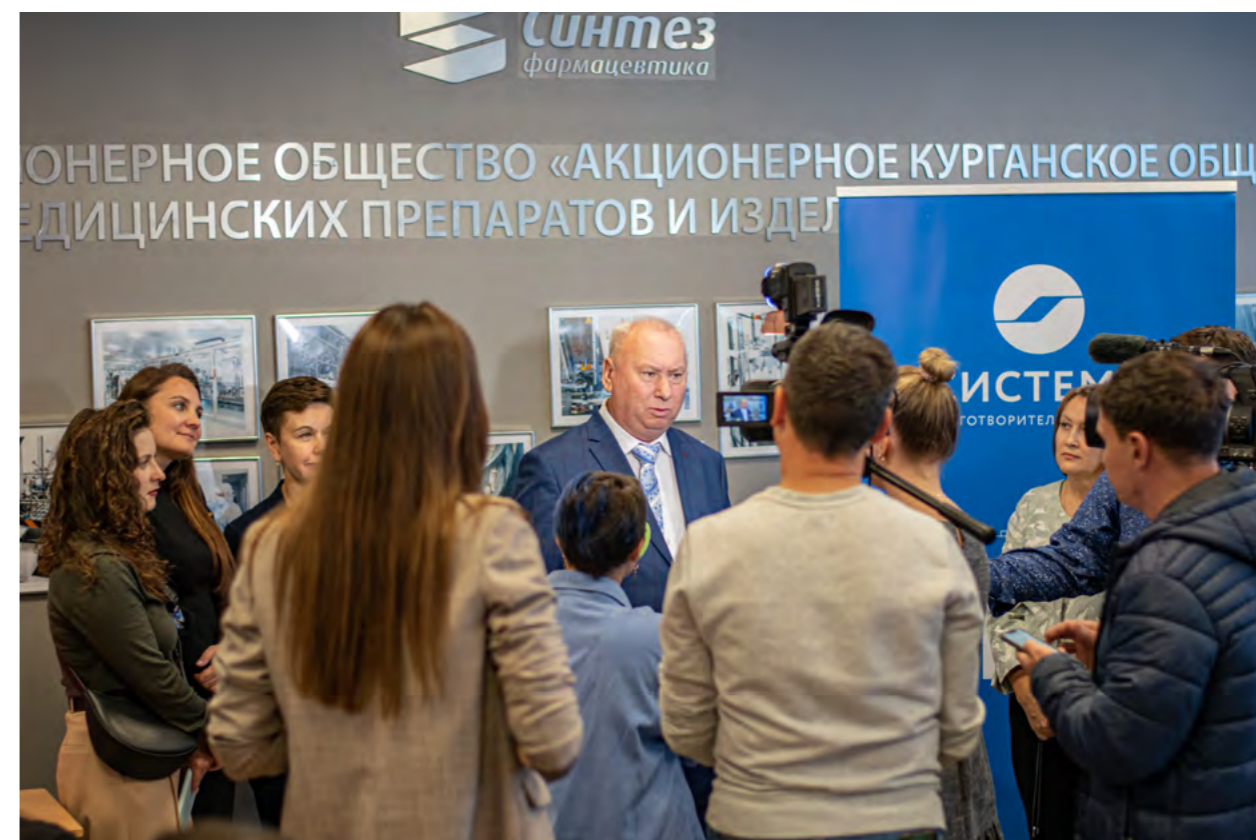




Фонд и «Биннофарм» провели серию мероприятий к 65-летию завода «Синтез»

- К 65-летию ПАО «Синтез» — производственной площадки ведущей российской фармкомпании «Биннофарм Групп» Благотворительный фонд «Система» организовал в Кургане серию мероприятий профориентационной, просветительской и экологической направленности.

К юбилею завода «Синтез» журналистам и студентам представили обновлённую химическую лабораторию Курганского промышленного техникума, где практические навыки получают студенты, обучающиеся по специальности «Биохимическое производство» под запрос работодателя — ПАО «Синтез». Обновление лаборатории провели Благотворительный фонд «Система» совместно с ПАО «Синтез». Для изучения предметов физико-химической



Татьяна Федченко,
директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:

«"Синтез" — не просто крупнейшая производственная площадка «Биннофарм Групп» и градообразующее предприятие Кургана, завод является локомотивом лекарственной безопасности страны. "Синтез" активно расширяется, модернизируется, развивает продуктовый портфель, поэтому возрастает необходимость в сотрудниках разных профессий: от химиков-технологов и микробиологов до рабочих профессий. Нам приходится конкурировать с другими фармацевтическими предприятиями, и в том числе мы фокусируемся на молодежи, стараемся практически со школьной скамьи сопровождать и поддерживать ребят — стипендии, стажировки, практики, лекции и обучение, формирующее понимание и желание приходить в отрасль. Развитие человеческого капитала — основной принцип "Биннофарм Групп"».

направленности теперь в данной лаборатории будет ещё больше возможностей.

«У нас налажено давнее сотрудничество с предприятием «Синтез», мы работаем по профориентации сту-

дентов и подготовке будущих кадров под запрос завода с октября 2014 года. Ребята проходят практику на заводе, а в дальнейшем имеют возможность устроиться туда на работу по той специальности, на которую обучались. Мы готовим специалистов биохимической направленности и представи-

телей рабочих профессий, таких как дозировщик, просмотрщик, таблетировщик. Ежегодно свои программы по биохимическому производству мы обязательно согласовываем с работодателем — специалистами «Синтеза», — рассказал Владимир Сапрыгин, директор Курганского промышленного техникума.





Также в рамках юбилейных мероприятий на площадке ПАО «Синтез» подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между компанией «Биннофарм Групп», Курганским государственным университетом и Благотворительным фондом «Система». Кроме этого, состоялась очная защита финалистов стипендиальной программы фонда «Система» в номинации «Технологии в индустрии фармацевтики» — школьники и студенты

Лариса Пастухова, президент БФ «Система»:

«Благотворительный фонд “Система” продолжает развивать сотрудничество с образовательными организациями по всей стране, используя широкий инструментарий для взаимодействия — грантовые конкурсы поддержки центров карьеры, собственные стипендиальные и стажировочные программы. Подписанное сегодня соглашение о сотрудничестве позволит создать новые возможности для развития молодых талантов и стимулирует их интерес к отрасли.»

представили экспертному совету свои проекты по решению реальных задач отрасли.

Это и научное, и образовательное сотрудничество. Для наших студентов это огромная возможность, т.к. мы видим, что предприятие заинтересовано в молодых и энергичных кадрах и готово предоставлять достаточно весомый социальный пакет для работников. Для ребят это очень важно», — отметила Надежда Дубив, ректор Курганского государственного университета.

«Курганский государственный университет с ПАО «Синтез» сотрудничает очень давно и сегодняшнее соглашение является продолжением данной совместной работы по профориентации студентов.»



Борис Жоров, исполнительный директор ПАО «Синтез»:

«Сегодня прошла замечательная экологическая акция. Огромное спасибо всем ее организаторам и участникам. В этом году мы сильно пострадали от пожаров и то, что лес будет восстановлен — очень важно для всего города, в котором мы живем и трудимся. Мы хотим, чтобы Курган был комфортным, чтобы к нам приезжали молодые специалисты из других городов и с удовольствием оставались здесь, заводили семьи и, конечно, приходили работать на «Синтезе», который кстати является не только градообразующим предприятием, но и заводом, обеспечивающим лекарственную безопасность всей страны.»

В завершение программы в Кургане при поддержке ведущей российской фармацевтической компании «Биннофарм Групп» прошла экологическая волонтерская акция по восстановлению леса, пострадавшего от пожаров. Более 60 волонтеров высадили 7 000 семян сосны на площади более 3-х гектар на территории Белозерского округа на территории, пострадавшей от ландшафтных пожаров 2021 года.



«Обновление леса — это всегда очень важно. Лес требует ухода и заботы, и, если случается ЧС и лес погибает, его необходимо восстанавливать, потому что это защитная полоса и зеленые легкие города. Очень важно, когда кроме тех людей, которые занимаются этим профессионально, к восстановлению леса присоединяются еще неравнодушные люди, очень ответственные и болеющие за наш родной край. Благодаря таким акциям мы постепенно восстановим наши леса, и там, где бушевал огонь, снова будут расти деревья, снова будет жизнь», — рассказал Игорь Зворыгин, директор Департамента финансов и имущества Администрации города Кургана.»





4 000 сосен в Воронежской области посадили волонтеры Фонда, МТС и Cosmos Hotel Group

- Волонтеры БФ «Система», цифровой экосистемы МТС и Cosmos Hotel Group посадили 4 000 сеянцев сосны под Воронежем, в районе Кожевенного кордона, на месте уничтоженного лесным пожаром в 2010 году соснового бора. Посадка деревьев — финал спортивной благотворительной акции Забег #ЗаЛес, инициированной Благотворительным фондом «Система». Проект прошел при поддержке цифровой экосистемы МТС.

В 2023 году Забег #ЗаЛес третий раз объединил сотрудников более 20 компаний: АФК «Система», цифровой экосистемы МТС, ГК «Медси», Segezha Group, Агрохолдинга «СТЕПЬ», OZON, «Биннофарм Групп», Группы «Эталон», Sitronics Group, Concept Group, Вологодского текстильного комбината, Cosmos Hotel Group, БЭСК, Холдинга ERSO, Объединения «Гжель», Natura Siberica и других крупнейших российских работодателей.

За месяц 2020 участников из 122 городов страны пробежали больше 68 400 километров.

Забег #ЗаЛес проходит по принципу «спорт со смыслом»: за каждого участника, который пробежал выбранную дистанцию (5, 10 или 21 км), Фонд организует посадку деревьев. Акция проходит в онлайн-формате: участники загружают скриншоты приложений-трекеров в личные кабинеты на цифровой платформе.



Для посадки деревьев по итогам акции БФ «Система», Движение ЭКА как экспертный партнер акции и компании-участники традиционно выбирают места, где при пожаре

Василий Голуб, директор МТС в Воронежской области:

«Мы продолжаем реализацию большой экологической программы МТС в Центральном Черноземье, одним из этапов которой стала высадка деревьев на Кожевенном кордоне Воронежа. В рамках экосистемы сервисов МТС мы подходим к вопросам сохранения окружающей среды комплексно, внедряя для защиты природы передовые цифровые технологии. Сегодня мы работаем над расширением своей ИТ-инфраструктуры в Воронежской области для решения разнообразных экологических задач региона — от системы умного мониторинга за состоянием окружающей среды и пресечения нарушений экологического законодательства до изучения редких видов флоры и фауны. Помочь в решении этих и множества других природоохранных вопросов могут сервисы искусственного интеллекта, Big Data, IoT-решения, умное видеонаблюдение. А волонтерские экологические проекты, такие как посадка молодого леса, укрепляют нашу любовь и стремление к заботе о тех природных богатствах, которыми так щедро наполнена воронежская земля».



пострадала лесополоса. Таким образом, каждый участник Забега #ЗаЛес автоматически вносит вклад в достижение большой цели — восстановление российских лесов.

единяет тысячи людей разных возрастов и профессий по всей стране. Километры, которые пробежали участники, уже превратились в 15 500 деревьев в 4 областях — Омской, Ростовской, Челябинской, а теперь и Воронежской. Недавно завершился пилотный осенний велоаезд со смыслом Крути #ЗаЛес — посмотрим, сколько деревьев мы сможем посадить по его итогам!», — рассказал Александр Торковцев, куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система».



«Фонд «Система» проводит спортивные акции со смыслом: марафон #НаЛыжне зимой, челлендж-разминку Шагай #ЗаЛес весной, Забег #ЗаЛес летом... Мы стремимся мотивировать к занятиям спортом, создавая дополнительный смысл, и показать, что совершить доброе дело просто. Забег #ЗаЛес — наш первый, флагманский проект, который третий год подряд объ-





Искусство и наука: границы синтеза

В Восточном павильоне Михайловского замка в рамках партнерского проекта «Современное искусство и наука: границы синтеза», реализуемого Русским музеем, Центром Art&Science Университета ИТМО при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС, прошел VR-перформанс «Лабиринт», а также лекция «Лабиринты авангарда».



Проект «Искусство авангарда» — это поиски и смелые эксперименты. Лекция посвящена различным направлениям авангарда, их сложным путям и пересечениям с современным искусством Art&Science.

«Проект состоит из нескольких модулей: это будет цикл видеосторий о научно-технологическом искусстве, а также совместно с Центром Art & Science Университета ИТМО мы готовим выставку, которая состоится в феврале 2024 года в Восточном павильоне Михайловского замка. Планируем публичную программу, всех ждем на наших мероприя-



Анна Цветкова, заместитель генерального директора Русского музея по развитию, просветительской и образовательной деятельности:

«Среди молодежи растет интерес к мультимедиа, активному вовлечению технологий в жизнь. Цель проекта — вызвать интерес аудитории к научно-технологическому искусству и новым медиа в стенах традиционного музея. Он задуман как образовательно-выставочный и позволит объединить не только ученых с художниками, но и студентов различных направлений: технических, естественнонаучных, специалистов в сфере ИТ с искусствоведами, культурологами и музейщиками. Сегодня для посетителей по-новому открылся Российский центр музейной педагогики и творческих инициатив Русского музея. Метапредметные программы, разрабатываемые сотрудниками Центра, — прекрасная платформа, которая с юных лет помогает зародить интерес к искусству, в том числе через призму науки».

тия», — подчеркнула ведущий методист по музейно-образовательной деятельности Русского музея, куратор проекта, ведущая лекции **Анна Пейчева**.

VR-перформанс художницы Надежды Бей — это совмещение реального и виртуального пространств.

Вопреки идее лабиринта как пространства, из которого нужно найти выход, автор обращается к лабиринту как к процессу нахождения в пути. Лабиринт — это самоперестраивающаяся дорога, сотканная из культурного кода прошлого, настоящего и будущего. В течение 30 минут художница передвигалась по такому лабиринту в виртуальной реальности, одновременно перенаправляя, создавая и углубляя его замысловатые изгибы. Зрители увидели миры, созданные художницей на экране, а затем смогли самостоятельно погрузиться в них, используя очки виртуаль-



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов Благотворительного фонда «Система»:

«Реализация совместного с Русским музеем, Университетом ИТМО и цифровой экосистемой МТС проекта, направленного на взаимную интеграцию науки и искусства, позволяет за счет современных технологий расширить границы привычной музейной среды, вовлечь новые аудитории, а также дать импульс для формирования новых компетенций и у студентов, и молодых специалистов».

ной реальности. Перформанс прошел под музыку композитора, доцента кафедры истории зарубежной музыки Санкт-

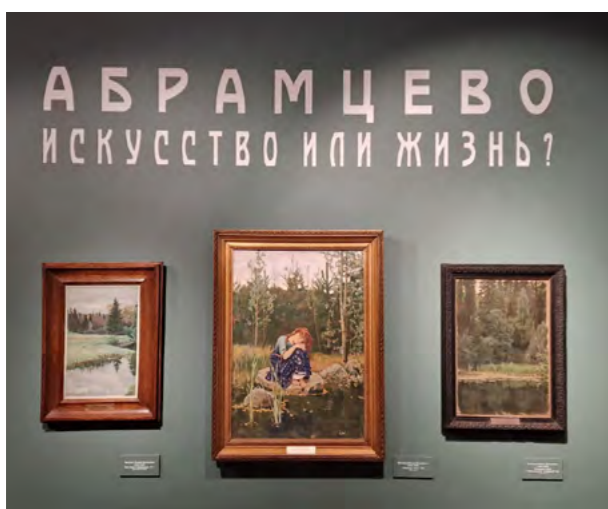
Петербургской консерватории Настасьи Хрущевой. Версию для фортепиано в 4 руки исполнили артисты Madernort.





«Абрамцево. Искусство или жизнь»: Фонд поддержал выставку в музее Тропинина

- В Музее В. А. Тропинина в партнёрстве с Благотворительным фондом «Система» открылась выставка из собрания Государственного историко-художественного и литературного Музея-заповедника «Абрамцево». Экспозиция, расположившаяся в двух залах музея, приурочена к 105-летию Музея-заповедника в 2023 и 55-летию Музея В. А. Тропинина в 2024 году.



Выставка «Абрамцево. Искусство или жизнь?» представляет творчество художников уникального объединения — Мамонтовского (Абрамцевского) художественного кружка.

Среди представленных в экспозиции 49 экспонатов — финальный эскиз к картине «Алёнушка» Виктора Васнецова и его эскизы к опере «Снегурочка», керамика Михаила Врубеля, живописные произведения Василия Polenova, Константина Коровина, Михаила Нестерова, Ильи Репина, мебель по рисункам Елены Polenova и многие другие предметы декоративно-прикладного искусства из собрания малой родины русского мо-



Ольга Журавлева, директор Музея В. А. Тропинина:

«Музей В. А. Тропинина впервые принимает у себя выставку из собрания Государственного историко-художественного и литературного музея-заповедника Абрамцево. Я искренне надеюсь, что выставка станет одним из центральных событий Всероссийской акции «Ночь искусств», а у москвичей и гостей столицы до середины февраля 2024 года будет возможность изучить шедевры национальной живописи, созданные Михаилом Нестеровым, Василием Polenovым, Еонстантином Коровиным, Виктором Васнецовым, Ильей Репиным и Михаилом Врубелем».

дерна. Наследие «Абрамцево» отражает сложные поиски «русского стиля», показывает развитие образно-пластической системы от «Алёнушки» Васнецова до керамической сюиты Врубеля.

Тема выставки «Искусство или жизнь?» выстроена вокруг цитаты поэта Валерия Брюсова из его статьи в журнале «Мир искусства» 1903 года. «Искусство или жизнь?» — вопрос о миссии и месте искусства в жизни особенно остро звучал на пе-



реломе XIX и XX столетий. Ответом на вопрос и стало появление Мамонтовского кружка. Центр актуального искусства того времени создал, пестовал и развивал владелец усадьбы, скульптор, меценат и известный предприниматель Савва Мамонтов.



«Одной из задач Благотворительного фонда «Система» является внедрение передовых практик, способствующих популяризации и доступности культурного наследия во всех аспектах — от развития инклюзивной среды до масштабных образовательных и просветительских проектов. Многолетний опыт плодотворного партнерства и сотрудничества с музейным сообществом, в том числе с Музеем В. А. Тропинина, показал важность и целесообразность данного направления нашей работы», — отметила Лариса Пастухова, президент БФ «Система».

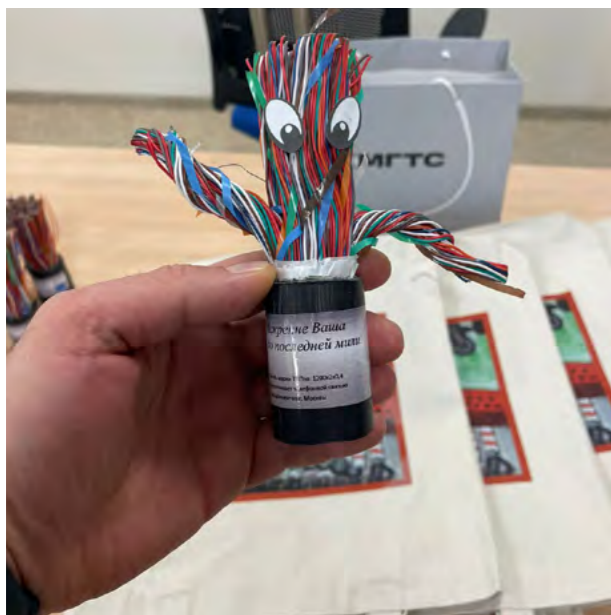


[К содержанию](#)



#ВнутриСистемы: Фонд и «МТС. Решения для дома» показали, как устроена связь

- Благотворительный фонд «Система», социальный партнер крупнейших компаний страны, и «МТС. Решения для дома» провели серию экскурсий для взрослых и старшеклассников в рамках программы #ВнутриСистемы.



Как устроены коммуникации и связь, которыми мы пользуемся каждый день? Какие бывают виды кабеля? И как провода позволяют нам слышать друг друга на расстоянии тысяч километров? Всё это узнали участники экскурсии в офис «МТС. Решения для дома» — одного из крупнейших операторов проводной связи в Европе. Созданная еще в конце XIX века, компания стала свидетелем и участником множества эпизодов жизни столицы.

Сотрудники «МТС. Решения для дома» рассказали участникам экскурсии о прошлом, настоящем и будущем компании. Показали, из чего состоит и как используется сеть связи, дали посмотреть и даже потрогать образцы кабелей и люков — как современные, так и исторические. Каждый мог примерить на себя роль инженера и построить



свою кабельную линию. Самые смелые могли спуститься в кабельный коллектор — разумеется, со страховкой и под контролем опытных сотрудников.

«Хочу поблагодарить за замечательную экскурсию. Коллеги из «МТС. Решения для дома» зарядили энергией неподдельной увлеченности и любви к своему делу всех участников... ну, меня — то точно! После завершения экскурсии мы еще долго не расходи-

лись — хотели успеть задать сотрудникам все вопросы. Это было очень интересно, душевно и вдохновляюще!», — рассказывает Татьяна Шестакова, старший специалист функциональной группы развития департамента по работе с крупным бизнесом цифровой экосистемы МТС.

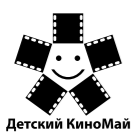
Программа #ВнутриСистемы организована БФ «Система» и партнерами — крупнейшими компаниями России. В рамках проекта #ВнутриСистемы для посетителей уже открыли двери SISTEMA GALLERY, Объединение «Гжель», Холдинг ERSO, БЭСК, Группа «Эталон», Cosmos Hotel Group, Natura Siberica и другие компании.



Анна Лушпаева, врач-терапевт отделения противоопухолевой лекарственной терапии КБ МЕДСИ, участница экскурсии:

«Полный восторг! Все мы пользуемся средствами связи — но видим мы только последнюю милю. Оказывается, так связисты называют спрятанные в аккуратные коробочки провода в наших квартирах, раздающих сигнал. А что вне наших квартирных стен, мы не знаем. Точнее, после экскурсии знаем: там целая сеть переплетенных волокон! Если их все соединить, можно будет много раз обернуть Землю вокруг экватора. Мы смогли спуститься со страховкой в подземный люк и ощутить себя настоящими связистами. Оказывается, это тяжелая физическая работа: например, может получиться так, что в -30°C , случись авария, тебе будет нужно обнаружить перебитые участки кабеля и спаять их при помощи инструментов, похожих на хирургические. Поэтому теперь возможность пользоваться связью я особенно ценю».





«Детский КиноМай» покорил Ростов-на-Дону

- Более 6000 зрителей посетили мероприятия Ростовского благотворительного кинофестиваля «Детский КиноМай», организованного одноименным Благотворительным фондом помощи детям «Детский КиноМай» при поддержке партнеров. Юные ростовчане посмотрели 26 российских фильмов, а также посетили творческие встречи и мастер-классы с режиссерами, актерами и сценаристами.



Лидия Евтушенкова, президент БФ «Детский КиноМай»:

«Кинофестиваль — это знаковый проект для нашего фонда, но «КиноМай» — это не только кинопоказы и развлекательно-познавательные мероприятия. Также в течение года в рамках проектов Благотворительный фонд помощи детям «Детский КиноМай» оказал адресную помощь 20 детским социальным учреждениям на сумму 4 750 000 рублей. Впереди нас ждет еще Новогодний проект, в преддверии которого мы окажем помощь 3 детским социальным учреждениям Подмосковья».



6 000 участников —
маленьких и взрослых

26 отечественных фильмов
в свободном показе

6 творческих встреч и мастер-классов

3 детских соцучреждения
получили помощь на 800 000 руб.

В кинофестивале приняли участие: заслуженная артистка России Валентина Светлова, поэт и композитор Игорь Дзреев, артист эстрады Леуш Любич, продюсер и сценарист Анна Пендраковская, продюсер Алексей Сафронов, юная актриса Мария Кожуханцева, директор по коммуникациям кинокомпании «Триикс Медиа» Светослав Жаданов, режиссёр Виктория Фанасютина, бард и сценарист Алексей Левшин.

По традиции в рамках кинофестиваля состоялось награждение лучших отечественных фильмов для семейного просмотра.

- Гран-при кинофестиваля получил фильм «Золотая бронза», режиссер — Игорь Копылов.
- Приз зрительских симпатий получил фильм «Выраж», режиссер — Андрей Богатырев.
- Приз за лучшую детскую актерскую работу — Мария Кожуханцева за роль Ады в фильме «Ада», режиссер — Станислав Светлов.



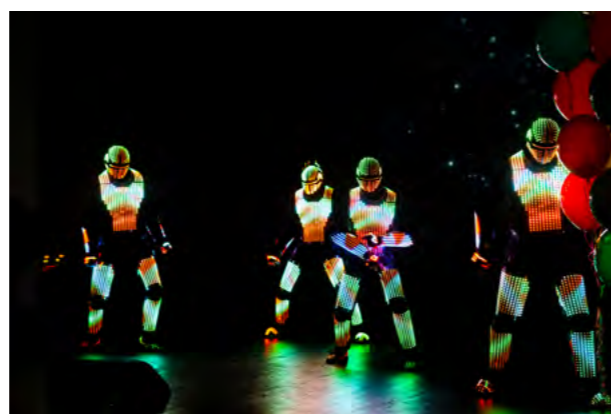
К содержанию



Анна Дмитриева, министр культуры Ростовской области:

«Этот фестиваль призван популяризировать нашу государственность, нашу страну, патриотическое воспитание, а также призывает молодежь к тому ценному и важному, что необходимо сегодня — любовь к нашей стране, любовь к Родине. И самое ценное — любовь и семья».

- Приз от Министерства культуры Ростовской области получил фильм «Звезды мне укажут путь», режиссер — Филипп Абрютин.
- Приз от Благотворительного фонда «Детский КиноМай» получил фильм «Календарь Майя», режиссер — Виктория Фанасютина.
- Специальный приз от детского жюри получил фильм «Иван Семёнов: Школьный переполох», режиссер — Антон Богданов.
- Специальный приз от партнеров кинофестиваля ПАО «МТС» «За освещение проблем взросления в детском фильме» получил фильм «Голова-жестянка», режиссер — Иван Капитонов.
- Специальный приз от партнеров кинофестиваля ООО «Газпром Межрегионгаз Ростов-на-Дону» «За создание лучшего приключенческого фильма для детей» получил фильм



«Приключения маленького Бахи», режиссер — Александр Галибин.

- Специальный приз от партнеров кинофестиваля Агрохолдинга «СТЕПЬ» «За создание оригинальной комедийной истории, воплощённой на экране» получил фильм «Иван Семёнов: Школьный переполох», режиссер — Антон Богданов.
- Специальный приз от Благотворительного фонда «Детский КиноМай» «За освещение активной жизненной позиции в фильме» получил фильм «Золотая Бронза», режиссер — Игорь Копылов.
- Специальный приз от партнеров кинофестиваля Благотворительного фонда «Система» «За создание самой доброй и трогательной истории для детей и юношества, воплощённой на экране» получил фильм «Мишка», режиссер — Юлия Захарова.



Особым днем кинофестиваля стало 27 октября — творческая группа «Детского КиноМая» посетила ФГКУ «1602 Военный клинический госпиталь» МО РФ и показала музыкальную комедию.

Площадками для проведения всех мероприятий стали: Ростовская государственная филармония, Донская государственная публичная библиотека, Патриотический центр «Победа». Конкурсная программа кинофестиваля прошла в Доме Кино.

Площадки в Таганроге: Центральная городская публичная библиотека им. А. П. Чехова, «Молодёжный центр», Дворец молодежи.

В этом году Фондом и его партнерами оказана адресная благотворительная помощь четырем социальным детским учреждениям на сумму 800.000 рублей.

Благотворительный кинофестиваль «Детский КиноМай» организован при активном содействии постоянных социальных партнеров Фонда: Благотворительного фонда «Система», ООО «Газпром



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Одна из основных задач “КиноМая” — через доброе отечественное кино, творческие встречи и мастер-классы с известными артистами, продюсерами и режиссерами привить молодежи базовые общечеловеческие ценности, помочь раскрыть творческий потенциал, показать, что ты уже сегодня своими руками можешь формировать собственное будущее, главное — выбрать правильный путь».

межрегионгаз Ростов-на-Дону», ПАО «МТС», ЗАО «Степ Пазл», Вологодского текстильного комбината, Агрохолдинга «Степь», а также поддержке Правительства Ростовской области и Администрации городов Ростов-на-Дону и Таганрог.



[К содержанию](#)



Благотворительное чаепитие с ИКАРОм

- Сотрудники Инженерного центра ИКАР — партнера Благотворительного фонда «Система», провели первое в этом году традиционное благотворительное чаепитие. Собранные в рамках акции средства будут направлены в Можайский семейный дом для организации поездок детей в зимние каникулы.



«В этом году совместно с командой кулинаров-энтузиастов было принято решение провести чаепитие для помощи Можайскому семейному дому, с которым мы познакомились этим летом и собрали средства на материалы для творчества и развивающие игрушки, а также на сладости во время летних поездок в цирк и зоопарк», — рассказала **Анна Цибилова**, HR бизнес-партнер Инженерного центра ИКАР.

Идея благотворительного чаепития проста — за чаем с угощениями в уютной обстановке люди общаются, а в благодарность за чаепитие делают посильное пожертвование.

Живущие в семейном доме детишки имеют разный уровень по-

ражения центральной нервной системы (ЦНС), только 5% из них могут читать по слогам и в будущем смогут получить профессию дворника или грузчика, остальные имеют ещё большие поражения ЦНС, и находятся на медикаментозном лечении.

Ароматная выпечка, приготовленная сотрудниками компа-

нии, создала уютную атмосферу для благотворительного чаепития. На этот раз было собрано более 55 тысяч рублей в виде небольших пожертвований. Собранные средства будут направлены в Можайский семейный дом для организации экскурсионных поездок детей в зимние каникулы.



МТС Банк вошел в число лидеров ESG-индекса

- МТС Банк вошел в число крупнейших финансовых компаний с первым, высоким, уровнем внедрения ESG-практик по итогам 2023 года, поднявшись со второго уровня (выше среднего) за 2020–2021 годы.

ESG-индекс — это уникальный аналитический продукт по оценке ESG-профиля российских компаний. Он позволяет оценить, насколько компания следует лучшим практикам в области экологической, социальной и управленческой ответственности.

МТС Банк последовательно внедряет ESG-практики в свою деятельность. Начиная с 2022 года в банке действуют политики по устойчивому развитию, инклюзии и благотворительности. Ежегодно банк утверждает дорожную карту ESG-инициатив и ключевые критерии эффективности их реализации. Банк также оценивает свой вклад в изменение климата и следит за показателями выбросов в окружающую среду. Для повышения экологической и энергетической эффективности банк реализует программу «зеленого офиса».

Участие МТС Банка в ESG-рейтинге агентств НКР и РБК стало для нас возможностью сравнить результаты своей работы с лучшими практиками на рынке. Приятно видеть положительную оценку независимых экспертов. Это индикатор того, что те практики, которые нам удалось внедрить, положительно влияют на общество, наших сотрудников и окружающую среду, — прокомментировала **Анастасия Григорьева**, руководитель программ по устойчивому развитию и ESG МТС Банка.

Одна из задач банка в сфере ESG заключается в вовлечении клиентов и сотрудников в совместную реализацию социальных инициатив через разработку удобных и простых сервисов. Недавно банк запустил акцию «Добрый рубль» — клиенты банка могут покупать продукты в супермаркетах или оплачивать счет в ресторане, а МТС Банк с каждой транзакции перечислит «добрый рубль» в благотворительный фонд «Дари еду» в поддержку проекта «Социальные кухни». В сентябре 2023 года команда волонтеров банка присоединилась к акции, доставив горячие обеды людям,

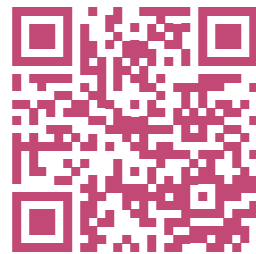
оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

МТС Банк уделяет большое внимание вопросам инклюзии и цифровой доступности своих сервисов. Ежегодно банк участвует в проекте РООИ «Перспектива» под названием «Путь к карьере» и помогает людям с инвалидностью обрести работу. Команда разработки цифровых каналов банка запустила работу по адаптации своих сервисов для людей с инвалидностью, а сотрудники отделений банка проходят специализированный курс по обслуживанию людей с особенностями.





Добро пожаловать на dobro.sistema.news



Только **добрые новости** Фонда и компаний-партнеров

Мы становимся ближе

Отправьте Ваши пожелания, идеи и предложения, а также социальные новости Вашей компании через форму обратной связи.

Послесловие редакции

Дорогие друзья, благодарим вас за внимание к нашему дайджесту.

Освещая социальные и благотворительные проекты Фонда и компаний-партнеров, мы стараемся учитывать мнение всех участвующих в нашей деятельности сторон. Будем благодарны за обратную связь и рекомендации по интересующим вас тематикам сектора благотворительности и КСО, которые вы хотели бы видеть на страницах нашего издания и, конечно, нам всегда интересно узнавать о добрых проектах ваших компаний и личных инициативах сотрудников.

Рады сообщить, что мы запустили электронную версию дайджеста «Системная благотворительность», где новости Фонда и социальных партнеров появляются по мере поступления в редакцию, а предыдущие выпуски, как и прежде, доступны в формате интерактивного pdf-файла.

Кроме того, теперь наши читатели могут сами направлять предложения о новостных поводах через форму обратной связи.

Добро пожаловать на dobro.sistema.news!



Всегда ваши

Направить инфоповод или предложения по публикациям в дайджесте и онлайн-ресурсах БФ «Система»



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



Ксения Ильина,
редактор, PR-координатор БФ «Система»

coordinator@bf.sistema.ru



Алина Каймаразова, руководитель блока внутренних и внешних коммуникаций БФ «Система»

press@bf.sistema.ru

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

Редколлегия:

Лариса Пастухова (председатель)
Сергей Александров
Алина Каймаразова

Текст, редакция:

Ксения Ильина
Сергей Александров

Идея, дизайн:

Сергей Александров



[К содержанию](#)





Еще больше новостей на сайте
bf.sistema.ru



Электронная версия дайджеста
dobro.sistema.news



Лучшее корпоративное медиа
2023 года



К содержанию