

Дайджест социальных инвестиций

## Увидеть тишину

Русский музей при поддержке БФ «Система» и МТС разработал бесплатный видеогид на русском жестовом языке

## Новогоднее чудо свершилось!

803 занятия с репетиторами подарили участники акции подопечным социальных учреждений

## «Лифт в будущее» открыл для меня доступ к знаниям, которые я никогда не получила бы в колледже, и укрепил веру в себя.

Стипендиат Диана Иванова — о наставничестве для других и для себя, о любви к своей работе и серьезном отношении к увлечениям и о том, что такое «крутая возможность».

## Тоша передает привет!

БФ «Система» помог еноту Тоше и его семье комфортно пережить зиму.



## Колонка редакции

Дорогие друзья, 20 января нашему Фонду исполнилось **19 лет!**

В этот день в 2004 году началась большая история Фонда как центра объединения благотворительных инициатив и социальных инвестиций компаний Корпорации в единую скоординированную систему. За эти годы произошло множество изменений, меняется и наш дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность». На протяжении многих лет нашим главным ресурсом и движущей силой были и остаются люди — команда Фонда, доноры и попечители, партнеры и, конечно, участники благотворительных программ, и каждый из них напрямую влияет на наше развитие и эффективную работу. Именно поэтому мы реализовали идею в каждом новом выпуске рассказывать об одном из таких людей — герое номера.

Мы искренне благодарим всех, кто почти два десятилетия создавал и реализовывал проекты Фонда и благодаря кому нам удалось воплотить в жизнь много добрых инициатив.

Представляем вашему вниманию обновленное издание, в котором мы традиционно публикуем наиболее важные события БФ «Система» и социальных партнеров Фонда, а также добрые пожелания, которыми поделились наши партнеры, коллеги и участники проектов.

#19летБФСистема

Советник АФК «Система», первый президент БФ «Система»  
**Вячеслав Копьев:**

«Благотворительный Фонд «Система» — важнейший инструмент в реализации социальной миссии Корпорации и я желаю коллективу Фонда, всем донорам и партнерам успехов в реализации проектов фонда и прежде всего программы «Лифт в будущее» — дать шанс каждому участнику воплотить в жизнь свою мечту».



## Содержание

## Главное

- **Системный опыт: Фонд объединяет экспертов**  
Благотворительный фонд «Система» запускает интеллектуальный клуб «Системный опыт» — площадку для обмена опытом сотрудников компаний Группы АФК «Система».

## Герой номера

- **Атомная энергия перемен**  
Стипендиат «Лифт в будущее» Диана Иванова — о наставничестве для других и для себя, о любви к своей работе и серьезном отношении к увлечениям и о том, что такое «крутая возможность».

## Лифт в будущее

- **Проекты школьников оценили представители бизнеса**  
2022 год завершился предзащитой участников программы «Студент — Старшеклассникам»: 96 школьных проектных команд представили профессионалам от компаний Группы АФК «Система» решения кейсов.

## Просвещение и культура

- **Сначала наденьте маску на себя...**  
Акварель, контейнеризация эмоций, песок и перья, шеринг, дыхательные практики, глина... В Русском музее прошел курс арт-терапевтической поддержки для родителей детей с особыми потребностями.
- **Увидеть тишину**  
Выставка «Дом и семья. Картины мирной жизни» проходит в корпусе Бенуа с 16 декабря 2022 по 6 марта 2023. Для глухих и слабослышащих посетителей Русский музей при поддержке БФ «Система» и МТС разработал бесплатный видеогид на русском жестовом языке.

## Социальные проекты

- **Новогоднее чудо свершилось!**  
У каждого ребенка есть мечта: полететь на Луну, танцевать в Большом или быть врачом, как папа. И чтобы сделать шаг к этой мечте, нужна помощь взрослых: учителей, старших братьев и сестер, родителей. Участники акции «Новогоднее чудо» стали добрыми волшебниками для тех, у кого таких взрослых нет.
- **Тоша передает привет!**  
БФ «Система» помог еноту Тоше и его семье комфортно пережить зиму.

## Новости партнеров

- **IT для природы**  
Технологии МТС помогают справиться с опустыниванием и засухой в России.
- **Работа для всех**  
Более 70% сотрудников МТС выступают за прием на работу возрастных кандидатов и людей с особенностями здоровья. Столько же опрошенных готовы выступать для них наставниками.
- **Кино на РЖЯ для семейного просмотра**  
Инклюзивная подборка «Кино на языке жестов» уже доступна в онлайн-кинотеатре KION.
- **Ответственность и открытость для устойчивого развития**  
МТС вошла в число лидеров ESG-индекса «Ответственность и открытость» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и стала единственной экосистемой цифровых сервисов среди лидеров рейтинга.
- **Минус пластик, плюс деревья**  
Сократить влияние компании на экологию — казалось бы, задача для предприятий, но никак не для офисов. МТС Банк доказывает, что это не так.
- **Время добрых дел!**  
«Биннофарм Групп» провела новогодние и рождественские благотворительные акции для детей в сложной жизненной ситуации.
- **«Ozon Зарбота»: Щедрый вторник круглый год**  
«Щедрый вторник» — это день посреди сезона распродаж, когда покупателям предлагается потратить деньги не только на себя, но и на тех, кто нуждается в помощи. Программа «Ozon Зарбота», которая предоставляет такую возможность круглый год, подводит итоги первого года работы.

Журнал подготовлен командой БФ «Система»

**Редколлегия:**  
Лариса Пастухова  
Сергей Александров  
Алина Каймаразова

**Текст:**  
Ксения Ильина  
Сергей Александров

**Оригинал-макет, дизайн, верстка:**  
Сергей Александров

#19летБФСистема



**Светлана Матвеева**, вице-президент по управлению персоналом АФК «Система»:

«С момента основания Благотворительного фонда «Система» девятнадцать лет назад социальная повестка не только не потеряла актуальность, но и стала для бизнеса не менее важной, чем финансовые показатели. В рамках своих образовательных и профориентационных проектов Фонд уже не первый год открывает двери в компании Группы талантливым студентам и молодым специалистам, сопровождает их на карьерном пути к первому рабочему месту в периметре Корпорации. Я желаю БФ «Система» еще много лет успешно выполнять свою миссию и сохранять крепкие партнерские отношения с нашими портфельными активами, чтобы работа на благо общества была результативной и системной и как можно больше молодых людей по всей стране получили шанс реализовать свои способности».

**Лидия Евтушенкова**, президент БФ «Детский КиноМай»:

«В 2006 году Вячеслав Всеволодович Копьев предложил мне стать председателем детского жюри кинофестиваля, который проходил в моем родном городе Смоленске. К решению об основании своего благотворительного фонда наша небольшая команда пришла в декабре 2008 года — и БФ «Система» оказал созданию БФ «Детский КиноМай» всестороннюю поддержку.

Уже весной 2009 года два фонда начали сотрудничать. Совместная организация фестиваля «Солоны» в Республиках Карелия и Алтай помогла нам подружиться — и сотрудники БФ «Система» на протяжении всех этих лет принимают участие в проектах БФ «Детский КиноМай» в других городах. Совместные проекты, конечно, имеют больший эффект и большую значимость.

Хочется пожелать всему коллективу БФ «Система» успеха в многосторонней культурной, просветительской и научной деятельности. Мы надеемся, что дальнейшее сотрудничество будет таким же замечательным».



**Елизавета Полошева**, студентка ДВФУ, победитель викторины Всероссийского профориентационного урока «Лифт в будущее» в 2021 году и активный амбассадор проекта:

«Чем больше я взаимодействую с Фондом, тем больше осознаю ценность и важность вашей деятельности. Участие в программе «Лифт в будущее» стало для меня большим и неожиданным скачком вперед: личностное развитие, выбор профессии, понимание себя и постановка целей на будущее.

Я вошла в программу в 10 классе — приняла участие во Всероссийском профориентационном уроке «Лифт в будущее». Тогда я и подумать не могла, как всё будет складываться дальше. И вот, я уже учусь в ВУЗе, а за плечами: поездка в Москву и встреча с топ-менеджерами крупнейших компаний страны, посещение МАКСа, публичная онлайн-защита проектов по программированию, поездка в качестве амбассадора проекта во Всероссийский детский центр «Океан»! Масса незабываемых впечатлений и новых знакомств, рождение смелых мыслей и решений, важный опыт... И всё еще только впереди!

Хочу искренне поблагодарить команду Фонда за колоссальный труд, профессионализм и дружескую атмосферу, которая присутствует на каждом мероприятии! Желаю новых идей, крутых проектов и их обязательного воплощения! С Днем рождения!».



**Надежда Манзырова**, уполномоченный по правам ребенка в Республике Алтай:

«Фонд «Система» каждый год привозит в Республику Алтай улыбки, доброту и искреннюю любовь к детям. Наша совместная работа началась в 2016 году. Я понимала, что защита прав и законных интересов детей — это огромное пространство работы, которое не охватить одной, здесь необходима поддержка специалистов федерального уровня.

Семь лет БФ «Система» делает жизнь нашего региона лучше: поддерживает социальную инфраструктуру, проводит экологические просветительские мероприятия, организует общегородской праздник «Культурный выходной». А еще дарит нашим детям счастливое детство: помогает найти любимое дело на профориентационных мастер-классах «Лифт в будущее», увлекает спортом, приобщает к культуре и истории родного региона. Мы поздравляем всех сотрудников с днем рождения Фонда и хотели бы пожелать крепкого здоровья, плодотворной работы, успешной реализации самых смелых проектов! Помните — мы вас очень любим!».

**Сергей Александров**, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Несмотря на еще далеко не преклонный возраст, я — старейший сотрудник Фонда. Да-да. В — теперь уже далеком — 2011 году судьба привела меня в сектор благотворительности, и это во многом изменило мои взгляды на, казалось бы, привычные всем вещи. Каждый новый год приносит новые вызовы — и мы учились их эффективно преодолевать. Сфокусировав социальные инвестиции на развитии образования и просвещения, предоставлении равных возможностей и эффективном взаимодействии стейкхолдеров, мы ежедневно вносим вклад в устойчивое развитие нашей страны.

И я искренне рад быть причастным ко всем проектам, которые мне довелось реализовать — от масштабной программы поддержки Русского музея, региональных культурно-просветительских инициатив, развития инклюзивных практик в образовательных и культурных учреждениях до локальных проектов, приносящих пользу небольшим сообществам, но не становясь при этом менее важными.

Самая большая ценность для меня — видеть результат своей работы».



**Юлия Масленникова**, организатор благотворительных мероприятий и акций Марфо-Мариинской обители милосердия:

«Марфо-Мариинская обитель делает мир добрее в сотрудничестве с БФ «Система» с 2014 года. Благодаря поддержке Фонда мы каждый год дарим праздник подопечным наших социальных проектов: воспитанникам детских домов, детям с особенностями здоровья, детям из многодетных семей и семей в сложной жизненной ситуации. Вместе мы совершаем на Рождество настоящее чудо: добрые музыкальные сказки, увлекательные игры, подарки. Отдельно хочу поблагодарить Фонд за бесплатные билеты на новогодние представления в Цирке Никулина для наших подопечных семей. Желаем БФ «Система» роста, развития и процветания, постоянного расширения возможностей для сотрудничества в социальной сфере, а всем сотрудникам Фонда и их близким — крепкого здоровья, мира, благополучия и любви».





# Системный опыт: Фонд объединяет экспертов

- Благотворительный фонд «Система» запускает интеллектуальный клуб «Системный опыт» — площадку для обмена опытом сотрудников компаний Группы АФК «Система».



Миссия интеллектуального клуба — формирование сообщества сотрудников компаний Группы АФК «Система» в целях обмена опытом и лучшими практиками для достижения синергетического эффекта при реализации социальных и благотворительных инициатив.

Интеллектуальный клуб призван стать универсальной площадкой для обмена опытом и лучшими практиками между компаниями Группы АФК «Система». Среди основных задач — презентация проектов Фонда и органичная консолидация социальных корпоративных практик, формирование пула экспертов среди сотрудников Фонда и компаний Группы.

**Чтобы найти своих людей, мы должны быть готовы делиться энергией — и делиться ей щедро.**

Формат клуба предполагает проведение внутри-контурных встреч в Благотворительном фонде «Система» в гибридном формате несколько раз в год, тематические встречи в компаниях Корпорации — лидерах актуального направления, встречи с внешним экспертным сообществом, создание базы знаний «Системный опыт» и образовательные сессии «Системного десанта» — интеллектуальных волонтеров Клуба в компаниях, требующих прокачки компетенций в области социальных инвестиций. Кроме того, клуб будет открыт в качестве экспертной площадки для обмена опытом и обсуждения актуальных тем сферы КСО и благотворительности с сообществами вне периметра Группы АФК «Система».

**Мы всегда открыты и готовы ответить на все интересующие вас вопросы.**



**Татьяна Шишаева,**  
директор социальных и культурно-просветительских программ БФ «Система»

[pr@bf.sistema.ru](mailto:pr@bf.sistema.ru)



**Лариса Пастухова,**  
президент БФ «Система»



**Коста Кадзов,**  
директор по развитию БФ «Система»

[kadzov@bf.sistema.ru](mailto:kadzov@bf.sistema.ru)



**Алина Каймаразова,**  
руководитель блока внутренних и внешних коммуникаций БФ «Система»

[press@bf.sistema.ru](mailto:press@bf.sistema.ru)



[К содержанию](#)



# Атомная энергия перемен

🔗 Стипендиат «Лифт в будущее» **Диана Иванова** — о наставничестве для других и для себя, о любви к своей работе и серьезном отношении к увлечениям и о том, что такое «крутая возможность».

**Ч**то связывает атомную энергетику, агропром, электро-монтаж, психологию, йогу и путешествия?

...Ответа нет. Но мы точно знаем, что в круг интересов Дианы их связывает стремление к открытиям: в стране, в мире профессий и в глубинах личного потенциала.

## О профессии

Я с детства увлекалась физикой. В четвертом классе решала с мамой задачи ее авторства — мама тоже специалист в этой области, только без «атомного

уклона»: физика и электромонтаж. К седьмому классу окончательно поняла, что это мое. В девятом сдала ОГЭ по физике и поступила в Уральский технологический колледж — филиал НИЯУ МИФИ на направление «Атомные электрические станции и установки».

Электромонтаж — это мое хобби. С первого курса занималась в кружке колледжа, а в июне прошлого года сдала экзамен и получила разряд.

Разряд присваивается в зависимости от того, какие навыки ты освоил, и определяет, к каким задачам ты имеешь

допуск. У меня сейчас третий — это значит, что я могу работать с установками и оборудованием до 1000 вольт. В следующем году хочу повысить до четвертого — он уже дает доступ к электровышкам. Во время учебы я практиковалась в мастерской, а сейчас сама обучаю первокурсников в том же кружке.

## О том, что вне профессии

До колледжа я постоянно занималась спортом: самбо, кикбоксинг. После поступления и переезда движения стало не хватать. Я выбрала йогу: это тот вид спорта, который точно не навредит. Год ходила в студию в Екатеринбурге, потом стала заниматься самостоятельно по вечерам или в свободное время днем. Мне очень нравится: десять–пятнадцать минут — и у тебя перезагружаются мозги и появляется потрясающий заряд энергии.

*...я могу работать с оборудованием до*

**1 000 вольт.** В следующем году хочу повысить до четвертого — он уже дает доступ к электровышкам.



**Диана Иванова,** студентка УРТК НИЯУ МИФИ.

Направление: «Атомные электрические станции и установки».

В 2022 году вошла в число лучших участников стажировочной программы Agro Camp, организованной БФ «Система» в партнерстве с АХ «Степь»: была от-

мечена стипендией как активный участник онлайн-этапа и прошла в офлайн-этап.

В декабре 2022 года стала стипендиатом «Лифт в будущее», выполнив все задания стипендиальной программы: прохождение тестов, изучение курсов, решение кейсов и участие в мероприятиях.





Президент БФ «Система» **Лариса Пастухова:**

«Главная цель стипендиальной программы — найти и поддержать талантливых ребят по всей России, вне зависимости от региона, места образовательной организации в рейтингах и формы обучения, и создать равные возможности для развития компетенций и дальнейшего трудоустройства. Все участники прошли большой путь и получили уникальный опыт, которого не найти в школах, колледжах и университетах. Платформа «Лифт в будущее» открывает свободный доступ к материалам и кейсам, основанным на опыте ведущих российских компаний. Мы уверены, что полученные в ходе обучения в проекте знания станут основой для академических успехов и профессиональных достижений в любой сфере. Благотворительный фонд «Система» планирует продолжать развитие направления поддержки и сопровождения инициативной молодежи при выборе их карьерной траектории».

Другое увлечение, психология, появилось в моей жизни случайно. Когда училась в девятом классе, узнала о возможности стать наставником в кружковом движении НТО. Хорошим наставником может быть тот, у кого прокачаны навыки взаимодействия с людьми — нужно невероятное количество поддержки, компромиссов, мотивации, чтобы команда дошла до финала. Я смотрела образовательные видео, следила за соцсетями психологов, к некоторым приходила на онлайн-курсы. Я узнала о том, что существуют разные типы людей, что к каждому можно подобрать подход, что обо всем можно договориться. И постепенно стала лучше понимать не только других, но и мир в целом, и себя. Такой переход от коучинга к самокоучингу.

### О стажировке Agro Camp

О проекте «Лифт в будущее» я узнала совершенно случайно: увидела рекламу в соцсети и перешла на платформу. Стала изучать и наткнулась в разделе «Мероприятия» на двухэтапную стажировочную программу

Agro Camp. Я никогда раньше не проходила стажировку, и мне показалось безумно интересной сама возможность пройти ее в агрохолдинге. Я подала заявку: пройду в офлайн-этап — будет просто замечательно, мое участие закончится на онлайн-обучении — в любом случае это будет опытом.

**Офлайн-стажировку мы проходили в Агрохолдинге «Степь» в Краснодарском крае. Изучали повседневную работу АПК: посеяли агрокомплексы, наблюдали за посадками, познакомились с механизмами. Меня, конечно, больше всего интересовала техника: тракторы, камазы, их электросистемы. Но ярче всего всё равно запомнилась поездка на ферму: там нам показали телят, которым было меньше получаса от рождения!**

В колледже много теории и почти нет практики. На стажировке наоборот: очень много практики и совсем нет теории. Зато можно задавать вопросы сотрудникам: никто тебе не откажет, всё понятно объяснят. И никакого «почитайте то и это, дальше разберетесь сами». Это так классно!

### О стипендиальной программе

На платформе «Лифт в будущее» очень много материалов: курсы, тесты, мероприятия. Я отдавала приоритет курсам по гибким навыкам и саморазвитию — тем, что пригодятся всегда. Для меня особенно важно, что по завершении каждого курса ты получаешь сертификат, который можно добавить в портфолио и получить преимущество при поступлении или в поиске работы. Задания и мероприятия были интересными, получить новые знания было классно, а стипендия стала приятным бонусом: увидев свое имя в списке стипендиатов, я была в хорошем смысле удивлена!

Участникам следующего потока я хочу сказать: пробуйте! Не нужно бояться провала — даже если вы не получите стипендию, с вами останется большой опыт. «Лифт в будущее» открыл для меня доступ к знаниям, которые я никогда не получила бы в колледже, и укрепил мою веру в себя. Сам факт участия — это большой заряд мотивации. А если вы пока не понимаете, к чему стремитесь, «Лифт в будущее» — идеальная площадка, чтобы понять.



Руководитель Центра благотворительных и социальных программ МТС **Ольга Юркова:**

«Стипендиальная программа — это и система поддержки талантливых ребят из разных регионов России, и инструмент поиска целеустремленных, мотивированных молодых людей, которые уже завтра могут стать сотрудниками или стажерами компании. Вместе с БФ «Система» компания МТС реализует программы, рассказывающие молодежи о профессиях и технологиях будущего, в качестве интеллектуальных волонтеров сотрудники МТС помогают ребятам ориентироваться в мире современных IT и инженерных компетенций».

### О планах на будущее

Для меня «крутая возможность» открывать для себя новые места и знакомиться с новыми людьми. В моем родном городе Горнозаводске тоже есть хороший колледж, я могла поступить туда. Но сам город, атмосфера и климат, мне наскучил — я поступила в колледж в Екатеринбурге и переехала в другой регион, из Пермского края в Свердловскую область.

Первая стажировка тоже оказалась выездной — и мне это понравилось.

Так что сидеть на месте я точно не намерена. Пока хочу по максимуму использовать все возможности, которые мне предоставляет учеба в колледже. После выпуска, возможно, на какое-то время останусь преподавать — атомную физику или электронно-гидравлические машины. А там посмотрим: по-



**«Лифт в будущее» открыл для меня доступ к знаниям, которые я никогда не получила бы в колледже, и укрепил веру в себя.**

сле Agro Camp я всерьез задумалась насчет образования в сфере, связанной с агропромышленностью. Хочу получить второе образование в колледже или поступить в университет — и открыть для себя еще один регион. 🌱

### О стипендиальной программе

23 января были определены победители первого конкурса на стипендию от БФ «Система». Из более чем 46 тысяч участников конкурса были выбраны 75 школьников и студентов профессиональных образовательных организаций и вузов. Помимо стипендии, которую они будут получать в течение пяти месяцев, победители пройдут карьерные консультации, а студенты вузов также получат возможность пройти стажировку в компаниях Группы АФК «Система» под руководством отраслевых наставников.

Пилотная стипендиальная программа «Лифт в будущее» с объемом финансирования 30 миллионов рублей стартовала в сентябре 2022 года для поддержки молодежи с высоким профессиональным потенциалом. В рамках программы 46 266 конкурсантов — 15 566 студентов вузов, 7 131 студент колледжей и 23 569 учеников 8–10

классов — прошли профориентацию и обучение надпрофессиональным компетенциям, проявили целеустремленность и высокий уровень гибких навыков.

Для участия в конкурсе на получение стипендии необходимо было зарегистрироваться и активно проявить себя на платформе «Лифт в будущее»: изучить максимальное количество онлайн-курсов, пройти тестирование гибких навыков и разработать решения кейсов от представителей бизнеса — компаний Группы АФК «Система». В зачет шло участие в офлайн-мероприятиях «Лифт в будущее» в качестве волонтера и разработка собственных проектов. Стать обладателем стипендии могли учащиеся с высокой успеваемостью, имеющие оценки только «отлично» и «хорошо» за последний учебный период в дневнике или зачетке.



# Проекты школьников оценили представители бизнеса

- 2022 год завершился предзащитой участников программы «Студент – Старшеклассникам»: 96 школьных проектных команд представили профессионалам от компаний Группы АФК «Система» решения кейсов.

Эксперты оценили проекты и дали каждой команде обратную связь: как оптимизировать организацию проекта, сделать его более жизнеспособным и отвечающим реалиям отрасли. По итогам предзащиты будут определены школьные команды, которые пройдут в финал.

Программа «Студент – Старшеклассникам» — часть флагманского образовательного проекта Фонда «Лифт в будущее». В основе программы преемственность опыта и неразрывная связь «школа — вуз — работодатель». На первом этапе

**420** студентов из разных регионов России подали заявки на весенний поток программы в 2022 году

**241** студент после обучения успешно прошел отбор и стал наставником команды

студенты под руководством команды «Лифт в будущее» проходят интенсивный онлайн-тренинг по основам проектной деятельности и проектно-му менеджменту, работе со школьниками и soft skills. На втором — берут на себя руководство школьными проектными командами: предлагают кейсы от компаний Группы АФК «Система» и помогают придумать решение, оформить его как полноценный проект и защитить перед экспертами — представителями бизнеса.

Ведущий тренинг-менеджер Cosmos Hotel Group, эксперт трека «Туризм и гостеприимство» Анна Медникова:

«Восхищает, как участники любят свои города, как гордятся историей и наследием. Особенно ценно, что некоторые проекты сделаны не только с душой, но и с подробным анализом ситуации. И здорово, что у нас есть возможность быть сопричастными к развитию талантливого поколения».

Заместитель генерального директора УК «Гжель», эксперт трека «Культура и искусство» Татьяна Огниова:

«Народный промысел — это не только производство, но и туризм, в том числе школьный. Поэтому мне очень интересно было поговорить с ребятами: какие сюжеты увлекают, в какой форме знакомиться с искусством интересно — настольная игра-бродилка, квест по заводу и парку? Сами по себе школьники располагают ограниченным набором инструментов и ресурсов для реализации задумок. Когда подключается предприятие, сразу повышаются шансы на то, что идея будет воплощена в жизнь наиболее полно».

## Компании Группы АФК «Система» предоставили индустриальные кейсы и выступили кураторами отраслевых треков

- «Новые технологии» СТЕПЬ АГРОКОДИНГ OZON
- «Образование» СИСТЕМА
- «Экономика» МТС БАНК СИСТЕМА
- «Профориентация» segezha group СИСТЕМА
- «Медицина и фармацевтика» МЕДСИ
- «Туризм и гостеприимство» COSMOS HOTEL GROUP
- «Строительство и недвижимость» ЭТАЛОН
- «Культура и искусство» ГЖЕЛЬ СИСТЕМА

Директор по бренд-коммуникациям Segezha Group, эксперт трека «Профориентация» Дмитрий Лукьянчиков:

«Не стоит делать скидку на возраст: авторы проектов — не просто школьники. Я увидел людей, которые четко ориентируются в общественной жизни, понимают современные тренды и делают первоначальный анализ перед тем, как что-то предложить. Участники проекта — другое поколение, а это иные взгляды на проблемы и решения. Я четко убежден, что симбиоз нашего опыта и их нового подхода может принести пользу, и, возможно, открыть новые нестандартные форматы».

Главный архитектор проектов Группы «Эталон», эксперт трека «Строительство и недвижимость» Леонид Микишев:

Очень интересно было взглянуть на то, что мы создаем каждый день, с точки зрения пользователя. Мнение тех, кто постоянно работает и учится в школьном пространстве, позволяет более полно увидеть, какие препятствия и задачи регулярно возникают в зданиях школ и как они решаются. Мы обязательно зафиксируем эти наблюдения и учтем в дальнейшей работе — возможно, идеи проектов найдут свое воплощение в том, над чем мы работаем сейчас.

Президент БФ «Система» Лариса Пастухова:

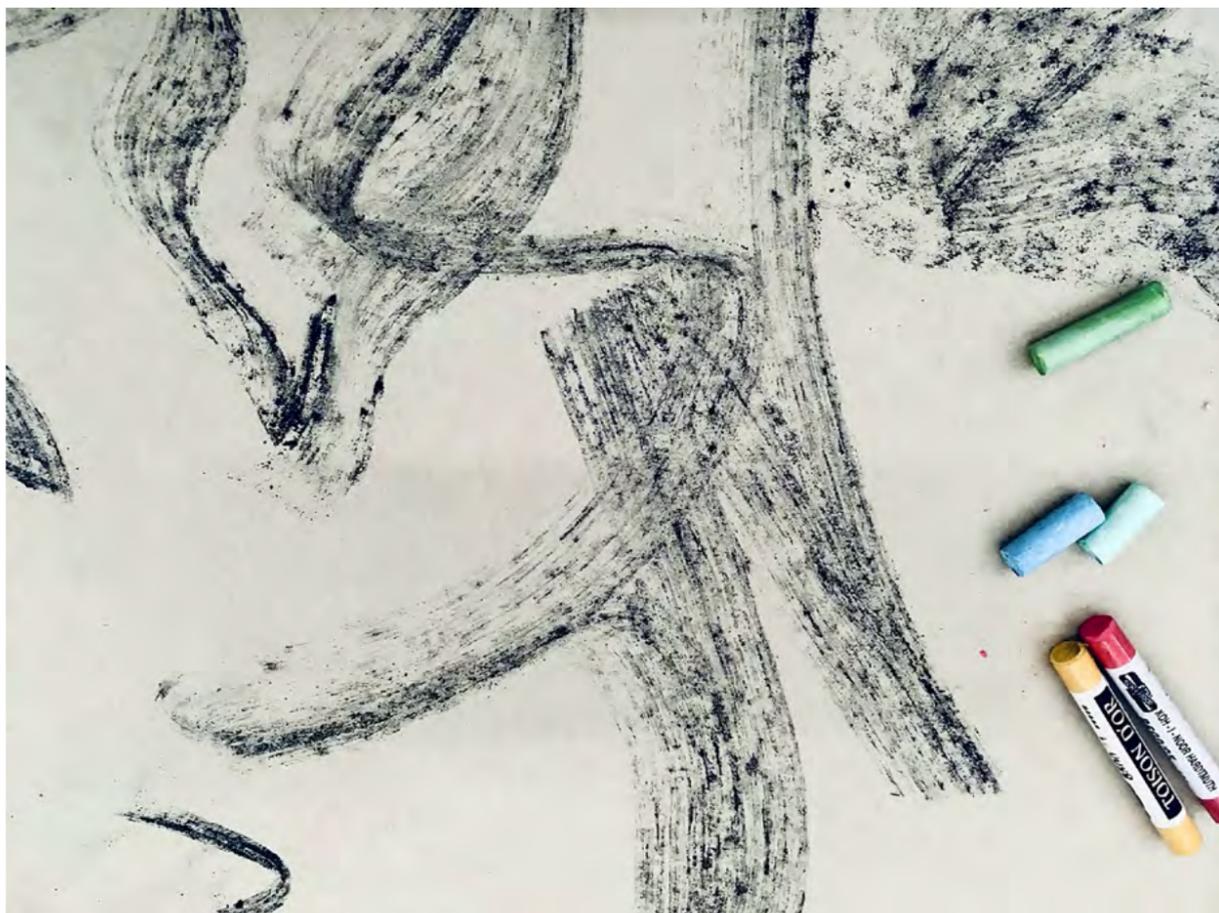
«Проектная деятельность является одним из лучших инструментов выстраивания бесшовного взаимодействия между всеми участниками образовательного маршрута — школьниками, студентами и представителями работодателей. В рамках программы школьники имеют возможность попробовать себя в решении реальных задач бизнеса и встретиться с работодателями — компаниями Группы АФК «Система», студенты — получить опыт проектного менеджмента, а представители компаний — познакомиться с новым поколением — потенциальными сотрудниками, которые в ближайщие 5–10 лет придут на свою первую работу с новыми подходами и свежими идеями».





## Сначала наденьте маску на себя...

- Акварель, контейнирование эмоций, песок и перья, шеринг, дыхательные практики, глина... В Русском музее прошел курс арт-терапевтической поддержки для родителей детей с особыми потребностями.



Арт-терапия помогает не только справиться с жизнью, но и менять ее качество к лучшему, — уверены ведущие курса «Душевные силы» художник и арт-терапевт Мария Опоцкая и психолог и арт-терапевт Анастасия Шахова. Когда человек перестает тратить психическую энергию на защитные процессы и удержание эмоций, с которыми не может справиться, у него высвобождается ресурс, чтобы даже в сложных обстоятельствах быть в гармонии с собой и находить способы взаимодействия с миром.

Растить ребенка с особыми потребностями значит выстраивать жизнь, ориентируясь в первую очередь на потребности ребенка и лишь потом — на свои. От благополучия родителей напрямую зависит благополучие детей, однако на практике родители детей с особыми потребностями редко находят ресурс для внимания

к себе, испытывают высокую эмоциональную нагрузку и часто оказываются в социальной изоляции.



«Участники отметили позитивные перемены в эмоциональном состоянии, повышение способности принимать жизненные обстоятельства и справляться с ними. Признание важности заботы о себе и взаимодействии с поддерживающим сообществом помогает восстановить и увеличить внутренний ресурс. Явно прозвучал запрос на регулярные группы арт-терапевтической поддержки для родителей — инструмент самопомощи оказался эффективным», — Ольга Гончарова, руководитель Отдела инклюзивных программ Русского музея.

Курс «Душевные силы» состоял из 12 занятий по 3,5 часа, которые проходили каждую неделю в студии Отдела инклюзивных программ Русского музея. На занятиях участники восстанавливали ресурсное состояние, осознавали и прорабатывали эмоциональное выгорание, заново учились заботиться о себе. Само посещение группы уже терапевтично — это возможность преодолеть социальную изоля-

цию и переключить внимание с потребностей ребенка на свои потребности.

Проект, аналогов которому нет в музейной практике Санкт-Петербурга, был реализован при поддержке БФ «Система», оператора социальных инвестиций АФК «Система», и компании МТС, которая выступает партнером цифровых культурно-просветительских проектов, в том числе инклюзивных, чтобы предоставить жителям страны равные возможности для творческого развития.

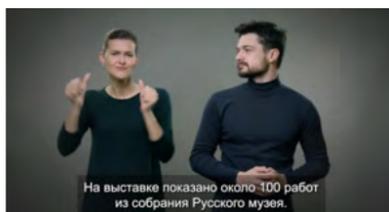
### Что вы хотите получить на занятиях?

Самые распространенные ответы участников на вопрос в начале курса:

- Принять то, что происходит с ребенком.
- Справиться с чувством вины и страхом перед будущим.
- Выстроить границы: не прекращая заботиться о ребенке, научиться «отпускать» его и заниматься собой.
- Познакомиться с другими родителями детей с особыми потребностями.
- Справляться со сложными чувствами, когда люди осуждают и стыдят за «неадекватное» поведение ребенка.
- Научиться рисовать и делиться эмоциями на бумаге.
- Вырваться из рутины «особого» родительства с помощью творчества. Найти силы, ресурсы, и способы самопомощи.

Курс состоял из **12** занятий по 3,5 часа еженедельно





Русский музей имеет большой опыт создания видеогидов и проведения экскурсий на русском жестовом языке — посетителям уже доступны экскурсионные маршруты по Михайловскому и Мраморному дворцам.



## Увидеть тишину

Выставка «Дом и семья. Картины мирной жизни» проходит в корпусе Бенуа с 16 декабря 2022 по 6 марта 2023. Для глухих и слабослышащих посетителей Русский музей при поддержке БФ «Система» и МТС разработал бесплатный видеогид на русском жестовом языке.

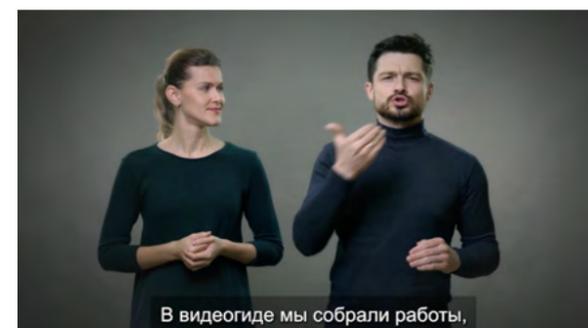


Ольга Богаевская «Гости», 1960, Государственный Русский музей

Семья, дом — как эти образы менялись от сентиментализма и романтизма к критическому реализму, как преобразовались в руках советских мастеров? Как изображают спокойную и мирную жизнь художники и скульпторы, фотографы и литографы, авторы декоративно-прикладного и народного искусства?

Выставка «Дом и семья. Картины мирной жизни» знакомит зрителя со 120 работами из коллекции Русского музея, многие из которых мало известны широкой аудитории. Среди произведений — картины Ивана Крамского, Владимира Маковского, Иллариона Прянишникова, Бориса Кустодиева и других мастеров. Чтобы понять, недостаточно увидеть произведения — нужно услышать историю

**120 работ из коллекции Русского музея**, многие из которых мало известны широкой аудитории, представлены на выставке «Дом и семья. Картины мирной жизни»



В видеогиде мы собрали работы,

создания и анализ образов. Видеогид дает возможность и эту информацию тоже — увидеть.

Видеогид по выставке состоит из 11 видеороликов об экспонатах, дополненных субтитрами. Для просмотра посетителю нужно просто отсканировать QR-код, расположенный рядом с соответствующим экспонатом.

Рассказчиками выступают носители русского жестового языка, на всех этапах работы в создании видеогuida участвовали глухие и слабослышащие эксперты. Это необходимые условия для качественного перевода на русский жестовый язык, правильного построения кадра,



**Елена Серегина**, руководитель Центра МТС по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности:

«Сегодня спектр технологий и цифровых сервисов МТС помогает предоставлять равный доступ к образовательным ресурсам и культурным ценностям для каждого жителя нашей страны, вне зависимости от места проживания, особенностей здоровья и любых других условий. Поэтому поддержка инклюзивных проектов Русского музея стала для нас логичным развитием стратегии устойчивого развития».

создания полезного и понятного универсального материала.

Инклюзивные проекты реализуются при постоянной поддержке БФ «Система», многолетнего партнера Русского музея в сфере образовательных, просветительских и инклюзивных инициатив.

#19летБФСистема



**Ольга Бабина**, заместитель генерального директора Русского музея по учету, хранению и реставрации музейных ценностей:

«Партнерство с БФ "Система" помогает воплотить в жизнь самые пионерские инициативы: Центр мультимедиа с электронной экспозицией в Западном павильоне Михайловского замка, Мультимедийный кинотеатр с системой видеоконференцсвязи, первый музейный онлайн-лекторий, первый музейный онлайн-курс и уникальная программа "Искусство и технологии". Благодаря поддержке Фонда Русский музей становится ближе миллионам людей во всем мире.

В день рождения Фонда желаем всему коллективу крепкого здоровья и творческих успехов! Надеемся на продолжение сотрудничества и поддержку инициатив музея в области цифровых технологий».

Партнером цифровых культурно-просветительских проектов, в том числе инклюзивных, выступает МТС — компания поддерживает цифровизацию образования и искусства, чтобы предоставить жителям страны равные возможности для творческого развития.



К содержанию



Узнать больше  
о проекте «Лифт  
без отказа»



Стать интеллек-  
туальным волон-  
тером проекта



# Новогоднее чудо свершилось!

- У каждого ребенка есть мечта: полететь на Луну, танцевать в Большом или быть врачом, как папа. И чтобы сделать шаг к этой мечте, нужна помощь взрослых: учителей, старших братьев и сестер, родителей. Участники акции «Новогоднее чудо» стали добрыми волшебниками для тех, у кого таких взрослых нет.

С 1 по 30 декабря 2022 года онлайн-акция «Новогоднее чудо» прошла второй раз. Как и в 2021 году — в рамках и в поддержку фандрайзингового проекта «Лифт без отказа». Проект, который БФ «Система» реализует в партнерстве с профильным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам», предоставляет воспитанникам социальных учреждений возможность заниматься с репетиторами, чтобы подготовиться к выпускным и вступительным экзаменам, продолжить образование и получить профессию, а значит — шанс на счастливую жизнь.

В 2022 году команда БФ «Система» стремилась расширить возможности поддержать про-

ект «Лифт без отказа»: теперь это не только разовый перевод на реализацию проекта или ежемесячное пожертвование.

Любой, кто готов присоединиться к образовательным инициативам БФ «Система», может зарегистрироваться в базе интеллектуальных волонтеров и в течение 2023 года делиться знаниями и опытом в рамках организованных Фондом мероприятий.

Сотрудники компаний Группы могут сдать макулатуру в офисах компаний Группы или пробежать дистанцию в благотворительном лыжном марафоне #НаЛыжне — вырученные средства превратятся в занятия с репетиторами для подопечных социальных учреждений.



Четыре компании Группы запустили в поддержку акции «Новогоднее чудо» специальные проекты:

Segezha Group провела благотворительную ярмарку. Каждый лот был создан сотрудниками компании: деревянные кухонные подставки, интерьерные украшения и елочные игрушки, табуретка и светильник из CLT, домашний шоколад, броши из бисера и вязаные носки. Все собранные средства были направлены на реализацию проекта «Лифт без отказа».



Cosmos Hotel Group с июня по декабрь 2022 года проводила проект «Добрый номер» — первый в России, который позволяет совершить благотворительное пожертвование при бронировании номера в отеле. Все собранные средства были направлены на реализацию проекта «Лифт без отказа».

МТС Банк с момента запуска проекта «Лифт без отказа» помогает совершить доброе дело в привычном интерфейсе — мобильном приложении, интернет-банке или через сервис МТС Деньги. 803 занятия с репетиторами подарили участники акции подопечным социальных учреждений.

МТС организовала новогодние выступления театра кукол МТС

**803** занятия с репетиторами подарили участники акции подопечным социальных учреждений

**20+** компаний Корпорации поддержали акцию



**Татьяна Шишаева, директор социальных и культурно-просветительских программ БФ «Система»:**

«Мы хотим сказать каждому, кто совершил “новогоднее чудо” переводом, творческой работой, организацией мероприятия или технической поддержкой — спасибо, для нас очень важно, что вы с нами! Вместе мы можем совершить большое доброе дело, настолько значимое для будущего юных участников проекта “Лифт без отказа” и настолько масштабное, что это можно смело назвать новогодним волшебством!»

и других региональных театральных коллективов для воспитанников социальных учреждений более, чем в 30 регионах Российской Федерации и «Kids Day 2022: Новогодняя мастерская МТС».

20+ компаний поддержали акцию: АФК «Система», Группа «Эталон», Sitronics Group, МТС и МТС Банк, Segezha Group, ERSO, OZON, Concept Group, ГК «Бизнес-Недвижимость», Группа компаний МЕДСИ, Cosmos Hotel Group, Агрохолдинг «Степь», «Биннофарм Групп», БЭСК и другие компании Группы АФК «Система».

Теперь стать добрыми волшебниками могут не только сотрудники компаний Группы, а все желающие!



# Тоша передает привет!

- БФ «Система» помог еноту Тоше и его семье комфортно пережить зиму.

В июне 2022 года БФ «Система» взял под опеку енота — живой символ образовательного проекта «Лифт в будущее». Енот Тоша вместе с женой Аби и двумя детишками живет в Омской области, в Большереченском зоопарке. Ему 4 года, по челове-

ческим меркам — 20–25 лет, студент или молодой специалист.

Поддержка фонда позволила отремонтировать уличные вольеры, соорудить новые домики и укрытия и оставить енотов зимовать на свежем воздухе. Почему это важно? В природе еноты зимой ло-

жатся в спячку в естественной среде — они адаптированы к сибирскому климату и спокойно переносят низкую температуру. Однако вольеры в зоопарке не подходили для содержания енотов в зимний период — сотрудникам приходилось заносить их в теплые помещения. 🐾



«Тоша и его семья чувствуют себя хорошо и по-прежнему живут дружно. В этом году они не ушли в полную спячку: иногда, когда температура повышается, вылезают, берут корм и снова прячутся в укрытие. Огромное вам спасибо за оказанную помощь!», — прокомментировала директор Большереченского зоопарка Юлия Сырецкая.

МТС БАНК

## надЁЖный банк

МТС Банк взял под опеку семейство ежей в зоопарке Владивостока.

МТС Банк по договору с Зоопарком Владивостока Садгород взял под опеку несколько африканских и амурских ежей, которых нашли и принесли в зоопарк местные жители. Банк будет оплачивать корм, содержание, уход и лечение животных. Забота специалистов поможет животным пережить зиму, окрепнуть и быстрее вернуться к жизни в естественной среде обитания.

Ежи были выбраны не случайно — именно эти анимированные животные стали героями молодежной рекламной кампании «МТС Банк — надЁЖный банк» в прошлом году. «Вклады и счета для денЁЖек, ЁЖесячные выплаты и карта с кЁЖбеком», — такие бонусы представили ежи в проморолике голосом электронного музыканта Uglyboy.

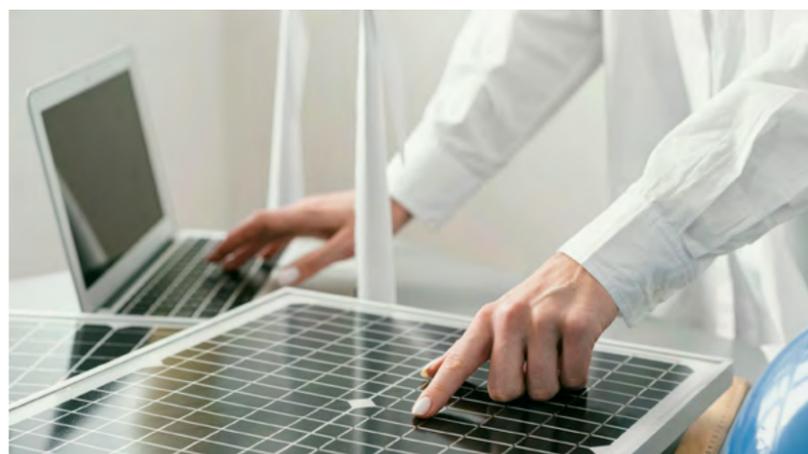


К содержанию

● МТС

# IT для природы

- Технологии МТС помогают справиться с опустыниванием и засухой в России.



**Александр Беляев**, доктор сельскохозяйственных наук, профессор, директор Федерального научного центра агроэкологии РАН:

«Наш центр проводит регулярные исследования в области агроэкологии уже более 90 лет. Однако, стремительное увеличение количества информации поставило вопрос о необходимости использования инноваций для более эффективной работы. Оборудование позволило в несколько раз ускорить процесс обобщения и хранения информации, изучения факторов, оказывающих влияние на деградацию земель».

Компания МТС развернула в Волгограде программно-аппаратный комплекс для Федерального научного центра агроэкологии Российской академии наук для спутникового мониторинга состояния природных сообществ.

ем, засухой и другими экологическими проблемами, а также обобщает и хранит результаты полевых исследований в ходе экспедиций.

В конце 2022 года МТС запустила комплексный проект по борьбе с опустыниванием и пыльными бурями в Астраханской области — менее технологичный, но не менее эффективный.

**Программно-аппаратный комплекс** — это сервера и IT-оборудование с искусственным интеллектом и 100+ нейросетями.

Комплекс непрерывно обрабатывает и хранит информацию, которая необходима для эффективной борьбы с опустынивани-

Волонтеры компании совместно с научным сообществом, специализирующемся на вопросах деградации почв, **высадили более**

**4 000 кустарников** джужгуна и других засухоустойчивых растений в Астраханской области.

● МТС

# Работа для всех

- Более 70% сотрудников МТС выступают за прием на работу возрастных кандидатов и людей с особенностями здоровья. Столько же опрошенных готовы выступать для них наставниками.

Это только один из результатов HR-проекта «МТС — компания для всех». Комплексный проект инклюзивного найма и разнообразия в корпоративной среде включает трудоустройство в цифровые бизнесы экосистемы инклюзивных групп: молодых специалистов и старшего поколения, а также соискателей с инвалидностью и особенностями здоровья — но на этом работа не заканчивается. Равнозначно важные задачи проекта — адаптация рекрутинга, специальное обучение руководителей и команд, создание доступной среды в рабочем пространстве и формирование в коллективе friendly-атмосферы.

Эксперты отметили масштабность подхода МТС в создании равных карьерных возможностей и системное формирование DEI-ценностей в корпоративной культуре компании.



**Екатерина Фролова**, директор по развитию бренда работодателя и внутренним коммуникациям МТС:

«Для нас инклюзивная культура — это то, во что мы действительно верим, те принципы и ценности, которые разделяем и органично интегрируем в бизнес. Мы как HR максимально фокусируемся на том, чтобы людям с разными особенностями, возможностями и талантами в МТС работалось по-настоящему уверенно и комфортно. Эта премия подтверждает наши реальные действия в создании гибкой и открытой инклюзивной культуры. При этом впереди у нас много работы: мы планируем целый ряд новых проектов по созданию доступной среды как внутри компании, так и за ее периметром».

В январе 2023 года проект был отмечен профессиональной премией «HR IMPACT-2023» в номинации «Diversity&Inclusion».



К содержанию

● МТС

# Кино на РЖЯ для семейного просмотра

● Инклюзивная подборка «Кино на языке жестов» уже доступна в онлайн-кинотеатре KION.

Глухие и слабослышащие взрослые и дети теперь смогут посмотреть популярные комедии, семейные фильмы, культовую анимацию и фантастику в сурдопереводе на русский жестовый язык и с субтитрами.

Фестиваля «Гоу, Феликс»; лента об оборотне, который обратился не волком, а пуделем, «100% волк» и мультфильм о достижениях мечты всей жизни «Джастин и рыцари доблести». Среди других фильмов подборки приключенческая драма «Лекарь: Ученик Авиценны», действия которой разворачиваются в Англии XI века, а также фантастическая мелодрама «Параллельные миры» о любви, которой не страшна межпланетное расстояние. В скором времени подборка пополнится оригинальными проектами KION: «Далекие близкие», «Я буду жить» и другими.

В специальную подборку «Кино на языке жестов» на KION вошли самые популярные российские комедии: «Честный развод» — о приключениях семейной пары, «Непослушник» — о блогере в экстремальных условиях, пранк-комедия «Доктор Свисток» и комедийная лента «Стендап под прикрытием». Для юных зрителей есть мультфильмы: канадский анимационный фильм-участник Монреальского международного детского кино-



Подборка доступна на сайте онлайн-кинотеатра KION



**Алексей Иванов, генеральный директор «МТС Медиа»:**

«Жестовый язык для многих слабослышащих и глухих людей является основным для повседневного общения, при этом сервисов и контента для этой целевой аудитории крайне мало. Поэтому мы считаем своей ответственностью заботу о зрителе путем трансляции инклюзивного контента. Надеемся, что наша новая подборка станет приятным поводом, чтобы слабослышащие зрители смогли проводить кино вечера в кругу семьи!».



● МТС

# Ответственность и открытость для устойчивого развития

● МТС вошла в число лидеров ESG-индекса «Ответственность и открытость» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и стала единственной экосистемой цифровых сервисов среди лидеров рейтинга.

ESG-индекс Российского союза промышленников и предпринимателей создан для независимой оценки публичного раскрытия нефинансовой отчетности крупнейших российских компаний. В рамках исследования были изучены нефинансовые отчеты 118 компаний, в группу «А» с высшей оценкой вошли 18 организаций, включая АФК «Система» и МТС.



**Елена Феокистова, управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству, председатель экспертного совета по нефинансовой отчетности РСПП:**

«МТС повысила в 2022 году свои позиции в ESG-индексе РСПП «Ответственность и открытость», перейдя из группы В+ в группу А — это достижение характеризует МТС как одного из лидеров повестки устойчивого развития. Полученная оценка свидетельствует о зрелой культуре ответственного ведения бизнеса компании, а также о достигнутом в МТС качественно новом уровне управления и организации деятельности по ключевым направлениям устойчивого развития».

Эксперты рейтинга высоко оценили публикуемую МТС информацию о вкладе компании в устойчивое развитие, системное исполнение социальной миссии и реализацию ESG-инициатив с фокусом на цифровизацию: внедрение ИТ-сервисов для развития территорий присутствия.



К содержанию



Узнайте, насколько ваши повседневные привычки влияют на состояние экологии, в интерактивном тренажере «Экопривычки» на платформе «Лифт в будущее»

# Минус пластик, плюс деревья

- Сократить влияние компании на экологию — казалось бы, задача для предприятий, но никак не для офисов. МТС Банк доказывает, что это не так.

**24,5 тонны бумаги и картона** МТС банк передал на переработку

**0,7 гектара леса не будут вырублены** для изготовления бумаги

**1,8 млн виртуальных карт** вместо пластиковых оформлено — +20% по сравнению с 2021 годом

А сократить использование пластика помогли клиенты МТС Банка, которые выбирают виртуальную карту вместо пластиковой. Такой выбор, впрочем, окупается не только для окружающей среды: виртуальные карты удобнее в повседневном использовании, обеспечивают более высокую безопасность транзакций и всегда под рукой в приложении на смартфоне.



Сохранение окружающей среды — важная часть ESG-стратегии МТС банка, поэтому ключевые метрики ответственного обращения с отходами и поэтапного снижения числа отправляемых на захоронение отходов регулярно отслеживаются.

МТС Банк подвел итоги корпоративных экологических инициатив 2022 года, основанных на принципе 3R: reduce, reuse, recycle (сокращай, используй повторно, перерабатывай). За год банк сохранил 275 деревьев и предотвратил использование 8,8 тонн пластика.

принадлежностей, при возможности использует ресурс повторно, при невозможности — безопасно утилизирует.

В головном офисе МТС Банка заботиться об экологии просто: на всех этажах установлены контейнеры для использованной бумаги, которая не требует дальнейшего хранения. Архивные материалы, срок хранения которых истек, банк переводит в электронную форму, а бумажные экземпляры уничтожает по всем правилам — бумажная стружка из шредера также идет на переработку.

МТС Банк стремится ответственно использовать материальные ресурсы: внедряет электронный документооборот, оптимизирует потребление канцелярских принадлежностей, при возможности использует ресурс повторно, при невозможности — безопасно утилизирует.



# Время добрых дел!

- «Биннофарм Групп» провела новогодние и рождественские благотворительные акции для детей в сложной жизненной ситуации.



Традиционный благотворительный рождественский сезон «Биннофарм Групп» открылся детскими спектаклями и праздничными концертами. Юные зрители посмотрели спектакль «Принцесса на горошине» в Курганском дворце детского и юношеского творчества и представление в клубе завода «Синтез». В Курганском реабилитационном центре для детей-инвалидов волонтеры компании организовали и исполнили новогодний концерт. Подшефные социальные учреждения компания также поздравила с Новым Годом.

Запуская свои добрые проекты, сотрудники «Биннофарм

Групп» активно откликаются и на инициативы БФ «Система». Так, в рамках онлайн-акции «Новогоднее чудо» они приняли активное участие в сборе пожертвований на организацию индивидуальных занятий воспитанников социальных учреждений с профессиональными преподавателями в рамках проекта «Лифт без отказа».

Около сорока коробок теплой зимней одежды собрали сотрудники производственных площадок и головного офиса «Биннофарм Групп» в рамках благотворительной помощи нуждающимся прихожанам храмов в Курганской области и Ставрополе.

В 2022 году «Биннофарм Групп» поддержала благотворитель-



К содержанию

OZON

# «Ozon Забота»: Щедрый Вторник круглый год

- «Щедрый вторник» – это день посреди сезона распродаж, когда покупателям предлагается потратить деньги не только на себя, но и на тех, кто нуждается в помощи. Программа «Ozon Забота», которая предоставляет такую возможность круглый год, подводит итоги первого года работы.



Комплексная благотворительная программа OZON — одного из крупнейших российских интернет-маркетплейсов — «Ozon Забота» была запущена осенью 2021 года, и за год к ней присоединились более 50 проверенных благотворительных организаций — не только крупных и известных. Благодаря платформе миллионы пользователей платформы OZON узнали о небольших региональных НКО и смогли их поддержать.

Фонды продают на маркетплейсе свои товары — мерч и изделия, изготовленные подопеч-

ными и в особых мастерских. Больше всего спросом пользуются шопперы, футболки, носки и магнитики. Для НКО действуют специальные условия Ozon: сниженная комиссия 2% и бесплатное хранение продукции на складах.

Есть в программе и способ направлять прямые пожертвования в фонды — благотворительные сертификаты. Достаточно просто добавить сертификат в корзину, в один клик, как любой другой товар. Так можно отправить донат в один или сразу несколько фондов, не отрываясь от совершения покупок.

Продавцы также участвуют в программе: компании сами выбирают акционные товары и процент от прибыли с продаж, который отчисляют на благотворительность. Сам Ozon 5% с продаж собственного мерча на постоянной основе перечисляет в фонд «Вера».

Кроме того, «Ozon Забота» вместе с партнёрами регулярно организует тематические акции в пользу НКО. Так, приобретая корма для своих питомцев, покупатели собрали 20 тонн корма подопечным 29 приютов для животных. А от товаров бренда Huggies 5% прибыли шло в пользу фонда «Найди се-

## Забота в цифрах

**170 000+** пользователей участвуют в благотворительности с помощью инструментов «Ozon Заботы».

**25 МЛН+** рублей за год собрали покупатели и продавцы Ozon для некоммерческих организаций.

**35 000 сертификатов и 9 000 товаров НКО** купили пользователи за время работы программы.

**200 рублей** — самая популярная сумма пожертвования.

мью» — в итоге 1 миллион рублей был направлен в помощь приёмным малышам с особенностями развития.

В ноябре к всемирному «Щедрому вторнику» «Ozon Забота» отметила специальными подарками покупателей, продавцов и НКО-лидеров по привлечению пожертвований, продажам товаров, успешно сотрудничающих с продавцами на площадке, активно участвующих в акциях компании. В топ вошли: фонд помощи хосписам «Вера», БФ «Антон тут рядом», фонд помощи бездомным животным «РЭЙ», БФ «Движение вверх», Фонд борьбы с лейкемией.

Отдельная социальная миссия «Ozon Заботы» — развитие системной благотворительности и социальной ответственности внутри компании. Компания направляет пожертвования в верифицированные фонды за участие сотрудников в их благотворительных забегах и велогонках, а также за волонтерство. С появлением программы в OZON начали проходить дни донора и просветительские лекции на социальные и медицинские темы, в ближайшее время стартует целостный курс по системной благотворительности.

**Елена Чернина**, руководитель социальных проектов Ozon:

«Программа «Ozon Забота» органично вписывается в ДНК компании. Мы используем собственные инструменты маркетплейса, привычную нашим клиентам и партнёрам механику. Покупатели знают, что на одной площадке можно найти всё — мы предлагаем им участвовать в благотворительности так же, как делать привычные покупки, и это так же просто и удобно. И для продавцов схема участия простая — отчисления любой выбранной суммы с продаж и дополнительный маркетинговый инструмент: специальные акции и товары мы подсвечиваем на маркетплейсе, используем свои рекламные и информационные ресурсы.

Компания OZON работает на федеральном уровне, но это не значит, что мы сотрудничаем только с крупными фондами с известными брендами. У нас есть распределительные центры во многих городах, мы организуем рабочие места для людей по всей стране, для нас важно развитие в регионах. Мы с удовольствием рассматриваем заявки от фондов из разных уголков России, которые помогают решать социальные проблемы на местах».



К содержанию

- ☛ Спорт со смыслом: за каждого участника, пробежавшего выбранную при регистрации дистанцию, БФ «Система» перечисляет деньги на #ЛифтБезОтказа — проект по подготовке к выпускным и вступительным экзаменам воспитанников социальных учреждений.

Нас уже **600+** участников Мы пробежали **21 000+** км



#### Формула участия:

- ☛ До 28 февраля зарегистрируйтесь на платформе и выберите одну из трех дистанций: 5, 10 или 20 км.
- ☛ Начните тренироваться и выкладывать тренировки в личном кабинете.
- ☛ Получите фирменную манишку участника.
- ☛ До 28 февраля пробегите выбранную дистанцию и загрузите результат и фото в личный кабинет.
- ☛ Получите заслуженный диплом — а, может, и медаль! На каждой дистанции будут отмечены 3 победителя в мужском и женском личном зачете. Компании, которые займут в командном зачете I, II и III места, получают кубки марафона.



Успей оказаться  
#НаЛыжне!

#### Послесловие редакции

Дорогие друзья, благодарим вас за внимание к нашему дайджесту.

Освещая социальные и благотворительные проекты Фонда и компаний Группы АФК «Система» мы стараемся учитывать мнение всех участвующих в нашей деятельности сторон. Будем благодарны за обратную связь и рекомендации по интересующим вас тематикам сектора благотворительности и КСО, которые вы хотели бы видеть на страницах нашего издания и, конечно, нам всегда интересно узнавать о добрых проектах ваших компаний и личных инициативах сотрудников.

#МыСистема

#### Всегда ваши



**Сергей Александров,**  
автор и идеолог проекта — руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»



**Ксения Ильина,**  
молодой, но перспективный редактор — младший PR-координатор БФ «Система»

e-mail: [coordinator@bf.systema.ru](mailto:coordinator@bf.systema.ru)



К содержанию

Еще больше новостей на сайте  
[bf.sistema.ru](http://bf.sistema.ru)



[К содержанию](#)